

# **Organ des Zentralverbandes der Schuhmacher**

**Verantwortlicher Redakteur:** Otto Techlich, Nürnberg  
**Fernschreiber:** 24 403  
**Veranstaltungs- und Anzeigenannahme und Redaktion:** Nürnberg 2, Essenviemstraße 1, I  
**Einzelnummer 15 Pf.**  
**Dauernummern:** für Sekrete usw. Postfach 6000 Nürnberg 23 928  
**Ersatz:** „Der Schuhmacher“ Nürnberg

**Erschien Mittwoch.**  
Redaktions-Schluß:  
Sonntag + Viertel-  
jahres - Abonnement  
1,50 Reichsmark für  
Nichtmitglieder nur  
Postbezug - Anzei-  
genpreis: die ein-  
haltige Neunparelle-  
gen (Nichtberufliche  
ausgeschlossen) 0,40  
Reichsmark Stellen-  
vermittlung-Anzei-  
gen die Hälfte.

Number 19

49 Fahrzeug

## **Ein neues Amerika-Buch**

I.  
Das zweite Buch über die Bertholinitie in der amerikanischen Schuhindustrie liegt nun vor. Auf 111 Seiten Text werden von mehreren Betriebsvorsitzenden, Kollegen Simon und Leo Knapp, aber erschöpfend die Bertholinitie dargestellt, unter welchen in Amerika Zusage erzeugt werden.

Am 2. September begann die Ausfahrt. Die Studienkommission wurde nach nicht unbedeutende, eine ein abschließende Arbeit nach der wirtschaftlichen und sozialen Leben in den Vereinigten Staaten zu führen. Sie sollte die Ergebnisse einer solchen Beobachtungsreise zu Tage. Dagegen war sie nicht mit vollen Erfolgen bedacht - und das war ja auch der Sinn der Reise - über einen Zeitraum von sechs Monaten zu untersuchen, ob die Arbeitsmarkt- und Sozialordnung der Vereinigten Staaten, die Arbeitszeit und die Lebensweise der Arbeiterschaft und die Mieten der Wohnbevölkerung der amerikanischen Arbeitsmarkt einwandfreies Material für gewerbliche Aufsätze füreine internationale Zeitschrift liefern. Diese Studienreise begann bereits 1910 an einer dem gleichen Zwecke dienenden Zürcherischen Beitragsreihe. Da in der Handelspresse die gleichen Erte und Beiträge benötigt werden, wie 1910 fanden sehr leicht Vergleiche statt. Dieser Beitrag ist trotz fortlaufender Arbeit in 50 bis 100 und mehr Fällen erheblich geworden.

Studentenvereinigung war es verboten, in den Hauptindustriestädten Brotton, Ann., Broton, Rother, Gladon, St. Vons und Gremmelsdorf einzige oder einzähliges Eintrittsgeld zu fordern. Man erlaubt daher die Anwerbung von Arbeitsmädchen bei den großen und mittelstarken Schuhfabrikanten. Nur die ausgewanderten Kleinbetriebe gibt es drüber nicht in großer Zahl. Unter den bestehenden Betrieben werden welche mit 1000, 1200 und 2000 Beschäftigten, die übrigen waren klein. Der Betrieb unter den Arzneimittelfabrikanten, die meistens 1000 Arbeitnehmer angestellt,

waren darunter, die weniger als 250 Arbeitnehmer aufwiesen. Die technische Ausgestaltung der Schuhfabrikation zeigt zu der der Schuhindustrie in den USA. In den USA sind die Schuhfabriken, wie im Fernen Osten, von ausländischen Maschinen und dort gebaut. Der Kaufmann ist auch nicht Abkömmling des, doch doch seit über dreißig Jahren die Vereinigte Deutsche Amerikanische Schuhmaschinenfirma galt. Hier wie drüben in den USA ist die Produktion von Schuhmaschinen, das in Amerika weitgehend eingestellt. Besonders weientliche Abweichungen in der Produktion haben sich - wie der Bericht von einem belgischen - vor der amerikanischen Schuhindustrie nach wie vor noch ab. Allerdings ist allgemein doch an den Maschinen und auch sonst direkt oder indirekt eine Verbindung bestanden. Die Produktion ist jenseits von 10 bis 18 Jahre in nur verhältnismäßig geringe Menge abgeschafft worden. Eine Aenderung ist festzustellen, daß in den letzten 15 Jahren eine wesentliche Ausnahme der meiste Arbeitsteilung eingerichtet ist vornehmlich in der Arbeitsteilung, wo früher vielfach nicht die Männer voll das Feld bedienten, sondern es waren die Frauen, die die Arbeit teilten. So ist es mit den Franzosen, wie Mäzen, Bäumen, Polizisten usw., hat nicht angefangen. Es liegt sich beobachten, daß auch in der Zigaretten-, Zigarren-, beim Appretieren und Kartonieren, also bei den leichteren Arbeiten, vielleicht noch Männer beschäftigt sind.

Als aufsichtlich für die amerikanische Schuhproduktion spricht die Tatsache fort, daß in den eingehenden Zahlabrechnungen die Abteilung Stanzwaren und Abholware vollständig fehlt. Die gestanzten Stanzblätter, Hinterläufen, Gelenktüte und Absteine werden von Zollzollabreihen festlich besogen, um was, wie behauptet wird, besser und billiger, als man alle diese Materien im eigenen Betriebe herstellt. Einige wenige Ausnahmen sind in der amerikanischen Zollabrechnung aufgeführt, die auf die Verwendung von ausländischen Zollzollabreihen hinweisen. Es abholen die Amerikaner ausländische Zollzollabreihen, um sie in Amerika zu bearbeiten, wie sie auch die uns vorliegenden mögen. Zollt das einzelne Unternehmen es dementsprechend in mehrere vollständig konkurrierende getrennte Betriebszonen gelegiert. Das gleiche ist mit Bezug auf die Nachfrage zu sagen, ob Goddard Mac Ray seine gewöndete Arbeit in Frage kommt. Eigentlich handelt es sich in Amerika um Herstellung von Schuhwaren zu Einheitspreisen.

Die Spezialisierung der Produktion wird begünstigt durch den verbandenen Materialverbrauch von Schuhwaren. Amerika sendet demnach nicht nur hergestellte Produkte, sondern auch Reparaturteile ab, die es nicht wieder ausliefert werden kann. Die Qualität des Schlechtes wird insbesondere bei Lederwaren auf eine Rekanalisation abgelenkt. Daraus erfasst sich auch die außendurch umfangreiche Produktion von gebrauchten Artikeln.

Die Auswirkung ist jedoch, daß das *Amer.-Rittertum* weiß, wie die Zinnoberfirma funktioniert, und kann daher besser nach „Boden“ gelangen. Versteckt kein Amerikaner unter sich? Es ist zu hoffen, daß die Schuhindustrie, sonst fassungslos, als Weltmeidatist in der amerikanischen Auswirkung fällt, als die lauffähige Abteilung des Betriebes, derzeit vermissen gehalten ist. Ein von einem Fabrikat bislang nur durch einen Betriebsvorschriften getrennne Raum muß einfache Arbeitserziehung und -transfert, jedoch mit den üblichen Disziplinmaßnahmen, ermöglichen. Eine solche Arbeitserziehung kann nur durch ältere Betriebsangehörige handeln. Auf weitere technische Voraussetzungen kommt nur später noch zu tun. Überlebensmittel sind die Zinnober, das jetzt so viel bishergende Alte Kiechlein ist hier die genaueste Arbeitsteilung der Studienkommission gerade Amerika in der Schuhindustrie lehrterlich. Höhe spielt. Es wurde hier oben gesagt, daß Amerika in drei Jahren befürchtet ist, daß das Bankensystem zusammenbrechen könnte, ein sehr großer Bereich, der die Kommission beeinträchtige, was das Land sogar die wichtigste Zeit wieder befriedigt werden. Die gemachten Feststellungen über die Arbeitskraft erscheinen und lo wohlfühlt, daß wir uns vorbedacht wollen, in einem gesonderten Aufzug darauf zu konzentrieren.

Das Hauptinteresse der getroffenen Untersuchungen hat neben den Produktionsbedingungen im allgemeinen den Arbeitsbedingungen im besonderen gegolten. Auf die

# Zu den Wählern

## Wahltag ist Zahltag!

**Wahltag ist Zahltag!**  
Denkt an den Hunger, denkt an die Not  
denkt an das bittere, trockene Brot –  
**Wahltag ist Zahltag!**  
Denkt an die Löhne, denkt an den Zoll  
sie füllten sich die Taschen voll –  
**Wahltag ist Zahltag!**

Wahltag ist Zahltag!  
Denkt an der Kinder Augen und Wangen  
und daß ihr stempeln seid gegangen -  
Wahltag ist Zahltag!  
Und denkt an jedes frühe Grab  
Und zahlt sie aus und rechnet ab -

Wahltag ist Zahltag!  
initiativ zu erhalten. Gemeinsame Interessenabstimmung kommt dann doch zuviel. Das Ziel kann dann erreicht werden, wenn man sich aufschließt und zunächst ein Abkommen mit dem Unternehmen, das es sich verpflichtet, nur organisierte Arbeitskräfte einzustellen. Das Unternehmen gegenüber übernahm die Arbeitsorganisation, dabei die Pläste, das letzte Vertrieb einer solchen Arbeit ist bereits wird. Außerdem wird ein solches Abkommen mit dem Unternehmen

Bisher überliefert die „gelöschte“ Bezeichnung in den meisten Berufen eine Bedeutung aus, die dem Begriff dieses Zustands liegt für die Arbeit darin, daß mit dem Ablauf eines solchen Vertrages unter Umständen alles auf einer Karte steht. Kommt es zu einem Streit, dann wird der Richter Kampf auf beiden Seiten oft monatelang mit außerster Hartnäckigkeit aufrecht erhalten, geht es doch dann gewöhnlich um

Diese feste Erklärung war vorauszusiehen, um ein verdeckt lich zu machen, daß unter dem geschilderten Tarifvertragsschlusse die Arbeiterversammlung außerordentlich mehrere Rechte erlangt hat. Es ist die Rechte der Belegschaft, von der Arbeiterversammlung zu hören, was sie über die Arbeitsbedingungen weiß. Es hat darüber hinaus das Recht, einen Rat einzurichten, der die Abstimmung der Tarifabschlüsse und Verträge fördert. Schließlich kann die Abstimmung der Tarifabschlüsse durch den Rat aufgestellt werden. Unter solchen Bedingungen kann es nicht überraschen, daß die Amerikaner, die sich nicht mehr mit dem Tarifvertrag abfinden, eine erneute Tarifabschaffung in Betriebsvereinbarungen vorbereitet haben. Bei den amerikanischen Unternehmen hat sich u. a. die vollständige Erhöhung des Gehalts des Illinois durch einen möglichst hohen Gehaltsteuerabzug durchgesetzt.

Die deutschen Zollbehörlichkeiten wird es auf unterteilen, daß ein Bereich angekündigt werde, wie der Zöllnerliche die Abgaben in den Tieren vertheile; vielleicht aber dies einer Anwendung, es müßte sich dabei um eine Art von Quellenhandel handeln, der nicht auf dem Lande, sondern auf dem Wasser zu vertheilen scheint. Sodann eine Rechnung, welche bestimmt wird und erachtet, die mehrheit des Bodenbaums wird erreichbar, daß die amtsmeisterei Zollbehörlichkeiten in dem Bodenabteilung, Auspurerien und Amtsgerichte bei der Amtsmeisterei einzige Zollbehörlichkeiten tragen. Es geschieht, daß aus Gründen der Rechtseinhaltung, die Zollbehörlichkeiten auf dem Lande bestimmt werden, und zwar in der heutigen Verhältnisse ist es unzulässig, bei der Zollbehörlichkeit ebenfalls Praktisch, technisch fangen.

## Der Angriff Englands auf die Washingtoner Konvention

Der Internationale Gewerkschaftsbund will mit:  
„Doch die Arbeiterschaften aus der Aforderung des Arbeiters und Gewerkschaftsvertrages ein Menschheitsrecht zu machen wünschen.“  
„...dass die Arbeiterschaften nicht nur die Arbeit und das Leben auf Erden zu schätzen wünschen, sondern auch den Frieden und die Freiheit, die sie sich verdient.“  
„...dass die Arbeiterschaften nicht nur die Arbeit und das Leben auf Erden zu schätzen wünschen, sondern auch den Frieden und die Freiheit, die sie sich verdient.“

Das zeigte sich mit aller Deutlichkeit in der Zulässung der Deutschen des Adhäsionsstaates auf der zweiten abweichenenden Sitzung des Beirats für Arbeitsförderung am 14. des Internationalen Arbeitsmarktes. Beide wünschte die Arbeitsstätte in einem, daß bei der Revision noch internationale Konventionen nicht überwunden werden sollten, auf einmal auf den Hof gestellt wird, denn zuerst verpflichtungslos die Glieder anzuwenden, wo diese dann natürlich die Unterschriften und gewisse Reaktionen ermöglichen das Beste legen. Um abzulenken wurde jedoch die Be-





- Art. 12: Gewerkschaftenunterstützung.** Bei Arbeitslosigkeit oder Krankheit und wenn sich ein Mitglied auf Wiederholung befindet, kann eine Unterstützung gewährt werden, in Höhe:
- |                   | 1 Jahr und                           | 2 Jahre und                            | 3 Jahre und                            | 4 Jahre und                            | 5 Jahre und                            | 6 Jahre und                            | 7 Jahre und                            |
|-------------------|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| Stück 1 Jahr und  | — — — 100, 120, 140, 160 Pf.         | 30, 45, 60, 80, 100, 120, 140, 160 Pf. | 30, 45, 60, 80, 100, 120, 140, 160 Pf. | 30, 45, 60, 80, 100, 120, 140, 160 Pf. | 30, 45, 60, 80, 100, 120, 140, 160 Pf. | 30, 45, 60, 80, 100, 120, 140, 160 Pf. | 30, 45, 60, 80, 100, 120, 140, 160 Pf. |
| Stück 2 Jahre und | — — — 70, 90, 115, 140, 160, 180 Pf. | — — — 70, 90, 115, 140, 160, 180 Pf.   | — — — 70, 90, 115, 140, 160, 180 Pf.   | — — — 70, 90, 115, 140, 160, 180 Pf.   | — — — 70, 90, 115, 140, 160, 180 Pf.   | — — — 70, 90, 115, 140, 160, 180 Pf.   | — — — 70, 90, 115, 140, 160, 180 Pf.   |
| Stück 3 Jahre und | — — — 50 Pf.                         | — — — 50 Pf.                           | — — — 50 Pf.                           | — — — 50 Pf.                           | — — — 50 Pf.                           | — — — 50 Pf.                           | — — — 50 Pf.                           |
| Stück 4 Jahre und | — — — 40 Pf.                         | — — — 40 Pf.                           | — — — 40 Pf.                           | — — — 40 Pf.                           | — — — 40 Pf.                           | — — — 40 Pf.                           | — — — 40 Pf.                           |
| Stück 5 Jahre und | — — — 30 Pf.                         | — — — 30 Pf.                           | — — — 30 Pf.                           | — — — 30 Pf.                           | — — — 30 Pf.                           | — — — 30 Pf.                           | — — — 30 Pf.                           |
| Stück 6 Jahre und | — — — 20 Pf.                         | — — — 20 Pf.                           | — — — 20 Pf.                           | — — — 20 Pf.                           | — — — 20 Pf.                           | — — — 20 Pf.                           | — — — 20 Pf.                           |
| Stück 7 Jahre und | — — — 10 Pf.                         | — — — 10 Pf.                           | — — — 10 Pf.                           | — — — 10 Pf.                           | — — — 10 Pf.                           | — — — 10 Pf.                           | — — — 10 Pf.                           |
- Art. 13:** An die ersten 3 Beiträge, sowie für Zonen- und Ausland wird Unterstützung nicht gewährt.
- An Wiederholung kann eine einmalige Unterstützung gewährt werden. Diese beträgt nach 32 vollen Beiträgen das Doppelte, nach 33 das Dreifache, nach 34 das Vierfache des jüngsten Abzuges, welches das Mitglied zuletzt mindestens 32 Wochen erhalten hat.
- Art. 21: Rücksichtnahme.** Abzüge 12 wird folgendermaßen abgedreht: Die Unterstufung wird auf 3. Klasse mit auf 120 Pf. herabgesetzt. Die Unterstufungsabrechnung wird erhöht für Mitarbeiter von 10 bis 20 Jahre auf 60 Tage, über 20 Jahre auf 70 Tage.
- Art. 22: Rücksichtnahme.** Abzüge 12 soll in seiner alten Fassung stehen bleiben.
- Art. 23: Rücksichtnahme:** Die Unterstufungsabrechnung der Gewerkschaftenunterstützung wird für Mitarbeiter, welche mehr als 20 Beiträge geleistet haben, von 12 auf 25 Tage erhöht.
- Art. 24: Rücksichtnahme.** Abzug 15 ist zu streichen.
- Art. 25: Rücksichtnahme:** Abzüge 12 soll die Unterstufungsabrechnung bestimmen:
- | 1 bis 5 Jahr Mitglied   | 24 Tage, |
|-------------------------|----------|
| 6 bis 10 Jahr Mitglied  | 12 Tage, |
| 10 bis 20 Jahr Mitglied | 60 Tage, |
| über 20 Jahr Mitglied   | 78 Tage, |
- Art. 26: Tuttlingen:** Art. 13 soll lauten: „Die Bezahlung muss eine Rücksicht auf drei Jahren garantieren werden. Die Dauer der Unterstufung beträgt nach 3 Jahren und Leistung von mehr als 29 Beiträgen 60 Tage.“
- Art. 27: Wermelskirchen:** Art. 13 erhält folgende Fassung: „Bei Bezahlung der Gewerkschaftenunterstützung muss eine Rücksicht auf drei Jahren und Leistung von mehr als 29 Beiträgen 60 Tage.“
- Art. 28: Berlin und Bezirk VI:** Art. 7, Abs. 2, Zah 1 erhält folgende Fassung: „Die Zahlstelle erhält durch Urteil, für die das Recht der Abrechnung des Jahres in einer allgemeinen Arbeitslosigkeitsunterstützung oder auf Bezahlung dieser durch Urteil vornehmen.“
- Bezirk VII:** Der in Art. 2 gestellte Antrag des Vorstandes wird unter der Prämienabrechnung aufgestellt, daß die beauftragte Abrechnung eine Vermindehung der Einnahmen der Zahlstellen nicht nachzieht.
- Burgdorfshof:** Art. 2: Die Streit- und Abrechnungsabrechnung erhält:
- | nach 12 vollen Abrechnungsabrechnungen | nach 32 vollen Abrechnungsabrechnungen |
|--|--|
| Stück 1 45 Pf.                         | 60 Pf.                                 |
| Stück 2 80 Pf.                         | 110 Pf.                                |
| Stück 3 110 Pf.                        | 150 Pf.                                |

Stücke 4 150 Pf.  
Stück 5 180 Pf.  
Stück 6 210 Pf.  
Stück 7 240 Pf.  
Stück 8 300 Pf.

Stücke 9 300 Pf.  
Stücke 10 350 Pf.

Stücke 11 400 Pf.

Stücke 12 450 Pf.

Stücke 13 500 Pf.

Stücke 14 600 Pf.

Stücke 15 700 Pf.

Stücke 16 800 Pf.

Stücke 17 900 Pf.

Stücke 18 1000 Pf.

Stücke 19 1100 Pf.

Stücke 20 1200 Pf.

Stücke 21 1300 Pf.

Stücke 22 1400 Pf.

Stücke 23 1500 Pf.

Stücke 24 1600 Pf.

Stücke 25 1700 Pf.

Stücke 26 1800 Pf.

Stücke 27 1900 Pf.

Stücke 28 2000 Pf.

Stücke 29 2100 Pf.

Stücke 30 2200 Pf.

Stücke 31 2300 Pf.

Stücke 32 2400 Pf.

Stücke 33 2500 Pf.

Stücke 34 2600 Pf.

Stücke 35 2700 Pf.

Stücke 36 2800 Pf.

Stücke 37 2900 Pf.

Stücke 38 3000 Pf.

Stücke 39 3100 Pf.

Stücke 40 3200 Pf.

Stücke 41 3300 Pf.

Stücke 42 3400 Pf.

Stücke 43 3500 Pf.

Stücke 44 3600 Pf.

Stücke 45 3700 Pf.

Stücke 46 3800 Pf.

Stücke 47 3900 Pf.

Stücke 48 4000 Pf.

Stücke 49 4100 Pf.

Stücke 50 4200 Pf.

Stücke 51 4300 Pf.

Stücke 52 4400 Pf.

Stücke 53 4500 Pf.

Stücke 54 4600 Pf.

Stücke 55 4700 Pf.

Stücke 56 4800 Pf.

Stücke 57 4900 Pf.

Stücke 58 5000 Pf.

Stücke 59 5100 Pf.

Stücke 60 5200 Pf.

Stücke 61 5300 Pf.

Stücke 62 5400 Pf.

Stücke 63 5500 Pf.

Stücke 64 5600 Pf.

Stücke 65 5700 Pf.

Stücke 66 5800 Pf.

Stücke 67 5900 Pf.

Stücke 68 6000 Pf.

Stücke 69 6100 Pf.

Stücke 70 6200 Pf.

Stücke 71 6300 Pf.

Stücke 72 6400 Pf.

Stücke 73 6500 Pf.

Stücke 74 6600 Pf.

Stücke 75 6700 Pf.

Stücke 76 6800 Pf.

Stücke 77 6900 Pf.

Stücke 78 7000 Pf.

Stücke 79 7100 Pf.

Stücke 80 7200 Pf.

Stücke 81 7300 Pf.

Stücke 82 7400 Pf.

Stücke 83 7500 Pf.

Stücke 84 7600 Pf.

Stücke 85 7700 Pf.

Stücke 86 7800 Pf.

Stücke 87 7900 Pf.

Stücke 88 8000 Pf.

Stücke 89 8100 Pf.

Stücke 90 8200 Pf.

Stücke 91 8300 Pf.

Stücke 92 8400 Pf.

Stücke 93 8500 Pf.

Stücke 94 8600 Pf.

Stücke 95 8700 Pf.

Stücke 96 8800 Pf.

Stücke 97 8900 Pf.

Stücke 98 9000 Pf.

Stücke 99 9100 Pf.

Stücke 100 9200 Pf.

Stücke 101 9300 Pf.

Stücke 102 9400 Pf.

Stücke 103 9500 Pf.

Stücke 104 9600 Pf.

Stücke 105 9700 Pf.

Stücke 106 9800 Pf.

Stücke 107 9900 Pf.

Stücke 108 10000 Pf.

Stücke 109 10100 Pf.

Stücke 110 10200 Pf.

Stücke 111 10300 Pf.

Stücke 112 10400 Pf.

Stücke 113 10500 Pf.

Stücke 114 10600 Pf.

Stücke 115 10700 Pf.

Stücke 116 10800 Pf.

Stücke 117 10900 Pf.

Stücke 118 11000 Pf.

Stücke 119 11100 Pf.

Stücke 120 11200 Pf.

Stücke 121 11300 Pf.

Stücke 122 11400 Pf.

Stücke 123 11500 Pf.

Stücke 124 11600 Pf.

Stücke 125 11700 Pf.

Stücke 126 11800 Pf.

Stücke 127 11900 Pf.

Stücke 128 12000 Pf.

Stücke 129 12100 Pf.

Stücke 130 12200 Pf.

Stücke 131 12300 Pf.

Stücke 132 12400 Pf.

Stücke 133 12500 Pf.

Stücke 134 12600 Pf.

Stücke 135 12700 Pf.

Stücke 136 12800 Pf.

Stücke 137 12900 Pf.

Stücke 138 13000 Pf.

Stücke 139 13100 Pf.

Stücke 140 13200 Pf.

Stücke 141 13300 Pf.

Stücke 142 13400 Pf.

Stücke 143 13500 Pf.

Stücke 144 13600 Pf.

Stücke 145 13700 Pf.

Stücke 146 13800 Pf.

Stücke 147 13900 Pf.

Stücke 148 14000 Pf.

Stücke 149 14100 Pf.

Stücke 150 14200 Pf.

Stücke 151 14300 Pf.

Stücke 152 14400 Pf.

Stücke 153 14500 Pf.

Stücke 154 14600 Pf.

Stücke 155 14700 Pf.

Stücke 156 14800 Pf.

Stücke 157 14900 Pf.

Stücke 158 15000 Pf.

Stücke 159 15100 Pf.

Stücke 160 15200 Pf.

Stücke 161 15300 Pf.

Stücke 162 15400 Pf.

Stücke 163 15500 Pf.

Stücke 164 15600 Pf.

Stücke 165 15700 Pf.

Stücke 166 15800 Pf.

Stücke 167 15900 Pf.

Stücke 168 16000 Pf.

Stücke 169 16100 Pf.

Stücke 170 16200 Pf.

Stücke 171 16300 Pf.

Stücke 172 16400 Pf.

Stücke 173 16500 Pf.

Stücke 174 16600 Pf.

Stücke 175 16700 Pf.

Stücke 176 16800 Pf.

Stücke 177 16900 Pf.

Stücke 178 17000 Pf.

Stücke 179 17100 Pf.

Stücke 180 17200 Pf.

Stücke 181 17300 Pf.

Stücke 182 17400 Pf.

Stücke 183 17500 Pf.

Stücke 184 17600 Pf.

Stücke 185 17700 Pf.

Stücke 186 17800 Pf.

Stücke 187 17900 Pf.

Stücke 188 18000 Pf.

Stücke 189 18100 Pf.

Stücke 190 18200 Pf.

Stücke 191 18300 Pf.



