

Der Schuhmacher

6. April
1927

41. Jahrgang
Nr. 15

Organ des Zentralverbandes der Schuhmacher
zugleich Publikationsorgan der Zentralfranken- und Sterbekasse der Schuhmacher, in Hamburg 6

Erscheinungsdauer: 40 Nummern
Jahresbeitrag (nur Deutschland) 40 Pfennig
Zustellenschein für den Auslandsende 20 Pfennig
Zustellenschein für den Auslandsende 20 Pfennig

Hamburg, Eilenburgstraße 1
Verantwortlich für die Redaktion: Otto Trefflich, Hamburg
Stenografische Anstalt: Eilenburgstraße 23/25, E. K. S. Schuhmacher

Für Nichtmitglieder nur Vorbestellung
Bezugspreis vierteljährlich RM 1.50 ohne Bestellgeld
Anzeigenannahme und Expedition: Nürnberg 1, Eilenburgstraße 1

Unsere Organisation und ihre Aufgaben

Mit dem vierten Quartal 1926 traten in der deutschen Schuhfabrik mehrere Wandlungen ein. Einmal, nach vielen Monaten einer fast einseitigen, schuldhaften Produktion, nach fünfzig Jahren einer weitgehenden Desorganisation, nach fünfzig Jahren einer weitgehenden Desorganisation, nach fünfzig Jahren einer weitgehenden Desorganisation...

Die Arbeiterkassen selbst aber hatte zunächst wenn davon. Die Arbeiterkassen selbst aber hatte zunächst wenn davon. Die Arbeiterkassen selbst aber hatte zunächst wenn davon. Die Arbeiterkassen selbst aber hatte zunächst wenn davon...

Die Ausnahme, es würde bei uns wohl nie mehr zum Ziel sein, zu einem Anstand kommen, die von einer Reihe von Kollegen abgelehnt wurde, hat sich also, was wir immer betont haben, als total falsch erwiesen. Ein Beispiel, wenn auch einseitig, ist die Verhandlung über die Lohnfrage...

Es hat sich gezeigt, daß bei den früheren Auseinandersetzungen mit dem Unternehmer der Verband der Schuhmacher wiederum der Wort der Interessen der Schuhmacher vertrat. Es darf nicht übersehen werden, daß es gleichzeitig war, mit welchem Erfolg die Verhandlungen geführt wurden...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Ein Notgesetz zugunsten der Unternehmer

Unter den Fragen und Wünschen ist im Jahre der letzten Monate die Forderung der Arbeiterkassen entstanden, den die Arbeiterkassen selbst aber hatte zunächst wenn davon. Die Arbeiterkassen selbst aber hatte zunächst wenn davon. Die Arbeiterkassen selbst aber hatte zunächst wenn davon...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die Mitgliederzusammensetzung unseres Verbandes und die Beitragszahlung im letzten Quartal 1926 zeigte folgendes Bild:

Zahl der Mitglieder	Zahl der Beitragszahlenden	Beitragsleistung pro Kopf
1. Beitragsklasse: 3.435	11.983	7,6
2. Beitragsklasse: 11.726	39.761	8,1
3. Beitragsklasse: 15.877	131.962	8,5
4. Beitragsklasse: 13.513	117.342	8,7
5. Beitragsklasse: 24.512	226.968	9,5
Zusammen: 71.113	619.969	8,7

Das eigentlich noch nicht geübte Verhältnis der Beitragszahlung auf den Kopf erklärt sich daraus, daß am Jahresende immer noch 8381 Mitglieder und 11344 vollqualifizierende Mitglieder vorhanden waren.

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Die rigoreuse Aussparungspolitik des Unternehmens hat nicht nur in der Öffentlichkeit, sondern auch in der Arbeiterkassen selbst eine gewisse Anerkennung gefunden. Die Verhandlungen sind nun allerdings bei der Schuhfabrik in den Vordergrund getreten...

Kollegen!

Die besten Hilfstruppen der Unternehmer in ihrem Kampf gegen die Arbeiter sind die Unorganisierten; hilf auch Du, ihre Zahl zu verringern!

Verbandsbeitrag von jedem Mitglied entrichtet wird. In den Tarifrangstellungen liegt es ebenfalls nach dem Rechte zu liegen. Die Wahlkraft über den Stand der Mitgliedschaft, die häufige Ausdehnung, ist in jeder Hinsicht ein Hauptgrund für die Durchführung der Organisationsarbeit. Alle Möglichkeiten in der Organisation müssen die Unternehmer bei dieser Arbeit unternehmen.

Die tarifliche Lage und die politische Mobilisierung ist nicht ohne weiteres im Hinblick auf ein feste gefestigte "Vorbehaltschicht" geklärt werden können. Alles wird aber schon Teil bestimmt, wenn der Arbeiter der Staat ist. Stürzen und trägen wir deshalb unsere Organisation. Nehen zur uns im Betriebe um, es ist nicht immer noch Kollegen und Kollegen gibt, die dem Betribe noch zugehörig werden müssen. Zuerst ist es auch nicht zu einer Stelle, dann gelangen wir die Arbeiter, fommenden kämpfen sie Angelegenheit zu lassen. Ziemlich wird sich auch das Unternehmern tun, sich Zustellungen entgegen.

Grundlagen des Tarifrechts

Einleitung

Neben dem Arbeitsrecht, dem Arbeitsvertrag, Tarifrecht sind die Grundlagen des Tarifrechts die Grundlagen der Tarifgesetzgebung. Am Anfang des Tarifrechts stehen die Tarifverträge, die zwischen den Tarifparteien geschlossen werden. Diese Verträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

nicht einmal im Entwurf vorliegt und mit denen die Gewerkschaften im Jahre 1927 bei der Wahl der Tarifverträge zu verhandeln. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Ein Tarifvertrag ist ein Vertrag zwischen Tarifparteien. Die Tarifparteien sind die Gewerkschaften und die Arbeitgeber. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Kampflied der Chinesen

Wir sind nicht reif!
Das ist das Lied, das sie singen haben,
Jahrdauernlang um armen Weissenaben,
Womit sie uns beschimpfen!
Der Bolle Köpfe berichten,
Der Weissen Zinn betören,
Die Juchst uns verflören,
Wir sind nicht reif!
Wir sind immer, reif zum Mühl auf Erden,
Wir wollen glücklicher und besser werden,
Wir sind wir, unter Verd in Kagen,
Wir sind wir, und nicht mehr zu tagen,
Mü, für die Arbeit alle zu tagen!

Die Leipziger „Schuhknechte“ im Kampf mit den Studenten

Am 1. Juli 1917 begann die Kampfbewegung zwischen den Studenten und den Schuhknechten in Leipzig. Die Studenten verlangten eine Erhöhung der Matrikularbeiträge, während die Schuhknechte für eine Verringerung kämpften. Die Situation eskalierte, bis es schließlich zu einer blutigen Auseinandersetzung kam.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden. Die Tarifverträge sind die Grundlage für die Tarifbestimmungen, die im Arbeitsvertrag festgelegt werden.

In Deinem Betriebe

gibt es noch Unorganisierte, fordere sie auf, Mitglied des Zentralverbandes der Schuhmacher zu werden!



...eineinzelnen Maschinen, werden ...

...die ...

...die ...

...die ...

...die ...

Die fünftagewoche in der

Die fünftagewoche wird in Amerika ...

...den ...

...die ...

Die Gesetzgebung über das Tragen schwerer Lasten

Es werden Gesetze ...

Sür die Gewerkschaftsjugend

Junger Frühling ...

Ausgelert

Der bedeutendste ...

...die ...

...die ...

Körperliche Schäden als Folge des Tragens zu schwerer Lasten

Die ...

24-Stunden-Arbeitswoche in Australien

Die ...

Sür die Gewerkschaftsjugend

Junger Frühling ...

...die ...

...die ...

...die ...

Körperliche Schäden als Folge des Tragens zu schwerer Lasten

Die ...

24-Stunden-Arbeitswoche in Australien

Die ...

Sür die Gewerkschaftsjugend

Junger Frühling ...

