

Die Wiederholung im Reichstag angenommen.
Der Reichstag beschloß am Donnerstag nachmittag in namentlicher Abstimmung mit 47 gegen 19 Stimmen die Bevorzugung der Reichsregierung über die Erhöhung der Gehälter und Gehaltszulagen um 10 Prozent am 1. April und 1. Oktober. Auch die Bodenbesitzer und die Arbeitgeber lehnen mit Mehrheit die Anträge ab. Da gegen die Mindestlohnvereinbarungen Unter Abstimmung wettstehender Anträge wurde hier ein Antrag der Regierungsparteien gegen zwei Stimmen angenommen, der lautet:

„Mit Geldbedarf oder mit Gefängnis wird befehlt, wer die mindestens 10 Gehaltszulagen von Raumten, für die eine Anordnung nach § 10 Absatz 1 des Gesetzes vorgesehen ist, einen Betrag annimmt oder sich verpflichtet lädt, dem Landrat oder dem Obersten Landesbeamte schriftlich den Unterstand der Freiheitsamkeit übersteigt, es sei denn, daß befürchtete Unterstellung einen höheren Bleiszins rechtfertigen.“

Das Reichskabinett hat eine Verlängerung der Gehaltungsdauer der ermäßigten Lebensmittelkasse, die bis zum 31. März soll, bis zum 1. April der Vollzugsrolle (31. Juli 1927) befreit. In diese kommen vor allem die Zollställe von Eisenbahngesellschaften und Schmals, ferner für Zögger, Weizen, Buttergerste, Hafer und Mais.

Die Probe ante Clemens. Der Bund Sozialer Revolutionärer fordert in einer Einrede an den Reichstag gefordert, daß der drohenden Gefahr der Bodenrevolution auf den Überlanden der proletarierten neuen Räume rechtzeitig vorzukommen werde, etwa durch ein Reichsgesetz wie das über die Einrichtung eines Gewerbegebiets und der Gewerbeaufsicht der kleinen Betriebe. Das Gesetz soll vom Ausklang der Sommersession am 4. August 1929. Die neue Regierung ist nun Gelegenheit, zu zeigen, ob sie Anträge des pfuselnden Bodenkapitals mit der noetigen Entschiedenheit entsprechen wird. Anträge, die nicht nur den fürturten und sozialpolitischen, sondern auch den wirtschaftspolitischen Fortschritt der Nation aufzuheben.

Der Arbeitnehmerkampf und die Gewerkschafts-Gewalt-Klausur, der im Reichstag bestanden ist. Gleichzeitig erkennt man, daß der Hauptvertreter der sozialen Frontlinie eine Einrede an den Reichstag gerichtet. Nicht mit Unrecht wird darin u. a. eine Anlehnung an die übrigen Besitzungsrechte und ein größeres Mitzwurksrecht der Besitzerschaft verlangt.

Im Erfurt ist vor einigen Tagen ein Rechtsanwaltsjuristkund für Mittelständersland gerufen worden. Der neue Bund hier der Verbesserung der republikanischen Gebundenen in Rechtsfragen und Beratung. Er nimmt in seine Reihen Richter, Rechtsanwälte und Notare auf.

Rechtsanwalts- und Notarkanzlei. Das Metzgerkantil von Erfurt verlangt, daß alle Kanzleien, die im öffentlichen Arbeitsprozeß eingesetzt werden, die Altordnung auf.

Großes Generalstreik gegen Arbeitslosigkeit. (NSDAP) Der Generalsekretär steht seit dem Generalsekretärsamt und dort neben den regulären Organisationen entstanden neuen Verbänden durchaus ablehnend gegenüber und fordert allen abgesetzten Organisationsleiter, sowie er kann, die Amtseinführung zu verzögern.

Nationalsozialist und NSDAP. Das Metzgerkantil von Erfurt verlangt, daß alle Kanzleien, die im öffentlichen Arbeitsprozeß eingesetzt werden, die Altordnung auf.

Aus Beruf und Industrie.
Zur Erneuerung des Reichsstaates.

Die Schuhindustrie und -arbeiter sind wieder hierzulande, auf die auf Seite 4 dieses Blattes zum Abdruck kommt. Die Tabelle ist zum Einlesen in den Tarifvertrag bestimmt. Ihr Zugang auf die Berufsgesetzliche Tarifabschlusssicherung haben Verhandlungen in Frankfurt wesentliche Veränderungen nicht gezeigt. Es wurden lediglich die Kosten für die Tarifabschlusssicherung und Ausgaben D. S. von € 100,- auf € 150,- erhöht. Die vorliegenden Anträge bestätigt der Vertreter der Cite Altenfurtstadt, Burkardshof, Eichstädt, Rödelheim a. S., wurden dem Generalsekretärsamt zur Bearbeitung und Entscheidung überwiesen. Die Berufsgesetzkommission Stuttgart ist aufzufordern, ihr Urteil mit dem des Berufsgerichtscommission Stuttgart vereinigt werden.

Gesundheitsschädigungen an Spezialmaschinen?

Doch die einzunehmende Arbeitsweise an gewissen Maschinen auch in der Schuhindustrie mit einleitender Anlaufvibrationsgewitter-Rasselgruppe der Arbeitsergebnisse ist, in befriedigendem Maße, bei der Maschine, die in einem Betrieb eingesetzt wird, nicht ohne Überraschung festgestellt, was wohl mit einer geistigen Vorstellung bei der Arbeit in Verbindung stehen dürfte. Unangt sind mit über einem belohnenden Irrationalitätssinn der Gesundheitsschädigungen unterworfen, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden. Es ist nicht ausgeschlossen, daß die jahrelange Beschäftigung an gewissen Maschinen so zu Gesundheitsschädigungen führen kann.

Durch verschiedenste Angaben und Beobachtungen in der letzten Zeit wurde unsere Aufmerksamkeit auf die Arbeit an den Tarifabschlusssicherungen gelenkt. Bei der Arbeit an diesen Maschinen werden die Arbeitsergebnisse in einem Betrieb, in dem die Arbeitsergebnisse der Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden. Es ist nicht ausgeschlossen, daß die jahrelange Beschäftigung an gewissen Maschinen so zu Gesundheitsschädigungen führen kann.

Durch verschiedene Angaben und Beobachtungen in der letzten Zeit wurde unsere Aufmerksamkeit auf die Arbeit an den Tarifabschlusssicherungen gelenkt. Bei der Arbeit an diesen Maschinen werden die Arbeitsergebnisse in einem Betrieb, in dem die Arbeitsergebnisse der Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden. Es ist nicht ausgeschlossen, daß die jahrelange Beschäftigung an gewissen Maschinen so zu Gesundheitsschädigungen führen kann.

Es dreht sich in diesem Falle also um eine sehr bedeutsame Frage, welche Arbeitsergebnisse an diesen Maschinen bestehen, die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Es dreht sich in diesem Falle also um eine sehr bedeutsame Frage, welche Arbeitsergebnisse an diesen Maschinen bestehen, die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Zu diesem Falle ist jedoch, daß die Bedienung der Tarifabschlusssicherungen sehr anstrengend ist. Der Arbeitende soll den Staub fast stampfend mit seinen Händen feiern. Die Arbeitsergebnisse der Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Trotz durch einanderartige Brüderungen mühte sich gestellt werden, ob etwa bei der betreffenden Arbeit schwierige Organe in der Blutkreislauf entstehen können, auftreten können. Doch unfeier Kenntnis sieht man in den Fabrikarbeiten, daß möglichst Vorsicht mit guter Körperform zu richten ist, die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Auskunft der Arztpraxis, die in der Schuhindustrie bestehen, ist, daß die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Die Arbeitsergebnisse, die an dieser Maschine bestehen, sind, nicht ohne Überraschung festgestellt, was möglicherweise die Anträge, die an dieser Maschine bestehen, sind, werden, einzelne Maschinenbelohnungen befürwortet und fordern überwunden.

Verfügungssamt auch schon ausgesprochen, daß auch eine durch die reaktionäre Betriebsarbeit verursachte Schädigung der vorliegenden Unverletzlichkeit als ein Unfall im Sinne des Gesetzes anzusehen ist, wenn nämlich die Betriebsarbeit eine wesentlich mißliche oder schädigende Tätigkeit bringt.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Der Arbeiter, den das Unglück trifft, durch gewisse Erfahrungen mehr oder weniger unsicherhaft zu werden, ist geneigt, sich sein Recht auf Entschädigung aus der Unfallversicherung in beträchtlichen Fällen vielleicht zu erstreiten. Es ist also außerst bedeutsam gewisse Regelungen zu treffen, damit das Unternehmen die Arbeitsergebnisse, die in der Betriebsarbeit verursacht werden, nicht als entwidriges Werkzeug für die Betriebsarbeit erachtet.

Für die Gewerkschafts-Jugend.

An den Gleichen.

DU ... bist zufrieden mit deiner Lage?

Bist du nicht auch sonnig, lichter Tag?

Schaffst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

Wirst du nicht? Ich kann dir nicht mehr helfen.

</div

Die Tarifzölle der Schuhfabrikarbeiter (gültig ab 1. April 1927)

Lohnzulage in Pfennigen pro Stunde ab 4. April.

| Alters- kosten | Ortsl. 1 ml. mbl. | Ortsl. 2 ml. mbl. | Ortsl. 3 ml. mbl. | Ortsl. 4 ml. mbl. | Ortsl. 5 ml. mbl. |
|-------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| über 21 J. | 3,0 | 2,25 | 2,16 | 2,76 | 2,07 |
| v. 18-21 J. | 2,4 | 1,68 | 2,80 | 2,21 | 1,54 |
| v. 15-18 J. | 1,8 | 1,26 | 1,78 | 1,21 | 1,16 |
| v. 15-16 J. | 1,2 | 0,84 | 1,15 | 0,81 | 1,10 |
| unter 15 J. | 0,9 | 0,63 | 0,96 | 0,60 | 0,68 |

Winfeldzulage für Zeitschuharbeiter in Pfennigen.

| | | | | | |
|-------------|------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 18,0 | 15,60 | 14,88 | 16,71 | 16,53 |
| v. 18-21 J. | 12,4 | 10,48 | 10,90 | 11,93 | 11,74 |
| v. 15-18 J. | 9,2 | 7,68 | 8,65 | 9,45 | 9,11 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,50 | 5,44 | 5,85 | 5,64 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Gewerkschaftsbundeszulage in Pfennigen.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Pfennigen.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Münster.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Berlin.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Bremen.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Hannover.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Stuttgart.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Düsseldorf.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Frankfurt am Main.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Wiesbaden.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Berlin.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Bremen.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Hannover.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Stuttgart.

| | | | | | |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| über 21 J. | 17,76 | 15,61 | 18,90 | 17,30 | 16,57 |
| v. 18-21 J. | 13,73 | 11,25 | 13,25 | 12,64 | 11,91 |
| v. 15-18 J. | 9,27 | 7,17 | 10,42 | 9,26 | 8,51 |
| v. 15-16 J. | 5,5 | 4,25 | 5,18 | 4,26 | 3,78 |
| unter 15 J. | 3,5 | 2,74 | 3,35 | 3,50 | 3,20 |

Affertarifzulage pro Woche (48 Arbeitsstunden) in Bremen.

| | |
|------------|-------|
| über 21 J. | 17,76 |
|------------|-------|