

Schneider-Zeitung

Organ

des Verbandes christlicher Schneider, Schneiderinnen und verwandter Berufe Deutschlands.

Herausgegeben vom Zentralvorstande.

Geschäftsstelle Köln a. Rhein, Palmstraße 14. — Telefon 115-47.

Erscheint alle 14 Tage Samstags.
Abonnementpreis pro Quartal 1 M.
ohne Bestellgeld.
Abonnements-Bestellungen nimmt jede
Postanstalt entgegen.
Bei Zusendung unter Kreuzband 1.50 M.
Verbandsmitglieder erhalten das Organ
gratis.

Redaktion und Expedition Köln a. Rh.,
Palmstraße 14.
Bestellungen für direkte Zusendung,
Anzeigen etc. sind an die Geschäftsstelle
zu richten.
Redaktionschluss:
Montag-Mittag.

Nr. 3.

Köln, den 11. Februar 1911.

8. Jahrgang.

Inhalt: Die englischen Gewerkschaften und die gewerkschaftliche Organisation. — Das neue Schiedsgerichtsverfahren. — Das Lohnbuch. — Rückwärts die Welt. — Sozialdemokratische Gewerkschaften. — Was ist die internationale Gewerkschaft? — Die deutsche Arbeiterbewegung. — Die Gewerkschaften in England. — Die Gewerkschaften in Frankreich. — Die Gewerkschaften in Belgien. — Die Gewerkschaften in den Niederlanden. — Die Gewerkschaften in Schweden. — Die Gewerkschaften in Dänemark. — Die Gewerkschaften in Norwegen. — Die Gewerkschaften in Schweden. — Die Gewerkschaften in Dänemark. — Die Gewerkschaften in Norwegen.

Die englischen Gewerkschaften und die gewerkschaftliche Organisation.

Das Thema, welche in England von den Gewerkschaften verfolgt wird, ist für uns von großem Interesse, da es die gewerkschaftliche Organisation in der Schweiz und die gewerkschaftliche Organisation der Arbeiterklasse in Deutschland betrifft. Die englischen Gewerkschaften sind in der Regel sehr stark organisiert und haben eine große Anzahl von Mitgliedern. Sie sind in der Regel sehr erfolgreich in der Verfolgung ihrer Ziele und haben eine große Anzahl von Gewerkschaften gegründet. Die gewerkschaftliche Organisation in der Schweiz ist in der Regel weniger stark organisiert und hat eine kleinere Anzahl von Mitgliedern. Die gewerkschaftliche Organisation in Deutschland ist in der Regel noch weniger stark organisiert und hat eine noch kleinere Anzahl von Mitgliedern. Die gewerkschaftliche Organisation in der Schweiz und in Deutschland ist in der Regel weniger erfolgreich in der Verfolgung ihrer Ziele als die gewerkschaftliche Organisation in England.

Widerstand organisierte und durch einen erfolgreich durchgeführten Streik verhinderte, daß das Vorgehen der Unternehmer von Gradleigh in den anderen, unter der Trade-Board Act stehenden Industrien als Muster aufgenommen wird. Die gesamten Streikarbeiterinnen sind jetzt bis auf einen kleinen Bruchteil organisiert; sie stehen den Arbeitgebern nunmehr als verhandlungsfähige Partei gegenüber, und die Lage im Gewerbe ist vollständig geklärt.

Noch maßgeblicher für unsere Frage aber scheint die Entwicklung in der Herrensektion, dem großen über das ganze Land verzweigten Gewerbe. Hier haben die Meister jetzt Fühlung miteinander genommen, um durch ihre Vertreter mit dem Handelsministerium zu konferieren; sie haben, während sie sich bisher isoliert gegenüber standen, das Gefühl der Interessensolidarität bekommen und eine feste Vereinigung gebildet. Die Arbeiter aber streuen in die National Union of Clothiers' Operatives. In den Mittelgruppen der Bekleidungsindustrie, in Schuh, Hüte, Pelze, Kleider, werden die Willen der Organisationsarbeit nach nicht bezweifeltem Erfolg zu erwarten, und es scheint, als ob sich auch die Organisation der Frauen hier ganz im vollen Maße entfalten würde.

Es ist nun auch auf diesen Punkt zu verweisen, daß die Gewerkschaften in der Schweiz in der Regel weniger stark organisiert sind als die Gewerkschaften in England. Die gewerkschaftliche Organisation in der Schweiz ist in der Regel weniger erfolgreich in der Verfolgung ihrer Ziele als die gewerkschaftliche Organisation in England. Die gewerkschaftliche Organisation in der Schweiz ist in der Regel weniger erfolgreich in der Verfolgung ihrer Ziele als die gewerkschaftliche Organisation in England.

Das neue Schiedsgerichtsverfahren.

Wir haben bereits in Nr. 27 der Schneiderzeitung vom vorigen Jahre den Beschluß der Hauptvorstände, gefaßt in ihrer Sitzung vom 12. Dez. 10, monoch als Tarifvertragskommissionen aufzustellen und alle Bestimmungen, die das Schiedsgericht gleich welcher Art betreffen, außer Kraft gesetzt werden, bekannt gegeben und anschließend daran die neuen Bestimmungen, „Das Schiedsverfahren betreffend“, mitgeteilt. Diese neuen Bestimmungen gelten vom 1. Jan. dieses Jahres ab.

Die wichtigsten Bestimmungen seien nun einer kurzen Erläuterung unterzogen. Zunächst umgrenzt der neue § 4 des Tarifgesetzes die Tätigkeit der vorgesehenen Instanzen. Darnach obliegt diesen die Durchführung des Tarifvertrages und seiner Bestimmungen; die Schlichtung von Streitigkeiten, die sich aus dem Tarifvertrag und seinen Bestimmungen, sowie aus dem Generalabkommen und dem Arbeitsvertrag ergeben. Hierzu sind nach dem Grundsatze: „Wo kein Kläger, ist kein Richter“ die Mitglieder in erster Linie selbst berufen. Nicht nur, daß sie sich selbst die genauen Kenntnisse bezüglich des Tarifvertrages oder seiner Bestimmungen, der Bestimmungen des Generalabkommens und des Arbeitsvertrages aneignen und selbst strikte einhalten, müssen sie unbedingt darauf achten, daß die in Frage stehenden Bestimmungen auch von den Arbeitgebern eingehalten werden.

Was haben nun nach dem neuen Schiedsverfahren die Mitglieder zu tun, wenn sie Grund zu Beschwerden gegen die eben angeführten Bestimmungen haben?

Sie müssen innerhalb 14 Tagen nach der betr. Lohnzahlung aus der sich Differenzen ergeben haben, oder sofern es sich um andere Differenzen, ebenfalls innerhalb 14 Tagen nach Eintreffen derselben dem Vorsitzenden der Geschäftsstelle hiervon Mitteilung machen. Was hat der Vorsitzende einer Geschäftsstelle nach Eingang einer Beschwerde zu tun?

Er muß dem Vorsitzenden der Ortsgruppe des Abw innerhalb 48 Stunden unter Vorlegung des Sachverhaltes von dem Eingang der Beschwerde schriftlich Kenntnis geben, am besten durch eingeschickten Brief.

Bekannt das Mitglied die Frist von 14 Tagen, seine Beschwerde dem Vorsitzenden der Geschäftsstelle, oder der letztere die Frist von 48 Stunden dem Eingang der Beschwerde dem Vorsitzenden des Abw mitzuteilen, so wird die Beschwerde als veräußert angesehen. Es liegt daher im eigenen Interesse der Mitglieder, unter allen Umständen die entsprechenden Fristen einzuhalten und zwar auch dann, wenn das Mitglied noch im Arbeitsverhältnis zu dem Arbeitgeber steht, gegen den es Beschwerde führt. Je früher es ist, umso ist geringere Differenzen mit dem Arbeitgeber zu erwarten, und die Differenzen sind umso leichter zu beseitigen, wenn sie im Anfangsstadium sind und der Arbeitgeber noch nicht in die Lage gekommen ist, die Angelegenheit gegen die Gewerkschaft zu verfolgen. Die Angelegenheit gegen die Gewerkschaft zu verfolgen, wenn sie im Anfangsstadium sind und der Arbeitgeber noch nicht in die Lage gekommen ist, die Angelegenheit gegen die Gewerkschaft zu verfolgen.

Die Angelegenheit gegen die Gewerkschaft zu verfolgen, wenn sie im Anfangsstadium sind und der Arbeitgeber noch nicht in die Lage gekommen ist, die Angelegenheit gegen die Gewerkschaft zu verfolgen. Die Angelegenheit gegen die Gewerkschaft zu verfolgen, wenn sie im Anfangsstadium sind und der Arbeitgeber noch nicht in die Lage gekommen ist, die Angelegenheit gegen die Gewerkschaft zu verfolgen.

Wie werden nun die erhobenen Beschwerden erledigt?

Zunächst können die beiderseitigen Ortsvorsitzenden — der Vorsitzende unserer Geschäftsstelle und der Vorsitzende der Ortsgruppe des Abw — in einer persönlichen Aussprache ohne Einmischung weiterer Mitglieder versuchen, eine Einigung der Differenz herbeizuführen. Gelingt ihnen dies nicht, so ist das Ortschiedsgericht anzurufen. Wie wird das Ortschiedsgericht gebildet?

der Schlichterzeitung.) Die Richter müssen Mitglieder des Verbandes sein und können von Fall zu Fall bestimmt oder auf längere Zeit von Jahre zu Jahre gewählt werden. In Wahlstellen, wo sich die Mitglieder aus mehreren Branchen - Zivill, Bäcker, Fuhrleute u. zusammenfassen, sollen auch aus diesen Branchen, sofern die Richter auf längere Zeit gewählt werden, solche zugezählt werden.

Wie erfolgt die Anrufung des Ortschiedsgerichtes?

Die Anrufung erfolgt bei dem Vorsitzenden des Ortschiedsgerichtes mittels eingeschriebenen Briefes.

Durch wem erfolgt die Anrufung?

Die Anrufung erfolgt durch den Vorsitzenden oder den Geschäftsführer der Zahlstelle, der das beschwerdeführende Mitglied angehört.

Was muß das Anrufungsschreiben enthalten?

Das Anrufungsschreiben muß enthalten: 1. Eine kurze Darstellung des Sachverhaltes; 2. einen entsprechenden Antrag; 3. die Unterschrift.

Wann muß die Anrufung erfolgen?

Die Anrufung muß innerhalb drei Wochen nach dem Eintreffen des betr. Streitfalles erfolgen. Nach Ablauf dieser Frist gilt der betr. Streitfall als erledigt.

Wann und durch wen hat die Einberufung des Ortschiedsgerichtes zu erfolgen?

Das Ortschiedsgericht ist innerhalb einer Woche nach der Anrufung einzuberufen. Der Vorsitzende bestimmt Ort und Zeit, wo die Sitzung stattfindet und teilt dieses unter Angabe des Streitfalles dem Parteien schriftlich mindestens drei Tage vor der Sitzung mit. Da die Einladung an den Vorsitzenden oder Geschäftsführer der Zahlstelle ergreift, hat dieser sofort den Beschwerdeführer, die Richter, den Protokollführer und etwaige Sachverständigen (Zeugen) zu der Sitzung einzuladen.

Wer ist zur Teilnahme an den Verhandlungen berechtigt?

Zur Teilnahme sind nur die Mitglieder des Ortschiedsgerichtes und die Richter. Zeugen, Sachverständige, die sich zur Vertretung der Partei einbringen, die Organisationsleiter und die Sachverständigen sind nicht zugezählt.

Was ist die Verhandlungsordnung?

Die Verhandlungsordnung lautet: Der Vorsitzende führt die Verhandlung, er eröffnet die Sitzung, er wählt den Vorsitzenden der Zahlstelle, er wählt die Richter. Die Verhandlung wird durch den Vorsitzenden geleitet. Die Verhandlung ist öffentlich. Die Verhandlung ist mündlich. Die Verhandlung ist durch den Vorsitzenden geleitet. Die Verhandlung ist durch den Vorsitzenden geleitet. Die Verhandlung ist durch den Vorsitzenden geleitet.

Dürfen die Richter in die Verhandlung eingreifen?

Die Richter dürfen in die Verhandlung nicht eingreifen, noch sie führen sich wie der Vorsitzende, der die Verhandlung leitet. Die Richter dürfen in die Verhandlung nicht eingreifen, noch sie führen sich wie der Vorsitzende, der die Verhandlung leitet. Die Richter dürfen in die Verhandlung nicht eingreifen, noch sie führen sich wie der Vorsitzende, der die Verhandlung leitet.

In welcher Weise ist die Verhandlung vor dem Ortschiedsgericht zu führen?

Nach Erklärung der Verhandlungen durch den Vorsitzenden eröffnet dieser zunächst die erforderlichen Formalitäten - Festsetzung der rechtzeitigen Einbringung und Einbringung der Schriftsätze, Festsetzung der Verhandlungszeit, Bekanntgabe der Einberufung an die Zahlstelle, Bekanntgabe der Verhandlungszeit an die Zahlstelle. Die Verhandlung ist öffentlich. Die Verhandlung ist mündlich. Die Verhandlung ist durch den Vorsitzenden geleitet. Die Verhandlung ist durch den Vorsitzenden geleitet. Die Verhandlung ist durch den Vorsitzenden geleitet.

Wer hat Urteilsbildung kann von Sachverständigen ein Vergleich angelegt und von den Parteien geschlossen werden. Der Vergleich muß aber den tarifvertraglichen Bestimmungen entsprechen.

Kann ein Vergleich nicht zustande, so ist ein Urteil zu fällen. Die Beratung der Schlichterzeitung zur Urteilsbildung ist geheim. Einmütig ziehen sich diese in einen Nebenraum zurück oder, wo ein solcher nicht vorhanden, sind die Parteien usw. zu entfernen, das Lokal bis zur Urteilserklärung zu verlassen.

Wer besitzt bei der Urteilsbildung Stimmrecht und wie erfolgt die Abstimmung?

Stimmrecht besitzen nur die Richter, Vorsitzender und Protokollführer besitzen kein Stimmrecht. Bei der Abstimmung entscheidet die einfache Stimmenmehrheit. Bei Stimmengleichheit ist der Antrag des Klägers abgelehnt.

Wie ist das Urteil bekannt zu geben?

Das Urteil ist den Parteien sofort nach der Urteilsbildung mündlich bekannt zu geben. Eine Verurteilung des Verurteilten ist mit dem Urteil bekannt zu geben. Das Urteil ist den Parteien sofort nach der Urteilsbildung mündlich bekannt zu geben. Eine Verurteilung des Verurteilten ist mit dem Urteil bekannt zu geben. Das Urteil ist den Parteien sofort nach der Urteilsbildung mündlich bekannt zu geben. Eine Verurteilung des Verurteilten ist mit dem Urteil bekannt zu geben.

Wer nimmt das Protokoll der Verhandlungen auf und wer erhält es?

Der Protokollführer nimmt die Verhandlungen auf und fertigt das Protokoll aus. Dieses Protokoll muß wie das den Parteien zugestellte Urteil unterschrieben werden. Innerhalb einer Woche nach der Urteilsverkündung muß eine Abschrift des Protokolls, aus dem der Zustand, das Ergebnis der Berechnung, der Wortlaut des Vergleiches oder des Urteils ersichtlich ist, an die Hauptvorstände der beteiligten Organisationen eingesandt werden. Kommt infolge Stimmengleichheit kein Urteil zu Stande, so ist ebenfalls eine Begründung für die Abstimmung zu geben.

Kann gegen das Urteil des Ortschiedsgerichtes Berufung eingelegt werden?

Unter bestimmten Voraussetzungen kann Berufung eingelegt werden und zwar: 1. Wenn der Geschäftsordnung zuwider verfahren und während der Verhandlung eine diesbezügliche Beanstandung unberücksichtigt geblieben ist. 2. Wenn der klägerische Antrag mit Stimmengleichheit abgelehnt wurde.

Wann kann keine Berufung erfolgen?

Eine Berufung kann nicht erfolgen: 1. wenn dem klägerischen Antrag nicht einfache Stimmengleichheit stattgegeben wurde. 2. Wenn eine der Parteien ohne triftigen Grund bei den Verhandlungen schweigt und in ihrer Absicht verhandelt werden mag.

(Schluß folgt.)

Das Lohnbuch

Die Wichtigkeit des Lohnbuches ist allgemein bekannt. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

Das Lohnbuch ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

Das Lohnbuch ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

Das Lohnbuch ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

Das Lohnbuch ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

Das Lohnbuch ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

Das Lohnbuch ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

Das Lohnbuch ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

Das Lohnbuch ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

Das Lohnbuch ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

Das Lohnbuch ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert. Es ist ein Dokument, das die Rechte der Arbeiter sichert.

kann auch der Arbeitgeber oder sein Beauftragter die Eintragungen vornehmen.

Am Tag der dem Lohnbuchstempel hat der Arbeiter das Lohnbuch einzuliefern und erhält es mit der Lohnzahlung wieder zurück.

4. Jede Wochenabrechnung verzieht der Arbeitgeber mit einem Stempel und der Arbeiter mit seiner Unterschrift. - Es liegt daher im eigenen Interesse jedes Kollegen, ehe er seine Unterschrift gibt, die Wochenabrechnung und den erhaltenen Geldebetrag auf ihre Richtigkeit zu prüfen.

5. Invaliden- und Krankengelder dürfen im Lohnzahlungsbuch nicht in Abzug gebracht werden.

Außer diesen Bestimmungen enthält das Lohnbuch auf der ersten Seite den Arbeitsvertrag, wie er zwischen dem Arbeitgeberverband und den Arbeitnehmerorganisationen vereinbart ist. Dieser ist bei Antritt einer Arbeitsstelle sowohl vom Arbeitgeber, wie vom Arbeitnehmer zu unterschreiben.

Ferner ist dem Lohnbuch nach der neuen § 4 des Tarifgesetzes, das Schlichterwesen beigefügt, sowie eine Quittung die folgende Wortlaut hat:

„Bei meinem heute erfolgten Austritt erkläre ich, daß ich hinsichtlich meiner Forderungen an die Firma... voll befriedigt bin und keinerlei Ansprüche gegen dieselbe mehr habe.“

Ort, Datum und Unterschrift des Arbeitnehmers.

Ist ein Kollege bei seinem Austritt aus einer Firma voll befriedigt, d. h. daß er auch nicht das geringste an Lohn mehr zu fordern hat, so kann er die Unterschrift unter diese Quittung unbedingt geben. Ist das aber nicht der Fall, oder ist er hierüber im Unklaren, so nicht doch noch eine Differenz besteht, so verweigere er die Unterschrift so lange, bis er voll befriedigt ist, oder sich Klarheit verschafft hat. Hat er seine Unterschrift einmal gegeben, so würde er, auch wenn er durch Zeugen nachgewiesen werden würde, daß er noch eine Forderung an die Firma hätte, nirgends mehr Recht bekommen.

Das letzte Blatt des Lohnbuches ist abtrennbar und mit Unterschriften versehen. In diese sind vom Arbeiter, dem Lohnbuchführer oder dessen Beauftragten die jeweiligen Lohnbuchstempel einzutragen. Bei Abzug des Lohnbuches über ein Jahresfrist hat die Firma abzugeben. Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

Die Lohnbuchstempel sind dem Arbeiter zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen, bei Abzug des Lohnbuches zu hinterlassen.

(Fortsetzung in der Beilage.)

...nicht mehr ... Grund ... die ...

Sozialdemokratischer Gewerkschafts-Terrorismus.

Die Sozialdemokratie macht überall da, wo sie die Macht in Händen hat, von derselben effizientesten Gebrauch.

...nicht allein gegen die Arbeiter ...

...Wir raten dem ...

...dieser ...

Im übrigen ist das Organ des "freien" Buchdruckerverbandes auf die Frage, ob es sich mit der ...

Wohin die sozialdemokratische Erziehung führt!

Rüchlich ist der Ortsbeamte Obis der Verwaltungsstelle Hamburg des sozialdemokratischen Metallarbeiterverbandes ...

Die sozialdemokratische Erziehung

Sozialdemokratische Erziehung ...

...Erziehung ...

...Diese ...

Schritte gefasst werden können, ein ...

Weshalb die Genossen über die Geistlichen schimpfen

Erzählte unlängst der Genosse Raith auf dem Landespartei-tag der bayerischen Sozialdemokratie ...

Bohnabewegungen.

Bohnabewegungen. In den letzten ...

...Bewegung ...

...Bewegung ...

...Bewegung ...

Dass wir neben der ersten Gewerkschaftsarbeit den Mitglieder auch eine Unterhaltung bieten, sei nur nebenbei bemerkt und nicht weiter hervorzuheben, dass die Mitglieder dadurch noch mehr gefördert wurde und auch den Frauen, die endlich der Gewerkschaftsbewegung nicht das recht Verständnis entgegenbrachten, konnte bei diesen Gelegenheiten manch aufmunterndes Wort gesagt werden. So können wir denn nach jeder Richtung hin mit dem Erfolg und der Entwicklung unserer Zahlstelle zufrieden sein und mit dem Wunsch, dass die Kollegen auch fernere treue Mitarbeiter unserer Organisation bleiben, treten wir in das neue Geschäftsjahr ein.

Heddinghausen. Auch das vergangene Jahr brachte uns den wirtschaftlichen Aufschwung nicht in dem Maße, wie vielfach erwartet und vorausgesagt wurde. Die Beschäftigung der Kollegen ließ vielfach zu wünschen übrig. Deshalb mußte vor allen Dingen darauf gesehen werden, den bisherigen Mitgliederstand zu erhalten. Dieses gelang uns nicht allein, sondern wir haben erfreulicherweise noch einen kleinen Zuwachs zu verzeichnen. Durch eine rastlose und systematische Agitation war es uns nämlich möglich, die Mitgliederzahl im Laufe des Jahres von 19 auf 24 zu erhöhen. Es ist aber auch darauf zu sehen, daß hier an der Grenze des Industriegebietes der Gehalts der Organisation des wirtschaftlichen Zusammenschlusses fehlen und sicheren Boden gefaßt hat. Insgesamt fanden 15 Versammlungen im Berichtsjahr statt; davon 10 Mitglieder-versammlungen, 2 öffentliche und 1 Generalversammlung. Die Versammlungen waren durchaus gut besucht. In einer öffentlichen Versammlung am 15. Februar 1910, zu welcher auch Referent Kollege Hedox-Klaffenburg erschienen war, wurde den anwesenden Werksleitern nahegelegt, welche Gehalts unserer Zahlstelle vorschlagen, den Tarif um ein Jahr zu verlängern. Nichts wurde aber dabei, im Herbst 1911 eine durchgehende und gemeinsame Aktion der beiden Zahlstellen beschlossen. Am 27. September wurde in einer Mitglieder-versammlung einstimmig beschlossen, 1911 in eine Lohnbewegung einzutreten. Der Vorstand wurde gleichzeitig beauftragt mit den „Ferien“ gemäß gemeinsamen Vorhaben in Verbindung zu treten. Die neu amtsgerichtete Lohnkommission arbeitete mit den „Ferien“ gemeinschaftlich einen Lohnaufschlag aus. Dieser Aufschlag wurde der Mitglieder-versammlung am 23. Nov. vorgelegt, die Lohnkommission erwiderte einen unzufriedenen Bericht über ihre Tätigkeit. In Kenntnis der Sachlage wurde der Lohnaufschlag genehmigt und dem Arbeitgeber gegenüber. In der Zwischenzeit wurde ein einheitliches Verhalten in den Lohnforderungen für die Orte Heddinghausen, Hamm, Hamm und Hamm am 18. Jan. in Hamm festgelegt und beschlossen. In Hamm war unser Hauptreferent Kollege Grotzow, Hamm der Gewerkschaftsreferent, Kollege Grotzow, Hamm 10 Vertreter von den in Hamm vorhandenen Organisationen für genannten Ort erschienen. Nach einer 2 1/2 stündigen Sitzung wurde der Lohnaufschlag einstimmig angenommen. In Hamm sind die Kollegen mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle. In Hamm sind die Kollegen mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

Soziales und Allgemeines.

Vortragsabend der Ortsvereinsarbeit für das Gewerkschaftsgebiet in Hamm. Am Mittwoch, den 1. Februar fand im Gewerkschaftshaus in Hamm ein Vortrag über die Arbeit der Gewerkschaften statt. In der Versammlung waren 375 Vertreter und ebensoviel Gewerkschaftler. Abwesend waren 725 Stimmen. Davon stammten auf die Seite der Gewerkschaften 200, auf die Seite der Arbeitgeber 175 Stimmen. 11 Stimmen waren ungenügend. Grotzow hat die Arbeit der Gewerkschaften in Hamm und die Tätigkeit der Gewerkschaften in Hamm. In Hamm sind die Kollegen mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

Das Gewerkschaftsgebiet Hamm. Die Gewerkschaften in Hamm sind die Kollegen mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

Wiederholte Verhandlung. Die Verhandlung über die Lohnforderungen der Gewerkschaften in Hamm ist noch im Gange. Die Kollegen sind mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

Wiederholte Verhandlung. Die Verhandlung über die Lohnforderungen der Gewerkschaften in Hamm ist noch im Gange. Die Kollegen sind mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

Mühe kosten lassen, um die noch fernstehenden Kollegen für den Verband zu gewinnen, aber man hat ihnen keinen Ratschlag gegeben, um die Kollegen zu gewinnen. In der Zwischenzeit wurde ein einheitliches Verhalten in den Lohnforderungen für die Orte Heddinghausen, Hamm, Hamm und Hamm am 18. Jan. in Hamm festgelegt und beschlossen. In Hamm war unser Hauptreferent Kollege Grotzow, Hamm der Gewerkschaftsreferent, Kollege Grotzow, Hamm 10 Vertreter von den in Hamm vorhandenen Organisationen für genannten Ort erschienen. Nach einer 2 1/2 stündigen Sitzung wurde der Lohnaufschlag einstimmig angenommen. In Hamm sind die Kollegen mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

Soziales und Allgemeines.

Vortragsabend der Ortsvereinsarbeit für das Gewerkschaftsgebiet in Hamm. Am Mittwoch, den 1. Februar fand im Gewerkschaftshaus in Hamm ein Vortrag über die Arbeit der Gewerkschaften statt. In der Versammlung waren 375 Vertreter und ebensoviel Gewerkschaftler. Abwesend waren 725 Stimmen. Davon stammten auf die Seite der Gewerkschaften 200, auf die Seite der Arbeitgeber 175 Stimmen. 11 Stimmen waren ungenügend. Grotzow hat die Arbeit der Gewerkschaften in Hamm und die Tätigkeit der Gewerkschaften in Hamm. In Hamm sind die Kollegen mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

Das Gewerkschaftsgebiet Hamm. Die Gewerkschaften in Hamm sind die Kollegen mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

Wiederholte Verhandlung. Die Verhandlung über die Lohnforderungen der Gewerkschaften in Hamm ist noch im Gange. Die Kollegen sind mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

Wiederholte Verhandlung. Die Verhandlung über die Lohnforderungen der Gewerkschaften in Hamm ist noch im Gange. Die Kollegen sind mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

- Wahltag in Köln für die Mitglieder jungerer Verbände auch durch unsere Wirtschaftskräfte.
1. Die Gewerkschaften und Sozialdemokratie
 - II. Sozialistische Internationalismus
 - III. Die historische Internationalismus
 - IV. Die deutsche Sozialdemokratie marxistisch
 - V. Glaube — nicht Wissenschaft
 - VI. Streit um Marx
 - VII. Alte oder neue Marxisten?
 - VIII. Der Revisionismus
 - IX. Revisionismus und Sozialismus
 - X. Was der Sozialismus kommen oder kann er kommen?
 - XI. Das religiöse Problem in der Sozialdemokratie
 - XII. Dem wird die Zukunft gehören?
- Wahltag: Organisation und Agitation der sozialdemokratischen Bewegung: 1. Organisationsform; 2. Stand der Organisation; 3. Agitationsstrategie; 4. Presse; 5. Agitationsorgan; 6. Die sozialistische Frauenbewegung; 7. Die sozialistische Jugendbewegung; 8. Allgemeine Bildungsmaßnahmen; 9. Die Parteiarbeit.

Ehre ihrem Andenken.

In Erinnerung verchied unser lieber Kollege
Josef Grotzow.
Ihre jetzigen Angehörigen!

Arbeitsnachweis.

Mehrere Gesch. und Kleinhandwerker nach
Gandebreden gesucht.
Nächst bei H. Schneider,
Hammstr. 88 b/3.

Für Warmen werden 2 Arbeiterinnen auf
Berichte nach Tarif gesucht.
Nächst bei Joh. Müller,
Zugstr. 51.

Gewerkschaftler, Tarif auf Gewerkschaft gesucht.
Nächst bei Joh. Müller,
Zugstr. 51.

In Hamm sind wir ein guter Arbeiter
auf Gips gesucht.
Nächst bei H. Schneider,
Hammstr. 88 b/3.

Nach Hamm werden mehrere Schneidergehilfen
gegen Tarif gesucht.
Nächst bei H. Schneider,
Hammstr. 88 b/3.

Kollektive Verhandlung.

Die Verhandlung über die Lohnforderungen der Gewerkschaften in Hamm ist noch im Gange. Die Kollegen sind mit dem Lohnaufschlag einverstanden und haben sich demselben angeschlossen. Die Kollegen aber auch Hamm an dieser Stelle.

Stoewer

Die Erbin der Welt.
Berlin: Stoewer A.-S. Steinf. 200/Abtel.
General-Vertreter für Rheinland und Westfalen:
Joh. Gerlach, Köln a/Rh., Hochstr. 134 a.

| | | |
|---|------------------------|--|
| <p>Intermediarpreis. Die 4 getragene Beilage des Schneider-Zeitungs- Erlösenspenden 10 Pf.</p> | <p>Inserate</p> | <p>Abbestellung. Bei 3. 24 maliger Aufnahme des Schneider-Zeitungs- Erlösenspenden 10 Pf.</p> |
|---|------------------------|--|

Moden-Akademie der Schneider-Vereinigung von Rheinland und Westfalen,
Köln, Neumarkt 27-29, Ecke Thieboldsgasse.
 Zuschneide-Lehranstalt I. Ranges für Herren und Damen. Ausbildung von Zuschneidern, Directricen und Kürschner.
 Die Hauptkurse beginnen am 2. Januar und 1. Februar 1911. Stets Nachfrage nach Zuschneidern und Directricen.
 Versand vorzüglich passender Schnittmuster, Modejournale. — Man verlange illustrierten Prospekt gratis.

Neu erschienen

ist die II. Ausgabe unserer Damen-Lehrbücher. Unter Berücksichtigung der aktuellen Mode ist diese zweite Ausgabe durch Aufnahme neuer Fassons aus allen Zweigen der Damenschneidererei bedeutend vergrößert. Wer es sicherer, nach jeder Hinsicht gründl. durchgearbeitetes System wünscht, säume nicht mit der Bestellung. Zum Selbstunterricht geschrieben. Solid und elegant gebunden.

I. Teil. Gesamte Kostüm- und Kindergarderobe M. 9. II. Teil. Mäntelbranche und Sportsachen. Reitkleider M. 9. Beide Bücher zusammen 18.— M.

Lehrbuch für die Herrengarderobe und Uniformen.

II. vermehrte u. verbesserte Ausgabe. Einfach u. sicheres bestbekanntes System. Zum Selbstunterricht unentbehrliches Nachschlage-Werk, elegant u. dauerhaft gebunden Mk. 18.—
 Zu beziehen durch die:

Moden-Akademie der Schneider-Vereinigung von Rheinland und Westfalen, Köln, Neumarkt 27-29, Ecke Thieboldsgasse.



Die gediegenste beste Ausbildung im
Zuschnitt der gesamten

Damen- oder Herrengarderobe,

nach praktisch erprobtem System, mit den
neuesten fachtechnischen Erfahrungen,
bekommen Sie an der

**Ersten deutschen
Zuschneider-Vereins-Schule
MÜNCHEN Maffelstr. 6.
Telefon 2163.**

Hervorragende Stellenvermittlung. Prospekte gratis.

Staatlich konzessioniertes

Erstklassiges Zuschneide-Lehr-Institut

für H. Herren- und Damen-Moden
 Obliauerstraße 64^a **BRESLAU** Eng. Schulbrücke
 Inh.: Aug. Winkler.

Ehem., langjähr. Lehrer der Akademie Rudolf Maurer, Berlin.

**Gründlichste Ausbildung zum Zuschneider
und Konfektionär, zur Direktrice und Zuschneiderin.**

Leicht faßliches, praktisches, der Neuzeit entsprechendes System.
 Kurse beginnen am 1. und 15. jeden Monats.
 Schnellkurse zu jeder Zeit.
 Schnittmuster-Versand. Kostenloser Stellennachwahl. Prospekte gratis.

**Deutsche Bekleidungs-Akademie
München**



Direction: **M. Müller & Sohn, München,**
Müllerstraße 42

Lehr-Institut für Zuschneidekunst

Es ist im eigenen Interesse jedes Schneiders
gelegen, wenn er sich kostenlos den aller-
neuesten Prospekt unserer Anstalt kommen läßt.

M. Müller & Sohn, München V

25-jährigen Bestehen! 1871.

Wilh. Peters & Sohn, Berlin-Neuenhagen

Bekleidungs- u. Moden-Akademie
für Herren- u. Damen-Garderobe.

Kurse von 8 Tagen bis 3 Monaten. 1) Tadellose Ausbildung in unserem berühmten
Systemen. 2) Lehrbücher zum Selbstunterricht. 3) H. Modejournale. 4) Pola-
stimmte Schnittmuster. 5) Lebhafte Stellenbesetzung in nur guten Häusern.

Schloss Neuenhagen mit 20.000 q Meter großem Park wird von allen
als „die schönste Schneider-Akademie
des Westens“ bezeichnet. Ideales Studium- und Erholungsanstalt. Interessante
Druckachen und reichillustrierter großer Prachtprospekt frei!

Die Direktion.

Internationale Damen-Moden-Akademie

Theoretisch-praktisch-fachwissenschaftliche Lehranstalt I. Ranges
 Telefon-Anschluss Nr. 10229
 Spezial-Schule für Damen-Garderobe.
 Dr. **A. & B. Egg, München, Sonnenstrasse 13**
 Direkt in der Sonnenstrasse bestmögliche Sanitärgeplanz.

Das Lehrbuch

Über modernen Zuschnitt der gesamten Damen- und Kinder-Gar-
derobe zum Selbstunterricht ist in Stärke von 246 Seiten (22 cm
Höhe, 24 cm Breite) erschienen. Der Inhalt umfasst 430 Figuren
und Zeichnungen (ca. 60.000,00 Quadratcentimeter Klischee).
Erklärungen und Vorlagen befinden sich stets nebeneinander.

Für Beruf u. Privat billigste u. beste Zuschneidelehre.

Man verlange gratis und franco das inhalts-Verzeichnis.

Abkürzte Hauptkurse über modernen Zuschnitt und Anprobe
u. M. jeden Monats. — Konstruktions-Kursus für Schneider-
meister und Zuschneider, besonders empfehlenswert. — Schnell-
kursus Selbstunterricht. — Kursus für Beschäftigte. — Schnell-
kursus-Versand nach Haus. In jeder dieser Ausbildungen nach je-
den Modellen und in Serie. — Prospekte gratis und franco.

Berliner 1886

**Schneider-
Akademie**

RUDOLF MAURER

Berlin W., Friedrichstr. 65^a

**FACHLEHRANSTALT I. RANGES für Herren-
Damen- und Wäsche-Schneidererei**

VERLAG von LEHRBÜCHERN für
Herren- und Damenschneidererei
Mantel-Zerrenzer
Prospekte
gratis

Gesamt-Schüler
über
10000

Gewerkschafts-Fabrik des Christlichen Zigarren- und
Cigarrenarbeiter-Verbandes
Goldentkirchen (Rhd.)

Cigarren und Cigarillos

empfehlen ihre
bestimmtesten
in allen Preislagen. — Illustrierte Preisliste gratis und franco.

Im
Volkvereins-Verlag
 in **M. Gladbach**
 erschien

Das Buch, 120 Seiten in gr. 8° gebunden kostet 1 Mark.

Bestellungen nimmt der Christl. Gewerkschafts-Verlag und die Geschäftsstelle
des Verbandes Christl. Schneider und Schneiderinnen in Köln entgegen.

Krisis in der Sozialdemokratie

von **Joseph Joos**

... Redakteur der Weltlichen Arbeiter-Zeitung ...

Das Buch, 120 Seiten in gr. 8° gebunden kostet 1 Mark.

Bestellungen nimmt der Christl. Gewerkschafts-Verlag und die Geschäftsstelle
des Verbandes Christl. Schneider und Schneiderinnen in Köln entgegen.