

Schneider-Zeitung

Erscheint alle 14 Tage Samstags.
Abonnementspreis pro Quartal 1 M.
ohne Beitragsfeld
Abonnements-Bestellungen nimmt jede
Postanstalt entgegen
Bei Zustellung unter Kreuzband 1.20 M.
Verbandsmitglieder erhalten das Organ
gratuit.

Organ
des Verbandes christlicher Schneider u. Schneiderinnen
und verwandter Berufe Deutschlands.

Herausgegeben vom Zentralvorstande.

Geschäftsstelle Köln a. Rhein, Palmstraße 14. Telefon 7605.

Redaktion und Expedition Köln a. Rh.
Palmstraße 14

Aussellungen für direkte Zustellung:
Anzeigen u. sind an die Geschäftsstelle
zu richten

Redaktionsbüro
Montag-Abend 6 Uhr.

Dr. 4.

Köln, den 13. Februar 1909.

6. Jahrgang.

Grundlegendes zur Arbeitshammerfrage.

Nic die jüngste Arbeitshammervorlage von Seiten der Regierung eingehandelt wurde, ging's ihr, wie den meisten anderen Entwürfen und Projekten in Deutschland: von allen Seiten sei man über sie her, sie wurde hierhin und dorthin gerettet und geschoben. Einige schläfernde Willkommengruppe musterten der wütigen, lebensforschenden Kritik entlegen und mer, dieses Schauspiel nicht gewohnt, an das Schicksal der Vorlage drückte, der nichts besticht, sie jeden Augenblick in Wurm und Weben verfliehn zu sehen. Wir aber wissen längst, daß das nun einmal so ihres ist in unserem gelehrten Vaterlande. Die Kritik verlangt die Recht und wir kann es ihr nicht rauslassen, wenn wir in einem zweiten Maßstab getroffen ist, daß nämlich der Standpunkt nicht verfehlt wird. Der einerseits uns die Weise zu haben, daß man über die lebensforschenden Kritik zu überzeugen die große praktikable Seite des Kritiken aufzuzeigen läßt. Diese legende nicht stand in der Kritikspalte zu richten, soll der über die modifizierten Seiten sein.

Die Kritik ist eine Kritik des Kritiken, kommt aus dem politischen Bereich.

Die Kritik ist eine Kritik, die in Kritikform und kritisch zum Kritiken aus einer neuen Sicht und aus einer anderen sozialen Kritikform zu nehmen, wenn in Kritik präsentiert hat, den Kritiken eine gesuchte Orientierung zum freien und friedlichen Frieden ihrer Künste und Berufe zu ermöglichen und aus den Gesellschaftlichen Bedingungen zu geben. Und über die Kritikpolitische der Kritiken fortlaufend zu untersuchen um mit den legitimen Fällen zu beharren. Zum einen habe die Kritik erkannt, wie in ihrem erzielten Ende "Politik als Sozialpolitik" trefflich bewußt sich, den Kritiker, "eine befriedende Auslegung zugelassen", und konnte ihr Verleben unmisslich ahnen, welche unzähligen und voneinander abweichenden Bedeutungen ihr im Laufe der Jahre tatsächlich gegeben werden würden — beispielhaft wird es jetzt wieder im Degebergbericht der "Sozialistischen Monatshefte" Kurt Seering denjenigen, die keine Arbeitshämmer ablehnen, "eine gewollte willkürliche Interpretation des sozialen Klasses" vor — und dann hat sich auch seit der Zeit des Klasses der Boden für die Bestätigung jener Institutionen ganz erheblich umgestaltet. Damals war noch an Kritiken, noch an Unternehmensorganisationen in der heutigen Größe zu denken; wohl niemand hat die gewaltige Entwicklung dieser Organisationen, die wir heute feststellen können, in Deutschland vorweggesehen.

Jener andere Sach aber von der erzielenden Kraft, die in der Kritik zu praktischer Arbeit liegt, läßt eine willkürliche Deutung nicht zu. "Praktische Arbeit" schlicht von vorherhin jede Einseitigkeit, jedes Überfordern aus. Damit ist auch schon gesagt, daß, wenn Arbeit in diesem Sinne geleistet werden soll, Arbeit also, die dem gemeinsamen Interesse dienlich ist, die besondere Interessen jedes Standes nur insoweit in den Vordergrund gerückt werden dürfen, als es sich mit der Forderung des gemeinsamen Interesses verträgt.

Bonifacius Standpunkte aus dem Professor Higginson 1890 im Reichstag zu den nachstehenden Folgerungen:

Meine Herren, wir wollen Arbeitshämmer, nicht Arbeitshämmer. Arbeitgeber und Arbeitnehmer sollen in diesen Hämtern vereinigt sein. Die Arbeiter sollen ihre Interessen vertreten zugleich mit den Arbeitgebern. Wir sind . . . durchdringen von dem Bewußtsein, daß die Interessen von Arbeitgebern und Arbeitnehmern im leichten Grunde solidarisch sind. Es ist keine energische und Sozialreform möglich ohne eine blühende Industrie,

es ist die Erhaltung „der Henne, die die Eier legt“, die Voraussetzung für jede Verbesserung der Lage der Arbeiter. Aber, meine Herren, andererseits ist es ebenso richtig, daß ein gesunder, physisch und fittisch starker Arbeitshammer die Voraussetzung ist für ein Emporblühen der Industrie.“

Hier wird also, ausgehend von der Solidarität, der Gemeinsamkeit der Interessen, die Forderung von Arbeitshämmern begründet. Uns will bündeln, daß schon die bloße Anerkennung des Bestehens dieser Interessengemeinschaft ein Stück Erziehungsarbeit erfordert. Das erscheint übertrieben, ist es aber durchaus nicht. Man braucht nur den Kopf etwas über die Umfriedungsmauer des eigenen Berufes hinunterzudringen, um sich davon zu überzeugen. Die Kritiklinie in unserer Großindustrie, mit denen wir aufgeworfen sind und die daher durch die Macht der Gewohnheit“ etwas von ihrer eigenartigen Prädilektion für uns verloren haben, erscheinen dem andern Kritiklinie gegenüber ungemeinlich. Ganz neue Tage benötigte die in der sozialistischen Gewerkschaften seitdem „Gebert“ mit allen Seiten des Gewerbes und Gegenpartei, daß der und in der Bevölkerung, der Mental- und teilweise auch in der Kapitalpolitik die Stellung der Arbeitshämmer durchaus gegenwärtig blieb. Jetzt sind sie in der Masse als eine unbeständige, bewegliche, aber ziellose Masse, zwischen der Gewerkschaften an der Seite und an der Seite des Kritiken als „Kritiken, die einer unendlich unerhöhten Stellung angehören.“ Werde es also nicht schon ein Stück Erziehung im besten Sinne des Wortes, ein Stück praktischer Arbeit sein, wenn es hier eine gezielte Erziehung gelänge, den Kritiken zu führen, der und als erstes Zielsetzung die Erinnerung der Gemeinsamkeit der Interessen befehren würde?

Dann soll mit dem Anfang anfangen, zu belehren und der Kritiklinie Selbstverständlichkeit nicht kann alles zustimmen — um im selben Moment dieselben Forderungen aufzustellen, deren Erfüllung seit das Ende einer langen Entwicklung bringen kann. Bei den Arbeitshämmern geht's genau so, denn sonst würde ihre Würdigung eine ganz andere sein und würde man vor allen Dingen von vielen Seiten aus mit einem bedeckter abgeschauten Wunschzettel an sie herantreten.

Aus dem vorhin niedergelegten Grundgedanken lassen sich dann alle weiteren Aufgaben entwickeln, die an die Arbeitshämmer gestellt werden müssen. Welche Aufgaben sind dies? Grundsätzlich lassen sie sich vielleicht wie folgt lassen: alle jene Aufgaben, die sich aus dem gegenwärtigen Verhältnis zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern ableiten. Damals bekanntlich eine Autorität auf dem Gebiete des Arbeitshammerwesens, drückt es so aus: „Die Pflege des Einvernehmen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern soll die vornehmste Aufgabe der neuen Institution werden.“ Es ist das nichts weiter als eine logische Folgerung aus der Interessengemeinschaft. Diese bedingt den Frieden, wenn es nach langem Krieg und da muß ein Boden vorhanden sein, wo Arbeitgeber und Arbeitnehmer sich persönlich und menschlich näher treten können — wie es eben die Arbeitshämmer vorsehen. „Wenn auch nach langem Krieg,“ haben wir ausdrücklich eingeschaltet. Denn das steht für jeden, der nicht auf dem Mond lebt, daß die beiden Parteien „nur unter dem Druck der Verhältnisse einer Friedenspolitik“ zusammen treten. Diese Erwürfung führt uns von selbst einen Schritt weiter, auf das Verhältnis zwischen Arbeitshämmer und Interessentvertretungen.

Wir sind eingangs, als wir der Umgestaltung des Bodens für die Betätigung der Arbeitshämmer seit dem Februarerlaß gebachtet, abschließlich der naheliegenden Frage aus dem Weg gegangen, ob denn nach dem gewaltigen Erstarten der Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen die Schaffung von Ar-

beitshämmern überhaupt noch einen Wert habe. Wir sind davon überzeugt, daß die seitherigen Erörterungen unsern Lesern ohne weiteres die Antwort auf diese Frage geben. Wenn wir im Interesse der Gemeinsamkeitsarbeit das Zürckstellen der besonderen Standes- oder Klasseninteressen forderten, so sind wir nunmehr noch den Nachweis schuldig, daß diese besonderen Interessen dadurch keiner Schädigung ausgeführt sind.

Es ist ganz selbstverständlich, daß neben den sozialen, auch noch gegenseitige, oder wenn man lieber will, „unterschiedliche“ Interessen auf Arbeitgeber und Arbeitnehmerseite bestehen. Und es ist ebenso selbstverständlich, daß diese unterschiedlichen Interessen nur in besonderen Organisationen eine wirkliche Vertretung finden können. Die Arbeitshämmer machen nun diese Interessentvertretungen nicht nur nicht überflüssig, sondern es kann von ihnen eine erstaunliche Täglichkeit erst dann erwartet werden, wenn solche Interessentvertretungen auf beiden Seiten in ausgeweiteter Stärke vorhanden sind. Wir sagten bereits, daß nur der Druck der Verhältnisse die beiden Parteien einer Friedenspolitik geneigt machen würde. In diesem Sinne kann man den Ausdruck „sozialer Friede“ in kein sozialistischen Erinnerungsbild einordnen. Die Parteien müssen sich als „Wähler“ verstehen, die in beiden Städten, die sie für sich gegenüberstehen, einander trauen. So wird es die Freude vor einer Siegerlage beginnen, den Kampf nach Möglichkeit zu vermeiden.

Und das nun ist die rechte Situation, in der die Wirklichkeit der Arbeitshämmer mit Friede auf Friede einzugehen kann! Ihre Seite, als der politische gelegliche Interessentvertretungen ist es nun, die Parteien auf neutralen Boden zusammenzubringen. Die Unternehmer werden, darüber sind wir und ja klar, sich kaum an Friedensgesprächen geneigt sein, wenn der Boden an die ihnen gegenüberstehende gefragte Würde der Arbeitnehmerorganisation sie dazu zwinge. Erst wenn sich Unternehmer und Arbeitnehmer direkt gegenüberstehen, bis zu den Jahren hinaus, erst kann in einer gemeinsamen Interessentvertretung die innere Vereinigung gegeben, denn in diesem Augenblitze betrachten beide Parteien sie als eine Notwendigkeit. Es trifft den Nagel auf den Kopf, wenn Harts sagt: „Arbeitshämmern ohne Berufsvereine bieten keinen Schalen ohne Inhalt.“

Das ist die grundsätzliche prinzipielle Seite der Sache. Ich mußte jede Arbeitshammervorlage unter allen Umständen Rechnung tragen. Daneben natürlich nicht mit ebenso wenig handelbaren Forderungen die praktische Seite. Das muss auch so einigermaßen sein, daß es sich darin wohnen läßt. Auch die Umgestaltung des Wahlrechts, auf die Zusammenfassung der Hämmer und nicht zuletzt auf den Wiedergang, der ihnen zugewiesen wird, kommt sehr vieles an. Bebel hat einmal für diese Institution eine ausschließende Zuordnung in einem Wort gegeben, indem er ihnen die Überwachung der Arbeit zugewiesen wissen wollte. Wir wollen, daß endlich einmal im ganzen Deutschen Reich, so gut wie wir das aus anderen Gebieten unserer Gesetzgebung bereits haben, eine vollständig unitarische, gleichartig gebildete Organisation vorhanden sei, in bezug auf die Überwachung der gesamten industriellen und gewerblichen Arbeit.“

Für die Regelung dieser Seite der Frage sind wir in besonderen auf das Verhältnis der Regierung und das Geschäft der Volksvertretung angewiesen.

Unter heutige Darlegung bezweckt lediglich, unsern Lesern ein objektives Erlassen des Grundsätzlichen zu ermöglichen, damit sie daraus bei ihrer Agitation nach Gebühr städtisch zu nehmen und jenen auf die Finger zu klopfen imstande sind, die wegen irgendwelcher Interessen, wie eingangs gesagt, den Standpunkt zu verschlieben suchen.

Inserat
Die 4 geöffneten Petitsie
der deren Raum ist für
Stellenanzeige zu gebrauchen.

Inserate

Haushalte.
Für 8-26-maliger Aufnahme
10-40,- Mark.
Zur Anzeige und Abgabe
der Stellenanzeige.

Am Alten Theater u. Brühl! Theaterplatz 1. Fernsprecher: 3364

Die Moden-Akademie zu Leipzig

Gegründet von dem weitbekannten Fachmann Direktor Albert Thiel.

Erlöser von Zuschneidesystem aller Richtungen.

Für hervorragende Leistungen mit höchsten Preisen ausgezeichnet.

Anerkannt erfolgreichste Ausbildung nach Alk. Thiel's Quadratzuschneidesystem,

auch Meisterschafts- und Standardsystem genannt,

für Herrenmoden, Damenmoden, tailor-mades, künstlerische Eigen-

kleidung, Uniformen, Wäsche- und Palzmoden.

Modernstes, praktischstes, sicherstes Zuschneidesystem.

Die Moden-Akademie zu Leipzig, die einzige bestbesuchte und renommierte ihrer Art, übertrifft durch ihre Leistungen alle vorhandenen Akademien für Zuschneidekunst und landet die an der Akademie stattgehabten staatlich subventionierten Meisterkurse für Herren- und Damenschneider die grösste Anerkennung der Korporation und der Behörden.

Tageskurse, Abendkurse.

Abendkurse auch für einschlägig kaufmännische Wissenschaften.

Eigene erstkl. Fachzeitung „Moden-Akademie“ mit aktuellen künstlerischen Modenbildern „Moderne Herrenwelt“.

**Deutsche Bekleidungs-Akademie München.**

Direktion: M. Müller & Sohn,
Müllerstr. 42, MÜNCHEN.

Lehr-Anstalt für Zuschneidekunst.

Es ist im eigenen Interesse jedes Schneiders
gelegen, wenn er sich **kostenlos** einen
Prospekt unserer Anstalt kommen lässt.

M. Müller & Sohn, München V.

Mit jeder Rückverteilung um 4 Studiengänge
Obere Moden-Akademie zu besuchen

Gehen Sie das vollwertige Praktikum mit Diplom her
ausland oder unter einer Gesellin gründlich erlernen.
Zeitlich: Sie aus allen Industrie benötigten Ge-
schäftsbereichen, wobei zahlreiche Schnittmeister und
Schnitter mit Erfolg arbeiten. Kompletter Kursus
in 10 Monaten 30 Mark, für Damenschneider
20 Mark, geförmtes 40 Mark.
Zeitungen Sie beharrlich Beschreibung, Schéplan
und Einzelbeschreibungen.
Kostenlosen Gesamtbericht für alle Berufe
Gärtner, Näh-, Weben, Bürotros und Anzugsge-
schäfte mit aufz. Weißzeichnung und Illustrationen
unter Zusamm. Werke, Ausführungen u. Markt 6,00
Konto Nachnahme.

Moden-Akademie Thill in Cöln a/Rhein,
Gereonstr. 12.
Jahrelanger langjähriger Schnittmeister und Fachlehrer.

Verlangen Sie den
Prospekt

Bekleidungs-Akademie
des Zuschneiderkreises
Frankfurt a. M.

(Neue Zeit 62)

Die Resultate nach diesem
einfachen Lehrstoff der
Herren- und Damenbranche
sind unstrittbar die besten,
und kann Ihnen nur empfohlen
werden.

Stets Bevorzugung der Schüler
Schnellbearbeitung.
Lohrlicher Schnittmuster.
Buchführung. Kalkulation.

**J. H. Voss, Moden-Akademie, Hamburg**
Ecke Steinstraße und Lindenstraße.

Telephon: Amt V. No. 8774.

Von erstem Fachmann geleitetes, altbekanntes Institut. Bestens zu empfehlen.

Erstklassige Ausbildung im Zuschneiden und Anprobieren. Zuschneider-Vermittlung für In- und Ausland.

Lehrfächer: Herrengarderobe. Damengarderobe (Genre Tailormade, Kostüm- und Mäntelbranche). Knaben- und Jünglingsgarderobe. Herrenwäsche. Livree, Uniformen und Amtstrachten. Sportkleidung.

Modejournale: English and American Fashions for Gentlemen (Herrengarderobe). The Ladies Tailor (Genre Tailormade). Porträtschrift, Journal für Bekleidungswissenschaften. Bilder für Sport, Jagd und Livree.

Lehrbücher: Das Meisterwerk des Schneiders. 2 Bände. Die erstklassige Damenschneiderin. 1 Band. Die Buchführung des Schneiders. 4 Hefte

Schnittmuster: Nach Massangabe und in Kollektionen.

Man verlangt unseren Jubiläums-Prospekt.

Berantwortlich für Redaktion und Verlag H. Schwartzmann, Druck von Schir & Wagner, beide in Köln-Ehrenfeld.

Gegründet 1882.

Telephon: Amt V. No. 8774.

Moden-Akademie F. Gottsrob - München.

Fachwissenschaftliche Spezial-Lehranstalt ersten Ranges für Herren-Garderobe und Uniformen.

Hervorragende Ausbildung. Günstige Stellenvermittlung.

Beginn der Haupt-Kurse am 1. und 16. jeden Monats.

Vollständiges Lehrbuch zum Selbstunterricht Mk. 12,-

Verlangen Sie den reich illustrierten Prospekt gratis u. franko.

Moden-Akademie der Zuschneider-Vereinigung von Rheinland und Westfalen Cöln, Neumarkt 27/29.

Zuschneider-Lehranstalt I. Ranges für Herren und Damen.

Ausbildung von Schneiderinnen und Direktoren.

Die Hauptkurse beginnen am 2. Januar und 1. Februar.

1929: Stete Nachfrage nach Zuschneidern und Direktoren. 1. "Das
Verband ergibt, passender Schnittmuster. Modejournale.

Man verlangt illustrierten Prospekt gratis.

Unser neues Lehrbuch für Civil und Uniformen erschien am 1. Januar.
Durch die stark Nachfrage ist die erste Auflage unseres Lehrbuches der Herrengarderoben
und Uniformen jetzt vergriffen, und erschien zum 1. Januar die II. Ausgabe.

Zum Selbstunterricht von herausragenden Fachleuten bearbeitet, bringt die neue Ausgabe
alle modernen Trends der Einzelhandels, geschäftliche Gewänder, sowie sämtliche Uniformen
der Marine und Marine, Eisenbahn, Schule, Schuluniformen, Polizei, Norddeutschen.

Bergmannstrachten usw. Preis elegant gebunden M. 18,-

Für das Dienstfach erschien in unserem Verlag ein Lehrbuch für den Selbstunterricht:
I. Teil: Gesamte Uniform- und Kinder-Garderobe M. 8,50) beide Güter zusammen
II. Teil: Diensttrachten und Sporttrachten . . . M. 8,50) 15.— M.

zu kaufen durch die:

Moden-Akademie der Zuschneider-Vereinigung von Rheinland und Westfalen Cöln, Neumarkt 27/29.

Fachgewerbe-Schule

für Schneiderinnen und Schneider.

Die gediegendste und beste Ausbildung im
Zuschnitt der gesuchten

Damen- oder Herrengarderobe,
nach praktisch empirischem System mit den
neuesten technischen Erfindungen,
bekommen Sie an der

Erstklassen-Schule

Zuschneider-Verein-Schule
M 800 L 800, Hoffmannstr. 8.

Prospekte gratis.

Hervorragende Stellenvermittlung.

Kölner Moden-Akademie

Köln, Neumarkt 12.

Lehranstalt für Männer- und Herrengarderobe.

Beste Vorbereitung für die Meisterprüfung.

Tagess- und Abendkurse.

Man verlangt Prospekt. Eintritt jederzeit.

Direktion Carl Laube.

Deutsche Bekleidungs-Akademie M. G. Martens

Zuschneider-Lehranstalt für Herren und Damen

1. Semester: FRANKFURT A. M., Eschenb. Anlage 46
vis-à-vis d. Hauptwache. Im eigenen Hause.

Schnittmuster. Zuschneiderlehrer. Schnittmuster.

45 000 selbständige Schneider und Schneiderinnen
sind Abonnenten unserer Modejournale (von allen Fachschulen
wohl der größte Kundenkreis), daher vorzügliche Aussicht, in
Stellung kostenfrei plaziert zu werden. — Neue Lehrkurse be-
ginnen jeden Montag; Abonnenten haben ermäßigte Preise.
Prospekte kostenfrei durch die Direktion

M. G. Martens.

