

Schneider-Zeitung

Obbligatorisches Organ des Verbandes christlicher Schneider und Schneiderinnen und verwandter Berufskollegen Deutschlands. Sitz München.

Erhältlich alle 14 Tage. — Abonnementspreis vierteljährlich 25 Pfg. — Alle Postgebühren inklusive. Zusendungen entgegen.

Für Schriftleitung, Verlag und Expedition verantwortlich
A. Schwarzmann, München, Corneliustra. 24.
Druck der Münchner Handelsdruckerei Hans Hof, Walltstraße 18. T. 8390.

Insertionspreis: die 4spaltige Petitzeile oder deren Raum 10 Pfg. bei mehrmaliger Wiederholung entsprechenden Rabatt.

Kollegen! Agitiert allerorts für unsern Verband!

Tarifvertrag und Sozialreform.

Zur Frage einer künftigen Gestaltung des Lebensunterhalts der Arbeiterschaft in der Form, daß dieselbe den mit der Gründung beim, der Entwicklung der Familie sich steigenden Bedürfnissen nach Wohlstand entspricht, findet sich in verschiedenen Blättern eine interessante Abhandlung.

Der Arbeiter, so wird hier angeführt, erlangt heute meist beim Beginn der 30er Jahre die volle Höhe seines Lohnes. Unseitig im Besitze verhältnismäßig reichlicher Mittel gewandt er sich nun an Bedürfnisse, zu deren Befriedigung ihm in späteren Jahren nach Gründung einer Familie die Einkünfte fehlen. Die Folgeerscheinungen des reichlichen Wohlstandes des Arbeiters in jungen Jahren sind zu bemerken. Frühzeitige Deutungen vor allem verschulden heute einen großen Teil des Kindes unserer arbeitenden Klasse. Während sich nun der Arbeitslohn vom Beginn der 30er Jahre ab auf seiner Höhe hält, wachsen mit der Gründung der Familie von Tag zu Tag die Bedürfnisse, und so muß der verheiratete Arbeiter auf eine Menge von Genüssen verzichten, an die er sich in jungen Jahren gewöhnt hatte. In unmittelbarer die Spannung zwischen Begehren und Befolgen, desto größer die Unzufriedenheit und Verleumdung.

Wie kann demnach der Arbeiter seinen Lebensunterhalt sichern? — Die Antwort lautet: durch die Unterstützung der Lebensversicherung ist die unumgängliche Hilfe, und so befinden sich die Familien der Arbeiter in den letzten Jahren vor der Entlassung des Mannes Kindes und der Schule meist in gebrochener Lage, oft genug in bitterer Not.

Wie ist, so wird weiter gesagt, die Besserung dieser Zustände möglich? — Ein Vorbild bietet hier der Staat in der Befolgung seiner Unterbeamten, jener Beamtenkategorie, die ihrer Herkunft und Stellung nach zum Arbeiterstande am nächsten steht. Wir greifen die geringsten besoldeten Beamten der preussischen Verwaltung heraus. Bei ihnen steigt das Grundgehalt von 200 Mk. auf 1200 Mk. Zur Zeit der Erreichung des 60. Lebensjahres hat sich die Leistungsfähigkeit dieser Beamten gegen den Zeitpunkt ihrer Einstellung verdoppelt, und dennoch ist ihre Befolgung am ein wenig geringer. Bei den Arbeitern wird die Befolgung der heutigen Verhältnisse nur möglich sein, wenn der heute meist noch geltende Grundgedanke der Festhaltung der Höhe nach dem Verhältnis von Ausgaben und Einnahmen verlassen wird und an seiner Stelle ein neues Verhältnis zwischen Arbeiter und Arbeitgeber eine freie Verhandlung zulassen kann, die bei der Regelung des Lebens auch das soziale Moment zur Geltung kommen läßt. Nur die Arbeiter zwischen 25—30 Jahren nach die heutige Lebensweise beibehalten werden können. Eine Erleichterung erweist aber in den Jahren 25—30 Jahren die Arbeiter durch Erzielung von Renten in höherem Maße befreit ist.

Die Lösung dieser Probleme eignen sich am besten die Lebensversicherungen, die bei den Arbeitern zwischen 17 und 25 Jahren eintreten können, so sie in dieser Lebenszeit für die Lebenshaltung erforderlichen Gehalt erhalten. Die Lebensversicherungen sind heute zur Verbesserung der Lage von Arbeitern von 25 bis 30 Jahren vornehmlich zu werden. Man hat sich seit den letzten Jahren mehr so sehr, daß die Höhe der Beiträge durch christliche Organisationen kann sein. Der einzige Weg zur Erreichung dieser Ziele ist der soziale Arbeitsvertrag.

Wird die soziale Arbeiterschaft bei Ertrag der Lebensversicherung durch den Arbeiterstand würde die Höhe der Beiträge durch christliche Organisationen kann sein. Der einzige Weg zur Erreichung dieser Ziele ist der soziale Arbeitsvertrag.

teren Verteilung des Arbeitslohnes nur in geringem Maße gewidmet. Wir aber sind der Meinung, daß gerade der Staat und die Gemeinden als Arbeitgeber dazu berufen sind, auf diesem Gebiete vorbildlich vorzugehen und der Privatindustrie die Wege zu weisen.

Die soziale Frage wird nicht durch den Tarifvertrag allein gelöst werden, allein er kann zu ihrer Lösung ein gutes Stück beitragen. Wir aber glauben, daß sein Wert noch wesentlich vertieft werden kann, wenn er nicht allein zum Regulator zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer wird, sondern sich auch die gerechtere Verteilung des Arbeitsvertrages innerhalb der Arbeiterschaft zum Ziel setzt. Dann wird er ein wahrhaftes Friedensinstrument sein, nicht nur zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern, sondern auch für die Arbeiter unter einander. Und damit wäre ein weiterer Schritt auf dem Wege zur sozialen Reform getan.

Die hier gemachten Ausführungen berühren in der Tat einen der dunkelsten Punkte in unserem sozialen Leben, dessen möglichste Sanierung solange noch auf sich warten lassen wird, als die Frage des gerechten Lohnes selbst eines der schwierigsten Probleme unserer Volkswirtschaft ist. Hier von Staat und Gemeinde mehr als ein gutes Beispiel zu verlangen, geht nicht an, da jeder Eingriff des ersteren in die privaten Sphären hier über die volkswirtschaftliche Bewegung hinausgeht. Daher mit Recht die Hoffnung, daß der beste Träger zu einer Gestaltung des Lebensunterhalts in dieser Beziehung schon vorhanden. Je mehr die Tarifgemeinschaft erstarkt, um so mehr darf man wohl die Erwartung hegen, daß wir einem solchen Entlohnungsideal, wie oben angedeutet wird, näher kommen. Ein Umstand, der weiter für die hohe volkswirtschaftliche und ethische Bedeutung der Tarifverträge sprechen würde.

Lohnbewegung der Konfektionsschneider in Mitteldeutschland.

Unter den Konfektionsschneidern Mitteldeutschlands ist gegenwärtig eine Bewegung im Gange, welche die Einführung eines 4-klassigen Lohnstarifes zum Ziele haben soll. Eine Berechtigung kann der Bewegung nicht abgesprochen werden, denn die bisher gezahlten Löhne bedürfen dringend einer Aufbesserung. Die Lage der Konfektionsschneider, deren Hauptberuf die Schneiderei ist, ist in den Städten und auf dem Lande geradezu unhaltbar geworden. Eingeleitet ist die Bewegung von „freien“ Verbänden, welcher am 4. Jan. die Tarife bei dem Verbands Südwestdeutscher Konfektionäre und einen Spezialtarif für den Wschaffenburg Konfektionäre einreichte und Antwort bis 31. Jan. forderte. Bei der Bedeutung, welche dieser Bewegung zukommt, und im Interesse der in Betracht kommenden Kollegen, wäre unter allen Umständen ein gemeinsames Vorgehen beider Verbände erforderlich gewesen, zumal dem christlichen Verband in der Umgebung Frankfurt an mehreren Orten sämtliche Kollegen angeschlossen sind und im Wschaffenburg Bezirk unter Verband die dreifache Übermacht besitzt. Trotzdem diese Tatsachen den Führern des freien Verbandes bekannt waren, ließen sie und von ihrem Vorgehen völlig im Unklaren, so daß wir erst durch die Presse Kenntnis erhielten. Die Enttäuschung über diesen erweiterungsverweigernden Schritt unter anderen Kollegen ist sehr groß, und haben viele in den letzten Tagen stattgefundenen sehr gut besuchten Versammlungen ihrem Unwillen

hierüber bereiten Ausdruck gegeben. Der Plan der „Freien“, uns bei dieser Bewegung an die Hand zu drücken, oder uns, wie sich ein Redner des „freien“ Verbandes in einer Versammlung in Großschmiedt äußerte, „zur Nutzlosigkeit zu verdammen“, ist durchschaut.

Nachdem unsere Mitgliedschaft von dem Treiben der „Freien“ durch die Presse Kenntnis erhalten hatte, berief sie auf den 11. Jan. nach Frankfurt eine Konferenz ein. Trotz des Wochenendes war dieselbe wider Erwarten gut besucht. Nach eingehender Beratung wurden folgende Anträge einstimmig angenommen: 1. Die Konferenz erklart in dem Vorgehen der Führer des „freien“ Verbandes eine Verletzung unserer Verbände. Sie behauptet auf lebhafteste die Uneinigkeit, die dadurch unter den Konfektionsschneidern einzelner Bezirke entstanden ist und macht die Führer des „freien“ Verbandes für diese verantwortlich. 2. Die Konferenz hält unter den gegebenen Verhältnissen ein selbständiges Handeln im Interesse der Konfektionsschneider für notwendig und beauftragt eine fünfgliedrige Kommission, das Nötige zu veranlassen, daß für die Konfektionsschneider eine Verbesserung der Lohnverhältnisse erzielt wird. 3. Durch Versammlungen und ein Flugblatt sollen die Konfektionsschneider über das arbeiterverräterische Vorgehen der „Freien“ aufgeklärt und eine energische Agitation für unsern Verband eingeleitet werden.

Die von der Konferenz eingesetzte Kommission trat am nächsten Tag ihre Tätigkeit an und setzte sich mit den oben genannten Arbeitgeberverbänden vorerst schriftlich in Verbindung. Ein Flugblatt, dessen Gehalt nach Ausdruck eines Genossen „abgärtig verhöre“, kam am Samstag zur Verteilung. Versammlungen wurden abgehalten, welchen Hausagitationen vorausgingen und folgten. Eine siederhafte Tätigkeit entwickelte sich, alle zur Verfügung stehenden Kräfte sind in Anspruch genommen und unterziehen sich mit Begeisterung ihrer Aufgabe. Sichtlich Erfolg lohnt Mühe und Opfer. Durchwegs sind die Versammlungen gut besucht und mit Aufmerksamkeit folgen die Kollegen den Ausführungen der Redner. Am 12. fand in Jüggheim Versammlung statt, in der Kollege G r o s k referierte. (Siehe Bericht.) Am 14. fanden Versammlungen in Altenmiltau und Somborn mit K o l l. S c h w a r z m a n n als Referenten statt. In ersterem Orte sind schon sämtliche Kollegen unierem Verbands angeschlossen und in Somborn war der Erfolg 7 Neuaufnahmen. Nur 4—5 Kollegen stehen dort dem Verbands noch fern. Somborn ist ein von den Genossen heiß umstrittener Ort. Noch am Vormittag des 14. Januar suchten drei Genossen von Frankfurt die Kollegen uns abzutreiben, wobei sie frech behaupteten, wir hätten uns um die Bewegung von vornherein nicht bekümmert, sie, die „Freien“, würden aber trotzdem für sie eintreten, wenn sie gleich anders organisiert seien. Aber auch dieses Mittelchen, den Mitgliedern zu schmeicheln und die Führer vor den Hauch zu treten, verfiel nicht. Ununterrichteter Dinge mußten sie abziehen, lehrten aber am Abend wieder und suchten in unsere Versammlung, welche als außerordentliche Generalversammlung angemeldet war, einzudringen. Nach kurzer Geschäftsordnungs-

