



schaffen bedingende den Aufstieg aus der Wirtschaftskrise. Mit diesem Standpunkt muß gebrochen werden. Schon Adam Smith stellte 1801 in seinem berühmten Buche: "Der Reichtum der Nationen" den Standpunkt auf, gute Löhne treiben die Produktionsfähigkeit an. Nach Adam Smith behindern hohe Löhne durchaus nicht den industriellen Aufstieg, sondern zwingen denselben zu einem schnelleren Tempo. So kommt auch Brailsford zu der Schlussfolgerung: Hohe Löhne sind die Vorbedingung einer gesunden Rationalisierungspolitik. Zur Verteidigung seiner Ansicht beruft er sich auf das Amerika-buch der deutschen Gewerkschaftsführer. In dem bereits erwähnten Aufsatz schreibt er hierüber:

Zuerst müssen höhere Löhne kommen. Wir sind uns bewußt, selbst in der Arbeiterpartei gibt es Leute, denen eine solche Forderung paradox erscheint. Unser Verlangen kann jedoch durch zwei gesunde Argumente bekräftigt werden. Erstens sind wir der Ansicht, solange die Unternehmer in ihrem Schlenkrian, durch niedrige Löhne Profit machen zu können, nicht gehemmt sind, werden sie ihr Bestreben nicht anstrengen, um zur Möglichkeit einer wirklich wissenschaftlich geleiteten Produktion zu kommen. Man zwingt sie zur Zahlung von höheren Löhnen und ihr organisatorischer Erfindungsgeist wird naturgemäß angereizt. Zweitens wird durch höhere Löhne der innere Markt gekräftigt. Man erhöhe die Löhne im allgemeinen und zum ersten Male, und in der Geschichte des industriellen Zeitalters schafft man die Möglichkeit, um die Massenproduktion zur vollen Entwicklung zu bringen.

Aber das ist doch alles graue Theorie und Spekulation", wird der Leser sagen. Nicht im geringsten. Es handelt sich hier um eine genaue Darlegung der Entwicklung, die Amerika in den letzten zehn Jahren durchgemacht hat. Der Stillstand der Einwanderung während des Krieges, ihre Einschränkung nach dem Krieg schuf einen Mangel an Arbeitskräften, und die naturnotwendige Folge war: hohe Löhne. Das wiederum zwang zu einer gewissenhaften Organisation der Industrie, die Einführung von arbeitssparenden Maschinen, Typisierung und schließlich eine titanische Produktionssteigerung durch Massenproduktion. Das große Geheimnis lag jedoch nicht in der Massenproduktion, sondern einzig und allein in den hohen Löhnen, die den Verbrauch immer mehr steigerten. Über die eingeschlagene Folge der Entwicklung der Dinge kann ein Zweifel nicht aufkommen. Die deutsche Gewerkschaftsdelegation hat in ihrem Amerika-Bericht immer wieder auf die Tatsache hingewiesen, daß der Druck der hohen Löhne zuerst kam. Die erhöhte und systematische Massenproduktion war die Folge.

Jeder ernstliche Beobachter des modernen Wirtschaftslebens wird zugeben müssen, hier stehen wir am Scheidewege. Ein Aufstieg aus der uns bedrückenden Krise ist nur durch Anwendung einer Radikalur möglich; diese ist aber in der Kräftigung der Kaufkraft des eigenen Volkes zu suchen. Ein Blick auf die Bestrebungen des deutschen Unternehmertums zeigt aber, wie halberichtig der zu beschreitende Weg noch ist. Es ist gewiß, die geistigen Vertreter der Unternehmerklasse werden auf die Vorgänge im englischen Bergbau hinweisen, wozu sie aber wirklich kein Recht haben. Ein Vergleich zwischen deutschen und englischen Verhältnissen ist nach dieser Richtung hin undenkbar, da die Lage der englischen Arbeiterklasse seit 1918 eine viel bessere war als bei uns. Auch läßt sich hundertfach beweisen, daß eine Stabilisierungs- und Rationalisierungspolitik nach dem Rezept des deutschen Kapitalismus in England nicht möglich ist. Würde doch die englische Regierung noch vor Beginn des Bergarbeiterstreiks zu dem Versprechen gezwungen, einen Fonds bereitzustellen zur Unterstützung der durch die Rationalisierung notwendig werdenden Brotpromachung von Bergarbeitern. Die Unternehmer kommen stets mit dem Vorwand, Lohnerhöhungen würden preissteigernd, da sie auf die Verbraucher abgewälzt werden. Letztere seien auch wieder die Arbeiter, weshalb es ein Trugschluß wäre, im höheren Lohn eine Besserung der allgemeinen Lebenslage zu erblicken. Diese Seite der Frage wurde kürzlich von dem sozialistischen Volkswirtschaftler F. A. Hobson dahingehend beantwortet:

Bei der Aussprache über die Wirkung steigender Löhne auf die Preise wird stets die Befürchtung ausgesprochen, Lohnerhöhungen würden auf die Verbraucher abgewälzt werden, geklärt es nicht mit jeder Lohnerhöhung den Förderanteil der Produktion zu steigern. Eine solche Kalkulation läßt allerdings den Mehrwert in seinen verschiedenen Arten außer acht, aus dem sehr oft der erhöhte Lohnanteil genommen werden könnte. Andererseits ist einleuchtend, daß jedes befriedigende Lohnsystem von einer steigenden Produktion begleitet sein muß.

In einer Zeit, wo der Fordismus die Hände durch die Welt antritt, ist es beschämend für die Geistesarbeit des deutschen Unternehmertums, daß es sich noch immer nicht an den von Adam Smith aufgestellten Grundsatz gewöhnen kann, daß dort, wo hohe Löhne bestehen, die Arbeiter auch aktiver, fleißiger und flinker sind.

Jedoch besaßen wir aus einem Augenblick mit den Plänen unserer englischen Genossen. Eine genaue Einsicht in dieselben zeigt allerdings, daß es sich hier vielfach noch um wenig durchdachte Jahrespläne handelt, die von den deutschen Gewerkschaften nicht ohne weiteres übernommen werden könnten. Auch hat sich der Kongress der Labour Party geweigert, sich den Plänen zu eigen zu machen. Noch vor Zusammentritt der Tagung sahen sich die Antragsteller zu einem Kompromiß gezwungen, nach welchem das ganze Problem einem Untersuchungsausschuß überwiesen wurde, der bis zum nächsten Jahre einen Bericht einbringen soll.

Vom gewerkschaftlichen Standpunkt aus betrachtet, ist die Bewirkung des Planes durchaus nicht so einfach. Das war wohl auch den Antragstellern klar. Gewisse Brailsford legte dann bei der Verteidigung seiner Pläne dar, daß die plötzliche Einführung eines amerikanischen Lohnes für alle Berufe volkswirtschaftlich nicht tragbar sei. Deshalb propagiert er den Gedanken, zunächst für alle in öffentlichen Diensten stehenden Arbeiter solle eine angemessene Lohn-erhöhung eingeführt werden; also für die Arbeiter von Staat und Gemeinde. Die so eingeführten Löhne würden dann auf die Privatindustrie reagieren und auch hier höhere Löhne notwendig machen. Jedoch ist ein solcher Vorschlag nur ein Palliativmittel. Selt der Plan sich gewerkschaftlich auswirken, so mußte zu anderen Mitteln gegriffen werden, und diese sind:

Verstaatlichung bestimmter Industrien, vor allem aber staatliche Kontrolle des Bank- und Kreditwesens. Schließlich müßte zur Verstaatlichung des gesamten Konjunktums und der Rohstoffe geschritten werden. Ferner ist Brailsford nach genauen Untersuchungen der Lohnverhältnisse in den britischen Kolonien (Neuseeland und Australien) der Ansicht, daß der auskömmliche Lohn ohne ein System des Soziallohnes undenkbar sei. Was für den alleinlebenden Arbeiter ein guter Lohn sei, könne für einen Familienvater mit Frau und fünf Kindern ein schlechter Lohn sein. Der Fonds zur Zahlung von Familienzulagen soll staatlich sein und durch eine Vermögenssteuer aufgebracht werden. Es handelt sich hier, wie man sieht, um einen Plan, der das ganze Wirtschaftsleben berührt.

Die Kritik auf dem Kongress richtete sich auch vor allem gegen das System des Soziallohnes, das auch noch der Klärung bedarf. Erfahrene Praktiker, wie MacDonald, standen dem ganzen Plane skeptisch gegenüber. Zu seiner Verwirklichung ist doch vor allem ein arbeiterfreundliches Parlament notwendig. Schließlich ist die logische Folgerung die, daß die kapitalistische Gesellschaft gar nicht in der Lage ist, eine angemessene Lebensweise für alle zu garantieren. Trotzdem verlangt die Lohnfrage eine immer intensiverer Aufmerksamkeit. Aufgabe der Gewerkschaften muß es sein, nach Mitteln und Wegen zu suchen, dem Prinzip Gehör zu schenken, durch Steigerung der Kaufkraft des Volkes zu einer immer höher steigenden Produktion zu kommen. Das amerikanische Beispiel zeigt doch, wie man durch hohe Löhne, trotz einem verarmten europäischen Markt, eine Krise überwinden konnte. Hier ist die Bahn, auf die auch das deutsche Wirtschaftsleben gedrängt werden muß. Es ist, wie Brailsford nicht mit Unrecht sagt: Man schaffe die Grundlage für einen sich immer mehr ausdehnenden inneren Markt, und die Industrie wird dann auch in die Lage gesetzt, sich dem Druck der hohen Löhne anzupassen. B. Weingart.

**Aus der Industrie**

**Chemische Industrie**

**Wieder 4 Tote in der Iggag in Ludwigshafen.**

Am 4. November ist in der Anilin im Bau 548 ein Destillationskessel von zirka 200 Liter Inhalt (Naphtholformiat) in die Luft geflogen. Dabei wurde 1 Arbeiter sofort getötet, während 3 nachträglich ihren schweren Verletzungen erliegen sind. Außer den 4 Toten hatte der Unfall noch 4 Verletzte zur Folge. Über die Ursachen des furchtbaren Unglücks werden nur Vermutungen ausgesprochen. Die Iggag frist Menschen auf. Sie hätte alle Ursache, ihrer Arbeiterschaft den Achtungstag wiederzugeben. Die Gefährlichkeit der Betriebsart und die hohen Betriebsgewinne lassen diese Forderung als selbstverständlich erscheinen.

**Die chemische und keramische Industrie in Australien.**

Australien ist etwa sechsgemal so groß wie das Deutsche Reich, doch hatte es nach der Volkszählung von 1921 nur 5,4 Millionen Einwohner. Vorwiegend infolge der Schutzpolitik, die seit Bestehen des Australischen Bundes verfolgt wird, hat die einheimische Industrie im ersten Viertel dieses Jahrhunderts außerordentliche Fortschritte gemacht.

Die Zahl der Betriebs der weiterverarbeitenden Industrie nahm von 11 143 Ende 1901 auf 16 291 Ende 1920 und 20 189 1924 zu. Die Zahl der in diesen Betrieben tätigen Personen stieg von 197 783 1901 auf 378 734 1920 und 429 900 1924. Im letztgenannten Jahre befanden sich unter den industriell tätigen Personen: 18 068 mitarbeitende Betriebsinhaber, 15 282 Betriebsleiter, 20 807 Bureauangestellte, 8641 Maschinenisten und Helfer, 356 205 gelernter und ungelehrte Arbeiter in den Werkstätten und 10 877 Waisen usw.

Den Umfang der chemischen und keramischen Industrie veranschaulichen folgende Zahlen:

Ende 1924 waren vorhanden:

Chemische Industrie	Betriebe	Beschäftigte
Industrie der Öle und Fette	323	7 215
Keramische und Glasindustrie	845	20 256

Das australische Wirtschaftsjahr geht für die einzelnen Industrien die Verteilung des Personals nach der Stellung im Betriebe nicht an.

Von der Gesamtzahl der in den obengenannten Industrien beschäftigten Personen (20 805) trafen auf die beiden Staaten Neusüdwales und Victoria 23 906. Auch die übrigen weiterverarbeitenden Industrien sind in der Hauptsache in diesen Staaten konzentriert, weil hier der Reichtum an Kohle und Eisen am größten und die Verkehrsverhältnisse am weitesten fortgeschritten ist.

Der Wert der im Jahre 1924 erzeugten Waren betrug in der chemischen Industrie 2,7 Millionen Pfund Sterling in der Industrie der Öle und Fette 4,6 Millionen und in der keramischen und Glasindustrie 12,2 Millionen Pfund Sterling. Von dem Gesamtwerk der industriellen Produktion, der sich auf 348,6 Millionen Pfund Sterling belief, waren auf die obengenannten Industriezweige bloß 7,5 Prozent.

Die auf eine beschäftigte Person treffenden Ausgaben für Löhne und Gehälter stellten sich im gleichen Jahre in der Glas- und Keramikindustrie auf 213 Pfund Sterling, in der chemischen Industrie auf 191 Pfund Sterling und in der Industrie der Öle und Fette auf 177 Pfund Sterling. Der in Lohnverträgen, Entschädigungen der Lohnämter und Schlichtungsentscheidungen für Erwachsene festgesetzte Mindestwochenlohn betrug in der Gruppe Keramik, Glas, chemische und verarbeitende Industrien Ende Dezember 1920 89 Schilling und Ende Dezember 1924 95½ Schilling. Die Frauenlöhne stiegen von 44 auf 49 Schilling in der Woche. Die Arbeitsdauer währte praktisch allgemein 36 oder 47 Stunden in der Woche, nämlich an fünf Tagen je 8 bis 8½ Stunden, am Samstag 3 bis 5 Stunden. Seit 1920 wurde die Arbeitsdauer aus durchschnittlich etwa eine Stunde in der Woche verkürzt.

**Papier-Industrie**

**Die Schloerei in Ostpreußen.**

L

Die Ostpreussische Zellstoff- und Papierindustrie wird von zwei großen Konzernen der Papiererzeugungsindustrie beherrscht, dem Harrison-Konzern (die beiden Königsberger Zellstoff-Fabriken) und vom Waldhof-Konzern (die Zellstoff- und Papier-Fabriken Ragnit und Elz). Harrison-Konzern.

Nach dem Tode von Stinnes, dem größten Industrieritter Deutschlands, ging sein Riesenkonzern in die Brüche. Die vom deutschen Stinnes beherrschten Königsberger Zellstoff-Fabriken gingen Anfang des Jahres 1926 in den Besitz der englischen Inveresk Paper Co. Ltd. über, die von dem

englischen Stinnes, Herrn Harrison, beherrscht wird. Dabei der Name Harrison-Konzern.

Erst im Jahre 1922 wurde die Inveresk Paper Co. gegründet, um sich im Laufe von einigen Jahren unter der geistigen Leitung von Harrison zu einem der größten Papierwerke der Welt zu entwickeln. Der Inveresk Paper Co. gehören heute folgende Werke an:

a) in England:

- Die Betriebe der Papiererzeugungsindustrie:**
1. Papierfabrik Musselburgh bei Edinburgh,
  2. Carrongrode Paper Co. Ltd. in Denny,
  3. New Northfleet Paper Mills Ltd. in Northfleet,
  4. British Vegetable Parchment Mills Ltd. in Northfleet,
  5. Gladwells Paper Mill Co. in Inverkeithing,
  6. Annatallie and Son, Ltd. in Polton,
  7. Henry Bruce and Son, Ltd. in Currie,
  8. Backhouse and Coppock Ltd. in Macleodfield,
  9. Olive and Partington, Ltd. in Barrow,
  10. Olive and Partington Ltd. in Glasgow,
  11. New Merton Board Mills Ltd. in Merton.

**Betriebe des Rohstoffhandels:**

12. Spargroszgroßhandel Morris and Co. Ltd. in Glasgow.

- Illustrierte Zeitschriften-Verlage:**
13. Illustrated London News,
  14. Sketch,
  15. Spehre,
  16. Laker,
  17. Mens Wear,
  18. Eve,
  19. Drapers Record,
  20. Graphic,
  21. Bylander;

b) in Deutschland:

**Papier- und Zellstoff-Fabriken:**

22. Koholst-A.-G., Königsberg, Werk Sachheim,
23. Koholst-A.-G., Königsberg, Werk Cossä,
24. Koholst-A.-G., Papierfabrik Hilgolfen,
25. Pergamentpapierfabrik Oberlahmstedt.

**Chemische Fabriken:**

26. Koholst-A.-G., Rheinische Elektrizitätswerke A.G. a. W.,
27. Koholst-A.-G., Chemische Fabrik Wilsdorf,
28. Koholst-A.-G., Chemische Fabrik Westeling.

Der Harrison-Konzern umfaßt also die Papiererzeugungs-Industrie, angefangen vom Papierrohstoff, einschließlich der Herstellung der für die Papierindustrie benötigten Chemikalien, bis zum Endprodukt im graphischen Gewerbe.

**Die Rentabilität des Harrison-Konzerns.**

Am 15. Oktober hielt der Harrison-Konzern in Edinburgh seine außerordentliche Generalversammlung ab. Nach der "Papierzeitung" Nr. 88/1928 schilberte Harrison die Rentabilität der Inveresk Paper Co. folgendermaßen:

Mit Hilfe Ihrer Gesellschaften wird der Nettogewinn der Inveresk Paper Co. in einem normalen Jahre 1 Million £fr. (über 20 Millionen Reichsmark) betragen und nach Abzug der Abschreibungen, der Obligationszinsen und der Dividenden auf Vorzugsaktien, nach Rückstellungen für alle Gesellschaften werden der Inveresk Paper Co. für Dividendenzwecke 400 000 £fr. (über 8 Millionen Reichsmark) zur Verfügung stehen.

Wenn man die 200 000 £fr. über 4 Millionen Reichsmark Rücklagen für die Inveresk Paper Co. dazu rechnet, so wird der jährliche Gewinn der Gesellschaften 600 000 £fr. (über 12 Millionen Reichsmark), d. h. genau so viel ausmachen, wie das Stammkapital, das von 350 000 auf 600 000 £fr. erhöht werden soll.

Das Geschäftsjahr der Inveresk Paper Co. soll am 30. November enden und das Geschäftsjahr der angeschlossenen Gesellschaften am 31. Oktober, damit die Inveresk Paper Co. auf Grund der Ertragsmisse der angeschlossenen Werke ihre Dividende berechnen kann. Mit Rücksicht auf den Kohlenarbeiterstreik wird ihre nächstjährige Dividende voraussichtlich nur um 25 v. H. gegen 15 v. H. im Vorjahre festgesetzt werden.

Auf den Anteil der deutschen Papierarbeiterkraft werden wir im Laufe der Abhandlung noch kommen.

**Waldhof-Konzern.**

Die zweite fast ebenso glänzend dastehende Ausbentergesellschaft ist, wie bereits bemerkt, in Ostpreußen der Waldhof-Konzern. Dieser Konzern umfaßt die Firmen:

1. Zellstoff-Fabrik Waldhof in Mannheim-Waldhof,
2. Papierfabrik Pappirus in Mannheim-Waldhof,
3. Papier- und Zellstoff-Fabrik Waldhof in Elz,
4. Papier- und Zellstoff-Fabrik Ragnit,
5. Coferer Papier- und Zellstoff-Fabriken in Cosel (Ober-Silesien),
6. Papierfabrik Weihenfelden in Dillweihenfelden,
7. Niederbairische Zellstoffwerke, A.-G. in Röhrlach a. O.,
8. Papierfabrik Regensburg,
9. Papierfabrik Waldenfurt,
10. Simoniusche Zellulosefabriken Wangen i. Allgäu,
11. Papierfabrik Fochendorf,
12. Papierfabrik Unterkochen.

Die Papierfabrik wiederum gehört zum Konzern Unterkochen, der ebenfalls mindestens wiederum sechs Betriebe beherrscht. Weiterhin besteht eine Interessengemeinschaft des Waldhof-Konzerns mit dem Chemietrust.

**Die Rentabilität des Waldhofkonzerns.**

Nach dem Geschäftsbericht des Waldhof-Konzerns erzielte dieser im Geschäftsjahr 1925 einen Gewinn von 4 839 232 Mark. Von diesem Gewinn wurden 2 481 129 Mark für Abschreibungen verwandt, so daß ein Reingewinn von 2 358 103 Mk. verblieb. Von diesem Reingewinn wurden auf Stammaktien 10, auf Vorzugsaktien 6 und 7 und auf Genussscheine 6 Prozent Dividende verteilt.

Bereits im Geschäftsbericht für 1923 konnte die Gesellschaft berichten, daß unter Berücksichtigung der übrigen unabhelfenden Zellulosefabriken auch in der Höhe der Produktion die alte Stelle auf dem deutschen und ausländischen Märkte wieder erreicht wurde. Der Geschäftsbericht des Aufsichtsratsvorsitzenden in der Generalversammlung für 1925 aber hebt hervor, daß ein Besuch der amerikanischen und kanadischen Zellstoffindustrie ergeben habe, daß die Zellstoff-Fabrik Waldhof nach der technischen Seite hin gleichen Schritt mit den dortigen Unternehmungen gehalten habe und daß nur verhältnismäßig geringfügige Anregungen für die Verbesserung der Produktion von den Reisen zurückgebracht wurden.

Weiterhin ist es dem Konzern gelungen, die Produktion selbst gegenüber dem Jahre 1913 erheblich zu steigern, und durch die technischen Verbesserungen ist die Mehrproduktion in noch höherem Maße veranlaßt worden als durch die in amerik-

kennenswerter Weise erfolgt Mehrleistung unserer Arbeiterkraft. Nicht nur die Produktion konnte gesteigert werden, denn es ist uns gelungen, nicht nur die Quantität, sondern auch die Qualität unserer Produktion erheblich zu verbessern. In der Vollerzeugung der Kunstseidefabriken nimmt Waldhof wohl die erste Stelle unter den deutschen Zellstoff-Fabriken ein und ist mit der norwegischen und kanadischen Produktion erfolgreich in Konkurrenz getreten.

Welter berichtet der Aufsichtsratsvorsitzende Kommerzienrat Dr. Frank, daß die krisenhaften Verhältnisse des Inlandes für Waldhof in keiner Weise gefährlich geworden sind. Die Ausführungen im Geschäftsbericht könnten die Vermutung aufkommen lassen, daß auch Waldhof durch die in Deutschland in großem Umfange eingetretenen Zahlungsschwächen, Geschäftsaufkündigung und Konkurse in stärkerem Maße in Mitleidenschaft gezogen wurde. Das ist nicht der Fall gewesen. Waldhof hat, gemessen an dem Umsatz des letzten Jahres, nennenswerte Verluste nicht erlitten.

Bei der Beurteilung der Rentabilität von Waldhof muß weiterhin beachtet werden, daß im Jahre 1925 nicht weniger als 4 118 000 Mk. für Neu- und Umbauten aufgewandt wurden.

Wir glauben deshalb mit Recht ohne jede Übertreibung behaupten zu können, daß der Waldhofkonzern mit zu den rentabelsten Unternehmungen des deutschen Reiches gehört.

G. Stähler.

**Papierfabrik Koeslin A.-G.**

Die Belegschaft zählte früher circa 1300 Köpfe. Eine Anzahl wartet auf Wiedereinstellung. Auch Herr Krause, der kommen mußte, um den heruntergewirtschafteten Betrieb wieder auf die Beine zu bringen, scheint machtlos zu sein. Als der sogenannte Wandelbetrieb eingeführt wurde, scheint es sich der bisherige Betriebsleiter, Direktor Frey (in Wirklichkeit ist er es heute noch), in den Kopf gesetzt zu haben, daß die Belegschaft schuld am Ruin des Betriebes sei, nicht aber seine Maßnahmen und Anordnungen, sowie die Mißgeschicklichkeiten der vielen Direktoren.

Vor einiger Zeit erfolgte allgemein ein Lohnabbau von 7 Prozent, der dank dem Eingreifen der Organisation bei den männlichen Kollegen wieder wettgemacht wurde. Die Arbeiterinnen mußten sich einen weiteren Abbau von 5 Prozent gefallen lassen. Bei Neueinstellungen, die fast alle Augenblicke erfolgen, läßt Herr Frey größte Vorsicht walten; Kollegen, die früher dem Betriebsrat angehörten und in dieser Position äußerst tüchtig waren, und solche, die von ihrem Recht Gebrauch machten, weil sie erkannt hatten, daß auch sie Menschen sind und Überstunden sowie Sonntagsarbeit ablehnten, werden nicht wieder eingestellt. Dafür werden Leute in anderen Betrieben aus der Arbeit herausgeholt, um mit diesen den Betrieb wieder aufzubauen. Der Arbeitsnachweis sieht diesem gleichgültig zu und füllt die Lücken wieder auf, stehen ja doch billige und willige Arbeitskräfte genug zur Verfügung. Ein unerhörtes Überstunden-system hat im Betriebe Platz gegriffen. 16-Stunden-schichten sind keine Seltenheit. Es wird draußlos gearbeitet, unbekümmert um das Los der erwerbslosen Kollegen.

**Nahrungsmittel-Industrie**

**Schutzzoll und Fischversorgung**

Der Fisch spielt in der deutschen Volksernährung eine bedeutende Rolle. Zum Teil in frischem und zum Teil in geräucherter oder mariniertem Zustande stellt er namentlich in den Haushaltungen unbemittelter Volksschichten oft den Fleischersatz dar. Trotzdem nun bei der „Fischproduktion“ eine Leuerung gegenüber der Vorkriegszeit eigentlich nicht eingetreten ist, stehen die Fischpreise heute im Verhältnis ebenso hoch, ja zum Teil noch höher als andere Waren.

Obwohl die Fischpreise mit den anderen Preisen gleichstehen, ja sie zum Teil überragen, schreien auch die Fischereinteressenten nach höheren Schutzzöllen für Süßwasserfische. Der deutsche Fischereiverband und der Verein deutscher Teichwirte haben eine Eingabe an die zuständigen Regierungsstellen gemacht, in der sie eindringlichst einen höheren Zollsatz für Süßwasserfische fordern. Begründet wird der höhere Schutzzoll mit der schlechten wirtschaftlichen Lage des Gewerbes und mit der Konkurrenzunfähigkeit gegenüber dem Auslande. Wo liegen die Ursachen? Diese Frage wird zu einem erheblichen Teile beantwortet durch die Vorgehensweise des Vereins der deutschen Fischhändler, in der sich dieser Verein gegen jede Zollerhöhung im Interesse der deutschen Konsumenten wendet.

Der Hauptgrund für diese Preistreiberet — denn um etwas anderes handelt es sich beim Schutzzoll nicht — scheint in den Pachtpreisen für die einzelnen Fischereigebiete zu liegen. Der Verein der deutschen Fischhändler bringt in seiner Eingabe einen Auszug über Pachtpreise verschiedener Fischereigebiete von 1918 und heute. Nach diesen Angaben werden zum Beispiel an Pachtpreisen unter anderem gezahlt:

**A. Landseen.**

	früher	heute
Roßingsee	1 600 M.	7 000 M.
Weisenberger Seen	600 M.	4 000 M.
Dmulehsee (300 Hektar)	3 600 M.	10 200 M.
Mauher See	4 600 M.	10 000 M.
Vankauer See	250 M.	560 M.
Elptomsee	2 130 M.	6 210 M.
Mörhsee (großherzogl. Anteil)	3 800 M.	6 560 M.
Angermünder Seen	3 800 M.	6 560 M.
Richtenberger See	200 M.	850 M.
St. Borcksee	800 M.	2 210 M.
Dadavsee	4 200 M.	14 700 M.
Milbensee bei Liebstadt	620 M.	1 900 M.
Lebassee	12 000 M.	46 700 M.
Lindleinsee	2 000 M.	4 500 M.

**B. Wasserläufe.**

	früher	heute
Ontsfischeret von Rogg	850 M.	3 000 M.
Elbbach (Bez. Buchen)	305 M.	1 025 M.
Wickendorfer Gewässer	403 M.	922 M.
Pollinger Gewässer	9 M.	241 M.
Südweyer Gewässer	20 M.	100 M.
Fischalische Gewässer Bez. Wiesbaden	9 000 M.	40 000 M.
Gemeindengewässer d. Bez. Wiesbaden	72 M.	2 800 M.
Sorge	300 M.	300 M.
Greifenbach	14 M.	65 M.
Forcklenbach bei Kruf	76 M.	493 M.
Milstein bei Dargenden	200 M.	2 041 M.
Wolfgang Neue Mühle	3 000 M.	4 210 M.

Vergleichen wir die in obigem Auszug aufgeführten Zahlen von 1918 und heute, so ergibt sich, daß die Pachtpreise gegen 1918 in geradezu unerschämter Weise in die Höhe getrieben sind. Dieses ist aber auch nur dadurch möglich, daß sich die Fischereipächter bei den Verpachtungen gegenseitig in unerhöhrter Weise überbieten. Durch die Auswirkungen der Inflation ist ihnen jedes Maß für das zu pachtende Wertobjekt verloren gegangen. Es wird höchste Zeit, daß man sich auch hier in die nächste Wirklichkeit zurückfindet. Dieses kann aber nicht dadurch erreicht werden, daß die Fischpreise bis ins Unendliche durch Schutzzölle gesteigert werden, sondern umgekehrt müssen die Pachtpreise für die Fischereien der Wirklichkeit angepaßt werden. Mit Recht sagt der Verein der deutschen Fischhändler in seiner Eingabe:

Durch eine weitere Preissteigerung bzw. Preispolitik kann der Binnenfischer, wie auch im nachstehenden näher dargelegt wird, nicht geholfen werden.

Der Verein der deutschen Fischhändler zeigt die Preise im Jahre 1912 und 1925 für Süßwasserfische. Danach wurden für 50 Kilogramm Fische gezahlt: für Karpfen früher 74 Mk., heute 150 Mk., Schleie früher 135 Mk., heute 170 Mk., Hechte früher 90 Mk., heute 120 Mk., Zander früher 130 Mk., heute 170 Mk., Aale früher 90 Mk., heute 200 Mk. Stele früher 60 Mk., heute 90 Mk. usw. Wörtlich sagt der Verein der deutschen Fischhändler dazu:

Die Preissteigerung in einer Zeit schwerer wirtschaftlicher Depression läßt darauf schließen, daß trotz der bisherigen Einfuhr eine zu große Knappheit an Süßwasserfischen besteht, die durch erhöhte Einfuhr behoben werden muß, damit die Preise auch für den Mittelstand und die ärmere Bevölkerung erschwinglich bleiben.

In einer anderen Stelle sagt der Verein der deutschen Fischhändler:

Die Einfuhr ausländischer Süßwasserfische wird auf lange Zeit hinaus nötig sein, um die systematische Propaganda für den Fischkonsum praktisch nutzbar zu machen und die Befriedigung des auf diese Weise hervorgerufenen Bedarfes auch sicherzustellen. Die Beobachtungen in der Zeit der Zollfreiheit zeigen deutlich, daß die inländische Produktion im Absatz niemals durch die Einfuhr behindert wird.

Diesem Urteil von sachmännischer Seite können wir uns nur anschließen. Der Verbrauch an Süßwasserfischen beträgt in Deutschland rund 2 Kilogramm pro Kopf der Bevölkerung. An Seeischen werden rund 8 Kilogramm pro Kopf der Bevölkerung verbraucht. Unser Fleischverbrauch beträgt rund 47 Kilogramm pro Kopf der Bevölkerung im Jahre. Der Fischverbrauch beträgt mithin nicht den vierten Teil des Fleischverbrauches. Alle Interessenten bemühen sich, den Fischverbrauch zu heben. Das ist aber nur möglich, wenn der Fisch frisch oder zubereitet, im Preise wesentlich unter den Fleischpreisen steht.

Der höhere Schutz Zoll für Süßwasserfische würde aber nicht nur eine Preissteigerung für diese, sondern evtl. auch eine Preissteigerung für die Seeische bringen, da diese doch immerhin in einer gewissen Relation zu den Süßwasserfischen stehen. Dadurch würden natürlich auch die zubereiteten Fische verteuert werden. Eine Absatzstörung und ein Rückgang im Beschäftigungsgrade in der Fischkonserven-Industrie aller Art würde die Folge sein. Soll also auf eine Erweiterung des Fischkonsums hingearbeitet werden, dann kann das weder durch Schutzzölle noch durch sonstige preissteigernde Maßnahmen erreicht werden. Der Massenkonsum kann durch preislenkende Maßnahmen gefördert werden. Handel und Industrie aber kommen bei einem größeren Absatz dann auch auf ihre Kosten.

C. S.

**Verschiedene Industrien**

**Wege zur Selbsthilfe, oder was als Rationalisierung ausgegeben wird.**

„Der Wegweiser“ veröffentlicht in seinen Nummern 41 und 42 einen Aufsatz von Dr. Franz Reible mit dem Titel „Wege zur Selbsthilfe in der Spielwaren-Industrie“. Der Aufsatz ist so gehalten, daß der Unternehmervertreter zum Unternehmer spricht, ihm Richtlinien zu besserem individuellen Fortkommen auf wirtschaftlichem Gebiet zu geben versucht.

Am Anfang wird die Rationalisierung gefordert. Was die Spielwarenarbeiter interessieren dürfte, ist die Art, wie sich Dr. Reible die Rationalisierung (Ratio heißt Vernunft) in der Spielwaren-Industrie vorstellt. Hier einige seiner Vorschläge:

Zunächst erscheint die Rationalisierung des eigenen Betriebes primär geboten. Unter Rationalisierung in dem Sinne, wie sie für uns in Frage kommen könnte, verstehen wir aber nicht die Typisierung nach rein amerikanischem Stil, sondern das Bestreben, mit einem möglichst geringen Aufwand und sparsamer Wirtschaftung einen möglichst großen Nutzeffekt zu erzielen. Hierzu erscheint es erforderlich, mit einer verkleinerten Belegschaft die Arbeitszeit wieder auf das normale Vollmaß heranzuführen, statt mit der ganzen Belegschaft verkürzt zu arbeiten. Besonders aber muß mit den Unkosten im Betrieb noch mehr als bisher gespart werden, das Personal bis auf den Stand reduziert werden, der unbedingt erforderlich ist und insbesondere die Frage der Einbehaltung unproduktiver Arbeiter besonders geprüft werden. Die Sparmaßnahme darf aber nicht im Betriebe halmachen, sondern muß vor allem auch auf die eigene Lebensführung und auf die Ansprüche ausgedehnt werden, die jeder einzelne an die Lebenshaltung stellt. Wir müssen wieder das Volk bescheidener Arbeit werden, das wir vor dem Kriege waren, und die persönliche Mitarbeit des Unternehmers von Anfang bis zum Schluß der Geschäftsjahre ist mehr als je geboten. Auch eine Revision der Gehalts- und Lohnhöhe, insbesondere der Akkordpreise, wird bisweilen zweckmäßig sein. Wenn wir auch nicht den Standpunkt vertreten, daß mit Lohnrückstufen und härteren Bezahlung viel erreicht wird, so ist es doch an der Zeit, ungerechtfertigte Übererdienste, die vielleicht noch aus der Inflationszeit und den damaligen ständigen Lohnrückstufen stammen und mit den Leistungen in einem Mißverhältnis stehen, auf ein vernünftiges Maß zurückzuführen.

Die Forderungen, die im vorstehenden Zitat aufgestellt sind in „Arbeitererklassung, Erhöhung der Arbeitszeit (wahrscheinlich bis 18 Stunden am Tage) und Lohnsenkung“ gipfeln, sind uns alte Bekannte aus dem Unternehmerlager. Mit diesen Weisheiten läßt vergangener Geschlechter sollten die Unternehmervertreter zu operieren endlich aufhören, denn damit kann die Wirtschaft auf keinen Fall der Beindung entgegengesetzt werden.

Die Rationalisierung ist nicht nur eine Frage des Unternehmertums, sondern eine Frage des ganzen Volkes. Die Vorschläge Dr. Reibles zu dieser Frage sind verfehlt, weil seine Beurteilung nur vom Unternehmernstandpunkt ausgeht und ihm deshalb die Umsicht und der Weitblick für die volkswirtschaftlichen Gesetze getrübt sein mögen. Nutzeffekt für den Unternehmer durch rationelle Betriebsführung heranzuwirtschaften, ist ihm alles. Daß darunter die allgemeine Volkswirtschaft zu leiden hat, kommt ihm anscheinend gar nicht zum Bewußtsein.

Heruntersetzung der Belegschaft, Erhöhung der Arbeitszeit sollen in erster Linie die Retter der Spielwaren-Industrie sein. Durch diese Maßnahmen glaubt Dr. R. Vorschläge zur rationalen Arbeit gemacht zu haben, womit es möglichst hoher Nutzeffekt aus den Spielwarenbetrieben herausgewirtschaftet werden könne. Also „Nutzeffekt“ für den Unternehmer, Arbeitslosigkeit für einen Teil und möglichst lange Arbeitszeit für den anderen Teil der Spielwarenarbeiterschaft sind das Hauptziel der Reible'schen Rationalisierung.

Zu diesen Vorschlägen soll sich Herr Dr. Reible gesagt sein lassen, daß der Achtschentag durch den gewaltigen Triumphzug der Technik, die nach rationalen Gesichtspunkten im Wirtschaftsbetriebe durch die geistige und natürliche menschliche Arbeit eingebaut ist, schon lange überholt ist. Also, warum heute noch eine höhere Arbeitszeit vorschlagen oder auch nur in den Bereich der Betrachtungen einbeziehen?

Wenn diese Tatsache vom Unternehmertum nicht eingesehen oder wenn sie gar absichtlich umgangen wird, wie es scheint, dann ist es an der Zeit, daß das System kapitalistischer Märenten abgehalftert wird. Man bilde sich in jenen Kreisen doch nicht ein, daß ein Staatsgebilde, gleichgültig, wie es heißen mag, sich auf die Dauer einige Millionen erblosse, leistungsmag, noch dazu, wenn festgestellt ist, daß diese Erwerbslosigkeit zum großen Teil aus der Rationalisierungskräfte heruleiten ist. Nur Vogel-Strauß-Wirtschaftspolitikern können daran glauben oder Gefallen finden.

Um den Nutzeffekt seiner Klienten ertragsreicher zu gestalten, wird von Dr. Reible ein Lohnabbau vorgeschlagen, und zwar ist der Generalangriff dorthin gerichtet, wo schon immer weiter nichts zu finden war als Hunger, Elend und Verzweiflung. Wenn Dr. Reible sein Brot als Volkswirtschaftler verdienen möchte, wäre er vermutlich auch schon abgegangen. Die „Akkordpreise“ sollen heruntergesetzt werden. Fragen wir uns, wer mit dieser Heruntersetzung des Akkordpreises getroffen würde. Im Betriebe recht wenige, bleibt noch die große Zahl der Haus- und Heimarbeiter übrig. Wenn Herr Dr. Reible die Absicht hat, an den Heim- und Hausarbeitern noch einen Überlaß vorzunehmen, so kann ihm vorweg gesagt werden: „Laß alle Hoffnung fahren“; denn dort ist ganz bestimmt nichts mehr zu holen. Der „rationelle“ Überlaß zum möglichst großen Nutzeffekt für die Unternehmer ist bei den Haus- und Heimarbeitern schon jahrzehntelang vorgenommen. Herr Dr. Reible dürfte deshalb mit seinen Vorschlägen reichlich spät kommen.

Bemerkenswert ist der Satz 5 der Ausführungen von Dr. R. Dort gibt er zu, daß die Unternehmer zu hohe Anforderungen an ihre Lebenshaltung stellen, und daß damit angeht werden müsse. Also selbst den Arbeitgebervertretern werden die ganz enormen Ansprüche, die ihre Klienten an die Lebenshaltung stellen, zu bunt, und das will schon etwas heißen. Was für Orgien mögen manchmal in diesen Kreisen in der Zeit gefeiert werden, wo Millionen von Arbeitern die allergrößten Entbehrungen zu ertragen haben. Diese Feststellung eines Arbeitgebervertreters ist des Aufwahrens wert.

Was den Artikel im übrigen außerhalb des Rahmens der Objektivität stellt, ist der Zug der Parteilichkeit, der die ganze Abhandlung durchläuft. Der Verfasser schreibt nicht als Volkswirtschaftler in einer objektiven Form, sondern als Parteivertreter einer Unternehmergruppe. Gerade deshalb sind die Reible'schen Vorschläge nur als Schlagworte zu betrachten.

Welche Mängel in der Spielwaren-Industrie beseitigt werden müssen, um diese Industrie wieder konkurrenzfähig zu machen, darauf haben wir in den Nummern 38 und 39 des „Proletariats“ bereits hingewiesen. Es erübrigt sich deshalb, heute nochmals darauf einzugehen.

H. G. Klein.

**Arbeiterschutz und Arbeiterversicherung.**

**Verordnung zur Erwerbslosenfürsorge.**

Auf Grund des § 4 Abs. 2 der Verordnung über Erwerbslosenfürsorge vom 16. Februar 1924 („Reichsgesetzblatt“ I S. 127) ordne ich mit Zustimmung des Reichsrats und nach Benehmen mit dem Verwaltungsrat des Reichsamts für Arbeitsvermittlung an:

**I.**

Artikel 1 der Vierten Ausführungsverordnung zur Verordnung über Erwerbslosenfürsorge vom 4. Juli 1924 („Reichsgesetzblatt“ I S. 663) erhält folgende Fassung:

In die in § 4 Absatz 1 der Verordnung über Erwerbslosenfürsorge vom 16. Februar 1924 („Reichsgesetzblatt“ I S. 127) bezeichnete Frist von 12 Monaten wird diejenige Zeit nicht eingerechnet, während der der Erwerbslose

1. eine Beschäftigung ausgeübt hat, die ihrer Art nach die Anwartschaft auf Erwerbslosenfürsorge begründet, aber weniger als drei Monate gedauert hat, oder
2. durch Krankheit zeitweise arbeitsunfähig und nachweislich verhindert gewesen ist, eine solche Beschäftigung fortzusetzen, oder
3. auf behördliche Anordnung in einer Anstalt verwahrt wurde.

**II.**

Diese Verordnung tritt am 1. November 1925 in Kraft. Berlin, den 27. Oktober 1925.

Der Reichsarbeitsminister.  
Dr. Brauns.

(„Reichsarbeitsblatt“ Nr. 41 Seite 352.)

**Neuere Verordnung zur Erwerbslosenfürsorge.**

Entgegen einem Beschluß des Reichstags, der für die erwerbslosen Hauptunterstützungsempfänger 30 Prozent und bei den Familienangehörigen 20 Prozent mehr als früher vorschah, hat die Reichsregierung eine Verordnung mit Datum vom 9. November erlassen, wonach mit sofortiger Wirkung die Hauptunterstützungssätze um 10 Prozent und die Sätze der alleinlebenden Unterstützungsempfänger um 15 Prozent erhöht werden.

Die Versorgung der ausgesteuerten Erwerbslosen im Krankheitsfalle.

Nach der Erwerbslosenfürsorgeverordnung soll die Gemeinde, die Erwerbslosenunterstützung gewährt, den Erwerbslosen bei der zünftigen allgemeinen Ortskrankenkasse gegen Krankheit versichern.

Schutz für die älteren Arbeiter.

Der ADGB, der schon anlässlich der Diskussion über den Schutz der älteren Angehörigen auch auf die wachsende Notlage der älteren Arbeiter hingewiesen hatte, ist nunmehr dazu übergegangen, mehrere positive Vorschläge, die dem Schutze der älteren Arbeiter dienen sollen, anzuarbeiten.

1. Auf dem Gebiet der Arbeitsvermittlung. a) Zu fordern ist ein für alle privaten und öffentlichen Unternehmungen geltender Zwang zur Meldung sämtlicher offenen Stellen beim öffentlichen Arbeitsnachweis.

b) Der Arbeitgeber muß verpflichtet werden, alle Arbeitskräfte nur durch die Vermittlung des öffentlichen Arbeitsnachweises einzustellen, soweit ihm Arbeitskräfte von dort nachgewiesen werden.

2. Zwang zur Einstellung älterer Arbeiter.

Alle Unternehmungen öffentlichen und privaten Rechts müssen auf je fünf beschäftigte Arbeiter, einschließlich der Lehrlinge, mindestens einen Arbeiter oder eine Arbeiterin im Alter von mehr als 50 Jahren beschäftigen.

3. Ausdehnung des Einspruchsrechts gegen Kündigungen.

Das Einspruchsrecht gegen Kündigungen, wie es der § 84 des Betriebsverfassungsgesetzes vorsieht, ist den Arbeitnehmern aller Betriebe, auch derjenigen, in denen ein Betriebsrat nicht wählbar ist, zu geben.

Arbeitgeber, die diesen Vorschriften zuwiderhandeln, werden mit Geldstrafen, im Wiederholungsfall mit Freiheitsstrafen bestraft. Werden diese Vorschriften verletzt, so sind wir auf dem Wege zu einem wirksamen Schutze der menschlichen Arbeitskraft ein Stück weiter. Für diese gewerkschaftlichen Forderungen mit ganzer Kraft einzutreten, ist Pflicht aller Arbeiter.

Wirtschaftliches.

Preisrückgang, ein trauriges Zeichen!

Diese offene ehrliche Auffassung ist zu lesen in der 'Industrie- und Handelszeitung' Nr. 262 vom 8. November 1926, Seite 3 des Hauptblattes, in einem Artikel: 'Die Subkopfmachine'.

Hand in Hand ging die Verbilligung, die heute jedoch auf einem auf die Dauer unhaltbaren Niveau angekommen ist. Das ist ja das traurige Zeichen der ganzen Branche, daß bei Unmöglichkeit einer gemeinsamen Preispolitik ein Preiskampf von je unerhöhter, sich gegenseitig aufreizender Stärke herrscht.

Das ist freilich unerhört. Trotz großer Nachfrage niedrige Preise. Das zerreißt ja ein richtiges Kapitalistenherz. Nach anderer Meinung werden die Subkopfmachine-Fabrikanten nicht unter den Herstellungskosten verkaufen.

Gewerkschaftliche Nachrichten.

Die Amokläufer.

Die KPD befindet sich wieder in einem Zustand hochgradiger Hysterie, bei der sie, mangels eines geeigneteren Objektes, sich selbst zerstört. Die schwerere gewerkschaftliche und arbeiterpolitische Arbeit der KPD, sind noch nicht vergessen, wenn wieder sehen die KPD-Empfindlinge nach neuen Opfern aus.

Die Entlassung der Weisen durch den Reformismus der KPD, daß die gewerkschaftlichen Einigungen wichtiger sind als die Opposition der Arbeit in den Gewerkschaften, gewollt verstanden, denn sie ist die einzige Kraft, die dem gefährlichen Einfluß des Reformismus entgegenwirkt.

Diese Leute wollen Gewerkschaftsarbeit leisten und wissen noch gar nicht, was den letzten Kommunisten aus der Partei ausschließen soll.

Sie reden von Einheitsfront und zerstreuen sie seit dem Geburtstag des Spartakusbundes. Wenn die KPD von Gewerkschaftsarbeit redet, so denkt sie an neuen Anlauf in den gewerkschaftlichen Mitgliederparlamenten, auf dem Gebiete der Lohnbewegungen usw.

Die Entwicklung der christlichen Gewerkschaften.

Table with 5 columns: Verbände, Mitgliederzahl am Jahresabschluss (1924, 1926), Gewinn + oder Verlust (absolut, Prozent). Rows include Banarbeiter, Bekleidungsarbeiter, Buchdrucker, Fabrikarbeiter, Gärtner, Gasthausangestellte, Arbeiter öffentl. Betriebe, Graphiker, Hausangestellte, Heimarbeiterinnen, Holzarbeiter, Landarbeiter, Lederarbeiter, Maler, Metallarbeiter, Nahrungsmittelarbeiter, Tabakarbeiter, Textilarbeiter.

Die Gärtnerarbeiter haben sich zum Landarbeiterverband getrennt und eine eigene Organisation geschaffen.

Berichte aus den Zahlstellen.

Remlingen. Am 31. Oktober 1926 tagte die fällige Quartalsversammlung. Der zweite Bevollmächtigte erstattete den Geschäfts- und Kassenbericht. Der Kassenbericht führte den Anwesenden ein erfreuliches Bild vor Augen.

Rundschau.

Eine gelbe Paarung.

Im Plenarjahr des Reichswirtschaftsrates fand am 5. November 1926 die Gründungsversammlung der Gesellschaft für deutsche Wirtschafts- und Sozialpolitik statt.

Aber die Entstehungsgeschichte verbreitete sich Generaldirektor Horst-Delmenhorst. Er erklärte, daß die Anregung zur Gründung der neuen Gesellschaft bereits vor einem halben Jahre gegeben worden sei.

Von einem anderen Redner wurde angeführt, daß der Gedanke des Wirtschaftsfriedens und der Bekämpfung des Klassenkampfes von Arbeiterseite angenommen worden sei, während bisher bei den Unternehmern eine wirtschaftsfriedliche Organisation gefehlt habe.

Auf eine Anregung in der Versammlung, wie sich die Industrie- und Arbeitgeberverbände zu der neuen Gründung stellen, erklärte Herr von der Linde, daß die Vereinigung der deutschen Arbeitgeberverbände alle Bestrebungen begrüße, die geeignet seien, die bestehenden Spannungen zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern auszugleichen.

Also, die Unternehmer begrüßen das gelbe Gebilde. Eine Überraschung wird die Gründung für sie nicht sein, denn schließlich sind sie ja der Vater des gelben Wechselbalges. Nicht unsonst schreien sie fortgesetzt: Fort mit den Sozialisten! Dafür sollen die gelben Mitglieder der neuen Gesellschaft aus Arbeiterkreisen 'Geschenke' bekommen.

Was die Berufsgenossenschaften sind.

In den Berufsgenossenschaften sind die Unternehmer — zu Unrecht — immer noch so gut wie unter sich, also 'Herr im Hause'. Die Versicherten sind nur Objekt.

In der Zeitschrift 'Der Arbeitgeber', dem Organ der Vereinigung der deutschen Arbeitgeberverbände, erschien in der Nummer 15 vom 1. August 1926 ein Artikel über die Berufsgenossenschaften von Herrn Dr. h. c. Meesmann.

Ohne Wirkung sind die Vorläufe der Gegner der Berufsgenossenschaften in den Parlamenten schon bisher gewesen. Es sei nur an die erhebliche Einschränkung der Selbstverwaltung der Berufsgenossenschaften, wie sie durch Erweiterung der Aufsichts- und Eingriffsbefugnisse des Reichsversicherungsamts und des Reichsarbeitsministeriums sowie dadurch herbeigeführt worden sind, daß man den Versicherten in den Organen für die Entschädigungsfestsetzung eine Vertretung eingeräumt hat.

Solchen Bestrebungen gegenüber sollen die Unternehmer auf dem Posten sein, und dann stellt Dr. Meesmann fest, was die Berufsgenossenschaften immer noch sind:

Die Berufsgenossenschaften stellen sich demnach dar als ein Hort und Bollwerk des Unternehmertums gegen die sozialistische Einflutung unserer heutigen Gesellschaft. Fallen sie einer sinnlosen Gleichmacherei und Parteilichkeit zum Opfer, so haben die Unternehmer die Kosten zu tragen.

Eine Statistik des Jammers.

In den letzten Jahren ist die Zahl der Trunksüchtigen dauernd gestiegen. Wieviel Elend mit der Trunksucht verbunden ist, enthält u. a. auch der amtliche Bericht über die Tätigkeit der Fürsorgestelle für Alkoholkranken im Bezirk Berlin-Spandau.

Table with 3 columns: 1923/24, 1924/25, 1925/26. Rows include Gesamtzahl der behandelten Fälle, Gesamtzahl der Trinkerinder, davon minderweilig, körperlich schwach, vernachlässigt, Geschlechtskrankheiten unter der Wirkung des Alkohols erworben, Verbrechen unter der Wirkung des Alkohols verübt, entmündigte Trinker, unter vorläufig. Vormundschaft stehende Trinker, in Trinkerbeständen untergebracht, in Irrenanstalten untergebracht, in Krankenhäusern untergebracht, Unterstützungskommissar, da infolge des Alkoholismus verarmt.

Die Fürsorgestelle bemerkt dazu, daß sie nur ein Teil aller Trunksuchtsfälle bekannt wird. Denn nur in den äußersten Fällen, wenn sie die Mißhandlungen der Kinder oder der eigenen Person gar nicht mehr ertragen, wenn sie den Verfall der Wirtschaft nicht mehr mit ansehen können, erschießen sich die gequälten Frauen zum Gang in die Fürsorge, oder mitleidige Nachbarn, die sich des Elends in der Trinkerfamilie erbarmen, erstatten Anzeige.

Wie soll das moderne Buch beschaffen sein?

Sam Leisen von Wälzern haben die wenigsten Zeit und Lust. Ihnen muß das Wissenswerte in möglichst kurzer und prägnanter Fassung vorgetragen werden, damit es in sie eingehe.

Diese gewiß zutreffenden Sätze kommen aus der würdigen, wohlgeleiteten Schrift des Grafen Kerpelring: 'Die neuzeitliche Welt'; aber wenige Werke werden dem Standpunkt, den der geistvolle und weltmännliche Denker hier vertritt, so vollkommen entsprechen wie der Kleine Brockhaus, das Handbuch des Wissens in einem Band.

Verbandsnachrichten.

Ausgeschlossen.

aus dem Verbande wurde das seitherige Mitglied der Zahlstelle Stefan, Christian Stig, Buch-Nr. 134 561, auf Grund des § 14, Ziffer 2a und 3a unseres Verbandsstatuts.

Literarisches.

'Die Arbeit', Zeitschrift für Gewerkschaftspolitik und Wirtschaftskunde. Herausgeber: Theodor Leipart, Heft 10. Preis 1 Mark. Berlin S 14, Verlagsgesellschaft des ADGB.

'Gesundheit und Gesellschaft'. Zwei Veranstaltungen der bürgerlich-kapitalistischen Welt im letzten Zeit mit Veranlassung zur Herausgabe einer Sondernummer der 'Urania' unter obigem Titel gewesen: die Reichsgesundheitswoche und die Gesolei.

'Kulturwille' Nr. 11, Großmacht Presse II. Einzelnummer 20 Pfennig. Jahresabonnement 240 Mark. Probennummer frei. Verlag Allgemeines Arbeiter-Bildungs-Institut, Leipzig, Strauß 17.

'Katalog freigeistiger Literatur'. Im Auftrage der Reichs-erbschaftsgesellschaft der freigeistigen Verbände der deutschen Republik bearbeitet von Franz Gollmann. VII, 139 Seiten. Kl. 8°. Preis 90 Pfennig. Verlag Joh. Neumann, Neudamm 1, Grunow Straße 33. Der Katalog umfaßt die seit 1900 erschienenen und noch in Buchhandel befindlichen Veröffentlichungen der freigeistigen Literatur, die in übersichtlicher Anordnung in 13 Gruppen eingeteilt sind.