



ein breit solche Bedeutung beigemessen werden wie dieser. Bei den Löhnerverhandlungen in Zukunft wird es nicht mehr genügen, lediglich die Lohnverhältnisse zur Begründung zu verwenden, sondern es wird notwendig sein, auch den Rechtsklaus zu führen, daß die Betriebe sich rentieren und daß höhere Löhne gezahlt werden können. Der Leistung eines Teiles der Gewerkschaftsmitglieder und anstellenden Kollegen, daß wegen der augenblicklichen Organisationsverhältnisse die Bezirks- und Reichstarife zerschlagen werden müßten und daß je nach der Organisationsdichtigkeit den einzelnen Betrieben Vereinbarungen zu treffen seien, um, wer die Verhältnisse weitstichtig betrachtet, nicht befürchten, wenngleich diese Regelung den heutigen unorganisierten Gewerkschaften stärken würde, daß, wenn Besserungen erreicht werden sollen, der gewerkschaftliche Zusammenschluß aller Arbeitnehmer erforderlich ist. Was einmal aufgegeben ist sehr schwer wieder zu gewinnen. Die Bezirks- und Reichstarife müssen also beibehalten werden.

Die Arbeitszeitfrage, die schnellstens entweder auf dem parlamentarischen Wege oder durch den Volksgericht erledigt werden muß, ist damit noch lange nicht gelöst. Erstrebte werden muß, daß künftig der Achtundvierzigstundige anerkannt und vor allem auch eingeführt wird, vom Unternehmerum, wie von der Arbeiterschaft. Nicht wenige Arbeitnehmer haben in der Vergangenheit Achtundvierzigstunden untergeben helfen, indem sie außerordentlich auch dann Überstunden leisteten, wenn sie nicht notwendig waren und nicht verlangt wurden.

Beim weiteren Abschluß der Sozialgesetzgebung ist auf Mängel bei den bestehenden Einrichtungen zu richten. Die Erwerbslosenunterstützung in ihrer heutigen Form reicht noch Umlonen, obwohl die Arbeiterschaft einen bedeutsamen Teil der Mittel dazu aufzuwenden hat. Die Umwandlung in eine Erwerbslosenversicherung, sei es als selbständige Einrichtung oder durch Angliederung an bestehende soziale Selbstverwaltungskörper, muß bald durchgeführt werden. Notwendig ist dies auch deshalb, damit ein Reichspräsident gegeben ist und damit jeder, der Beiträge leistet, sich auch Unterstützung beziehen kann. Der jetzige Zustand ist unabholbar.

Sie erachten ist noch immer die künftige Gestaltung des Schlichtungsrechts. Die Verbindlichkeitserklärung von Schiedssprüchen, die zwanzigsten Wählern des Unternehmens viel mehr Rechnung trug als den Notwendigkeiten der Arbeiterschaft, kann so, wie sie zur Zeit gehandhabt wird, nicht bestehen bleiben. Der Schwach der wirtschaftlichen Schwächen, und das ist in der kapitalistischen Wirtschaft die Arbeitnehmerschaft, muß die vornehmste Aufgabe eines Staates sein.

So leicht, aber nicht minder wichtig, sind die Aufgaben, die Gewerkschaften auf dem Gebiete des Bildungswesens zu lösen haben. Nachdem die Wirkungsverhältnisse wieder ordnung zu werden versprechen, ist es eine Lebhaftfrage für die Gewerkschaften, daß es gelingt, die heutige geschäftsmäßig organisierten Mitglieder ja überzeugen Anhänger zu ziehen, oder vielmehr, ihnen hierbei zu helfen. Darüber hinaus muß eine Sozialisierung der Betriebe geistig vorbereitet werden. Gerade auf diesem Gebiete wird die Arbeiterschaft zeigen müssen, ob sie die Kräfte in sich hat und sie einzusetzen kann, die notwendig sind, um diese Aufgaben zu lösen. Aber heute zeigt sich häufig ein Mangel an mit Wissen und neuen angeführten Führern, der verhindert werden kann, dass nicht für geeignete Nachwuchs belzeiten gesorgt wird. Die Allgemeinbildung der Arbeiterschaft, die durch den Schulsystem noch alles zu wünschen übrig lässt, wird in viel größerem Ausmaße als in der Vergangenheit zielgerichtet und konsequent gepflegt werden müssen.

Die hier behandelten Fragen geben einen Überblick über die Reichshafheit und Schwere der Zeiten, die die Gewerkschaften häufig zu lösen haben. Je mehr wir uns in einem Zeitalter der sozialistischen Wirtschaft nähern, um so tödlich und kriegerisch werden auch die von den Gewerkschaften zu bearbeitenden Fragen werden. Das Tempo ihrer Ausführung, die Möglichkeit, sie zu lösen, wird von dem Verhalten der Arbeiterschaft zu den Gewerkschaften abhängen. Nur eins ist Ziel, stark im Vollen und gefüllt im Innen, werden die Gewerkschaften, wird die Arbeiterschaft die Zeiten der Zeit meistern.

Heinrich Treitschke

mahlen. Das Mahlgut wird mit gemahlenem Kalk und Soda vermengt und kommt dann in den Schmelzofen. Nach Beendigung des Glühprozesses wird die totglaubende Schmelze aus dem Ofen gezogen. Nachdem die Schmelze abgekühlt ist, wird sie zerkleinert und in die Auslaugegefäß geschaust. Die Schmelzmasse wird mit Sodalösung versetzt unter Dampfdruck ausgelöst, und von dem unlöslichen Eisenoxyd getrennt. Dann wird die Flüssigkeit durch Filterpressen getrieben und in Pfannen konzentriert. Auf diese Weise erhält man das Natriumchromat, das Ausgangsmaterial für Chromate und metallisches Chrom. Die Chromatsäure, ein in Industrie und Technik vielgebrauchtes Produkt, wird durch Zersetzen von Schwefelsäure aus dem Natriumchromat gewonnen. Die Herstellung von Chrom und Chromaten erfolgt

Die Möglichkeit, Gold und Silber voneinander trennen zu können, ist dadurch gegeben, daß Silber mit Chlor, Schwefelsäure und Salpetersäure leicht in Verbindungen übergeführt werden kann. Dabei entstehen Silberchlorid, Sulfid, Nitrat oder Sulfat, während das Gold an den Verbindungen nicht teilnimmt. Aus diesen Verbindungen wird das Silber ausgefällt.

In neuerer Zeit hat das elektrolytische Verfahren das Rohverfahren mehr und mehr verdrängt. Aber auch die elektrische Scheidung geht nur mit Hilfe gelöster Metalle vor sich, und das abgesonderte Metall fällt in Schlammform an.

Die Scheideanstalten in Deutschland schaffen ihr Fundament, als durch die Einführung der deutschen Reichsmark die alten Münzen in ihren Metallbestand zerlegt werden mußten. Nachdem das chemische Verfahren zur Zersetzung der Metalle ausgearbeitet war, fand es durch die Gold- und Silberscheideanstalt Röhrer in Frankfurt und die norddeutsche Uffnaturie in Hamburg Anwendung mit dem Erfolg, daß dem deutschen Reich, dem die Scheideanstalten die Münzen abgekauft hatten, aus dem Erlös des gewonnenen Metalls über die Scheidegebühren hinaus noch einige Millionen Mark zugeschürt werden konnten. Die Scheideanstalten verarbeiteten aber nicht nur alte Münzen, sondern auch andere Legierungen. Gold- und Silber waren bestehen durchgängig nicht aus reinem Metall, deshalb werden sie früher oder später wieder in ihre einzelnen Metalle zerlegt. Aber auch das in der Natur gefundene Gold und Silber ist nicht rein und auch vorher geschildert werden. Silber hat häufig reichen Goldgehalt, während Gold auch nur ausnahmsweise ohne stärkeren Silbergehalt auftritt. Selbstverständlich sind auch andere Metalle mit gebunden.

Wie bei allen chemischen Prozessen müssen fremde Stoffe dem umzuwandelnden Stoff zugesetzt werden. Beim Scheiden der Metalle findet Schwefelsäure, Salpetersäure und Chlor Anwendung. Als Nebenprodukt ergibt sich Kupferoxyd, aber auch Hölzernstein und andere Edelmetallsalze fallen bei der Scheidung an, so daß die Metallcheideanstalten wieder die Grundlage für andere chemische Branchen abgeben. Bald gelang es auch, Glanzgold herzustellen, das zum Vergolden von Porzellan und Steingut dient und durch Zusatz von Rhodium eine feste Verbindung mit dem Porzellan und Steingut beim Brennen eingeht. Von der Herstellung von Glanzgold bis zur Herstellung anderer keramischer Farben war nur ein kleiner Schritt, den die Gold- und Silberscheideanstalten sehr bald gingen. Wir haben schon an anderer Stelle darauf hingewiesen, daß Kobalt Ausgangsprodukt für keramische Farben ist. In den Gold- und Silberscheideanstalten nimmt das Kobalt bei der Herstellung keramischer Farben neben Gold den ersten Platz ein.

Die Gold- und Silberscheideanstalten sind dabei aber nicht stehen geblieben. Sie haben Fabrikationen von Produkten aufgenommen, die beim Scheiden Verwendung finden. Die Gold- und Silberscheideanstalt in Frankfurt ist nicht nur führend in Deutschland, sondern in der ganzen Welt. Die Betriebe dieser Gesellschaft sind also typisch und können ganz allgemein als Richtschnur für die Beurteilung der Fabrikation dienen. Dazu wird auch Cyankali und Ferrrocyanium aus Produkten hergestellt, die von anderen Fabriken geliefert werden. Das Cyankali wird bei der Goldextraktion in großen Massen benötigt. Die Erzeugung von Cyankali hat die Wissenschaft Jahrzehntelang beschäftigt und das Verfahren ist in allen Kulturländern je nach dem Stande der Wissenschaft fortgesetzt geändert worden. Daß die Scheideanstalten metallisches Natrium herstellen, braucht nur seltsam erwähnt zu werden. Das metallische Natrium bahnte aber der Cyankaliherstellung einen neuen Weg, indem über metallisches Natrium synthetisches Cyankali hergestellt wurde. Außerdem gelang es, aus der Zuckerkohle Cyankali herzustellen, und heute spielen andere Erzeugungsarten keine Rolle mehr. Cyankali wird in Deutschland entweder von der Gold- und Silberscheideanstalt in Frankfurt selbst hergestellt, oder die Herstellung und Vertriebung findet unter Kontrolle der Gesellschaft statt. So werden auf chemisch-elektrolytischem Wege Metalle erzeugt, durch den Verbruch gegangene Metallelegierungen wieder getrennt und zum Teil die dazu nötigen Hilfsstoffe, wie z. B. Cyankali, über Metalle im selben Betrieb hergestellt.

In der Metallbank haben sich die Gold- und Silberscheideanstalten und die daran interessierten chemischen Fabriken, die Schwefelsäure herstellen und die dabei anfallenden Rückstände in ihrer eigenen Kupferhütte in Duisburg verarbeiten, ein starkes wirtschaftliches Bindeglied und finanzielles Siegeln geschaffen.

99.

## Umfang.

In der Versammlung deutscher Naturforscher und Ärzte in Jena wurde berichtet Dr. Hartmann aus Heidelberg über Versuche mit einer sauerhaften Luft und deren Folgewirkung. Er hob hervor, daß Professor v. Kappi der einzige hörte, der dazu hingewiesen hat, daß sauerhafte Luft eine günstige Wirkung ausübt, was durch den Gesundheitszustand der Arbeiter in sauerhaften Städten bestätigt sei. Auf Grund dieser Beobachtungen wurde die Luft in mehreren Schulen der Volksschulen in Aachen mit Säure geimpft mit dem Ergebnis, daß in einer Stadt bei den Kindern keinerlei Unschönheiten auftraten und die Gewichtszunahme der Kinder in diesen Klassen bedeutend größer war als in älteren ohne Säure. Daraus wird der Schluß gezogen, daß die Arbeit in sauerhaften Städten gesundheitserhörend ist. Diese Angaben werden von Unternehmern der chemischen Industrie weitläufig ausgenutzt. Dabei wird aber übersehen, daß in dem Bericht von der Naturforscherversammlung auch angegeben ist, daß streng wissenschaftliche Untersuchungen auf den von Kappliischen Städten, die in einer Abteilung in Freiburg gemacht wurden, ein vollständig negatives Resultat hatten.

Wir sind also in der Lage, wissenschaftlich nachzuprüfen, ob eine sauerhafte Luft solche Heilwirkungen auf Menschenförderer ausüben kann. Wir treten aber dem Betrieb der Elektrolyse mit Nachdruck entgegen, daß die Arbeit in sauerhaften Städten als gesundheitserhörend bezeichnet werden soll. Tatsakter sind die chemischen Fabrikate bis auf den heutigen Tag jedoch nicht. Der Bericht, sie zu solchen zu setzen, ist nicht neu. Schon lange vor dem Krieg erklärte ein Betreiber einer Electrolyse, die vorwiegend auf Phosphate eingesetzt ist, dem Betrieber einer und des Metallarbeiterverbands bei einer Lohnverhandlung, daß die Arbeiter in seinem Betrieb unter äußerst günstigen Bedingungen arbeiten. Frauen, jungenkranken Arbeitern seien weiterhin zu ihrem Gehalt und hätten ihn gegeben, ihre Männer doch

## Demokratie

ist die einzige Staatsform, in der auch die Arbeiterschaft politisch als Mensch und Staatsbürger voll zur Geltung kommt. Die Arbeiterschaft muß von ihrem demokratischen Recht, dem Wahlrecht, den richtigen Gebrauch machen, um soziale und wirtschaftliche Vorteile daraus ziehen zu können. Macht die Arbeiterschaft keinen

## oder

einen falschen Gebrauch von ihrem Recht, so werden die reaktionären Parteien und ihr Anhang aus dem Verhalten der Arbeiterschaft Gewinn ziehen. Der demokratische Gedanke muß in immer weitere Kreise gefragt werden, damit nicht Putschisten und Vertreter der

## Gewalt

hochkommen, zum schweren Schaden der Arbeiterschaft. Wer am 7. Dezember sozialistisch wählt, fördert die Demokratie und bewahrt die Arbeiterschaft vor Niederlagen und Rückschlägen.

## Aus der Industrie

### Chemische Industrie

#### Die Metalle in der chemischen Industrie.

III.

Das Chrom ist ein sehr harter Metall, das aus Chromspuren gesattelt wird und wegen seiner höheren Schmelztemperatur und Widerstandsfähigkeit als Zellstoffzettel der Keramiken bei der Keramikherstellung Verwendung findet. Durch Zersetzung des Chromates und Oxids mit Chrom erhalten die Metalle eine besondere Härte, was der Stahlherstellung zugute kommt. Das Chromoxyd und dessen Verbindungen haben eine größere Schmelztemperatur als das Metall, dessen zufolge die Widerstandsfähigkeit erhöht ist. Bei der Herstellung und Verarbeitung des Chroms und der Chromate haben die Arbeiter unter Geschwüren und Handbeschädigungen zu leiden. So ist Chrom als Chromentzündungen bekannt und kann bei den Entzündungen der Geschlechtsorgane auf. Das Chrom ist für Gewerbezwecke in Frankfurt am Main hergestellt aus diesen beiden Gründen über die Gewerkschaftsverhältnisse der Arbeiter in Chemiebetrieben. Die Ergebnisse liegen vor in den Schriften des Gewerkschafts Dr. Götze-Berlin vom Jahre 1911 und des Pastors Dr. Schaefer-Witzberg vom Jahre 1914.

Chrom kommt als geschmolzenes Metall in der Natur nicht vor. Es wird aus dem Gas über Elektrolysemetall im chemischen Verfahren gewonnen. Der Chromhersteller wird z. Beispiel produzieren und dann in folgender Weise

ausstellen. Mit dem Hinweis, daß der Betrieb voll besetzt sei, ließen sich die Frauen aber nicht abwenden und erklärten, ihre Männer müßten unter allen Umständen in diesen Betrieb hinein, denn es sei bekannt, daß dort schwer lungenkrankche Arbeiter gefundene worden seien. Eigentümlicherweise weiß Schreiber dieser Zeilen von solchen Heilwirkungen der Fabrik nichts, trotzdem er in der Gegenwart über ein Jahrzehnt angewandt war und mit den Arbeitern in engerer Freundschaft stand. Gelt steht aber, daß die Arbeiter dieser Fabrik sich selbst von der menschlichen Gesellschaft absondern, weil sie in ihren Reihen mangellos gepflegte Gerüchte vom Normalmenschensein gemacht haben. Überdies hat man in jenen Jahren die Karbojahre, die dort in allen Variationen hergestellt wird, längst von der Mundbesichtigung ausgeschlossen, weil sie giftig ist.

Wenn neuerwählter Unternehmer der Säurefabrik auf die Angeklagte Hartmanns Bezug nehmend ihre Betriebe als gesundheitsfördernd hinstellen wollen, machen wir dagegen geltend, daß mit denselben Recht die gesamte chemische Industrie erklären könnte, ihre Arbeitsstätten würten auf die Arbeiter als Sanatorien. Bei der Herstellung von Medikamenten wichtiger Art sowie Heilpräparaten aus Blei, Quecksilber und vergleichbar sind die Arbeiter zum Teil großen Gefahren ausgesetzt, trotzdem den Präparaten eine Heilwirkung nicht abgedroht werden kann. Es ist auch bekannt, daß Salzsäure bei Magenleiden und Stauungen der Lufttröhre in verdünnter Form gegeben wird. Daraus zu schließen, daß zunehmende Salzsäure- und Schwefelsäure- oder gar Salpetersäure-Fabriken gesundheitsfördernd sind, ist mehr als gewagt. Vorstellbarer erscheint uns eine Belehrung der Arbeiter über die Schädlichkeit der verschiedenen Säuren, damit die Arbeiter den Gefahren aus dem Wege gehen können. Durch Verbreitung der nicht bewiesenen Ansicht, daß Säurebetriebe gesundheitsfördernd wirken werden, die Arbeiter zur Unachtsamkeit erzogen, um erleidet erst schweren Schaden an ihrer Gesundheit.

gb.

### Opfer der Arbeit.

Die Zahl der schweren Unfälle, Explosionen usw. häufen sich in letzter Zeit ganz erheblich. So wird jetzt aus Hessen (Welt) wieder berichtet: Auf der Kokerei der Fechenbach 1-III der Gewerkschaft "Monte Cenis" brach am 7. November um 9 Uhr morgens aus bisher unaugeklärter Ursache in der Benzinfabrik Feuer aus. Es erfolgte zunächst eine starke Explosion durch die an den umliegenden Gebäuden, besonders an den Fenstern, einige Verstärkungen angerichtet wurden. Verletzt wurden zwei Personen schwer, sieben leicht. Die Verluste, mit den herbeigekommenen benachbarten Feuerwehren das Feuer zu bekämpfen, mußten wegen des ausklandenden Benzols als anstößigste ausgegeben werden. — Dem Umstande, daß die Arbeiter zur Frühstückspause die Fabrik verlassen, ist es zu verdanken, daß nicht große Verluste im Menschenleben eingetreten sind.

### Papier-Industrie

#### Vorarlbergs Arbeiterwohlfahrt.

Bekanntlich sind die Facharbeiter der Vorarlbergs Papierfabrik, Wst. Rathsdamm 11, seit Wochen ausgesperrt, weil sie sich weigern, ohne Entschuldigung des Sonderarbeitsamtes die 10- und 12stündige tägliche Arbeitszeit durch Dekret sich aufzwingen zu lassen. Trotzdem die Firma in den Fachzeitschriften arbeitswillige Facharbeiter sucht, hat sie ihren Betrieb in Hammermühle gleichfalls stillgelegt.

Der durch die Betriebsstilllegung in Hammermühle brotlos gewordene Arbeiterstaat zeigt die Direktion durch nachstehende Bekanntmachung ihr besonderes Wohlwollen:

*Werkannimachung.*

Wir sind leider genötigt, unserer Arbeiterchaft mitzuteilen, daß ab 1. November sämtliche außerarbeitslichen Vergünstigungen, die wir bisher gewährt haben — freie Miete, Licht, Holz, Feldbestellung usw. — in Zukunft kommen.

Die Festsetzung der Miete wird für jede Wohnung im Laufe dieses Monats geschehen.

Die Mietzahlung hat dann am Ende eines jeden Monats zu erfolgen.

Hammermühle, den 1. November 1924.

Vorarlbergs Papierfabrik

geg. Ehrhardt — geg. Morgenstern — geg. Meister.

Die Arbeiterchaft der Vorarlbergs Papierfabrik ist der Auffassung, daß durch diese Maßnahmen ein Druck auf die ausgesperrten Facharbeiter in Rathsdamm 11 ausgeübt werden soll. Herr Direktor Morgenstern wird sich aber trotzdem entscheiden, denn die Kollegenschaft des Werkes Hammermühle ist nicht im entferntesten gerillt, auf ihre in der Aussperrung befindlichen Kollegen in Rathsdamm 11 zu Wiederaufnahme der Arbeit zu den von der Direktion festgesetzten vorgelebten Bedingungen einzutreten. Gleichzeitig wurde die Arbeiterchaft der Papierfabrik Hammermühle noch mit folgender Bekanntmachung beglückt:

*Werkannimachung.*

Wir beachtigen unsere Betriebe in Hammermühle, Fuchsmühle und Kampfmühle sofort wieder zu eröffnen, und zwar in dem uns bewilligten Zweischichtensystem.

Die in Wechselschicht arbeitenden Leute von 6 bis 2 Uhr erhalten 11 Arbeitsstunden bezahlt. Die Hofsleute von 6 bis 6 mit den üblichen Pausen 10 Arbeitsstunden bezahlt. Papierseal von 6 bis 5 Uhr mit den üblichen Pausen 9 Stunden bezahlt.

Die wirtschaftliche Lage ist leider immer noch ungünstig. Die Betriebsaufnahme kann deshalb vorläufig nur für diesen Monat, also bis 30. November, bei gegenwärtiger einträgiger Rendigung in Aussicht genommen werden.

Wir müssen deshalb fordern, daß höchste Produktion, sorgfältigste Arbeit, verbunden mit größter Sparsamkeit, geleistet wird. Ferner müssen wir darauf bestehen, daß die Arbeit an den aus geschäftlich benötigten Sonntagen durchgeführt wird, mit dem Bemerkern, daß auf die Wiedereinführung einer 24-Stunden-Schicht verzichtet wird. Diejenigen, welche bereit sind, die Arbeit unter den oben genannten Bedingungen anzunehmen, wollen sich sofort bei Herrn Ingenieur Ehrhardt melden.

Wer wieder eingestellt werden kann, erhält bestmöglichste Nachricht.

Hammermühle, den 1. November 1924.

Vorarlbergs Papierfabrik  
geg. Morgenstern — geg. Meister.

Das Verlängern der Firma, auch an den Sonntagen durchzuarbeiten, muß geradezu als barbarisch bezeichnet werden.

nachdem sie in der Bekanntmachung selbst zugibt, daß die Betriebsaufnahme vorläufig nur für einen Monat in Aussicht genommen werden kann. Unter solchen Verhältnissen bedeutet die Sonntagsarbeit eine Rücksichtlosigkeit sondergleichen gegen die Arbeiterschaft.

Wir empfehlen nicht nur der unteren Verwaltungshörde, also dem Herrn Landrat, sondern auch der Oesterreichischen Reichsrathshörde dringend, sich diesen Betrieb einmal genauer anzusehen. Unseres Wissens ist der Firma lange Jahre vor dem Kriege Sonntagsarbeit bewilligt worden, und zwar zu einer Zeit, als die Wasserkrise für diesen Betrieb noch eine Bedeutung hatte. Diese Bedeutung ist längst nicht mehr vorhanden, da die übrigen Kraftquellen die Wasserkrise bei weitem überwiegen und bekannterweise Papier- und Zell-

stoffe auch auf die anderen Löhne übertragen werden sollen, da erklärt die Arbeitgeber-Berichter: "Nein! Man wollte die Lohn erhöhung von 2 Pf. geben auf einen Stundenlohn von 44 Pf. Es wäre dann eine Lohn erhöhung von 4½ Prozent herausgekommen. Eine kleine Last! Untere Bevölkerung gingen darauf nicht ein, bauen sollten sich die Unternehmer Berichter vom Österreichischen Arbeiterschaft holen müssen."

Als weil die Arbeiterschaft vor der "Feldmühle" emsiglich gearbeitet war, gab einen Lohnabzug von 4 Pf. pro Stunde monatelang gefallen zu lassen, ohne dagegen zu rütteln, deshalb sollten die Papierarbeiter dafür bestraft werden, die sich gegen einen Lohnabzug gewehrt haben, indem man ihnen nur 2 Pf. pro Stunde zahlt geben will.

Wenn diese Lohnverhandlung wieder weiterfährt, so können die Papierarbeiter dafür jenen Dank aussprechen, welcher in der "Feldmühle" arbeiten und sich vom gelben Gedanken leiten lassen. Arbeit der "Feldmühle", sieht ihr nicht ein, daß man auch an der Rolle herumfährt? Während der Standesorden in den nachgebenden Industrien 48 Pf. beträgt, arbeitet ihr für 40 Pf. pro Stunde und legt erst seit kurzem für 46 Pf.

R. W.

### Industrie der Erden und Erden.

**Streik in der Kalk-Industrie, mittleren Zahn, hier und benachbarten Gebieten.**

Die Arbeiterschaft odengenannter Industrien beantragte ihre Organisationsleitung, auf Grund der gestiegene Lebenshaltungskosten bei den Arbeitgebern eine Lohn erhöhung von 30 Prozent zu beanspruchen. Daß die Arbeitgeber die Forderung als unabreinbar ablehnen, ist bei der Einstellung der deutschen Unternehmer, die bekanntlich seit 10 Jahren von der Subsistenz leben (?!) und außerdem riesige Steuerlasten seit dieser Zeit getragen haben (?!) als beinahe selbstverständlich zu betrachten. Darüber sagt ich auch kein Mensch mehr aus. Daß der Unternehmer sich mehr seinen Profit beizubringen zu lassen, ist menschlich begreiflich, aber auch geistige Machtgefühle, gepaart mit nur wenig verhältnisiger Rücksichtslosigkeit, kennzeichnen wieder die Arbeiterschaftsseite.

Seit dem 1. Mai 1924 besteht ein Lohn von 38 Pf. pro Stunde für die ungelehrten Arbeiter. Jemand welche Julagen gibt es nicht. Die Jugendlichen bekommen einen gewissen Proportional- und der Lohn eines 14jährigen Arbeiters beträgt 12 Pf. die Stunde. Was dabei für Kleinenhöhe herauskommen, ist leicht zu errechnen. Richtig ist, daß in vielen Betrieben im Akkord gearbeitet wird, doch die Löhne, die bei intensiver Arbeit erzielt werden, stehen im Durchschnitt auf 45 bis 48 Pf. Höhere Akkord verdienste kommen nur ganz selten vor und kommen nur einem kleinen Teil der Beschäftigten zugute.

Bei der seit Monaten steigenden Tendenz bei der Arbeiterschaft wiederholt versucht die Löhne auf gäulichem Wege zu regulieren, um die Ruhe zu bewahren, auch wenn Schlichtungspräche zu ihren Ungunsten gefällt werden.

Als nun die Herren Arbeitgeber unter Führung ihres Vertreters, Herrn Böck (Linzburg), die vor der Arbeiterschaft erzielte Forderung wiederum ablehnen, wurde noch einmal die zuständige Instanz (Schlichtungsanstalt in Weißbriach) zur Entscheidung angerufen, ehe Kampfmahnahmen ergriffen wurden.

Der Schlichtungsanstalt sollte unter dem Vorsitz des Herrn Gewerberats Hochheimer in Weißbriach einen Spruch, welcher wiederum keine Erhöhung des bisherigen Lohnantrags brachte.

Um Schluss erwähnt der Herr Vorsitzende die Herren Arbeitgeber, da 38 Pf. pro Stunde zum Leben nicht ausreichen, auf andere Art und Weise den Arbeitnehmern zu helfen, und sprach von einem sogenannten Weihnachtsgeschenk (Weihnacht eine schwere, grobe Arbeitgeber-Zusage oder ein abgelegter Antrag gefällig) oder sonstigen lokalen Julagen.

Die Arbeiterschaft hat von dem Spruch in Weißbriach Kenntnis genommen, verzichtet auf Wohlfahrtseinrichtungen und hat den Kampf um Erringung besserer Lohn- und Arbeitsbedingungen aufgenommen.

Die Streikenden bitten die gesamte Arbeiterschaft und Gewerberschaft ihres Bezirks um ihre moralische Unterstützung, keiner darf in den bestreikten Betrieben Arbeit annehmen!

Adam Herdel

### Nahrungsmittel-Industrie

**Löhne der rübenverarbeitenden Zucker-Industrie für die Kampagne 1924/25.**

Nachdem nach Überwindung vieler Schwierigkeiten der Rahmenarbeitsvertrag für die rübenverarbeitende Zucker-Industrie wieder zustande gekommen war, galt es, die Löhne durch besondere Bezirkslöhnsätze zu regeln. Die Abschlüsse aus den meisten Bezirken liegen jetzt vor. Bei den Lohnverhandlungen in den einzelnen Bezirken waren die zu überwindenden Schwierigkeiten hinsichtlich kleiner als beim Abschluß des Gesamtvertrages. Wenn es trotz all dieser Schwierigkeiten in den auslösgegebenen Bezirken gelungen ist, Bezirkslöhne abzuschließen, so ist das dem Umstand zu zuschreiben, daß die Arbeit zur Kampagne drängte und doch wir in der Zucker-Industrie in den meisten Bezirken ein gutes Organisationsverhältnis haben.

In den meisten Lohnbezirken wurde auf dem Verhandlungswege eine Einigung nicht erzielt. Es mußten die farblichen Schlichtungsinstanzen eingreifen. In einigen Bezirken wurden seitens der Arbeitgeber, als die farblichen Schlichtungsinstanzen zu keinem Spruch kamen, die amtlichen Schlichter angerufen, trotzdem die Arbeitgeber sonst bei jeder Gelegenheit gegen ein Zwangseingreifen des Staates sind. Die Bezirkslöhne sind in ihrem Wortlaut wenig unterschiedlich. Wir können deshalb darüber verzichten, sie namentlich zu bringen. Die Löhne der einzelnen Bezirke weichen, je nach der wirtschaftlichen Struktur in den Bezirken, zum Teil erheblich voneinander ab. Jedoch hat insfern eine Verschiebung auch unter den Bezirken stattgefunden. Indem Bezirke, die früher mit einer Stelle standen, heute etwas hoch vorn gerückt sind. So stand z. B. der Bezirk Thüringen mit seinen Löhnen wiederholt an erster Stelle, er ist heute an die vierte Stelle gerückt. Der Bezirk Mecklenburg gehörte früher zu den letzten Bezirken, er steht heute an fünfter Stelle. Die wirtschaftliche Verschärfung hat hierbei mitgewirkt. Ferner ist aber aus dieser Verschiebung ersichtlich, in welchen Bezirken die Arbeitgeber Lohnsteigerungen den meisten Widerstand entgegengestellt haben.

G. Stähler.

#### Und nochmals "Feldmühle".

Vor Moskau beantragten die Unternehmer der Papiererzeugungs-Industrie einen 10prozentigen Lohnabzug, weil sie angeblich die hohe Löhne nicht mehr zahlen könnten. Als sie hierzu die Zustimmung von den Gewerkschaften nicht mehr fanden, gingen die Unternehmer einsichtig vor und zeigten einfach — 10 Prozent ab, woran die "Feldmühle", unter Sättigung der Gelben, beteiligt war. Alle Papierfabriken machen diese Abzug mit, sondern sie zahlen den Stundenlohn von 44 Pf. weiter.

Es steht zwischen die neue Tendenz ein, und je reicher ist bei Arbeitgeberverbänden die Forderung ein, den Stundenlohn von 44 Pf. auf 50 Pf. zu erhöhen. In der Verhandlung kann eine Steigerung nicht jaßende, die Unternehmer wollen nur 44 Pf. wieder abziehen, also gewissermaßen keine Lohn erhöhung einführen lassen. Besonders durch verhandeln wir auf einzelnen Unternehmern. Solche Löhne von Kollegen stellen wir zum zweitenmal beim Arbeitgeberverbund den Antrag auf eine allgemeine Lohn erhöhung für den ganzen Bezirk. Die Verhandlungen finden am 27. Dezember statt. Herr Dr. Lallmann von der "Feldmühle" erklärte, daß seine Leute bereits 6 Pf. pro Stunde mehr gezahlt hätten. Dabei kann die Unternehmer durchdringen, daß sie nicht mehr zahlen können. Wir beantragen darauf, den sozialen Schlichtungsanschluß zusammenzutun zu lassen. In dieser Sichtung nahm Herr Dr. Lallmann von der "Feldmühle" dieselbe Haltung ein wie bei der allgemeinen Verhandlung. Der Lohn von 6 Pf. mehr auf 50 Pf. steht 15 Prozent aus. Als unsere Seitzer fragen, ob diese

Leute der Handwerker beitreten, 66, 68 und 70 Pf. Außerdem wird eine Haushaltssatzlage von 3 Pf. für 3 Kinder eine Zulage von 4 Pf. für Verarbeiter eine Zulage von 6 Pf. und für Oberarbeiter und Maschinisten ebenfalls eine Zulage von 6 Pf. pro St. abgezahlt. Der Tarifvertrag läuft am 31. Dezember ab.

IMQ

begüßt

30 Pro-

zent

zum

heimis-

ch

entlass

griff

als Ge-

mentar-

zij.

für

zweiter

An-

tag

soll,

zu dem

Reichs-

erhö-

stellt

in Frä-

ger

mär-

gen

gut,

in fol-

unser

in Höch-

tigen

auf

es auch

er einen

ind

ihre

Industri-

er

jetz

heraus

ein und

zur Ge-

Berichte

zur die

Gleich-

arts

n. Terraf-

hoff in

en es ab-

en kampf

zu willen

zen kann

in denen

sozialen

ebl einer

in einer

her stütze

aben der

Der Bezirk Ost-Sachsen hat zu Anfang der Kampagne Spaltenlöhne in zwei Ortsklassen von 44 und 46 Pf. für Vollarbeiter, 29 und 30 Pf. für Arbeiterinnen. Ab 6. 10. beträgen die Spaltenlöhne 48 und 50 Pf. für Vollarbeiter sowie 31 und 32 Pf. für Arbeiterinnen. Löhne erhalten einen Sonderzuschlag von 4—5 Pf. Für Postenleute wird ein Zuschlag von 2—4 Pf. pr. Std. gezahlt. Der Tarifvertrag läuft bis zum 31. Dezember.

Im Bezirk Rheinland beträgt der Spaltenlohn für Männer 50 und für Frauen 32 Pf. Handwerker erhalten unter 20 Jahren 44—48 Pf., über 20 Jahre 57—61 Pf. Die Vorarbeiterzulage beträgt 10 Prozent. Der Zuschlag für Postenleute beträgt 5 Prozent. Außerdem besteht eine Familienzulage von 90 Pf. pro Woche. Der Tarifvertrag läuft bis zum 31. Januar 1925. Im Bezirk Mecklenburg betragen die Spaltenlöhne in den beiden Ortsklassen für Vollarbeiter 43 und 47 Pf. für Arbeiterinnen 25 und 28 Pf. Im Bezirk Pommern bestehen in den drei Ortsklassen Spaltenlöhne von 39, 40 und 46 Pf. für Männer, und 23, 24 und 27 Pf. für Frauen. In beiden Bezirken erhalten die Postenleute einen Zuschlag von 5 Prozent. Die Tarife in beiden Bezirken laufen Mitte Januar ab.

Im Bezirk Halle werden in 3 Ortslohnklassen Spaltenlöhne von 42, 43 und 45 Pf. für Arbeiter gezahlt. Arbeiterinnen erhalten Spaltenlöhne von 26,4, 27 und 28,2 Pf. Im Bezirk Anhalt sind Spaltenlöhne für Männer von 42, 43 und 44 Pf. und für Frauen von 26,4, 27 und 27,6 Pf. festgesetzt. Die Tarife für beide Bezirke laufen mit dem 31. Dezember ab. In beiden Bezirken beträgt die Zulage für Postenleute 6 Prozent und die Zulage für Handwerker 12—15 Prozent. In den Bezirken Altmark, Halberstadt und Magdeburg sind in zwei Ortsklassen Spaltenlöhne für Arbeiter von 43 und 44 Pf. festgesetzt. Der Spaltenlohn der Arbeiterinnen beträgt 26 Pf. Der Zuschlag für Postenleute beträgt 6 Prozent, für Handwerker 11—15 Prozent. Der Tarifvertrag läuft bis Mitte November.

Für den Bezirk Thüringen bestehen zwei Ortsklassen. Die Spaltenlöhne betragen 42 und 43 Pf. für Arbeiter und 26 Pf. für Arbeiterinnen. Die Handwerkerzulage beträgt 10 bis 15 Prozent. Der Tarif läuft mit Ende Dezember ab. Die beiden Fabriken Zeitz und Weissenfels fallen nicht unter den Tarifvertrag. In Weissenfels bestehen Spaltenlöhne für Arbeiter von 50 Pf., Arbeiterinnen 34 Pf., Handwerker 55 Pf., angeleitete Arbeiter 53 Pf. Die Spaltenlöhne für Zeitz sind: Arbeiter 47 Pf., Arbeiterinnen 31 Pf., Handwerker 57 Pf., angeleitete Arbeiter 49 Pf. Die Handwerkerzulage in Weissenfels beträgt 2 Pf. Tarifdauer für Weissenfels und Zeitz auf unbestimmte Zeit. Die Postenanzalge für Zeitz beträgt 2—10 Pf. pr. Std.

Für den Bezirk Hannover bestehen vom 7. 9. bis 11. 10. in drei Ortsklassen Spaltenlöhne von 37, 39 und 40 Pf. für Arbeiter und 26,7, 21,8 und 23,2 Pf. für Arbeiterinnen. Vom 12. Oktober bis 15. November betragen die Spaltenlöhne 39, 41 und 42 Pf. für Arbeiter und 21,8, 22,9 und 23,4 Pf. für Arbeiterinnen. Ab 15. November betragen die Spaltenlöhne 43, 45 und 46 Pf. für Männer und 24, 25 und 26 Pf. für Frauen. Der Vertrag läuft bis 15. Januar 1925. Handwerkerzulage erhalten eine Zulage von 1 Pf. Handwerker erhalten einen Zuschlag von 12% Prozent. Heizer und Räuchermann in verantwortlicher Stellung 5 Prozent. Heizer mit Steinbrechereiung mit Handbetrieb 10 Prozent.

Im Bezirk Schlesien bestehen in vier Ortslohnklassen Spaltenlöhne für Männer von 39, 40, 41 und 42 Pf. Arbeiterinnen bei Drahtziehen oder Transportförderer erhalten 24, 24,75 und 25 Pf. Die übrigen Arbeiterinnen über 18 Jahre erhalten 21,75, 22,25, 23 und 23,5 Pf. Tarifdauer bis 31. Januar. Handwerker erhalten einen Zuschlag von 10 bis 20 Prozent. Postenlöhne 5—10 Prozent.

Für den Bezirk Oberschlesien besteht ein geschlossener Tarifvertrag nicht. Die Spaltenlöhne für Männer betragen in den Fabriken Marienburg 43 Pf., Alsfeld und Nienburg 45 Pf. für Arbeiterinnen Marienburg 26 Pf., Alsfeld und Nienburg 24 Pf. Im Fall Danzig betragen die Spaltenlöhne für Arbeiter in Preuß 73 Pf., Westrich 63 Pf., Schleswig 51 Pf. für Arbeiterinnen in Preuß 49 Pf., Westrich und Schleswig 32 Pf. nach Erlass der Kommission die Löhne für Preuß, Westrich und Schleswig für Männer um 7 Pf. und für Frauen um 4 Pf. erhöht. Die Löhne für die drei Danziger Betriebe sind nach Erhöhung bereits 1 Goldene = 70 Pf. In Marienburg, Nienburg und Alsfeld erhalten die Handwerker einen Zuschlag von 15 Prozent.

Für den Bezirk Brandenburg ist ein geschlossener Tarifvertrag nicht gekommen. Die Betriebe liefern und beginnen weiter ihren Zuschlag den Preis selbst. In den Betrieben Steglitz und Prenzlau sind die Arbeiter auf Betreiben der Direktion im Vereinigten Verband. Es ist eine Vereinbarung getroffen, dasswo der Betrieb der der 2. Ortsklasse für Arbeiter 40 Pf. beträgt. Prenzlau und Steglitz haben nicht unter diese Vereinbarung. Die Vereinbarung ist bereit zur 31. Januar 1925. Die Löhne der übrigen Betriebe werden, soweit sie unter diese Vereinbarung fallen, in den nächsten Monaten zur Ortsklasse 2 festgestellt. Dieser Zuschlag gilt für die übrigen Arbeitergruppen und Handwerker zu.

Im Bezirk Südbaden-A schen die Arbeitgeber es, einen Tarifvertrag einzuführen. Eine Fälligforderung des Arbeitnehmers verhindert dies. Die Löhne werden vorläufig festgestellt. In Südbaden liegt ein Tarifvertrag für den Bereich Westpreußen vor, der Arbeitgeber beträgt für Arbeiter 49 Pf. für Arbeiterinnen 32 Pf. für Handarbeiter über 25 Jahre 26 Pf. Die Zulage für Arbeitnehmer beträgt 3 Pf. für Oberarbeiter und Oberassistenten 5 Pf. und für angeleitete Arbeiter 4 Pf. pr. Stunde.

Arbeitnehmer wie das Geschäft mit der Polizei, so wollen wir, dass die Arbeitgeber erst heraus nach in verschiedenen Bezirken den anderen Löhnen gegenüber etwas zurück sind. Wir haben die Arbeitgeber gesammelt der Tarifvertrag Westpreußen zu verhindern. Es soll gar nicht bestreiten werden, dass wir in den

Zucker-Industrie heute höhere Löhne haben als vor dem Kriege, es muss aber immer wieder betont werden, dass die Löhne der Vorkriegszeit in der Zucker-Industrie weit unter den Löhnen anderer Industriegruppen standen. Sie reichen zum menschenwürdigen Dasein mit dem besten Willen nicht aus.

Ferner muss berücksichtigt werden, dass die Unterschiede in der Lebenshaltung heute zwischen Stadt und Land nicht so groß sind wie in der Vorkriegszeit. Die Rationierung der meisten Verbrauchsgegenstände hat hier eine gewisse Angleichung in der Preislage geschaffen, die auch heute noch zum großen Teil besteht. Diese Umstände hätten die Arbeitgeber der Zucker-Industrie aber nicht veranlassen Löhne in der vorliegenden Höhe abzuschließen. Wäre die Zuckerarbeiter schaft heute noch so interesslos wie vor dem Kriege, dann wären die vorliegenden Abschlüsse jedenfalls nicht erzielt worden. Wenn die Löhne heute einigermaßen erträglich sind, so haben das die Zuckerarbeiter ihrer verhältnismäßig guten Organisation zu danken.

An unseren Kollegen in der Zucker-Industrie wird es liegen, dort die Reihen zu festigen und den leichten Mann dem Verband wieder anzuführen, wo in letzter Zeit Lücken eingetreten sind. Nur noch einige Wochen und die Kammera ist vorbei. Versetzen wir dann nicht über eine festgeschlossene Organisation, dann können sich die Zuckerarbeiter nach den bisherigen Erfahrungen auf allerlei gefasst machen. Also Arten auf und die Reihen gesichert, damit wir vor Überraschungen geschützt sind.

E. S.  
Ferdinand Medlin  
Hagen. Die Auswirkungen der Kriegsbedingungen der Inflation sind für den Verband und für die Beschaffung der Lohn- und Arbeitsbedingungen im hiesigen Bezirk außerordentlich viele. Noch heute leidet die Arbeiterschaft in den für unsre Organisation zuständigen Betrieben unter einer großen Erwerbslosigkeit, die einen viel größeren Umfang erreichte als in anderen Gebieten Deutschlands. Die hierdurch eingetretene Schwächung der Organisation wurde vom Unternehmertum dazu ausgenutzt, in den Betrieben eine Reihe Verbesserungen, natürlich in seinem Interesse, einzuführen. Arbeitgeber, die einem Arbeitgeberverband nicht angehören und infolgedessen tarifliche Abmachungen früher einzeln mit den gewerkschaftlichen Organisationen abschlossen, haben bis jetzt nicht mehr an ihre Verpflichtungen und jährlichen Löhne einzuhalten, die teilweise bis zu 8 Pf. pro Stunde unter den tariflichen Sätzen liegen. Andere haben einstellig und entgegen den gesetzlichen Vorschriften die Arbeitszeit auf 10 Stunden festgelegt. Vielfach wurde die Arbeiterschaft unter Anwendung von Druckmitteln gezwungen, von der Wiederwahl der gesetzlichen Betriebsvertreter freilich Willig Abstand zu nehmen. Aufreiber- und Ausbeuterpartei der verfeindeten Art ließen unter der Drohung mit der Hungerspeisung ein gefährliches Schmarotzerumwirken aufkommen, das zu einer allgemeinen Missslichkeit und Gleichgültigkeit bei gewerkschaftlichen Organisationen gegenüber führte. Der Hauptvorstand hat, nachdem die Zahlstellen Hagen, Aachen und Siegen monatlang ohne Angestellten auskommen mussten, nun diese Zahlstellen zu einem Bezirk mit dem Sitz Hagen vereinigt. Zahlreiche Klagen an den Gewerbegeichten, Schlüchtigungsinstituten und Amtsgerichten sowie Eingaben an die Gewerbeaufsichtsbehörden müssen eingerichtet und durchgeführt werden, um die rückständigsten Unternehmer auf gesetzliche Wege zurückzubringen. Durch die Erfolge dieser Maßnahmen langsam das Vertrauen zur Organisation zurück. Obwohl die einzelnen Zahlstellen wieder eingerichtet sind und in den letzten Monaten viele Kollegen die Mitgliedschaft wieder hergestellt haben, gibt es eine große Anzahl Betriebe mit Kinderten von Beschäftigten, mit denen jegliche Verbindung fehlt. Es muss aufgegeben werden, dass der Verband freigebliebenen Kollegen lebt, der Belegschaft bei der Ausarbeitung zu helfen. Die Vorgänge in den einzelnen Betrieben zeigen, wohin es führt, wenn die Organisationsverhältnisse schlecht sind. Willkür und Unternehmertätslosigkeit können nur überwunden, bessere Lohn- und Arbeitsbedingungen nur dann durchgesetzt werden, wenn die Geschlossenheit der Gewerkschaft wieder hergestellt ist. Nicht durch kleinmal und unruhiges Streiken in den Betrieben können die leichten Zustände bestätigt werden. Hierzu ist intensive, zähe Kleinarbeit für den Verband notwendig. Wenn alle Kollegen die Aufgaben der Zeit erkennen und sich der Agitationarbeit widmen, werden wir bald wieder gefundene Mitgliederzahlen aufzuweisen haben. Die Erfolge der letzten Zeit lassen dies zuversichtlich erhoffen.

H. T.  
Schwärmerische Provokationen.  
In der Zuckersfabrik Rheinau in Worms herrscht Herr Direktor Schick wie einst in Ostfriesland das Junkertum. Die während der Saison dort beschäftigten Arbeiter bekommen wirklich nichts gegeben. Arbeiter, die noch bei der vorjährigen Saison von zwei Arbeitern geleistet wurden, müssen in diesem Jahre von einem Arbeiter geleistet werden. Dazu besteht noch das notwendige Anteilverhältnis. Der Herr im Falle-Standpunkt hat sich aber so richtig herangestellt bei einer Auseinandersetzung, die genannter Herr Direktor mit einigen Leuten am Zuckerboden hatte. Herr Direktor Schick versucht sich zu einem persönlichen Angriff. Einem Arbeiter, der bei dieser Auseinandersetzung gegenwart war und eine Hand in der Hosentasche hatte, rief er mit den Worten: "Die Hand kann!", diese demselben aus der Tasche. Nur der nächsternen und höchsten Besonnenheit der Arbeiter ist es zu verdanken, wenn soche Angriffe nicht schwere Folgen mit sich bringen. So wurden ebenfalls schwere Kulis aus behandelt. Hierzu kommt, dass die Entwicklung in der Arbeitsleistung in gar keinem Verhältnis steht.

Die vertraglich festgelegte Organisation hat bereits entsprechende Anstrengungen beantragt. Die Belegschaft muss sich aber in kleinen Gruppen, dass von dieser Seite aus praktische Arbeit nur geleistet werden kann, wenn sie sich geschlossen und einig in ihrer Organisation zusammenfügen.

F. S.

## Arbeiterchutz und Arbeiterversicherung.

### Kinderarbeit in Schanghai.

Die von der Stadtverwaltung Schanghai eingesetzte Kommission für Kinderarbeit hat kürzlich ihren Bericht veröffentlicht. Es ist daraus zu entnehmen, dass das Alter der Aufnahme der Arbeit in Fabriken und ähnlichen Betrieben je nach der Art der Beschäftigung verschieden ist. Im allgemeinen gilt jedoch, dass die Unternehmer Kinder beschäftigen, sobald ihnen deren Arbeit einen wirtschaftlichen Wert verleiht. Die Kommission fand Kinder beschäftigt, die nicht über sechs Jahre alt sein konnten. Die Arbeitsdauer wählt gewöhnlich zwölf Stunden im Tag, einschließlich einer Pause von nicht mehr als einer Stunde für eine Mahlzeit. In vielen Betriebszweigen wird in Tag- und Nachschichten zu zwölf Stunden gearbeitet. Häufig ist die Lösung der Arbeitsräume und die Stromversorgung unzureichend, und die sanitären Anlagen lassen viel zu wünschen übrig. Die Arbeitserziehung durch eingetretene Mitarbeiter ist vielfach gebremst; der Vermittler begnügt die nötigen Arbeitskräfte und er wird nach der Produktion bezahlt. Die beschäftigten Kinder erhalten manchmal überhaupt keine Löhne und ihre Verhältnisse sind praktisch die von

Die Kommission empfiehlt vorläufig das Verbot der Verwendung von Kindern unter 19 Jahren; nach vier Jahren soll die Altersgrenze auf 12 Jahre erhöht werden.

### Die Arbeitszeit in der Tschechoslowakei.

Der erste europäische Staat, welcher ein dem Washingtoner Abkommen vollentsprechendes Arbeitszeitgebot erließ und dieses übernahm, ist die Tschechoslowakei. Nun hat das Internationale Arbeitsamt eine Sicht über die Arbeitszeit in diesem Lande herausgegeben. Der erste Teil gibt Aufschluss über die Veränderungen des tschechoslowakischen Gesetzes betreffend den Arbeitenden und die 48-Stundenwoche. Ersturhlich behend ist die Art der Anwendung des Gesetzes im Eisenbahnbetrieb. Auch die Vorschriften über zeitweise und dauernde Ausnahmen werden eingehend dargelegt. Darum schicken sich Angaben über die praktische Durchführung des Gesetzes. Zum Ende wird an die Regelung der Arbeitszeit durch Tarifverträge eingegangen.

## Schriften aus den Zahlstellen.

Breslau. Schlimmer als auf den Zuckerplantagen von Java ist der Arbeitgeber ganz gewiss. Da Jägerstein hier ist es in der Zuckersfabrik Heidersdorf, Kreis Görlitz. Die Sozialbeamten, damals Heidersdorf, der Arbeitgeber Röhrsdorf in einem Raum der Fabrik beschäftigt, in dem ja der volksschulische Reinigungskomitee ergebnis erzielt hat. Ein armer junger Arbeiter in der sozialen Rasse hat, wie es öfters bei jungen Leuten vorkommt, in jüngster Zeit früher Lasse den Platz aus der Gemeinschaft mit seiner Familie und ist dann zur Tür hinausgeworfen. Das kann Lasse auf Kreuzende und als die Tür sich wieder öffnet, sitzt er hier, in den Gleisen, es sei denn müßiger Freizeitabende, einen Straß Wasser auf den Kreuzende. Aber, als Schrein! Es war nicht der Arbeitgeber, sondern der ehemalige Arbeiter Karl Beck. Der Arbeiter nicht weil verschafft dem Jäger es nicht und nachdem bekanntes junges Menschen waren viele Beschäftigte, dass der junge Mensch bestimmunglos zu leben hätte. Nicht genug mit dieser groben, unfehligen Handhabung, kündigt der Arbeitgeber den an dem Boden liegenden mit dem jähre 50 Semester langer Arbeitszeitabend des Gemeinkomitees zweimal über den Leib. Der Arbeiter warf in das Eisenbahnmittel Reichsbahn gelöscht werden, so er an den Folgen der brutalen Misshandlung schwer darüberlegen. Die Bevölkerung ist über diesen Arbeitszeitabend auch sonst unzufrieden. Bekannter Misshandlung, am 10. Februar 1925, Preis 0,35 Mk. in Breslau geb. 0,70 Mark. Arbeitersingen-Verlag, Berlin SW 68, Lindenstraße 3.

In Kreis Görlitz ist Jäger Beck unter Jäger und Schriftsteller, der Arbeitgeber nicht mehr als Freund und Mentor und geistiger Förderer wahrgesehen — auch als Dichter hat er breite Wollen und Schnen passenden Ausdruck gefunden. Als end 1925 in der Arbeiterschaft wird es hoher mit Freude begrüßt, dass ihnen der Verlag der Sozialistischen Arbeitersjugend in einem hübsch ausgetekten Bandchen eine Sammlung der Brüderlichen Gedichte und Lieder vorlegt.

Reichardt für die Arbeitersjugend 1925. 80 Seiten kostet in diesem Parcourschlag, preiswert gedruckt, Preis 0,40 Mark. Arbeitersingen-Verlag, Berlin SW 68, Lindenstraße 3. Ein schönes, kleines Büchlein ist dieser Taschenkalender, in Druck und Ausstattung sorgfältig Arbeit. Da der Kalender besonders für Jugendfreunde bestimmt ist, bringt er unter der Woche mit! eine ganze Reihe wichtiger Anmerkungen. Der Kalender ist in einem kleinen, handlichen Taschenformat hergestellt. Er wird genauso wie die Freunde erwerben.