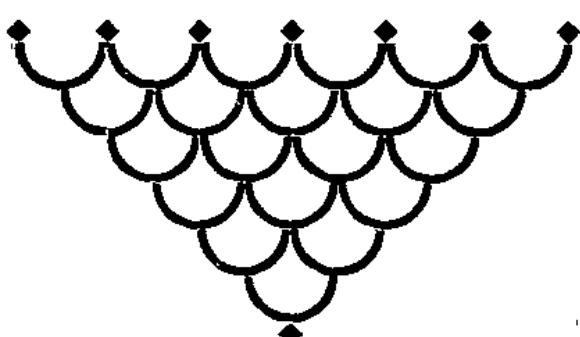


Der Proletarier

Organ des Verbandes
der Fabrikarbeiter
Deutschlands



1924

Dreiunddreißigster Jahrgang.

Inhalts-Verzeichnis

Die Zahlen geben die Seiten an.

A

Abrechnungen der Hauptkasse:	
— 2. Quartal 1923	8
— 3. Quartal 1923	24
— 4. Quartal 1923	48
— 1. Quartal 1924	112
— 2. Quartal 1924	144
Abrechnungen der Zahlstellen:	
— 2. Quartal 1924	76, 80, 84, 92, 96, 108
— 3. Quartal 1924	132, 136, 140, 156
Abfremdungsstrafe. Fort mit der	130
Achtfundstag:	
— A. und amerikanischen Stahlindustrie.	60
— A. und belgische Stahlproduktion	160
— Amerikan. Unternehmer über den A.	100
— Arbeitgeber der Gummi-Industrie für den Achtfundstag	5
— Arbeitszeitstatistik des ADGB	165
— Arbeitszeit und Reparationen	24
— Arbeitszeitstatistik d. Fabrikarbeiterverbandes	117
— Bereitschaft zur Volksabstimmung	125
— Das belgische Parlament für den A.	18
— Davos-Gutachten und A.	133
— Der internationale Kampf um den A.	57
— Der österreich. Nationalrat für den A.	18
— Der tschechoslowakische Sozialminister für den A.	120
— Die Unternehmerinternationale gegen den A.	120
— Die Würger des A. in der Gummi-Industrie	113
— Dr. Feige Erklärung zum A.	24
— Dr. Flechtnr und der A. in der Papier-Industrie	95
— Dr. Schmelzer in Trier gegen den A.	16
— Ein Arzt über den A.	24
— Ein bürgerlicher Politiker über den A.	24
— Erhebung über den A. in Belgien	48
— Gegen den A.	1
— Herr Borsig und der A.	68
— Internationaler Kongress für Sozialpolitik zum A.	136
— Kali-Industrielle für Arbeitszeitverlängerung	1
— Polen und der A.	40
— Unterschiedliche Zollbehandlung zugunsten des A. in Österreich	156
— Volksentscheid-Erfolgsbeitrag	97
— Volkswirtschaft und A. in d. Schweiz	152
— Volksabstimmung in der Schweiz für den A.	18
— Was wird mit dem A.?	17
— Zwölftundenschicht in der chemischen Industrie	3
Agitation:	
— Agitation und Organisation	33
— Alle vorurteilslosen Beobachter	39
— An die Frauen	38
— Arbeiter und Arbeiterinnen	1
— Arbeiterinnen, Arbeiter, lernt	73
— Ausrede, Das ist eine faule	107
— Baut die Abwehrstellung aus	1
— Beharrlichkeit führt zum Ziel	87
— Beifrag ist zu hoch, Der	106
— Besserung, Der erste Schritt zur	95
— Bezirkstatat, Ihr habt ja	68
— Bilden wir eine geschlossene Front	93
— Bis die Arbeiter zahn geworden sind	117
— Chemiearbeiter, befinst euch	34
— Dein Kollege ist noch unorganisiert	34
— Demokratie oder Gewalt	146
— Die Frau gehört ins Haus	96
— Der Kampf ums Prof	71
— Der kluge Mann baut vor	110
— Der Wahn ist kurz, die Reue ist lang	103
— Du hast einen Fehler gemacht	66
— Ein wieder gut gemachter Fehler	70
— Eine unorganisierte Arbeiterschaft	2
— Einigkeit stöhlt	45
— Es geht wieder vorwärts	113
— Es ist nichts erreicht worden	120
— Es ist verkehrt	81
— Es war einmal	98
— Falsche Schlussfolgerung	5
— Ferne am Horizont der Geschichte	83
— Festen Boden unter den Füßen	118
— Flugblätter zur Agitation	72
— Flugblätter zur Frauenagitation	92
— Ford als Sozialpolitiker	164
— Ford über die Lohnfrage	129, 130, 131, 157,
— Ford über die Verkaufspreise	162,
— Für das Wohl der Familie	162, 163
— Gegen den Krieg	70
— Gegen soziale und wirtschaftliche Not	109
— Geheimnis, Das	119
— Geld regiert die Welt	36
— Gerupften, Die	64
— Gewerkschaften müssen zerstört werden	89
— Halte Treue	37
— Hand aufs Herz	34
— Habt acht, der Feind steht auf der Wacht	25
— Heraus aus der Gleichgültigkeit	33
— Heraus aus der Passivität	88
— Hilfe in der Not	69
— Ihr braucht keine Organisation	51
— Ihr müsst sozialdemokratisch wählen	156
— Institutionsgewinne	166
— Interat, Ein vielfagendes	40
— Jagt sie zum Teufel	153
— Jeder Unorganisierte schädigt	58
— Kapital, Das Wesen des	33
Agitation:	
— Kapitalisten hoffen, Die	34
— Keine Bewegung in diesem Lande	39
— Kommt den Frauen zart entgegen	116
— Lange Arbeitszeit	103
— Laßt die andern nur zählen	63
— Laßt euch nicht belügen	154
— Läufigkeit ist kein Lösungswort	100
— Leidenschaft irrt	114
— Lernst von den Unternehmern	73
— Los, Du gewinnst das große	61
— Man muß den Arbeitern begreiflich machen	53
— Mehr Agitation unter den weiblichen Mitgliedern	92
— Mit Phrasen besoffen gemacht	143
— Nichts gelernt und viel vergessen	67
— Niedrige Beiträge, hohe Unterstützungsätze	108
— Niedrige Beiträge schwächen die Kampfkraft	49
— Noch ist es nicht zu spät	65
— Nur die allergrößten Kälber	139
— Ohne Pflichten keine Rechte	50
— Organisation, Die Stärke der	85
— Parlament ist das Spiegelbild, Das	137
— Politik im Interesse der Arbeiter	155
— Reaktionär	36
— Republik und Monarchie	138
— Sie werden schon billiger arbeiten	111
— Sieg des Proletariats, Der	46
— So darf es nicht weitergehen	74
— Schließt die Reihen	36
— Schon dümmert den Völkern	82
— Stärkt die Gewerkschaften	2
— Stillstand heißt Rückgang	86
— Streik ist das lezte Kampfmittel	62
— Über dem Wort steht die Tat	104
— Unorganisierte erhalten keine Lohn erhöhung	98
— Umstellung der Geister	105
— Verband hat keinen Werk, Der	55
— Verband hat nichts getan, Der	101
— Vereinigt euch	77
— Vereinigt werden viele stark	48
— Verfehlte Unternehmerpekulation	35
— Verfürst muss siegen, Die	147
— Vor allem, vereinigt euch alle	47
— Wahltag ist Jahrestag	142
— Warenmangel	5
— Was werden deine Kinder sagen	59
— Weg aus dem Elend, Der	90
— Wer den Verband bekämpft	35
— Wer errnen will, muß lären	102
— Wer kämpft, erringt sein Ziel	69
— Wer leben will, muß kämpfen	92
— Wer nicht mit uns, ist gegen uns	72
— Wer nicht wählt, ist schuld	141
— Wer sucht der findet	90
— Wer schimpft hat unrecht	54
— Wer spielt die Arbeiterschaft?	94
— Wie es einst war	35
— Wie müssen Arbeitnehmer wählen?	145
— Willst du befehlen um den Pfennig?	97
— Willst du mit uns marschieren?	89
— Willst du Streikbrecher werden?	60
— Wir wollen den Fortschritt	91
— Wir zahlen keinen Beitrag	52
— Wo steht der Feind?	149, 115
— Zwölftundenschicht	7, 9
Akkordengesellschaften:	
— Arme Aktionäre d. Papier-Industrie	16
— Von der Verteilung einer Dividende wird Abstand genommen	8
— Zentralverband deutscher Aktiengesellschaften	8
Allgemeiner Deutscher Gewerkschaftsbund:	
— Antikriegspropaganda	24
— Aufsatz für die ausgesperrten Bergarbeiter	44
— Aufsatz zur Reichsklauswahl	153
— Aufruf zur Volksabstimmung über d. Achtfundstag	125
— Der lohnpolitische Ausschuß und die Innerberechnung	144
— Die Arbeit, eine neue Zeitschrift 76	88
— Die internationale Arbeiterhilfe	28
— Die Verordnung über die Arbeitszeit	4
— Eine Arbeitszeitstatistik des ADGB	65
— Gewerkschaftszeitung	4
— Jahresbericht für das Jahr 1923	141
— Neue Adresse des ADGB	4
— Reichswohnungsfürsorge (Rewog)	22
Akkohol:	
— A. und Arbeitsleistung	54
— Kauff keine Trankluchtmittel	164
— Methyalkohol-Vergiftungen	151
Auerberg: Erler, Gustav f.	68
Aumendorf: Gasvergiftungen in der chemischen Fabrik Julius Jakob	131
Amerika:	
— Achtfundstag und Produktion in der Stahl-Industrie	60
— Deutsches Spielzeug in Amerika	39
— Die Gewerkschaftszentrale lehnt die Einladung zum 3. Internationalen Gewerkschaftskongreß ab	64
— Die amerikanischen Gewerkschaften und die Gründung einer Arbeiterpartei	84
— Die Kaufkraft des Lohnes in der chemischen Industrie	1
— Die neue Einschränkung der Gummirzeugung	111
Amsterdam und Moskau	58

Amsterdam und Moskau	58
Ander nach: Generalversammlung	88
— Geschäftsführer gesucht	20
Antikriegspropaganda: Ein Plakat von Käthe Kollwitz	24
Arbeiterhilfe, Internationale	28
Arbeiterkampf:	
— Aus der Unfallversicherung	40
— Der gegenwärtige Stand des internationalen A.	137
— Die Unterstützungssätze in der Erwerbslosenfürsorge	56
— Gegenseitigkeit in der Behandlung Arbeitsloser	40
— Polen und der Achtfundstag	40
— Wandert nicht nach Kanada aus	48
Zentralblatt für Gewerbehyggiene und Unfallverhütung	64
Arbeitsgeberverbände:	
— A. der chemischen Industrie	42
— A. der deutschen Papier-, Pappen-, Zellstoff- und Holzstoff-Industrie	20
— Die Pläne der A.	113
Ostpreußischer A. verlangt die zehnständige Arbeitszeit	6
Vereinigung deutscher A. gegen Lohn erhöhungen	28
Arbeitsgerichte: Die Einstellungstreitigkeiten vor dem A.	83
— Her mit den selbständigen A.	86
Arbeitsleistung:	
— Achtfundstag und belgische Stahlproduktion	160
— A. der weiblichen Angestellten in Schweden	38
— A. in der Kali-Industrie	17
— A. in der Margarine-Industrie	167
— A. in der Papier-Industrie	111
— A. in der seuerfesten Industrie	167
— A. in der Ziegel-Industrie	151
— Arbeitszeit u. Produktionssteigerung	53
— Produktionssteigerung und Arbeitszeitverkürzung in d. chem. Industrie	9
Arbeitslohn in der Kali-Industrie	17
Der Steuerabzug vom Arbeitslohn	2
Arbeitslosigkeit:	
— Arbeitslosenstatistik 3. Quartal 1923	8
— Das Arbeitslosenproblem als Tätigkeitsgebiet des Internationalen Arbeitsamtes	157
— Mahnung zur Arbeitslosenstatistik 24, Ministerialrat Wölfz für niedrige Unfertigung	56
Ministerialrat Wölfz für niedrige Unfertigung	168
Arbeitsrecht und Sozialversicherung	27
Arbeitsstreitigkeiten, Söldigung von	24
Arbeitsvertrag, Der Kampf um den kollektiven	65
Arbeitszeit:	
— A. in der Kali-Industrie	17
— A. in Großbritannien	127
— A. und Reparationen	53
— Arbeitszeitverhandlungen in der Industrie Steine und Erdien	24
— Arbeitszeitverlängerung in der Kali-Industrie	70
— Arbeitszeitverlängerung in d. Tschechoslowakei	4
— Berliner Tageblatt über Arbeitszeitverlängerung	1

B	C	E	F
<p>Betriebsräte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die kommunistische Partei in Höchst am Main an den Betriebsrat des Leunawerkes 23 - Heldenstück eines unionistischen Betriebsrates 52 - Internationaler Kongress für Sozialpolitik und Betriebsräte 136 - Kommunistische Grundsätze zur Betriebstätewahl 19 - Wahlen in der Farbenfabrik Leverkusen 112, 124 - Ein kommunistischer Betriebsrat für lange Arbeitszeit u. niedrigen Lohn 160 - Betriebsstatistik verschiedener Länder 120 - Betriebsstilllegungen: <ul style="list-style-type: none"> - Betriebsstilllegung u. Rechtsprechung 121 - Gehörigkeit bei Auskünften über Betriebsstilllegung 160 - Stilllegung der Flaschenfabrik in Lauenburg i. P. 62 - Papierfabrik Hammermühle wird stillgelegt 119 - Stilllegung des Kaolinwerks Hohburg 44 - Betriebsstilllegungen 62 - Stilllegung der Zündholzfabrik in Lauenburg i. P. 62 <p>Brunel: Versammlung des Industrieverbandes der Chemie 80</p> <p>Bilanzen: Ein Beitrag zur Praxis der Goldbilanzierung 145</p> <p>Bildung: Was ist kaufmännische Werk 101</p> <p>Bimsindustrie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tarifverhandlung in Neuwied 39 - Arbeitsverhältnisse in der rheinischen Bitumen in der chemischen Industrie 126, 130 <p>Bleicheindustrie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ein neues Bleiche-Fällungsverfahren 119 - Ein neues Bleizuckerverfahren 119 - Zur Hygiene in Bleicheindustrien 42 <p>Blumenindustrie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der Schuh-Genig von Sebnitz 96 - Die Kunstblumenindustrie in der Tschechoslowakei 47 - Ein kommunistischer Betriebsrat für lange Arbeitszeit und niedrigen Lohn 160 - Heimarbeitereiend 155 - Krise in der Sebnitzer Blumenindustrie 108 - Tod und Elend der Blumenarbeiter 59 - Schätzchäuse des Unternehmertums Vorwig und der Achtstundentag 103 - Brandenburg a. d. H.: Zahlstellenleiter gesucht 68 <p>Brauereien: Der Verband der Handelsangestellten erhält ein Bischofspalais 12</p> <p>Bremen: Zahlstellenbeschluss zur Reichstagsswahl 160</p> <p>Breslau: Hohe Arbeitserledigung in der Jackerfabrik Heidersdorf 148</p> <p>Bren, A.: August Brey 60 Jahre alt 77</p> <p>Bremer: Kommunistische Verleumdung 26</p> <p>Breitgasse und der Achtstundentag 116</p> <p>Brandenburg a. d. H.: Zahlstellenleiter gesucht 144</p> <p>Breis: Auspruch über die Arbeiter 53</p>	<p>Chemische Industrie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die Bürger des Achtstundentages in der Gummi-Industrie 113 - Dinitro-Benzolvergiftung in Rothenstein 84 - Dr. Duisberg zur Lage der chemischen Industrie 166 - Ein neues Bleimeiß-Fällungs-Verfahren 119 - Einatmung stärkender Lüft und deren Wirkung 146 - Eine Arbeitszeitstatistik des ADGB 65 - Explosion einer Blaschichtabteilung in Offenbach 131 - Explosion einer Schwefelkammer 139 - Explosion im Tetralinwerk Rodleben 114 - Explosion in der chemischen Fabrik Dr. Wehl in Görlitz 166 - Explosion in der Pulverfabrik Bomlitz 127 - Explosion in der Sprengstoff-Fabrik Cunigunde 166 - Gründungsversammlung des Industrie-Verbandes der Chemie in Wiesdorf 12 - Holz und Zellulose in der chemischen Industrie 150 - Kaufschlußlösungsgiftung 7 - Kokereien und Bergarbeiterverband 162 - Kommunist. Gewerkschaftsstrategie 84 - Konferenz der Funktionäre in Brandenburg gegen Arbeitszeitverlängerung 5 - Konferenz der Sektion 5b 84 - Kündigung des Schiedspruches über die Arbeitszeit 42 - Leistungs- oder Gefahrenzulage in der Sprengstoffindustrie 102 - Mehrerdienst der Arbeiter in der kölner Sprengstoffindustrie 119 - Neuordnung der Arbeitszeitfrage 94 - Niederlage der Kommunisten in Leverkusen 96 - Phosphornekrose in Deutschland 79 - Riesen-Gummimarkt in England 54 - Rückblick auf die endgültige Ausspaltung der Badischen Anilin- und Soda-Fabrik 41 - Sachlieferungen und Farbstoffe 111 - Sauerstoffexplosionen 154 - Schwefelwasserstoffvergiftung in Ammendorf 131 - Schwere Explosion im Leuna-Werk 8 - Sämes und die russische Benzinproduktion 22 - Streik in den höchsten Farbwerken 21 - Streik in der chemischen Fabrik Rhenania 21 - Tierische Abfallstoffe in der chemischen Industrie 154 - Tod durch Benzoldämpfe in Döbeln 131 - Tödliche Unfälle in der ausländischen Sprengstoffindustrie 114 - Tödlicher Unfall in einer Spatalkalifabrik 86 - Unfall in der Fabrik Mathes und Weber 114 - Unglücksfall in Pommersdorf 8 - Verein zur Wahrung der Interessen der chemischen Industrie, Jahresversammlung 85 - Vorstieg beim öffnen von Dräus 126 - Was nun? 94 Zum Kampf in Ludwigshafen 28 Zur Hygiene in Bleicheindustrien 42 Zur Einer der Wahrheit 90 Zubehörindustrie: Zurückhaltung in der chemischen Industrie 3 Chemisch: Achtung, Ziegeleiarbeiter! 22 Kommunisten wollen wieder in den Verband eintreten 156 <p>Christliche Gewerkschaften:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Christliche Gewerkschaften für Arbeitszeitverlängerung in d. Zement-Industrie 10 - Christliche Gewerkschafter als Reichslogoschadordnete 88 - Christliche Agitationsmethoden in Hannover 60 - Christliche Verdrehungskünste in Bersheim 26 - Der Freund mit d. Dolch im Armel 13 - Die Gewerkschaft der Ziegler 43 - Verleumdung gegen den Fabrikarbeiterverband 18 - Er Strand und die ungelehrten Arbeiter 46 - Ist das Christlich? 71 - Freizeit der christlichen Gewerkschaften 132 - Kundschreiben des Christl. Fabrikarbeiter-Verbandes 13 - Sie leben wie die Tiere 87 Continental, Hannover: <ul style="list-style-type: none"> - Der Arbeitgeberverband gegen das Wohlbehörden Hannover 31 - Streik und Ausspaltung 32 - Streik und Ausspaltung 31 	<p>Duisburg: Heldenstück eines antifaschistischen Betriebsrates 52</p> <p>Dykerhoff u. Wiedemann, Zementsteinfabrik: Vorgetäuschte Betriebsstilllegung 121</p>	<p>Frauen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die Beschäftigung von Arbeiterinnen in England 128 - Die Frauen und der Friede 112 - Die Stabilisierung der Entbehrung 68 - Die Überarbeitung der Frau 52 - Die unverheiratete Mutter 144 - Ein Vorschlag zur gewerkschaftlichen Schulung 152 - Flugblatt zur Frauenagitation 92 - Fort mit der Abreibungstrafe 130 - Frauenarbeit in China 116 - Gehälter weiblicher Staatsangestellter in Schweden 38 - Gleichstellung der weiblichen u. männlichen Erwerbslosen 136 - Hygienische Winke zur Bekämpfung der Volkskrankheiten 99 - Keine Verbindlichkeit bei gleich. Lohn 51 - Mann und Frau sind Kameraden 96 - Mehr Agitation unter den weiblichen Mitgliedern 92 - Soziale Lage und Prostitution 160 - Umgestaltung von Haushalt und Ehe 164 - Was wird von einer Arbeiterin verlangt? 104 - Wenn die Mutter keine Zeit hat 168 <p>Freiberg (Sachsen): Die Branden Korksteinwerke als Tarifgegner 152</p> <p>Friedenspreis: Preisausschreiben 56</p>
G	H	I	J
<p>Gedichte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bild der Frühe. — Karl Bröger 38 - Das Weib im Alltag. — Hans Cathmann 38 - Der Jugend ins Stammbuch. — Peter Rosegger 78 - Der Menschensohn. — Ernst Prezang 27 - Heiliger Geist. — Ernst Prezang 50 - Kleinarbeit 33 - Neujahrswunsch. — Goethe 165 - Vater! — Joseph Luitpold 58 - Weihnachtsabend. — Theodor Storm 161 - Zum 1. Mai 29 <p>Gelbe (siehe auch Werkvereine):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der Deutschnationale Arbeiterbund in der Feldmühle, Steffin 6 - Die chemische Produktenfabrik in Pommerensdorf fördert die Gelben 116 - Die Gelben gegen die Unternehmer 60 - Von Losowski bis Lebius 182 - Wie der Pommerische Arbeiterbund die Arbeiter beschwindelt 122 - Ein Werkzweckverband ist nicht tariffähig 143 <p>Gesucht wird ein Kollege 56</p> <p>Gesucht werden Geschwister Seeger 64, 68</p> <p>Gewerkschafts-Archiv 60</p> <p>Gewerkschaften, Freie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antikriegspropaganda 24 - Aufruf des ADGB. für die Bergarbeiter 44 - Auschluss aus der KPD. wegen verunstigtem Verhaltens 40 - Auftritt der Unternehmer benutzen Arbeitslose als Lohnräuber 47 - Bischof Howe für die Gewerkschaften 39 - Das Ziel der gewerkschaftlichen Lohnpolitik 109 - Der Anteil der Frauen in den Gewerkschaften 44 - Die Arbeitskonflikte in Kanada 48 - Die Einheitsfront in England 112 - Die Gewerkschaft der Ziegler 43 - Die holländische Gewerkschaftsbewegung 1923 44 - Die internationale Arbeiterhilfe 25 - Die kommunistische Presse gegen kommunistischen Schwindel 29 - Die Rote Fahne über Parteimitgliedschaft und Gewerkschaftsfrage 92 - Die russische Gewerkschaftsbewegung 28 - Die Spionsorganisationen gegen die Lohnpolitik der Arbeitgeber 40 - Dr. Altenfner: Die Gewerkschaften müssen zerstört werden 33 - Ein internationaler Arbeiter führt 76 - Ein kommunistisches Gesamtdenkmal 115 - Freie Gewerkschaften u. Reparationslasten 73 - Gewerkschaftskampf vor 100 Jahren 162 - Gewerkschaftliche Zeit- u. Streitfragen 145 - Gewerkschaftsbewegung in Japan 127 - Kommunist. Gewerkschaftskonferenz für Niedersachsen 108 - Kommunistischer Terror in Jugoslawien 120 - Macdonald und die deutschen Gewerkschaften 140 - Mitteilungskraft des indischen Gewerkschaftsbundes 104 - Mitgliederzahl der internationalen Berufssekretariate 88 - Moskauer Einheitsfront 126 - Moskau gegen deutsche Gewerkschaften 8 - Neuorientierung der Gewerkschaften in Norwegen und Finnland 132 - Organisation der ungeliebten Arbeiter in England 104 - Politische Parteien u. Gewerkschaften 58 - Prof. Dr. Heckner für die Gewerkschaften 39 - Reichswohramtsfürsorge-A.G. 22 - Reverte, Ehre, Moral und Kommunismus 47 - Sinowjew gegen die Gründung kommunistischer Gewerkschaften 108 - Soziologie der Gewerkschaftsbewegung 165 - Unorganisierte erhalten keine Lohn erhöhung 96 - Wie ein Kommunist sich die gewerkschaftliche Tätigkeit vorstellt 137 - Wohin gehört der kaufmännische Angestellte? 116 <p>Gips-Industrie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die Ausspaltung in Stadtoldendorf 75 - Tarifverhandlungen 28, 32, 51, 71, 75 <p>Glasarbeiter-Verband:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bericht vom 14. Verbandsitag 59 - Gompers, Samuel 168 <p>Grenzach: Kommunistische Gewerkschaftsgruppe 84</p>	<p>Fabrikarbeiter-Internationale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die IJ. und der russische Fabrikarbeiter-Verband 14 - Aufruf für den Achtstundentag 6 <p>Fabrikarbeiterverband: Arbeitslosigkeit im 3. Quartal 1923 8</p> <p>Fabrikarbeiterverband auf Goldbergs 2</p> <p>Fabrikarbeitsjahr 1923 57</p> <p>Contigeder. Gerichtlich bestrafte Verleumder 61</p> <p>Von der korrumptierten Bürokratie des Fabrikarbeiter-Verbandes 140</p> <p>Kommunistische Informationen 128</p> <p>Fabrikstoffindustrie: Amerikas Farbstoffindustrie 98</p> <p>Der Vertrag mit der französischen Farbenindustrie 126</p> <p>Farbstoffproduktion in Frankreich 111</p> <p>Sachbeschreibungen von Farbstoffen an Frankreich 111</p> <p>Fascistische Wirtschaftspolitik in Italien 54</p> <p>Fehlgebürtige in Deutschland 68</p> <p>Feldmühle: Die arme Papierfabrik Feldmühle 102</p> <p>Die Feldmühle fördert die Gelben 6</p> <p>Lohnverhandlungen 7</p> <p>Produktionssteigerung 6</p> <p>Ferien für die Arbeiterschaft 53</p> <p>Feuerfest Industrie: Arbeitszeit und Arbeitsleistung 167</p> <p>Was dem Terrant 99</p> <p>Christliche Gewerkschaften für Arbeitszeitverlängerung 14</p> <p>Der Lohnkampf im Bezirk Bremen 51</p> <p>Tarifverhandlungen 64</p> <p>Warum streiken die Schamottearbeiter? 32</p>	<p>Fabrikarbeiter-Internationale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die IJ. und der russische Fabrikarbeiter-Verband 14 - Aufruf für den Achtstundentag 6 <p>Fabrikarbeiterverband: Arbeitslosigkeit im 3. Quartal 1923 8</p> <p>Fabrikarbeiterverband auf Goldbergs 2</p> <p>Fabrikarbeitsjahr 1923 57</p> <p>Contigeder. Gerichtlich bestrafte Verleumder 61</p> <p>Von der korrumptierten Bürokratie des Fabrikarbeiter-Verbandes 140</p> <p>Kommunistische Informationen 128</p> <p>Fabrikstoffindustrie: Amerikas Farbstoffindustrie 98</p> <p>Der Vertrag mit der französischen Farbenindustrie 126</p> <p>Farbstoffproduktion in Frankreich 111</p> <p>Sachbeschreibungen von Farbstoffen an Frankreich 111</p> <p>Fascistische Wirtschaftspolitik in Italien 54</p> <p>Fehlgebürtige in Deutschland 68</p> <p>Feldmühle: Die arme Papierfabrik Feldmühle 102</p> <p>Die Feldmühle fördert die Gelben 6</p> <p>Lohnverhandlungen 7</p> <p>Produktionssteigerung 6</p> <p>Ferien für die Arbeiterschaft 53</p> <p>Feuerfest Industrie: Arbeitszeit und Arbeitsleistung 167</p> <p>Was dem Terrant 99</p> <p>Christliche Gewerkschaften für Arbeitszeitverlängerung 14</p> <p>Der Lohnkampf im Bezirk Bremen 51</p> <p>Tarifverhandlungen 64</p> <p>Warum streiken die Schamottearbeiter? 32</p>	<p>Fleischpreise 108</p> <p>Ford, Henry:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ford etwichti Gummiplantagen 116 - Ford über die Lohnfrage 12, 129, 130, 137, 162, 163 - Ford und die deutschen Pfuscher 12 - Ford und Taylor 117 - Henry Ford 125 <p>Franze, Anatole:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der Sieg des Proletariats 46 <p>Frankreich:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbeitszeit in der Papier-Industrie 163 - Das rottische Kapital 68 - Farbstoffproduktion 111 - Sicherheit in einer kommunistischen Gewerkschaftsversammlung 8 <p>Fransen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Abbau des Arbeitertum- u. Jugendfürsches 47 - Altersförderung und Frauenüberfluss 120 - Ammergesetz in der Tschechoslowakei 92 - In die Frauen 38 - Arbeitsleistung weiblicher Staatsangestellter in Schweden 38 - Ausspruch von St. Augustin 96 - Der Anteil der Frauen in den Gewerkschaften 44

Grenzstreitigkeiten (siehe Industrieverbände):
 — Die chemische Industrie als Organisationsgebiet des Fabrikarbeiterverbandes 155
 — Einheitsverband 53
 — Gummiarbeiterinnen und Bekleidungsarbeiterverband 153
 — Kokereien und Bergarbeiter-Verband 182
 Gronau-Elze: Geschäftsführer gesucht 32
 — Geschäftsführerstelle besetzt
 Groß-Sachsen: Die Karton-Papiersfabrik
 Groß-Sachsen verlangt den Zwölfstundentag 80
 — öffentliche Gewerkschaftsversammlung 116
 Gummi-Industrie:
 — Arbeitgeber der G.-J. für den Achtstundentag 5
 — Die Einschränkung der Gummierzügung und Amerika 111
 — Die Bürger des Achtstundentages 113
 — Henry Ford erwirbt Gummiplantagen 116
 — Maßregel. im Gummimarkt Atlantik 44
 — Riesengummimarkt in England 54
 — Unfälle in der Gummifabrik Harburg-Wien 7
 — Goldlöhne und „Gummi-Zeitung“ 5

H

Hagen: Die Verhältnisse im Zahlstellengebiet 148
 Hameln: Bessere Eisenbahnverbindung 52
 — Streitaustrich im Schamotte- u. Tonwerk Weserhütte 46
 Hammermühle: Stillegung der Varziner Papierfabrik 70
 Hannover: Christliche Agitationsmethoden 69
 Hauptkasse: Berichtigung 10
 — Das Finanzwesen 1923 81
 Haupmann, Gerhart 81
 Heidenau: Kommunistisch. Chrabuschneider
Heimarbeit: Das Elend in der Blumen-Industrie 155
 Heinig, Kurt: Kreditschwindel — Unternehmerabbau 49
 Helmstedt: Die Arbeiter im Dachsteinwerk organisieren sich 116
 — Kollegin Harms † 116
 Hirsch, Dr. Julius: Damas-Gutachten u. Arbeitnehmerinteresse 73, 78
 Hirsch-Duncker: Gewerkschaften treten für Arbeitszeitverlängerung ein
 Holland:
 — Die Arbeitszeit in H.
 — Die Gewerkschaftsbewegung in H.
 — Die Zahl der Tarife
 Höchst a. Main: Geschäftsführer gesucht
 — Geschäftsführerstelle besetzt
 — Streik in den Höchster Farbwerken 21

J

Index: Kapitalistische Barbarei
 Indien: Mitteilungsblatt des indischen Gewerkschaftsbundes
 Industrie-Verband der Chemie:
 — Aus einem Flugblatt: Schlägt diese Burschen nieder
 — Bezirkskonferenz
 — Das Statut des Industrie-Verbandes
 — Der Kampf in der Badischen Anilin- und Soda-fabrik
 — Der neue Verband im alten Gewand
 — Der Totschlägerverband
 — Die Machtlosigkeit in Leverkusen
 — Die kommunistische fehlerhafte Taktik
 — Eine neue Lohnbewegung in der Badischen Anilin- und Soda-fabrik
 — Erklärung des Vorsitzenden Baumgärtner
 — Gründungsbeschluss durch den Essener Kongress
 — Gründungsversammlung in Wiesdorf
 — Kommunistische Gewerkschaftsstrategie in Wipperfürth und Grenzach
 — Niederlage in Leverkusen
 — Öffentliche Versammlung in Beuel
 — Opposition im Industrie-Verband
 — Schall und Reuch der Industrieverbändler
 — Theorie und Praxis in Reutlingen
 — Eine Versammlung in Waltershausen
 — Verbandsstag
 — Zahlstellen in Wiesdorf und Ludwigshafen 7
 — Zusammenbruch in Köln und Solingen 156
 Industrieverbände:
 — Der Industrie-Verband der Chemie 7
 — Die chemische Industrie als Organisationsgebiet des Fabrikarbeiterverbandes 154
 — Die bergmännisch gewonnenen Salze in der chemischen Industrie 131, 134, 138,
 — Die Bitumen in der chemischen Industrie 126, 130,
 — Die Metalle in der chemischen Industrie 133, 142,
 — Gründung des Industrie-Verbandes der Chemie in Wiesdorf 12
 — Gründung eines Margarinearbeiterverbandes 30
 — Holz und Zellulose in der chemischen Industrie
 — Kokereien und Bergarbeiter-Verband
 — Tertiäre Abfallstoffe in der chemischen Industrie
 Inflation: Inflationsgewinne 154
 — Inflationszahlen 64
 Internationale Arbeiterhilfe 28
 Internationaler Arbeiterschuh: Der gegenwärtige Stand 137
 Internationaler Gewerkschaftsbund:
 — Amerikanische Gewerkschaften lehnen die Einladung zum 3. G. ab
 — Antikriegspropaganda
 — Beitragssregelung auf dem 3. Intern. Gewerkschaftskongress
 — Beschlüsse des 3. Internationalen Gewerkschaftskongresses 57
 — Die Tagesordnung des 3. G. 18
 — Mitgliederzahlen Ende 1923 127
 Internationale Konferenz für Sozialpolitik: Beschlüsse

Internationales Arbeitsamt:
 — Arbeitszeit und Reparationen 24
 — Die Arbeitszeit in Holland 40
 — Erhebung der schwedisch. Regierung über weibliche Angestellte 38
 — 6. Internationale Arbeitskonferenz 73
 — Tagung des Internationalen Arbeitsamtes am 29. Januar 24
 Internationales:
 — Aufruf der Fabrikarbeiter-Internationale für den Achtstundentag 6
 — Der Wiederaufbau der italienischen Gewerkschaften 140
 — Der Gewerkschaftskongress in Wien 18
 — Die amerikanischen Gewerkschaften und die Gründung einer Arbeiterpartei 84
 — Die Gewerkschaftsbewegung in Japan 127
 — Die holländische Gewerkschaftsbewegung 1923 44
 — Die italienischen Gewerkschaften unter Aufsicht 55
 — Die Mitgliederbewegung in den englischen Gewerkschaften 52
 — Die russische Gewerkschaftsbewegung im Jahre 1923 28
 — Die tschechischen Gewerkschaften im Jahre 1923 160
 — Ein internationaler Arbeiterführer 76
 — Gompers, Samuel 168
 — Neuorientierung der Gewerkschaften in Norwegen und Finnland 132
 Invalidenversicherung:
 — Lohnklassen und Beitragshöhe 8
 Italien:
 — Das Wiederaufleben der Gewerkschaften 149
 — Die italienisch. Gewerkschaften unter Aufsicht 55

I

Japan: Die Gewerkschaftsbewegung 127
 — Ein Reichswirtschaftsrat 128
 Jähnlik: 25jähriges Zahlstellenjubiläum 47
 Jena: Rückkehr eines Kriegsgefangenen 88
 Jederith: Wahre Solidarität 10
 Jugendliche: Abbau des Jugendschutzes 47
 — Beiratsentschließung zur Jugendfrage 153
 Jugoslawien: 1. Gewerkschaftskongress 55

K

Kali-Industrie:
 — Arbeitszeit, Arbeitsleistung und Arbeitslöhne 17
 — Chemische Formel für reines Kali 143
 — Das Abkommen zwischen Deutschland und Frankreich 114
 — Das Kalishndikat und der Auslandsabsatz 15
 — Das Kalishndikat und Dr. Heckert 90
 — Der Absatz von Kali im Jahre 1923 18
 — Die Arbeiterzahl in der Kali-Industrie 38
 — Die bergmännisch gewonnenen Salze in der chemischen Industrie 131, 134, 138,
 — Die Durchschnittsleistung eines Kaliarbeiders 1923 18
 — Die Förderungsziffern 38
 — Die elässische Kali-Industrie 38
 — Die Kaliarbeiter zur Arbeitszeitverlängerung 7
 — Die Kali-Industrie im Jahre 1923 11
 — Die Kaliproduktion von 1913—1923 17
 — Die Kalkvorräte am Ende 1923 18
 — Die tarifwidrigen Kali-Industriellen 4
 — Die Verlängerung der Arbeitszeit 4
 — Die wirtschaftliche Lage der K.-J. 38
 — Die Zahl der Kaliarbeiter 17
 — Die Zahl der Kalischlächer 38
 — Fabrikarbeiterlöhne in der K.-J. 143
 — Generaldirektor Fothmann über den Direktor des Wintershall-Konzerns 15
 — Goldlöhne in Kalifabriken 11
 — Maßnahmen zur Hebung des Inlandsabsatzes 15
 — Kraf in der Kali-Industrie 15
 — Papiermarklöhne für Fabrikarbeiter 12
 — Reichsbankkredit f. d. Landwirtschaft 15
 — Sekali 90
 — Schiedspruch in der Kali-Industrie 4
 — Verkaufspreis von Karnallit 18
 — Wintershall-Konzern und Kalipreisermäßigung 15
 Kaliprüfungsstelle:
 — Kaliproduktion von 1913—1923 17
 Kalk-Industrie:
 — Ein tarifwidriger Arbeitgeber-Verbandsvorsitzender 103
 — Erzeugung und Verbrauch in Deutschland 58
 — Löhne in der Kalk-Industrie 12
 — Streik an der mittleren Lahn 147
 — Streik auf dem Kalkwerk Almstedt 135
 — Tarifverhandlungen 32
 — Verlängerung der Arbeitszeit
 — Zusammenschluß der Hamburger Kalksandsteinwerke
 Kalksandsteinbetrieb, G. m. b. H., in Hamburg
 Kanada:
 — Die Arbeitskonflikte im Jahre 1923 48
 — Warnung vor Auswanderung nach K. 48
 Kaolin-Industrie:
 — Adolfswerk Kominan treibt die Arbeiter zum Streik
 — Kaolinwerk Adolfsbütte lehnt einen Schiedspruch ab
 — Was geht im Kaolinwerk Höhberg vor? 128
 Kapital:
 — Das patriotische Kapital in Frankreich 68
 — Die Herrschaft des Monopols und des Finanzkapitals 93
 Kartelle:
 — Das Vordringen der Kartelle 161
 — Kartelle und Kartellgerichte 6
 — Norwegen gegen den Kartellpreiswucher 164
 — Riesengummimarkt in England 54
 Keller, Gottfried: In die Redner 48
 Kempfen: Arbeitsverhältnisse in der Papierfabrik Hecke 134
 — Kinderarbeit auf einer Ziegelei 135
 Kies und Sand: Tarifverhandlungen 91

Kinder:

— Anteil der Kinder an Unglücksfällen 59
 — Der Ernst unserer sozialen Not 52
 — Gesundheitszustand der Kinder von Blumenarbeiterinnen 156
 — Größe und Gewicht Berliner Schulkinder 40
 — Kinderarbeit in China 116
 — Kinder als Versuchssobjekte 146
 — Kinderarbeit in Ziegelseilen 135
 — Kinderarbeit in Shanghai 148
 — Kinderelend 116
 — Kindersterilität 47

Kissingen:

— Unfall im Pfirsichinger Mineralwerk 20

Klassenkampf:

— Kommunisten vermissen den K. 68

— Prof. Sombart über den K. 128

Klenzner, Dr.: Die Gewerkschaften müssen zerstört werden 33

Künkerwerk Burscheid: Eine kuriose Lohnritte 107

Koalitionstreit:

— Das K. in der Graf Arnimschen Papierfabrik 91

— Das K. in der Papierfabrik Oberursel 91

— Ein Dienstvertrag der Dampfziegelei Lindenbüch 44

Kohlensäure: Explosion im Leuna-Werk 8

Kokereien und Bergarbeiterverband 162

Köln: Das Liebesbekennnis auf der Eisenplatte 124

— Erfolge bei der Hausagitation 156

— Rückgang des chemischen Industrieverbandes 156

Kommunisten:

— Angestelltenenklassung in der Zahlstelle Wittenberg 52

— Aus einem Flugblatt: Schlägt diese Burschen nieder 19

— Ausschluß aus der KPD. wegen verunsicherten Verhaltens 40

— Baumgärtners Bekennnis 104

— Betriebsrätewahl u. kommunistische Partei 19

— Das mißglückte Wahlmanöver 149

— Der 5. Weltkongress der kommunistischen Internationalen 68

— Der Totschlägerverband 19

— Die Betriebsrätewahl als kommunistische Parteiarbeit 18

— Die gezähmten Wiesdorfer Kommunisten 86

— Die Internationale Arbeiterhilfe 28

— Der Redakteur ist krank 68

— Die kommunistische Partei in Höchst an d. Betriebsrat des Leunawerks 23

— Die kommunistische Presse gegen kommunistischen Schwindel 29

— Die Kliniklinien des Fabrikarbeiterverbandes 27

— Die Rose Fahne über die Oppauer Sammlungen 27

— Die rote Gewerkschaftsinternationale verlangt einen Deutschen Gewerkschaftskongress 8

— Die Unferner bekommen Hilfe 7

— Ein bedenklicher Irrtum 16

— Ein Geständnis 100

— Ein internationaler Arbeiterführer 76

— Eine kommunistische Zahlstellenleitung in Reutlingen 61

— Einigung mit den Kommunisten (Jugoslavien) 127

— Einde in seinem Lager 15

— Gewerkschaftsstrategie in Wohlen 84

— Kommunisten vermissen den Klassenkampf 68

— Kommunisten wollen wieder dem Fabrikarbeiterverband beitreten 156

— Kommunistische Grundsätze zur Betriebsrätewahl 108

— Kommunistische Solidarität 23

— Kommunist. Verleumder in Heidenau 160

— Lenin † 8

— Moskau gegen die deutschen Gewerkschaften 8

— Neue Pläne der kommunistischen Partei 129

— Reaktionäre Arbeiter 19

— Reichsarbeitsausschuß 7

— Reverso, Ehre, Moral u. Kommunismus 47

— Sinojew gegen Neugründung von Gewerkschaften 100

— Schieherei in einer französischen Gewerkschaftsversammlung 8

— Trotz der größten Bemühungen 23

— Von den Bürokraten des Fabrikarbeiterverbandes 27

— Werkeapostel in Duisburg 2

Literatur:	
— Generalität und Alltag	84
— Geschichte in Anekdoten	168
— Geschichte der Arbeiterverdrückerung	132
— Gesundheitskalender 1925	132
— Gewerkschafts-Archiv	60, 76
— Handbuch des guten Tons und der seinen Sitten	22
— Handbuch für Schlichtungsverfahren	28
— Handwerksgegenden und Lehrlinge im Mittelalter	152
— Im Reich der Medea	128
— Institution, Valuta, Preis, Lohn 1914 bis 1924	28
— Jäger des hohen Nordens	152
— Jahrbuch des Allgemeinen Deutschen Gewerkschaftsbundes	136
— Jahrbuch vom Verlag F. D. Brockhaus	164
— Jan Kieckhiewelt	164
— Jugend-Liederbuch	100
— Jugendweihe	24
— Kalender für die Arbeiterjugend	148
— Kartellrecht und Kartellgericht	76
— Kinderland	156
— Leben und Tod am Südpol	112
— Leitfaden für Betriebsräte	160
— Probleme der Baukostenverbilligung	92
— Remjan Macdonald	24
— Reise zum Vorgebirge der guten Hoffnung	30
— Reisen und Abenteuer	30
— Sozialdemokratischer Albrechtskalender	156
— Soziologie d. Gewerkschaftsbewegung	164
— Schlagwörter im wirtschaftlichen und politischen Meinungskampf	32
— Schlichtung und Arbeitsstreitigkeiten	24
— Schriften vom Verband deutscher Betriebsnehmermänner	89
— Sterbende Welt	40
— Tätigkeit des Internationalen Gewerkschaftsbundes	148
— Überfluss des Herzens	160
— Unter Wald	168
— Unternehmer und Kommunisten während der Bergarbeiterkämpfe	120
— Ukraine	124
— Unterland	40
— Vereinigte Staaten Europas oder Europa-L.G.	80
— Vereinigte Staaten von Europa. — G. Gräföld	136
— Verordnung über das Schlichtungswesen	8
— Verordnung über die Arbeitszeit	26
— Vom Eliteten zum Sozialisten	168
— Vom Junggesellen zum freien Arbeiter	164
— Von Menschlein, Tierlein und Dinglein	76
— Von Peking nach Moskau	163
— Machtreichtum	88
— Was hat der Betriebsrat zu tun?	160
— Was ist Kapital und Kapitalbesitz?	52
— Wege zur Selbstbildung des Arbeiters	26
— Werden und Weilen der Proletar	96
— Wie einfache ich meine Journalistenherrschaft	92
— Wie sind jung	32
— Wir wollen werden	148
— Zehn Jahre deutscher Reichsfinanzrat	63
Lohn:	
— Das Ziel gewerkschaftlicher Lohnpolitik	109
— Der Goldene u. der Papiermarkt der Sozialdemokratie	12
— Der Reallohn	96
— Der Steuerabzug vom Arbeitslohn	2
— Die Folge niedriger Löhne	128
— Die Entwicklung der Löhne im April	64
— Die Gewerkschaftsbewegungen gegen die Lohnpolitik der Arbeitgeber	46
— Die Löhne und Gehälter	145
— Eroffnerische Umtreu über Löhne in Deutschland	60
— Ford, Henry, eister Lohnakkord	12
— Gehälter deutscher Straßengesellster in Süddeutschland	38
— Gleicher Lohn für gleiche Leistung	60
— Konkurrenz des Lohnes in der österr. Industrie im England u. in Deutschland	1
— Löhne in der britischen Baumwollindustrie	43
— Löhne der Kartellarbeitgeber	123
— Löhne der überarbeiternden Papier-Industrie 1921/22	147
— Löhne in der jüdischen Schuhindustrie	71
— Löhne und Arbeitsaufgabe	93
— Schwierigkeiten in Eisenberg	32
— Soziale für Steuerung der deutschen Gewerkschaften	8
— Szenario des Kassenkampfes	167
— Streitstellung des Betriebsrats-Vorstandes	22
— Der Staat in der Betriebsrat	32
— Der Staat in der Betriebsrat	20, 21, 23, 25, 31
— Der neue Kassenkampf	41
— Die Rolle des Betriebsräteverbandes der Chemie	7
— Eine Versteuerung wegen Bergbau	129
— Gewerkschaftliche Untersuchungen über die Streikförderung	129
— Förderung auf die Aussteuerung	41
24	
— Der Betriebsrat gegen die DR	52
— Die 1. Reihe	29
Gewerkschaftsbewegung:	
— Betriebsleitung in der DR	22
— Betriebsverfassung in der DR	167
— Die 1. Betriebszeitung in der DR	30
— Entlassungen in der DR	22
— Erfindung eines Industriearbeiters	12
— Erarbeit in der DR	30
— Wagenarbeiter, geht acht!	159
— Margarine-Industrie im Kriegsgebiet	12
— Fleischkonfettiz der Margarinearbeiter	22
— Statistik in der Margarine-Industrie	12
— Zum Reichstag	113
— Wart, Emil: Das Geist des Kapitals	21
— Wart, Emil: Das Geist des Kapitals	33
M	
— Maschinenbauhugelgesetz: Wann wird im Reichstag das M. verabschiedet?	45
— Moosburg: Ein Betriebsrat gegen die Maschiner	54
— Muskau: Befreiungsversammlung	116
N	
— Nacharbeit für Arbeiterinnen	35
— Nahrungsmittel-Industrie:	
— Die Unfallberhütung	54
— Kommt es in der Zucker-Industrie zum Kampf?	107
— Pflanzenöl in Europa	64
— Schlecht die Reihen	36
— Statistik in der Margarine-Industrie	12
— Verbandsmündigkeit in der Speisefett-Industrie	47
— Vom van-den-Berg-Konzern	115
— Vorläufige	51
— Zuckererzeugung 1924/25	46
— Zuckerarbeiter, Augen auf!	67
— Zuckerarbeiter, geht acht!	91
— Zum Reichstarif für die Margarine-Industrie	68
— Zur Notlage der Zucker-Industrie	125
— Nahrungsmittelzölle und Gesundheitsfürsorge	13
— Probleme der Baukostenverbilligung	13
— Rennbahn bayrischer Wirtschaftsverbände	13
O	
— Oberkaufung a. K.: Geschäftsführer gesucht	30,
— Öl-Industrie:	
— Der Kampf um das Öl	66
— Angliederung der Ölwerke Stern-Sonneborn an den Öltrust	116
— Ölhandel in Italien	54
— Österreich: Der Nationalrat für d. Achtstundentag	18
— Offenbach: Explosion	131
— Oberhau: Wachskunstfabrik Jähnlich gründet einen Werkverein	72
— Oldenbüttel: Bezirksteile wird gesucht	20
— Ziegelseite lehnen Verhandlungen mit dem Verband ab	26
— Osnabrück: Christliche Verleander	18
— Österreich: Schlechte Behandlung der Arbeiter bei der Firma J. Groß	144
— Österreichischer Arbeitgeberverband: Angedrohte Ausspaltung	6
— Österreichische Tarifrechtspflege	20
P	
— Papier-Industrie:	
— Achtung, Papierarbeiter!	14
— Pensionsflugblatt	70
— Nachfrage	98
— Arbeitsverhältnisse der Graf Arnim'schen Papierfabrik	91
— Arbeitsverlängerung in Frankreich	163
— Aktiengesellschaften	16
— Arbeitswanderung von Facharbeitern	36
— Bankazinsen und Papier-Industrie	70
— Bestand der Tarifverträge Ende 1922	69
— Betriebseinstellungen	163
— Blumenjahr	114
— Der Arbeitgeberverband gegen den Schiedspruch	18
— Der Pommersche Arbeiterbund in der Papier-Industrie	132
— Der Sonderkarismuskandal	106
— Der ungekrönte König von Bredereiche	75
— Deutschlands Import von Papierholz	23
— Die Arbeitgeber kündigen den Gesamtarbeitsvertrag	122
— Die Arbeitsverhältnisse in d. Papierfabrik Hecke	131
— Die arme Papierfabrik Feldmühle	132
— Die deutsche Papier-Industrie auf dem Weltmarkt	158
— Die ersten Dolchjäger gegen den Achtstundentag	25
— Die finanzielle Ostpreußischen Zellstoffarbeiter	123
— Die Lohnbewegung d. Papierarbeiter in der Sektion S.	131
— Die Papiererzeugung in Sowjet-Russland	54
— Die Papier-Industrie in der Tschechoslowakei	46
— Die Papierproduktion Deutschlands	79
— Die Papierzeitung über Betriebsvereinbarungen, Preissteigerung und Löhne	123
— Die Tariftrete der Papierarbeiter	111
— Die Zeitung der Papierarbeiter	5
— Dr. Peter	21
— Ein Handstück, der streikt	31
— Ein Tarifkärtchen	30
— Ein wieder gefälschter Zettel	70
— Erklärung der Papierfabrik Albstadt	122
— Freunde im eigenen Lager	15
— Flechner, Dr., u. der Achtstundentag	95
— Französischer Papierarbeiterstreik	123
— Für meine Arbeiter ist geforgt bis ins letzte Alter	66
— Großbritannische Tariffeinde	154
— Hand aufs Herz	167
— Hartmannsche	35
— Internationale Papierfabrikanten	99
— Sammelanzeige der Arbeitgeber	64
— Sozialistische Verleumdung gegen August Breit	127
— Sozialistische Verleumdung gegen August Breit	154
— Arbeitsschutz und Reparationen	24
— Davies-Gutachten u. Arbeitnehmerinteresse	158
— Arbeitsschutz und Reparationen	122
— Davies-Gutachten u. Arbeitnehmerinteresse	99
— Gasteinverteilung	110
— Gasteinverteilung und Zellstoffe	111
— Reaktionen: Eine kommunistische Zahlstellenleistung	61
— Theorie und Praxis des Industrie-Verbundes	160
— Rektorat: Reichswohlfahrtsfürsorge	22
— Gewerkschaftskapital gegen Privatkapital	10
— Aufstand:	
— Die Betriebsräte	48
— Die Gewerkschaftsbewegung 1923	28
— Die Kollektivverträge	79
— Die Papiererzeugung	54
— Die Produktivität der Arbeit	164
— Generalstreik u. Belagerungszustand in Petersburg	112
— Streiks in den Staatsbetrieben	140
R	
— Rahmenklausur	32
— Rathsdamm: Die Papierfabrik sucht Streikbrecher	132
— Generaldirektor Morgenstern	139
— Warnung vor Zugang	139
— Reallohn: Erhebung des Internationalen Gewerkschaftsbundes	96
— Kapital des R. in der chemischen Industrie	1
— Recht: Betriebsfüllung und Rechtsprechung	121
— Recht	121
— Reichsarbeitsministerium:	
— Beurteilung des R. zum Kali-Schiedspruch	17
— Das R. gegen gleichen Männer- und Frauenalben	51
— Das R. lehnt eine Entscheidung über den Reichsgerichtsrat der chem. Industrie ab	15
— Das R. und die Zoddifundenschicht	21
— Reichstagwahl:	
— Aufruf des ADGB	153
— Das Wahlergebnis vom 4. Mai 1924	40
— Das Wahlergebnis von 7. Dez. 1924	164
— Zur Reichstagwahl	29
— Reparationen:	
— Arbeitszeit und Reparationen	24
— Davies-Gutachten u. Arbeitnehmerinteresse	73, 78,
— Arbeitnehmer und R.	81
— Gasteinverteilung	73
— Gasteinverteilung und Zellstoffe	110
— Reaktionen: Eine kommunistische Zahlstellenleistung	61
— Theorie und Praxis des Industrie-Verbundes	160
— Rektorat: Reichswohlfahrtsfürsorge	22
— Gewerkschaftskapital gegen Privatkapital	10
— Aufstand:	
— Die Betriebsräte	48
— Die Gewerkschaftsbewegung 1923	28
— Die Kollektivverträge	79
— Die Papiererzeugung	54

Steine und Erden:			
— Arbeitsleistung und Arbeitszeit in der feuerfesten Industrie	167	Straikunterstützung:	
— Arbeitszeitverlängerung in d. Kalk-J.	12	— Erhöhte Streikunterstützung	105
— Alte Methoden in Schonnebeck	76	— Wollstakut vom 1. Januar 1924 an	11
— Aus der Hegenküche der Arbeitszeitverhandlungen	70	— Wegfall der Karenzzeit	154
— Aus der Ziegel-Industrie des Bezirks Hannover	67		
— Aus dem Jahresbericht der Ziegelei-Berufsgenossenschaft 1923	106	T	
— Aus dem Reichsarbeitsamt Steine und Erden	10	Tabak: Baut selbst Tabak an	32
— Aus dem Tarifamt der feuerfesten J.	99	Tapeten-Industrie:	
— Bestand der Tarifverträge Ende 1922	69	— Ausschaltung des Betriebsrats in Koswig	23
— Der Lohnkampf in der feuerfesten Industrie in Bauhen	51	— Erfolge der Zellstoffbauer	23
— Die Ausprägung der Gipsarbeiter in Stadtsoldendorf	79	— Kunstgewerbliche Industrieritter	151
— Die Gewerkschaft der Ziegler	79	— Organisations- und Tarifverhältnis in der Tapeten-Industrie	91
— Die Entwicklung der Arbeitszeitfrage in der Ziegel-Industrie	16	— Prämiensystem in Koswig	23
— Die Lage d. Arbeiterschaft v. Groß-Ummerode und die Stellungnahme des Schlichters	115	— Rundschreiben des Uzi über Lohnabzug	14
— Die Offenheit der Arbeitgeber	4	— Schwarze Listen in der Tapeten-I.	8
— Die Oldenburger Ziegeleibesitzer verhandeln nicht	26	Tarife:	
— Die Wormser Ziegel-Industrie u. der Unparteiische	99	— Die Kollektivverträge in Aufland	79
— Ein Beitrag zur Frage der Arbeitszeit in der Ziegel-Industrie	16	— Die Tarifstreite der Unternehmer in der Wachs- u. Ledertuch-Industrie	71
— Ein tarifströmiger Arbeitgeber-Verbandsvorsitzender in der Kalk-J.	103	— Die Tarifverträge 1920/22	76
— Kalkverzehrung und Verbrauch in Deutschland	58	— Die Tarifverträge am Ende 1922	69
— Kinderarbeit auf d. Allgäuer Ziegelwerk	135	— Ein tarifströmiger Arbeitgeber-Verbandsvorsitzender	103
— Lohn- und Tarifverhandlungen	28	— Kündigung des Gesamtvertrages in der Zucker-Industrie	46
— Löhne in der Kalk-Industrie	12	— Neuabschluss des Rahmentariffs in der Konzernen-Industrie	32
— Mit Hilfe niedriger Löhne zum 10-Stundentag	6	— Rahmenvertrag der sächsischen Ledertuchfabriken	71
— Nationale Ziegelsteine	6	— Reichsarbeitsminister gegen gleichen Männer- und Frauenlohn	51
— Schärfmacherei	114	— Skandalöse Tarifrechtspflege in der Papier-Industrie	20
— Schiedsspruch für das Zieglergewerbe in Chemnitz	22	— Vereinbarung für die sächsische feuerfeste Industrie	51
— Schiedsspruch in der bayerischen Ton-Industrie	44	— Wer ist tariffähig? (Siehe Werkzeugverband)	143
— Streik auf dem Kalkwerk Almstedt	135	— Zahl der Tarife in Holland	40
— Tarifverhandlungen in der Bims-Industrie	39	— Zum Rahmenvertrag d. Rübenzucker-Industrie	103
— Tarifverhandlungen in der feuerfesten Industrie	39, 46	Tarnow, Friz: Das Ziel der gewerkschaftlichen Lohnpolitik	109
— Tarifverhandlungen in der Gips- und Gipsdielen-Industrie	39, 51, 64	Taylor und Ford	117
— Tarifverhandlungen in der Kalk-J.	39	Tilsit: Gesucht ein Geschäftsführer	88
— Tarifverhandlungen in der Kreide-Industrie	51	Tinz: Die Volkshochschule in Gefahr	32
— Tarifverhandlungen in der Kies- u. Sand-Industrie	64	Ton-Industrie: Siehe Steine und Erden	
— Tarifverhandlungen in der Steinzeug-Industrie	91	Torf-Industrie: Die Zahl d. Beschäftigten im Jahre 1922	16
— Tarifverhandlungen in der Zement-Industrie	64	Tschechoslowakei: Das Ummengesetz	92
— Tarifverhandlungen in der Zementwaren- und Kunstein-Industrie	91	— Die Kunstablagen-Industrie	47
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	46	— Die Papier-Industrie	46
— Tarifverhandlungen in der Kies- u. Sand-Industrie	64		
— Tarifverhandlungen in der Steinzeug-Industrie	64	U	
— Tarifverhandlungen in der Zement-Industrie	91	Übersunden: Unternehmer gegen Überstundenzuschläge	15, 26
— Tarifverhandlungen in der Zementwaren- und Kunstein-Industrie	91	Unfälle. (Siehe auch Explosionen):	
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	35	— Aus der Unfallversicherung	40
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	43	— Benzolvergiftung in Döbeln	131
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	75	— Die Folgen verlängerter Arbeitszeit	94
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	67	— Dimitri-Benzol-Giftung	84
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	35	— Explosion einer Schwefelkammer	114
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	14	— Explosion eines Schwefelsäurebehälters	131
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	120	— Explosion im Tefolinwerk	119
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	20	— Explosion in Offenbach	131
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	20	— Gasvergiftung in Ammendorf	131
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	116	— Sauerstoffexplosionen	134
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	50	— Schwere Explosion im Leunawerk	8
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	116	— Schwere Unfall	114
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	22	— Tödliche Unfälle in der Sprengstoff-Industrie des Auslandes	114
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	22	— Tödliche Unfälle	87
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	40	— Unfall im Pfirsichinger Mineralwerk	20
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	40	— Unfälle in der chemischen Industrie	13
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	45	— Unfälle in der Zucker-Industrie	95
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	50	— Unglücksfall in Pommernsdorf	8
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	112	— Verabschiedung des Maschinen- schutzgesetzes?	45
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	22	— Vergiftung durch Kartätschuklösung	7
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	22	Unfallversicherung:	
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	112	— Aus der U.	40
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	41	— Die kleinen Renten	40
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	135	— Verabschiedung des Maschinen- schutzgesetzes	45
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	21	Ungarn: Warnung vor Zugang	45
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	140	Ungelehrte Arbeiter:	
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	51	— Die ungelehrten Arbeiter in der Industrie	97
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	21	— Ungelehrte Arbeiter in England	104
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	140	— Was den Arbeitern alles nachgesagt wird	101
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	51	— Gut Brand und die ungelehrten Arbeiter	46
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	21	Unionisten: Generalstreik der unionistischen Betriebsräte in Duisburg	47
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	140	— Heldenblatt eines unionistischen Betriebes	52
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	21	Unorganisierte: Ein vielsagendes Interat	49
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	31	— Unorganisierte erhalten keine Lohn erhöhung	96
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	123	Unterstützungen	2, 11, 105
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	119	Urland:	
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	123	— Der Urlaub im Reichsrahmentarif der chemischen Industrie	15
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	123	— Die nordwestdeutschen Ziegeleibesitzer wollen den Urlaub besiegeln	22
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	8	— Dr. Koelsch über den Arbeitserurlaub	140
— Tarifverhandlungen in der Ziegel-Industrie	8	— Konferenz der Funktionäre der chem. Industrie gegen Urlaubskürzung	5
		V	
		Varziner Papierfabrik: Aussperrung u. Warnung vor Zugang	139
		— Generaldirektor Morgenstern	139
		— Stilllegung des Betriebes	63, 70
		— Varziner Arbeiternwohlfahrt	147
		Verbandsbeirat. (Siehe Beirat.)	
		Verbandsnachrichten:	
		— Abschluss des "Proletariers" für 1923	2
		— Änderung in der Ausstellung des "Proletariers"	64
		— Arbeitslosen- u. Kurzarbeiterstatistik	16
		— Arbeitslosigkeit im 3. Quartal 1923	8
		— Aufruf zur frei. Geldsammung	3
		— Abschluss	152
		— Berichtigung	68
		— Brochüre: Gewerbliche Gefahren in der chemischen Industrie	16
		— Das Verbandsjahr 1923	61
		— Das Jahrbuch 1923	104
		— Der "Betriebsrat"	14
		— Der "Proletarier" erscheint wöchentlich	6
		— Der Taschenkalender	160
		— Die Schlichtungsverordnung	28
		— Die 7. Tagung des Verbandsbeirats	11
		— Die 8. Tagung des Verbandsbeirats	153
		— Ein Kollege wird gefücht	92
		— Hauptkasse. (Siehe Hauptkasse.)	
		— Flugblätter. (Siehe Flugblätter.)	
		— Gebundene "Proletarier" (Jahrgang 1923)	14
		— Inhaltsverzeichnis des "Proletariers"	2, 4, 6
		— Korrespondenzblatt	14
		— Neujahrswünsche des Vorstandes	14
		— Quittung über Beiträge zur Abwehr d. Unternehmerwillkür 10, 16, 24, 56, 156	167
		— Reisekontrollchein	48
		— Statistik über die Arbeitszeit	76
		— Unterschlagung	100
		— Vergeht nicht die Sammellisten	7
		— Wahre Solidarität	10
		Verbandsstag	11
		Vereinigte Staaten von Amerika. (Siehe Amerika.)	
		Vereinigung der deutschen Arbeitgeberverbände: Arbeitzeit u. Lohnpolitik	93
		Vergiftungen. (Siehe Unfälle.)	
		Verschmelzungen von freien Gewerkschaften	59
		Volksschlüssigung: Die Kommunisten gegen die V. über das Washingtoner Abkommen	141
		Volkswahl: Zahl der lippischen W.	28
		Wahlhof-Konzern: Kommerzientrat Clemm gegen Tarifverträge	154
		Walterhausen: Der Industrieverband der Chemie hält eine Versammlung ab	
		Wanderarbeiter: Zahl der lippischen W.	30
		Washingtoner Übereinkommen: (Siehe Achtstundentag, Internationales Arbeitsamt, Reparationen, Volksabstimmung)	20
		Weber, Max: Alkohol u. Arbeitsleistung	54
		Wechselschicht: Schiedsspruch in der chem. Industrie gegen d. 24stündige Wechselschicht	
		Weimarer Konferenz: Richtlinien der gewerkschaftlichen Opposition	15
		Weltanfaßung eines Herrn	15
		Weltproduktion von Kunstoffen	17
		Werksverein. (Siehe auch Gelbe): Eine Wachsbilumenfabrik gründet einen Werksverein	
		Werksvertrag: Der Kampf um den Arbeitsvertrag	72
		Werkswohlfahrt: Darziner Arbeiterwohlfahrt	65
		Werkszweckverband	
		Wiesdorf: Achtung, Geld abheben!	147
		— Die Betriebsrätewahl in der Farbenfabrik Leverkusen	148
		— Die gezähmten Kommunisten	124
		— Gründung des Industriearbeiterverbandes der Chemie	80

Diese Zeitung wird von den Sozialen Demokraten
ausgestellt und von dem Druckerei- und Verlagsgesellschaften AG. Hannover.

Zu jeder Ausgabe
30 Pf. für die Bevölkerung.
Dienstag, —
Geschäftssachen werden
nicht entgegengenommen.

Der Proletarier

Organ des Verbandes der Fabrikarbeiter Deutschlands

Postleitzahl: R. 351 19. Poststelle Hannover.

Verlag von A. Grey.
Gedruckt von C. & H. Weisse & Co., beide in Hannover.

Berantwortlicher Redakteur: Sebastian Prell, Hannover.
Redaktionssitzung: Freitag morgen 9 Uhr.

Redaktion des Experiments:
Hannover, Nibelungenstr. 7, 2. Et. — Fernsprach-Werkstatt Kord 2000.

Gant die Abwehrstellung aus!

Die Reaktion marschiert auf politischem und gewerkschaftlichem Gebiete. Alle Organe der bürgerlich-kapitalistischen Gesellschaft werden in den Kampf geworfen, um die Arbeiterschaft völlig niederringen. Die Unternehmer glauben, es gelte jetzt nur noch, dem wehrlos gewachten Gegner den Rücken zu verschenken, um ihm — nachdem ihm alles genommen — auch noch das Hemd auszuziehen. Gernach! Ist auch die organisierte Arbeiterschaft momentan geschwächt, befindet sie sich auch infolge der Krise in einer den Unternehmern gegenüber ungünstigen Position, so wird sie doch versuchen, den Angreifer abzuwehren, der sich anschickt, die seit einem Jahrzehnt seelisch und körperlich gemarterten Proletariatsälter und -mutter auf die Knie zu zwingen und die unterernährten Kinder vom Ausland abschafft abhängig zu machen.

Was wollen die Unternehmer? Sie, die während des Krieges glänzende Gewinne zu verzeichnen hatten, die ihre Arbeiter durch die Drohung mit dem Sozialengraben zu willigen Ausbeutungsobjekten herabgedrückt und die in der Nachkriegszeit Walz- und Inflationsgeschäfte gemacht und im Auslande untergebracht haben, diese Unternehmer, deren Arbeiter keine Schuhe, keine Bettwäsche, keine Hemden mehr hätten, wollen bekräftigen: direkte Zuschüsse, Vergrößerung der Lohnunterschiede zwischen erfahrenen und ungeübten Arbeitern, Heraufsetzung der Lohnsgrenze für die Vollohnbezieher, Arbeitszeitverlängerung, Verkürzung der Feste usw. Die Notwendigkeit der Durchführung dieser Forderungen haben zahlreiche Industrielle und zahllose Unternehmerjündi in zahllosen Artikeln nachzuweisen versucht. Schließlich sind auch Regierungsmänner der Flut von Schlagworten erlegen und haben Teilzugehörnisse gemacht. Jedenfalls ist ein Schlagwort, das Geschrei vom Warenmangel, während die Unternehmer wegen Geringfügigkeiten aussperren, Streiks provozieren und ihre Feste einschränken.

Nunmehr wollen die Unternehmer die Freiheit ihrer plausiblen Vorarbeit erraten und die Terrifizierung der Arbeiterschaft in Gang bringen. Ein Schreiben des Großgebäderverbandes der Rheinisch-Westfälischen Cementwerke, abgedruckt im „Proletarier“ 4/51 vor 22. Dezember 1923,zeugt davon. In ähnlichem Rundschreiben erörtern der Arbeitgeberverband für die Papierherstellung und der Arbeitgeberverband der chemischen Industrie den gleichen Zweck. Andere Arbeitgeberverbände unseres Agitationsgebietes planen Ähnliches. Das ganze Schnen des noch immer mehr Gewinn lechzenden Unternehmertums läßt sich ausdrücken in den Wörtern: „Gant die Abwehrstellung aus!“

Das gilt es nun zu rüsten, die Massen an aufzurichten, die Zweifler zu überzeugen, die Versprengten zu zusammenführen, die Geschäftsführer und Ortsverwaltungen müssen unverzüglich bestmöglich und in industriellen Verhältnissen möglichst die Agitation einzuleiten. Die Ortsverwaltungen insbesondere müssen sich einen Stab zuverlässiger, von Verantwortungsgefühl bestimmter Mitarbeiter zusammenholen, um sie zu orientieren und mit ihnen zu beraten. Ob die Agitation am sozialstaatlichen in öffentlichen Versammlungen, in Betriebsversammlungen, im Betriebe oder durch Handagitation betrieben werden soll oder kann, ist eine Zweitmöglichkeitsfrage. (Die Agitation im Betriebe hat wieder ihre Gefahren, Betriebs- und öffentliche Versammlungen leiden entweder unter schlechtem Besuch oder unter Störungen. Die Hausagitation ist unhörbar, aber immer noch am erfolgreichsten.) Wesentlich ist: Die Agitation darf nur betrieben werden, soweit die Erfahrung hier gegeben ist gegeben und schallischer Tatsachen und insbesondere durch einen Appell an die Vernunft. Die Gewinnenden dürfen von vornherein nicht im Zweifel gelassen werden, daß wilde Aktionen nicht geduldet werden können, weil dadurch jedes erfolgreiche Wirken der Organisation zunächst gemacht wird. Es muß ihnen sicherlich gesagt werden, daß wir uns gegenwärtig nicht in einer Aggressions-, sondern in der Abwehrstellung befinden. Was jeweils zu unternehmen ist, kann und darf nur nach Verständigung mit der Organisationsleitung, d. h. mit dem Hauptamt, von dieser bestimmt werden. Nur die Zentralleitung ist instand, die Kräfte der Organisation richtig abzuschaffen und entsprechend zu disponieren. Das sei

der Leitgedanke in unserer Agitation, dem zugrunde liegt die ideelle und finanzielle Stärkung des Verbandes, die nicht verzettelt werden darf. In diesem Sinne haben die Ortsverwaltungen — von einigen Ausnahmen abgesehen — sich ja schon immer befürigt. Durch eine Reihe von Umständen ist jedoch diese bewährte auf Jahrzehntelanger Erfahrung basierende Tätigkeit in den letzten Jahren sehr oft außer Übung gekommen. Das geht jetzt nicht mehr.

Arbeiter und Arbeitnehmer dienen ihren eigenen Interessen am besten, wenn sie für den Ausbau der gewerkschaftlichen Organisationen sorgen. Jedes Mitglied sei ein Agitator.

wieder voll zur Geltung kommen, und die Zeit ist nicht mehr fern, zu der die Arbeiterschaft allgemein die Richtigkeit unseres Standpunktes einführen und uns zu stimmen wird. Das gute Beispiel, das die Gewerkschaften der Mitgliedschaft wohrende Verhalten der Funktionäre auf die Neugewonnenen wirken.

Die leidende Spise bei der Agitation sei zugleich die Antriebskraft für die zu leidende Arbeit. Wohl werden die Funktionäre gerade in der nächsten Zeit mit Widerständen aller Art zu rechnen haben, aber der Wille, nicht zu unterliegen, ihre Überlegung und die daraus resultierende Überzeugung, Fähigkeit und Ausdauer werden ihnen die leidigen Schwierigkeiten überwinden helfen. Und nunmehr handelt, denn die Zeit ist knapp. Schon die nächsten Wochen können uns vor schwere Aufgaben stellen, die wir um so leichter lösen können, wenn das organisierte Unternehmertum von unserer Geschlossenheit überzeugt ist. Handeln wir, wie hier in kurzen Umrissen gesagt, dann brauchen wir weder Überraschungen zu fürchten noch uns Vorräte zu machen. Und nun halft Rat und macht die Abwehrstellung aus!

Gegen den Wirtschaftstag.

Sie haben Ihre Wirtschaftspolitik wiedergezogen, die beständigen Unternehmer, zudem die Arbeiterschaft anknüpft, zum Ziel organisatorisch geführte, durch die Schule unserer Partei geprägte auf den Hund gekommen ist und möchten die für den Unternehmer günstigen zu dürfen, bis sie in Ihren Hoffnungen auf die rein bürgerliche Regierung und auf die Reichswehr nicht enttäuscht werden. Die Unternehmer halten es für ganz selbstverständlich, daß diese Forderungen auf einer gemeinsamen gegen die Arbeiterschaft Front stehen und aufheben, die sie gegen den Unternehmer zu machen. Ihr Interesse für das Gemeinwohl ist so stark, daß sie dafür nicht zurücktreten, die Arbeiterschaft unter Verdecktum auf die Straße zu werfen und die Parteien aufzulösen, um dann auf Betrieben die Arbeitszeit verlängern zu können. Sie vermuten wohl nicht mit Unrecht, daß bei den Unternehmern weniger das Gemeinwohl als das eigene steht, d. h. die über nach Wiedergewinnen die Freiheit für solche Handlungen ist. Als Standpunkt kann man es bezeichnen, daß die Fall-Industriellen unter Ausnutzung der Lage ihrer Arbeiter (siehe den Wiederbergsgrafen 188 des BGB) und unter Verdecktum die Arbeitszeit verlängern müssen, sobald feststeht, daß gegenüber 1918 bereits im Jahr 1923 die Arbeitsförderung pro Schicht und Arbeitstag von 24,71 auf 26,77 gestiegen ist, also weit über die Friedensleistung lagen. Beigesetzt steht es, mit solchen Unternehmern Verträge einzugehen, die sie — gegen Preis und gegen Frei und Gleichberechtigung — einfach zerreißen, wenn es ihnen beliebt. Damit haben die Kaufherren der Gegenseite einen Freibrief gegeben für gleiche Handlungsmöglichkeiten und günstiger Konjunktur. Soje Beispiele verbergen gute Güter, und die Zeit kann kommen, in der die Arbeiter den Fall-Industriellen ihren Tarnanzug an die Oberklagen werden.

Auffallend ist das stärkste Verlangen der Unternehmer, so schnell wie nur möglich die Wirtschaftsrichtung zu bestimmen. Nur ganz kleine möglichen sind, daß der Wille, dem Gemeinwohl zu dienen, bestimmt sei für dieses Drängen. Weder Egoismus, die Ego, Sizara ist der eigenen Seite ziehen zu müssen, die Ego ist einem Gemeinwohl nach die freibare Masse. Erstere sind deren Verhalten ein Kapitalmangel, zur Folge dessen sie nicht berechtigt, so sehr mit dem Gemeinwohl zu operieren. Es wird gesehen von erhöhter Produktion, bestellt erhöhte Zahltagung gemeinsam ist. Eine vermindernde Zahl von Arbeitsstunden ist durch verlängerte Arbeitszeit einer seit 1914 vermehrten Zahl sozialer Raffines ein Leben in Senf und Wein ermöglichen, während ein großer Arbeitnehmer auf Weiß und Rind im Stand verkommt. Das nicht kostengünstiger auf das Ausland des Vorgehens der Unternehmer bestimmen kann, erhielt ich aus der Erfahrung, daß die Unternehmer der kleinen Industriestandorte in gleicher Weise wie die Großherren gegen den Schiffsbestand eingespielt. Die praktische Erfüllung der Unternehmer ist den kleinen Betrieben in internationalem Maßstab, und bei Bereiche von der Konkurrenz des Auslands ist — höchst erstaunlich — eine Rivalität bestanden, die in den Staaten im Ausland viel höher als in Deutschland. So ist der Standort in einer Reihe von Staaten tatsächlich erfolgt. Sogar für die Arbeiter der Großherren Judentum liegen Schäden vor über den

internationalen Maßstab.

Bestriebe von einem Artikel der vorhergegangenen Woche folgendes Quantum haben:

	in England	in Schweden	in den Vereinigten Staaten	in Deutschland
Holzessig...	Gramm	—	—	1200
Weizenstroß...	—	2700	1900	780
Weizenmehl...	—	2700	2700	1150
Blattfleisch...	—	—	200	160
Schweinefleisch...	—	250	—	140
Butter...	—	220	245	80
Margarine...	—	200	200	200
Früchte...	—	900	1100	600
Getreide...	Kilogramm	—	10	12
Mehl...	—	5	4,5	1,4

Niedrige Löhar resp. Buchpreise und die Ursachen für die unter der Ruhm „Deutschland“ aufgewiesenen niedrigen Preise. Kann die Forderung der Unternehmer auf Verlängerung der Arbeitszeit irgendwie geöffnet werden? Ja. Einzelne Unternehmen, zu manchen Zeiten vielleicht ja, in allgemeinen jedoch nicht. Da die Kapazitätigkeit einer vorübergehend längeren Tätigkeit hergestellt bei, haben die Arbeit und ihre Verwertung hier nicht ausreichend verhalten. Ein Beweis hierfür ist das wiederholte Überhörenbekennen der Bergarbeiter. Sie kennen Gott, aber auch in Ausschmieden eine Arbeitszeitverlängerung Arbeitsergebnisse zu Folge haben. Gott kann immer nur die Arbeiterschaft Opfer bringen, während die Unternehmer nur Opfer nehmen? Allgemein verlängerter Arbeitszeit, wie die Unternehmer sie wollen, würde aus genau wie früher Überfüllung des Marktes, also Wirtschaftskrisen mit führen für die Arbeiterschaft tödlichen Folgen bringen. Die Wirtschaftskrisen traten in früheren Jahren ein, trotz größtmöglicher und längerer Arbeitszeit. Sie waren sogar eine Folge davon, weil es auch damals die Produktion nicht erfolgte im Allgemeinen, sondern im Preisunterfalle. Da auch die heutigen Unternehmensmarkte und die Spezialfirma keine Produktions- und Preisregelung im Gewerbebereich verfolgen, je werden wir in Zukunft mit den gleichen Ereignissen zu rechnen haben. Etwas sind Vertreter hoher Gewerkschaften nicht kompetent, die Rohstoffigkeit längerer Arbeitszeit nachzumessen. Was es mit dem Gedanken der Unternehmer über Wertschöpfung und dergleichen auf sich hat, ist im „Berliner Tagblatt“, Nr. 39 vom 25. Dezember 1923 treffend erläutert. Klemanns „Kreislauf“

Wie leben die Hoffnung in einer sozialen Freiheit. Ein Schlagwort. Wer garantiert, daß die Waren, die Deutschland produziert, preiswerter als wir und als gezwungen, keine Fabrik zu kaufen. Haben wir Mittel und Kredite, die für eine erhöhte Produktion nötigen Rohstoffe zu kaufen? Aber nehmen wir an, der deutsche Export liegt bei derart steigern, daß für den Deutschen Lebensmittel in genügender Menge eingeholt werden können — würde nicht der grösste Teil dieses Vermönes für die Reparationen gesfordert werden, und das deutsche Volk könnte zurück wie sonst? Schließung des Wirtschaftsauges. Ein Schlagwort, eine Phrase. Seien, da die nächsten Sätze ebenfalls aus zwei bis drei Tagen erzielen.“

Der ist ja am 21. Dezember 1923 die

Verordnung über die Arbeitszeit erschienen, die am 1. Januar 1924 bereits in Kraft getreten ist. Sie hat den Unternehmern nicht geholfen, und sie wollen, aber sie bedauern diese Verordnung als eine Abschaffungsregelung für ihre Wünsche. Sonst hat ihnen die bürgerliche Regierung auf dem Verordnungswege gegeben, was zu befürchten ist. Derartiges Vordringen im Reichstag noch nicht den Tod erlitten. Nach § 1 der Verordnung darf die regelmäßige werktägliche Arbeitszeit, ausnahmsweise bei Diensten, die Dauer von acht Stunden nicht überschreiten“. Grundätzlich bleibt also der 8-Stunden-Tag bestehen. Eine ganze Reihe von nachfolgenden Bestimmungen lösen jedoch Ausnahmen in einem Umfang, der den 8-Stunden-Tag fast gleichzeitig machen kann, falls die Arbeiterschaft nicht imstande ist, Widerstand zu leisten. So heißt es im § 2: „Für ... Gruppen von Betriebsherrn, bei denen regelmäßig und in erheblichem Maße Arbeitszeitverkürzung stattfindet, kann ... eine ... einschränkende Regelung getroffen werden.“ Unterer Standpunkt zur Frage der Arbeitszeitverkürzung haben wir schon dargelegt. Hier wollen wir nur sagen: Es ist darum zu erfragen, daß mit dem Begriff „Arbeiterschaft“ nicht unbedingt gleichzeitig auch die Betriebsarbeiter verstanden werden. Wiederholte Erklärungen veranlassen zu dieser Warnung. Entsprechend dem § 3 dürfen — nach Verständigung mit der geschäftlichen Betriebsvertretung der Arbeiter — die Betriebsherrn an 30 Tagen im Jahre bis zu 20 Stunden täglich länger beschäftigt werden. Schlechte andere Bestimmungen“ gefallen weiteren Ausnahmen, auf die wir eingehen. Hier der Raum jetzt. Es sei lediglich noch festgestellt, daß durch Vertrag die Arbeitszeit allgemein verlängert werden kann, jedoch nur bis zu 12 Stunden für Betriebe, in denen unter großer Hitze, mit giftigen Stoffen, bei starker Staubentwicklung oder unter Gefahren durch Sprunggefahr gearbeitet wird, in die Arbeitszeitverlängerung nicht zulässig. Für die Schiffsarbeiter in kontinentalen Betrieben ist eine Verlängerung der Arbeitszeit auf 10 Stunden praktisch nicht möglich, auf 12 Stunden aber nicht gefestigt, weil nach § 8 der Verordnung eine längere als 10 Stunden regelmäßige Arbeitszeit nicht zulässig ist. Für die kürzige Arbeiterschaft werden die Unternehmer verhindern, den Schiffsarbeiter durchzusetzen, nach Zeit mit den verhältnissässigen Mitteln, und wenn nicht durch Vertrag kann ohne einen Fehler. Sie werden versuchen, in der Zeit des Gehalts mit dem Reeder in der Hand des Arbeiters. Dagegen geübt zu machen. Ob es auf ihr eine ausgehängte Arbeitszeit ist, auf die Zeit zu reihen, die Frage werden wir nur aufs bestreben.

Wir beschaffen nach wie vor die Rohstoffigkeit einer allgemeinen Arbeiterschaftsverkürzung. Eig. für das Schiffbauvermögen des Verbandes in Frage kommenden Industriezweige gehören zu den am besten rentierenden. Die ökonomische Zukunft kann einerseits Warenausfall zur Befriedigung ihrer Nachfrage gelingen wie der Export, die Industrie, die Siedlung oder die Siedlungswirtschaft. Wie bei dem Abzug der Betriebsarbeiter tritt „Warenausfall“ sehr leicht auf, entpricht er einer bestimmen

* Die Redaktion bedankt sich vor, in einer der folgenden Nummern des „Proletarier“ auf die Verordnung noch näher einzugehen.

** Siehe die Artikelserie „Gegen den Wirtschaftstag“ in Nr. 4, 1923, Nr. 21 Sommer 1923.

politik der Kartelle, woraus auch die Produktionseinschränkungen resultieren. Der Fabrikarbeiterverband ist bereit, über ein auf wohrendes Überstundendekommen zu verhandeln, wo die Notwendigkeit hierzu ersichtlich ist, aber den Abschlußtag gibt er nicht vor.

Der „Proletarier“ kommt!

Unter dieser Überschrift sendet ein Kollege aus Frankfurt a. M. eine kurze Schilderung über einen Vorgang, der sich im Zahlstellenbüro abgespielt hat. Jedes freie Verbandsmitglied wird beim Lesen dieser Schilderung von einer ständigen inneren Erregung ergriffen werden, kommt doch in ihr die ganze Liebe zum Verbande und zu seinem Sprachrohr, dem „Proletarier“, zum Ausdruck. Der Kollege schreibt:

„Der „Proletarier“ kommt!“ Mit diesem Aufruf stürzte ein Kollege ins Büro, in dem gerade mehrere Funktionäre anwesend waren, um ihre Verbandspflichten zu erledigen. Der Aufwärter wie Elektrizität. Einige Kollegen lasen den Postboten entgegen, ihnen ihr Geschäft zu erleichtern, um schneller in den Besitz des „Proletariers“ zu gelangen. Die Unterstützungsempfänger, die vorher sehr eilig taten, weil sie noch vor Weihnachten wichtige Geschäfte zu erledigen hatten, drängten nicht mehr, auch sie haben auf einmal Zeit gefunden. Die Spannung war groß. Alle wollten die frische Vorrichtung gleich mit nach Hause bringen. Obwohl wir schon vor Lagen den Kollegen das Erscheinen des „Proletariers“ angekündigt hatten, wollte doch keiner so recht daran glauben. Die Geschäfte im Bureau fraßen eine Viertelstunde lang. Was im Bureau aussah, fiel über die Tische her, und in wenigen Sekunden war jeder im Besitz eines „Proletariers“. Mit flüchtigen Blicken wurde die Zeitung durchgelezen, als gäbe es die größte Sensation zu erhalten. Man konnte so recht die frenetische Stimmung an den Gesichtern spüren. Das, was so lange vermisst war, ist endlich wieder in die Erziehung getreten. Hinzu kommende Kollegen waren eingemarschiert verunsichert, weil alle dastanden und den „Proletarier“ in der Hand hielten. In der Tat, es war ein Gefühl der Schreck und der Kraft, das vor der Organisation durch den „Proletarier“ auf die Leute überprömierte.“

„Nun seien wir, daß es wieder vermisst geht“, sagte ein Kollege, ein anderer: „Ich habe es ja immer gesagt, es ist nur eine vorübergehende Erziehung, hervorgerufen durch die Wirtschaftskrise. Fleumärtler haben uns doch nie vorwärts gedrängt.“ „Es wäre ja geradezu Selbstverständlichkeit“, sagte ein Dritter, „wenn die Kollegen und Kolleginnen ihre Organisation im Elche ließen.“

Noch lange stand man bestimmt und unruhig, bis über die Nachrichten der Organisation. Da diesen Tag wurde das Bureau viel später geschlossen, als sonst üblich. Alle hatte frohe Baudenkt erfüllt, und man freute sich auf der Versicherung, nach den Feiertagen fasse an die Arbeit zu gehen, damit die Organisation wieder als geschlossenes Ganzes besteht. J. L.

Stört die Gewerkschaften!

Die durch die Einschränkung der Gewinnabschöpfung eingeführte leichte Beitragsabnahme in der Lebenshaltung der Arbeiterschaft, die hoffentlich eine wirkliche und dauernde werden wird, und die bestehende Wiederanfreuung der Beiträge aus son den noch in den Betrieben beschäftigten Arbeitnehmern darf bestellt werden, angekündigt es das Wiederaufbau der gewerkschaftlichen Organisation herausgegeben. Wieder aufbau des Betriebes, weil das, was in dem vor verlorenen Jahr in vielen Betrieben an Gewerkschaftsmitteln gespart schulden werden konnte, den Namen von wirtschaftlicher Interessenvertretung kann noch verdient. Die jetzigen Zustände bergen für die gesamte Arbeitnehmerchaft große Gefahren in sich. Die häufige vieler Reichsbahnarbeitskräfte und Bezirksschaffner, der in manchen Industriezweigen geradzu brutal zu kennende Abbau der Löhne und Gehälter, die Teilnahme von Wagnisposten und sonstigen in den Betrieben bestehenden Vergünstigungen und vor allem der Zugriff auf den Gewinnabzug aus allen Unternehmenslageren zeigen nur zu deutlich, wohin es führt, wenn ein großer Teil der Arbeiterschaft in einer der Kriegszeit gleichen Interessengruppe und Verfolgung beherrscht. Freilich genügt das Unternehmenswesen nicht, das auch aus ethisch und dem indifferentesten Arbeit und der unbedeutendsten Arbeiterschaft bestehen kann. Deshalb muß jeder einzelne, der noch nicht von der geäußerten und für die Arbeitnehmerbewegung jedoch wirkenden Leidtragung befreit ist, mit Hand und Auge beim Aufbau der Organisation. Im möglichst breiteren Sinn müssen die gewordenen Lücken wieder ausgefüllt, was dem Unternehmensumstand zum Bestmöglichkeit gebracht werden, daß die Gewerkschaft mit all dem Kampfgeist und aller Stärke auf dem Pfeilen ist. Die hochstolzen Hirsche der Unternehmenselite bei den Lohnverhandlungen, sag mit Strelasburg der gelehrten Gewerkschaften nicht mehr; ja befürchten haben, werden bald verbannt.

Bei der erzielbaren Ergebnis und Unterstützungsarbeit Menschen, wie sie in der Vergangenheit selbst begangen wurden, wird weitergedacht. Unserer nur sich heute auf Arbeiters, die den Gewerkschaften den Rücken gekehrt haben, über die Ursachen ihres Misstrusts, so kann man folgende Urtypen feststellen: Verlust des Selbstbestrebens durch die eingeschränkte Wirtschaftsfähigkeit; zufälliges Interesse über den Zeitpunkt der Wirtschaftskrisen; Unkenntnis über die bestehenden gesetzlichen Garantien; Angst vor Gewerkschaft, nicht innerhalb einer Industriegruppe und darüber nicht begründete unverhältnismäßige Gewerkschaften, die in jahrelangen Konflikten erzeugt wurden und das Interesse der Gewerkschaften Verhandlungen gegen die Lohn-, konsumtive und fast sonst reale geführte. Das sind die Hauptursachen des Widerstandes. Um hier auf den Hebel ansetzen zu können. Bei der Wirtschaftswellen-Mitgliedschaften durch diese notwendigst daran hingezogen werden, daß die Gewerkschaften keine reaktionäre Organisationen sind, die lediglich ohne notwendiges Recht der Wirtschaftsfähigkeit oder moralische Rechtfertigung verhandeln, sondern eine soziale Bewegung, die nur soviel im Bereich erzielen kann wie sie gewünschte Erfolge darf leicht erzielen. Diese Radikalteilung ergibt sich durch zwecklose Anstrengungen am Organisationsaufbau, regelmäßigen Betrieb der Betriebsversammlungen, usw., wobei die sich mit Organisationszwecken beschäftigende Bevölkerung an mindestens in den einzelnen Betrieben vorhandenen Arbeitern, am Ende der Verbandszusammenarbeit, durch Aufstellung und Aufklärung der nicht-Betriebszwecke und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch geschickte Führung in allen sozial- und wirtschaftlichen Gruppen, wie Arbeitsrat, Betriebsräte, Gewerkschaften und kulturelles Fortbildungszentren. Das weitere muß schon Gewerkschaften überzeugt werden, daß es das Verbandsprinzip, das oberteile gewerkschaftliche Tätigkeit, weniger als jahreszeitliche Arbeit und Seinen, durch gesch