

Der Proletarier.

Organ des Verbandes der Fabrik-, Land-, Hilfsarbeiter und Arbeiterinnen Deutschlands.

No. 9.

Diese Zeitung erscheint alle vierzehn Tage Sonnabends. Preis pro Quartal durch die Post bezogen 65 Pf. Eingetragen in die Postzeitungsliste Nr. 6176.

Hannover,
Sonnabend, 6. Mai 1899.

Inserate kosten pro 3gespaltene Zeile oder deren Raum 15 Pf. Offertenannahme 10 Pf. Redaktion: Reinsir. 31. Verlag: Goseriede 9A.

8. Jahrg.

Protokoll vom 4. Verbandstage.

Die Mitglieder und Zahlstellen, die das Protokoll noch nicht bezogen haben, werden aufgefordert, umgehend ihre Bestellungen zu machen. Besonders richtet sich die Aufforderung an die Zahlstellen und Vertrauensmänner jener Verbandsorte, die erst neuerdings dem Verbandsverbande sich angeschlossen haben. Der Preis pro Exemplar ist 10 Pf., eine so geringfügige Summe, die jedes Mitglied aufwenden kann. Daß es Pflicht eines jeden Mitgliedes ist, sich Kenntnis zu verschaffen über die Verbandstagsbeschlüsse, brauchen wir nicht besonders zu betonen. — Von den an die Zahlstellen gelieferten Protokollen können wir keine mehr zurücknehmen. Die Zahlstellen haben also die unverkauften Exemplare nicht an uns zu senden, sondern können am Orte darüber verfügen. Wir würden den Vorschlag machen, von den nicht verkauften Protokollen den Mitgliedern, welche die Versammlungen besuchen, je ein Exemplar gratis zu geben und in der Bekanntgabe der Versammlung auf die Gratisgabe aufmerksam zu machen.

Lohn- und Arbeitsbedingungen der Arbeiter in den chemischen Fabriken.

IV.

Auf unserer Wanderung durch die chemischen Fabriken am Main kommen wir heute nach Feschenheim resp. nach der Mainkur, wo die Schöte einer bedeutenden Fabrik ihren Rauch zum Himmel senden: „Frankfurter Anilinfarben-Fabrik Leopold Cassella u. Co.“ prangt auf dem Firmenschild der Fabrik, deren Besitzer den Ort und dessen Umgebung beherrschen. In dem bedeutungsvollen Jahre 1870 gegründet, nahm dieselbe auch Theil an dem Segen der kapitalistischen Einweihung des neuen deutschen Reiches. Es mögen so etwas über 3 Duzend Arbeiter gewesen sein, welche das Glück hatten, zuerst der Wohlthaten der neuen Fabrik theilhaftig zu werden, das 25jähr. Jubiläum in der Fabrik zu feiern hatten davon 4 Gelegenheit. Mit welchen Ehren und Gütern dieselben beschenkt wurden, konnten wir leider nicht in Erfahrung bringen. In den 29 Jahren ihres Bestehens hat sich die Fabrik bedeutend entwickelt und beschäftigt heute die stattliche Zahl von 1600 Arbeitern. Aktiengesellschaft ist trotz seiner günstigen Entwicklung das Geschäft noch nicht geworden, es mag für die Besitzer auch so angenehmer sein. Es fällt da doch wenigstens die Verpflichtung weg, der Öffentlichkeit die bedeutenden Gewinne, welche aus dem Schweize der Arbeiter fließen, auf die Nase zu binden. Klein scheinen die Dividenden auch in der Frankfurter Anilinfarben-Fabrik nicht zu sein. Einige Millionen springen schon heraus und werden sehr brüderlich getheilt. Gelegentlich der letzten Gemeinderatswahl in Feschenheim zeigte die Einkommensteuerliste als Wähler der ersten Steuerklasse die beiden Theilhaber Dr. Leo Gans und Dr. Arthur Weinberg mit je 32 000 Mk. Einkommen. Hierbei darf aber noch bemerkt werden, daß der größte Theil des Einkommens in Frankfurt versteuert wird. Die Kleinigkeit von je 21 000 Mk. Einkommen versteuerten 3 andere Theilhaber der Fabrik und bildeten diese die 2. Steuerklasse. Eine herrliche Beleuchtung des Klassenwahlsystems, fünf Herren besetzen 2 Wahlklassen, alle übrigen Einwohner des Ortes bilden die 3. Wählerklasse, da hat man nicht zu befürchten, daß die Interessen der Herren in der Gemeinderatswahl Gefahr laufen, verkehrt zu werden. Nicht so einträglich an ökonomischen und politischen Vortheilen ist die Anilinfarben-Fabrik für die Arbeiter. Als Anfangslohn wird für erwachsene Arbeiter 2,45 Mk. gezahlt und steigt derselbe nach § 4 der Fabrikordnung innerhalb der ersten 36 Monate in gleichmäßigen Terminen bis zum Höchstbetrage von 3,50 Mk. Diesen Höchstlohn erhalten jedoch sehr wenig Arbeiter, denn es sind ihrer gar viele, welche den Staub der Fabrik sehr bald wieder von den Schultern schütteln. Nach einer Schätzung treten jährlich mindestens 1000 Personen ein und wieder aus. Gar bald gewahren die aus den entferntesten Orten herbeigelockten Arbeiter, daß die Fabrik nichts weniger als ein Paradies ist. Andere wieder, welche länger aushalten, werden bald durch Krankheit, Siechthum oder Tod entfernt, so daß nur eine verschwindend kleine Anzahl von besonders „Glücklichen“ es sind, welche über 10 Jahre in dem Betriebe beschäftigt sind.

Die Zahl der Erkrankungen soll auch hier eine sehr hohe sein. Kein Tag soll vergehen, an dem nicht 10 Erkrankte und Verletzte den Fabrikarzt in Anspruch nehmen, einmal sollen schon 30 Arbeiter an einem Tage sich krank gemeldet haben. Auch daß der Tod plötzlich den Einen oder Anderen abholt, kommt vor. Die giftigen Dünste zerstören die inneren Organe, führen den Körper der Auflösung entgegen; das ist ja den auf Anilin-Fabriken beschäftigten Arbeitern bekannt.

Nun schreibt allerdings der § 8 der Fabrikordnung den Arbeitern vor, daß Schuhbriken und Mundtücher nach Vorschrift zu benutzen seien, aber wer weiß nicht, daß diese Vorschriften nur zu oft vom Arbeiter gar nicht zu befolgen sind. Das gilt besonders für Arbeiter, die noch nie in einer Fabrik beschäftigt waren. Solche werden aber vorzugsweise aus den armen Dörfern der Höhe und des Spessartgebirges geholt. Gerade weil diese Betriebe eine große Gefahr für Leben und Gesundheit der Arbeiter bilden, müßte für einen Stamm geschulter, kräftiger Arbeiter gesorgt werden, welcher mit den Gefahren des Betriebes durchaus intim vertraut ist und weniger vertraute warnen könnte.

Der fortwährende große Wechsel in der Arbeiterschaft dieser chemischen Fabriken bildet aber auch eine große Gefahr für die gesammte Arbeiterbevölkerung der ganzen Umgebung, denn die ausscheidenden Arbeiter müssen doch anderswo einen Unterschlupf finden, bringen ihre zerrüttete Gesundheit mit und wälzen somit die Kosten für Wiederherstellung ihres kranken Körpers auf die Massen anderer Industriezweige ab. Auch hier wie in den anderen chemischen Fabriken hat man für die Annahme der Arbeiter eine gewisse Altersgrenze festgesetzt. Während die Herren früher noch etwas stolz waren und keine Arbeiter über 35 Jahre einstellten, hat sie der Mangel an Arbeitern schon etwas weniger stolz gemacht und haben sie die Grenze, bis zu welchem Alter ein Arbeiter angenommen wird, auf 38 Jahre hinaufgesetzt. Der Arbeiter wird in den Jahren, wo er noch der rüstige Ernährer seiner Familie sein sollte, nicht mehr tauglich befunden zum Arbeitsmaterial der Anilinfarbenfabrik. Was aber sollen diese Vermisten beginnen, wenn alle Arbeitgeber gleich hartherzig und rücksichtslos sein wollten, wie die Unternehmer der Anilinfabrik. Vielleicht gehorchen die Herren bald der Noth und nicht dem eigenen Triebe und greifen mit vollen Händen nach den Arbeitern, wenn nur genügend kommen. Greift die Firma doch heute schon zu allerlei Mitteln, um die Leute an den Betrieb zu fesseln. So wurde vor Kurzem durch Anschlag den Arbeitern eine Lohnzulage von 15 Pf. pro Tag gegeben. Gewiß ein Zeichen des wohlwollenden Herzens der Besitzer, den Arbeitern freiwillig eine allgemeine Lohnerhöhung zu geben. Aber die undankbaren Arbeiter wollen auch das nicht anerkennen. Und warum? Weil die Art der Lohnzulage den Arbeiter an den Betrieb binden soll. Die Lohnzulage von 15 Pf. pro Tag für jeden Arbeiter über 18 Jahre wird erst am 1. Oktober für jeden geleisteten Arbeitstag ausbezahlt. Der Arbeiter, welcher früher austreten will, dessen Gesundheit früher zerrüttet ist, er bekommt keine Lohnerhöhung, er hat die Wahl, diese „Wohlthat“ im Stiche zu lassen oder aber wider seinen Willen länger in dem Betriebe auszuharren. Es zeigt sich also, daß die Erhöhung der Altersgrenze für die Annahme der Arbeiter als auch diese freiwillige Lohnerhöhung nicht dem guten Herzen der Unternehmer entsprungen ist, sondern durch den Arbeitermangel hervorgerufen worden ist. Ja, es soll sogar die Direktion der Pulverfabrik in Hanau ersucht worden sein, ihre wegen Arbeitsmangel entlassenen Arbeiter der Frankfurter Anilinfarbenfabrik zuzuwenden; einen großen Erfolg hatte dieses Ersuchen jedoch nicht, denn nur 4 Mann waren bereit, in das Eldorado der Frankfurter Anilinfarbenfabrik einzutreten. Die Firma wird deshalb von dem Entlassen der Arbeiter ohne Kündigung, welches in der Fabrikordnung für jede Kleinigkeit vorgehoben ist, weniger Gebrauch machen. Rentabler für das Geschäft ist jedenfalls der letzte Absatz des § 2 der Fabrik-Ordnung, welcher sagt: Anstatt der vorstehend angedrohten sofortigen Entlassung kann seitens der Chefs oder des technischen Direktors auch auf Geldstrafe bis zum vollen Betrage eines durchschnittlichen Tagesarbeitsverdienstes erkannt werden. Ordnungsstrafen im Betrage eines halben Tagesverdienstes können nach § 14 auch von den Betriebsführern verhängt werden und für den Fall eines Kontraktbruches geht der Arbeiter eines vollen Wochenlohnes verlustig. — Von diesem Strafparagraphen wird in ausgedehntestem Maße wegen jeder Kleinigkeit Gebrauch gemacht und die Unterstützungskasse für be-

dürftige Arbeiter dadurch ganz bedeutend gepreßt. Eine Kommission, bestehend aus Aufsehern und Vorarbeitern, prüft unter dem Voritze des Herrn Dr. Hoffmann die Unterstützungsgesuche und wir wissen, daß die Arbeiter in ihrer Mehrheit ihre eigenen Gesuchen über diese Unterstützungskasse haben. Zum Ueberflusse sei die Schöpfung einer Sparkasse noch erwähnt, zu welcher Einlagen von 50 Pf. bis 3 Mk. gemacht werden können, die eingezahlte Summe wird mit 6 Prozent verzinst. Däß sich nun ein Arbeiter zu diesem Sparen hinreißt, dann macht er, um überhaupt sparen zu können, unzählige Ueberstunden und ruiniert so um so schneller seine Gesundheit. Ist der Arbeiter durch Krankheit in Noth gerathen und macht Ansprüche an den obengenannten Unterstützungsfonds, in welchen eine große Anzahl seiner verdienten Marken geflossen sind, dann wird auf das gesparte Geld verwiesen und die Unterstützung abgelehnt. So wirkt diese freiwillige Zwangs-Sparkasse.

Daß die Arbeiter, die etwas sparen können, bedeutend klüger handeln würden, wenn sie ihre Spargroschen anderweitig anlegen würden, dürfte nach Vorstehendem einleuchten. Einem jeden der auf der geschilderten Fabrik beschäftigten Arbeiter aber rufen wir zu: Spare Dein einziges Kapital, Deine Arbeitskraft. Trachte darnach, daß nicht ein zu großer Theil davon an einem einzigen Tage ausgezehrt werde; wende alle Schutzmaßregeln an, um dieses Kapital zu erhalten. Bedenke aber vor Allem, daß Du deshalb eine so kurze Zeit wie nur möglich Dich den Einflüssen der giftigen Dünste hingeben darfst, trachte mit Deinem Nebenarbeiter darnach, den Arbeitstag zu verkürzen und jede Ueberstunde zu verweigern. Nicht dadurch wird ein anderer Zustand geschaffen werden, daß Tausende in einem Jahre ein- und austreten, sondern ein anderer und besserer Zustand wird erst kommen, wenn ein geschultes Arbeitspersonal, alle die Gefahren erlernend, gemeinsam die Unternehmer zwingt, den Forderungen Gehör zu geben. Im Bewußtsein seiner Menschenwürde wird dann der eine Arbeiter ein Schutz dem anderen sein, anders wie heute, wo man gegenseitig in seinem Nebenarbeiter einen Feind sieht. Darum aber müßt Ihr Alle, die Ihr in diesen Betrieben eure Gesundheit opfert, dem Rufe eurer Klassenossen folgen und der Organisation der Fabrikarbeiter beitreten. Ihr Alle, ob eure Wiege im Spessart, im Vogelsgebirge oder in der Nähe gestanden, werdet Euch eurer Menschenwürde bewußt, schließt Euch der Organisation an, kommt her Alle, die Ihr nichts besitzt, wir wollen Euch erheben aus der Knechtschaft, der Sklavenherrschaft zum freien und glücklichen Menschen.

Der Gummi-Arbeiter.

Zu den Industriezweigen, die in den letzten Jahrzehnten einen ungeahnten Aufschwung erhalten haben, gehört die Gummimwarenfabrikation. Diese Fabrikate haben nicht nur im häuslichen Gebrauch, sondern auch in der Technik, namentlich der Elektrotechnik eine vielseitige Verwendung gefunden. Auch werfen diese Betriebe für die Unternehmer hohen Gewinn ab. Von 9 Prozent, die die Leipziger Gummimwarenfabrik versteht, geht es bis zur Continental-Caoutchouc- und Guttapercha-Kompagnie in Hannover, die 55 Prozent versteht. So gut stehen sich die Arbeiter in diesen Fabriken nicht. Nach den Angaben der Berufsgenossenschaft waren die Tagelöhne in Pfennigen für

	von 14-16,	16-20,	20-30,	30-40,	40-50,	50-60 J.
Arbeiter	142	245	327	362	352	319
Arbeiterinnen	119	155	176	158	183	170

Obgleich, namentlich in den jüngeren Jahren, fast ebensoviel Arbeiterinnen wie Arbeiter beschäftigt werden, ist der Lohn für die Arbeiterinnen nur wenig mehr, als die Hälfte des für die Arbeiter.

Aber heute wollen wir uns nicht speziell mit den Lohnverhältnissen, sondern mit den Fabrikations- und Gesundheits-Verhältnissen dieser Arbeiter beschäftigen. Die Arbeiten in den Gummimwarenfabriken sind sehr mannigfaltig. Auch ihre Wirkung auf die Gesundheit der Arbeiter ist sehr verschieden. In dieser Beziehung kommen hauptsächlich einerseits die Arbeiten an den Walzen und Schneidemaschinen in Betracht, die sehr häufig zu Verletzungen, resp. zum Verlust der Finger und Hände führen, da die angebrachten Schutzvorrichtungen meist noch sehr ungenügend sind. Im Jahre 1894 kamen in den deutschen Gummifabriken 213 solche mehr oder weniger schwere Verletzungen vor. Andererseits leidet die Gesundheit der Arbeiter

