

# Metallarbeiter-Zeitung

Organ für die Interessen der Metallarbeiter

Publikationsorgan des Deutschen Metallarbeiter-Verbandes u. d. Allg. Kranken- u. Sterbekasse der Metallarbeiter

erscheint wöchentlich am Samstag.  
Abonnementssatz pro Quartal 1 Mark.  
Eingetragen in die Reichspost-Zeitungssatz.

Verantwortlich für die Redaktion: Joh. Scherm.  
Redaktion und Expedition: Stuttgart, Rödelstraße 16a part.  
Telephonruf: Nr. 8800.

Insertionsgebühr pro sechsgespalten Koloniezeile:  
Arbeitsvermittlung 1 Mark, Privatanzeigen 2 Mark.  
Geschäftsunterlagen finden keine Aufnahme.

In einer Aufl. von

**555000**  
EXEMPLAREN

erscheint diese Ztg.

## Aus der südwestdeutschen Großeisenindustrie.

II.

Auch die im Laufe der langwierigen Diskussionen über die Mosel- und Saar-Kanalisation wechselseitig zum Vortrag gebrachten „Interessengegensätze zwischen Südwestdeutschland und dem rheinisch-westfälischen Industriegebiet“ werden in demselben Maße nachlassen, wie die Stellung tonnängender rheinisch-westfälischer Großindustrieller im Minettegebiet an Stärke gewinnt. Ist doch schon Herr Thyssen, der vor einigen Jahren eine Schrift gegen die Moselkanalisation herausgab, heute — nochdem auch er sich in Voerde und auf dem Plateau de Bitz festgesetzt hat — zum Kanalfreund geworden. Wie lange noch und Herr Emil Kirdorf, der Generaldirektor der Gelsenkirchener Bergwerksgesellschaft, die im Alzettetal ihre modernen Riesenhochofenanlagen gebaut hat, tritt mit der ganzen Wucht seines Einflusses öffentlich für die Schaffung der Kanalisation der Mosel von Düsseldorf bis Koblenz ein! Die elsass-lothringische Landesregierung wird hervorragend nur noch die Weiterführung des Mosellangs von Meis bis Diedenhofen in Angriff nehmen, womit Herrn Thyssen der billige Wasserweg für Ruhrofene und Röls ab Ruhrort über Mannheim-Strasburg-Metz nach Hagendingen, um auch für Kohlen und Röls aus den von demselben Industriellen und Stinnes ausgebauteuen Saar- und Moselgruben (Kreis Trier) durch den Saarcanal und den Rhein-Marnekanal nach Hagendingen eröffnet wäre. Dann könnte Thyssen ruhig auf die Kanalisierung der unteren Mosel ab Diedenhofen warten, während seine Konkurrenz, darunter auch Gelsenkirchen, immer noch für die Kohlen- und Rölszufuhr von der Ruhr nach Lothringen und Luxemburg auf den teuren Transport per Eisenbahn angewiesen bleibt. Wer weiß, welche Entwicklung dann „im Schoße der preußischen Regierung“ hinstinklich des vielmehr Mosellangs gesucht werden, wenn die übrigen rheinischen Industriegebiete bemerken, welche Sondervorteile schon der Kanalbau Meis-Diedenhofen einem der Iphigen verleiht.

Überhaupt ist es nicht so, als ob nur die Größen der Großen an dem Aufschluß des Minettegebietes durch billige Transportwege interessiert wären. Das mittelgroße Hoyer Eisen- und Stahlwerk, dessen letzter Jahresbericht sich in so bemerkenswerter Weise gegen den „Schutzzoll“ auf Roheisen und Halbzeug wendet, ist erster Gesellschafter der Soc. civile des mines de Farny im Bassin de Brie. Das Hoyer Werk befindet sich durchaus nicht im besten Einvernehmen mit den großen gemischten Werken in seiner Nachbarschaft. Andere mittlere Eisen- und Stahlwerke im Saargebiet und an der Ruhr kaufen bedeutende Mengen Erze, Roheisen und Halbzeug im Minettegebiet. Wie sind deshalb der in instruktiver Weise von Prof. Dr. G. Schumacher (Die westdeutsche Eisenindustrie und die Moselkanalisation) begründeten Ansicht, daß die Herstellung eines direkten Wasserweges zwischen dem niederhessisch-westfälischen und dem lothringisch-luxemburgischen Industriegebiet beiden Teilen zum Vorteil gereichen wird. Seit Jahren befinden sich große lothringische Erzfelder in dem Besitz rheinisch-westfälischer Hüttenwerke, nach der neuesten Zusammenstellung 7118 Hektar mit einem auf 421 Millionen Tonnen geschätzten Erzvorrat. Dazu kommen noch ihre umfangreichen Erzkonzessionen in Luxemburg und Frankreich. Thyssen zum Beispiel erwacht hier die Felder Battilly und Jouaville im Umfang von 1720 Hektar. Der Besitz der Firma Krupp an lothringischen Erzfeldern beträgt vergleichsweise nur 581 Hektar. Nach dem jetzigen Stande der Werke und der auch wesentlich in Betracht kommenden Transportverhältnisse können nur die mit eigenen Kohlengruben und Verarbeitungsanlagen versehenen großen Eisen- und Stahlwerke am Niederrhein und in Westfalen die südwestdeutschen und französischen Erzlager schon mit großem Gewinn ausnutzen, indem sie ihren Verhüttungsanlagen im Minettegebiet Syndikatsabgabefreie Kohlen und Röls zuführen. Der augenblickliche Zustand begünstigt sonach eine hyperökonomische Ausdehnung der „gemischten“ Riesenwerke. Kann aber ein billiger Wasserverkehr der Erze, und auch des von den, wie der Meier Handelskammerbericht andeutet, durch die übermäßige Konkurrenz stark bedrohten reichen Röls in Voerde erzeugten Roheisen nach dem Osten fließen, dann profitieren davon auch die auf den Einkauf von Erzer, Roheisen und Halbzeug angewiesenen mittleren und kleinen Eisen- und Stahlwerke in West- und auch in Mitteldeutschland. Ja, es wäre sogar nicht ausgeschlossen, auf dem Wasserwege das erwartete Industriegebiet von Voerde aus mit billigeren Erzen als es jetzt vom Auslande bezogen zu versorgen.

Allerdings bedarf es noch der Ansicht hervorragender Hüttenmeister zur Herstellung einer erfassbaren Qualitätsware noch eines hochwertigeren als des lothringischen Erzes. Infolgedessen sind die Möllner in den Hüttenwerken am Niederrhein, die schon bis zu 50 Prozent Minette verbütteln, genügt zusammengefaßt: Man mischt sie mit schwedischen, siegen-nassauischen, ölfranzösischen und spanischen Erzen zusammen, je nachdem man Qualitätsware erzeugen will. Dieses Verfahren deutet hin auf die natürliche Bedeutung des Minettegebietes für unsere Eisen- und Stahlindustrie: Es sollte in der Hauptzache unserer Bezugssquelle für

gelagert sein soll, daß die Weiterverarbeitung der Minette bis zu Verteilungsläden im Bunde unterbunden werden müsse. Es handelt sich um die beste Arbeitsstellung. Würde unsere Industrie nach einem einheitlichen Plane lediglich vom Standpunkt der Förderung des Gemeinschaftsgebiets, der Streit, ob die Verbesserung der Grätztransporte einerseits und die der Brennstofftransporte andererseits diesem oder jenem „Interessengebiet“ mehr oder weniger nützen könnte, wäre bald geklärt. —

Innerhalb der deutschen Grenzen bilden das Saargebiet, Voerde und Luxemburg ein Wirtschaftsgebiet, dessen Eisenproduktion so gut wie ganz auf die Minetteverarbeitung basiert ist. Der Verbrauch anderer Erze kommt nur für die Saarwerke in geringem Umfang vor. Von den 1911 im deutschen Gebiet hergestellten 9 851 113 Tonnen Thomastohleisen entfielen auf die südwestdeutschen Werke allein 4 984 804 Tonnen, also rund 50 Prozent, während am Niederrhein und an der Ruhr nur 4 009 625 Tonnen erzeugt wurden. Überhaupt stellten die südwestdeutschen Hütten (inklusive Luxemburg) 1911 rund 5 842 095 Tonnen Roheisen (Bessemer galt nicht) her, gegen nur 1 310 795 im Jahre 1887 und 3 051 552 im Jahre 1900. Sind erst die Riesenwerke in Hagenberg und Esch an der Minette in vollem Betrieb, dann dürfte sich die südwestdeutsche Roheisenproduktion bald auf 7 Millionen Tonnen belaufen, und damit wäre der — wie die betreffenden Interessenten behaupten, seit Gründung des Stahlwerksverbands, den die Voerderer nicht günstig bewerten — eingetretene relative Produktionsrückgang schon rechtlich eingeholt. 1908 lieferten die südwestdeutschen Werke 39,2 Prozent der gesamten Roheisenproduktion Deutschlands, 1908 nur 38,15 und 1911 nur noch 37,61 Prozent, während der rheinisch-westfälische Anteil von 39,8 auf 43,97 Prozent stieg. Die Voerderer bringen diese Entwicklung mit dem Wirkung des Stahlwerksverbands in einen gewissen Zusammenhang. Daher auch das Sogern der südwestdeutschen Werkgruppe bei der Erneuerung des Verbands. Wenn in einer Werkgruppe sich von dem Berfall des Stahlwerksverbands Befreiung verspricht, dann ist es die lothringisch-luxemburgische. Die Fronte des Schicksals will es, daß gerade das Gelsenkirchener Werk im Alzettetal, dessen oberster Betrieb Kirdorf bekanntlich am wichtigsten für die Syndikatur der Montanprodukte gearbeitet hat, durch seine enorme Ausdehnung nun die Unterminierung des Roheisen-Syndikats und des Stahlwerksverbands hervorrangig fördert.

Innerhalb der engeren luxemburgischen Industrie nimmt das der Gelsenkirchener Gesellschaft gehörende Hüttenwerk bei Esch an der Alzette bereits die dominierende Stellung ein. Das kleine Luxemburg kann auf eine großartige Entwicklung seines Hüttenwesens hinausblicken, seit das Thomasverfahren seinen Siegeszug antrat. 1880 betrug die Erzeugung von Thomastohleisen dem Bericht der Handelskammer für Luxemburg auf 29 919 Tonnen; sie hob sich bis 1890 auf 300 066 und belief sich 1911 auf 1 477 950 Tonnen! Alle anderen Eisenorte sind dagegen weit in den Hintergrund gerückt. Die Stahlproduktion, 1900 erst 184 714 Tonnen befragend, schoss bis 1911 auf 716 194 Tonnen hinauf! Das Gelsenkirchener gehörende Werk allein ist auf eine jährliche Stahlproduktion von 400 000 Tonnen eingelichtet.

Der luxemburgische Handelskammerbericht bringt interessante Angaben (Seite 25 ff.) über die Intensität der Werksbetriebe und die Preise der Produkte. 1880 waren 18 Hochöfen in Betrieb, von denen jeder 14 480 Tonnen lieferte. 1911 wurden 38 Hochöfen betrieben, nun lieferte jeder 45 500 Tonnen! Daß bei einer so gewaltig gestiegenen Arbeitsintensität die Tonnenpreise nicht auf der Höhe der 80er Jahre gehalten werden durften und konnten, versteht sich wohl von selbst. Dennoch operieren die Unternehmer mit der Gegenüberstellung der damaligen mit den heutigen Preisen, um die „Rolle der Industrie“ zu demonstrieren. Daß die Abnahmeverhältnisse sich auch nicht so wie gefordert verbessert hätten, wenn keine Preisschlüsse eingetreten, ist doch ebenfalls in Betracht zu ziehen. Der hohe Rohstoffpreis von 1907 (69,80 Franken) hat auch die bedeutende Produktionsseinschränkung im folgenden Jahre nicht zuletzt verschuldet. Indessen stand in Luxemburg der durchschnittliche Tonnenpreis 1911 auf 59,09 Fr. gegen 55,35 Fr. im Jahre 1902. Zurzeit steht er weit über 60 Fr. Ein ständiges Heraufgehen der Preise ist eben auch nicht erfolgt, dafür haben die Syndikate gesorgt. Die fortgesetzte Vergrößerung der Werksanlagen will auch nicht besagen, daß die Unternehmer nicht auf ihre Kosten gekommen sind.

Es gibt zurzeit kein europäisches Großseifenindustriegebiet mit so niedrigen Erzflossen wie Voerde-Luxemburg. Allerdings sind für im Laufe der letzten Jahre höher geworden, vornehmlich weil die Erze immer mehr in kostspieligeren Tieftiefen gewonnen werden müssen. Als es fast nur Lageschichten und Stollenbetriebe gab, noch im Jahre 1890, kamen die Tonnenfelsabflossen auf 1,20 bis 1,30 M. zu stehen (Kohlmann in Stahl und Eisen 1911). Zwanzig Jahre später, nach der Hauptförderung aus Schächten, schwanden in Voerde die Tonnenfelsabflossen für Minette zwischen 1,80 und 2,50 M. Rechnet man die Beiträge für Abschreibungen zu, hinzug, so belaufen sich die Selbstkosten auf 2 bis in den allerungünstigsten Fällen auf 3,50 M. Auf mehr als 2,50 M. durchschnittlich kommt aber die Minette den Selbstverbrauchern im Bunde sicher nicht zu stehen. Für luxemburgische Minette gibt der Handelskammerbericht pro 1911 einen durchschnittlichen Tonnenpreis von 3,07 Fr., 24 Centimes mehr als 1910 und 27 Centimes mehr als 1900 an. Um Niederrhein mußte für Minette plus Transportkosten 8 bis 9 Prozent bezahlt werden, wogegen dagebst für Siegerländer und Lahmaz 13,50 bis 19 M., für schwedische Erze 17 bis 18 M., für östfranzösische Erze 14,50 M. zu zahlen waren.

Wir entnehmen diese Preisverhältnisse einer Arbeit des schlesischen Hüttenmeisters F. Wernsdörfer in der „Sammlung berg- und hüttenmännischer Abhandlungen“. Herr Wernsdörfer hat auf Grund vorliegender Durchschnittsberechnungen den Versuch unternommen, die Roheisenkosten in Rheinland-Westfalen, Voerde und Oberösterreich zu

ermitteln und kam zu folgendem Resultat. Um eine Tonne Thomastohleisen zu erzeugen, müßten aufgewendet werden:

	in Rheinland-Westfalen	in Voerde	in Oberösterreich
für Erz . . . . .	80,74 M	12,52 M	38,50 M
Kalzstein . . . . .	0,80	—	1,40
Röls . . . . .	18,—	29,51	14,45
Fabrikationskosten . . . . .	4,—	5,50	6,—
Zusammen	48,54 M	47,53 M	55,35 M

Das sind die Ausgabenosten, die mit ziemlicher Sicherheit ermittelt werden können; es ist bekanntlich das Bestreben der einzelnen Werkverwaltungen, ihre Selbstkosten vor der breiten Öffentlichkeit, auch wegen der Konkurrenz, möglichst geheim zu halten; daher die Schwierigkeiten der Kostenberechnung für den Außenstehenden. Die Höhe der Amortisation ist außerordentlich verschieden; sie soll nach Wernsdörfer in Rheinland-Westfalen 2 M., in Voerde 2,88 M., in Oberösterreich 1,90 M. pro erzeugte Tonne ausmachen, jedoch sind diese Ausgaben sehr stark schwankend je nach der finanziellen Funktion der einzelnen Werke. Wieviel an der Verwertung der Hochofencale zu motorischen und Beleuchtungszwecken verbraucht wird, welche Summe notwendig von den oben angeführten Gestaltungskosten in Abzug gebracht werden müßte („Gutschäften“), diese Frage läßt Herrn Wernsdörfer offen, weil hier die Verhältnisse zu unübersichtlich sind. Immerhin läßt die vom dem durchaus erfahrenen Hüttenmann aufgestellte Kostenrechnung den enormen Vorteil der Voerderer Hüttenindustrie hinsichtlich der Erzbeschaffung erkennen. Die Erzflossen in Rheinland-Westfalen und in Oberösterreich sind durchschnittlich um weit mehr als 100 Prozent höhere als im Minettegebiet. Dafür hat es freilich um mehr als 100 Prozent höhere Rölskosten. Wernsdörfer hat jedoch allen lothringischen Hütten den Röls zu Syndikatspreisen angerechnet, was für eine Durchschnittsberechnung nicht wohl anders sein kann. Nun stellen sich aber ebenfalls nach der sehr vorsichtigen nach oben abgerundeten Aufmachung Wernsdörfer die Selbstkosten für die Tonne Röls auf 18 M. Der Syndikatspreis betrug zur selben Zeit (Ende 1911) rund 17 M. Da die mit Rölskohlengruben verbundenen Hüttenwerke im Minettegebiet weder Röls noch Röls vom Syndikat kaufen brauchen, so fallen sich für diese die Rölskosten pro Tonne Röls auf 4 bis 5 M. billiger als für die im Röls- und Rölsbezug vom Syndikat abhängige Konkurrenz. Sicht man dazu die gewaltige Erzeugungsfähigkeit der Riesenanlagen bei Hagendingen, Esch, Groß-Moeuvre, Hosingen, Differdingen, das heißt Werke, die ihren Verbrauch an Röls und Röls ganz oder zum Teil feldabgabefrei erhalten, in Betracht, dann versteht man, warum sich das niederhessisch-westfälische Großunternehmen neuerdings so rüchtig auf das Minettegebiet geworfen hat. Die betreffenden gemischten Werke nutzen jetzt die ihnen durch die Syndikate noch verbliebigen Sondervorteile weißlich aus und schaffen sich durch rücksichtige Werkserweiterungen eine Position, die ihnen in der erwarteten Syndikatslosen Zeit die Nebentätigkeit der „reinen“ Rölsgruben, Hütten und Walzwerke wesentlich erleichtern wird.

## Die Gewerkschaftsbewegung in Solingen.

F. R. Solingen gehört zu den Orten Deutschlands, in denen es die Arbeiter zuerst verstanden haben, sich das Koalitionsrecht nutzbar zu machen. Das Zusammengehörigkeitsgefühl der bergischen Arbeiter ist von jeher sehr stark ausgeprägt gewesen. Schon in den dreißiger Jahren des vorletzten Jahrhunderts haben sich im bergischen Lande starke wirtschaftliche Kämpfe abgespielt. Obwohl die Vereinigungen vor 1869 mehr zünftlerischer Art waren, so haben diese es doch fertig gebracht, die Lage ihrer Mitglieder zu verbessern. Nachdem durch das Gesetz im Jahre 1869 das Koalitionsrecht geschützt war, sehen wir schon in den Anjängen der 70er Jahren die ersten Gewerkschaften in Solingen. Es waren allerdings vorerst nur die großen Berufsgruppen, die sich einen Einfluß auf die Produktion erworben hatten. Diese Organisationen hatten selbstverständlich mit sehr großen Schwierigkeiten zu kämpfen, und so kam es, daß fast alle nach ein paar Jahren wieder eingingen. Die wirtschaftliche Depression, die nach den Kriegsjahren einsetzte, trug ebenfalls ihren Teil dazu bei, daß diese Organisationen vernichtet wurden. Nachdem sich aber die Lage wieder etwas gehoben hatte, erstanden sie stärker als je zuvor. Ende der 70er Jahre kam es dann auch in Solingen schon zu größeren Streiks, die für die Arbeiter größere oder kleinere Erfolge mit sich brachten. Allerdings ist dabei zu berücksichtigen, daß die Arbeiter damals noch nicht einem geschlossenen Unternehmertum gegenüberstanden. Die Streiks in der damaligen Zeit konnten auch nur mit geringen finanziellen Mitteln geführt werden, weil es die Arbeiter vielfach noch als eine Schande ansahen, wenn sie gendigt waren, sich Unterstützung zu holen. 1878 kam das Sozialstättengesetz, und wie in allen anderen Städten, wo Gewerkschaften vorhanden, so litten auch die Solinger darunter. Sehr viele Berufsgruppen verloren in dieser Zeit ihre Organisation. Während dieser Drangperiode vollzog sich auch in Solingen ein Wachstum in technischer Beziehung. Wenn früher die Solinger Stahlwaren in Handelswaren geschnitten wurden, so entwickelten sich jetzt die Schmiedereien (genannt Schlägereien). Diese Schmiedereien, die mit Fallhämtern, Frictionshämtern, Dampfhamtern arbeiteten, verdrängten in einigen Jahren die Handelsmiedereien vollständig aus Solingen. Es waren trübe Zeiten, die die Schmiede in der damaligen Zeit durchzogenen hatten. Die selbständigen Meister mußten ihre Werkstatt verlassen und in größeren Schmiedereien gegen einen Wochenlohn von 18 M. (im höchsten Falle 20 M.) arbeiten.

In den 80er Jahren sehen wir dann wieder ein allmähliches Aufstehen der einzelnen Organisationen. 1890 streiken die Federmeisterschleifer; dieser Streik dauerte 6½ Monate und endete damit

dass die Scherenschleifer ein einheitliches Preisverzeichnis (Katalog) erhalten. Wie gering die Mittel waren, um solche Streiks zu führen, ersehen wir daraus, dass die Kosten dieses Streiks bei 800 Fabrikanten nicht mehr als 80.000 M. betrugen. Die Scherenschleifer traten ebenfalls in den 90er Jahren verschiedenmal in großer Streiks ein, ohne aber nennenswerte Erfolge zu erzielen. Die Organisation der Arbeiter ist von jeher sehr schwierig gewesen, weil diese zerstreut in einzelnen Ortschaften als Heimarbeiter ihre Tätigkeit ausüben. Trotzdem war es in dieser Zeit möglich, dass Lohn erhöhungen auf verschiedene Weise durch Verhandlungen mit den Fabrikanten für ganze Branchen erzielt wurden. Der erste große Kampf, der ohne Erfolg für die Arbeiter endete, war der der Scherenschleifer, der ein Abwehrkampf war. Die Fabrikanten hatten nämlich die Forderung an die Scherenschleifer gestellt, ein halbes Jahr lang an verschiedenen Qualitäten einen halben Tag billiger zu arbeiten. Die Scherenschleifer lehnten dieses Anstossen der Fabrikanten ab, und so kam es zum Kampf. Dieser dauerte einige Wochen, musste aber aus Mangel an finanziellen Mitteln abgesetzt werden, er endigte damit, dass die Scherenschleifer dem Verlangen der Fabrikanten stattgeben mussten. Erst 1906 ist es den Scherenschleifern gelungen, Lohn erhöhungen durchzuführen.

Die Niedertage der Scherenschleifer und das Zusammenschließen noch verschiedener anderer Umstände prägte den Arbeitern Solingen's allmählich den Gedanken einer einheitlichen Organisation ein. Die Branchen kamen zusammen, um einen Weg zu finden, die Arbeiter Solingen's zusammenzubringen. Die Frage eines Zusammenschlusses auf zentraler Grundlage wurde ebenfalls stark diskutiert. Im Jahre 1898 hatte der Deutsche Metallarbeiter-Verband edenfalls Fuß gelegt. Als der Gedanke eines einheitlichen Zusammenschlusses kam, vor die Verwaltungstelle des Deutschen Metallarbeiter-Verbandes bereits einige tausend Mitglieder fast geworden. Im Jahre 1905 hatten die Messerschleifer schwere Differenzen bei der Firma Hammerfabrik, die zu einem Streik führten. Hierbei kam es in Solingen zum erstenmal zu einem Generalstreik, das heißt: die Solinger Branchen erklärten zugunsten des Messerschleifervereins den Sympathiestreik; doch ging dieser Streik durch die Unzulänglichkeit der Arbeiter verloren.

Im Jahre 1904 waren die Schlägerarbeiter zum Deutschen Metallarbeiter-Verband übergetreten. Im Jahre 1906 trat die gesamte Messerschleiferbranche ebenso zu ihm über. Die Nebentätigkeiten waren es, die einige Vertreter der verschiedenen Hochwerke bestimmten, den Industriearbeiter-Verband zu gründen. Am 1. Januar 1907 war die Gründung des Verbandes perfekt geworden. Der Gründung ging eine wilde Agitation voraus, wie sie wohl schlimmer selbst von Arbeiterschlinden nicht geführt werden konnte. In einem Artikel im Stahlwarenarbeiter vom 21. September 1906 heißt es: „Die Gründung des Industriearbeiter-Verbandes ist nun geschafft. In der am Montag stattgefundenen kombinierten Versammlung der Lokalgewerkschaften haben sich sämtliche Lokalgewerkschaften gegen den Metallarbeiter-Verband und für die sofortige Gründung des Industriearbeiter-Verbandes ausgesprochen, und zwar mit der Aussicht, dass keiner in der Solinger Industrie beschäftigten Arbeiter der Sektkritik verfallen werden dürfe. Wohl nie ist ein Beschluss mit einer solchen Einsegnung gefasst und nie ein Beschluss mit einer solchen Begeisterung gefasst worden wie dieser. Ein Schrei der Empörung über existentes Schmalz, über existentes Unrecht und existente Vergleichsrichtung gitterte durch die Versammlung.“

Auso der Zusage des Industriearbeiter-Verbandes war nichts weiter, als ein Appellieren gegen den Deutschen Metallarbeiter-Verband zu führen auf Kosten der Führer der Solinger Arbeiterschaft. Und gaben dieser Forderung folgendes Führer des Industriearbeiter-Verbandes diesen Auftrag: „Es sollte zu weit führen, wollten wir die Interessen mehrerer Führer des Industriearbeiter-Verbandes hier alle aufzuladen. Die Führer, die seit dem Jahre 1907 in den beiden großen Arbeitersiegeln in Solingen sich abspielten, die konnten beweisen werden, dass die Führung des Industriearbeiter-Verbandes in Händen von Männern gelegen, die eine richtige Ansicht von der Vertretung der Arbeiterinteressen hatten, kann ständig Solingen heute auf der Höhe der wirtschaftlichen Kämpfe. Es gibt hier eine Stadt, kann ein Wirtschaftsgebiet, wo die Nachfrage nach der Arbeitszeit und der niedrige Arbeitslohn, der in den Fabrikten gezahlt wird. Wenn die Lokalisten im Jahre 1909 bei mir gelangt wären, nachdem die Hochleistungsmaschine zur Anwendung kam: Wir haben gegen die Maschinenarbeiter nichts einzutragen, aber wir verlangen, dass nur gelernte Schleifer an der Maschine beschäftigt werden, dann wäre es mit den Messerschleifern nicht so schnell bergab gegangen, wie es leider der Fall war. Bei einer gleichartigen Führung hätte sich die Entwicklung anders vollziehen können. Was tun aber die so scharf beratenen Schleifer? Sie sagten, die Maschinen liefern keine Qualitätssicherung und wer an der Maschine arbeitet, der sei ein „Bar“. Und „Bar“ werden in den Lokalgewerkschaften nicht geduldet! Die Zahl der Maschinenarbeiter wurde größer, die Arbeitslosigkeit unter den Selbstständigen stieg. Ganz nach dem andern ging in die Fabrik, um seine Firma erneut zu können. So endlich, nachdem 23 Jahre lang der Kampf gegen die Fabrik geführt worden war und die Messerschleifer bis an den Rand des Abgrundes gebracht worden waren, da fanden die Führer des Industriearbeiter-Verbandes etwas zur Bestimmung und erkannten für die Messerschleifer die Tätigkeit des Metallarbeiter-Verbandes als die richtige an. Jetzt sollten die Schleifer organisiert werden, die Fabrikarbeit wurde anerkannt und es sollten mit den Fabrikarbeitern abgeschlossen werden. Die Selbstständigen Meister durften sich die Hochleistungsmaschine anschaffen, die Maschine, die eigentlich keine Qualitätskontrolle verhindern konnte, wurde bei einer Gruppe der Schleifer und Selbstständigen in der Messerschleiferbranche. Die Schleifer haben sich schon über den Fortschritten freudend in den Tag gestellt. Was kann es ja verkehrt, wenn man sich unbekümmert und erfreut Konkurrenten vom Markt zu schaffen und deren Tätigkeit zu verhindern verfügt. Das ist zu verkehrt bis zu einem gewissen Grade. Ich aber der Jugendstil gekommen, wo die Maschinen eine Verschönerung herstellen, dann heißt es angepasst und festgehalten. Dann kann die Führer dieses bestreiten, dass kann doch von einer Fakturierung zur Fabrik keine Rede sein. Wenn der Fabrik zufolge gezwungen wird, ganz, natürlich zugeleistet, Löhne zu zahlen, dann müssen für die Selbstständigkeit mehr als durch Streiks, die von den Lokalisten für alle Zwecke proklamiert worden sind, bei denen aber für die Allgemeinheit nichts veranlagt worden ist.“

prozent zu verwenden und die durch ihre Gewerkschaft anständige Bezahlung fordern professionellen durch Tagelöhner zu erzeugen, ist der Prozentsatz der ungelehrten entschieden höher als in anderen Ländern. In Anbetracht dessen wird es wohl kein großes Wagnis bedeuten, wenn man die Lohnsätze der ersten über, wenn nicht gar fünf Rubbeln, als für lernende und ungelehrte Arbeiter, die Lohnsätze der drei letzten Rubbeln über als für gelesene Metallarbeiter gelend hält. Ist diese Annahme richtig — und dies wird sich dagegen schlecht nicht entwenden lassen —, dann kann man sagen: Der weitaus größte Teil der gelesenen Metallarbeiter (Maschinenbauer, Gießer und Schmiede) dieser drei Staaten verdient wöchentlich 50 bis 84 M., und ein kleiner Teil verdient mehr als 84 M.

Dann soll noch die Lohnstatistik des Bethlehemer Stahlwerks behandelt werden. Dieser Riesenbetrieb ist durch seine grossen Ausbeutungspraktiken auf dem ganzen Erdkugel bekannt geworden. Doch ist es durch systematische Anstrengungen gelungen, die organisierten Arbeiter nachgerade vollständig zu verdrängen. Es sind immer noch frische, aus den rückständigsten Gegenden Europas kommende Einwanderer herangezogen worden, die zu untersagen und zu hilflos machen und sind, sich gegen Verdrängungen der Arbeits- und Lohnbedingungen zu wehren. Schließlich kamen auch diese Proletarier zur Einsicht, dass die Zufriedenheit mit der Unterdrückung eine schärfste Kritik ist. Am Februar des Jahres 1910 verließen sie die hölzerne Buden des Werkes, den Trümmeren die Erarbeitung des Proletz selbst überlassen. Der nun folgende schwere Kampf ergab die Auflösung der ganzen Daseinskette und veranlaßte den Senat (das Oberhaus der Vereinigten Staaten), in einer Resolution das Arbeitsamt aufzufordern, die Arbeitsbedingungen dieses Betriebs zu untersuchen. Die Ermittlung erstreckte sich auf sämtliche, nämlich auf 9184 Arbeiter. Es wurden deren Arbeitszeit und Stundenlöhne untersucht.

Im Bethlehemer Stahlwerk verdienten (Januar 1910):

Rabi der Arbeiter	Prozent	die Stunde in Pfennig	Gahl der Arbeiter	Prozent	die Stunde in Pfennig
239	8,8	16 bis 50	1106	12,0	101 bis 126
2640	28,6	51 - 55	523	5,7	127 - 150
1528	16,6	56 - 67	208	2,8	151 - 250
1162	12,7	68 - 75	21	0,2	über 250
1708	18,6	76 - 100	9184	100	

Da sämtliche Arbeiter des Werks in die Gruppe einbezogen wurden, eine Abstufung noch gelehrten und ungelehrten aus dieser Tabelle nicht ersichtlich ist, so läßt sich nicht sagen, bei welchem Stundenlohn das ungelehrten Leute aufzuhalten und bei welchem die gelehrten beginnen. Andererseits erlaubt diese Aufstellung nicht unbedingt allgemeine Schlüsse. Die Multiplication der Arbeitsstunden der betreffenden Lohnklassen mit ihren Stundenverdienstziffern ergibt, daß die Leute mit einem Stundenlohn von 58 h ein Jahreseinkommen von etwa 2100 M. haben, die mit 75 h eins von 2625 M., die mit 100 h eins von 3500 M., die mit 126 h eins von 4410 M. und die mit 250 h eins von 8750 M. Um die lange Zahlengeschichte kürzer, einfacher zu machen, wollen wir die neuen Stundenlohnklassen auf drei große Gruppen reduzieren. Diese Anordnung zeigt folgendes Resultat: Fast ein Drittel (31,9 Prozent) der Arbeiterschaft dieses Riesenbetriebs der Metallindustrie verdient 2100 M. und weniger das Jahr; nahezu die Hälfte (47,7 Prozent) verdient zwischen 2100 und 3500 M. und ein Fünftel (20,2 Prozent) verdient über 3500 M.

Es wurde schon angeführt, daß dieser Betrieb sehr bemüht war und es ihm auch gelungen ist, die Handwerker durch billige Tagelöhner zu erzeugen. Dieser Erfolg bedeutet große Ersparnis an Löhnen und die Freiheit, die Standardlöhne der Trade Unions zu zahlen oder nicht zu zahlen. Freilich hat die Abschaltung der gelehrten Leute ihre Grenzen. Der geordnete Gang des Betriebs verlangt in allen Sparten einen Stamm von qualifizierten Arbeitern; in einigen, wie in der elektrischen Anlage und der Reparatur, wird davon immer ein hoher Prozentsatz vorhanden sein müssen. Aber die Löhne der verhältnismäßig geringen Zahl Professionellen werden durch die der großen Massen Tagelöhner nicht unwe sentlich nach unten hin beeinflußt. In welchen Maße nun die Bezahlung von Professionellen von diesen Verhältnissen beeinflußt wird, lassen die beiden ersten Zahlen der folgenden Tabelle erkennen, in die zwei Sparten gerechnet sind, wo die Tagelöhnerlichkeit verhältnismäßig gering an Zahl ist, nämlich im Maschinenbau (Reparatur) und Elektricität (Betriebsanlagen).

Stundenlöhne im Bethlehemer Stahlwerk (in Pfennig):

	50 bis 67	68 bis 84	85 bis 100	100 bis 120
	Gahl der Arbeiter			
Elektrizität	26	48	18	9
Maschinenbau	221	244	160	113
Hochöfen	198	42	9	4
Walz- und Rundschweißerei	32	19	24	9
Aufbereitung	361	18	18	4
Holzarbeiter	849	70	33	—
Stahlgieter	258	98	62	55

Dieser Auszug aus der nach Berufen geordneten Lohnstatistik genügt schon, um die Schwankungen der Lohnsätze den Beruf zu Beruf deutlicher zu können und in welchen sich die höchsten Prozentsätze qualifizierter (am bezüglich) Leute erhalten haben.

Derartige Verbindungen, die beim Zulassungsschein der legieren von dem Heidetrommelumfang gleichzeitig das Ausrichtende des bewehrten Führungsteiles darstellt verleiht wird, daß das aus ihr austretende Winkelstahl stets im wesentlichen ungenau zur Winkelstrommel, beziehungsweise zur äußeren Umfläche der bereits auf diefer befindlichen Winkelung ausläuft. Es wird dadurch auch erreicht, daß das Aufwärtseln ohne Bedenken schnell und sicher unter Bildung einer dichten Winkelung erfolgt. Die Druckrollen und die Führungsssegmente sind mit einem aus der Haptivstelle vorhandenen dreieckigen Stern verbunden, an dessen einem Arm der Naben eines Kraftzylinders angesetzt. Nachdem der Stern darunter bewegt ist, daß die Druckrollen und die Führungsssegmente von der fertigen Winkelung abrücken, kann diese mittels einer beiderseitigen Einschränkung von der Winkelstrommel abgespreizt und von dem Heidel entfernt werden.

Erneut wurde eine Vorträgerung zur Herstellung von Übergreifstücken mit ungewölbtem Rand (siehe 521, Blechwarenfabrik Limburg a. d. Lahn) in die Patentrolle eingetragen. Mittels dieser wird zunächst aus einer flachen Scheibe mit Hilfe eines Blechstempels und einer Blehmatrize ein aus Bleben und Zarge bestehendes Hohlprofil geprägt, und dann wird mit Hilfe eines Stanzstanzes und eines den Boden des Hohlprofils abstützenden Widerlagers ein Bordrand geprägt. Solche Teile wurden nun bisher in zwei getrennten Arbeitsvorgängen auf zwei verschiedenen Maschinen ausgeführt, indem eine Vorträgerung nur das Stanzende und Ziehen des Werkstückes befehlt, den Zargenteil aber ohne Umstellen gerade stehen ließ, während die andere Vorträgerung das Umstellen des Zargenteiles bewirkt. Das wesentliche der neuen Erfindung besteht nun darin, daß der beim Ziehen als Blechhalter dienende, den Blechstempel umgebende Blechhalterring mit einer umlaufenden Rollen versehen ist, und nach beendigtem Ziehen gegen den Zargenteil des festgehaltenen Werkstückes vortreibt, so daß dieser nach außen umgedreht wird. Eine beidseitige Vorträgerung ergibt sich, wenn die Vordemenge des Blechhalterringes zum Zweck des Rollens durch eine Feder bewirkt wird, die während des Ziehens durch das Zu-

gleich diese Untersuchung nur auf ein, wenn auch sehr großes Werk begleitet, so würde die Beratungsgemeinschaft ihrer Ergebnisse ein Wagnis bedeuten. Eine Übertragung der Lohnverhältnisse auf eine größere Allgemeinheit ist schon deshalb nicht angängig, weil, wie man möglicherweise vermutet, die bestellten Arbeiter zu den schlechtesten Lohnen in der amerikanischen Metallindustrie gehören. —

Alle bis jetzt hier angeführten Lohnstatistiken stammen aus sogenannten Osi stataten, aus Gebieten, wo sich allwöchentlich tausende von bedürftigen, selbständigen, aber erzwingenermaßen stark arbeitswilligen Einwohnern häufen. Auch zählen diese Staaten nicht zu Hochburgen der Gewerkschaftsbewegung, es fehlt ihnen also bis zu einem gewissen Grade der Faktor, der die Ausbeutung hemmt und das Steigen der Löhne fördert. Das die Lohnverhältnisse der Oststaaten im Vergleich zu den Weststaaten schlecht sind, gilt allgemein als feststehend. Natürlich zahlen die Unternehmer im Westen ihren Arbeitern nicht deshalb mehr, weil sie im Westen sind, sondern weil die Arbeiter dort besser organisiert sind und darum erfolgreicher für die Verbesserung ihrer Lage kämpfen können. Uebrigens erfreuen sich auch in den östlichen Staaten die Gewerke mit starken Organisationen eines weit über den allgemeinen Durchschnitt hinausgehenden Lohnes. Scott Neuring hat auf Grund der Lohnlisten der Bell Telephone Company festgestellt, ob oder in welchem Maße der Verdienst im Westen höher ist als im Osten. Es kommt zu dem Schluss, daß die von aller Welt als Tatsache angenommenen Unterschiede zwischen Osten und Westen bei den Arbeitern dieser Companie sehr gering, ja überhaupt nicht zu konstatieren seien. Das wird in diesem Falle schon richtig sein, denn im Arbeitsverhältnis der amerikanischen Telephonarbeiter spielt eine Anzahl wichtiger, die Vereinheitlichung der Löhne und Arbeitsverträge bewirkender Faktoren mit. Über eine derartige Ausnahmestellung nehmen die anderen Berufe nicht ein, und bei diesen, die die Regel bilden, muß nach den Lohnunterschieden zwischen Westen und Osten geforscht werden. Dass solche in der Tat vorhanden sind, lehrt die folgende Aussstellung.

#### Durchschnittliche Stundenlöhne im Osten und Westen in Mark.

	Oststaaten	Weststaaten
Maschinenschlosser	1,21	1,69
Kesselfachmiede	1,80	1,93
Edelsteingerbeiter	1,88	1,80
Modellmacher	1,47	1,99
Eisenkonstrukteure (Monteure)	2,12	2,54
Rohrleger	2,28	8,04

\* Durchschnitt von 8 östlichen und 4 westlichen Großstädten.

Ein kurzer Blick genügt, um die Lohnunterschiede zwischen Osten und Westen zu zeigen. Es wird damit nur eine allgemeine Erfahrung bewiesen. Ganz wird es allerdings sein, diese wie alle vorher gegebenen Lohnzahlen etwas zu rebewerten, da sie von Unternehmern oder auch Gewerkschaften stammen, also von Leuten, die ein gewisses Interesse daran haben, daß die Bezahlung ihrer Arbeiter oder Mitglieder nicht zu niedrig erscheint, auch haben sie durch die Umrechnung in deutsche Münze eine, wenn auch geringe Erhöhung erfahren. Die viel bessere Bezahlung, der sich die Konstrukteure und Rohrleger im Osten wie im Westen gegenüber ihren anderen Kollegen der Metallindustrie erfreuen, ist in der Hauptsache auf ihre stoffreie und kostengünstigere Organisation zurückzuführen. Dieses Beispiel zeigt wieder treffend, daß die der Gewerkschaft geschätzten

Werte nun auch die hier gegebenen Lohndaten sehr mangelhaft und lösig sind, in Abhängigkeit der schlechten Beschaffenheit des statistischen Rohmaterials auch nicht vollkommen sein können, so geben sie doch immerhin die Möglichkeit, ein annäherndes Bild von den Lohnentnahmen amerikanischer Metallarbeiter zu entwerfen. Der Vergleich zwischen den Löhnen „höher“ und „drinnen“ kann jeder selbst ziehen; jeder Kollege wird, wenn er diese Daten und seine Lohnzettel zu Rate zieht, selbst beurteilen können, ob im Land mit der „höheren Komposition“ oder im Land der „Tiefs“ mehr bezahlt wird. Mit diesem Vergleich wird er sich wahrscheinlich noch nicht zufrieden geben, sondern fragen: Ja, was kann sich der amerikanische Arbeiter aber für seinen Lohn kaufen? Er wird wissen wollen, ob in Amerika der Lebensunterhalt gleich teuer, wohntester oder billiger ist. Daraus kann ohne Zagen geantwortet werden: Trotz der Preissteigerung in Amerika sind dort die Lebensmittel der Polis massig billiger, jedenfalls nicht teurer als in Deutschland. Doch über diese ebenso wichtige wie dielegestaltige Frage vielleicht ein

Fazit zu Kummer.

#### Die „soziale Woche“ in Zürich.

II.

Der unter der Leitung von Professor Dr. v. Mahr (München) abgeholzte Kongress für Sozialversicherung behandelte die Ausdehnung des Versicherungszwanges auf die höheren Berufe, die Ausgetriebene und Selbständige; die Ergänzung der obliquen Rückversicherung durch eine freiwillige Kapitalversicherung (Vollversicherung); Belastung durch die Sozialversicherung und inter nationale Unfallstatistik.

Der Referent über die Ausdehnung des Versicherungszwanges, Professor Dr. P. L. P. (Würzburg), konstatierte unter anderem, daß in Sachsen nur ein Viertel der Selbständigen mehr als 2500 M. verdienen und dementsprechend 75 Prozent derselben versicherungsbefähigt sind. Wenn man das genannte Einkommen als Versicherungsgrenze annimmt will. Der Referent empfahl die freiwillige Versicherung, da

diese Ausdehnung aus der nach Berufen geordneten Lohnstatistik genügt schon, um die Schwankungen der Lohnsätze den Beruf zu Beruf deutlicher zu können und in welchen sich die höchsten Prozentsätze qualifizierter (am bezüglich) Leute erhalten haben.

Die „soziale Woche“ in Zürich. II.

Der unter der Leitung von Professor Dr. v. Mahr (München) abgeholzte Kongress für Sozialversicherung behandelte die Ausdehnung des Versicherungszwanges auf die höheren Berufe, die Ausgetriebene und Selbständige; die Ergänzung der obliquen Rückversicherung durch eine freiwillige Kapitalversicherung (Vollversicherung); Belastung durch die Sozialversicherung und internationale Unfallstatistik.

Der Referent über die Ausdehnung des Versicherungszwanges, Professor Dr. P. L. P. (Würzburg), konstatierte unter anderem, daß in Sachsen nur ein Viertel der Selbständigen mehr als 2500 M. verdienen und dementsprechend 75 Prozent derselben versicherungsbefähigt sind. Wenn man das genannte Einkommen als Versicherungsgrenze annimmt will. Der Referent empfahl die freiwillige Versicherung, da

die Ausdehnung des Zwanges der Blechmatrix gespannt wurde. Bei dieser Anordnung kann nämlich der das Werkstück beim Rollen des Rades beobachtende Gegenhalter zweckmäßig zugleich als Auswerfer benutzt werden.

Auf dem Gebiet der Bearbeitung von Nägeln ist eine Vorträgerung zum Abstreifen und Auswerfen im Gefüge geprägter Nägel, Klammern und Kopfschrauben aus dem Gefüge (250 014. A. Charles in Smettow) zu erwähnen. Da bisher angewandten Vorträgerungen zum Auswerfen der beobachtenden fertigen Arbeitsstücke versagen besonders dann, wenn diele an den oberen oder unteren Gefügen hängen bleiben. Der Preis der neuen Erfindung besteht nun darin, diese Nachteile zu vermeiden. Die Vorträgerung gemäß der Erfindung besteht dabei aus einem Schieber, der durch Zinger das Werkstück umgreift und der eine begrenzte Bewegung in bezug auf das Ober- und Untergesen ausführt. Wenn das Werkstück im Obergesen hängen bleibt, wird der Schieber beim Hochheben des Obergesen durch das festgelegte Anhängsel des Schiebers angetrieben, worauf beim Weitergeben des Obergesen der Schieber das Werkstück vom Obergesen abschreitet. Wenn das Werkstück im Untergesen hängen bleibt, wird es ebenfalls durch den Schieber beim Hochheben des Untergesens aus dem Untergesen entfernt.

Schließlich ist eine Maschine zum Befestigen von Kopfschrauben mit mittlerer Bohrung auf Nadeln (243 428, M. Vorhoff in Stockholm) kurz vorgestellt. Hier wird die Nadel zunächst von oben durch die Bohrung eines feststehenden Obergesenzen zugeführt. Dabei fällt sie gegen ein verschleißbares Widerlager, worauf sie oben festgefahren wird. Jetzt dann der die Kopfschraube tragende Stempel von unten empor, so schiebt er erst eines Widerlagers zur Seite und trifft darauf die Nadel. Dabei wird ein hammerähnlicher Schlag ausgeführt, weil die Nadel erst getroffen wird, nachdem der Stempel einen Teil seines Weges zurückgelegt hat.

Die Selbständigen durch den Versicherungszwang gefährdet würden. In der Diskussion wurde diese Ansicht korrigiert durch den Hinweis auf die von den deutschen Handwerksorganisationen erhobene Forderung der Zwangsversicherung. Beschllossen wurde, über die Frage der Versicherungsart, ob staatlich oder privat oder genossenschaftlich, facultativ oder obligatorisch, eine Enquete vorzunehmen, auf derartigen Kongressen.

Die Belastung durch die Sozialversicherung behandelte Dr. Heyne (Berlin) an Stelle des abwesenden Dr. Bach (München), aber an Hand der Broschüre derselben über diese Frage. Der Referent hatte den Eindruck, daß 2 bis 3% Prozent des Arbeitsschaffens ausmachende Beiträge des Arbeiters an die Sozialversicherung in Parallele zu stellen mit dessen Beiträgen an Gewerkschaft und Partei sowie sonstige Vereine, und zu konstatieren, daß die Versicherungsbeiträge immer noch gering sind. Dr. Heyne will als eine gute Folge der deutschen Sozialversicherung die Milderung der sozialen Kämpfe erleben. Jedenfalls ist eine solche nur auf Seiten der organisierten Arbeiterschaft vorzuhaben, denn das soziale Sicherungswesen und die ewigen Scharfmachereien der Unternehmer und ihrer Soldlinge kann man gewiß nicht als mildere Kampfformen bezeichnen. Beachtenswert ist die freilich nicht mehr neue Handel unter der Herrschaft der Engelsversicherung gehoben und gefordert worden sind. Auch Staat und Gemeinde haben davon viel gesiegen. Dr. Heyne berührte auch die Wichtigkeit der Anlegung von Versicherungsgeldern zu sozialen Wohlfahrtszwecken und in Gebärdung.

Unser Genosse Lorenz (Aarau) teilte in der Diskussion mit, daß das schweizerische Arbeiterssekretariat durch seine im Laufe des beständigen Haushaltungsstatistik auch die Belastung des Arbeitersbudgets durch die soziale Versicherung ermittelt werde. Der Aachener Bergmann Wehde in Aachen berichtete, daß der deutsche Bergbau an die Knappshaftskassen und die übrige Versicherung rund 250 M. für jeden Bergmann ausgibt.

Schliesslich wurde eine Resolution angenommen, die die Erhebung von allgemeinen Statistiken, aus denen die Belastung des Arbeitersbudgets durch Versicherungsauslagen analog der vom schweizerischen Arbeiterssekretariat ausgeführten hervorgeht, begrüßt und das Bureau beauftragt, unter Rücksicht von zugezogenen Fachleuten des Programms, die Methode und den Umfang der auszuführenden Statistik zu bestimmen und die Resolution hinsichtlich einer Konferenz und den Landesföderationen vorzulegen.

Zur Unfallstatistik befürwortete Klein (Berlin) die Annahme einer einheitlichen



von Metallarbeitern aller Branchen nach Altmässer (Fürstensteiner Gruben) W.; nach Apenrade (Meinbahnwerke) M.; nach Belgrad (Firma Gebr. Goggenbach, Maschinenfabrik) St.; nach Brunnbühl (Fa. Holzmann) St.; nach Budapester (Ganz & Co., Elektrotechnische Fabrik) D.; nach Düsseldorf (Fa. Gebr. Inden, Füllingswerk, Wünne & Co., Füllingswerk, Sahlwerk, Decking Aktiengesellschaft) v. St.; (Overdiller Sichlwerk A.-G.) D.; nach Eger (Böhmen) (Premier-Fahrradwerke) St.; nach Gödöllösbruck bei Wildenau (W. Schmid Söhne) St.; nach Görlingen; nach Herford (Fa. Fleisch, Maschinenfabrik u. Eisenwaren) St.; nach Herzberg bei Dresden (Oster, Eisenwerk Franz & Co.) D.; nach Laufingen bei Augsburg (Firma Köddel & Böhm) D.; nach Ludwigsfelde (Firma Rittermann) St.; nach Meiningen (Fa. Hermann Lamparter Nachf.) St.; nach Niederdorf in Mühlhausen, St.; nach Roßlau, v. d. Götschen in Österreich (Hanns Söhne, Spohn) St.; nach Remscheid (Maschinenmesser, W. F. Klingenberg Söhne) St.; nach Saalfeld (Mähnachwerkefabrik, A. Knoblauch A.-G.) St.; nach Schönebeck (Fahrradfabrik „Metall-Konditorei“) St.; nach Stuttgart-Gaibach (Südb. Schleifmaschinenfabrik) St.; nach Leipzig i. Böhmen (Fa. Hirschbach) St.; nach Wels i. Österreich (Firma Titanit) St.

von Metallschlägern nach Lechhausen, D.; von Schlefern nach Eutzing (Firma Honsel) D.; von Schlossern (Bau- u. Maschinenbauherren) nach Bern v. St.; nach Hamburg (Fa. Heyde & Puppert) D.; von Schmieden nach Elbing, L.; nach Posen, L.

(Die mit A. und E. bezeichneten Orte sind Streitgebiete, die überhaupt zu meiden sind; v. St. heißt: Streit in Aussicht; v. L.: Lohn- oder Tarifvertrag; A.: Aufsperrung; D.: Abschreiten; M.: Maschinenmeister; St.: Lohn- oder Allordredaktion u. s. w.)

Alle Mitteilungen über Differenzen, die zur Sperrung eines Ortes oder einzelner Betriebe Anlaß geben, sind an den Verbandsvorstand zu adressieren. Die Anträge auf Verhängung von Sperrten müssen blutreichend begründet und von der Verwaltung bestätigt werden.

Vor Arbeitsannahme in Orten, wo keine der obigen Anlässe in Betracht kommen, sind die Mitglieder verpflichtet, sich stets favor bei der Ortsverwaltung, dem Geschäftsführer oder Bevollmächtigten des betreffenden Ortes über die eingeschlagenen Verhältnisse zu erkundigen. Diese Anfragen sind von der Verwaltung zu lassen, Antragen über Orte, wo kein Verwaltungsstelle besteht, sollte man an den Vorstand richten. Das gilt für alle die, die an ihrem bisherigen Arbeitsort ihre Stelle wechseln.

## Korrespondenzen.

### Fellenhauer.

**Augsburg.** Rätschlich wurde hier der 3. Verbandstag bayerischer Fellenhauermeister abgehalten. Unter andern geschäftlichen Dingen wurde auch zu den Arbeiterbewegungen Stellung genommen und folgende Resolution ausgedehnt: „Der 3. Verbandstag bayerischer Fellenhauermeister erblieb in dem Verlangen der in dem Metallarbeiter-Vereine organisierten Fellenhauer, ihren Arbeitsnachschwulst anzuerkennen und nur mit ihnen Tarifverträge oder Vereinbarungen abzuschließen, als einen Eingriff nicht nur in die Rechte der Meister und Unternehmer, sondern auch in die der außerhalb des Metallarbeiter-Vereinbestandes stehenden Gesellen und Arbeiter. Es macht es keinen Anspruch auf Gültigkeit, solchen oder ähnlich gearteten Forderungen gegenüber für die Zukunft größte Vorsicht und Zurückhaltung zu üben, eventuell, wenn notwendig, aber auch entchieden entgegenzutreten.“ — Wie rührend ist doch die Fürsorge für die nicht im Deutschen Metallarbeiter-Verein organisierten und indifferennten Fellenhauerarbeiter und Arbeitnehmer! Natürlich, man braucht ja diese gelegentlich, um sie gegen die unzulässigen Geschäfts auszu spielen, deren „unberechtigten“ Forderungen man „entgleichen entgegentreten muss“. Hier sollte zweck einen sich ja Christliche, Gute und Unorganisierte vorzüglich, weshalb die Fellenhauermeister sie auch misskommen lassen wollen. Sie Weizer kennen ihre Pappenhauer. Leider wird bei Abstink von Tarifverträgen zwischen den Fellenhauermeistern und dem Deutschen Metallarbeiter-Verein fast nur dann die Ausbildung einer als Vertrag kontrahierten verlangt, wenn diese nur in ganz geringer Zahl bei der Bedeutung in Betracht kommen. Das ist nun eindrücklicherweise meistens der Fall, weshalb die Resolution auch wirkungslos bleiben wird.

### Formier.

**Asperg.** Die auf dem Hohenasperg befindliche Strafanstalt schenkt dazu belästigen, daß in hiesigen Gewerken Zustände eintreten, die man wohl in Strafanstalten vermeint, nicht aber in Betrieben, wo viele Arbeiter beschäftigt sind. Wir sind daher geneigt, die Verhältnisse der Ficker von Stollnach & Co. näher zu beleuchten, damit freunde Gleicher, die man gerne herüberholen, keine Enttäuschung erleben. An erster Linie ließen die Verhältnisse zu wünschen übrig, daß ein Arbeiter von höherem Verdienst an, dann gibt es ausweichende Antworten, oder es wird die gute Karriere, recht sparsam zu leben, kaum kann man schon aus. So gerings die Bezahlung ist, so Leistungen wird desto mehr verlangt. Dazu eine Beharrung, die jeder Betriebsleitung spottet. Daß der Teilhaber der Firma, Herr Kohn, dem Hilfsarbeiter „schlagende“ Beweise bringt, die Formier oft sprachlos zur Seite hinsetzt, ist gewiß Beweis für das idiosynkratische Arbeitsverhältnis in diesem Betrieb. In dieser Zeit ist man der Röte ausgesetzt die Arbeiter werben dann ebenfalls noch verstößt. Seine sich also niemand nach den Fleischklippen in Asperg. Hier wird es zeit besser, wenn freude Arbeiter nicht mehr bestimmen, die Herren des Betriebes werden ihre Rolle dann nicht mehr allzu lange spielen.

### Gravente und Eisenerne.

**Leipzig.** Zu Entlastung der allgemeinen Tarifverhältnisse stellten die hiesigen Gravente Forderungen auf einen Mindestlohn und prozentuale Lohnzulage an die selbständigen Gravente. Am 1. Oktober erhielt nur wenige Formier in einer stark beurteilten Verhandlung Bericht über die Verhandlungen zwischen den Gehilfenverein und dem Betriebsrat und. Er gab bekannt, daß eingangs der Verhandlungen vom Präsidenten der Prinzipale der Kommunisten erschöpft wurde, daß die Gehilfenverhältnisse nicht über die Konkurrenz durchaus gut und gestaltete Lohnzulagen nicht. Demgegenüber wurde von den Gehilfenvertretern deutlich dok. man ist über die Konkurrenz durchaus nicht lästig, sondern erhebt jetzt an die Prinzipale verhandlungen ist, um in Friedlicher Weise die teilweise zögl. unsachlichen Löhne zu verbessern, daß man keineswegs unterdrückte Forderungen gestellt, sondern in auf das wichtigste habe, was in anderen Städten, wie Magdeburg, Dresden, bereits durchgeführt sei. Von der Prinzipalpartei wurden die Gravente kritisiert, außerdem, es aber ist unmöglich erläutern, verwirktlich infolge der Konkurrenz von Hamburg, Kreisfeld, Dresden, Berlin und anderen Städten, den geforderten Mindestlohn von 22,50 M. den Wissen zu kennen, sondern erklärten, daß sie von ihren Kollegen beantragt seien, einen solchen von 19,50 M. für Kurzzeitl. zu erwarten. Dieser Lohn wurde von den Gehilfenvertretern natürlich als zögl. unzureichend erachtet für einen so teuren Ort wie Leipzig mit seinen hohen Kosten und Lebensmittelpreisen und darauf hingewiesen, daß man besser bezahlt werden und man sei aufs höchste erbaut, daß ein Betrieb mit so defizitärer Arbeit noch nicht der Fortführung eines so äußerlich niedrigen Lohnverhältnisses, wie es 22,50 M. seien, kommen würde, und denn werde jetzt dieser noch abgebaut. Die prozent-

ualen Lohnzulage wurden gleichfalls abgelehnt, da sie unmöglich seien bei den niedrigen Preisen, die für Gravente arbeiten gezahlt würden. Dabei würden auch die Prinzipale am stärksten bestreit, daß ohnehin die besseren Löhne zahlten. Ebenso wurde die geforderte Aufbesserung der Stundenlöhne der Hilfsarbeiter abgelehnt, dagegen einer fünfsprozentigen Erhöhung der Allordredaktion zugestimmt. Auch der Einführung der 5-Stunden-Arbeitszeit für alle Arbeiter, wo diese noch nicht besteht, stimmte man zu und es sollen dieserhalb weitere Verhandlungen in der Stahlstempel-, Gemischt- und Silberstahlbranche stattfinden. Die vom Bundesrat angenommene Lehrlingsstufe für Leipzig weiter einzuschränken, wurde abgelehnt. Die Versammlung hat über diese hölzerne Ablehnung ihrer Forderungen entschied, beschloß jedoch, zurzeit von einer allgemeinen Arbeitszeitstellung Abstand zu nehmen und nahm einstimmig folgende Resolution an: „Die in den Leipziger Graventeanstalten beschäftigten Arbeiter haben den Bericht der Kommission entgegennommen und erklären die Zugeständnisse der Herren Prinzipale für ungernend. Die Organisationsleitung wird beauftragt, mit den Vertrauensleuten die zur Aufbesserung der Lohn- und Arbeitsbedingungen erforderlichen Schritte zu gelegnetter Zeit in den Betrieben zu unternehmen, die noch rücksichtige Lohn- und Arbeitsbedingungen haben.“

### Metallarbeiter.

**Freudenstadt.** Bei der Firma Gebr. Schmidt (Eisenhauer und Maschinenfabrik) hat die Mehrzahl der Beschäftigten die Kündigung eingereicht. Die Kollegen hatten der Firma im Fünf Forderungen unterbreitet, durch die eine Verkürzung der Arbeitszeit um eine Stunde und die Erhöhung der Löhne verlangt wurde. Nach ziemlich langer Zeit kamen dann Verhandlungen mit einer Kommission auslande, die aber ein befriedigendes Ergebnis nicht brachten; die Firma versprach wohl viel, fühlte sich aber durchaus nicht überzeugt, die genannten Zugeständnisse zu halten. Die Arbeitszeit sollte um eine halbe Stunde verkürzt werden, Lohnverhältnisse aber nicht zugestanden. Es wurde dann nochmals verhandelt und dabei eine weitere halbe Stunde Arbeitszeitverkürzung zugestanden, aber diesmal wurden in der Lohnfrage Zugeständnisse nicht gemacht. Die Verkürzung der Arbeitszeit sollte jedoch durch den Weißfall verschiedener bisher bestandener Vergünstigungen wieder weit gemacht werden. Man erkennt also auch heraus, daß es die Firma versteht, mit der einen Hand zu geben und mit der anderen doppelt wieder zu nehmen. In der Abteilung Maschinenfabrik ist die Arbeit knapp, die in dieser Abteilung beschäftigten Kollegen haben aus diesem Grunde ihre Forderungen zurückgestellt, nachdem die Firma ihnen versprochen hatte, es sollte niemand gefündigt werden. Trotz diesem Vertrag kündigte die Firma am letzten Kündigungstag einem Kollegen. Dieses Verhalten der Firma bewog dann die übrigen Kollegen, ebenfalls ihre Kündigung einzureichen, weil sie mit Recht annehmen könnten, daß die Firma wie in diesem Falle auch ihre übrigen Zusagen nicht einhalten würde. Dann sei noch das Verhalten eines früheren Kollegen erwähnt. Dieser (A. Bernhardt) nebenbei noch Gastvolt „Zum Stadtbahnhof“; er ist aus der Organisation ausgetreten, um nicht an die Beschläfe gebunden zu sein. Verloten hat ja die Organisation nichts, denn derartige Geschäftspolitiker haben für die Bewegung keinen Wert. — Zugang nach Freudenstadt zur Firma Gebr. Schmidt ist strengstens fernzuhalten.

**Höhr.** Bei der Firma Vollmann in Montabaur (Westwald) ist vier Kollegen gefündigt worden. Verloste Woche wurden alle gefragt, ob sie dem Deutschen Metallarbeiter-Verein angehören, und da die vier Kollegen die Frage bejahten, wurde ihnen gefündigt. Zwei andere Organisationen verliehen die Befreiung zum Betrieb und vier weitere bislang ungeorganisierte die Befreiung zum Betrieb und 4 bis 5 sind noch nicht organisiert. Die vier Gefündigten sind Formier. Sie haben aber schon anderwärts wieder Arbeit gefunden. Ein Kampf zu beginnen wäre zwecklos, obwohl die Firma mit Arbeit überhäuft ist. Es muß deshalb auch nichts gearbeitet werden.

**Marktredwitz.** Seit Frühjahr macht sich unter den Metallarbeitern von Marktredwitz ein Streben nach besseren Lohn- und Arbeitsverhältnissen bemerkbar. Werden doch für gesetzte Schlosser, Dreher, Spengler etc. in allen Betrieben ohne Ausnahme noch Stundenlöhne von 25 M. und noch niedriger bezahlt. Mit diesen Löhnen bei den jeweils teuren Lebensmittelpreisen und Wohnungsmieten nur die altertümlichsten Lebensbedürfnisse zu befriedigen, ist unmöglich. Wenn noch in Betracht geogen wird, welche Ansprüche an die körperliche und geistige Spannkraft jeden Arbeiters heute hauptsächlich in der Metallindustrie gestellt werden, so ist es doppelt traurig, wenn der Arbeiter seine verbrauchte Kraft nicht mehr durch fröhlig kost erkennen kann. Es aliert trübselig und ist nicht mehr in der Lage, in späteren Jahren mit den jungen Kräften in der Arbeitsleistung gleichen Schritt zu halten. Die Folge davon ist, daß der alte Arbeiter, der optimistisch sein ganzes Leben dem Unternehmer geopfert hat, sich gesäufen lassen muß, daß ihm beim geringsten Vorfall sein Alter und seine Minderleistung, die sich in den meisten Fällen durch bessere Fachkenntnis ausgleicht, vorgeworfen wird. Aber auch der Lohn wird mehr mit den zunehmenden Alter verringert, verausgelebt, daß der Arbeitervater nicht gleich ganz auf das Strafenplaster geht wird. Zu den niederen Löhnen gehören sich dann noch Wohnlizenzungen, wie sie gegenwärtig bei der Maschinenbau-Aktiengesellschaft an der Tagesordnung sind. Die Firma glaubt ihren Betrieb dadurch „reformieren“ zu müssen, daß sie die Löhne der Dreher von Zeit zu Zeit kürzt. Die Kürzung wird damit begründet, daß die Altkräfte genau nach den Preisen der größeren und modernen Betriebe kalkuliert sind und dort damit ein sehr schönes Geld verdient wird. Die Firma überzieht dabei ganz die Verhältnisse ihres Betriebes. Daß nicht die Arbeiter schuld sind, wenn mit den reduzierten Altkräftepreisen nicht die Verdienste der großen Betriebe erreicht werden, beweist schon der Ausspruch eines hohen Betriebsbeamten. Dieser erklärt, daß die Arbeiter der hiesigen Maschinenbau-Allgemeinheit mit ihren Leistungen jeden Vergleich mit anderen gleichartigen Arbeitern großer Betriebe aufzuhalten können. Wie liegt nun hier die Ursache? Alle Firmen am Orte haben bis jetzt geglaubt, ihren Betrieb und ihre Leistungsfähigkeit durch niedrige Löhne und lange Arbeitszeit in die Höhe bringen zu können. Jedenfalls auch sie müssen begriffen lernen, daß dies wohl eine Zeitlang zeigt, das aber die Leistungsfähigkeit nicht dauernd durch niedrige Löhne und lange Arbeitszeit, sondern nur durch moderne maschinelle Entwicklung, geordnete Betriebsweise und zum größten Teil durch zielgerichtete Arbeitsergebnisse erhalten werden kann. Tägliche Arbeiter lebten oder in den meisten Fällen Betrieben den Rüden, in denen sie nicht eine Idee Leistungen entsprechende Bezahlung bekommen. Deshalb auch die großen Abwandlungen in den hiesigen Maschinenbau-Allgemeinheit. Daß der Bericht reformbedürftig war und noch in, in Tabelle; daß aber bei der Reformierung zuerst mit der Kürzung der Löhne angefangen wird, ist um so bedauerlicher, als dadurch die Arbeiter mit doppelter Kürze geplagt werden. Auf der einen Seite Lohnabzug, auf der anderen Erhöhung der Preise aller Lebensmittel und sonstiger Wirtschaftsgüter. Zu allem peilt da noch die immer drückender werdende Last der Staats- und Gemeindekosten. Aber auch mit der Arbeitseile steht es bei den kleinen Betrieben kaum. Sehen sie doch die längste Arbeitszeit in ganz Bayern, etwa ganz kleine Quellschläge der Metallbranche in den direkten Winkeln unseres Vorlandes angenommen. Die Metallarbeiter von Marktredwitz treiben ja keine Lust, branden keine Feuer, keine Minute freie Zeit, sonst könnten sie ja in die Lage kommen, über ihr trauriges Dasein nachzudenken. Der Arbeiter ist mit dazu da, anderen setzte Unternehmer und großen Betrieben zu erschaffen. So denken die Unternehmer, die noch sehr konservativ und von keiner sozialen Rücksicht für ihre Arbeiter besetzt sind. — Die genannten Mißstände zu bestreiten, die Fasse der mehr als um ein Drittel in ihrer gewerkschaftlichen Bewegung verschobenen Arbeiter zu befreien, ist nun das Bestreben der Metallarbeiter. Sie dürfen nicht darauf warten, bis die Unternehmer selbst kommen, um diese Mißstände zu beseitigen, denn es würde dann ein Menschenalter benötigt, um in den Herzen dieser hiesigen Gesellschaft die Feste der Solidarität wiederherzustellen. Die Metallarbeiter müssen sich deshalb mehr als bisher

um ihre Organisation kümmern, sie müssen dafür sorgen, daß jeder Betriebskollege Mitglied seiner Betriebsorganisation wird. Nur dann ist es möglich, die Wirkende auszuschließen und Freiheit zur Verbesserung der Stundenlöhne der Hilfsarbeiter abzuschließen, wie es bei den Formierern und sonstigen Blecherarbeitern der Rauchwarenbauteilegesellschaft der Foss M. Die Arbeiter dieser Abteilung, die bis auf ein sechtes Jahrhundert ihrer Organisation angehören, haben durch Unterhandlungen zwischen der Betriebsleitung des Deutschen Metallarbeiter-Verein und der Direktion erreicht, daß die Altkräfteverhältnisse geregt werden. Die Wartezeit auf Arbeit, Material sowie auf den Kosten wird mit 75 Proz. des Altkräftevermögens bezahlt. Ferner wird den Formierern aller Ausbildung, für den es jetzt zum großen Teil keine Bezahlung gibt, mit zwei Dritteln des volklichen Preises bezahlt. Es wurde innerhalb des jetzigen Geschäftsjahrs die wöchentliche Lohnzahlung eingeführt. Die Hilfsarbeiter erhalten 2 M. die Werkwoche und Formierer, die in Lohn arbeiten, 2 M. pro Stunde in fiktiven Zeiträumen zugestellt. Die Materialbeschaffung wurde gezeigt. Auch erklärt die Firma, für genügend Beschäftigtheit, Förderung und Sonderabnahmen sorge für einen Betriebraum vor, um eine Rundigungsschule für beide Teile aufzuhoben. Eine der wichtigsten Paragraphen des Vertrages ist noch die Garantie des durchschnittlichen Altkräftevermögens für Formier. Alle diese Verbesserungen können nur jetzt erreicht werden, weil sich die Direktion gegen mühle: hier stehen geschulte Mitglieder des Deutschen Metallarbeiter-Vereins und verlangen, daß ihren berechtigten Wünschen Rechnung getragen wird. Bereits ist noch, daß die „christlichen“ Organisationsvertreter eine wenig rücksichtige Rolle bei den weiteren Unterhandlungen spielen. Wie eben bei jeder Gelegenheit, so wollten sie auch hier für sich — trotzdem sie vom Deutschen Metallarbeiter-Verein verständigt worden waren — Sonderabmachungen treffen. Ein christlicher Sekretär, der die Zeit zur Unterhandlung, die auf 1/3 Uhr nachmittags festgelegt war, nicht mehr abwarten konnte, ließ sich schon in den frühesten Morgenstunden die Füße wund, um vorgeladen zu werden. Seine Anhänger streuten auch Gerüchte aus, daß er viel mehr erreicht habe, als der Vertreter des Deutschen Metallarbeiter-Vereins. Als aber die Sache bei Gott betrachtet wurde, bat sie ein ganz anderes Bild. Die zwei Sekretäre der „christlichen“ — Herr Konrad und Herr Ertle — mißteten erfahren, daß die phrasenreichen Worte: „Wir marschieren sowohl an Zahl wie auch an Ansehen und Einfluß“ im Deutschen Metallarbeiter-Verein Nr. 31 (christliches Verbandsorgan) aller Schall und Rauch sind. Die Herren wurden von der Firma als Vertreter ihrer Organisation rundweg abgelehnt und nicht zur Unterhandlung zugelassen. Der Vertreter der Firma erklärte ihnen, daß er nur mit dem Zweiten Metallarbeiter-Verein unterhandeln, und was hierbei erreicht werde, gelte auch für die „christlichen“. Wir sehen, die Christlichen blieben ihrem Grundsatz treu und — losen. — Aus all dem ist zu erkennen, daß, wenn das Streben nach besseren Verhältnissen in Marktredwitz Erfolg haben soll, jeder Metallarbeiter dem Deutschen Metallarbeiter-Verein angeschlossen sein muß. Denn nur dieser ist die Organisation, die volkliche Erfolge erzielen kann, die volkliche Auseinandersetzung und Erfolg besitzt und die einzige die Interessen der Metallarbeiter voll vertreten.

**Solingen.** Der Schweißleiterverein, ein Glied des Industriearbeiter-Verein, hat mit den Waffenfabrikanten eine Vereinigung getroffen, die besagt: es dürfen nur Mitglieder des Schweißleitervereins beschäftigt werden. Schweißleiter, die prinzipiell nicht auf dem Standpunkt einer Gewerkschaft stehen, dürfen die Waffenfabrikanten nicht beschäftigen, wenn sie dem Industriearbeiter-Verein den Rücken fehlen. Gleichzeitig, ob der Schweißleiterverein ist. Erklärt er seinen Nutzen aus dem Industriearbeiter-Verein, und damit aus dem Schweißleiterverein, dann wird er rücksichtslos arbeitslos gemacht. Hier haben wir die Beweise: Der Säuerlichleiter B. ist Mitglied des Deutschen Metallarbeiter-Vereins geworden, das müßte „gehört“ werden. Der Schweißleiter Hugo Groß und der Betriebsleiter Emil Witte vom Industriearbeiter-Verein wurden am 7. September bei einer Waffenfabrik vorstellig und verboten sich die weitere Beschäftigung des Schweißleiter B., der auch Mitglied des Sozialdemokratischen Volksvereins, also Mitglied der Partei ist. Es wurde der Firma von den beiden noch gesagt: Beidrigtigt ihr den B. weiter, dann werden wir die Firma in Streit führen. Nachdem B. arbeitslos gemacht worden war, arbeitete er einige Tage bei einem Schweißleiter K. als Geselle. Als „men“ davon erfahren hatte, ging man auch gegen den Schweißleiter K. vor. Es wurde vom Bureau des Industriearbeiter-Vereins nach der Waffenfabrik G. telephoniert, die Firma sollte den Schweißleiter K. ersuchen, den B. wieder zu entlassen. K. kümmerte sich aber um diese Trostung nicht. Am 12. September erhielt K. durch einen Boten des Schweißleiter Hugo Groß die Mitteilung, daß er sich wegen der Beschäftigung von B. entschließen müsse, da er sonst ebenfalls aus dem Schweißleiterverein ausgeschlossen würde. Wie die Führer des Industriearbeiter-Vereins diese Handlung mit ihren sogenannten sozialdemokratischen Grundsätzen vereinbaren wollen, ist uns nicht klar. — Die Politik des Schweißleiter verein wird sehr oft in Tagungsreden gemacht, in denen sich Fuchs und Alts gute Nacht sagen. Die Presse werden willkürlich festgesetzt. Bei einem guten Tagabendfrühstück werden dem B. am 10. M. Abzug zugesprochen, es heißt dann: Ja, der hat sie auch besser vorbereitet u. s. w. Wenn nun der eine oder der andere glauben sollte, daß hierüber die Gründenverfassung zu sprechen habe, der wäre sehr schwer im Fertum. Die Tagabendhaber dürfen auch 3 bis 4 Geselle beschäftigen. Man sieht, daß auch im Industriearbeiter-Verein das Wort gilt: Wer knecht ist, soll knecht bleiben! Wie lange die Schweißleiter diese Zustände aufrecht erhalten wollen, bleibt abzusehen; wie wissen, daß der größte Teil mit diesen Machinationen nicht einverstanden ist. Daß die Fabrikanten mit Verliebe den Industriearbeiter-Verein unterdrücken, denn der Industriearbeiter-Verein ist das kleinere Nebel“, er kann die Unternehmermänner richtig widerlegen und einschüchtern. Der Deutsche Metallarbeiter-Verein ist die gefährlichste Organisation, darum auch die Antipathie der Solinger Unternehmer gegen ihn. Der Deutsche Metallarbeiter-Verein wird aber trotz alledem seine Mission auch in Solingen erfüllen im Interesse der Allgemeinheit. Das mögen sich die Führer des Industriearbeiter-Vereins einprägen. Die Verwaltungsstelle unseres Verein ist im fortwährenden Aufstieg, die angestrebte Mitgliederzahl ist 1879. Der Industriearbeiter-Verein ist auf 4800 zusammengeschmolzen. Der Gedanke der Generalorganisation macht Fortschritte auch in Solingen!

## Rundschau.

### Gewerkschaftliches.

**Tabakarbeiter.** Die Arbeiter der Elsaßischen Tabakmanufaktur zu Straßburg-Neudorf stehen im Streit und das Straßburger Gewerkschaftsrat hat sicher die Produkte dieser Firma den Boden verhängt. Es handelt sich um folgende Marken: Elegante, Vogels, Algertines, Löwenzigaretten, Marke Francaise, Marke Heras, Marke Vollzigaretten, Marke Goldband, Marke Heldalia, Marke Elegante-Hand, Marke Voigtla-Hand, Marke Tercete, Marke Maryland, Perle der Schweiz und Rottab.

### Gewerbegerichtliches.

Arbeitszeugnis bei Streit. Der Maschinenarbeiter K. in Röttig bei der dortigen Firma N. beschäftigt. Als bei der Firma ein Streit ausbrach, hatte er sich diesem angeschlossen. Um sich andere Arbeit finden zu können, brauchte er ein Zeugnis über seine frühere Tätigkeit. Ein solches wurde ihm von der Firma auch ausgestellt; es enthielt aber die Bemerkung: „Seine Entlassung erfolgte, weil er in Streit trat.“ K. klage vor dem Gemeins





