

Metallarbeiter-Zeitung.

Organ für die Interessen der Metallarbeiter.

Publikationsorgan des Deutschen Metallarbeiter-Verbandes u. d. Allg. Kranken- u. Sterbekasse der Metallarbeiter.

Erscheint wöchentlich am Samstag.
Abonnementspreis pro Quartal 1 Mark.
Eingetragen in die Reichspost-Zeitungsliste.

Verantwortlich für die Redaktion: Joh. Föhren.
Redaktion und Expedition: Stuttgart, Rößlestraße Nr. 18b.
Telephonruf Nr. 8392.

Inserate
für die sechsgespaltene Colonelzeile oder deren Raum 80 Pf.
Bei Wiederholungen Rabatt.

In einer Aufl. von **170600** EXEMPLAREN erscheint diese Ztg.

Trotz alledem!

In der vorliegenden Nummer veröffentlicht der Vorstand des Deutschen Metallarbeiter-Verbandes die Abrechnung für das Jahr 1903, der wir an dieser Stelle einige Geleitworte widmen wollen. Zunächst jedoch eine kleine Reminiszenz. Am 11. April vorigen Jahres wurden in Iserlohn zirka 4000 Arbeiter und Arbeiterinnen der Metallindustrie ausgesperrt; die Unternehmer nahmen den Wunsch der Arbeiter, auch den einunddreißigsten streikenden Arbeiter der Firma Schäfermeyer & Hens wieder einzustellen, zum Vorwand, von dem vor dem Bürgermeister abgeschlossenen Vergleich zurückzutreten, weil sie von vornherein nicht gewillt waren, die Abmachungen gutzuheißen. Mit der Gewaltmaßregel der Aussperrung sollte der in Iserlohn im Aufblühen begriffenen Organisation der Metallarbeiter der Lebensfaden abgebrochen werden. Und nicht nur dies: den Deutschen Metallarbeiter-Verband wollte man bis ins Mark treffen. Obgleich der Verband nicht direkt an den Differenzen, die den Vorwand zur Aussperrung lieferten, beteiligt war, zielte man doch hauptsächlich auf ihn. Dies geht schon daraus hervor, daß die Iserlohrer Unternehmer, wie sich im Laufe des Kampfes herausgestellt hat, im Einvernehmen mit unseren alten Freunden, den Berliner Rühnemännern, handelten, ja man kann wohl behaupten, daß sie die Aussperrung auf deren Kommando inszenierten. Ein Generalaberschluß des Deutschen Metallarbeiter-Verbandes war also beabsichtigt, um ihn für weitere Kämpfe unfähig zu machen.

Aber schon während des Kampfes traf die Generalversammlung des Deutschen Metallarbeiter-Verbandes in Berlin ihre Gegenmaßregeln, indem sie eine Extrasteuer und die Erhöhung der regelmäßigen Wochenbeiträge votierte. — Groß waren die Opfer, die unser Verband in diesem Kampfe gegen die Tyrannei der „Herren im Hause“ bringen mußte, ohne daß schließlich ein Sieg errungen wurde — der Zweck der Unternehmung ist aber auch nicht erreicht worden!

Aber diesen Fehlschlag ihrer Hoffnungen in Iserlohn quittierten die Rühnemänner einige Monate später mit einer neuen Maßregelung, als sie in Berlin die Gürtler und Gelbgießer aussperrten. Aber auch der Verlauf dieses Kampfes zeigte, daß Tyranneimacht eine Grenze hat. Viele der Berliner Unternehmer spüren die Folgen der Aussperrung jetzt noch an ihrem Geldbeutel und sie haben wohl inzwischen auch eingesehen, daß sie sich von selbstthätigen Rattenfängern hatten betören lassen und daß es besser gewesen wäre, sich — wie dies der einsichtiger Teil getan — schieblich-friedlich mit den Arbeitern wegen ihrer bescheidenen Forderungen auseinander zu setzen.

So wenig es in Iserlohn gelang, die Organisation in ihrer Entwicklung zu stören, ebensowenig vermochte man ihr in Berlin Abbruch zu tun oder sie aufs Trockene zu setzen. In Iserlohn stieg im vorigen Jahre die Mitgliederzahl von 216 auf 1625, in Berlin von 30345 auf 35741. Wir wagen nun kühnlich zu behaupten, daß die Rühnemänner über diesen Erfolg ihrer Gewaltpolitik große Freude empfanden.

Und welches Bild bietet unser Gesamtverband? Die Zahl der Mitglieder stieg von 128842 auf 160135, 154567 männliche und 5568 weibliche. Die Zunahme der männlichen Mitglieder beträgt 29178, die der weiblichen 2115, zusammen 31293, gegen 25937 im Jahre 1902. Die Fluktuation war freilich wieder eine sehr große. Nicht weniger als 95714 männliche und 5127 weibliche Mitglieder sind beigetreten. Von dem Zugang verblieben sonach bei den männlichen Mitgliedern 30,48 Prozent, bei den weiblichen 41,25 Prozent. Zweifellos hat auch diesmal die Beitragserhöhung auf die Fluktuation eingewirkt. Dieses Übel macht sich bei allen anderen Gewerkschaften ebenso bemerkbar und wird auch vorläufig nicht ganz auszurotten sein.

Ein nicht minder großes Interesse wie die Mitgliederbewegung beanspruchen natürlich die Finanzverhältnisse einer Gewerkschaft. Einnahmen und Ausgaben des Deutschen Metallarbeiter-Verbandes bilanzieren diesmal mit der statlichen Summe von 3242773,48 Mk. In dieser Zahl sind auch enthalten der bare Kassenbestand am 31. Dezember 1902 mit 147965,91 Mk. und die als Darlehen aufgenommenen 80000 Mk., die von der Bank abgehobenen 163000 Mk. und die zurückgehaltenen Darlehen mit 37000 Mk. Nach Abzug dieser Summen verbleibt eine Reineinnahme von 2814807,57 Mk. (1902: 1567433,67 Mk.), die sich zusammensetzt aus 48882,50 Mk. an Beitrittsgeldern, 2281070,45 Mk. an Beiträgen, 181863,90 Mk. an Extrabeiträgen,

301649,81 Mk. an sonstigen Einnahmen und 1340,91 Mk. an Vorständen von den Verwaltungen.

Unter den Ausgaben ist es die Streikunterstützung, die eine bisher nicht erreichte Summe kostete, sie hat sich gegen das Jahr 1902 verdreifacht. Die Hauptposten entfallen auf Fürth (96092,70 Mk.), Iserlohn (312465,09 Mk.) und Berlin (468614,14 Mk.). Zu der Summe für Berlin kommen noch 224710,85 Mk., die aus der Sofalkasse für Streikunterstützung geleistet wurden und außerdem wird noch ein Teil der Kosten der Aussperrung erst in diesem Jahre zur Verrechnung kommen. — Die verschiedenen Unterstützungszweige erforderten:

	1903:	1902:
Reisegeld	146773,14 Mk.	135228,24 Mk.
Arbeitslosenunterstützung	329859,59	366084,12
Streikunterstützung	1220551,59	419750,01
Besondere Notfälle	84060,19	66344,27
Rechtsschutz	45374,36	12372,68
Summa:	1826618,87 Mk.	999727,32 Mk.

Der Mehraufwand für Unterstützungen beläuft sich darnach auf 826891,55 Mk. Die Summe für Arbeitslosenunterstützung ist niedriger wie 1902, was eine Folge der besseren Konjunktur ist. Die Mehrausgabe für Reiseunterstützung entspricht der gestiegenen Mitgliederzahl. Die erhöhten Kosten für Rechtsschutz resultieren zu einem großen Teile aus den zahlreichen Streikprozessen, die gegen unsere Kollegen angestrengt wurden. — In sonstigen größeren Ausgabenposten erscheinen in der Abrechnung noch unter anderem: für Agitation 74899,58 Mk., an die Generalkommission 12556,12 Mk., Überweisungen an die Verwaltungen 449352,39 Mk., Verwaltungskosten 66256,85 Mk., Metallarbeiter-Zeitung 133866,72 Mk. (1902: 94259,21 Mk.). In bezug auf die Kosten des Verbandsorgans ist zu bemerken, daß die höhere Summe zum Teil selbstverständlich aus der gestiegenen Mitgliederzahl resultiert, zum anderen Teil aber aus den höheren Herstellungskosten infolge des vergrößerten Formats der Zeitung. Das Druckpapier und das Porto für den Versandt erforderten einen viel höheren Betrag. Demgegenüber ist jedoch zu konstatieren, daß die Verbandsdruckerei (A. Schliche & Co.) aus der Herstellung der Zeitung einen sehr ansehnlichen Gewinn erzielte, worüber den Kollegen an anderer Stelle der zahlenmäßige Nachweis erbracht werden wird. In Wirklichkeit kostet also die Zeitung trotz der Vergrößerung dem Verband weniger als früher.

Das weitere Ergebnis der Gesamtabrechnung ist, daß das Verbandsvermögen von 702938,87 Mk. auf 911635,24 Mk. gestiegen ist, sich also um 208696,37 Mk. vermehrt hat. Ist diese Vermehrung auch relativ gering, so wird sie doch verständlich angesichts der Anforderungen, die an unseren Verband im vergangenen Jahre gestellt wurden. Wir glauben deshalb, daß Freunde und Feinde doch noch einigermaßen von dem Rechnungsergebnis überrascht sein werden. Denn daraus geht unabweislich hervor, daß unser Verband im November 1903 in Berlin den Kampf nicht deshalb aufgeben mußte, weil er in puncto Finanzen am Ende des Lateins war, sondern weil bei dem Stande der Konjunktur auf keinen Erfolg mehr gerechnet werden konnte.

So zeigt also unser Verband in bezug auf seine Mitgliederzahl wie seine finanzielle Leistungsfähigkeit ein erfreuliches Bild. Trotz alledem und alledem! Die Scharfmacher mögen daraus lernen, daß alle ihre Mühe schließlich doch umsonst ist. Im Grunde genommen beschleunigen ihre Gewaltmaßregeln doch nur den Aufmarsch der Arbeiterbataillone und die Vervollständigung ihrer Rüstung. Ohne die Iserlohrer Aussperrung wäre wohl schwerlich auf unserer letzten Generalversammlung die Beitragserhöhung so glatt und in der Höhe vorgenommen worden. Diese Beitragserhöhung wird sich als eine der besten Waffen gegen die Scharfmacher erweisen.

Aber wir müssen immer wachsam und auf dem Kosten sein. Das Scharfmachertum holt zu einem neuen Schläge gegen die organisierte Arbeiterschaft aus. In Berlin pflegten seine Vertreter in diesen Tagen Kriegsrat. Der allgemeine Arbeitgeberverband ist in Gestalt einer „Hauptstelle deutscher Arbeitgeberverbände“ gegründet worden. Dem Gesamtverband der Metallindustriellen Deutschlands wurde dabei eine führende Rolle übertragen. Er soll die noch widerstrebenden Arbeitgeberverbände zum Anschluß bewegen, dem ganzen Terroristenbunde den letzten Schliff geben. Diese Tatsache wird gewiß den Eifer unserer Kollegen ganz besonders anspornen, sie werden ihre Werbetätigkeit für den Deutschen Metallarbeiter-Verband vervielfältigen, ihm neue, zahlreichere Scharen zuführen, um so ein unübersteigliches Bollwerk zu errichten:

**Den Metallarbeitern zum Schutz,
Ihren Widersachern zum Trutz!**

Hus Ungarn.

Bauschlösserstreik und Aussperrung in Budapest.

Die Bauschlösser Budapest hatten infolge der guten Baukonjunktur, die in diesem Jahre bestimmt zu erwarten war, beschlossen, im Frühjahr eine allgemeine Lohnbewegung zu inszenieren. Eine vorher beschlossene Erhebung über die bestehenden Lohn- und Arbeitsbedingungen hatte ein geradezu trauriges Ergebnis. So wurden bei den meisten jüngeren Arbeitern Tagelöhne festgestellt, die in der Höhe von 1,60 bis 2,20 Kronen variierten. Über selbst ältere selbständige Arbeiter hatten in den meisten Fällen nicht mehr als 2,40 bis 3,50 Kronen Tagelohn, und nur Werkführer und Vorarbeiter waren so glücklich, noch halbwegs annehmbare Löhne zu verdienen. Die tägliche Arbeitszeit war durchschnittlich zehn bis elf Stunden. Überstunden mußten sehr häufig gemacht werden.

Es war daher nicht zu verwundern, daß die Arbeiter entschieden daran gingen, ihre Lage zu verbessern. Die Hauptforderungen der Arbeiter gingen dahin, einen Minimallohn von 18 Kronen für die jüngeren und 28 Kronen für die älteren Gesellen zu erreichen, die Arbeitszeit aber allgemein auf neun Stunden zu reduzieren. Diese Forderungen, die sehr bescheiden zu nennen sind, wurden den Meistern überreicht, aber trotz mehrmaligen Verhandels immer wieder abgelehnt. Die Gesellen waren daher vor die Alternative gestellt, entweder die Forderungen fallen zu lassen oder in den Streik zu treten. Darauf wurde in einer am 21. Februar abgehaltenen zahlreich besuchten Versammlung beschlossen, nicht mehr länger zu warten und in den Kampf einzutreten.

Am 22. Februar traten die Arbeiter von vier Werkstätten, im ganzen 199 Mann, in den Streik. Diese Form des partiellen Kampfes mußte deshalb gewählt werden, da den in der noch sehr jungen Bewegung stehenden Schloßern jedweder größere Streikfonds fehlte und der Ungarische Metallarbeiter-Verband, dem die kämpfenden meistenteils angehörten, gesetzlich daran verhindert ist, aus Verbandsmitteln Streikunterstützung zu gewähren. Als Antwort auf diesen partiellen Streik verhängten die nun vertriebenen Meister über sämtliche Bauschlösser-Geheuln Budapests die Aussperrung. Die Unternehmer wollten „Rühnemänner“ spielen und nach Crimmitschauer Muster, wie sie selber sagten, durch Hunger ihre Arbeiter zwingen, den berechtigten Kampf aufzugeben. Nun trat die gesamte Metallarbeiterschaft Budapests in Aktion. Die in Ungarn gesetzlich verpönten Sammelkisten flogen von Fabrik zu Fabrik, von Werkstätte zu Werkstätte, und so wurden für die Aussperrten Summen aufgebracht, wie sie früher nie möglich waren.

So ging es vier Wochen hindurch, ohne daß sich die Lage irgendwie verändert hatte. Nun begannen aber die Baumeister die Schloßermeister auf Fertigstellung der Arbeit zu drängen, und da auch verschiedenen nicht so kapitalkräftigen Meistern der Atem ausging, so wurden die Unternehmer unter sich uneinig und ihr fester Block begann bedenklich zu wanken. Zu den Osterfeiertagen wurde nun die Aussperrung formell aufgehoben. Aber die Arbeiter blieben beharrlich bei ihren Forderungen bestehen, so daß der Aufruf der Arbeitgeber an die Arbeiter, nun zur Arbeit zurückzukehren, ohne Erfolg blieb. Dadurch wurde aber der Widerstand der Unternehmer vollständig gebrochen und sie bewilligten sämtliche mittlerweile etwas herabgesetzten Forderungen der Streikenden. Der Minimallohn beträgt nun 2,60 Kronen für Ausgelernte und 4 Kronen für ältere selbständige Arbeiter. Die Arbeitszeit beträgt von 1. Juni an 9 1/2 Stunden und Überstunden werden mit 50 Prozent vergütet. Zu bemerken ist noch, daß die Arbeitgeber die Sache der Aussperrung teilweise selbst tragen mußten, da die Arbeiter für die Dauer der Aussperrung Entschädigung forderten und sie zum größten Teile auch erhielten. Die Schloßermeister Budapests werden es daher auch nicht mehr so schnell wagen, mit der wenn auch noch so jungen Metallarbeiterorganisation Ungarns anzubinden. Die Vereinigung der Arbeitgeber ist in Trümmer gegangen, dagegen ist die Organisation der Arbeiter neu gestärkt aus diesem Kampfe hervorgegangen. Die Schloßer-Fraktion des Ungarischen Metallarbeiter-Verbandes ist während dieser Bewegung von 800 Mitgliedern auf 1800 gestiegen, und es sind nur noch wenige Schloßer in Budapest, die der Organisation nicht angehören. Ein gutes Zeichen für die noch junge Organisation der Metallarbeiter Ungarns. P. Schl.

Korrespondenzen.

Feilenhauer.

Münchberg. Einige Münchberger Feilenhauermeister hatten, die Vereinbarung vom Jahre 1898 durchbrechend, einen eigenen Arbeitsnachweis gegründet und eine diesbezügliche Annonce in Messer und Feile erlassen. Von der Allgemeinen Verwaltungsstelle Münchberg des Deutschen Metallarbeiter-Verbandes wurde deshalb eine Kommission beauftragt, bei den Herren Feilenhauermeistern vorzusprechen. Diese hatten inzwischen wohl eingesehen, daß es in ihrem eigenen Interesse liege, mit ihren Gesellen in Frieden zu leben, sie haben sich deshalb sämtlich, mit Ausnahme des Meisters Merkl, bei dem ohnedies Differenzen bestehen, verpflichtet, ihre Arbeitskräfte ausschließlich vom Arbeitsnachweis des Deutschen Metallarbeiter-Verbandes, Zufuhrstr. 29, 1, zu beziehen.

Formen.

Bayreuth. In der Gemelschen Gießerei läßt der neue Gießmeister Fischer (genannt der „rote“ Fischer) seinen früheren Kollegen eine sehr tadelnswerte Behandlung zuteil werden. Er tituliert sie mit Bagabund, Zigeuner, Stromer, Zagebieb u. c. Hauptächlich einen alten Galbivaliden behandelt er in dieser Weise. Anfangs Dezember vorigen Jahres trat Fischer als Formner in das Geschäft ein; als die Kollegen ihn nach seiner Verbandsangehörigkeit fragten, gab er (Fortsetzung der Korrespondenzen siehe Seite 125.)

Rechnungs-Abschluss für das Jahr 1903.

Table with 2 columns: Description and Amount. Includes 'Einnahmen' (Receipts) such as 'Kassenbestand am 31. Dezember 1902' and 'Beiträge à 50 Pf.'.

Table with 2 columns: Description and Amount. Includes 'Ausgaben' (Expenditures) such as 'Agitation', 'Informationsreisen u. Konferenzbesuche', and 'Kapitalsteuer'.

Vermögens-Ausweis.

Table with 2 columns: Description and Amount. Includes 'Barer Kassenbestand', 'Bank-Konto', and 'Darlehen an die Firma M. Schilde & Co.'

Stuttgart, im April 1904. Th. Werner, Hauptkassier. Revidiert und für richtig befunden: Stuttgart, im April 1904. Für den Ausschuss: Robert Weisig. G. Ulrich.

Kassen-Verluste.

Table with 2 columns: Description and Amount. Lists various losses from 'Durch den früheren Kassier' and 'Durch den Wechsel des Bevollmächtigten'.

Table with 2 columns: Description and Amount. Lists names and amounts, including 'Kiefert in Halle a. S.', 'Mar nan Deel in Halle a. S.', and 'Richard Peter'.

Table with 2 columns: Description and Amount. Lists names and amounts, including 'Wilh. Gans in Pforzheim', 'Karl Richard in Pforzheim', and 'Fuchs'.

Abrechnung für das Jahr 1903 von den in Sachsen wohnenden Einzelmitgliedern der Hauptkasse.

Large table with multiple columns: 'Einnahme' (Receipts) and 'Ausgabe' (Expenditures). Columns include 'Verzeichnis der Orte', 'Zahl der Mitglieder', 'Beitrag', 'Kasse', 'Agitation', 'Rechtschutz', etc. Lists various locations like Annaberg, Aue, Auerbach, etc.

an, Mitglied zu sein. Die eingezogenen Erkundigungen ergaben jedoch das Gegenteil. Nachdem Meister Burthardt wegen Unterschlagung im Geschäft verhaftet worden war, avancierte Fischer zum Meister. Wenn man ihn nun so sprechen hört, hat eigentlich nur er, nicht aber Herr Hensel, in der Gießerei etwas zu sagen. Groß ist er im Abschließen von Afforden. Er hat mit Hensel vereinbart, für große Säulen 750 Mk. zu zahlen. Zu den Formern aber sprach er: für die großen Säulen werden 9 für die kleinen 3 Mk. bezahlt. Am Bahntag sagte er dann: Herr Hensel zahlt nicht mehr; als 750 Mk.! Es hat sich herausgestellt, daß er zu Hensel sagte, 750 Mk. sei noch zuviel! Die Formern werden nach diesen Erfahrungen nur noch mit Hensel Afforde schließen. Eine Lieblingsidee Fischers ist die, die hiesigen Formern hinauszubeißen und dafür Nürnberg einzustellen. Vor kurzer Zeit war er in Nürnberg, wo er sich groß aufspielte und „garantierte“, daß „bei ihm“ feiner unter 30 Mk. Wochenlohn erzielte. Ein Nürnberger ist auch auf den Fischer hereingefallen, als er aber hierher kam, fragte ihn Herr Hensel, wer ihn eingestellt habe, er habe Formern genug, überhaupt habe Fischer nicht das Recht, Leute einzustellen. Der Kollege wurde dann aus Gnade behalten; er ist krank und wird sich nach seiner Genesung wohl um die 30 Mk. Wochenlohn umgucken. Wir ersuchen die Kollegen, uns mehr Glauben zu schenken als dem „roten“ Fischer. Wenn Herr Hensel sich vorher etwas mehr erkundigt hätte, wäre es ihm sicher nicht eingefallen, den Herrn zum Meister zu ernennen.

Bremerhaven. Schon seit geraumer Zeit herrscht unter den Formern und Gießereiarbeitern eine berechtigte Erbitterung über die Zustände in der Eisengießerei von S. Gerlach in Geestemünde. Die Kollegen glauben anfangs durch vollständiges Ignorieren dieser Bude die Mißstände am besten aus der Welt schaffen zu können, doch sind die Verhältnisse durch das nicht zu beschreibende Auftreten des Herrn Jakob Gerlach auf die Spitze getrieben worden. Deshalb wurde über dieses Musterinstitut die Sperre verhängt. Material und Inventar der Gießerei sind sehr mangelhaft. Was zur Bedienung des Kupolofens gehört (Spieß etc.), hängt ungefähr einen Meter hoch am Nagel; jeder Kollege, der am Ofen gearbeitet hat, weiß, was es für den Arbeiter bedeutet, beim Auf- oder Zumachen des Ofens die dem flüssigen Eisen entströmenden Gase einatmen zu müssen. Wehe, wenn dem Kollegen etwas verlag; für den Tag hat er genug, das Kostgeld spart er schon. Ähnlich ist es, wenn einem Kollegen beim Formen kleiner Teile bei dem mit Windbraht zusammengebundenen Formkasten etwas passiert. Dann hält Herr G. einen langatmigen Vortrag über die Unfähigkeit der norddeutschen Formner. Bei der hat G. trotz Aufforderung uns noch nie etwas vorgemacht. Nicht nur in seiner Gießerei fällt Herr G. ein solches Urteil über die norddeutschen Formner im allgemeinen und über die hiesigen Formner im besonderen, auch in Lokalen, in denen er verkehrt, wird jumeilen gefragt, ob es wahr sei, daß die hiesigen Formner so tiefstehende und minderwertige Arbeiter sind, während die Rheinländer sehr intelligent sein sollten. Nun, unser ehemaliger Kollege Jakob Gerlach, seinerzeit Vertreter für Duisburg und Krefeld auf dem Formertag in Frankfurt a. M. 1891, führte dort unter anderem folgendes aus: Er (Gerlach) müsse gestehen, daß ein großer Teil der Formner dortiger Gegend es verstanden habe, für ihre Interessen einzutreten, dies beweise die zahlreiche Neugründung von Vereinen und das Aufbringen der materiellen Mittel. Hätten doch die Duisburger Formner in den paar Jahren des Bestehens ihrer Organisation circa 3000 Mk. aufgebracht. Ferner sagte unser Kollege Jakob Gerlach über die Krefelder Formner: In Krefeld sind 75 Prozent der Formner im Verein. Sie zahlen Meistrenterstützung, haben sich an allen anderen Unterstützungen beteiligt, selbst schon Vereinbarungen mit den Unternehmern betreffs Verlängerung der Arbeitszeit angestrebt und dies mit Erfolg, indem die Arbeitszeit eine Stunde verlängert wurde u. s. w. (Siehe Kongressprotokoll Seite 104.) Wie Jakob Gerlach seinerzeit in Frankfurt a. M. und der Eisengießereibesitzer Herr Jakob Gerlach über die rheinischen Kollegen sich lobend geäußert hat, wird er sich bald über die hiesigen Formner auch äußern können, denn das zu hoffen haben wir volle Berechtigung, und zwar aus folgenden Gründen: 1. Kaum hatten wir in unserer ersten Versammlung die Möglichkeit einer Sperre in Erwägung gezogen, so wurde das Herr G. durch eine uns wohlbekannte Quelle hinterbracht und die Formner erhielten Lohnzulage. Sogar eine Kündigung nahm G. zurück. Für uns Formner ist das deshalb wertvoll, weil durch die freiwillige Lohnzulage die hier so bekannte und beliebte Redensart, daß Gießereier nichts einbringen u. s. w., hinfällig geworden ist. 2. Bevor der Beschluß wegen der Sperre über die Gerlach'sche Gießerei bekannt wurde, gelang es Herrn G., seine Gießerei zu besetzen, jedenfalls mit unorganisierten Kollegen, denn in der Organisation sind diese hier nicht bekannt und, wie wir erfahren, soll sich Herr G. in seinem Benehmen gegen die Formner sehr geändert haben. Somit hätte ja die Sperre schon genützt und sie wird noch weiter nützen. Denn, wenn Herr G. die unorganisierten Kollegen nicht anständig behandelt, dann gehen diese auch und er spürt dann noch mehr die Wirkung der Sperre. Es möge dies dem Herrn Jakob Gerlach eine gute Lehre sein nach all dem Unglück, das er schon über die Kollegen, die er hierher lockte, gebracht hat. Ehe sich Kollegen von G. anwerben lassen, empfehlen wir ihnen, sich mit uns in Verbindung zu setzen.

Gold- und Silberarbeiter.

Schwab. Gmünd. Über den Bericht in Nr. 13 betreffend den Geschäftsführer der Firma Wollgold & Sohn in Berlin haben wir uns nicht gewundert. Dieser Herr ist von hier und er heißt Franz Elser. Er glaubte auf den Bericht in der Metallarbeiter-Zeitung hin folgenden Brief an den hiesigen Bevollmächtigten richten zu müssen (die Namen sind im Briefe ausgeschrieben): „Berlin, den 29. 3. 03. An den Vorstand des Metallarbeiter-Verbandes Schwab. Gmünd. Betreffs des Artikels in der Metallarbeiter-Zeitung Nr. 13 erlaube ich mir, an Sie mich zu wenden betreffs der über mich gemachten Verläumdungen, da alles, was darin war, auf ganz graffer, ordinärer Gemeinheit beruht. Es ist mir viel zu wenig, mich mit derartigen Elementen, wie sie hier unter der Arbeiterhaft erziehen, heranzuschlagen, und überlasse ich alles weitere dem Urteil der Vorstandschaft. Herr Schw., Silberarbeiter in dieser Bude, weiß gegenwärtig, also über Dstern, noch in Gmünd und können die Herren bei diesem nähere Erkundigungen einziehen. Ein weiterer Brief wird in den nächsten Tagen von Seiten Herrn Str. vorgelegt werden, wo auch ein Lohnzusatz beigelegt ist. Hochachtung Franz Elser, Werkführer bei D. Wollgold & Sohn, Berlin. Wollen die geehrten Herren sich bei H. Schw. erkundigen, so können Sie denselben Hofstraße 14, Konditor C. W., erfragen. D. D.“ Wir fühlen uns verpflichtet, diesen Brief den Berliner Kollegen auf diesem Wege zur Kenntnis zu bringen. Damit sie genau wissen, mit wem sie es zu tun haben, sei noch erwähnt, daß G. in Gmünd entlassen wurde, weil er im Geschäft heimlich dem Trunke frönte und mit einer jüngeren Arbeiterin ein Liebesverhältnis unterhielt, obwohl er Weib und Kinder heiligt. Nach seiner Entlassung verschwand er von hier mit seinem Viehchen, um in Forstheim aufzutreten, wo er wieder eine Stelle als Geschäftsführer gefunden hatte. Sei es nun, daß seine Siebe so schnell erkaltete oder daß ihm der Boden zu heiß wurde — sein Viehchen kehrte nach kurzer Zeit wieder nach Gmünd zurück. Und bald darauf tauchte er in der Reichshauptstadt auf, um auch dort zu zeigen, wie „billig“ und „wortelhaft“ gearbeitet werden kann. (An uns hat Elser auch einen Schreibbrief folgenden Inhaltes gesandt: „Berlin, den 3. 04. An den Redakteur der Metallarbeiter-Zeitung, Joh. Scherm, Schutzort. Im Besitz Ihres hochgeschätzten Artikels in der Metallarbeiter-Zeitung Nr. 13, möchte ich nur einige kurze Worte an Sie richten und Ihnen mitteilen, daß Sie bei solchen Vagenartikeln, wie betreffend, sich vorher näher darüber erkundigen, da an der ganzen Sache kein wahres Wort ist und es nur aus Neugierde von Seiten der Herren Preußen geschah, die einen jeden Süddeutschen fressen könnten. Ich fordere Sie daher auf, der Sache nachzuforschen oder mir die betreffenden Namen zu nennen, welche unterzeichnet haben. Wenn es weder mir noch meinem Prinzipal nicht zu gemeln wäre, würden wir Klage erheben und verlange daher von Ihnen genaue Nachforschung und Witterung des Artikels. Inbesonnen zeichne Achtungsvoll Franz Elser, Werkführer, in Firma D. Wollgold & Sohn, Berlin, Köpplerstraße 70. NB. Ich erwarte

von Ihnen, daß die Sache so bald als möglich geregelt wird.“ Für uns ist die Sache vorläufig mit dieser Veröffentlichung „geregelt“. Die Redaktion.)

Metallarbeiter.

Nachen. In der Motorfabrik M. G. Firma Cudell sind wegen schlechter Behandlung durch den Drehermeister Differenzen entstanden. Zugug fernhalten!

Albrechtsh. In der Werkstätte des Herrn Rudolf Rehnagel herrscht strenge Zucht; außer dem Geräusch der Maschinen ist nichts vernehmbar. Wehe dem Sklaven, der es wagen sollte, mit der Kette zu rasseln und mit dem Nebenarbeiter laute Worte wechseln wollte — die Entlassung wäre ihm sicher. Nun, viel verliert der, den dieses Verhängnis trifft, wohl nicht, da die Löhne sehr schlecht sind. Ein Durchschnittsverdienst von 13 bis 14 Mk. pro Woche ist die Regel. Daß die Bäume nicht in den Himmel wachsen, dafür sorgt der Sohn des Unternehmers, der ein Sozialpolitiker erster Güte ist. Sprach dieser doch schon seine Vermunderung aus, daß die Arbeiter zum Wespert hier trinten. Das könne er sich nicht leisten. Trotz der vielen Abzüge, die am Lohne vorgenommen werden? Will aber Herr Rudolf Rehnagel durchaus wissen, wer die Heher in der Werkstätte sind, so mag er mit seinem lieben Sohne Wilhelm in punkto Abzüge sich abfinden. Die Zeitung der Werkstätten im Winter war ungenügend. Ein Maschinenrentien läuft am oberen Ende einer Türöffnung, die den Zutritt zu einem zweiten Arbeitsraum bildet. Der Arm einer Presse verperst den Zutritt zur Schmiebe, so daß die Arbeiter in Gefahr kommen können, zu verunglücken. Vielleicht dienen diese Zeiten zur Abhilfe. Den Arbeitern aber rufen wir zu: Ginein in den Deutschen Metallarbeiter-Verband; haltet fest zusammen!

Gerresheim. Die Arbeitsverhältnisse in den Stifffabriken. Der Artikel „Eisen- und Stahlartelle und der Deutsche Metallarbeiter-Verband“ in unserer Zeitung zeigt uns, wie gut die Unternehmung bis jetzt schon in Kartellen und Syndikaten organisiert waren und doch noch weiter befreit sind, durch Verschmelzungen und Zusammenschlüsse ihre wirtschaftliche Macht zu stärken und zu erweitern. Dies tun sie sowohl in bezug auf ihre Abnehmer, denen sie die Preise einfach diktieren, so daß der Handel nicht mehr wie früher aus Fördern und Bieten besteht, als auch gegenüber ihren Arbeitern, denen sie, ohne ihre Meinung zu hören, die Löhne willkürlich möglichst niedrig festsetzen. Widerrebe ist selbstverständlich ausgeschlossen, denn etwaige Remittente werden, wenn sie Abnehmer sind, mit Boykott, wenn sie aber nur Arbeiter sind, mit periodischer oder dauernder Aussperrung bestraft. Wenn man in dem erwähnten Artikel den Verband Deutscher Drahtstifffabrikanten mit einer Mitgliederzahl von 75 verzeichnet findet, so drängt sich einem der Gedanke auf: wieviel von den in diesen Betrieben beschäftigten Arbeitern werden wohl ihren Organisationen angehören? Es ist sicher, daß es nur wenige sind, die den Nutzen der Gewerkschaftsorganisationen erkannt haben. Die Zahl der Beschäftigten ist ja schwer zu ermitteln, doch gering ist sie keineswegs. Gibt es doch Werke dieser Branche, die bis zu 200 Arbeitern und noch mehr beschäftigen. Außerdem gibt es noch eine ganze Anzahl Werke außerhalb des Verbandes und verwandte Betriebe, die ähnliche Produkte, als Ketten und Nägel für die Schuhfabrikation, herstellen. In der Hauptsache sind die darin Beschäftigten Spezialarbeiter: Werkzeugmacher, Stifffeller und Drahtzieher. Außerdem findet dort ein geringer Prozentsatz Reparaturschlosser, lohnenden Erwerbs und auch ein Teil weiblicher Arbeitskräfte, die das Putzen besorgen. Die Arbeiter sind also mit wenigen Ausnahmen organisationsfähig. Die Fabriken sind über das ganze Reich verstreut, der größte Teil dürfte aber wohl in den Eisenzentren Schlesien und Rheinland-Westfalen liegen. Trotzdem nun von Jahr zu Jahr durch Verbesserungen und Erfindungen schnellere Gangantriebe der Maschinen ermöglicht werden und damit die Leistungsfähigkeit gesteigert wird, hat man noch nichts gehört, daß die Herren Unternehmer auch daran gegangen sind, den Arbeitern eine Vergünstigung dadurch zuteil werden zu lassen, daß sie die Arbeitszeit verkürzen. Werden vom Verband der Unternehmer die Verkaufspreise einheitlich festgesetzt, so ist von einer Einheitlichkeit bei Festsetzung der Löhne keine Rede. Allgemein üblich ist Affordlohn, die Ausnahmen davon sind sehr gering. Der „Herr“ bezahlt nach seinem Gutdünken. Wer die niedrigsten Preise hat, läßt in „entgegenkommender Weise“ entsprechend länger arbeiten. Es gibt Betriebe, die eine regelmäßige 11- bis 12stündige Arbeitszeit haben. Und die Arbeiter, werden die Leser fragen, tun die mit? Ja, werke Kollegen, die stehen in der Mehrzahl noch auf dem Standpunkt: je länger wir arbeiten, desto mehr verdienen wir. Den Kollegen wird in früheren Berichten der Metallarbeiter-Zeitung vom Eisenmarkt aufgefalle sein, daß die Preise für Drahtstifte oftmals nicht höher angegeben sind als für Waßdraht. Der Uneingeweihte wird beim Lesen dieser Berichte den Drahtstifffabrikanten sein stilles Mitleid gepollt und gedacht haben, daß die Herren sicher nur produzieren, um ihre Arbeiter zu beschäftigen und ihr „sauer verdientes“ Geld zuzuflecken. Dem ist jedoch nicht so. Der Verband „at einen Grundpreis festgesetzt und die verschiedenen Sorten sind mit höherem oder niedermem Überpreis belastet, und dieser ist oft recht beträchtlich. Die Herstellungskosten der Nägel sind ziemlich gering. Hat ein Arbeiter durch besondere Fertigkeit die übliche Verdiensthöhe überschritten, sind Abzüge nicht selten und auch sehr leicht durchführbar, da ja die Arbeiter keinen Widerstand leisten können, weil sie nicht organisiert sind. Über die Behandlung, die hygienischen Verhältnisse und sonstige Mißstände wäre noch manches zu sagen. Der Zweck dieser Zeilen soll zunächst sein, daß die wenigen organisierten Kollegen, die in besagten Betrieben beschäftigt sind, sich in unserer Zeitung ausprechen oder über die Zahl der Beschäftigten und davon Organisierten berichten, eventuell dem Vorstand Mitteilung machen. Unser Verband muß durch eine ruhige, aber stete Agitation auch in dieser Branche an Boden gewinnen, um in Zukunft den Arbeitern der Stifffabriken tatkräftig zur Seite stehen zu können zur Erringung besserer Löhne und hauptsächlich kürzerer Arbeitszeit.

Silben. Der Streit bei Heimendahl & Keller ist zugunsten der Arbeiter beendet. Nachdem der Streit 14 Tage gedauert hatte, war für die übrigen Arbeiter des Werkes, in erster Linie für die Schleifer, keine Arbeit mehr vorhanden. Herr Heimendahl wäre gezwungen gewesen, den ganzen Betrieb einzustellen. Die Streikenden hielten es für angebracht, nunmehr dem Fabrikanten erneut Verhandlungen anzubieten. Im Verlauf derselben wurden die beschiedenen Forderungen der streikenden Binngießer zum größten Teil bewilligt, worauf die Arbeit wieder aufgenommen wurde.

Köln-Chrenfeld. Aus dem „christlichen“ Lager. Tagtäglich kann man in den „christlichen“ Gewerkschafts- und in den Zentrumsblättern spaltenlange Artikel über die „christlichen“ Gewerkschaften, ihre Stärke und ihr Unterstützungsweisen lesen. Wir haben schon bei verschiedenen Gelegenheiten darauf hingewiesen, daß es eitel Humbug ist, was die Leute schreiben. Ein neuer Fall in der letzten Zeit verdient nun etwas näher beleuchtet zu werden. Vor einigen Wochen wurde in dem Chrenfelder Röhrenwalzwerk A.-G., vormals Müllers & Co., einer der „christlichen“ Agitatoren angeblich wegen seiner agitatorischen Tätigkeit für den „christlichen“ Metallarbeiter-Verband gemahnt. Er war 22 volle Jahre in dem Werke, das die Hochburg der Zentrumsparthei hier am Orte ist, beschäftigt. Die Firmeneinhaber und die Mehrzahl der Aktionäre sind führende Zentrumsgrößen, die Arbeiter des Werkes gehören zum größten Teile zur Gefolgschaft der Zentrumsparthei, man kann sogar sagen, sie bilden die Kerntuppen der Zentrumsparthei von Köln-Chrenfeld und Köln-Bickendorf. Auch der gemahnte Arbeiter hat jahrelang macker gekämpft für die Zentrumsache. Der Gemahnte ver suchte in letzter Zeit die Arbeiter des Röhrenwalzwerkes für den „christlichen“ Metallarbeiter-Verband zu gewinnen. So etwas geht aber den zentralischen Unternehmern gegen den Strich. Gewerkschaften dürfen bestehen, aber keiner darf es wagen, dafür zu agitieren; wer es dennoch wagt, fliegt aufs Pfahler, ob er ein frommer Zentrumsagitator oder ein Anhänger der freien Gewerkschaften ist. Dies haben in hiesiger Gegend die „christlichen“ Gewerkschaftler in letzter Zeit schon oft zu spüren bekommen. Mit keinem einzigen Worte wird diese Maßregelung in der Zentrumspresse er-

wähnt. Man würde da in ein Wespenneft flehen und mit zerschundenen Gliedern abziehen müssen. Die christlichen Gewerkschaften stehen nun solchen Maßregelungen ohnmächtig gegenüber. Hat man hier in diesem Falle etwas unternommen, was dazu beitragen könnte, daß für die Zukunft derartiges nicht mehr passieren kann? Mit hochtönenden Phrasen hat man in einer Mitglieder-versammlung zu dieser Maßregelung Stellung zu nehmen „persucht“, dabei ist es geblieben. Warum hat man nicht die volle Öffentlichkeit in Anspruch genommen, den Fall in einer öffentlichen Arbeiter-versammlung unter die Lupe der Kritik genommen und die in dem Werke bestehenden Mißstände aufgedeckt? In dem Betrieb besteht eine Art Wetternwirtschaft. Alles ist dort vom Firmeneinhaber bis zum jüngsten Arbeiter verbrüdet, verschwägert und verwettert, das Arbeitsverhältnis vererbt sich auf Kind und Kindeskinde. Aber man hütet sich davor, gegen den Stachel zu lösen, weil man es mit führenden Zentrumsleuten zu tun hat. Wie sorgt nun der „christliche“ Metallarbeiter-Verband für einen solchen vom Unternehmertum dem Hunger preisgegebenen Menschen, der für die Interessen des Verbandes gekämpft hat? Man sollte meinen, die Gelder des Verbandes müßten dafür da sein. Aber weit gefehlt, man ist noch nicht einmal in der Lage, ohne Sammellisten einen einzigen der Leute über Wasser zu halten. Ist es nicht ein beschämendes Zeugnis, daß man dazu übergeht, für diesen Gemahnten, der für die Zentrumsache stets gekämpft hat, auf Listen zu sammeln? Nicht allein sammelt man bei seinen Verbandsangehörigen, sondern man geniert sich gar nicht, die Listen seinen Gegnern vorzulegen und sie aufzufordern, ein Scherlein beizusteuern. Unsere Leute haben, trotzdem sie dem Gemahnten gegenüber gar keine Verpflichtung hatten, ihr Scherlein beigeleuert. Eigentlich müßte der Mann es ablehnen, von Leuten unterstützt zu werden, die er bis aufs Messer bekämpft hat. Also auch hier wieder versagt der christliche Apparat, um einen einzigen ihrer Leute zu unterstützen, muß der Bettelstachel geschwungen werden. Freilich: „Betteln ist ja nun einmal christlich.“ Das ist wieder ein Beispiel, wie die Herren vom Zentrum über die Organisation der Arbeiter denken und was die „christlichen“ Gewerkschaften zu leisten instande sind. Nach diesen Vorformulieren sollte man annehmen, daß es endlich auch im dunkelsten Schadel Licht würde. Ein Verbrechen begehen diese „christlichen“ Agitatoren an der Arbeiter-schaft, indem sie alles unternehmen, um die Arbeiter zu entzweien. Wir aber rufen den Arbeitern zu: Los von dieser Gesellschaft, denn sie ist doch nicht in der Lage, die Interessen der Arbeiter zu vertreten; in Gemeinschaft und Hand in Hand mit dem „christlichen“ Unternehmertum stellen diese Herren alles an, um die Arbeiter durch Zerpfitterung zu schwächen. Man sollte sich die Unternehmung zum Beispiel nehmen, die sich unbeschadet ihre: religiösen und politischen Ansichten zusammenschließen. Es wäre endlich an der Zeit, daß die „christlichen“ Herren statt den Arbeitern dem „christlichen“ Unternehmertum die Religion predigen, dann würden sie sich eher einen Stuhl im Himmel verdienen als mit dem Hinweis, daß dem Arbeiter die Religion erhalten bleiben müsse. P. E.

Wettmann. In der Korrespondenz der Metallarbeiter-Zeitung Nr. 12 ist zu berichten, daß Herr Koch mit der Prügellei nichts zu tun hatte, sondern daß Schlossermeister Wagner der Mann ist, der den Kollegen geschlagen hat. — Mit der Firma Boniver müssen wir uns aber noch einmal beschäftigen. Die Formner wurden kürzlich mit einem beträchtlichen Lohnabzug bedacht, einem Arbeiter wurden 8 Mk. ohne vorherige Ankündigung abgezogen. Der Direktor ließ den Arbeiter zu sich rufen und sagte zu ihm: „Nun ja, für Sie hat das Geld doch keinen Wert, ich werde Ihnen so und so viel abziehen; Sie sind doch zufrieden?“ worauf der Arbeiter mit Ja antwortete. Nun stelle ich an Herrn Hüts die Frage, ob für ihn keine Gewerbeordnung existiert? Wenn Herr Hüts jagt: „Wenn es euch nicht paßt, könnt ihr gehen, wir haben genug Arbeiter auf Lager.“ so geben wir ihm die Versicherung, daß unsere Kollegen ihn der Miße überleben werden, sich ein Buch für „lagernde Arbeiter“ anzulegen. Den Arbeitern aber empfehlen wir, sich dem Deutschen Metallarbeiter-Verband anzuschließen, um gegen derartige Übergriffe Front machen zu können.

Wenig. Am 27. März fand im Schützenhaus eine öffentliche Metallarbeiter-versammlung statt, in der Kollege Haack-Weipig über: Was lehren uns die Aussperrungen von Industriebarbeitern? sprach. Die Versammlung, zu der eine beträchtliche Anzahl Kollegen von Geithain erschienen waren, hätte bei der großen Zahl der am Orte beschäftigten Metallarbeiter weit besser besucht sein können. Es liegt wahrlich alle Veranlassung vor, einig zu sein und gemeinsam für unsere Interessen zu arbeiten. Der Vortrag des Kollegen Haack fand lebhaften Beifall. In der Diskussion sprachen die Kollegen Winkler-Geithain und Hofmann für den Eintritt in den Metallarbeiter-Verband; Genosse Wüßend vom Fabrik-, Land- und Hilfsarbeiter-Verband kritisierte die in den hiesigen Fabriken bestehenden Mißstände. Hier gibt es noch vielfache Stundenlöhne von 20 bis 23 Pf., während durch das meist herrschende Affordsystem die Leistungsfähigkeit der Arbeiter auf das höchste angespannt wird. Überstunden müssen gemacht werden und hat dadurch der Arbeiter etwas mehr verdient, dann wird er beschenkt mit einer Lohnreduktion. Lohnstarife gibt es in einigen Fabriken, die wir aber nicht anerkennen können, denn so lange Tarife nicht gemeinschaftlich durch Arbeiter und Arbeitgeber vereinbart sind, hat ein Tarif keinen Wert. Kollege Haack wies in seinem Schlußwort nochmals darauf hin, wie notwendig es ist, sich der Organisation anzuschließen, damit die Mißstände beseitigt werden können. Unsere Pflicht sei es, zu agitieren, bis auch der letzte Kollege im Deutschen Metallarbeiter-Verband organisiert sei.

Stralsund. Die hiesigen Arbeitsverhältnisse lassen leider viel zu wünschen übrig. Sind doch Wochenlöhne von 7, 8 oder 9 Mk. für junge ausgeleimte Schlosser nichts seltenes. Die Arbeitszeit ist hier auch noch sehr lang. Wird doch bei Schmieden noch elf und mehr Stunden gearbeitet, ebenso ist bei den Klempnern die elfstündige Arbeitszeit vorherrschend. Die Arbeiter dieser Branchen scheinen aus dem Vorgehen der Schlosser vor einigen Jahren für Vertüfung der Arbeitszeit nichts gelernt zu haben. Viel besser sind die Lohnverhältnisse in größeren Betrieben (Fabriken) auch nicht, Stundenlöhne von 23 Pf. werden da auch noch bezahlt. Die Firma Hutshmann & Cie. suchte in auswärtigen Zeitungen Schlosser bei „hohen Löhnen“ und für „Lebensstellung“. Die Kollegen, die auf diese Anzeige hierher kamen, waren der Meinung, in einen Betrieb mit circa 100 Arbeitern zu kommen; sie waren aber sehr enttäuscht, daß nur 6 bis 8 gelernte Arbeiter da beschäftigt sind. Darunter erhalten welche einen Stundenlohn von 40 Pf., es sind aber auch welche mit 25 Pf. darunter. Wie sieht es aber mit der Lebensstellung aus? Gleich beim Eintritt wird ausgemacht: Kündigung gibt es nicht. Die Arbeit muß „im Galopp“ verrichtet werden. Traurig ist auch, daß die dort beschäftigten Kollegen kein Interesse für die Organisation haben. Wir hoffen aber, daß diese Zeilen dazu beitragen, alle hiesigen Unorganisierten in die Reihen des Deutschen Metallarbeiter-Verbandes zu führen. Dann werden wir auch hier bessere Lohn- und Arbeitsbedingungen erringen können.

Briefkasten.

Wegen Raumangel mußten mehrere Einwendungen für die nächste Nummer zurückgestellt werden.

Verbands-Anzeigen

- Mitglieder-Versammlungen.**
 (In allen Versammlungen werden Mitglieder ausgehen.)
Wittling. Samstag, 30. April, abds. 8 Uhr, im Gasth. zu den 12 Aposteln.
Wulfen. Samstag, 30. April, abds. halb 9 Uhr, bei Gustav Albrecht.
Wunaberg i. S. Freitag, 29. April, abds. halb 9 Uhr, in Kafens Rest.
Wuppertal. Samstag, 30. April, abds. halb 9 Uhr, im „Bayerischen Hof“, Eberstr. 8.
Wuppertal (Wg.). Samstag, 30. April, abds. 8 Uhr, im „Drei König“.
Wuppertal (Wg.). Samstag, 30. April, abds. 8 Uhr, in b. „Rathauskaffe“.
Wuppertal (Wg.). Sonntag, 1. Mai, vormittags halb 11 Uhr, bei Zitel, Parlamentstr. 5, Wuppertal.
Wuppertal (Wg.). Samstag, 30. April, abds. 8 Uhr, bei Georg Schmidt, am „Straß“, Nr. 13.

