



Hamburgs-Anzeiger

Organ des Verbandes der Maler, Lackierer, Anstreicher, Tüncher und Weißbinder

Nr. 52

Das Blatt erscheint jeden Sonnabend.
Abonnementspreis 3 Mk. pro Quartal.
Redaktion und Expedition: Hamburg 25,
Claus-Broth-Str. 1. Fernspr.: Nordsee 8244.

Hamburg, den 25. Dezember 1920

Anzeigen kosten die sechsgehaltene Norm-
paarletzte ober deren Raum 1,50 Mk.
(Der Betrag ist stets vorher einzusenden.)
Verbandsanzeigen kosten 50 Pf. die Zeile.

34. Jahrg.

Eine Bedrohung des Achtstundentages.

Die längst versprochene gesetzliche Regelung des Schlichtungsverfahrens, der Arbeitsvermittlung und der Arbeitslosenversicherung läßt immer noch auf sich warten. Nach Mitteilungen der Regierung soll daran in Verbindung mit den Interessengruppen noch gearbeitet werden. Nun ist vor kurzem bekanntgegeben worden, daß der neue Gesetzentwurf über die Regelung der Arbeitszeit der gewerblichen Arbeiter fertiggestellt ist und auch bereits eine Besprechung zwischen den Vertretern der Ministerien und den Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern stattgefunden hat.

Als gewerbliche Arbeiter gelten im Sinne dieses Gesetzes alle diejenigen, die in einem gewerblichen Betriebe einschließlich der des Handelsgewerbes und des Bergbaues und den Betrieben des Reiches, der Länder und der Kommunen auf Grund eines Vertragsverhältnisses als Gesellen, Gehilfen, Lehrlinge, Werkmeister, Techniker oder Fabrikarbeiter beschäftigt sind. Ausgenommen von dem Gesetz sind ausdrücklich Personen, die Vorgesetzte von mindestens 50 Arbeitnehmern sind. Das Gesetz findet weiter keine Anwendung auf Betriebe, in denen lediglich Familienangehörige beschäftigt werden; auf die in der Heimarbeit beschäftigten Personen werden die Bestimmungen des Gesetzes ebenfalls nicht angewendet. Auch diejenigen, die von der Verwaltung der Eisenbahn, der Straßenbahn sowie von der Telegraphen- und Postverwaltung im eigentlichen Verkehrsberufe beschäftigt werden, fallen nicht unter die Gesetzesbestimmungen. Weiter ausgenommen sind das Fischerei-, das See- und Binnenschiffahrtsgewerbe, ausschließlich des Be- und Entladens der Schiffe. Der § 8 des Gesetzes bestimmt, daß im allgemeinen die Arbeitszeit die Dauer von 8 Stunden ausschließlich der Pausen nicht überschreiten darf. Es heißt aber dann im Gesetz: „Wenn an einzelnen Werktagen, insbesondere an den Tagen vor Sonn- und Festtagen im Betriebe weniger als 8 Stunden oder überhaupt nicht gearbeitet wird, kann das Fehlen an Arbeitsstunden dadurch ausgeglichen werden, daß die Arbeitszeit an den übrigen Werktagen der gleichen Wochen verlängert wird, jedoch darf die Gesamtzahl der Arbeitsstunden an den 6 Werktagen einer Woche nicht mehr als 48 Stunden und an den einzelnen Werktagen nicht mehr als 9 Stunden betragen. Eine längere Arbeitszeit, jedoch nicht über 11 Stunden täglich, ist in solchen Fällen nur dann zulässig, wenn sie infolge außergewöhnlicher Betriebsverhältnisse unvermeidbar ist und ihre Einführung innerhalb dreier Tage dem zuständigen Gewerbeaufsichtsbeamten oder Bergaufsichtsbeamten zur Kenntnis gebracht wird.“

Weiter bestimmt das Gesetz, daß die Arbeitszeit zusammen mit der für den Unterricht in der Berufsschule verwendeten Zeit innerhalb einer Woche 54 Stunden nicht überschreiten darf. Für die mit Schichtwechsel arbeitenden Betriebe ist festgesetzt, daß die Arbeitszeit für die Arbeiter, die die sonntäglichen notwendigen Arbeiten ausführen, im Durchschnitt dreier Wochen 56 Stunden wöchentlich nicht übersteigen darf. Diese Betriebe werden durch den Reichsarbeitsminister besonders bestimmt. § 6 untersagt den Arbeitnehmern, die in einem Betriebe voll beschäftigt sind, in ihrem oder in einem anderen Berufe ein dauerndes Arbeitsverhältnis mit einem zweiten Arbeitgeber einzugehen. Die Arbeitgeber dürfen solchen Arbeitnehmern wissentlich keine Beschäftigung geben und sind verpflichtet, bei der Einstellung neuer Arbeitnehmer diese zu befragen, ob sie schon bei einem andern Arbeitgeber in einem dauernden Arbeitsverhältnis stehen. Die Arbeitgeber dürfen nicht gestatten, daß ihre Arbeiter nach Ablauf der gesetzlichen Arbeitszeit auf eigene Rechnung im Betriebe weiterarbeiten. Kinder unter 14 Jahren dürfen in den durch das Gesetz bezeichneten Betrieben nicht beschäftigt werden. Die Arbeitsstunden der jugendlichen Arbeiter unter 18 Jahren und der Arbeiterinnen dürfen nicht vor 5 Uhr morgens beginnen und nicht über 10 Uhr abends hinaus dauern. Nach Beendigung der täglichen Arbeitszeit ist eine ununterbrochene Ruhezeit von mindestens 12 Stunden

Weihnachtsabend . . .

Weihnachtsabend . . . Es rieselt der Schnee —
Fern auf einsamer Bergeshöh'
Geistert in stiller Hölle ein Licht
Stockend und flackernd. Der Schnee fällt dicht . . .

Weihnachtsabend . . . Ein Dohlenkrei
Krächzt seine heisere Litanei
Durch die graudüstere Winternacht —
Dann tiefe Stille. Der Schnee fällt leicht . . .

Weihnachtsabend . . . Verhaltener Fluch
Ueber der Erde Leigentuch
Bittert wie höhrendes Irstinsstallen —
Dann wieder Stille. Die Flocken fallen . . .

Weihnachtsabend . . . Ein Grollen webt
Durch die Lüfte, zur Stimme belebt
Formt es sich zu schmerzlicher Frage,
Schwillt es zur Drohung, zu gellender Klage!

Weihnachtsabend . . . Die Stimme spricht:
Wo ist der Liebe strahlendes Licht,
Das uns allen erlösend leuchten sollte,
Das alle Menschen versöhnen wollte!

Weihnachtsabend . . . Die Stimme zittert:
Ihr habt den Armen das Leben verbittert!
Sie, die voll Glauben der Schönheit schawt,
Habt ihr mit tönenden Phrasen genarrt!

Weihnachtsabend . . . Die Stimme beb't:
Nicht wie ihr lehrtet, habt ihr gelebt!
Guer Handeln war Trug und Verblendnis,
Eure Liebe nur Lippenbekenntnis!

Weihnachtsabend . . . Die Stimme ruft:
Das ihr als göttliche Botschaft schuft,
Lüge war es und Heuchel,
Sinnebedrörender Phrasenbrei!

Weihnachtsabend . . . Die Stimme gellt:
Fluch dieser heuchelnden Lügenwelt;
Fluch dieser Welt, die die Hermsen belog,
Die sie um alles, um alles betrog!

Weihnachtsabend . . . Ein letzter Fluch
Ueber der Erde Leigentuch
Bittert wie ein zerbrochenes Falten —
Dann ist es still. Und die Flocken fallen . . . a. e.

zu gewähren. Ausgenommen davon sind die Stein- und Braunkohlengruben, in denen Jugendliche auch zwischen 10 Uhr abends und 5 Uhr morgens beschäftigt werden dürfen, wenn ihnen zwischen zwei Arbeitsschichten eine ununterbrochene Ruhezeit von in der Regel ununterbrochenen 15 Stunden, keinesfalls aber von weniger als 18 Stunden gewährt wird. Arbeiterinnen dürfen nach ihrer Niederkunft 6 Wochen nicht beschäftigt werden. Sie können auf Grund ärztlichen Zeugnisses 6 Wochen vor ihrer Niederkunft die Arbeit niederlegen. Während ihrer Abwesenheit darf ihnen nicht gekündigt werden. Eine Untertagsbeschäftigung von Arbeiterinnen ist durch das Gesetz verboten.

Besondere Maßnahmen sieht das Gesetz in Notfällen zur Verhütung erheblicher Störungen des Betriebes durch Naturereignisse oder Unglücksfälle, aber auch zur Verhütung vor Verderbung des Materials und der Waren oder des Misslingens von Arbeitszeugnissen vor. In solchen Fällen darf die Beschäftigung der Arbeiterinnen insgesamt die Dauer von 10 Stunden täglich nicht überschreiten. Bei außergewöhnlicher Häufung der Arbeit kann auf Antrag des Unternehmers für einzelne Betriebe eine abweichende Regelung der Arbeitszeit der über 18 Jahre alten Arbeiter und Arbeiterinnen an 60 Tagen im Jahre durch den zuständigen Aufsichtsbeamten widerruflich zugelassen werden. Unter Umständen ist auch eine Ausdehnung auf 90 Tage zulässig. Zum Schluß enthält das Gesetz noch einige Strafbestimmungen, die Verstöße gegen die einzelnen Vorschriften mit Geldstrafen von 150 bis 3000 M. ahnden.

Unsere Kollegen sind darüber unterrichtet, wie schon seit vorigem Jahre auch aus Kreisen unserer Arbeitgeber gegen den Achtstundentag gearbeitet wird und alle Hebel in Bewegung gesetzt werden, ihn zu Fall zu bringen. Aus dem Entwurf geht nun deutlich hervor, daß die Regierung den Wünschen des Unternehmertums folgt; denn der Entwurf bedeutet die kaum noch verschleierte Abwägung des Achtstundentages. Der Achtstundentag ist die erste, notwendigste Grundlage jedes wirklichen Arbeiterschutzes; er ist die unerläßliche Vorbedingung, die es dem Arbeiter möglich macht, mehr als Arbeitsmaschine zu sein, die ihm die Zeit verschafft, Mensch zu sein. Würde dieser Entwurf Gesetz werden, so wären damit die Bestimmungen über die Demobilisierung und diejenigen der Volksbeauftragten über den Achtstundentag vollständig über den Haufen geworfen. Darum muß eine Gesetzesvorlage, die es unternimmt, den Achtstundentag zu durchlöchern und unwirksam zu machen, den schärfsten Protest aller Arbeiterkreise herausfordern. Für sie ist er in sozialer und kultureller Hinsicht eine Notwendigkeit. Unter allen Umständen müssen die Gewerkschaften verhindern, daß dieser Entwurf Gesetz wird.

Durchschnittlicher Mehraufwand eines Malergehilfen bei der Ausübung seines Berufes.

Das Reichsfinanzministerium hat angeordnet, daß durch Anträge bei den in Betracht kommenden Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbänden für einzelne Berufsgruppen festgestellt wird, welche Beträge ihres Einkommens als bei der Steuer- veranlagung als sonstige Werbungskosten zu betrachten, also (außer Kassenbeiträgen usw.) abzugsfähig sind. Im Sinne dieser Anordnung kommt hauptsächlich der Mehraufwand an Kleidung in Frage, das heißt der Betrag, den die Arbeiter zur Ausübung ihres Berufes mehr aufwenden müssen, als ihr persönliches Bekleidungsbedürfnis erfordert. Dabei soll jedoch berücksichtigt werden, ob durch die Anlegung besonderer Schutzkleider oder besonderer Arbeitskleider während der Arbeit die bürgerliche Kleidung geschont wird. — Außer dem Mehraufwand an Kleidung kommt ferner auch der Aufwand für Unterhaltung und Ergänzung eigenen Werkzeuges in Frage, nicht für dessen erstmalige Anschaffung. Auf das an uns gerichtete Ersuchen um eine gutachtliche Äußerung über die durchschnittliche Höhe des so festzusetzenden abzugsfähigen Mehraufwandes eines Arbeiters des Maler- und Lackierergewerbes hat unser Verbandsvorstand wie folgt geantwortet:

Die Arbeiter des Malergewerbes (Maler, Lackierer, Anstreicher, Tüncher und Weißbindergehilfen) sind gezwungen, bei ihrer Arbeit besondere Schutzkleidung zu tragen. Nach unsern Feststellungen muß mit dem Verbrauch eines Arbeitsanzuges im Jahr gerechnet werden, bestehend aus Hose und Rock (Kittel). Hierfür sind nach heutigen Preisen mindestens 250 M. zu veranschlagen. — Der Anzug muß je nach den Umständen durchschnittlich alle zwei Wochen gewaschen werden; Geschäfte mit besserer Kundenschaft verlangen, daß die Gehilfen wöchentlich mit reinem Anzuge erscheinen. Die Reinigungskosten betragen bei der Schwierigkeit, die die Entfernung des Farbenschlammes verursacht, im eigenen Haushalt wohl etwa 5 M., außerhalb des Haushaltes (bei Leibern) etwa 8 M. Danach können durchschnittlich 150 M. im Jahr für Reinigungskosten angenommen werden.

Es darf nicht unerwähnt bleiben, daß auch der Verschleiß an Arbeitsschuhen bei der sehr viel vor kommenden Arbeit auf Leitern, auf nassem, unebenem Boden verhältnismäßig groß ist, zumal hierzu nach Lage der Verhältnisse auch die auf dem Wege zur Arbeitsstelle benutzten Schuhe gebraucht werden müssen.

Ferner müssen die Malergehilfen im allgemeinen in besserer Kleidung zur Arbeit gehen. Abgesehen davon, daß sie meist weite Wege zu ihren fortwährend (oft täglich mehrmals) wechselnden Arbeitsstellen zurücklegen müssen, arbeiten sie vielfach in sogenannten besseren Häusern, Villen, Hotels und dergleichen. Von dieser Kundenschaft und von den Arbeitgebern wird verlangt, daß die Malergehilfen gut gekleidet zur Arbeit erscheinen. Ziehen sie sich hier dann um, so mangelt es oft an einwandfreien Aufbewahrungsorten, so daß die Kleidung nicht selten vor Beschmutzung nicht geschützt ist; oft ist ein Umkleiden auch gar nicht möglich oder, weil es sich um kürzere Arbeitsperioden handelt, nicht unlich. Alles dies aber setzt die besseren Straßenkleider größerer Abnutzung aus. Dazwischen- oder längere Zeit hindurch wird ab-

