

Korrespondenz

für Deutschlands Buchdrucker und Schriftgießer

58. Jahrg.

Abonnementspreis: Vierteljährlich 65 Pf., monatlich 22 Pf. ohne Postgebühren. Nur Postbezugs. Erscheinungstage: Dienstag, Sonntag und Samstags. — Jährlich 150 Nummern.

Leipzig, den 22. Januar 1920

Einzelgenpreis: Vereins-, Fortbildungs-, Arbeitsmarkts- und Zeitschriften 20 Pf., die sonstigen alleinstellenden 60 Pf., die Zeitschriften, Rabatt wird nicht gewährt.

Nr. 9

Der Ausbau des Unterstützungswesens

Anträge des Vorstandes zur zehnten Generalversammlung in Leipzig

Die Not der Zeit hat in Mitgliederkreisen den Wunsch ausgelebt, den Kollegen, die gezwungen sind, unsere Unterstützungsanstaltungen in Anspruch zu nehmen, durch Gewährung höherer Unterstützungen die Möglichkeit zu geben, die schweren Zeiten zu überleben. Diesbezügliche Anträge sind mehrfach an den Vorstand gelangt und wurden auch den Verehrern zur letzten Generalversammlung mit auf den Weg gegeben, mußten aber bis zur nächsten Generalversammlung zurückgestellt werden, da nur diese berufen ist, so einschneidende Veränderungen zu beschließen, wie Unterstützungssteigerungen die zur Folge haben. Um eine gewisse Einheitslichkeit in die Antragstellung zu bringen und um zu verhindern, daß Anträge gestellt werden, deren Erfüllung ganz unmöglich ist, wurde dem Vorstandsvorsitzenden der Auftrag erteilt, eine Vorlage auszuarbeiten, die als Grundlage für die Beratung auf der Generalversammlung dienen soll.

Das Verlangen der Mitglieder nach Erhöhung der Verbandunterstützungen ist begründet. Die bisher gestellten Anträge lassen aber erkennen, daß ein Teil unserer Kollegen in bezug auf das Maß dessen, was der Verband zu leisten in der Lage ist, keine rechten Vorstellungen hat und die Antragsteller sich weniger von Vermögensgründen als von ihrem guten Herzen leiten lassen. Dieses warme Mitempfinden für die Lage der hilfsbedürftigen Kollegen ist anzuerkennen, und doch kann es nicht Billigkeit einer Unterstützungssteigerung sein, bei der man sich folgende Fragen vorzulegen und zu beantworten hat: Welche Verpflichtungen hat der Verband? Auf die Dauer erfüllen, ohne daß seine Existenz oder seine Hauptaufgabe, die Erzielung möglichst günstiger Arbeitsbedingungen, gefährdet wird? Wie sind die Mehrausgaben zu decken, und welche Beitragsleistung kann den Mitgliedern angelehnt der hohen Preise für den Lebensunterhalt, der ungeheuren Steuerlast und der gesteigerten Beiträge zu Krankenkassen usw. noch zugemutet werden? Weiter muß man sich die allgemeine Situation vor Augen halten, die in der letzten Zeit von der „Korr.“-Redaktion so treffend gekennzeichnet wurde und der auch die Verbandsleistung durch erhöhte Rücklagen Rechnung tragen muß. Die Rücklagen müssen um so höher sein, je mehr die Geldentwertung um sich greift.

Das sind die harten Tatsachen, die sowohl vom Vorstandsvorsitzenden wie von der Generalversammlung berücksichtigt werden müssen und auch bei der Antragstellung von den Mitgliedern usw. gewürdigt werden sollten. Geht es nicht, so wird auch auf der Leipziger Generalversammlung abermals eine große Zahl von Anträgen als nicht diskutierbar von der Beratung ausgeschlossen sein. Die Mitglieder müssen sich darüber klar sein, daß es unmöglich ist, eine Gewerkschaftsorganisation zu sein, im Unterstützungsfall einen Ausgleich zur Lohnhöhe herbeizuführen, sondern daß es sich nur um Gewährung von Beihilfen handeln kann, um die hilfsbedürftigen Kollegen vor der bittersten Not zu schützen. Daß die gegenwärtigen Unterstützungen bei Krankheit und Invalidität gänzlich unzulänglich sind, und die Kollegen infolgedessen gezwungen sind, auch dann noch ihrem Berufe nachzugehen, wenn der Körper schon verfallen, darüber braucht kein Wort verloren zu werden. Das sind Tatsachen, die von niemand bestritten werden können. Es wäre aber ein verhängnisvoller Fehler, wenn der Verband verlangen zu wollen, daß er die Verpflichtungen übernehmen soll, zu deren Erfüllung der Staat und die sozialen Versicherungseinrichtungen berufen sind. Man gehe also mit der berechtigten Forderung, daß den Kranken, Invaliden und Altersrentnern eine bescheidene Erntens gewährleistet werde, an die rechte Schmeide und verlange in Wort und Schrift, daß die zur Unterstützung der Kranken und Invaliden berufenen Stellen ihrer Pflicht genügen. Die Buchdrucker sind stolz auf die jahrzehntelange von ihnen betriebene Selbsthilfe, als Staat und Kommunen für die Arbeitslosen und Invaliden wenig oder gar nichts übrig hatten; dieses stolze Gefühl der Selbsthilfe darf aber nicht zu dem Trugschlusse führen, daß es nun auch in Zukunft keinen andern Weg gebe, daß der Verband auch weiterhin der allein gebende Teil bleiben muß! Die so oft von den Sozialpolitikern geforderte Fürsorge für die Schwachen

und Bedrückten hat greifbare Gestalt angenommen; das man nicht auf halbem Wege stehen bleibt, dafür zu sorgen ist Aufgabe der Arbeiter und ihrer Vertreter! Der Verband wird auch in Zukunft bestrebt sein, durch Gewährung von Zuschüssen seinen hilfsbedürftigen Mitgliedern die Bitternisse des Lebens zu erleichtern. Aber darüber darf kein Zweifel bestehen, daß diese Zuschüsse nur minimale sein können. Den Gewerkschaften sind hier Grenzen gesetzt, die sie um ihrer selbst willen nicht überschreiten dürfen.

Bevor wir nun zu der Erhöhung der Unterstützungen selbst Stellung nehmen, ist es notwendig, die Frage zu beantworten, ob bei den im Laufe der Jahre zum Ausdruck gekommenen Bestrebungen, das Unterstützungswesen auf eine breitere Grundlage zu stellen, die Organisation nicht zu sehr belastet wurde. Schon auf der Danziger Generalversammlung wurde anerkannt, daß unser Unterstützungswesen ein gewisser Ausgleich zwischen Leistung und Gegenleistung fehle. Man hat diesen Ausgleich dann dadurch herbeizuführen gesucht, daß man den älteren Mitgliedern mit hoher Beitragsleistung Konzessionen in bezug auf erhöhte Unterstützungen und längere Bezugsdauer machte, anstatt die Anfangskontingenzen etwas heraufzusetzen oder die Unterstützungen bei geringerer Beitragsleistung zu kürzen. Beitragsleistung und Unterstützungsabschlüsse stehen nicht immer im richtigen Verhältnis zueinander, wie sich leicht erkennen läßt. Unterstützungen, wie sie der Verband selbst, werden in gleicher Höhe von keiner andern Gewerkschaft gezahlt und konnten auch von ihm nur gestellt werden, weil seit 28 Jahren der wirtschaftliche Frieden dem Gewerbe erhalten blieb und für Unterstützungen an Gemahregelte nur ganz minimale Beiträge aufgewendet zu werden brauchten.

Zunächst wird vom Vorstandsvorsitzenden angestrebt, die Anfangskontingenzen denen der andern Gewerkschaften möglichst gleichzustellen, weil der Verband zu diesen durch die Erhöhungen des Allgemeinen Deutschen Gewerkschaftsbundes, die bei Berufswegfall den Übertritt zur Berufsorganisation vorsehen, und durch die Bestrebungen nach Schaffung eines Industrieverbandes jetzt in weit näherer Beziehung tritt, als dies bisher der Fall war.

Nach einer Aufstellung im „Korrespondenzblatt der Generalkommission der Gewerkschaften Deutschlands“ (Nr. 45/1919) gewährten von 48 Zentralverbänden Unterstützungen:

| nach einer Mindestleistung | Anzahl der Verbände | | | | |
|----------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------|
| | in der Zeitschriftenunterstützung | in der Invalidenunterstützung | in der Altersunterstützung | in der Krankenunterstützung | Begrüßungsgeld |
| von 6 Beiträgen | 1* | — | — | — | — |
| „ 13 „ | 1 | — | 1* | 1* | 1* |
| „ 26 „ | 8 | 1 | — | 1 | 2 |
| „ 52 „ | 24 | 37 | 18 | 42 | 27 |
| „ 60 „ | 1 | 1* | — | — | — |
| „ 75 „ | — | — | — | — | — |
| „ 90 „ | 1 | 1* | — | 1 | — |
| „ 104 „ | — | 1 | 9 | — | 7 |
| „ 156 „ | — | — | 3 | — | 5 |
| „ 260 „ | — | — | — | — | 1 |
| „ 520 „ | — | — | — | — | 1 |

In vier Unterstützungsweigen steht unser Verband mit seinen Anfangskontingenzen (die durch einen Stern bezeichnet sind) allein da, während sie in der Krankenunterstützung weit höher ist als in den andern Verbänden. Zweifelslos treffen die Gewerkschaften, die einheitlich für alle Unterstützungsweige die 52-Wochen-Kontenz eingeführt haben, das Richtige. Es läßt sich beim besten Willen nicht motivieren, daß bei dreizshnwöchiger Beitragsleistung bereits Anzugsunterstützung und Begrüßungsgeld gewährt werden; das sind Unterstützungen, die größere Beitragsleistungen zur Voraussetzung haben sollten. Nur in der Reiseunterstützung, die bei den Buchdruckern eine wesentlich andre Rolle spielt

wie in andern Gewerkschaften, dürfte es sich empfehlen, an einer niedrigeren Anfangskontenz festzuhalten.

Der Vorstand beantragt aus diesen Gründen: für die Ortsunterstützung, die Anzugsunterstützung und das Begrüßungsgeld als niedrigste Kontenz 52 Beiträge, für die Krankenunterstützung als niedrigste Kontenz 26 Beiträge und für die Reiseunterstützung 13 Beiträge festzusetzen.

Eine Kontenz von 52 Wochen auch für die Krankenunterstützung einzuführen, würde in Mitgliederkreisen nicht die Zustimmung finden; der Sprung von 13 auf 52 Beiträge wäre bei der Bedeutung dieses Unterstützungsweiges zu groß, weshalb der Vorstand die Anfangskontenz auf 26 Beiträge bemessen will.

Weiter stellt der Vorstand eine Prüfung für notwendig, ob die Ausgaben für Unterstützungen zu den Einnahmen im richtigen Verhältnis stehen. Bei dieser Prüfung stellte sich heraus, daß das Kassengebaren in der Kranken- und Invalidenkasse zur Zeit zu Bedenken keinen Anlaß gibt, dagegen in der Allgemeinen Kasse, aus der neben den rein gewerkschaftlichen Ausgaben die Unterstützungen für Arbeitslose, Gemahregelte, Anzugsbeihilfen und die Kosten des Rechtschutzes geleistet werden, die Rücklagen nicht in dem Maße erfolgen konnten, wie es im Interesse der Organisationsfortschrittlichkeit zu wünschen ist.

In den Jahren 1892 bis 1918 wurden in der Allgemeinen Kasse von den Beiträgen und sonstigen Einnahmen

76,5 Proz. für Unterstützungen, 7,0 „ „ rein gewerkschaftliche Leistungen (karitative Zwecke, Beiträge zu andern Institutionen, Kosten der Generalversammlungen usw.), 6,2 „ „ Verwaltungszwecke

verausgabte und nur 10,3 Proz. der Einnahmen konnten zu Rücklagen verwendet werden. Der Löwenanteil der Ausgaben entfällt auf die Arbeitslosenunterstützung, die im genannten Zeitraum 18458402 Mk. beanspruchte, das sind 68,1 Proz. der gesamten Einnahme für die Allgemeine Kasse. Die Rücklagen in diesem Kassenzweige würden also sehr geringe sein, wenn sie nicht durch die Zinsen, die sich auf insgesamt 5464913 Mk. belaufen, eine beträchtliche Stärkung erfahren hätten. Aber auch an dieser Stelle muß darauf hingewiesen werden, daß alle Unterstützungen nur gezahlt werden konnten, weil die Organisation dank der betriebenen Tarifpolitik von gewaltigen Ersparnissen profitiert worden ist.

Bei der Frage, in welchem Maße die einzelnen Unterstützungen erhöht werden können, spielt naturgemäß die augenblickliche Kassenlage eine ausschlaggebende Rolle. Nominell, d. h. nach dem Anlagevermögen, hatte der Verband am Ende des dritten Quartals 1919 ein Vermögen von 12225430 Mk. Die trostlose wirtschaftliche Lage, in der unser Land sich befindet, hat jedoch eine große Geldentwertung gebracht, deren Ende bei dem Bestande der Valuta noch gar nicht abzusehen ist. Einige staatkundliche Verhältnisse weisen einen Ausweg auf, die kommunalen Anleihen eine solche von 10 bis 15 Proz. Nach gewissenhaften Schätzungen ist daher mit einem um 25 Proz. geringeren Kursverwert bei den Anleihepapieren zu rechnen, wodurch unser Vermögen eine recht erhebliche Einbuße erleidet, die sich ins Ungemessene steigern würde, wenn auch das Vermögen der Gewerkschaften durch die neue Steuerleggebung betroffen werden sollte — Fragen, die zur Zeit noch der Klärung harren, und von denen wir hoffen und wünschen, daß sie zugunsten der Gewerkschaften entscheiden werden mögen.

Neben dieser Vermögenseinbuße wird der Verband mit Ausgaben zu rechnen haben, die eine weitere Verrentung seines Vermögens zur Folge haben (z. B. die Abfindung an den eschäftslöhringischen Verband in Höhe von 200000 Mk., denen weitere Abfindungen folgen) und erneute Kapitalrücklagen unmöglich machen, die in jetziger Zeit mehr denn je zur Notwendigkeit werden. Die Verwaltungskosten, persönliche und sachliche, sind beträchtlich geblieben, desgleichen die Kosten für die Generalversammlung und andre tagungen; erhöhte Ausgaben für karitative und

Das Betriebsrätegesetz

I.

In knapper Zusammenfassung und Ergänzung unserer bisherigen Artikel über das bedeutungsvolle und deshalb heftig umkämpfte Betriebsrätegesetz sei gelegentlich seiner Verabschiedung durch die Nationalversammlung zunächst auf Bestimmung und Werdegang

des Gesetzes hier nochmals eingegangen.

Als das deutsche Volk am 9. November 1918 plan- und ziellos in die Revolution „von Entente Gnaden“ hineinforkelte, wandte sich sein Groll instinktiv gegen die eigenen staatlichen Machthaber, die mit eroberungslüsternden Imperialismen anderer Länder in himmelstrebender Verantwortungslöslichkeit das furchtbare Elend des Weltkrieges über die Menschheit heraufbeschworen hatten. Die wahrhaftigen Blutzünder der Ludendorff-Sippe, die militärische Einziedung der ältesten noch wehrpflichtigen Jahrgangsklassen und ihre der Volkspolizei hohnsprechende Behandlung, die völlige Zermürbung der deutschen Volkswirtschaft durch das sogenannte Hindenburg-Programm, Zensurmaßnahmen und Bedrückungen aller Art hatten dabei und draußen das Maß der Geduld zum Überlaufen gebracht. Von hinten sollte die deutsche Front erdolcht sein, nach Behauptungen von antirevolutionärer Seite, und dabei wurde an der Westfront bereits vor der letzten (sehlgelagerten) Offensive in der Champagne selbst in Offizierskreisen die Möglichkeit diskutiert, abzukniffen mit den Feinden Frieden zu schließen! Die Desorganisation wurde immer größer. Viele Offiziere und Mannschaften irren wochenlang auf der Suche nach ihrem Truppenteil umher, von Auskunftsstelle zu Auskunftsstelle geschickt. Das morsiche System des Militarismus brach tatsächlich in sich selbst zusammen, und mit ihm spülten die Revolutionswogen viel Gerümpel des alten kaiserlichen Regiments hinweg. An die Stelle der Monarchie trat die Republik, das gemeinlich als vernünftigstes bezeichnete Regierungssystem. Manche höchst wertvolle Errungenschaft hat uns die politische Revolution gebracht, aber die starke seelische Bedrückung, die speziell auf der Arbeiterschaft lastet, vermochte sie nicht zu bannen. Es fehlt noch an einer wirtschaftlichen und sozialen Befreiung dreier Volksschichten, diesem eigentlichen Wessenshörn der deutschen Revolution, der nur auf dem Wege der Entwicklung heranreifen kann.

Die Ursache für das Fehlschlagen der auf die politische Revolution gesetzten Hoffnungen und Erwartungen der Arbeiterschaft in wirtschaftlicher und sozialer Beziehung ist nicht zuletzt darauf zurückzuführen, daß sich die Schwierigkeiten einer Umwälzung der kapitalistischen Produktionsweise nur sehr schwer meistern lassen. Besonders unter den gegenwärtigen Wirtschaftsverhältnissen. Die Sozialisierung kann nicht ohne Berücksichtigung der wirtschaftlichen Voraussetzungen und des Reifegrades eines Industrie- oder Gewerbezweiges durch äußere Gewaltmittel herbeigeführt werden, sondern sie muß das Werk planmäßiger Entwicklung und eines organischen Aufbaues sein. Das Wirtschaftsgeschehen gleicht einem feingliedrigen Mechanismus, der gewalttätige Eingriffe von selbst verbietet. Nach dem Willen allein richten sich die harten wirtschaftlichen Taffachen nicht. Das hat keiner gründlicher erfahren als die Gewerkschaften, die von jeder planmäßige darum gehindert haben, der Arbeiterschaft einen vollwertigen Anteil am Arbeitsertrag und an den Kulturwerten des Lebens zu verschaffen. Das gewerkschaftliche Ringen seit den sechziger Jahren des vorigen Jahrhunderts war ausschließlich darauf gerichtet, die Lebenshaltung der Arbeiterschaft zu sichern. Durch ein tarifliches Mitbestimmungsrecht bei der Festsetzung der Lohn- und Arbeitsbedingungen konnte verhindert werden, daß die wirtschaftliche Existenz des Arbeiters von jeder Laune des Arbeitgeberers, von jeder Konjunktur oder von sonstigen Zufälligkeiten abhängig gemacht wurde. Ähnliche Erfolge sind nach dieser Richtung von den Arbeiterorganisationen erzielt worden. Darüber hinaus gelang es, die staatliche Sozialreform ein großes Stück vorwärts zu treiben und durch die Arbeiterversicherung die Wechselfälle des Lebens erträglicher zu gestalten.

Alle diese Errungenschaften aber dienen nur einer vorübergehenden Besserstellung der Lebenshaltung der Arbeiter, die volle Wirtschaftsdemokratie im Produktionsprozeß, d. h. ein Mitbestimmungsrecht in allen Arbeiterangelegenheiten, war damit nicht zu erreichen. Um einen dahin gehenden Einfluß auszuüben, wurde früher die Forderung nach Errichtung von Arbeiterkammern vergeblich erhoben, weil die Kraft der Arbeiterbewegung zur Durchsetzung

dieser Forderung nicht ausreichte. Um in wirtschaftsdemokratischer Beziehung grundsitzende Änderungen herbeizuführen, mußten erst größere politische Machtmittel vorhanden sein. Nachdem nunmehr die Revolution den nötigen politischen Umschwung gebracht hat, kann an die zeitgemäße Veränderung der wirtschaftlichen Besitz- und Machtverhältnisse entschlossen und tatkräftig herangegangen werden.

Die kapitalistische Wirtschaftsordnung, die es einzelnen ermdgliche, immer größere Reichtümer aufzuspelchern, während die Existenz der großen Masse der werkschaffenden Arbeiter immer unsicherer wurde, hat die Revolution abbruchreif gemacht. In der wirtschaftlichen und sozialen Befreiung liegt die Zukunft unseres Volkes. Die Demokratie, die seit dem politischen Umsturz überall im Vormarsch begriffen ist, hat auch vor dem Arbeitsverhältnisse nicht halt gemacht. Der Absolutismus des Unternehmertums, gegen den die gewerkschaftlichen Organisationen, in erster Reihe der Verband der Deutschen Buchdrucker, jahrelang, angeknüpft haben, muß restlos gebrochen werden. Ist die Sozialisierung auch nicht sofort in allen Wirtschaftszweigen im vollen Umfange durchzuführen, so muß sie doch überall vorbereitet werden. Die Möglichkeit dazu bietet die gesetzliche Regelung des Mitbestimmungsrechts der Arbeiter innerhalb der Betriebe und die Einsetzung eines gesetzlichen Organs zur Ausübung dieses Mitbestimmungsrechts in Form der Betriebsräte.

Den Forderungen der Arbeiterschaft auf eine gründliche Reform des Wirtschaftslebens nachgehend, wurden bekanntlich die Betriebsräte in der Verfassung der deutschen Republik festgelegt. Nach Artikel 165 sind die Arbeiter und Angestellten dazu berufen, gleichberechtigt in Gemeinschaft mit den Unternehmern an der Regelung der Lohn- und Arbeitsbedingungen sowie an der gesamten wirtschaftlichen Entwicklung der produktiven Kräfte mitzuwirken. Die betriebsräteigen Organisationen und ihre Vereinbarungen werden anerkannt. Die Arbeiter und Angestellten erhalten zur Wahrnehmung ihrer sozialen und wirtschaftlichen Interessen gesetzliche Vertretungen in Betriebsarbeiterräten sowie in nach Wirtschaftsgebieten gegliederten Bezirksarbeiterräten und in einem Reichsarbeitsrat. Die Betriebsarbeiterräte und der Reichsarbeitsrat treten zur Erfüllung der gesamten wirtschaftlichen Aufgaben und zur Mitwirkung bei der Ausführung der Sozialisierungspläne mit den Vertretungen der Unternehmer und sonst beteiligter Volkskreise zu Bezirkswirtschaftsräten und zu einem Reichswirtschaftsrat zusammen. Die Bezirkswirtschaftsräte und der Reichswirtschaftsrat sind so zu gestalten, daß alle wichtigen Berufsgruppen entsprechend ihrer wirtschaftlichen und sozialen Bedeutung darin vertreten sind. Sozialpolitische und wirtschaftspolitische Gesetzentwürfe von grundlegender Bedeutung sollen von der Reichsregierung vor ihrer Einbringung dem Reichswirtschaftsrat zur Begutachtung vorgelegt werden. Der Reichswirtschaftsrat hat das Recht, selbst solche Gesetzentwürfe zu beantragen. Stimmt ihnen die Reichsregierung nicht zu, so hat sie trotzdem die Vorlage unter Darlegung ihres Standpunktes beim Reichstag einzubringen. Der Reichswirtschaftsrat kann die Vorlage durch eines seiner Mitglieder vor dem Reichstag vertreten lassen. Den Arbeitern und Wirtschaftsräten können auf den ihnen überwiesenen Gebieten Kontroll- und Verwaltungsbefugnisse übertragen werden. Aufbau und Aufgabe der Arbeiterräte und Wirtschaftsräte sowie ihr Verhältnis zu andern sozialen Selbstverwaltungskörpern zu regeln, ist ausschließlich Sache des Reiches.

Somit über die verfassungsmäßige Verankerung der Betriebsräte. Nun zu ihrem gesetzlichen Werdegang selbst. Das Betriebsrätegesetz sollte den Aufbau der wirtschaftlichen Räteorganisation einleiten. Nachdem der erste Gesetzentwurf über die Betriebsräte vom 15. Mai v. J., weil unzulänglich, von der Regierung zurückgezogen worden war, trat einige Monate später ein neuer, in grundsätzlicher Beziehung weitergehender Gesetzentwurf an dessen Stelle. Dessen hauptsächlichste Bestimmungen wurden in Nr. 96 des vorigen Jahrgangs von uns eingehend besprochen. Die gegen die erste Fassung erhobenen Einwände, insbesondere diejenigen des Nürnberger Gewerkschaftskongresses, hatten in der neuen Vorlage der Regierung Berücksichtigung gefunden. Obwohl auch sie noch mancherlei Mängel und Schwächen aufwies, bewegte sich die Diskussion doch weniger in sachlicher als in prinzipieller Richtung. Der Streit ging mehr um die Form der Räte, um den Weg, auf dem sie ihren Einfluß ausüben sollten, d. h. auf rein wirtschaftlichem oder politischem Boden. Die Gewerkschaften betrachteten das Räteystem lediglich als eine Frage der Zweckmäßigkeit. Der Grund-

gedanke der Betriebsräte ist so alt wie die Gewerkschaftsbewegung selbst. Die Betriebsvertrauensmänner haben von jeher die Grundlage der gewerkschaftlichen Organisation gebildet, und ihr zweckentsprechender Ausbau zur Durchführung der wirtschaftlichen Demokratie wurde von den Gewerkschaften stets als eine dringende Notwendigkeit erkannt. Dementsprechend legte der Nürnberger Gewerkschaftskongress auf ein linniges Hand-in-Hand-Arbeiten der Betriebsräte mit den gewerkschaftlichen Organisationen das Schwergewicht. Die Gewerkschaften haben eine jahrzehntelange Entwicklung und praktische Erfahrung hinter sich und gelten als diejenige Organisationsform, die die Interessen des Gesamtberufs von höheren Gesichtspunkten aus beurteilen und vertreten kann, als das einem häufig wechselnden Betriebsrat möglich ist. Ein enges Zusammenarbeiten zwischen Gewerkschaften und Betriebsräten wird für alle Beteiligten entschieden nützlich sein. In den vom Gewerkschaftskongress aufgestellten Richtlinien für die zukünftige Wirksamkeit der Gewerkschaften heißt es bezüglich der Betriebsräte: „Das Mitbestimmungsrecht der Arbeiter muß bei der gesamten Produktion, vom Einzelbetriebe beginnend bis in die höchsten Spitzen der zentralen Wirtschaftsorganisation, verwirklicht werden. Innerhalb der Betriebe sind freigewählte Arbeitervertretungen (Betriebsräte) zu schaffen, die, im Einvernehmen mit den Gewerkschaften und auf deren Macht gestützt, in Gemeinschaft mit der Betriebsleitung die Betriebsdemokratie durchzuführen haben. Die Grundlage der Betriebsdemokratie ist der kollektive Arbeitsvertrag mit gesetzlicher Rechtsgültigkeit.“ Einen darüber hinaus greifenden politischen Einfluß für die Arbeiterräte zu erstreben, kann umgänglich Aufgabe der Gewerkschaften sein.

Diesen Gedankengängen trug die Regierungsvorlage zum Betriebsrätegesetz in jedem Betracht Rechnung. Die Reichsregierung ist nach Möglichkeit befreit gewesen, ihre verfassungsmäßige Aufgabe an die Arbeiterschaft durch die Einbringung der Betriebsrätevorlage einzulösen. Wenn es eines Beweises bedürft hätte, daß die Regierungsvorlage einen eminenten Fortschritt im Sinne der Arbeiterbewegung bedeutete, so lag dieser Beweis in der Tatsache, daß das gesamte Unternehmertum mit allen Kräftebündeln gegen aufs heftigste Sturm lief. Auf diesen Druck war es zurückzuführen, daß die Regierungsvorlage in den Beratungen des Sozialen Ausschusses, an den sie nach Beendigung der ersten Lesung von der Nationalversammlung verwiesen wurde, Verstümmelungen und Verschlechterungen erfuhr, die ihre prinzipielle Bedeutung für die Arbeiterschaft erheblich herabsetzten. Bei den an und für sich schon großen Schwierigkeiten infolge der gegenwärtigen Verteilung der politischen Machtverhältnisse war von vorn herein damit zu rechnen, daß die politischen Vertreter der Arbeiter einen sehr schweren Stand haben würden gegenüber den Verschlechterungsanträgen des gesamten Unternehmertums. Um so wertvollere bleibt es, daß die Vertreter der Unabhängigen im Sozialen Ausschusse durch ihr starres Festhalten am ausföchtigen Alles-oder-Nichts-Standpunkte die Entwicklungsmöglichkeiten des Betriebsrätegesetzes für die Arbeiterschaft noch verschlechterten. Ihre Obstruktionspolitik trägt ein vollgestülptes Maß von Mitschuld an den Verschlechterungen, die die Regierungsvorlage in den Ausschussberatungen und damit auch das Gesetz erfuhr. Keine dialektische Schönfärberei und kein noch so wilder Protest gegen das „neue Suchhausgesetz“ vermögen an diesem Faktum etwas zu ändern.

Es hatte verdammt wenig Sinn, wenn die linksradikalen Referenten in den Großen Projektverhandlungen am Vorabende des Wiederzusammentritts der Nationalversammlung die gravierendsten Verschlechterungen der Vorlage der Regierung durch den Sozialen Ausschuss in Grund und Boden verdonneren, ohne den Massen ein klar umrissenes Ziel vor Augen zu stellen. Statt dessen wurde der Sturz derselben Regierung gefordert. Säfte, wirklich die Absicht bestanden, etwas praktisch Brauchbares aus der eingeleiteten Prolettenbewegung herauszupringen zu lassen, wäre es im Interesse der Arbeiterschaft gelegen gewesen, sich konsequent auf den Boden der Regierungsvorlage als dem zur Zeit Erreichbaren zu stellen und den Weg einer verfassungsmäßigen allgemeinen Volksabstimmung über das Gesetz einzuschlagen. Die sieben Millionen gewerkschaftlich organisierter Arbeiter und Arbeiterinnen stellen einen prächtigen Resonanzboden für ein Instabilitätsgedanken in beflagter Richtung dar, und die Aussichten für die Abstimmung wären bei einer einheitlichen, planmäßigen Aktion der Arbeiterklasse keineswegs ungünstig gewesen. Statt dessen verlangen die Wortführer der Unabhängigen und Kommunisten die sofortige Regelung der gesamten Wirtschaft durch schleunigst zu

