

Holzarbeiter-Zeitung

Organ des Deutschen Holzarbeiter-Verbandes.

Erscheint wöchentlich am Sonnabend.
Abonnementspreis M. 1,50 pro Vierteljahr. Zu beziehen durch
alle Postanstalten. Für Verbandsmitglieder unentgeltlich.

Verantwortlich für die Redaktion: Ernst Reinhardt, Berlin.
Für die Expedition und den Anzeigenteil: Eduard Steinbrenner, Berlin.
Redaktion und Expedition: Berlin O. 2, Neue Friedrichstr. 2.

Inserate für die viergespaltene Postkarte oder deren Raum 60 Pfg.
Vergütungsanzeigen und Arbeitervermittlungen 30 Pfg.
Versammlungsanzeigen 15 Pfg.

Der Zusammenschluß der Unternehmer.

a. Wir sind ganz naturgemäß sehr kritisch gegen das Unternehmertum, und doch müssen wir es als Beispiel unseren Berufsgenossen vor Augen führen. Wenn man die Zersplitterung der Arbeiterorganisationen vergleicht mit dem Eifer, die Verbindungen der Unternehmer zu festigen und zu vereinheitlichen, so muß man einen Vorsprung der Unternehmerorganisation vor der Arbeiterorganisation anerkennen. Am 9. März haben in Berlin die Hauptstelle deutscher Arbeitgeberverbände und der Verein deutscher Arbeitgeberverbände einen Kartellvertrag abgeschlossen, der nur der Vorläufer einer vollkommenen Fusionierung sein wird, da doch nach dieser Richtung alle Zusammenschlußbestrebungen der Unternehmer hinarbeiten.

Die Unternehmerblätter klagen, daß eine seit langem nicht mehr bekannte Konkurrenz zwischen den Industriellen als neue Krisenerscheinung zu beobachten ist. Um den engeren Markt streitet man sich weit mehr, als dies jemals seit Beginn der Kartellbestrebungen der Fall war. Über den Arbeitern gegenüber zeigt sich eine gesteigerte Einigkeit auch in dieser Periode der Krise. Das ist also ein doppelt bedeutungsvolles Zeichen, eine ganz besonders wichtige Tatsache, die für das Unternehmertum und für seine Stellung gegen die Arbeiter in hervorragendem Maße kennzeichnend ist. Die Hauptstelle und der Verein deutscher Arbeitgeberverbände betrachten es als ihre oberste gemeinsame Aufgabe, den Zusammenschluß der Unternehmer zu Arbeitgeberverbänden zu fördern. Sie haben zu diesem Behufe ihre Mitgliederlisten ausgetauscht, sie werden auch künftighin von Veränderungen im Mitgliederbestande dem anderen Teil sofort Nachricht geben. Sie werden ferner jeden direkten Verkehr der einen Zentrale mit den Mitgliedern der anderen unterlassen und auf ihre Mitglieder im Sinne der fruchtbarsten Lösung gemeinsamer Aufgaben hinwirken. Auf die konzentrierte Bekämpfung streifender und ausgeprägter Arbeiter, auf die gemeinsame Förderung der Arbeitsnachweise der Unternehmer, auf den Schutz der Arbeitswilligen und die Durchführung der Streiklausel, auf das Zusammenarbeiten der beiderseitigen Streikversicherungseinrichtungen, auf die gegenseitige Hilfeleistung bei Kämpfen mit den Arbeitern, auf den Ausgleich aller Differenzen unter den Unternehmern ist dieses Abkommen gerichtet. Es ist somit ein Mittel, die Gegner der Arbeiterklasse zu kräftigen, sie im Kampfe gegen die Arbeiter erfolgreich zusammenzubringen. Es sollte eigentlich nicht notwendig sein, die Arbeiter daran zu erinnern, welche Lehren sie aus all dem zu ziehen haben. Noch immer sehen wir die Zersplitterung der Arbeiterbewegung in Tätigkeit, noch immer wissen wir, daß viele tausende Arbeiter für den Wert einer Organisation das erforderliche Verständnis vermissen lassen.

Die Zusammenfassung der großen Unternehmerverbände, die wiederum Zentralisationen zahlreicher Vereinigungen der Unternehmer zur Bekämpfung der Arbeiter und zur Durchführung anderer wirtschaftlicher Zwecke ist, läßt es uns wertvoll erscheinen, die Unternehmerorganisationen, die unserem Industrieverbande in dieser oder jener Weise entgegenstehen, hier anzuführen. Fast gleichzeitig mit dem Zusammenschlusse der Unternehmerorganisationen erschien ein „Wirtschaftliches Handbuch“ im Verlage von Carl Schumann in Berlin, dieses Handbuch will ein Führer durch alle Gebiete des neuzeitlichen Organisationswesens zur Vertretung wirtschaftlicher und verwandter allgemeiner Interessen sein. Gemeint sind natürlich hier nur die Interessenvereinigungen der Unternehmer. Auf circa 800 Seiten finden wir da ein Verzeichnis der Unternehmervereine und -verbände, so daß wir schon aus dem Anfange zu erkennen vermögen, wie ausgebildet die Unternehmerorganisation im Deutschen Reiche ist. Ein besonderes Kapitel ist unserer Industriegruppe gewidmet, es ist Holz, Schnitzstoffe, Kautschuk und Kork überschrieben. Nachdem über die Organisationsbesuche unter den Waldbesitzern einiges mitgeteilt wurde, wird von der gemeinsamen Organisation des Holzhandels und der Holzindustrie gesprochen. Holzhandel und Holzindustrie haben mannigfache gemeinsame Interessen. Mit möglichst ungehindertem Einfuhr von ausländischem Holze, mit ungünstigem Holzeinkauf im Inlande, mit guten Verkehrs- und billigen Tarifen ist den Händlern wie den Industriellen in gleicher Weise gedient. Der Holzhandeler ist auch Sägewerbestitzer und dadurch industriell interessiert. Als einer der ersten Vereine unserer Industrie ist der im Jahre 1894 gegründete Verein der Holzindustriellen im Rheinland zu nennen, mit dem Sitze in Düsseldorf,

er zählt im Jahre 1902 87 Mitglieder, leistete sich aber trotzdem als geschäftsführenden Beamten den bekannten Scharfmacher Dr. W. Beumer, den bekannten preussischen Landtagsabgeordneten. 400 Mitglieder zählt der Verein bayerischer Holzinteressenten, 600 Mitglieder der Verein der Holzinteressenten Südwestdeutschlands. Diese Vereine und andere Landes- und Lokalvereine haben sich zusammengeschlossen zu einem Zentralverband von Vereinen deutscher Holzinteressenten, der auch in Düsseldorf seinen Sitz hat. 19 Vereine mit über 1000 Einzelmitgliedern gehören diesem am 1. August 1897 gegründeten Zentralverbande an. Neben diesem Zentralverband besteht eine Zentralvereinigung für die östlichen Teile Deutschlands bis zur Saale in dem Verein deutscher Holzhandeler und Holzinteressenten mit dem Sitze in Berlin. 650 Firmen gehören diesem Verbande an. Unabhängig von diesem Verein besteht noch ein Verein ostpreussischer Holzhandeler und Holzindustrieller mit dem Sitze in Königsberg in Preußen und 77 Mitgliedern. Selbständig bestehen unter anderem auch noch der Verein sächsischer Holzindustrieller mit 48 Firmen und circa 1500 Arbeitern, weiter der Verein der Holzindustriellen des Thüringer Waldes mit dem Sitze in Georgenthal bei Gotha und mit 60 angeschlossenen Firmen.

Organisationen von weiterverarbeitenden Firmen sind der im Jahre 1900 in Berlin gegründete Verein der Riffenfabrikanten, die wirtschaftliche Vereinigung deutscher Zigarrenkistenfabrikanten mit dem Sitze in Hannover-Linden mit 49 Mitgliedern. Der Verband deutscher Württemberg- und Pfälzindustrieller mit dem Sitze in Nürnberg umfaßt 48 großindustrielle Betriebe. Im Jahre 1906 ist auch ein Verband der Württemberggroßhändler in Leipzig entstanden. Im Jahre 1907 ist ein Verband der Fabrikanten der Spiel- und Holzwarenbranche Deutschlands durch Verschmelzung der schon bestehenden erzgebirgischen und thüringischen Vereine gebildet worden.

Ferner seien als Konventionen genannt: Konvention der Fabriken kiewerner Pfeiffeisen und Türbelleidungen in Berlin, Zentrale deutscher Parkettfabriken. G. m. b. H. in Berlin, Verband deutscher Jalousie- und Kolladenfabriken, G. m. b. H. in Frankfurt a. M., Verkaufsbureau der vereinigten Fabriken echter und halbechter Spiegelrahmen, e. G. m. b. H., Fürth i. B., Verkaufsbereinigung für Stühle, Baurberber i. Harz. Die sonstigen Holzverarbeiter, z. B. die Goldleistenfabrikanten, aber auch die wichtige Möbelindustrie sind meistens lokal organisiert (erst 1907 entstand in Berlin ein „Verein deutscher Möbelindustrieller“ zur Vertretung allgemeiner Interessen) und wesentlich als reine Arbeitgeberverbände. Da diese Organisationsform aber in der Holzindustrie von großer Bedeutung ist, so sei auf die betreffenden Verbände kurz eingegangen. Ein solcher regional begrenzter ist z. B. der Verband Süddeutscher Holzindustrieller mit dem Sitze in Stuttgart. Diesem Verbande gehören 170 Betriebe mit 5077 beschäftigten Arbeitern an. Er besteht schon seit dem Jahre 1885 und hat sich von Württemberg auf Baden und Bayern ausgedehnt. Dem Verbande gehören sehr wichtige Betriebe der Möbel-fabrikation in Württemberg und Baden, dann die Württemberg-Hölzerfabrikanten, Orgelbauanstalten, Schreiner, Drechsler und andere Handwerksmeister an. Der Verband hat oft bei Streiks die Unternehmerinteressen vertreten. Dieselben Ziele hat auch die freie Vereinigung der Holzindustriellen zu Berlin mit 428 Mitgliedern, die 9000 Arbeiter beschäftigen. Dieser im Jahre 1890 gegründeten Vereinigung gehören als Unternehmerverbände an der Verband der Berliner Stockfabrikanten und die Vereinigung der Holztropfen- und Treppengeländerefabrikanten Berlins und der Vororte. Außer dieser Vereinigung bestehen noch folgende selbständige Unternehmerorganisationen der Berliner Holzindustrie, so der Zentralverband der Kautschukleimeister, der Verein der Fabrikanten von Ladeneinrichtungen und Kontormöbeln, der Verein der Präseireisitzer und verhandelter Gewerbe zu Berlin sowie die Tischlerinnung in Berlin. Alle vorbenannten Verbände haben ein Kartell gebildet unter dem Namen Vereinigte Arbeitgeberverbände der Berliner Holzindustrie. Zum Schutze der gemeinsamen Arbeitgeberinteressen der gesamten deutschen Holzindustrie haben die vorstehend bezeichneten freien Lokalorganisationen, abgesehen von der Innung, den Arbeitgeberschutzverband für das deutsche Holzgewerbe ins Leben gerufen, welchem sie als Bezirksvereine in Berlin angehören. Der Vorsitzende dieses Schutzverbandes ist der allen unseren Lesern bekannte Herr C. Mahardt in Berlin.

Es gibt auch einen Zentralverband der Arbeitgeber-schutzverbände für das Tapezierer-, Möbel- und Dekorateur-gewerbe in Berlin. Weiter sind anzuführen der Verband der Steinmühlknopffabrikanten Deutschlands mit dem Sitze

in Schmölln in Sachsen-Mtenburg. Dieser im Jahre 1896 gegründete Verein umfaßt 16 Firmen mit 2000 Arbeitern. 27 Mitglieder zählt der Verband deutscher Zellulose-industrieller in Berlin. Ein Verein der Knochen verarbeitenden Industriellen Deutschlands mit dem Sitze in Berlin zählt 75 Mitglieder, die 4780 Arbeiter beschäftigen. 44 Mitglieder zählt der Zentralverein deutscher Kautschukwaren-fabriken, außerdem gibt es verschiedene Konventionen in der Kautschukindustrie, so die Ballkonvention, die deutsche Ballkonvention für Großhändler und die deutsche Schuh-konvention für Großhändler, alle drei mit dem Sitze in Hamburg a. d. Elbe. 220 Mitglieder zählt der Verband deutscher Korkindustrieller mit dem Sitze in Charlotten-burg bei Berlin.

Diesen Organisationen gehört der größte Teil der wirtschaftlich in Betracht kommenden Unternehmern an. Ihre Zugehörigkeit zur Organisation hat in der Regel auch die Folge, daß sie den großen Organisationen zur gemeinsamen Vertretung der Unternehmerinteressen, und zwar sowohl den für ihr engeres Gebiet wie den für das ganze Deutsche Reich begründeten angehören. Von Jahr zu Jahr weitet sich die Organisation der Unternehmer, immer besser gestaltet sie sich aus, immer bedeutungsvoller wird sie als Faktor in den Kämpfen zwischen Unternehmern und Arbeitern. Wenn die Arbeiterorganisationen sich nicht zu stark in den Hintergrund drängen lassen wollen, dann müssen sie in der Organisation der Unternehmer einen Ansporn zur Agitation unter den Indifferenten, zum Ausbau der eigenen Organisation erkennen. Von den Arbeitern haben die Unternehmer die Bedeutung der Organisation zu schätzen und zu würdigen gelernt. Nun sind die Unternehmer auf dem Wege der Organisationsarbeit so weit, daß sie Lehrende für die Arbeiter gelehrt haben. Mögen diese Lehren bald und kräftig wirken; selten war dies so dringlich notwendig und im Interesse jedes einzelnen Mitgliedes gelegen, wie gerade in der Zeit so schwerer, jeden einzelnen bedrückenden, jeden einzelnen bedrohenden Wirtschaftskrise.

Gewerkschaftsstatistik und Reichsfinanzreform.

II.
B. Wie stark die Stundenlöhne wechseln, sieht man aus der Aufeinanderfolge der niedrigsten Stundenlöhne der Nürnberger Möbelsticker. Sie betragen nach den Lohnbüchern von zwei Bau- und Möbelstickerereien Nürnbergs, die Dr. Kuczynski ausgezogen hat, von 1877 bis 1903 20½, 20½, 22, 25, 26½, 26, 25, 20½, 22, 24, 28½, 14, 16, 30, 22, 15, 20, 26, 24, 29½, 29½, 22, 22, 24, 25 Pf. Im Jahre 1877 herrschte in Deutschland der gemäßigte Freihandel, im Jahre 1903 führen wir mit vollen Segeln in die Hochschutzzollpolitik hinein. Im Jahre 1877 war Bayern durch seine Billigkeit bekannt, im Jahre 1903 war hiervon nur mehr die dunke Erinnerung übrig geblieben. So wird mit diesen Zahlen wohl kein besonderer Eindruck gemacht werden können!

Für die Modellsticker Berlins wird festgestellt, daß ihr Lohn im Jahre 1894 58 Pf. pro Stunde, im Jahre 1902 56 Pf., im Jahre 1901 aber um einen halben Pfennig noch mehr wie im Jahre 1902 betrug. Also auch hier sehen wir, wenn wir einzelne Jahre herausgreifen, nur geringe Erhöhungen der Löhne, ja wir können, was noch viel mehr gegen die Steuerreform spricht, sehr starke Schwankungen der Löhne feststellen. Von 1890 auf 1892 stieg der Stundenlohn von 45½ auf 51 Pf. er sank im nächsten Jahre auf 46½ Pf., stieg dann wieder auf 53 Pf., um im Jahre 1895 auf 47 Pf., im Jahre 1896 auf 48½ Pf. zu fallen, um dann im Auf und Nieder auf 55 Pf. im Jahre 1899 zu gelangen, worauf das nächste Jahr wieder nur 50 Pf. und das Jahr 1901 dagegen 56½ Pf. Stundenlohn aufweist. Man muß schon einen sehr großen Eifer für die Reichsfinanzreform und seinen sehr großen Unverstand für die Lebensbedingungen der Arbeiter besitzen, um aus diesen Ziffern einen Beweis für die Berechtigung neuer indirekter Steuern zu gewinnen, die dauernd das Einkommen der Arbeiter belasten sollen, die nicht erleichtert werden, wenn die Löhne eine rückläufige Bewegung annehmen werden.

Wenn wir zu der eben erschienenen Statistik des Deutschen Holzarbeiterverbandes vom November 1906 „Arbeitszeit und Löhne in der Holzindustrie“ greifen, so finden wir auch hier wertvolle Angaben, die beweisen, wie durchaus verfehlt die gleichmäßige Belastung mit indirekten Steuern ist. Unter je-

