

# Der Grundstein.

Offizielles Wochenblatt für die deutschen Maurer und verw. Berufsgenossen.

Obligatorisches Organ für die Mitglieder des Zentral-Verbandes der Maurer Deutschlands

folgte der

Zentral-Krankenkasse der Maurer, Glaser (Weißbinder) und Stukkateure Deutschlands „Grundstein zur Einheit“.

Das Blatt erscheint zum Sonnabend jeder Woche.  
Abonnementpreis pro Quartal M. 1 (ohne Postgeld),  
bei Zustellung unter Kreuzband M. 1.40.

Gerausgeber: Joh. Stangf. verantwortl. Redakteur: B. Paepelow,  
beide in Hamburg.  
Redaktion und Expedition: Hamburg 5, Brennerstr. 11, 1. Et.

Bereits-Anzeigen  
für die dreifachspaltige Beitzelle ober  
benen Raum 80 4.

## Beitragszahlung! Die Verbandsmitglieder werden dringend gebeten, die diesjährigen Verbandsbeiträge bis Ende November voll zu bezahlen

**Inhalt:** Noch etwas über das Prämienlohnsystem. — Der Reichstag. — Mauerbewegung: Streiks, Ausperrungen, Mahreglungen, Differenzen, Arbeitsverträge, Veramtlichung des Verbandsvorstandes, Besuche. — Einb die Hamburger Affordmurer Streikbrecher? — Zentralkrankenkasse. — Vom Bau: Mafälle, Arbeiterhaus, Einmissionsen zc. — Wolgel und Gerichte. — Eingegangene Schreiben. — Briefkasten. — Streikberechnungen. — Anzeigen. — Feuilleton: Was sollen wir lesen und wie sollen wir lesen?

### Noch etwas über das Prämienlohnsystem.

In Nummer 88 unseres Blattes haben wir das von englischen Fabrikanten ausgedachte Prämienlohnsystem eingehend und kritisch besprochen. Dieses System ist in allen der britischen Admiralität unterstehenden Betrieben, wie es heißt mit Zustimmung der Arbeiter, eingeführt worden. Einem Ertrugen der „Berliner Volks-Zeitung“ entsprechend, haben organisierte Arbeiter dem Blatte ihre Anschauungen darüber mitgeteilt. Dieselben bedeu sich in allen wesentlichen Punkten mit unserer Kritik. Des besseren Verständnisses halber zitieren wir hier nochmals das Wesen des Prämienlohnsystems:

Wie beim Affordlohn zwischen Betriebsleitern, Beamten zc. und den Arbeitern die Uebernahme bestimmter Arbeiten ein bestimmter Lohn vereinbart wird, so wird beim Prämienlohnsystem eine gewisse Anzahl Arbeitsstunden vereinbart, während deren die übernommenen Arbeiten unter normalen Umständen ausgeführt werden können. Braucht der Arbeiter diese vereinbarte Zeit, so erhält er dafür den festgesetzten Stundenlohn, der ungefähr so hoch ist, wie bisher der Stundenlohn für eine Zeitarbeit war. Wird die Arbeit in einer geringeren Zeit fertiggestellt, so erhält der Arbeiter zwar auch nur den festgesetzten Lohn für die aufgewendeten Arbeitsstunden, er erhält aber zugleich eine Prämie. Nehmen wir einen Arbeiter an, der pro Stunde — nach deutscher Währung — 75 ¢ verdient und der eine Arbeit von 72 Arbeitsstunden übernommen hat: Fertig ist diese Arbeit schon in 64 Stunden an, so erspart er den vierten Teil der festgesetzten Zeit und dementsprechend werden ihm 25 pSt. von der zur Fertigstellung verbrauchten Zeit angerechnet. Es werden ihm also zu den 64 Stunden noch 18 1/2 „Prämienstunden“ hinzugerechnet, und statt des Verdienstes von 54 x 75 ¢ = M. 40,50 hat er einen Verdienst von 67 1/2 x 75 ¢ = M. 50,62. Die Prämie bleibt stets im Verhältnis zu der ersparten Zeit; wer zum Beispiel ein Drittel der Arbeitsstunden erspart, erhält 83 1/2 pSt. der gemachten Arbeitsstunden gutgeschrieben.

Einer der Arbeiter, die der „Berliner Volks-Zeitung“ ihre Anschauungen mitgeteilt haben, erklärt, für die deutsche Verhältnisse sei in der Regel der Zeitlohn der den Arbeitern günstigste. Als Grund hierfür gibt er an, daß die gewerkschaftlichen Organisationsverhältnisse noch zu ungünstig sind und deshalb die Organisation nicht im Stande sei, um bei Streik- und Affordarbeit die notwendige Kontrolle auf Einhaltung der Arbeitszeit, der Pausen zc. ausüben zu können. Hierzu komme die Veränderlichkeit, die das deutsche Unternehmertum vielfach den gewerkschaftlichen Bestrebungen gegenüber an den Tag lege. Dann:

„Nur ist, daß jede Gewerkschaft die erwähnte Kontrolle ausüben muß, wenn sie nicht will, daß ihr Status fortwährendem Gefahren ausgesetzt ist. Welche Kämpfe, welche Summen müssen noch heute ausgegeben werden, um die Organisationen uns zu erhalten und zur Anerkennung zu bringen! Welchen Sturm der Entzweiung würden diese

brüßliche Unternehmern entfachen, wenn die Organisationen sich zerbresten würden, aus allgemeinen Erwägungen heraus um Verkürzung der Arbeitszeit vornehmlich zu werben! Wie kulturer manche deutsche Unternehmer sich verhalten, wenn die Arbeiter auf Geheiß ihrer Organisation, um einen Preisrückgang der Herstellungspare zu verhindern, eine Beschränkung der Arbeitszeit fordern würden? Erwäge man hierzu das Verhalten unserer Regierung bei Streiks und bei Ausperrungen, ihr Verhalten als Arbeitgeber. In England und Amerika dagegen, mit ihren starken Arbeiterorganisationen und deren Teilnahme an der Regelung des Wirtschaftsprozesses sind andere Formen der Lohnzahlung allerdings möglich.“

Was heißt dieses „möglich“? Wenn der Verfasser sagen will, daß unter den „anderen Formen der Lohnzahlung“ solche zu verstehen sind, die den berechtigten Ansprüchen der Arbeiter an ein möglichst hohes Arbeits-einkommen besser genügen, als die in Deutschland üblichen Lohnsysteme, so ist das ein gewagter Schluß. Sind die Arbeiterorganisationen so stark, daß sie einen maßgebenden Einfluß auf die Regelung des Wirtschaftsprozesses ausüben können, so würden sie nach unserem Ermessen am besten tun, sich an den Zeitlohn zu halten. Dann bemerkt der Gutachter:

„Der Schaden des Affordlohnes liegt darin, daß es die Arbeiter verführt, zur Erhöhung ihres Einkommens ohne Rücksicht auf Gesundheit und Leben darauf loszuarbeiten und die Arbeitszeit zu verlängern. Ein auf diese Art erzielter hoher Lohn dient dann wieder dem Unternehmer vielfach zur Herabsetzung des Affordlohnes, wodurch die Arbeiterschaft schwer geschädigt wird. Auf das Prämienlohnsystem fallen die Schäden des Affordlohnes mit voller Schwere. Aber auch finanziell, das heißt was die Lohnhöhe anlangt, schädigt es den Arbeiter unmittelbar, besonders den tüchtigen, zu Gunsten des Unternehmers.“

Das stimmt völlig mit unseren Ausführungen überein. Der Gutachter meint nun allerdings, es seien Fälle denkbar, wo der Arbeiter dem Prämienlohnsystem zustimmen könne; solche Verhältnisse aber seien im Gegensatz zu England in Deutschland nicht vorhanden:

„Es gehört hierzu ein Heranziehen der Arbeiter zur Kalkulation der für eine Arbeit bedingten Stundenzahl. Es gehört ferner dazu, daß der Unternehmer die durch Anspannung aller Kräfte erzielte Heiterersparnis nicht zur Lohnreduktion benützt. Es ist außerdem Gewähr dafür zu verlangen, daß schwache Arbeiter nicht ihrer Minderleistung wegen abgeschoben werden. Es gehört dazu vor allen Dingen — womit es in Deutschland noch sehr im argen liegt — die Anerkennung der Arbeiterorganisationen seitens der Unternehmer. Einen Lohnausfall zu Gunsten seines schwächeren Kollegen würde ganz gewiß auch der deutsche Arbeiter auf sich nehmen. Dies ist bei seiner bekannten Opferwilligkeit im Interesse der Allgemeinheit zweifellos. Einen Lohnausfall zu Gunsten der Unternehmer zu erleiden, kann man ihm jedoch nicht zumuten. Des wäre beim Prämienlohnsystem unter deutschen Verhältnissen der Fall.“

Ein anderer Gutachter schreibt:  
„Nach meinen Erfahrungen ist die beste Entschädigung der angebotenen Arbeitskraft der Zeitlohn, die schlechteste der Affordlohn. Zu der Mitte steht das Prämienlohnsystem; jedoch nur dann, wenn es konsequent zu Gunsten der Arbeiter gehandhabt wird. Da dies bei den heutigen wirtschaftlichen Verhältnissen ausgeschlossen ist, so kann in Deutschland nur der Zeitlohn als Zukunftslohn gelten.“

Mit Recht berweist dieser Arbeiter darauf, daß wir tatsächlich in Deutschland heute einen erheblichen Uebererschub fertiger Waren haben, der mit Veranlaßt, daß die Preise für diese Waren auf dem Weltmarkt gedrückt werden und die Fabrikanten in der betreffenden Industrie (z. B. der Metallwarenbranche) zwingt, mit weniger Arbeitern oder mit verkürzter Arbeitszeit zu produzieren. Weiter steht fest, daß wir heute einen erheblichen Uebererschub an guten Arbeitskräften haben, die sich vergeblich bemühen, Bewertung zu finden. Das Prämienlohnsystem würde nicht etwa eine Verbesserung, sondern eine Vermehrung des Ueberflusses an Arbeitskraft und zugleich eine weitere „Ueberproduktion“ bewirken, die wiederum ganz notwendig zur Ausschaltung einer großen Summe von Arbeitskraft führen müßte.

Der letzt zitierte Gutachter fügt seinen Ausführungen hinzu:

„In Berlin sind bereits Versuche mit dem Prämienlohnsystem gemacht worden, lediglich mit dem Erfolge, daß den Arbeitern die Stundenzahl, die sie auf eine Arbeit verwenden durften, nach und nach gekürzt wurde und der wackere Affordlohn zum Vorschein kam. Außerdem darf nicht vergessen werden, daß wir Arbeiter jeden Tag gegen die übermäßig angestrengte Arbeitstätigkeit ankämpfen; dies würde durch das Prämienlohnsystem vollständig illusorisch werden, denn man würde sich immer mehr anstrengen, um mehr zu verdienen.“

Ein drittes Gutachten geht dahin, daß durch das Bestreben, eine möglichst hohe Prämie herauszuarbeiten, ohne eine Erhöhung des Lohnes von dauerndem Bestande, ein vorzeitiger Werdrauch der Arbeitskräfte unbedingt eintritt, was dann wieder eine Verschlechterung der Lebenshaltung der Arbeiter zur Folge hätte.

Die „Berliner Volks-Zeitung“ faßt den Kern des obigen Urteils über das Prämienlohnsystem dahin zusammen:

„Der Arbeitnehmer arbeitet in anstrengendster Weise mit Einsetzung seiner höchsten Kraft, ohne Rücksicht auf die Folgen der Ueberanstrengung, nur um die Verdienstprämie aufs höchste zu steigern. Schon nach kurzer Zeit wird dadurch eine neue Ueberdrehung eingeleitet, die den alten Satz reduziert, so daß die Vorteile des ersten Anlaufes bald wieder verschwinden.“

Das Blatt meint:

Wenn in Amerika und England die Arbeiterorganisationen ihre Zustimmung zur Einführung gaben, so ist dies lediglich ein Beweis, daß genügende Garantien gegen eine Venutzung des Systems zur Lohnbrückeri gegeben sind. Zur Aufrechterhaltung dieser Entlohnung gehört der feste Wille des Arbeitgebers, die Arbeiter in den Bezug hoher Löhne gelangen zu lassen.“

Wir bestreiten nicht, daß diese Erwägungen auf England und Amerika in vollem Maße zutreffen. Genügende Garantien gegen Lohnbrückeri gibt es nirgends unter der Herrschaft des Kapitalismus, auch in England und Amerika nicht, wie die Erfahrung lehrt. Und von einem festen Willen der Arbeitgeber im allgemeinen, den Arbeitern hohe Löhne zu zahlen zu lassen, kann erst recht nirgends die Rede sein. Es ist mindestens sehr naiv, anzunehmen, englische und amerikanische Unternehmer hätten das Prämienlohnsystem im Interesse der Arbeiter eingeführt. Wir können nur wiederholen, was wir in unserem Artikel sagten:

Genau betrachtet, auf seine Tendenz angesehen, ist es gar kein neues System, sondern nur eine „Modifikation“ der Affordarbeit, dem richtigen Ge-







Wulfsberg, Der Arbeitgeberverband für das Bau- gewerbe hat durch seinen Vorsitzenden Paul Wulfsberg bekannt gemacht...

Leipzig. Eine öffentliche Maurerverammlung tagte am 8. November im großen Saale des Volkshauses... Der Zweck der Versammlung war, die Interessen der Maurer zu vertreten...

Leipzig. Am 11. November fand hier im Gewerkschafts- hause eine von mehr als 300 Mann besetzte öffentliche Maurerverammlung statt...

München. Die dritte Quartalsversammlung unseres Zweigvereins fand unter sehr zahlreicher Beteiligung am 8. November statt...

Leipzig. Am 12. November fand hier im Gewerkschafts- hause eine öffentliche Maurerverammlung statt... Die Versammlung wurde von mehr als 300 Mann besucht...

Leipzig. Am 13. b. M. abgehaltene Mit- gliederversammlung, in der Kollege Schiemann einen Vor- trag hielt, war wieder gut besucht...

Schöningen. Am 13. November tagte im Lokale des Herrn Kaiser eine öffentliche Bauhandwerkerversammlung, zu der Kollege August Wehmeier aus Braunschweig als Referent erschienen war...

Schöningen. Am 13. November tagte im Lokale des Herrn Kaiser eine öffentliche Bauhandwerkerversammlung, zu der Kollege August Wehmeier aus Braunschweig als Referent erschienen war...

Leipzig. Am 20. Oktober eine öffentliche Maurerverammlung stattgefunden hat, die aber infolge der Vornahme von Feiern der hiesigen Kollegen nur schlecht besucht war...

Leipzig. Am 20. Oktober eine öffentliche Maurerverammlung stattgefunden hat, die aber infolge der Vornahme von Feiern der hiesigen Kollegen nur schlecht besucht war...

Leipzig. Am 20. Oktober eine öffentliche Maurerverammlung stattgefunden hat, die aber infolge der Vornahme von Feiern der hiesigen Kollegen nur schlecht besucht war...

Leipzig. Am 20. Oktober eine öffentliche Maurerverammlung stattgefunden hat, die aber infolge der Vornahme von Feiern der hiesigen Kollegen nur schlecht besucht war...

Leipzig. Am 20. Oktober eine öffentliche Maurerverammlung stattgefunden hat, die aber infolge der Vornahme von Feiern der hiesigen Kollegen nur schlecht besucht war...

Leipzig. Am 20. Oktober eine öffentliche Maurerverammlung stattgefunden hat, die aber infolge der Vornahme von Feiern der hiesigen Kollegen nur schlecht besucht war...

Leipzig. Am 20. Oktober eine öffentliche Maurerverammlung stattgefunden hat, die aber infolge der Vornahme von Feiern der hiesigen Kollegen nur schlecht besucht war...

Leipzig. Am 20. Oktober eine öffentliche Maurerverammlung stattgefunden hat, die aber infolge der Vornahme von Feiern der hiesigen Kollegen nur schlecht besucht war...



ist nun in 14 Tagen der dritte größere Bauernsturz...

Gessen a. d. Ruhr. Dienstag, 15. November, gleich nach der Mittagspause...

Patton, Montag, den 14. November, in der Abenddämmerung...

Marx. Am 7. d. M. ereignete sich hier ein Unglücksfall am Bau der Marien-Magdalenen-Kirche...

Kellingerhausen. Ein heftigster Unfall ereignete sich am Nachmittag des 17. dieses Monats am Neubau des heiligen Knappschafts-Krankenhauses...

Wiesbaden. Am 10. November waren Arbeiter an einem Neubau an der Kaiserstraße in Viebrich damit beschäftigt...

Bautenkontrolle in Kipperfeg und Umgegend. Am 8. November wurde von der hiesigen Bauarbeiten-Kommission eine Revision der Bauten vorgenom...

Ein Prozess wegen Aufruhrs wird sich demnächst vor den Gerichten in Bremen abspielen...

mussten, was um so gefährlicher war, als man nicht recht wusste, in welcher Minute der Bau zusammenstürzte...

\* Bauarbeiter-Unfall und Gerichtsprozess. Vor dem Landgericht in Breslau hatte sich der Architekt Georg Scholz wegen fahrlässiger Leitung zu verantworten...

Polizei und Gerichte.

\* Ein Prozess wegen Aufruhrs wird sich demnächst vor den Gerichten in Bremen abspielen. Angeklagt sind die Maurer Berg und Wibba...

Stunde von folgendem Vorfall: „Der Kommissar Neisenratz des fünften Bezirks hat gestern Nachmittag den Gauleiter Neufuss des Maurerverbands, dem Polizeibureau aus uns...

In der folgenden Nummer künfte die „Neisenratz-Berichterstattung“ an den Vorfall folgende Betrachtung: „Wir leben in der Verbundenheit der vollenbesten Rechtsgarantien...

\* Nachfänge vom Maurerstreik in Waldenburg i. Schl. Am 8. November hatten sich die Brüder Paul und Albert Schmidt, beide Maurer, vor der Strafkammer in Waldenburg wegen Vergehens gegen § 163 der Gewerbeordnung und Bedrohung zu verantworten...

\* etwas vom Streikpostenfischen. Der Maurer Karl Wiegoetz sollte am 8. September dieses Jahres in Jamowitz bei Rationitz die Ober-Präsidenten-Verordnung vom 9. Februar 1892, dadurch, daß er vor dem Heeresfesten Neubau Streikposten gefolten, übertreten haben...

\* etwas vom Polizeiakt im heiligen Esin. In ihrer Nummer vom 23. Juni brachte die „Neisenratz-Berichterstattung“...

