

Die Gewerkschaft.

Organ für die Interessen der in Gemeindebetrieben beschäftigten Arbeiter und Unterangestellten.
Publications-Organ der in Gemeindebetrieben beschäftigten Arbeiter und Unterangestellten.

Erscheint alle 14 Tage Sonntags.
Bezugspreis 80 Pf. pro Quartaljahr.
Einzelnummer 15 Pf.

Berantwortlicher Redakteur und Verleger:
Franz Poersch,
Berlin W. 30, Winterfeldstr. 25.

Insetrate, die 3 gehaltene Seiten
Zeile 30 Pf.
Versammlungs- u. Vereinsanzeigen 15 Pf.
Bei Wiederholung Ermäßigung.

Nr. 1.

Berlin, den 13. Januar 1901.

5. Jahrg.

Achtung, Verbandskollegen!

Die 1. General-Versammlung unseres Verbandes beschloß eine Krankengeldzuschuß-Kasse ins Leben zu rufen. Dieselbe tritt nun mit dem 1. Februar d. J. 8 in Leben, nachdem durch die erfolgte Urabstimmung die unterbreitete Vorlage mit großer Majorität angenommen wurde.

Das Eintrittsgeld für die Krankengeldzuschuß-Kasse beträgt 0,50 M., der wöchentliche Beitrag in der I. Klasse 10 Pf., in der II. Klasse 20 Pf., in der III. Klasse 30 Pf.

Dafür wird folgende Unterstützung gewährt: Für die Mitglieder der I. Klasse 3 M. pro Woche

" " " " 6 " "

" " " " III. " 9 " "

Die genannten Unterstützungsätze werden im ersten Jahre der Mitgliedschaft für 13 Wochen, im zweiten Jahre für 20 und im dritten Jahre für 26 Wochen gewährt.

Über die anderen statutarischen Bestimmungen bitten wir die Nr. 19 der „Gewerkschaft“ vom vorigen Jahre nachzusehen zu wollen.

Den Filial-Vorständen werden in den nächsten Tagen Aufnahme-Formulare zugestellt werden.

Diejenigen Verbandskollegen, welche der Krankengeld-Zuschußkasse beitreten wollen, müssen sich dieserhalb an ihre Filial-Vorstände wenden, welche die Aufnahme zu vollziehen haben.

Der Verbands-Vorstand.

Der Stand der deutschen Konsum-Genossenschafts-Bewegung.

Eine genaue Übersicht der deutschen Konsum-Genossenschafts-Bewegung, wie denn auch der deutsche Genossenschaftsbewegung überdrückt zu geben, ist nicht möglich, da es an einer ausreichenden amtlichen Statistik fehlt. Sowohl eine eingehende Statistik vorhanden ist, verbaten wir sie der freien Öffentlichkeit der Genossenschaftsverbände. Selbst das „Statistische Jahrbuch des deutschen Reiches für 1900“ gibt unter d. c. Rübris Ge-Genossenschaftsweisen nur ganz kurze Mitteilungen, die den Jahrbüchern der beiden größten deutschen Genossenschaftsverbände, des Allgemeinen Verbands der auf Selbsthilfe beruhenden deutschen Gewerbe- und Wirtschaftsgenossenschaften und des Allgemeinen Verbands der deutschen landwirtschaftl. d. Genossenschaften entnommen sind.

Bei d. c. Rübris Aufstellung einer Übersicht über den Stand der deutschen Konsum-Genossenschafts-Bewegung und wir in dieser Kritik auf das Jahrbuch des Allgemeinen Verbands der deutschen Gewerbe- und Wirtschafts-Genossenschaften angewiesen. Eine wertvolle Ergänzung gäbe eine von d. s. ländlichen Umsatzzettel-Kommision angefertigte Statistik über den Stand der ländlichen Konsum-Genossenschafts-Bewegung. Die Statistik befindet sich in der von der Umsatztelle-Kommision Anfang dieses Jahres herausgegebenen Broschüre: „Zur Umsatzzettel-Kritik in Sachen.“

Nach den Listen des Allgemeinen Verbands bestanden in Deutschland am 31. März d. J. 1904 Konsum-Genossenschaften. Davon gehörten dem Allgemeinen Verband 583, dem Verbande ländlicher Konsumvereine „Borsig“ 46 und einem Revolutionsverband im Regierungsbezirk Trier 14 Genossenschaften an. Zu den Listen des Allgemeinen Verbands berichteten 534 Vereine mit 468 992 Mitgliedern. Der Umsatz betrug im Jahre 1899

115¹ Millionen M. und der erzielte Reingewinn 112³ Millionen M. Die Zahl der nicht zum Allgemeinen Verband gehörenden Konsumvereine des Königreichs Sachsen betrug, wenn wir die Ziffern des Brochüre „Zur Umsatzzettel-Kritik“ subtrahieren, 158 (einfachlich der 46 Vereine des Konsumvereins des Borsig's), die Mitgliederzahl 91 916, der Umsatz 29 Millionen M. und der Reingewinn 37¹ Millionen M. Das ergibt zusammen 92 Vereine mit 561 000 Mitgliedern, 144 Millionen M. Umsatz und 15 Millionen M. Reingewinn.

In diese beiden Statistiken sind mit wenigen Ausnahmen alle größeren deutschen Konsumvereine eingeschlossen. Es ist daher nicht zulässig, für die verbleibenden 712 Vereine, über die statutarisches Material nicht vorliegt, aus einer Durchschnittsberechnung gewonnen entsprechende Ziffern einzuführen. Andererseits dürfen wir auch nicht zu niedrig greifen, da z. B. dem Revolutionsverband im Regierungsbezirk Trier Vereine angehören, die bis zu einer Million M. Umsatz haben. Ein Ham-Verband Berlin, der seinem Verbande angehört, die Neue Gesellschaft zur Verteilung von Lebensmittelresten von 1856 wird in diesem Jahre einen Umsatz von rund drei Millionen M. haben. Große Umsätze haben ferner manche Beamtengenossenschaften, die ebenfalls nicht berichtet.

Wir schätzen demnach, daß die deutschen Konsumvereine mindestens 800 000 Mitglieder, 200 Millionen M. Umsatz und 20 Millionen M. Reingewinn, höchstens 1 Million Mitglieder, 250 Millionen M. Umsatz und 25 Millionen M. Reingewinn haben. Die Mindestziffern geben auch Herr G. Zell, der jetzige Geschäftsführer der Großenauflagegesellschaft Deutscher Konsumvereine in Hamburg, früher Leiter des Konsumvereins V. d. P. Plagwitz, im vorjährigen Geschäftsbericht: „Siehe B. rechts. Die Höchstziffern bringt Herr R. E. May in seinem neuesten Werk: Die Wirtschaft in Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft. (Akademischer Verlag für soziale Wissenschaften, Dr. John Geldebeim u. Co., Berlin, Bern, Leipzig.)

Die 20–25 Millionen M. Reingewinn, welche die deutschen Konsumgenossenschaften erzielen, sind gewonnen durch die Organisation des Konsums, durch die Auscultation von Freischädigern und Händlergewinnen. Diese gewaltige Summe, die sonst in die Taschen der Klein- und Großhändler fließen würde, kommt jetzt den Konsumen zu gute. Wichtigster ist unfehlbar Erachtens noch, daß die organisierten Konsumen, d. h. die Besitzer der Genossenschaften durch ihren Einfluß auf die Verwaltung sicher sind, reine und unverfälschte Waren preiswertig in guter Qualität und vollem Gewicht zu erhalten.

Für die Arbeiterklasse kommt ferner in Frage, daß die Konsumvereine einer großen Anzahl von Arbeitern und Arbeitersinnen lohnendes Verdienst, sehr Arbeitsspalte und in der Verfolgung ihrer sozialen Klasseninteressen volle Freiheit bieten. Nach der Statistik der ländlichen Umsatztelle-Kommision aus 1 Millionen Mark Umsatz 48 männliche und 9 weibliche Angestellte und Arbeiter. In den deutschen Konsumgenossenschaften sind daher heute schon mindestens 10–12 000 männliche und 2000 weibliche Personen beschäftigt. Diese Ziffern werden sich ganz verlässlich, nicht nur absolut, sondern auch relativ, erhöhen, sobald die deutschen Konsumvereine und ihre Großenauflagegesellschaft durch das Interesse der Konsumen und die Organisation des Konsums in der Lage sind, in weiterem Umfang zur „... revolution überzugehen.“

Ein Pastor über die moderne Arbeiterbewegung.

Allmählig mehrten sich die Fälle, daß auch Pastoren sich unbefangen mit der modernen Arbeiterbewegung beschäftigen. Zu diesen Geistlichen gehört Herr Pastor Dr. A. H. D. Pfannfusche in Gr. Bütten, Provinz Hannover, der in einem 80 Seiten starken Büchlein sich auf die Beantwortung der Frage: „Was ist der deutsche Arbeiter?“ beschäftigt. Ein Bild über das Lebendürthum des modernen Industriearbeiters hat Herr Pfannfusche sich durch Fragebögen zu verschaffen gesucht, die er sowohl an öffentliche Bibliotheken, sowie sie ohne Umsicht auch den nichtprivilegierten Bevölkerungsschichten zugänglich gemacht.

* Was ist der deutsche Arbeiter? Auf Grund einer Erwiderung beantwortet von Dr. A. H. D. Pfannfusche, Pastor in Gr. Bütten, Hannover, Tübingen und Leipzig. Verlag von J. C. B. Mohr.

lich sind, als auch an solche Arbeitervereine, die eine Bibliothek ihr Eigen nennen, verändert hat. Ebenso hat Herr Pfannfusche die Unternehmer befragt, welche eine Fabrikbibliothek erworben hatten.

Sehr fragwürdig ist der Wert der letzteren, weil die Unternehmer vielfach bedeutende Zwecke mit ihnen verbinden. Nicht allein, daß mit wohl alleiniger Ausnahme der Freieschen Bibliothek in Berlin, sozialistische Literatur streng in ihnen verboten ist, bedeckt die Unternehmer ihre Arbeiter auch dadurch, daß n. wie die Augsburger Rammingenpinnelei zum Beispiel, ihnen jammervolle Schmöker, frömmelnde und alterpatriotische Schriften von Horn, Ritter, Wilermothe und Fronmel vorzeigen.

Eingehend besaß Dr. Pfannfusche sich mit dem Lebendürth der Industrie-Arbeiter, soweit sie vom Sozialismus irgendwie berührt sind. Dr. Verleger ist unbefangen genug, die gewerkschaftlich organisierten Arbeiter als die Elite der deutschen Arbeiterklasse zu bezeichnen. Nicht selten erhielt er zwar auf seine Anfrage auch von dieser Stelle die Antwort, daß das Lebendürth noch ungünstig entwickelt sei, doch waren die Gewerkschaftsleiter vielfach der Meinung, daß die Umsätze im jüngsten Umfang der Bibliothek liege; auch steht es nicht an Beispielen dafür, daß sich die Umsatz am Leben bleibender wie unterhalternder Literatur der besseren Art sofort habe, naddem sich mehrere Bibliotheken vereinigt hatten oder auch öffentliche Bibliotheken größerer Städte gegründet und die Arbeiter beauftragt gemacht waren.

Sehr interessant ist eine statistische Tabelle in dem Büchlein. Sie sagt die Bücherentleihungen aus 37 Bibliotheken zusammen, welche ausschließlich Arbeiterorganisationen angehören. Es sind dies Bibliotheken von Sektionen des Buchdruckerverbandes, vereinigten Gewerkschaftsbibliotheken, Bibliotheken sozialistischer Bildung, d. s. Bildungs- und sozialen Bibliotheken der Hauptstadtischen Gewerkschaften, so der Metallarbeiter, Buchbinder, Bildhauer, Holzarbeiter u. c.

Der gesamme Bücherabestand dieser 37 Vereine betrug 31 805 Bände, die 35 722 Mal ausgeliehen wurden. Die Gesamtzahl der Mitglieder stellte sich auf 24 615, die der Leiter von 33 Vereinen auf 3982. Durchschnittlich wurde jeder Band 1,64 Mal ausgeliehen. Der Prozentanteil der Leiter betrug bei 38 Vereinen 24%; auf einen Leiter entfallen 5,9 ausgeliehene Bände. Drem Anteil nach stellte der Verleger die Bücher in folge lebendender Individuum und in solche, die der schönen Literatur zugehören sind. Von den Schriftsteller der legeren Kategorie wurde am meisten Zola bevorzugt, dann folgen Bern, Marlitt, Gräföder, Heine und Spielbogen. An elter Stelle steht G. Hauptmann, an zwölfter Goethe, an fünfzehnter Sudermann, an sechzehnter Schiller. Unter den Büchern bleibenden Individuum wurde am meisten Bebel „Frau“ gelesen. Mit Recht regt der Verleger sich darüber auf, daß an zweiter Stelle Gordons „Pfaffen-Spiegel“ steht, ein recht minderwertiges Buch, dessen Preis wohl in der Breite Schätzung der von romanischen Büchern begangenen Unschönheiten besteht. Weiter folgen in der Reihe Wahlfarb-Schriften, Sämtliche Schriften über Darwinismus, Bios französische Revolution, Zimmerman's Bauernkrieg, Bonomiell's Geschichte der Erde, Bios deutscher Revolution steht an zwölfter Stelle, Bits Kautschukverträgen an fünfzehnter, Kautschuk's Erinnerungen an zwanzigster, Marx' Kapital an fünfunddreißigster.

Es wird den Sozialpädagogen wie auch der Arbeiter-klasse nicht schwer fallen, aus diesen Daten ihre Schlüsse zu ziehen. Ramentlich, vorwiegend die lädiige Literatur in Vertrags kommt, muss konstatirt werden, daß der Geschmack der Leiter noch mancher Ausbildung bedarf.

An verschiedenen Beratern führt Herr Dr. Pfannfusche an, wie das Lebendürth geboten werden kann. Nicht allein, daß namentlich bei öffentlichen Bibliotheken beraubtartige Einrichtungen und ungünstige Ausleihbedingungen gegen Benutzung im Wege sind, auch Neugierlichkeit, wie schlechter Druck, schlechte Bindungen, bilden ein Hindernis.

Antretend und die Schlüsse, die der Verleger aus seiner dantebeworthen Arbeit zieht. Er konstatiert, daß das Verlangen nach geringer Fortbildung in den Kreisen der organisierten Arbeiterklasse ein sehr großes ist, ein ungleich höheres als z. B. in den Schichten der Handwerker und der kleinen Gewerbetreibenden. Den Wert der so genannten Volksbibliotheken schätzt Herr Dr. Pfannfusche gering an, da die geringe Robustanz der von der modernen Arbeiterklasse am meisten begehrten Bücher die Darbietungen dieser ja auch von der Stadt Berlin früher als vernachlässigten Anstalten bei Weitem übertragt.

Auf die Frage, welche Gruppen der Arbeiterklasse das größte Les- und Bildungsintereßt haben, antwortet der

Berfasser: „Diejenigen, welche den höchsten Lohn, die längste Arbeitszeit und die beste Organisation haben.“ Und weiter: „Neben je mehr freie Zeit der Arbeiter verfügt, um so mehr wendet er sich bildender Lektüre zu, wobei natürlich Voraussetzung ist, daß ihm solche bildende Lektüre in zweckmäßiger Weise geboten wird.“ Unbedenklich stimmen wir Herrn Dr. Bannister zu, wenn er für eine gewisse Tendenzlosigkeit der Bibliotheken eintritt und jede Reformierung der Arbeiter verwirkt. Allerdings sollte der Berfasser bedenken, daß es für die Betreuung einer erst im Werden begriffenen Arbeiterbibliothek das Nächstliegende ist, den Lesern die vorgelesene sozialistische Literatur und die modernen Schriftsteller sowie die Klassiker zu bieten; bei entsprechender Vergrößerung der Bibliothek aber halten wir die Ausstattung von Werk in der hervorragenden bürgerlichen Nationalökonomie zum Beispiel fast ganz selbstverständlich.

Dringend empfiehlt der Berfasser den Verantwortlichen von Hochschulen und den Verwaltern der neuen Büchereien und Leihallen, sich mit den Arbeiterorganisationen in Verbindung zu setzen.

Den Gegnern der modernen Arbeiterbewegung, die sich ja auch unter den Standesgenossen des Herrn Dr. Bannister zahlreich vertreten finden, halten wir folgende Worte aus seiner Broschüre entgegen:

„Dem Kenner der modernen Arbeiterschaftsfrage wird dies gewonnene Resultat nichts überraschendes bieten, ihm aber von Neuem die Bestätigung liefern, daß die Gewerkschaftsorganisation in jeder Weise die Glorie der deutschen Arbeiterschaft repräsentieren und daß sie nach besten Kräften wie für geistige, so auch für eine spirituelle Erziehung der Arbeiterschaft vorlässt und, darum aber auch die in immer bedeutenderem Grade eintretende Vereinsmeile und Bergungsanstrengung am entschiedensten befähigt ist, wie jeder Kenner der Berfassung weiß und auch aus den immer wiederkehrenden Alogien der Gewerkschaftsbibliothekar hervorgeht. Ich stelle deshalb als wichtigstes Ergebnis dieses Abschnitts und dementsprechend den Satz auf, daß jede Förderung der freien Arbeiterorganisation zugleich eine Förderung des geistigen und spirituellen Niveaus der deutschen Arbeiterschaft bedeutet. Vom Standpunkte des für diese Ziele interessirten Volksfreundes kann nicht entschieden genug gegen die immer wiederkehrenden Verküsse, die Wichtamkeiten der Arbeit vereine durch Umtrunk- und Zuchthausurkunden eingungen oder Ladungsschlägen protestiert werden.“

Das sind aus dem Munde eines Geistlichen gewiß goldene Worte. Welche Wirkung sie in Scharfmacherkreisen und unter den Eltern des Deutschen noch im Sessel befindlichen Regimes üben werden, bleibt abgesehen. Es wäre in unserer Zeit schon viel, wenn das lebenswerte Buch seinem Verfasser keine Mahrgeldung einbrächte.“ (Berichtsatz.)

Städtische Arbeitslöhne in der Schweiz.

Der Winterthurer Stadtrath hat in seinen Geschäftsbüchern d. legigen Jahre bemerkenswerthe Mitteilungen über die Lohnverhältnisse der im Dienste des städtischen Bauamtes stehenden Arbeiter gemacht, die auch nur weitere Kreise Interesse haben, nämlich auch deshalb, weil nach und nach in die deutschen Städteverwaltungen, etwas arbeiterfreundliche Sozialpolitik Eingang findet, in der Haupträume veranlaßt durch den Einzug sozialdemokratischer Vertreter in die städtischen Repräsentantenversammlungen. So ist es übrigens in der Samml. Ein jüd. Sozialdemokrat in den städtischen Behörden sitzen, ist auch der jüdischen Arbeiter gedacht worden, so Zürich, Winterthur, Bern, St. Gallen, Lausanne u. c. In allen diesen und anderen Gemeinden wurde meistens der Gehaltsunterschied und ein Minimallohn, vorschriftsweise für gelehrte und ungelernte Arbeiter und verschieden von Ort zu Ort, eingeführt.

In Winterthur trat die neue Arbeitsordnung für die jüdischen Arbeiter im April 1896 in Kraft. Die tägliche Arbeitszeit beträgt im Durchschnitte des Jahres zehn Stunden, d. h. sie ist etwas länger im Sommer und etwas kürzer im Winter. Der Stundenlohn wurde im Minimum auf 40 Rappen (= 32 Pf.) festgesetzt, daneben aber in das besagte Renteau nach der Vorarbeit aufgenommen, daß „für geistige Leistungen der Stundenlohn niedriger als zum ordentlichen Minimallohn angezeigt werden könne und zwar in Abhängigkeit von 40 zu 35 und 80 Rappen.“ Seitdem gestalten sich die Lohnverhältnisse der jüdischen Arbeiter in Winterthur folgendermaßen:

	März	März	Dez.	Januar	März
Gelernte Arbeiter:	1896	1897	1898	1899	1900
	Rapp.	Rapp.	Rapp.	Rapp.	Rapp.
im Maximum	50	53	55	55	55
im Mittel	44	48½	48½	51,4	50
im Minimum	38	40	40	48	45

Ungelernte Arbeiter:	im Maximum	40	48	45	45
im Mittel	32½	36	38,1	38,9	39
im Minimum	30	32	35	35	30

Dazu wird bemerkt, daß für dringende Nacharbeit im Abhängigkeitsfall die Arbeiter pro Stunde 1,20 Fr. erhalten, wofür im Jahre 1898 an 13 Arbeiter 519,20 Fr. ausbezahlt wurden.

Im Bericht für 1898 ist eine vergleichende Tabelle über die Tagelöhne in acht Schweizerstädten mitgetheilt. Danach erhalten die städtischen Arbeiter Tagelöhne:

Ort	Gelernte Arbeiter:	Zahl der Arbeiter		
		Maxim.	Minim.	Durchschn.
Winterthur		5	5,50	4,80
Zürich	24	6,50	4,70	5,15
Basel	10	5,—	4,—	—
Bern	27	5,50	4,20	—
Neuenburg	11	7,20	5,50	5,90
Chambyond	9	5,—	3,65	4,—
St. Bl.	2	52 Rapp.	—	—
Freiburg	15	3,—	2,50	2,60
Winterthur	Ungelernte Arbeiter:	63	4,50	3,50
Zürich	238	5,—	4,—	4,27
Basel	165	4,35	3,65	—
Bern	80	4,—	3,20	3,55
Neuenburg	87	4,60	3,90	4,40
Chambyond	59—150	40 Rapp.	30 Rapp.	3,80
St. Bl.	20—80	34 Rapp.	32 Rapp.	3,50
Freiburg	8	2,50	2,50	2,50

Darnach erhalten die gelernten Arbeiter die höchsten Löhne in Neuenburg, sodann in Zürich; in Bern und Winterthur sind die Lohnverhältnisse ziemlich gleich, in letzterer Stadt das Minimum um 60 Rappen höher als in erster; ähnlich verhalten sich Basel, Chambyond und Biel, während in dem katholisch stromenden Freiburg die niedrigsten Löhne gezahlt werden, die unter aller Kritik stünden. Ein böchtes Tagelohn vor nur 3 Fr. für gelernte Arbeiter bedeutet eine solche Missachtung der Arbeit, daß er geradezu als eine Schande für ein nützliches Unternehmen bezeichnet werden muß. Und in demselben Freiburg wirkt der wortgewaltige ultramontane Sozialpolitiker Dr. Beck als Provisor an der katholischen Universität. Kümmert er sich um die Berfassungen nicht oder hält er in Hungerlöhnen von 250 bis 3 Fr. für genugend? Die bürgerlichen Sozialpolitiker treiben eben nur weiter in der Theorie, d. h. mit bloßen Worten. Sozialpolitik, die arbeiterfreundliche Sozialpolitik der Paraxis, d. h. der Tat, ist ihnen zu weitgehend. Auch die katholischen Arbeiterorganisationen, die es in Freiburg mehrere gibt und die bisher immer ein Entharren der sozialdemokratischen Organisationen verbündet, kümmern sich um solche wichtigen Angelegenheiten nicht.

Ein Vergleich der Zahlangaben, betreffend die beschäftigten gelernten und ungelernten Arbeiter zeigt, daß letztere in allen Orten bedeutend überwiegen, mit Ausnahme von Freiburg, wo die gelernten Arbeiter in größerer Zahl beständig sind. Auch bezüglich der Löhne der ungelernten Arbeiter steht die art. Städte ziemlich in der gleichen Reihe wie, wie in Bezug auf die Löhne der gelernten Arbeiter. In Freiburg erhalten die Ungelernten den gleichen Durchschnittslohn wie die Gelernten, nämlich 3,50 Fr.

In dem jüngst erschienenen Bericht von 1899 werden zur Vergleichung mit dem Winterthurer Lohnverhältnissen noch diejenigen in St. Gallen zum Vergleich herangezogen. Darnach betragen dagegen die Tagelöhne für die 6 gelernten Arbeiter 6,50 Fr. im Maximum, 4 Fr. im Minimum und 4,70 im Durchschnitt; für die 50 bis 55 ungelernten Arbeiter 3,80, 2,80 Fr. und 3,50 Fr. Die Differenz der Löhne für die beiden Arbeiterklassen ist auch hier eine bedeutende, und mit ihnen ein überdeckt steht die Stadt St. Gallen hinter Neuenburg, Zürich und Winterthur zurück.

Zu den in anderen Schweizerstädten gezahlten Löhnen an die städtischen Arbeiter bemerkt der Winterthurer Stadtrath in seinem Bericht: „Mündliche Erforschungen haben ergeben, daß diese Anträge nicht immer ganz richtig beantwortet werden und daß Verhältnisse hinzutreten, die in den einzelnen Städten sehr verschieden sind. So beständigt z. B. Bern 30 alte Frauen mit einem Tagelohn von 250 Fr., Zürich 10 Rappen u. c. Im Allgemeinen ist zu konstatieren, daß die Bauamtarbeiter in Winterthur zu den bestbegabten der Stadt gehören. Siehe wir in Beicht, daß eben immer noch stark eine gewisse Armut- und Alterstherverzorgung mit dem Bauamt verbunden werden muß, so erden die bestellten Löhne im Vergleich mit viel reicheren Städten, also Basel und Bern, doch genug. In allen Städten müssen werden die Bauamtarbeiter von ihren unmittelbaren Vorgesetzten angestellt und entlassen; in Winterthur steht dies nur dem Bauamtmeister im Übereinstimmung mit dem Bauamtmeister, welcher Mitglied des Stadtrathes ist.“

Wir wollen zuerst, daß die Löhne der jüdischen Arbeiter in Winterthur nicht gerade schlecht sind; aber es genügt der Zeitsgeschäftsmann, mit der sie in vorliegenden Ausführungen als „doch genug“ bezeichnet werden, so doch zu sagen, daß diese Aufstellung und Beurteilung sehr einfallslos ist. Man fragt einmal die Arbeiter und sie werden darüber bei der theoretischen Beurteilung in Winterthur jedenfalls eine andere Meinung äußern. Der Winterthurer Bericht macht jedoch noch einige weitere Detailangaben über die Berfassungen der jüdischen Arbeiter. Darnach waren Ende März 1900 im Ganzen 70 Mann im Tagelohn beschäftigt, welche folgende Stundenlöhne bezogen:

1 Mann	55 Rapp.	3 Mann	42 Rapp.
1	52	—	41
1	50	36	40
1	48	2	38½
2	45	14	35
1	43	1	30

Der Gesamtdurchschnitt des Stundenlohns beträgt 40,1 Rapp., die Zahl der gelernten Arbeiter 5, der ungelerten Arbeiter 65.

Neben das Alter derselben werden folgende Mittheilungen gemacht:

25	60 bis 75 Jahre
25	50 bis 60
5	40 bis 49
9	30 bis 39
6	20 bis 29

Das durchschnittliche Alter eines Arbeiters beträgt 52,7 Jahre. Von 70 Arbeitern stehen 50 im Alter von 50 bis 75 Jahren. Die Mehrzahl der alten Männer sagt: der Stadtrath ist klein und pflichtigtreu. Ungefährliche Städte gibt es bei den jüngeren so viele wie bei den älteren. 6 Arbeiter stehen im Alter von 70 bis 75 Jahren.“

Zeien diese Verhältnisse, welchen guten und wirklichen Einfluß zu Gunsten der städtischen Arbeiter in den städtischen Behörden die Arbeitervertreter ausüben können, so zeigen sie aber in anderer Richtung auch das, was hier noch zu thun ist und um so leichter mit aller Ausicht auf Erfolg gethan werden kann, als über die Zweckmäßigkeit und Bewährung der Minimallöhne kein Zweifel mehr besteht. Alle städtischen Verwaltungen sind mit den damit gemachten Erfahrungen durchaus zufrieden.

Winterthur. — D. Zinner.

Verbandsbeitheil.

Verbandsvorsteher: **E. Siebig, Berlin S., Urbanstraße 34.** Geschäftsführer Sekretär des Verbands: **Petrus Poersch, Berlin W., 30, Winterfeldstr. 25, Portal III.** Sprechst. von 10—12 Uhr. Vormittags: Sonn. und Feiertags ist die Geschäftsstelle geschlossen. Verbandskassier: **P. Poersch, Berlin N., 38, Grossmühlstr. 48.** Alle Korrespondenzen, Antragen u. c. sind nur an den Verbandssekretär, alle Geldsendungen, mit Ausnahme derjenigen, welche für die „Gewerkschaft“ bestimmt sind, sind nur an den Verbandskassier zu richten.

Geldsendungen für die „Gewerkschaft“ gehen an **Br. Poersch.**

Vorsteher des Ausschusses: **P. Gaulz, Berlin S.O., Gauthierstraße 21.**

Zur ges. Freigabe!

Die Zillen-Vorstände und Verbandskollegen, welche noch im Besitz der „Gewerkschaft“ Nr. 25, IV. Jahrgang 1900 sind, ersuchen wir, uns diefelbe überzenden zu wollen, da die betreffende Nummer uns fast gänzlich ausgingen ist.

J. A. Br. Poersch.

Korrespondenzen.

Berlin Ia. (Gasanhalt IV, Danzigerstraße). Die am Dienstag, den 11. d. W., stattgefundenen Mitgliederversammlung der Zillen Ia wurde Abends 8½ Uhr vom Vorsteher eröffnet.

Auf der Tagesordnung stand: 1. Unser Streitreglement (Abstimmung). 2. Diskussion. 3. Verschiedenes.

Zum 1. Punkt erhielt Kolleg Gipp das Wort. Der selbe äußerte ans, daß der Verbandsvorstand sich durch die Bremer Vorstandsmasse genötigt gefühlt habe, ein anderes Streitreglement als das bisher bestehende herauszugeben. Hieran entpann sich eine lebhafte Debatte. Die meisten Redner verurtheilten die viermonatliche Zeit bis zum Antritt einer streite; sie meinten, daß plötzliche Maßregelungen und unzerrichtige Erklärungen wie es doch wohl schwer fallen, die Arbeitseinteilung zu anzumelden. Nachdem die Abstimmung vollzogen war, wurden die Statuten der Hangoenheit vorgelesen und beantragt, den Vorstand zu erläutern, baldmöglichst eine ähnliche Verfassung zu erläutern, dann die Mitglieder, die in der 1. Versammlung nicht erscheinen konnten, über den Zweck und Rügen des Hangoenheitsvereins aufzuklären.

Nachdem noch ein bevorstehendes Bräusen beobachtet und hierzu ein Komitee von 7 Personen gewählt wurde, kamen noch verschiedene Abhandlungen des Amtes zur Sprache. Diejenigen sollen wegen der vorgestrichenen Zeit in der nächsten Versammlung diskutiert werden. Der Vorsteher schied gegen 11½ Uhr die Versammlung.

Berlin III. Die Versammlung am 15. Dezember 1900 war schwach besucht. Auf der Tagesordnung stand:

1. Abstimmung über die von dem Verbandsvorstand in der Gewerkschaft veröffentlichte Vorlage betreffend ein Reglement für Bauamtsangehörige. Maßregelungen und Arbeitsaufstellungen. Rolf Siebig erhielt zu dem Punkt das Wort und zitierte den Mitgliedern die Gründe an, warum das Reglement vorschärfend werden sollte, und kam er dieser hauptsächlich auf d. Bremer Streit zu sprechen. Die Vorlage wurde mit 20 Stimmen angenommen.

2. Die Lohnverlängerung. Neben diesen Punkt der Tagesordnung sprachen mehrere Mitglieder. Da aber die Arbeitsaufstellungen noch nicht Sigung gehabt hatte, konnte ein entschließiger Beschluss nicht abgelegt werden, weil noch nicht bekannt war, wie viel von den Forderungen der Arbeiter bewilligt werden.

3. Maskenball und Wahl des Vorsitzenden. Kollege Boltmann führte an, daß ein Maskenball am 19. Januar 1901 im „Gymnasium“ arrangiert werden soll und es notwendig sei, dazu ein Komitee zu wählen. Es wurden die Kollegen Altmüller, Boltmann, Biegner und Schmidt gewählt, welche den Vorstand als Begegnungskomiteemitglieder auch annehmen. Vier bemühte man auf Antrag des Kollegen Kölpe den Komiteemitgliedern drei Biermarken.

4. Sache Tillad. Es wurde der Antrag gestellt, den Vertrauensmann Tillad seines Postens zu entheben, da derselbe den Interessen des Verbandes entgegen handelt, was auch einstimmig angenommen wurde.

5. Bericht über die Ausschüttung der Berliner Filialen. Über diesen Punkt sprach Kollege Siegling.

Der Schriftführer, Kollege Boltmann, erhält zuerst das Wort dazu. Derselbe kommt aus § 4 Absatz 6 zu sprechen. Er spricht seine Bewunderung darüber aus, daß der Absatz nicht nach dem Antrage der Filiale angenommen worden ist, da dann ein arbeitsloses Mitglied ebenso wenig im Stande sei, seine Beiträge zu entrichten, wie ein frisches und das nach Verlauf von drei viertel Jahr noch nicht ein Protokoll von der Generalversammlung der Filiale zugegangen ist. Er meint weiter, ebenfalls soll eine Anfrage an sämtliche Filialen gerichtet werden, ob bereits Abstimmung über § 4 Absatz 6. Ferner fordert Boltmann mit, daß sich mehrere Kollegen vom Wasserwerk Lichtenberg als Mitglieder der Filiale angekündigen haben und spricht sich sehr schwär über das Verhalten des Verbandsvorstandes bezüglich der eingegangenen Filiale Lichtenberg aus. Der Verbandsvorstand, Kollege Siegling, vertritt den Vorstand und führt an, daß derselbe nicht über Schritte dazu ihm will, bis sich die Arbeiter von Lichtenberg selbst an den Vorstand wenden. Kollege Boltmann ruft den Ansicht sehr schwer entgegen und bemerkt, daß den Filialen öfters Formulare zugehen, wo dieselben aufgefordert werden, reger zu agieren, und der Verbandsvorstand eine Weis für vernachlässigt und warten will bis die Arbeiter sagen, jetzt wollen wir wieder dem Verband beitreten. Der Verbandsvorstand scheint auch jahrelange Zeit dazu zu haben, da er sich mit Häuserbauen beschäftigen will. Auf seinen Antrag wird Kollege Köpke als Vertrauensmann für Lichtenberg und Kollege Hörsing für Berlin gewählt. Die Versammlung am 15. Januar fällt aus.

Der Vorsitzende schließt 11½ Uhr die Versammlung.

Zum Bericht des Verbandsvorstandes: Der Kollege Boltmann überschwemmt uns ja sonst nicht mit Verlammungsberichten und dafür können wir uns schon einmal den Luxus erlauben und ihm auf seine "Anfragen" gegen den Verbandsvorstand antworten. Daß Kollege Boltmann unsere Fassung nicht leistet, darum können wir nichts. Würde er sie lesen, so müßte er wissen, daß in Nr. 10 und 11 der "Gewerkschaft" ein ausführliches Protokoll über die Generalversammlung erschien. Ferner — trocken Kollege Boltmann schon mehrere Jahre, dem Verbandsvorstand angehört, scheint er über die Aufgaben des Verbandsvorstandes doch noch sehr wenig unterrichtet zu sein, sonst hätte er seine Ausführungen bereits Lichtenberg nicht machen können. Lichtenberg ist ein Berliner Wasserwerk. Nun addiert es gar nicht zu den Aufgaben des Verbandsvorstandes, sich um jede einzelne Abteilung eines industriellen Betriebes zu kümmern; das ist und wird jetzt eine Aufgabe der örtlichen Filialenleitung sein. Wir lassen uns sehr gern bilden. Will nun Kollege Boltmann die Güte haben und uns bald in einem mitzubringen, wie wir uns um jedes einzelne Werk in Porzheim, Hohenzollern, Bamberg, Magdeburg u. s. w. kümmern so ein? Eine solche Handhabung besteht in keiner gewerkschaftlichen Organisation. Wollten wir das ihnen, so müßten wir mindestens 20 Beamte in der Zentralleitung zu stellen haben. — Das verlangt Boltmann eine Extramit für sich gebraten? — Der Verbandsvorstand wird stets die Filialen unterstützen, soweit diese in seinen Kräften liegen! Auch betreut Lichtenberg das er dieses in reichem Maße getan; obgleich die Herren in Lichtenberg das am allerwenigsten würden. Die frühere Filiale Lichtenberg hatte nämlich eines guten Tages den Besuch, das Filialenkassegeld zu verkaufen und die Filiale aufzulösen, was auch geschah. Da der Verbandsvorstand annahm, daß die Herren in Lichtenberg diesen Besuch schon in einem ganz bescheidenen Zustande gefasst hatten, so wandte er sich wiederum an andere Lichtenberger Mitglieder. Alle Vomendungen fanden jedoch mit dem Vermerk zurück:

Adressat verweigert die Annahme des Briefes.

Da sagten wir uns ganz selbstverständlich, daß es geradezu eine Sünde wäre, für die Lichtenberger noch einen Finger zu rühren. — Wenn Boltmann weiter meint, der Verbandsvorstand habe keine Zeit, da er mit Häusern beschäftigt ist, so möchten wir Herrn Boltmann raten, doch zufällig nicht über Dinge zu reden, von denen er gar nichts versteht. Boltmann darf unseres Wissens nach keine der Versammlungen besucht, die ihm nur der Wohnungsträger beschäftigen, weiß daher auch gar nichts, um was es sich handelt. Außerdem hat der Verbandsvorstand sich noch nicht einmal 1 Stunde mit der fraglichen Materie beschäftigt, das macht die Paraphrasie selber. Kollege Boltmann! Sind Sie nun bestreikt?

Gehring. Am 1. Dezember hielten die in Gemeindebetrieben beschäftigten Arbeiter eine öffentliche Versammlung im Coburger Hof ab. In Punkt 1 referierte Kollege Kuhhardt über das konstitutionelle System in Fabrikbetrieben; er kam auch auf die Arbeiterschlüsse zu sprechen und empfahl, in nächster Zeit nochmals den Rat der Stadt Leipzig um Einführung derselben in allen städtischen Betrieben anzugeben. Sämtliche Redner sprachen sich in der Diskussion zu diesem Sinne aus.

Hieraus erstaute der Kartelldelegierte Kollege Neumeyer Recht über die Tätigkeit des Kartells. Den größten Teil der Sitzungen haben die Wohnbewegung der Buchbinderei und der Tabakarbeiter ausgespielt. Da ausgetrockneten Streitigkeiten zwischen den Verbandsbuchdruckern und der "Leipziger Volkszeitung" sollen in

einer Spezial-Versammlung, zu welcher sämtliche Gewerkschaftsführer geladen sind, erörtert werden.

Im Gewerkschaftlichen wurde besprochen, daß sich die nächste Versammlung mit der Entlastung der für den 1. Februar 1901 in Kraft tretenden Staatsvergabung aufzulöse und der Urabstimmung über das Streitreglement beschäftigen wird.

Der Antrag, einen verunglückten Kollegen mit 20 M. zu unterstützen, stand Annahme.

Zum Schluß weist der Vorsitzende noch auf den schwachen Besuch der Versammlung hin und ermahnt die Anwesenden, in Zukunft für eine regere Beteiligung zu sorgen.

Mannheim III. Wie im vorigen Jahre, so fand auch in diesem Jahre wiederum am 2. Weihnachtsfeiertag die Feier unseres Weihnachtstages mit einer Gabenverlosung sowie ersten und heiteren Vorbringen im Lokale "Prinz Max" statt. Der Besuch des Festes war ein sehr guter und konnten wir deshalb auch mit einem Preisgewinn von 54 M. abschließen. Punkt 7 Uhr nahm Kollege Sotta das Wort zur Feierrede und erläuterte in kurzen Zügen die Bedeutung des Weihnachtstages, das von vielen Fabrikarbeitern von untenen Vorbrachten geschildert wurde. Es war das jetzt der Winterfeiermonat, welches durch Freudenreicher u. s. w. seine höhere Weise empfing. Heute soll es das Friedenstfest sein. „Gute Freiheit in der Höhe und Friede auf Erden und den Menschen ein Wohlgefallen!“ Dabei sangt die ganze zwölftausend Welt in Waffen, da sieben wir den grauen Trau-Schlaftrug, den Hunnengzug nach China; in da das Wort Friede, das von der Kanzel hallt, nicht ein blutiger Tod. Redner erinnerte weiter daran, daß wir vor einem Jahr einen exzitatorischen Kampf zu führen hatten bestreift, das Neujahrsgesetz der Sicherheitspolizei. Das rigorose Verbot wurde rücksichtslos gemacht, die Arbeitgeber befanden außerdem noch eine Vorbungslage und heute feiern sie in unseren Städten. Zum Schluß wünschte Kollege Sotta noch darauf hin, welche Jahres Zahl unsere Feierstunde aufwies; wir leben Friedensleute, Straßenkehrer, Handarbeiter, Matrosen vereint, ohne Unterbrechung, obwohl wir leidigen Kaiserreich. Ein Bild, das keine Gewerkschaft am Platz aufzuweisen hat. Mit einem traurigen Appell, auch den letzten Mann für den Verband zu gewinnen, schloß Redner unter andauerndem Applaus. Auch die Einzelheiten sandten reichen Besuch, besonders die tonischen Vorbringe der Kollegen Bauder, Weber und Gen. Alles in Allem ist das Fest als ein durchaus gelungenes zu betrachten, sein Motto machte sich bemerkbar. Möge es uns ein gutes Omen sein, möge es der Filiale der Kraft, die Einigkeit und Ausdauer bringen, die nötig ist, um einen Kampf nach jeder Richtung erfolgreich durchzuführen, zum Wohle unserer Verbandsmitglieder.

So, Mann der Arbeit, sollst Du Feiern feiern.

Eingesandt.

Ein sonderbares Heiliger scheint der Polter Müller von der Gasanstalt IV (Danzigerstraße) zu sein. Wird das Geld für die Feuerungsmaterialien an den oben genannten Herren abgeliefert, dann nimmt der Herr Polter von seinen Arbeitern nur 50 Pfennigstücke entgegen. Nachträglich sowie Nickelgeld weist derweil ebenfalls mit anderen Entnahmen zurück. Warum? Jedenfalls kennt der Herr Polter kein anderer Geld. Überhaupt glaubt derweil, einen gewöhnlichen Arbeiter so recht mäßig bezahlt zu haben. So batte der bestreitige Herr neulich die Arbeitnehmer, die Salzhersteller, gerungen und stellte die bis zur Hälfte geleerte Flasche auf das Fensterbrett. Nach einer Weile war die Flasche verschwunden. Nun beantragte er einen Arbeiter aus der Regierung mittels einer Urkunde die Flasche zu kaufen. Als der bestreitige Arbeiter die Flasche nicht finden konnte, versteigerte sich der Herr Polter zu der frechen und höchst beleidigenden Aeußerung: „Naunter Spülenden, die Verbandsbrüder!“ Anstatt den Verbandsbrüdern zu danken, daß sie durch ihre Vorausforderungen auch den Vorrat des Herrn Politers mit in die Höhe gehoben haben, zieht der bestreitige Arbeiter aus den wenigen Kleinsten nicht nur über die Verbandsmitglieder der, sondern beleidigt dieselben noch in unverhüllter Weise.

Ein Verbandsmitglied der Filiale Berlin Ia,

Aus unserem Bereich.

Aus Dresden wird uns geschrieben: Dem Kollegen Kuhhardt, welcher beim Rücktrittsamt der Gasanstalt bestätigte war, ist unter Umständen gefährdet worden, welche einer Nachregierung sehr ähnlich sieht. Schon seit etwa 5 Wochen und sowohl von Seiten des Wertheimers als auch von dem Amtsdirektor Böhrich verschiedene Sizilianer vorgekommen. Einwanderer hatte Kuhhardt zu wenig geben oder er sonst jemand etwas in den Weg gelegt; er wurde ihm gesagt, die Arbeit sei keine Versammlung, hier dürfe er nicht das große Wort führen. Am Montag, den 16. Dezember, Morgens ist nun Viele der auf dem Arbeitsplatz erschienen und hat die Vente vorwiegend wegen mangelhafter Arbeit zur Rede gestellt, besonders hatte Kuhhardt wieder den ganzen Tag diesen Herrn zu erledigen. Kuhhardt erwiderte sich mit den Worten: „Aber bitte, Herr Viele, überzeugen Sie sich erst richtig, bevor Sie uns derartig beschuldigen.“ Das war nach der Ansicht des Wertheimers zweifelhaft; ein Wort gab das andere Herren wurde Kuhhardt nach einer anderen Rantze überreden. Das zeigte aber dem Herrn Viele noch nicht Nachmittags gegen 4 Uhr, mußte Kuhhardt am Gehirn beschließen, die Arbeit einzustellen, die Zeit bekam er aber nicht bezahlt. Gleichzeitig forderte Viele den Kolonnenarbeiter auf, so lange beim Wagen und dem Werkzeug zu bleiben, bis Kuhhardt gegangen wäre. Jedermann glaubte Viele,

durch diese Provokation würde sich Kuhhardt zu einer sträflichen Handlung oder zu Beleidigungen hinreizen lassen; offenbar war noch kein Grund, um eine Entlastung reis. Kündigung zu rechtfertigen, vorhanden. Kuhhardt hatte nur gelagt, er verlangte die Zeit beauftragt, welche er wegen der Sache verlor. Auf dem Bureau ist dann dem Kuhhardt wegen ungewöhnlichen Benehmens gegen einen Beamten gefährdet worden. Als sich Kuhhardt auch hier gegen die Anschuldigungen des Werkmeisters verteidigte, wurde ihm vom Ingenuen gesagt, daß etwas dorthin er einem Vorgericht gegenüber nicht sagen. Auch Herr Bauart hatte darüber nicht darstellen wollen, obgleich er selbst darstellte, kein trügerischer Grund zur Entlastung desselben vorliege. Kuhhardt ist ihm immer als widerwillig geschildert worden, demzufolge halte er die Kündigung aufrecht.

Anmerkung der Redaktion: Die hier geschilderte Handlungswise von Seiten der Beamten des Dresdener Handelsamtes einem organisierten Arbeiter gegenüber beleuchtet wieder einmal auf das Elatante, wie es in Sachen mit dem Koalitionsrecht der Arbeiter besteht ist. Unter dem Deckmantel alter möglichst und unmöglichsten Vorwände versucht sowohl das Unternehmersum wie auch die Bedrohte sich der organisierten Arbeiter zu entledigen und wirtschaftlich zu ruinieren.

Die gegenwärtigen sozialen und Arbeitsverhältnisse der Arbeiters der städtischen Berliner Wasserwerke. Nachdem im Frühjahr dieses Jahres von der Direktion der in wiederholtem Petitionen geforderte Arbeiters-Ausschuß bestellt und die Mitglieder zu demselben gewählt worden waren, stellten die Arbeiters-Gruppen der Wasserwerke an die Direktion folgende Forderungen:

1. 20 prozent. Lohnzähmung.
2. Abholzung der Altforarbeit.
3. Sonnabend soll eine Stunde früher Feierabend sein.
4. Überstunden und Nacharbeit sollen doppelt bezahlt werden.
5. Bezahlung der Feiertage.
6. Sommerurlaub.
7. Verkürzung der Arbeitszeit.

Diese Anträge wurden der Direktion vom Arbeiters-Ausschuß in der Sitzung vom 2. August vorigen Jahres unterbreitet.

Bon diesen Forderungen ist die Lohnzähmung bewilligt worden und am 8. Dezember zum ersten Male zur Auszahlung gelangt.

Begüßt der Forderung des früheren Feierabends an den Sonnabenden hat sich die Direktion ablenkend gedacht, der Magistrat von Berlin habe keine Veranlassung, seinen Arbeitern auf diese Weise entgegen zu kommen.

Überstunden und Nacharbeiten werden nicht, wie gefordert, doppelt bezahlt, weil die Löhne erhöht worden sind.

Aus demselben Grunde werden Feiertage nicht mehr abgezögert.

Sommerurlaub kann deswegen nicht gewährt — einige wohl im Sommer die Arbeit dringend ist.

Die Arbeitszeit wird wie in der Arbeitsordnung festgelegt, innegehalten.

Die Auszugs-Mitglieder sprachen in der am 19. Dezember von Herrn Eisner einberufenen Sitzung demselben der Bedauern darüber aus, daß die meisten Wünsche der Arbeitern abgedeckt werden sind, trotzdem seien die Leiderzungen, daß später doch in diesen Punkten Besserung gebracht werden werde. Die Löhne sind jetzt folgende.

- | 1. Kolonnenarbeiter: | früher | jetzt |
|-----------------------------|-----------------------------|-------|
| 1. Jahr 31 Pf. Sidiño-Lohn. | 1. Jahr 35 Pf. Sidiño-Lohn. | |
| 2. " 32 " " | 2. " 38 " | |
| 3. " 33 " " | 3. " 39 " | |
| 9. " 34 " " | 7. " 40 " | |

- | 2. Klopfer und Wagenleute: | früher | jetzt |
|----------------------------|-----------------------------|-------|
| von 36—37 Pf. Sidiño-Lohn. | 1. Jahr 43 Pf. Sidiño-Lohn. | |
| " 38 " " | 3. " 44 " | |
| " 39 " " | 5. " 45 " | |
| " 40 " " | 7. " 48 " | |

Handarbeiter und Absteifer haben meistens 40 Pf. Stundenlohn und bekommen 41—43 Pf. nach 7 Jahren, ebenso die Kleinsten.

- | 3. Handarbeiter: | früher | jetzt |
|-------------------------|-----------------------------|-------|
| früherer Lohn | jetzt | |
| schwierige zwölf bis 16 | 1. Jahr 45 Pf. Sidiño-Lohn. | |
| 10 Pf. pro Stunde. | 8. " 50 " | |
| " 11 " " | 5. " 55 " | |
| " 12 " " | 7. " 60 " | |

Handwerker erhalten 48—49 Pf. Stundenlohn, Kolonnenarbeiter 52—55 Pf. Tagesschicht 35 Pf., Sonntags 40 Pf. Nacharbeiter 4 Pf. pro Rad, früher 3,80 Pf.

Die Kolonnenarbeiter datten solange eine Stunde täglich Beigabe für Abgeld, dieselbe ist jetzt weggestrichen.

Die Abholzung der Altforarbeit gerichtet nicht, weil dieser noch in den meisten Fabriken und größeren Werkstätten besteht.

Die Lohnzähmung schwankt also zwischen 10—20 Pf.

Im Mainzer Stadtverordneten - Kollegium berichtet kurzlich der Stadtverordnete Jean Guillet über den Antrag auf Abgabe von Hobeln an jüdische Arbeitnehmer. Am Vorte der Stadt erklärte der Oberbürgermeister, daß er nicht dagegen einzuwenden habe, wann die Stadt als Abgabe im Mainzer Arbeitern die Hobeln zum Selbstbeschaffungszweck überlässt. Der Antrag des Mainzer Stadtverordneten - Kollegium wurde zuletzt mit großem

