

# Commer

Zentral-Organ für die Interessen der im Handels-, Transport- u. Verkehrsgewerbe beschäff. Arbeiter Deutschlands.  
Publikations-Organ des Zentral-Verbandes der Handels-, Transport- und Verkehrsarbeiter Deutschlands.

Erscheint alle 14 Tage Sonntags.  
Einzel-Abonnement pro Quart. franco geg. franko 1 M.  
Postzeitungsliste Nr. 1658.  
Verantwortl. Redakteur und Verleger: O. Schumann, Berlin.

Redaktion und Exped.: Berlin SO., Gewerkschaftshaus,  
Engel-Hof 15. Telefon: Amt VII. 8848.  
Geöffnet: 9—1 Uhr Vorm., 3—7 Uhr Nachm., Sonntags geschl.  
Redaktionschluss am Montag Abend vor Erscheinen des Blattes.

Annoncen:  
die 8 gespaltene Zeitspalte 40 Pf. Im Abonnement  
entsprechender Rabatt.  
Zuschriften und Reklamationen an die Schriftleitung.

Nr. 5.

Berlin, den 2. März 1902

6. Jahrg.

## Zeichen der Zeit.

Nur 30 Jahre sind es her, daß die ersten deutschen Arbeitergewerkschaften auf der Grundlage moderner Anschauungen gegründet wurden. Ferdinand Lassalle, der durchsichtige Aufklärer der deutschen Arbeiter zum Klassenbewußtsein, war es, der den ersten Samen für sachgewerbliche Vereinigungen unter der erst dem Zünfts- und Zunftzwange entronnenen Arbeiterklasse ausstreute. Deutschland war damals noch nicht Industrie-, sondern vorwiegend Agrarstaat, folgedessen waren auch große Proletariatsmassen noch nicht vorhanden. Dem Entwicklungsstadium und der Technik der damaligen Zeit entsprechend, waren in den sechziger Jahren die gelehrten Arbeiter den ungelerten gegenüber noch vorherrschend, das Handwerk hatte sich noch nicht in diesem Maßstab zur Industrie entwickelt. Die Arbeiter schwärmten zum Teil noch für die Schönheiten der Zünfte und ihrer Einrichtungen, obwohl deren vollständige Beilegung nur mehr eine Frage kurzer Zeit war. Vom Klassenbewußtsein war unter der großen Masse der Arbeiter noch fast gar nichts zu entdecken. Als das liberale Manchesterhum aus Regierungsruder kam, wurde die Gewerkefreiheit zur Wirklichkeit und damit war nach damaliger Anschauung die ewige Seligkeit bereits erreicht. Mit der Gewerkefreiheit kam für die Arbeiter auch der Schein eines Koalitionsrechtes und damit war die Möglichkeit gegeben, sachgewerbliche Vereinigungen zu schaffen. Es würde nun zu weit führen, an dieser Stelle auf die nunmehr folgende Entwicklung der gewerkschaftlichen Organisationen des Näheren einzugehen. Unendliche Schwierigkeiten blühten sich den jungen Arbeiterorganisationen gegenüber auf und mehr als einmal schien es, als ob die zarte Saat zu Grunde gehen müßte. Kaum daß die erst gegründeten Vereinigungen ein Lebenszeichen von ihrer Tätigkeit gaben, waren auch schon Unternehmer und Behörden da, um mit allen Mitteln diese Tätigkeit zu verhindern, sie lahm zu legen und wirkungslos zu machen. Was die wenigen Klassenbewußten Arbeiter damals für Schikanen zu erleiden hatten, welche Opfer sie für ihren Idealismus bringen mußten, davon hat die heutige Generation keine Blasse Ahnung mehr.

Hundert mal und öfter wurden Fachvereine seitens der Arbeiter errichtet und ebenso oft wurden diese brutal niedergeschlagen, aufgelöst, die von dem Schweiß der Arbeiter zusammengesparten Groschen beschlagnahmt. Die Führer wurden gemahregelt, ausgewiesen, eingesperrt und mit ihren Familien dem Hungertode preisgegeben und trotzdem haben nur wenige von ihnen die Hölle ins Korn geworfen. Eine Sisyphus-Arbeit schien es zu sein, vermittelst der Arbeiterorganisationen gegen die herrschenden Gewalten anzukämpfen und doch ist diese Arbeit schließlich, freilich erst nach Jahrzehnten und nachdem viele der besten Streiter gefallen waren, von Erfolg gewesen.

Wer einer gewerkschaftlichen Organisation angehörte, war verfehmt, wurde überall hinausgemahregelt und fand nur schwer wieder Arbeit. Wohl gestatteten die Gesetze dem deutschen Arbeiter sich zu organisieren, aber wehe dem, der dieses auf dem Papier stehende Recht in die Praxis umsetzen wollte. Der harte Kampf stählte aber die Nerven der Arbeiter, langsam aber sicher drang die Organisation ein, ihre Vorkämpfer fanden in vielen Betrieben noch „verdeckt“, d. h. der Unternehmer mußte nicht, daß er organisierte Arbeiter beschäftigte, die Sache wurde geheim gehalten. Dabei entwickelte sich die Großindustrie immer mehr, das Handwerk mußte das Feld räumen, die Massen der arbeitenden Proletarier wurden immer größer.

So fanden die Dinge, als mit dem Blut- und Eisenkanzler 1890 auch das Arbeiternebelungsgefeß

fiel. Nur erst war etwas freie Bahn für die Gewerkschaften geschaffen. Die günstige Situation ausnützend, sehen wir auch im letzten Jahrzehnt des vorigen Jahrhunderts, daß die Arbeiterorganisationen sich zu ungeahnter Blüthe und Kraft entfalteten. Die Zahl der organisierten Arbeiter stieg von Jahr zu Jahr um Hunderttausende und am Schluß des Jahrhunderts war die erste halbe Million bereits um Zweihunderttausend überschritten.

Diese Zahlen und die von ihnen repräsentierte Macht wirkten derart auf die kapitalistische und die dieser anhängliche Gesellschaft, daß man dort einsehen lernte, daß die alten Mittel gegen die Arbeiterorganisationen, Polizei, Gendarmen, Gesängnis und Mahregelung durchaus verfehlt waren und ihren Zweck niemals erreichen werden. Diese Erkenntnis zwang die moderne bürgerliche Gesellschaft zu einer anderen Taktik bezüglich der Arbeiterklasse. Man begann, was man früher strenge abgelehnt, lolkweise zuzugeben, daß denn doch noch nicht alles Gold sei, was in der gegenwärtigen Weltordnung glänzt. Man fürchtete die Macht der geeinten Arbeiter und deshalb ersuchte man jetzt das Volk, „den großen Himmel“, wie Heinrich Heine so treffend sagt, durch allerlei Palliativ-Maßnahmen einzulullen. Auf dem Papier nahm sich der sozialpolitische Quark sehr schön aus, in der Praxis freilich, ja, Arbeiter, das ist auch ganz etwas anderes.

Allerhand Leute kamen zur Einsicht, daß für die Arbeiterklasse etwas getan werden müsse, solle diese den Gläubigen an die Bortrefflichkeit der bestehenden Gesellschaftsform nicht ganz verlieren. Da gab es sozialreformierende Fürsten und Staatsmänner, ja, sogar der römisch-katholische Papst, das Oberhaupt der mächtigsten religiösen Vereinigung des Erdballs, mußte der herrschenden Strömung Rechnung tragen und in Sozialreform machen. Seine Arbeiter-Enciclica und die in derselben vorgeschlagenen Reformen sind allbekannt. Aber all die Reformen, die von den Vertretern der bestehenden Klassen den Arbeitern präsentiert wurden, waren nach dem Rezept „was mir den Pelz, aber mich nicht nützt“, und damit können die Arbeiter nun mal nicht zufrieden sein.

Unter solchen Umständen konnte die moderne Sozialreform dem Wachstum der Gewerkschaften nicht den geringsten Abbruch thun. Diese Erkenntnis scheint sich auch langsam Bahn zu brechen, denn in der neuesten Zeit beginnt man sich mit dem Bestehen der Gewerkschaften allmählich abzufinden, man fügt sich langsam in die gegebenen Thatsachen.

Selbst die preussischen Junker, der Extrakt aller Reaktionen, beginnen einzusehen, daß der Kampf gegen die Gewerkschaften ein Gleichniß in dem Kampf gegen Windmühlen findet. Die Kreuzzeitung, das Organ der konservativen unter den Konserwativen, ist bekannt als eines jener Organe, die im wüthenden Schimpfen auf die Arbeiterorganisationen nicht genug leisten konnten. Und heute? Am 9. Januar 1902 schreibt sie in ihrer sozialen Rundschau für 1901 an leitender erster Stelle:

„Wenn wir aus den Zeichen der Zeit richtig zu lesen verstehen, läuft überhaupt die ganze Entwicklung auf eine möglichst alle Betriebe umfassende Organisation der beiden sich gegenüberstehenden Interessen-Gruppen hinaus. Je mehr sich die Arbeitgeber entweder zum Zwecke der Preisregulierung oder um ihren bisherigen Einfluß auf Lohn und Arbeitszeit nicht an die Arbeiter zu verlieren, in Ringen, Krüsk, Kartellen, Unions und anderen Vereinigungen zusammenthun, desto schneller folgen die Arbeiter ihrem Beispiel. Auf Druck folgt Gegen-

druck. Von einer höheren Warte aus betrachtet braucht diese zunehmende Bildung starker Sonderorganisationen, wie sie im vergangenen Jahre zweifellos Fortschritte gemacht hat, gar kein Unglück zu sein. Haben wir es nicht kürzlich erlebt, daß im Buchdruckergewerbe zwischen den Organisationen der Prinzipale und der Gehilfen ein neuer Tarifvertrag über Lohnsätze und Arbeitszeit zu Stande gekommen ist, welcher den sozialen Frieden in den beteiligten Kreisen auf lange Jahre hinaus gewährleistet? Auch der deutsche Arbeitgeberbund für das Baugewerbe geht, wie die Erörterungen auf der letzten Generalversammlung in Frankfurt a. M. darthun, mit dem Plane um, die in Betracht kommenden Arbeiterorganisationen zu langfristigen Tarifgemeinschaften zu veranlassen, wie sie im Berliner Baugewerbe bekanntlich seit mehreren Jahren bestehen. Zur Vorbeugung von Streitigkeiten ist hier eine aus beiden Streittheilen zusammengesetzte Schlichter-Kommission geschaffen worden, welche entstehenden Differenzen von vornherein die gefährbringende Spitze abzurechen vermag. Auch sonst sind derartige Tarifvereinbarungen im verflochtenen Jahre mehrfach zu Stande gekommen. Ihr Werth springt zu deutlich in die Augen, als daß er nur einen Augenblick verkannt werden könnte. Neben der Gewährleistung ruhiger, friedlicher Arbeitsverhältnisse bieten sie namentlich auch eine äußerst werthvolle Sicherheit für die Zukunft. Der Unternehmer ist in der glücklichen Lage, auf Jahre hinaus seinen Kalkulationen und Kalkulationen von vornherein bekannte Arbeitslöhne zu Grunde zu legen, und der Arbeiter wieder ist dadurch in den Stand gesetzt, zu übersehen, mit welchem Arbeitsverdienst er bei Aufstellung seines Haushaltsplanes rechnen darf. Hierdurch wird Ordnungsfriede und Sparrtrieb gefördert.

Von manchen Seiten wird der Ausgestaltung des Organisationswesens auf wirtschaftlichem Gebiete auch eine wichtige Rolle bei Regulierung der Arbeitsvertheilung auf die bereitstehenden Arbeitskräfte zugewiesen. Während gegenwärtig bei Krisen infolge von Ueberproduktion die überschüssigen Arbeiter einfach auf Pflaster geworfen werden, sollen die Unternehmer alsdann gehalten sein, unter Einschränkung der täglichen Arbeitszeit möglichst viele ihrer Angestellten weiter zu beschäftigen. Freilich wird der Lohn des einzelnen dadurch etwas verringert, aber dies Opfer bringt der einzelne, eben im Interesse der Gesamtheit, zur Verringerung der Zahl der Arbeitslosen. Der einzelne Unternehmer wird schon deshalb keine Benachteiligung erfahren, weil eben alle Berufsgenossen desselben Gewerkszweiges den gleichen Bedingungen unterliegen und, ähnlich wie die Unternehmer bei dem bereits bestehenden Kohlen- und Koalksyndikat in ihren Organisationen einen Ausgleich in der Erzeugung und im Absatz herbeizuführen in der Lage sind. Auch die Arbeitslosenversicherung würde nach einem kürzlich gemachten Vorschlage in den Unternehmerkräften eine werthvolle Stütze finden können. Bei hochgehenden Löhnen sollen diese danach verpflichtet sein, einen Teil des Arbeitslohnes zu einem Reservefonds zurückzulegen, aus welchem bei niedrigerer Konjunktur ein Zuschuß zu den dann niedriger werdenden Löhnen zu zahlen wäre, so daß also eine gewisse Stabilität in der Lohnbewegung eintreten könnte, die jedem sorgsamem Hausvater die ordentliche Wirtschaftsführung erleichtern würde. Wenn dies alles auch zunächst nur als Zukunftsmusik gelten kann, so zeigt es doch, daß alles im Wirtschaftsleben heute auf eine Vereinigung hindrängt, und daß den künftigen Organisationen der Arbeit und des Kapitals große Aufgaben gestellt und an sie große Erwartungen geknüpft werden.













