

Verbands-Zeitung

Zugunsten der Interessen der Arbeiter in Brauereien, Bieranstalten, Mühlen und verwandten Betrieben
Publizistische Organ des Verbandes der Brauerei- und Mühlenarbeiter und verwandter Betriebsangehöriger

Ergebnis: Wochentl. am Samstagabend
Wochentl. 2,10 Mark, unter Sonderabzug 2,00 Mark
Eingetragen in die Postleistungskarte

Verleger u. Herausgeber: Dr. Krieg, Zeitungshausberg
Scheidtstrasse und Esplanade, Berlin S. 27, Esplanadestrasse 6
Stadt-Berlinische Buchdruckerei Paul Singer & Sohn, Berlin S. 25, 26

Abonnementpreis:
Geschäftsführer leisten die jährliche Abnahme 10 Mark
Schrift für Mitglieder: Rentz, Preis 3 Mark

Arbeiterinnen in den Brauereien und verwandten Betrieben.

Die Frauenarbeit hat während des Krieges auch in solchen Betrieben Eingang gefunden und an Umfang zugenommen, wo sie zu Friedenszeiten nicht oder weniger vertreten war. Hierher gehört auch die Brau- und Mälzereifabrie. Wenn darin auch schon vor Kriegsausbruch Arbeiterinnen beschäftigt waren, so doch nur an bestimmten Arbeiten und nicht entfernt in allen Orten und Betrieben. Beweis dafür ist, daß von den 1000 Tarifverträgen, wo der Verband der Brauerei- und Mühlenarbeiter vor Kriegsausbruch Kontrahent war, nur 108 Tarifverträge Bestimmungen über die Lohn- und Arbeitsverhältnisse von Arbeiterinnen enthalten. Würden in mehr Tarifgebieten Frauen beschäftigt gewesen sein, so wäre in den betreffenden Tarifverträgen auch auf die Lohn- und Arbeitsbedingungen derselben Bezug genommen.

Vor der Ausbreitung des Fleischhauerbetriebes wurden in den Brauereien und verwandten Betrieben Frauen üblicherweise nicht beschäftigt. Nur in den größten Betrieben waren solche als Ausmärtlerinnen, zur Instandhaltung der Zufuhrthalte, Schlaß- und Schranken jünger als Köchinnen in den von den Brauereien unterhaltenen Küchen und Kantinen tätig. Die Einführung automatischer Fleischreinigungs-, Abfüll- und Entfettvorrichtungen in den Fleischhauerabteilungen bestimmte verschiedentlich die Unternehmer auch zur Einstellung weiblicher Arbeitskräfte; nicht zuletzt in der Absicht, dadurch an Arbeitslöhnen zu sparen. Die Tatsache, daß in den meisten größeren Brauereien des Reiches zu Friedenszeiten auch in den Fleischhauerabteilungen fast ausschließlich männliche Arbeitskräfte tätig waren, durfte beweisen, daß auf die Lauer auch diese Arbeiten für die Frauen zu schwer und ungefund und infolgedessen trotz des niedrigeren Lohnes, welcher den Arbeiterinnen in der Regel geboten wird, auf den Gesamtbetrieb nicht lohnsparend wirken. Eindeutig die Frauenarbeit in einzelnen Fällen lohnsparend wirkte, läßt sich durch Aufzeichnende sehr schwer beurteilen. Denn nicht an der Hand der einzelnen Lohnsätze der in einem Brauereibetrieb beschäftigten Arbeitnehmer ist eine solche Verteilung möglich, maßgebend ist hierbei vielmehr die Möglichkeit oder Unmöglichkeit des Zusammenwirkens aller im Betriebe beschäftigten Arbeiter und Arbeiterinnen überhaupt, denn davon hängt die Ausnutzung der Arbeitskraft jeder einzelnen Arbeitengruppe im Interesse des Gesamtbetriebes ab. In Stein- und Zittelbetrieben, wo eine Arbeitsteilung nicht durchführbar ist und die einzelnen Arbeitskräfte bei den verschiedenen Arbeiten sich gegenseitig ergänzen müssen, wirkte die Beschäftigung der Arbeiterinnen trotz niedrigerer Entlohnung derselben durchaus nicht lohnsparend, weil letztere eben nicht zu allen schweren und ungewöhnlichen Arbeiten heranziehen sind.

Der Krieg brachte aber auch nach der Richtung einer Kurschaltung. Männerliche Arbeiter fühlten während der ganzen Kriegsdauer, was man sonst für unmöglich gehalten hätte, trotzdem hier ein. Die Brauereien griffen mehr als früher, weil sie zur Aufrechterhaltung ihrer Betriebe Arbeitskräfte benötigten, zur Einstellung von Arbeiterinnen und zogen sie nun mehr auch zu Arbeiten heran, die dem eiblichen Organisations durchaus ungünstig sind. Es wurde sich manch ein Vorwurf, der das bloße Betreten der ihm anvertrauten Brauereiräume durch eine Frau ängstlich nied, im Großen umtrieben, wenn es scheiterte, wie heute Arbeiterinnen in den Mälzestallen tödlich sind, Karren bedienen, Bodenarbeiten verrichten, als Pferdediener, als Kumpans, als Abfüller, als Entfettarbeiter, beim Gottschwischen, beim Dachziegeln und sonstwie tätig sind. Ein Idealzustand ist das freilich nicht, weder in Rücksicht auf die Gesundheit der so beschäftigten Arbeiterinnen, noch hinsichtlich der Arbeiten selbst. Wie meist die Unternehmer, so haben auch die während des Krieges in die Brauereien und verwandten Betrieben neu eingetretenen Arbeiterinnen, mehr der Not als dem freien Entschluß gehorcht, gehandelt, wenn sie sich zu der schwierigen und ungewöhnlichen Brauereiarbeit vergaben. Sie taten das,

wie sie mit den vom Staat und von der Gemeinde gezahlten Kriegsunterstützungen nicht auskommen vermochten.

Dass solche Frauen sich nicht leichtere und ebenfalls auch leichtere Arbeit in anderen Berufen suchten, hat meist ganz natürliche Ursachen. Außer bei der Heimarbeit, die nicht überall zur haben ist, kommt die Arbeitsfähigkeit nicht zum Arbeiter bzw. zur Arbeiterin, sondern umgekehrt. Ganz besonders die Arbeiterinnen sind aus monatelanger Gewöhnung interessiert die ihren Wohnungen am nächsten liegen, was auch manche Arbeiterin bewegen kann, in einer in der Nähe ihrer Wohnung liegenden Brauerei Arbeit zu nehmen. Von den Brauereien wurden mit Vorliebe die Frauen, Mütter und Töchter solcher Kriegsteilnehmer zur Arbeit herangeholt, die vor ihrer Einberufung in diesen Betrieben tätig waren, und eine Unterstützung für die daheimgebliebenen Familienmitglieder gezielt wird.

Ungewiss, daß die Arbeiterinnen infolge Fehlens männlicher Arbeitskräfte auch zu schwiereren Arbeiten mit hinzugezogen werden, verhinderte die Organisation nichts zu unternehmen. Ihre Aufgabe mußte es aber nun so mehren und was es auch den Arbeiterinnen fürtüchtig zu übernehmen und dafür zu sorgen, daß die an Männerstellen beschäftigten Arbeiterinnen nicht zum Lohnabdrucker würden. Der seitens der Brauerei- und Mühlenarbeiterverbände von jeher vertretene Grundsatz: „Für gleiche Arbeit auch gleicher Lohn“ wurde auch während des Krieges zu vernichtlichen Verlusten. Wenn das nicht allgemein in bestiedigtem Sinne gelang, so schlechter das durchaus nicht an dem Willen der Organisation, sondern an einer Reihe anderer Umstände. Vor allem konnte der Grundsatz auf gleiche Bezahlung dort nicht zur Anerkennung verschafft werden, wo trotz eifriger Agitation unter den Arbeiterinnen diese der Organisation verloren gehen. Unter Verantwortung dessen, daß zurzeit Tausende von Arbeiterinnen mehr in den Brauereien und verwandten Betrieben beschäftigt sind als zu Friedenszeiten, ist die Gewinnung von 250 weiblichen Mitgliedern ein recht moyeres Ergebnis. Meist sind es die in den Betrieben beschäftigten Kriegerfrauen, die sei es aus durch ihre Unterstützung einzuholen, oder aus anderen Gründen, den Beitritt zum Verband ablehnen mit dem Hinweis, daß ihre Männer ja Verbandsmitglieder seien. Sie wollen nicht begreifen, daß dieser Standpunkt nicht in ihrem Interesse liegt. Auf das fehlende Organisationsbedürfnis und Solidaritätsgefühl der Arbeiterinnen ist es auch zurückzuführen, daß vielerorts die während des Krieges den Arbeiterinnen gewährten Leistungszulagen trotz ihrer niedrigeren Grundlohn auch noch niedriger bemessen werden als die der männlichen Arbeitskräfte. Dass durchaus hauptsächlich der Individualismus der Arbeiterinnen die Schuld trägt, beweist, daß es in Orten mit gutem Organisationsverhältnis der Arbeiterinnen dem Verband der Brauerei- und Mühlenarbeiter gelang, für die an Männerstellen neuhedenden Arbeiterinnen den für männliche Arbeitskräfte festgesetzten Lohn voll oder annähernd zu erreichen. So wurden neuerdings in einer Reihe sozialistischer Orte vom Verband der Brauerei- und Mühlenarbeiter mit den Unternehmen Abkommen getroffen, wonach die Arbeiterinnen, die Arbeiten leisten, welche sonst von Arbeitern verrichtet werden, neben den üblichen Leistungszulagen noch besondere Zusätze bis zu 6 Pf. pro Woche gezahlt werden. Die Arbeiterinnen sind in diesen Fällen auch fast ausnahmslos dem Verband der Brauerei- und Mühlenarbeiter angeschlossen. Hieraus folgt, daß, wie die männlichen Arbeitskräfte, auch die Arbeiterinnen ohne Rücksicht, ob sie dauernd oder nur vorübergehend gewerblich tätig sind, sich in dem für sie zuständigen gewerkschaftlichen Organisationen zusammenfinden müssen, wenn sie auf eine ihren Leistungen entsprechende Bezahlung Anspruch erheben und vermeiden wollen, daß sie als Lohnabdrucker benutzt werden. Auch die Einführung neuer und die Überwachung bestehender Arbeiterschaftsverträge hängt völlig von der Stärke und der Geschlossenheit der gewerkschaft-

lichen Organisationen ab. Das möchten die Verbandsfunktionäre, welche zur Agitation unter den Arbeiterinnen berufen sind, wie auch letztere selbst sich zur Richtigkeit nehmen und die nötigen Anwendungen daraus ziehen.

Keine Arbeiterin darf dauernd der Organisation fern bleiben, wenn ihre Interessen nicht leiden sollen.

B.

Zur diefeldgrauen Berufskollegen!

Bei dem nun bald drei Jahre dauernden Kampf habe Ihr unter Ertragung fürchterlicher Strapazen großer Entbehrungen, unbeschreiblicher Leidens, so manchen Berufskollegen kennen gelernt, denkt unsere Organisation, wenn auch nicht unbekannt, so doch freudig war. Sehr viele werden es auch sein, die früher schon Mitglieder unseres Verbandes waren, und nicht wenige sind es, die im Laufe dieses fürchterlichen Krieges die Fähigkeit mit ihrer Organisation verloren haben. Diesen Zustand darf man aber nicht gleichmäßig bestehen lassen, weil er den großen Nachteil für die zukünftige Entwicklung des Verbandes wäre, während schon sehr viel gewonnen ist, wenn wir mit den Kameraden, mit denen wir im feldgrauen Gewand in der schwersten aller Zeiten Freude und Leid teilen, in ständiger Führung bleiben. Es ist nicht mögig, daß jeder ein Tagebuch führt, aber die Kameraden unserer Berufskollegen, die sich in seinem engeren Truppenverband befinden, stehen neben dem Leiter einer früheren Arbeitsstelle und seiner Privatadresse gut im Kontakt und werden sogar am besten der Hauptverwaltung mitgeteilt. Das allein würde schon wesentlich zur erleichterung der Agitation nach dem Kriege beitragen und kann gewiß mit leichter Mühe von jedem ausgeführt werden.

Laßt nicht alle fünf grade sein, laßt Euch nicht einreden, daß durch diesen schrecklichen Krieg jeder einsieht muss, wie notwendig die Organisation ist und schon von selbst kommen werde. Nichts weniger als dies. Denn nach dem hoffentlich nicht mehr allzufernen Friedensschluß wird jeder zunächst in Kreise seiner Familie und mit den zukünftigen Existenzsummen und Sorgen genug haben. Wäre auch in diesem Falle immer das Beste und Wichtigste der Erfolg an seine Verantwortung gegeben, so sind es doch der Kameraden so viele, daß die Kameraden nur zu leicht den falschen Weg eindringen. Eine Mahnung, Erinnerung des friderischen Kampfgenossen ist folgendes Moment kann und wird seine Wirkung nie verfehlten, denn man hat sich in dem Kampf auf Tod und Leben Seite an Seite kennen gelernt, und ich bin überzeugt, daß die Disziplin des freiorganisierten Arbeiters, die noch längst zur freien und eifrigen Solidarität entwickelet hat, von allen Kameraden hoch geschätzt wird. Also mit wenig Mühe können wir für die Zukunft der Organisation einen höheren Erfolg haben. Darum bewirkt die Gelegenheit und Ihr werdet später Eure Freude daran haben.

Verleugnet nicht den wahren Kameraden, die in der Heimat die Organisation mit Mühe aufrecht erhalten, nicht zu viel. Glaubt mir, es wird Ihnen schwer genug gemacht, daß Verbündete zu erhalten. Die Arbeitskräfte, die heute Eure Sünden ausfüllen, sind nicht immer leicht für die Organisation zu haben. Die Ausrede, daß man nur vorübergehend bei zum Kriegsende in der Brauerei oder Mühle arbeitet und es deshalb keinen Zweck habe, sich dem Verband anzuschließen, ist billig. So finden sie noch eine Reihe anderer Einwände und Ausreden, um vor ihrer Wirkung Euch und der Organisation gegenüber zu drücken. Wir müssen eben bedenken, diese Kollegen sind nicht im Deumelleiner gelegen und kennen nur die kleine Zahl. Darum sollen, wenn es möglich ist, wie alles tun, um nach dem Kriege möglich schnell unsere Organisation zu voller Kraft zu bringen, damit getrommelt werden kann, das auch den hochgeachteten Freunden das Herz weht wird.

Vater, Sonderkammann S. E.

