

# Bräuer-Zeitung.

Offizielles Organ des Centralverbandes deutscher Brauer und verwandter Berufsgenossen.

Erscheint jeden Sonnabend. — Abonnement für Deutschland und Oesterreich-Ungarn 1,50 Mark, für das Ausland 2 Mark pro Quartal. — Inserate die sechsgespaltene Petitzeile 20 Pfg. Redaktion: H. Wiehle, Linden-Hannover.

Vorsitzender des Ausschusses: W. Richter, Berlin, Christburgerstr. 43 a, 4. Etage, rechts. — Vorsitzender der Rechtschuttkommission: Lud. Stichel, Frankfurt a. M., Große Spillingsgasse 8. Sämmtliche Briefe, sowie Geldsendungen sind zu adressiren: H. Wiehle, Linden-Hannover, Falkenstr. 29, II. — Postzeitungsliste Nr. 1187.

N<sup>o</sup> 2.

Hannover, den 8. Januar 1898.

8. Jahrgang.

## Kollegen, gedenket der um den Achtsturentag kämpfenden englischen Maschinenbauarbeiter!

### Die Stärke und Tendenz der Hirsch-Dunder'schen Gewerkvereine.

Daß den Hirsch-Dunder'schen Gewerkvereinen von der Arbeiterschaft so wenig Bedeutung beigegeben wird, ist den Vertretern dieser Organisation erklärlicher Weise recht unangenehm. Sie suchen deshalb bei jeder Gelegenheit durch Phrasologie den Gewerkvereinen den Anschein zu geben, als wären sie Gewerkschaftsorganisationen, welche genügend Macht besäßen, die Interessen der Arbeiter gegenüber dem Unternehmertum vertreten zu können. Sie wollen trotz aller offenkundigen Thatsachen nicht einsehen, daß bei den Gewerkvereinen weder Kraft noch Neigung vorhanden ist, durch energisches Auftreten die Lebenshaltung der Arbeiter, oder mindestens ihrer Mitglieder, zu heben.

Da das Verbandsorgan, „Der Gewerkverein“, wohl nicht genügend in nichtbetheiligte Kreise dringt, so unternahm es der Verbandsanwalt, Dr. Hirsch, in der „Sozialen Praxis“ eine Lanze für die Gewerkvereine zu brechen. Er mag annehmen, daß nach der erfolgten Uenderung in Verlag und Redaktion sich dieses Blatt zu einer Domäne für die Gewerkvereine entwickeln wird. Die Polemik, welche sich dann in der „Sozialen Praxis“ zwischen Dr. Max Hirsch und dem Vorsitzenden der Generalkommission entspannt, machte für den Letzteren eine Reihe Berechnungen und das Nachsuchen von Material über die Gewerkvereine notwendig. Diese Materialien dürften den Mitgliedern der Gewerkschaften in manchen Orten, in denen sie genöthigt sind, den Kampf gegen die Gewerkvereine zu führen, dienlich sein, und wollen wir sie deshalb auch an dieser Stelle veröffentlichen. Die Mitgliederzahlen der Gewerkvereine sind schon in der Gewerkschaftsstatistik in Nr. 34 des „Correspondenzblatt“ angegeben worden. Den vollen Werth derselben vermag man aber erst dann zu schätzen, wenn man sie in Vergleich stellt zu der Zahl der Berufsangehörigen, die für die betreffenden Organisationen in Frage kommen. Und da zeigt sich die Bedeutungslosigkeit der Gewerkvereine klar und deutlich. Die nebenstehende Tabelle giebt eine Uebersicht über die Stärke der Gewerkvereine im Vergleich zur Zahl der Berufsangehörigen.

Name der Organisation	Zahl der im Beruf Beschäftigten	Organisirte über- haupt	in %
1. Bauhandwerker:			
Maler	95419	635399	1624 0,25
Maurer	372416		
Stuckateure	12089		
Zimmerer	155475		
2. Bergarbeiter	534157	182	0,03
3. Bildhauer	6000	299	4,98
4. Fabrik- und Handarbeiter	208737	13234	6,36
5. Graphische Berufe:			
Buchbinder	46280	1944	1,53
Buchdrucker	56572		
Lithographen	23781		
6. Kaufleute	270053	4085	1,51
7. Klempner und Metallarbeiter		3103	
8. Maschinenbau- und Metallarbeiter	645536	28127	4,33
9. Konditoren	20418	256	1,25
10. Schiffszimmerer	10014	181	1,81
11. Schneider	328931	3010	0,91
12. Schuhmacher u. Lederarbeiter	204946	4620	2,25
13. Stuhlarbeiter (Textilarbeiter)	697023	3022	0,43
14. Tischler	234443	5423	2,31
15. Töpfer	209860	1139	0,54
16. Zigarren- und Tabakarbeiter	120767	1344	1,11
17. Kellner	258152	70	0,02
18. Knechtstäger	5093	40	0,78
19. Bergolder	15957	14	0,08

Von den 19 Organisationen hat nur eine über 5 Proz., zwei haben über 4 Proz. und zwei über 2 Proz. der Berufsangehörigen in sich aufgenommen. Acht Organisationen haben weniger als 1 Proz., eine sogar nur 0,03 Proz. der Berufsangehörigen als Mitglieder. Bei den Metallarbeitern würde sich das Verhältniß noch ungünstiger stellen, als in der Tabelle angegeben, wenn die Berufe der Metallindustrie, für welche Gewerkschaften neben dem Metallarbeiterverband bestehen, hinzugerechnet werden. Es sind dies die

Former mit 70 804, die Goldarbeiter mit 31 764, die Kupferschmiede mit 9769 und die Schmiede mit 130 768, zusammen mit den anderen Branchen der Metallindustrie 888 641 Berufsangehörigen. Von diesen sind in den zwei Metallarbeiter-Gewerkvereinen 31 230 oder 3,38 Proz. organisiert. Es mag nun bei den „Gewerkvereinen“ derselbe Umstand in Betracht kommen, wie für die „Gewerkschaften“, nämlich, daß die Organisation sich nur auf bestimmte Industriegebiete erstreckt. Inwieweit dies bei den „Gewerkvereinen“ zutrifft, ist nicht bekannt, bei den „Gewerkschaften“ findet man bei Berufen, die im ganzen Lande nur zu 4 bis 5 Proz. organisiert sind, in einzelnen Orten 40 bis 70 Proz. der Berufsangehörigen als Gewerkschaftsmitglieder. In Stuttgart sind 66 Proz. der Former und 62,9 Prozent der Tapezierer Mitglieder der Gewerkschaften, während in ganz Deutschland diese Berufe nur 4,28 Prozent und 3,96 Proz. organisiert sind.

Nimmt man die Gewerkvereine jedoch als Ganzes, da nähere Angaben über die Ausdehnung der Organisation an einzelnen Orten nicht vorliegen, so muß man ungewißhaftig zu der Erkenntniß kommen, daß sie nicht genügend stark sind, um eine Verbesserung der Lohn- und Arbeitsbedingungen auf gutlichem Wege oder durch eine Arbeitseinstellung herbeizuführen.

Zwar sind auch, wie wir wiederholt betont haben, die Gewerkschaften zum größten Theil im Vergleich zur Zahl der Berufsangehörigen nicht stark, aber sie weisen doch bedeutend größere Prozentzahlen auf als die Gewerkvereine. Von 47 Gewerkschaften hatten vier über 30, zwei von 20 bis 30, drei von 15 bis 20, acht von 10 bis 15, zwölf von 5 bis 10, acht von 2 bis 5, sieben von 1 bis 2 und drei unter 1 Proz. der Berufsangehörigen als Mitglieder, während der prozentual stärkste Gewerkverein nur 6,36 Proz. der Berufsangehörigen in sich vereinigt.

Die Macht, durch die Organisation die Arbeitsbedingungen zu verbessern, besitzen die Gewerkvereine nicht. Es fehlt ihnen und ihren General-, Zentral- u. s. w. Räten sowie dem Chef des Ganzen, dem Verbandsanwalt, aber auch an dem Willen dazu. Wer Arbeiterforderungen aufstellt, und dieselben nicht mit dem lehrta zur Verfügung stehenden Mittel, der Arbeitseinstellung, zu erklären bereit ist, der täuscht die Arbeiter mit leeren Phrasen über die thatsächlichen Verhältnisse hinweg. Es ist wohl aber auch gar nicht die Absicht der Gründer der Gewerkvereine gewesen, diese zu mächtigen Organisationen, die dem Unternehmertum zu trohen vermögen, werden zu lassen, sondern sie sollten ein Mittel werden, die Arbeiter an die Fortschrittspartei zu fesseln und von der Sozialdemokratie fern zu halten. Dies geht aus den Darstellungen, welche Doktor H. Meyer in seinem Buche „Der Emanzipationskampf des vierten Standes“ giebt, deutlich hervor. Die Ausführungen Dr. Meyer's stützen sich auf vielfach im Wortlaute wiedergegebene Dokumente, und kann sein Buch als zuverlässigste Quelle gelten. Er sagt, daß Dr. M. Hirsch, der nachmalige und jetzige Verbandsanwalt der Gewerkvereine, 1868 von der Fortschrittspartei nach England gefandt worden ist, um die Trades-Unions zu studiren und gleiche Organisationen in Deutschland zu errichten, weil seitens der sozialdemokratischen Partei, besonders durch Fritzsche und Schweitzer, Gewerkschaften ins Leben gerufen wurden. Daß die Gründung der Gewerkvereine nur erfolgte, um die Arbeiter von den Gewerkschaften fernzuhalten, ist von ihrem Mitbegründer Franz Dunder im Oktober 1873 in einer Wählerversammlung in Berlin, in der er über seine Arbeiterpartei sprach, in folgenden Sätzen zugestanden: „Der einzige Zusammenhang zwischen mir und derselben ist, daß sie aus den Reihen der Gewerkvereine hervorgegangen ist, welche ich einst mitbegründet habe. Dies geschah, wie Sie alle wissen, unter Zustimmung und Mitwirkung der Fortschrittspartei, um der Schweitzer'schen Demagogie, der damals seine Bataillone organisiren wollte, entgegen zu treten.“ Gewerkschaftsorganisationen, die im Dienste der Bourgeoisie stehen, können die Interessen der Arbeiter nicht vertreten und so mußten die Gewerkvereine ein Zwitter-

ding werden, als welches sie sich noch heute darstellen. Dr. M. Hirsch schien allerdings anfänglich Neigung zu haben, den Versuch zu machen, in den Gewerkvereinen Nachbilder der im Kampfe groß gewordenen englischen Trades-Unions zu schaffen. Der erste große Streik in Deutschland wurde durch die Gewerkvereine respektive dessen Anwalt, Dr. M. Hirsch, inszenirt. Dieser hatte im Juli 1869 einen Gewerkverein der Bergarbeiter in Waldenburg gegründet. Schon ein viertel Jahr später, im September 1869, wurden die Forderungen auf Lohnerhöhung und Arbeitszeitverkürzung an die Bergwerksbesitzer gestellt. Diese antworteten darauf mit der Entlassung der Arbeiter und der Verbandsanwalt proklamirte daraufhin den Streik. Am 1. Dezember 1869 legten 7500 Bergarbeiter in Waldenburg die Arbeit nieder. Der Streik ging verloren, weil die Hilfe von der Fortschrittspartei kommen sollte, aber nicht in ausreichendem Maße kam. Die Internationale Arbeiterassoziation stellte die Unterstützung ein, nachdem die Fortschrittspartei um Hilfe angegangen war. Dr. M. Hirsch, der heute nicht genug über die frivolen Streiks der „verführten“ und „aufgehetzten“ sozialdemokratischen Arbeiter zeteren kann, hatte hier einen Streik ohne organisatorischen und finanziellen Rückhalt inszenirt. Dr. Meyer urtheilt über das Unternehmen in dem genannten Buche wie folgt: „Dieser junge, ehrgeizige Bkemat, Herr Hirsch, stürzte, also mit bodenlosem Leichtsin über 8000 Arbeiter, dadurch mittelbar vielleicht 25—30 000 Menschen, in Noth und Glend, weil er den Streik anfang, ohne genügende Mittel. Er bildete sich ein, er brauche den Arbeitgebern nur die Arbeitsbedingungen zu diktiren. Auch war seine Sprache in seinen Proklamationen voll musterhafter Ueberhebung.“

Daß eine Organisation, die gegründet worden, eine Partei zu unterstützen, deren wirtschaftliche Interessen denen der Arbeiter diametral gegenüberstehen, nicht Arbeiterforderungen durch Arbeitseinstellungen durchzuführen kann, bedarf keiner besonderen Begründung. Und so mußten denn die Gewerkvereine davon absehen, die Praxis anzuwenden, durch welche ihre angeblichen englischen Vorbilder groß und mächtig geworden sind. Am 23. April 1871 wurde dies in einem Zirkular des Centralrathes und Verbandsanwaltes offen ausgesprochen. In Nr. 10, Jahrgang 1897 der „Sozialen Praxis“ bestreitet Dr. M. Hirsch, daß er ein solches Zirkular erlassen, indem er sagt: „Werkwürdigerweise finde ich ein solches Zirkular von mir nirgends.“ Da dieser Erlaß für die weitere Taktik der Gewerkvereine und auch heute noch maßgebend ist, so wollen wir ihn im Wortlaut nach dem Buche von Dr. Meyer wiedergeben. Er lautet: „Nach dem Wortlaute sämtlicher Statuten unserer Gewerkvereine (insbesondere §§ 45—47) ist kein Mitglied berechtigt, eigenmächtig die Arbeit einzustellen, es sei denn, daß ihm unverschuldete Ehr- oder Körperverletzung widerfährt. Nur in diesem Falle hat er Anrecht auf Hilfs-geld. Im Uebrigen sind alle Beschwerden und Differenzen dem Ortsausschusse, und falls die Sache mehr als zehn Vereinsmitglieder betrifft, dem Generalrath des betreffenden Gewerkvereins zu übergeben und diese Vorstände sind verpflichtet, nach genauer Prüfung zunächst alle gütlichen Mittel, als Vorstellungen bei dem Arbeitgeber, Vermittelung durch angesehene unparteiische Personen, Vorschlag eines Schieds-Gerichts u. s. w. anzuwenden. Erst wenn alles dies gescheitert, und das Recht offenbar auf Seiten der beschwerdeführenden Arbeiter ist, erst dann kann, gemäß den Statuten, der Ausschuß resp. G.-R. zum äußersten Mittel, der Arbeitseinstellung greifen, in keinem Falle ist er dazu verpflichtet. Aus diesen Bestimmungen ergibt sich auf's Klarste, daß die deutschen Gewerkvereine auf Grund der Musterstatuten, weit entfernt, Arbeitseinstellungen zu provoziren, dieselben vielmehr auf alle Weise zu erschweren und zu verhüten suchen. Es ist jede prinzipielle Feindseligkeit gegen das Kapital gänzlich ausgeschlossen — Gleichberechtigung, Vereinbarung, Schiedsgerichte sind unser Wahlspruch...“ (Folgen die Unterschriften des Vorsitzenden H. Gabel, des Schrift-





