

Die Baugewerkschafft

Organ des Zentral-Verbandes christlicher Bauarbeiter Deutschlands

Erscheint jeden Sonntag.
Abonnementspreis pro Quartal 2.— Mk. (ohne
Bestellgeld), bei Zustellung unter Kreuzband 2,40 Mk.
Verbandsmitglieder erhalten das Organ gratis.
Anzeigenpreis: Inserate 60 Pf., Reklame 1,80 Mk.

Herausgegeben vom Verbandsvorstand.

Geschäftsstelle: Berlin O, Rüdersdorfer Straße 60.
Fernsprecher: Amt Königstadt, Nr. 4337.
Postcheck-Konto der Hauptkasse 9367 Berlin.

Schriftleitung: Berlin O, Rüdersdorfer Straße 60.
Inseratengeschäftsstelle: Berlin-Schöneberg, Haupt-
straße 116, Fernsprecher: Amt Lübow, 2513.
(Verbandsanzeigen wie Versammlungsanzeige u. dergl.
sind an die Redaktion direkt zu richten.)
Schluß der Redaktion: Montag morgens 8 Uhr.

Nummer 34.

Berlin, den 25. August 1912.

13. Jahrgang.

Zur Wohnungsfrage.

IV.

Schon im ersten Artikel haben wir darauf hingewiesen, daß die Wohnungsfrage einen Komplex von Fragen darstellt. Außer dem Nachweis, daß vielfach in deutschen Landen eine Wohnungsnot besteht, ist in dieser Stelle hauptsächlich nur das Wie der Wohnungsbeschaffung, die Frage, wer soll Geld und Baumgrund zur Verfüzung stellen, besprochen werden. Dabei wurden der Gesetzgebung, dem Staat und den Gemeinden bedeutsame Aufgaben zugewiesen. Aber selbst wenn diese Aufgaben erfüllt werden, ist sicher, daß ohne Rithilfe, ohne die Mitwirkung der Wohnungsbefürftigen, der Mieter, eine großzige und durchgreifende Wohnungs- und Baugenossenschaftsreform nicht möglich ist. Es soll jedoch auch hier nur die eine Frage wieder behandelt werden, wodurch und wie sollen die Arbeiter und Minderbemittelten an der Wohnungsbeschaffung sich beteiligen. Die Antwort lautet: durch die

Baugenossenschaften.

Das Genossenschaftswesen ist ein sehr wichtiges Mittel zur Selbsthilfe. Schon im Jahre 1864 hat Bischof Ketteler die Genossenschaften als Hilfsmittel zur Verbesserung der materiellen Lage des Arbeitervandes empfohlen. In seinem Buche „Die Arbeiterfrage“ sagt er u. a. darüber: „Der Arbeiter kommt nicht in seiner Persönlichkeit, in seinen individuellen Kräften und Fähigkeiten in Betracht. Der Arbeiter kommt aber auch in seiner Verbindung mit den Mitmenschen in Betracht. Sein Leben entfaltet sich in dieser doppelten Beziehung, in der Entwicklung und Entfaltung seiner eigenen Kräfte und in dem Geben und Nehmen der Hilfe bezüglich seiner Mitmenschen. Das ist die soziale, die genossenschaftliche Seite seines Daseins, die ihm ebenso wesentlich ist als die individuelle, persönliche... Das genossenschaftliche Wesen ist ein Natur- und Grundgesetz des Menschenwesens, und das Christentum kann höher allein Bestrebungen der Gegenwart, durch Pflege der Genossenschaften dem Arbeiter zu helfen, nur die freudigste Unterstützung gewähren.“

Trotz vieler Bemühungen haben sich die Genossenschaften anfangs nicht so recht entfalten können, da das Genossenschaftsgesetz die Solidarhaft aufstellte, die Haftung des einzelnen für alle, mit seinem ganzen Vermögen. Das jetzt geltende Reichsgesetz, betreffend Erwerbs- und Wirtschaftsgenossenschaften vom Mai 1889 bzw. vom 20. Mai 1898, läßt auch Genossenschaften mit beschränkter Haftung zu. Die im Satz zu bestimmende Haftsumme darf jedoch nicht höher sein als der Geschäftszweck. Die Zahl der Genossen muß mindestens 7 betragen.

Durch die Baugenossenschaften ist schon manches geschehen. Eine vollständige, nach allen Seiten hin völlig zuverlässige Genossenschaftsstatistik ist bis jetzt im Deutschen Reich noch nicht. Durch Prof. Dr. M. Petersilie vom Agl. Preuß. Statistischen Bundesamt werden „Mitteilungen zur deutschen Genossenschaftsstatistik“ herausgegeben. Das letzte Heft erschien 1911. Es bringt Angaben über die katholisch erfaßten Genossenschaften nach dem Stande vom 1. Januar 1909. Danach gibt es im Deutschen Reich insgesamt 28141 eingetragene Genossenschaften mit 4579740 Mitgliedern. Mehr als die Hälfte der Genossenschaften, 15777, entfallen auf Hessen; in Bayern gab es 4652, in Sachsen 827, in Württemberg 1823, in Baden 1142, in Hessen

946 Genossenschaften. Die durchschnittliche Mitgliederzahl einer Genossenschaft betrug 163. Die Gesamthaftsumme aller Genossen der Genossenschaften mit beschränkter Haftung betrug 1909 733 821 976 Mk., das sind rund 60 Millionen mehr als im Jahre zuvor. Ein Geschäftszweck betrug durchschnittlich 208 Mk.

Eigentliche Wohnungs- und Baugenossenschaften wurden am 1. Januar 1909 insgesamt statistisch nachgewiesen: 847 mit 102469 Mitgliedern. Gegen 1908 ist eine Zunahme von 100 Genossenschaften und 15 240 Mitgliedern zu verzeichnen. Dazu kommen noch 103 Wohnungs- und Baugenossenschaften für Vereinshäuser mit 17 443 Mitgliedern und einer Gesamthaftsumme von 1 497 150 Mk. Die Zahl der eigentlichen Baugenossenschaften mit beschränkter Haftung beträgt 835, die jener mit unbeschränkter Haftpflicht nur 12. Die Gesamthaftsumme der Genossenschaften mit beschränkter Haftpflicht ist in der Statistik angegeben auf 51 701 078 Mk., die sich auf die 162 177 Mitglieder verteilt. Auf die einzelnen größeren Bundesstaaten kamen im Jahre 1909 Baugenossenschaften: Preußen 622, Bayern 68, Sachsen 37, Württemberg 23, Baden 14, Hessen 36.

Neben die Leistungen der Baugenossenschaften enthält die Statistik einige mageren Angaben: Von den berichtenden Genossenschaften sind bis 1904 3633 Häuser für 72 810 315 Mk. bis 1909 4691 Häuser für 86 999 369 Mk. erbaut worden. Der Verband der auf der Grundlage des gemeinschaftlichen Eigentums stehenden deutschen Baugenossenschaften in Berlin hat bis 1909 mit 145 Millionen stehenden Geldern und 15,6 Millionen Geschäftszwecken der Mitglieder sich betätigt. Bis 1909 sind 2543 Häuser erbaut worden. Der Revisionsverband der Baugenossenschaften des Verbandes deutscher Beamtenvereine in Berlin hat Aktiva in Höhe von 25 317 412 Mark. Die Zahl der errichteten Häuser ist 372. Das Geschäftsguthaben der Mitglieder beträgt 1 671 818 Mk., der Reservestonds 225 232 Mk. und über 22 Millionen Mark sind fremde Gelder. 94 Genossenschaften des Rheinischen Vereins zur Förderung des Arbeiterwohnuwesens haben 276 Häuser mit 7483 Wohnungen erbaut. Das Geschäftsguthaben der Mitglieder betrug 1909 4,25 Millionen Mark. Der Verband ostpreußischer Baugenossenschaften in Königsberg hat 120 Häuser für 5 281 897 Mk. erbaut. Der Verband westfälischer Baugenossenschaften in Münster weist 2488 erbaute Häuser mit einem Kostenaufwand von 40,28 Millionen Mark nach. An fremden Geldern wurden 34 Millionen Mark aufgenommen, die Mitglieder leisteten 3,14 Millionen Mark. Von den berichtenden Genossenschaften des Verbandes der Bauvereine im Großherzogtum Hessen zu Darmstadt sind 394 Häuser für rund 5 Millionen Mark erbaut worden. Der Verein für Verbesserung der Wohnungsverhältnisse in München hat in 11 Jahren, bis 1911, 961 Wohnungen errichtet. Die Mieternahmen betragen 277 000 Mk. Die katholischen Arbeitervereine Münchens haben ebenfalls Arbeiterwohnungen gebaut. Das „Arbeiterheim“ in München-West war das erste Unternehmen dieser Art. In München-Nord wurde etwas später das St.-Josephs-Haus, vier Häuser mit 126 Familienwohnungen, erstellt. Der „Bayerische Eisenbahnerverband“, der den christlichen Genossenschaften angeschlossen ist, hat seit 1900 mit Hilfe des Staates an verschiedenen Plätzen Bayerns mehrere Hundert Häuser mit etwa 2000 Wohnungen erstellt.

Die Leistungen der Genossenschaften sind hier nur mangelhaft dargestellt, wie überhaupt die Statistik sehr unvollkommen ist. Doch geht aus den angeführten Zahlen hervor, daß die Leistungen verschiedener Genossenschaften, d. h. die Errichtung von Kleinwohnungen, achtunggebietende Maßnahmen im Interesse der Minderbemittelten darstellen. Im Hinblick auf die Verhältnisse im Wohnungswesen und die Höhe der Bevölkerungszahl ist sowohl die Zahl der Baugenossenschaften als auch die Zahl deren Mitglieder klein zu nennen.

Die Ursachen sind verschieden. Es ist zum Teil die Unkenntnis, die bei vielen die große soziale Bedeutung der Wohnungsbaugenossenschaften nicht erkennen läßt, ebensoviel wie die Bedeutung einer gesunden Wohnung für die Gesundheit und das Wohlergehen ihrer Bewohner. Andere fürchten, sie könnten bei der Genossenschaft das dort angelegte Geld verlieren. Diese Kreise lassen es ganz außer acht, daß die Anlage von Geld bei einer Baugenossenschaft mit beschränkter Haftpflicht ohne Gefahr geschehen kann, daß das durch den Anteil an einem angelegten Geld sich gut verzinst. Die Wohnung einer modernen Baugenossenschaft ist gesund und preiswürdig. Der einmal festgesetzte Mietpreis bleibt und wird nicht von Jahr zu Jahr gesteigert. Der Genossenschaftler ist in der Genossenschaftswohnung sein eigener Herr. Er bleibt in ihr, solange es ihm beliebt, ohne an die Wohnung gefesselt zu sein. Verlangen die Verhältnisse eine Veränderung, einen Fortschritt, so steht es ihm frei, die Wohnung zu verlassen und das eingezahlte Kapital von der Genossenschaft zurückzuerufen. Im allgemeinen wird durch die Tätigkeit der Baugenossenschaften der Gemeinwohl der Arbeiter gestärkt und ihr Einfluß gestärkt.

Alle diese hier nur kurz angedeuteten Vorteile müssen weiten Kreisen der Bevölkerung, insbesondere aber unserer intelligenten christlichen Geschäftsführern, zum Bewußtsein bringen, daß, angewidt der an vielen Orten bestehenden Wohnungsmisere, dem Baugenossenschaftswesen eine viel größere Ausdehnung geschenkt werden muß als bisher. Überall da, wo ein Bedürfnis an Wohnungen hervortritt und die private oder staatliche und gemeindliche Bautätigkeit nicht Abhilfe schafft, soll an die Gründung einer Baugenossenschaft gegangen werden.

Bei der Gründung einer Genossenschaft ist darauf zu achten, daß die Wohnungen im Genossenschaftsbesitz verbleiben und nicht etwa in das Eigentum der Mieter übergehen. Mit diesem System hat man keine guten Erfahrungen gemacht. Die 1898 gebildete Berliner Baugesellschaft baute in den Vororten Häuser mit zwei oder mehr Einzelwohnungen. Die Mitglieder der Gesellschaft müßten einen Geschäftszweck von 200 Mk. erwerben und hatten am Jahresgewinn entsprechenden Anteil. Bei Zahlung von etwa einem Drittel kamen die Häuser in den Besitz der Mieter. Manches dieser Häuser ist nachher als Spekulationsobjekt missbraucht worden. Bei Krankheit oder Todessfall fiel auch manches dieser Häuser in andere Hände. Der neue Berliner Spar- und Bauverein trug deshalb den Verhältnissen und Bedürfnissen des kleinen Mannes nicht Rechnung. Er baute Wohnungen, die nicht in Eigenbesitz übergehen, sondern der Genossenschaft verbleiben. Die Wohnung ist unkündbar, und der Mietpreis darf nicht gesteigert werden. Der Mieter kann jedoch die Wohnung kündigen und ausziehen. Dieses System ist von dem Hannoverschen Spar- und Bauverein seit 1889 mit Erfolg zur Anwendung gelangt.

Der in München 1899 gegründete Verein für Verbesserung der Wohnungsverhältnisse (A. B.) hat es sich ebenfalls zur Aufgabe gemacht, für Arbeiter und ihren wirtschaftlich Gleichgestellte billige und gesunde Wohnungen, die seitens des Vereins unkündbar und unsteigerbar sind, zu erstellen. Die Mit-

Gliedchaft wird durch Bezeichnung von Anteilscheinen zu je 300 M erworben, die mit 3½ Proz. verzinst und in Raten (erste Anzahlung 75 M) oder in Wochenbeiträgen von 1 M oder Monatsbeiträgen (eventuell auch ohne Anzahlung) eingezahlt werden. Die Bezeichnung eines Anteilscheins bewirkt eine unübertragbare Einwartschaft auf eine Wohnung. Die Reihenfolge der Einwartschaften wird im allgemeinen durch die Zeit der Anzahlung von 75 M bedingt. Die Genossenschaften des Bayerischen Eisenbahnerverbandes verlangen 1 M Eintrittsgebühr. Jeder Genosse muss mindestens einen und kann nicht mehr als fünf Geschäftanteile erwerben. Ein Geschäftanteil beträgt 100 M. Der Hannoversche Spar- und Bauverein hat den Geschäftanteil eines jeden Genossen auf 300 M festgesetzt, und darf ein Genosse nicht mehr als drei Geschäftanteile erwerben. Bis zur Vollzahlung von 300 M hat der Genosse wöchentlich 30 Pf. zu entrichten.

Da zum Bauen Geld gehört, ist es notwendig, daß jedes Mitglied an der Geldbeschaffung sich beteiligt. In den neueren Baugenossenschaften haben die Mitglieder Anteile von mindes-^{tens} 200 M, wenn auch in Raten, einzuzahlen. Unter 200 M sollte man nicht heruntergehen, schon in Rücksicht auf die Kreditsicherheit der Genossenschaft.

Wer an die Bildung einer Baugenossenschaft herantreten will, muß sich gut vorbereiten und sich zunächst mit dem Genossenschaftsgesetz bekannt machen. Die Ausarbeitung eines Status ist dann nicht mehr schwer. Bestehende Genossenschaften oder Revisionsverbände leisten gern Rathsilie. Eine Hauptbedingung für ersprießliche Genossenschaftsarbeit ist eine tüchtige Genossenschaftsleitung. Hierzu geeignete Kräfte muß man zu gewinnen suchen. Die Heranziehung von Angehörigen der besitzenden und mittleren Klassen bei der Genossenschaftsbildung und als Mitglieder ist sehr zu empfehlen. Bei den bestehenden Baugenossenschaften wirken heute schon viele sach- und baufähige Männer, Kaufleute, Baumeister, ohne jedes Entgelt bei der Verwaltung mit, nicht zum Schaden der Arbeiterschaft. Die Mitglieder unserer Gewerkschaft werben als Bausachverständige den Baugenossenschaften gute Dienste leisten können.

Schließlich sind die einzelnen Baugenossenschaften in einem Verbande zusammenzutragen zur gegenseitigen Hilfe und Stütze und zur Erfüllung von gesetzlichen und anderen Zwecken, die durch eine einzelne Genossenschaft nie erreicht werden können. In München haben die durch christlich-nationale Arbeiter gebildeten Baugenossenschaften erst kürzlich ein „Bayerisches Genossenschaftsamt“ gebildet. Demselben gehören bis jetzt sieben Münchener Baugenossenschaften und vier Genossenschaften aus der näheren und weiteren Umgebung von München an. Das Amt hat die Rechte eines Revisionsverbandes. Nach § 53 des Genossenschaftsgesetzes muß zumindest die Einrichtung und Geschäftsführung einer Genossenschaft mindestens in jedem zweiten Jahre

durch einen sachverständigen Revisor geprüft werden. Genossenschaftsverbänden, die den gesetzlichen Anforderungen genügen, ist das Recht auf Bestellung des Revisors gewährleistet. Der Zweck des Kartells ist hier gegeben und in der Förderung und Wahrnehmung aller gemeinsamen Interessen der angehörenden Genossenschaften.

Ein solches Kartell oder ein solcher Revisionsverband bildet gewissermaßen eine Rückversicherung der Genossenschaften. Durch den Verband wird zweifellos auch die Geldbeschaffung erleichtert. Diese Verbände oder Kartelle werden in Zukunft bei der Vermittlung von Staatsgeld eine wichtige Rolle spielen haben. Wer auch den Wohnungsnachweis könnten die Kartelle in die Hand nehmen und den Ausgleich von abziehenden und anstammenden Baugenossenschaftsmitgliedern vermitteln. So könnte auch mancher „Wandervogel“ für die Genossenschaftsarbeit gewonnen werden.

Die Bildung und Führung einer Baugenossenschaft ist eine ernste, eine große Aufgabe; sie erfordert ganze Männer. Ein Berg von Schwierigkeiten steht vor der Errichtung des durch diese Genossenschaften erstrebt Zieles. Uebelwollende Leute versuchen die Genossenschaftsarbeit zu verdächtigen und als unwert hinzustellen. Baugewerksmeister und Hausbesitzer sehen in ihnen Konkurrenten und bekämpfen sie. Aber nicht aus Feindschaft gegen die Hausbesitzer sind die Baugenossenschaften entstanden, sondern zur Befriedigung des Wohnbedürfnisses der kleinen Leute. Vielerorts steht man heute noch auf dem Standpunkt, den der Leipziger Architekt Max Pommer in seiner kleinen Schrift: „Mietwohnung oder Eigenhaus“ ausgesprochen hat: „Die Geschäftsmachung von nicht kapitalstarken Familien liegt weder in deren eigenem Interesse noch im Interesse der Gemeinden.“

Da die breiten Volksmassen von jenen, welche gewerbsmäßig dazu da sind, ihnen Wohnungen zu beschaffen, sie so einschätzen und ihre Aufgabe nicht erfüllen, müssen die Massen zur Selbsthilfe schreiten. Dazu haben sie ein gutes Recht. Der Staat aber hat die Aufgabe, hier helfend einzutreten. Im Zusammenwirken von Staat, Gemeinden und Baugenossenschaften wird die Wohnungsfrage, als Kardinalfrage der modernen Sozialreform, größtenteils gelöst werden können. Nun ist der Staat in der geschilderten Weise die Beschaffung und Vermittlung von Bargeld in die Hand, treiben Staat und Gemeinden Bodenpolitik im Sinne der Wohnungssreform, so ist den Baugenossenschaften der Weg zu intensiver Arbeit gegeben. Das letzte Berichtsjahr hat 100 Baugenossenschaften mehr gebracht; die nächsten Jahre werden eine Verdopplung der Baugenossenschaften bringen, denn ihre soziale Fürsorge wird immer mehr zunehmen.

Mit der Umänderung der inneren Stadtviertel im Geschäftsviertel hat sich aber zugleich eine eigenartige Entwicklung vollzogen: die Ansiedelung von einzelnen Geschäftsräumen in bestimmten Bezirken, und daraus sich entwickelnd, das Entstehen von Geschäftsvierteln, von Bezirken, in denen eine Geschäftszentrale vorherrschend ist, deren charakteristische Merkmale nicht nur in den Geschäftshäusern selbst, sondern auch in den Auslagen, an den Geschäftssäulen und im Straßenverkehr zum Ausdruck kommen.

Sehr charakteristisch hebt sich das Geschäftslife im Konfektionsviertel herbor. Den Mittelpunkt dieses Bezirks bildet der Hansaplatz. Von dort aus breitet sich das Konfektionsviertel nach allen Seiten aus. Selbst ein völlig Fremder wird bald an dem Leben und Treiben auf den Straßen erkennen, daß er hier im Bezirk der Berliner Konfektion ist. Die Giebelfronten werden beherrscht von den Geschäftsschildern der Konfektionsfirmen, die in ganz Deutschland bis weit ins Ausland bekannt sind. Die Kaufleute leben vor den Türen große Stoffballen ab, in ganzen Reihen kommt die Konfektionsfirma an den „Liefertagen“ vorgeholt, und dagegen laufen Dutzende Handdienst herum, denen man es in irgendeiner Weise aufzeigt, daß sie in Konfektionsgeschäften angestellt sind.

Eine gewisse Neupflanzung mit dem Konfektionsviertel hat das Böschviertel, das gleichfalls immer mehr an Bedeutung gewinnt. Der Mittelpunkt dieses Geschäftsviertels ist der Neue Markt; von hier aus heißt es sich bis zum Wallmarkt und bis zur Münzstraße aus. Im Böschviertel haben hauptsächlich die Schuh- und Tuchkonfektionäre ihre Geschäftsräumschleifen. Im Böschviertel ist eine ganze Anzahl Geschäftspaläste anzutreffen, von denen jeder einzelne einen Raum an der Außenfront trägt, der an die alte deutsche Kultur erinnert, daß die Geschäftsräume neben den Handelshäusern auch noch einen populären Charakter tragen, kommt aus den deutschen Städten des Mittel-

Allgemeines.

Zur reichsgesetzlichen Regelung der Tarifverträge. Der deutsche Handwerks- und Gewerbealltag, der in den letzten Tagen in Witzburg stattfand, hat eine Resolution angenommen, in der die reichsgesetzliche Regelung der Tarifverträge für erforderlich erklärt wird. Dazu schreibt eine halbamtliche Korrespondenz, die offenbar vom Reichsamt des Innern inspiriert wurde, folgendes:

„In Übereinstimmung mit der Mehrzahl der Arbeitgeber und auch der Arbeiterorganisationen hat die Reichsregierung bisher auf dem Standpunkt gestanden, daß der gegenwärtige Zeitpunkt noch keineswegs geeignet sei, in die augenblicklich so erhebliche Entwicklung der Tarifverträge mit gesetzgeberischen Maßnahmen einzutreten. Bei einer solchen Regelung kommt es sich naturgemäß nicht um das öffentlich-rechtliche Gebiet, sondern lediglich um das zivilrechtliche handelt. Dabei kommt in erster Linie die Frage in Betracht, ob Verbindungen aus Tarifverträgen ein Haargangsrecht zu verleihen. Ein solches Haargangsrecht hat nun bekanntlich das Reichsgericht nach früheren entgegengesetzten Entscheidungen – für die Vereinbarungen aus einem Tarifvertrag – annulliert und die Schadensersatzpflicht der Organisationen und des einzelnen Mitgliedes ausgesprochen. Hiermit ist zweifellos ein wesentlicher Anlaß zu einer geistlichen Regelung für die Tarifverträge bestätigt. Andererseits aber läßt das Prinzip der Schadensersatzpflicht aus vertragswidrigen Verhalten eine gewisse Begrenzung nach ihrem Umfang als wünschenswert erscheinen, weil sonst die Gefahr besteht, daß die gegenwärtige Entwicklung der Tarifverträge eine Störung erleiden würde. Zurzeit sind an nähernd 900 Tarifverträge in Deutschland in Geltung, und in einer ganzen Reihe von Gewerben geht man schon von Bezirkstafifverträgen zu einer nationalen Regelung über. Hierin kommt eine Entwicklung zum Ausdruck, die einer gesetzlichen Einigung nicht bedarf. Eine weitere Voraussetzung für die zivilrechtliche Regelung wäre auch die Verleihung der Haargangs-fähigkeit an die Betriebsvereine, deren Durchführung zu erheblichen Eingriffen in die Entwicklung der Gewerkschaften führen müßte, da in der Verleihung von Rechten natürlich auch die Übernahme in bezug auf die Haftbarkeit verbunden wäre.“

Paul Wallot, der Erbauer des deutschen Reichstagsgebäudes, starb am 10. August in Langensalza im 72. Lebensjahr. Wallot war einer der bedeutendsten Baumeister seiner Zeit. Er schuf zwar keinen neuen Stil, gab aber der monumentalen Bautechnik auf übertragenen Grundlage eine moderne Gestaltung. Worauf es ihm ankommt, war, den Raum (einer Wabe) nicht einer hohen und nichtsagenden Architektur weiter zu überlassen, sondern ihm lebend und sprechend auszugeben.

Wallot war 1841 in Oppenheim a. Rh. geboren. Sein Entwurf zum neuen Reichstagsgebäude erreichte, was er ein unbekannter Architekt in Frankfurt a. M. unter 90 Mitbewerbern errang, den Preis, mit seinem ursprünglichen Entwurf ist jedoch nichts geändert worden, nicht zum Vorteile des Gebäudes, wie hervorragende Baumeister behaupten. Dafür hat er sein Werk nicht gerettet, er hat sich bis gegen Ende

alters und ist in den letzten Jahren auch noch in anderen Geschäftsbauten Berlin wieder eingerichtet worden.

Im Bankenviertel, das zwischen der Mitter-, Schön-, Schützen-, Meierei- und Fleiterstraße liegt, kommt als charakteristische Zeichen der gewaltigen Bedeutung des modernen Bankwesens die luxuriösen Geschäftsbauten der Banken hervor. Unauffällig kommen und gelten Kassenboten mit tollen Ledermappen über mit silbernen versiegelten Geldbörsen, vor den Türen halten elegante Spuripagen mit schnellen, edlen Pferden oder langgestreckte Automobile mit seinen und teuren Kutschern. Drimmen aber vor den Schaltern drängt sich eine hundre Wasse Menschen, die hier alle etwas auszurichten haben.

Von immer größerer Bedeutung wird auch das Blechviertel, das in den letzten filmföhren Jahren an der Mitterstraße und zwischen der Prinz- und Lindenstraße entstanden ist. Eigentlich ist der Name Blechviertel nicht ganz richtig; denn nicht nur die Groß- und Exportfirmen von Blechwaren, Lampen und anderen Metallwaren haben sich meistens in diesem Bezirk niedergeliedert, sondern auch große Firmen, die Kristallglashütten, Bronzewaren, Lederartikel, Alabans und ähnliche Artikel verkaufen. Fast in jedem Hause sind Geschäfts- und Ausstellungsräume aus diesen Branchen anzutreffen, und die meisten der Firmen, die sich hier niedergelassen haben, arbeiten wohl auch für den Export, so daß man vielleicht Gesäßviertel auch das „Exportviertel“ nennen könnte.

Nicht weit vom Blech- oder Exportviertel entstand ist das Zeitungsviertel. Dort sind die Geschäftsräume der großen Berliner Zeitungen angesiedelt, und fast auf jedem Gang in diesem Bezirk sieht man Spektakelwagen, auf denen kompakte, runde Rollen mit Zeitungspapier transportiert werden. Mit diesen Rollen räumen sofort die Boten der großen Zeitungsspeditionen hin und her, von hier aus treten die Zeitungsträger verläßt ihren Geschäftsgang an, und am Abend und Morgen stehen lange Reihen von Wagen, auf denen die

unberechtigte Vorwürfe gefallen lassen müssen. Er wandte sich nach Beendigung der Bauzeit (1882—1894) Berlin den Rücken und ging nach Dresden, wo er eine Professor annahm. An anderen bekannten hervorragenden Bauten hat er das Dresdner Ständehaus (Bundtagsgebäude) gezeichnet.

Dr. Coessch — „hinter herum“. Wie das „Berliner Tagblatt“ (Nr. 409) mitteilt, hat der Schubikus des Arbeitgeberverbandes für das Mäler- und Ausstreichere- und verwandte Gewerbe für Rheinland und Westfalen, Dr. Coessch, auf einer Tagung des Ausschusses der Juungen und Handwerkervereine in Biersen ausgeführt:

Der Redner wies zunächst darauf hin, daß sich die Arbeitgeber erst in den letzten 6 bis 7 Jahren mehr zusammenge schlossen hätten, während die Arbeitnehmer, die Gehilfen, dies schon weit früher mit großem Erfolge getan hätten. Von den Gehilfen seien 250 000 frei und rund 50 000 christlich organisiert. Der Redner führte weiter aus, daß nach seinen praktischen Erfahrungen mit den freien Gewerkschaften viel ersprießlicher zu arbeiten sei als mit den christlichen. Während die freien getadelt heraus mit ihren Forderungen an die Arbeitgeber heranträten, lämen die christlichen Gewerkschaften meist von hinten herum. Die ersten hielten sich auch gewöhnlich weit strenger an die eingegangenen Tarifverpflichtungen, während auf die letzteren wenig Rücksicht sei.

Hat Herr Dr. Coessch wirklich das gesagt, was das „Berliner Tageblatt“ mitteilt, dann scheint er weit hinten herum gekommen zu sein. Entweder ist er noch sehr jung, oder er hat wohl wenig Erfahrung. Wir lassen ihm darum noch einige Jahre laufen, vielleicht kommt er dann „vorn herum“. Es könnte ihm auch nichts schaden, wenn er einmal seine Auftraggeber über ihre Meinung befragt. Verächtlich kann er sein, daß er jetzt in der sozialdemokratischen Presse zu einer Person höheren Grades gehempelt wird. — „hinten herum.“ *

Wer hat die Ruhe der Opfer auf der Feche? Unter der Stichmarke „Rote Phasen“ schreibt die national liberale „Kölner Zeitung“ (Nr. 911 vom 14. August):

„Die Presse der Genossen hat sich gewaltig ausgezogen, weil nach ihrer Ansicht nach der ersten Mitteilung von einer Explosion auf der Feche Lothringen, woraus sich die erst allmählich festgestellte Größe des Unglücks im ersten Augenblick gar nicht ersehen ließ, nicht sofort in Essen alle Feierlichkeiten aufgehoben wurden. Diese Presse, die sich in diesen Tagen so unjäglich blamiert hat und zum Gespött der eigenen Leser und Genossen geworden ist, sprach mit Entzücken davon, daß man in Essen tüchtiglos die Ruhe der Opfer auf der Feche Lothringen fördere; ein paar Kilometer von der Unglücksstätte habe man muntere Weisen gespielt und weiter getanzt, jubiliert und musiziert. Es kam ja alles anders. Was haben aber die Genossen selbst getan? Am Sonntag feierten an verschiedenen Orten die sozialdemokratischen Gewerkschaften ihr Sommerfest. Unter den Klängen munterer Weisen zogen sie durch die Straßen, und dann wurde tagelang getrunken, jubiliert und musiziert, sogar am Montag, als 100 Beyleute in Gerthe unter einer riesigen Trauerkundgebung aller Bevölkerungskreise zu Grabe geleitet wurden. Das Düs-

ssener Gewerkschaftsblatt schreibt gestern: „Heute, am zweiten Festtag (Montag nachmittag und abend), lädt die Festkommission nochmals alle, groß und klein, zum Festspiel ein. Was gestern an fröhlichem Spiel und Treiben im Freien (wegen schlechten Wetters) unterblieben mußte, soll nun heute nachgeholt werden. Den Besuch des Festes wird ein großes Feuerwerk geben. Darum nochmals: alle hinzu zum Festspiel!“ Mehr als 15 000 Genossen und Angehörige haben sich an dem Festzug beteiligt und zwei Tage jubiliert und musiziert. Auch in Hörde und in Werden haben die Genossen am Sonntag geräuschvolle Gewerkschaftsfeste gezeigt. Wer hat nun die Ruhe der Opfer auf der Feche Lothringen gestört?“

Der „Herner Anzeiger“ schreibt:

„Das „Volksblatt“ und andere sozialdemokratische Männer hatten die Kühnheit, die sündbare Katastrophe von „Lothringen“ und die Jubiläumsfeierlichkeiten der Krüppelchen Werke in Essen dergestalt miteinander in Verbindung zu bringen, daß sie die Aufhebung der Feierlichkeiten in Essen forderten und freche Bemerkungen gegen unsern Kaiser machten, weil die Feierlichkeiten nicht schon am Donnerstag abgebrochen wurden. Bei der Heze ist die schamlose sozialdemokratische Presse nicht auf ihre Kosten gekommen. Selbst sozialdemokratische Bergleute haben die ritterliche und teilnehmende Haltung des Kaisers, der alle vorgezeigten Feierlichkeiten absagen ließ und sich selbst zur Stätte des Unglücks begab, gern anerkannt. Das „Volksblatt“ hat auch jetzt noch allerso zu mäbeln, wohl um des Unlautabes willen, daß ihm der beste Hoffnung verloren gegangen ist. Wenn aber die Ruhe der Toten auf „Lothringen“ nicht durch die Feierlichkeiten in Essen gestört werden sollte, dann hätte man doch verlangen müssen, daß das auch nicht in allernächster Nähe der Unglücksstätte geschehen dürfte. Und wie war es Sonntag in unserer Stadt? Die Leichen der Verunglückten lagen noch auf der Bahre. Aber angesichts des offenen Grabes beschloß sich die Sozialdemokratie des Wahlkreises Bochum nicht nehmen, hier in Gerthe ein großes Sängerspiel mit Festzug, Konzert und Ball zu feiern. Drüber in Gerthe, eine halbe Stunde vom Festlokal, tiefer Schmerz der Hinterbliebenen; hier in Gerthe ein großer Festzug mit Lauter Musik. In Gerthe 110 stillen Tote auf der Bahre; in Gerthe eine wilder Schatz ungezügelter Genossen herumtobend und skandalierend. In Gerthe allerso tiefe Trauer; in Gerthe schwingen Übergenossen und Untergenosse auf einem ausgelassenen Ball das Tanzbein bis tief in die späte Nacht. In Gerthe gedenken die Hinterbliebenen ihrer so tödlich verstorbenen Lieben in andächtigem Gebete; in Gerthe sieht man also holisierte Genossen ruhige Straßen passieren antempeln, wankend und schreien die Straßen unsicher machen. Das ist sozialdemokratische Pietät! Das ist die Achtung vor den stillen Säulen der Arbeit! Eine schlimmere Verhöhnung der Verunglückten und der Leidtragenden ist nicht denbar.“

Das ist bitter

Evangelische Arbeiterführer gegen die „Gelben“. Die in Bethel bei Bielefeld zu einem Kursus versammelten evangelischen Führer der christlich-nationalen Ar-

beiterbewegung beschäftigten sich u. a. auch mit der „gelben“ Bewegung und nahmen einmütig folgende Entscheidung an:

„Die in Bethel bei Bielefeld tagende Konferenz von 45 evangelischen Arbeitervereins- und Gewerkschaftsfestlügen aus allen Teilen Deutschlands bedauert, ansieht die durch die Gründung von sogenannten „gelben“ Werkvereinen, vaterländischen oder reichstreuen Arbeitervereinen in die national gesinnte Arbeiterschaft tragende Verwirrung und Zersplitterung und die Förderung solcher Gründungen seitens regierender und politischer Kreise. Ihrer wirkschaftlichen Abschreckung wegen ist die „gelbe“ Bewegung nicht imstande, einen festen Wall gegen die klassekämpferische, vaterländisch- und christentumseidliche Sozialdemokratie zu bilden.“

Die auch eine geistige Bewegung darstellende Sozialdemokratie kann dauernd nur durch Entgegenstellung einer anderen, von der Arbeiterschaft selbst getragenen wirtschaftlichen und geistigen Bewegung überwunden werden, nicht aber durch die von Unternehmern gegründeten „gelben“ Organisationen. Die Konferenz richtet an die bestehende evangelische Arbeiterschaft die bringende Mahnung, den zu Charakter, rigkeit, Ehrlichkeit und religiöser Freundschaft führenden „gelben“ Vereinigungen nicht beizutreten, sondern sich in immer größeren Scharen den konfessionell und politisch unabhängigen christlichen Gewerkschaften und den evangelischen Arbeitervereinen als den besten Organisationsformen zur Vertretung der wirtschaftlichen, nationalen und religiös-sittlichen Interessen anzuschließen. Die Freunde einer gefundenen deutschen Arbeiterbewegung, sowie die politischen Parteien und Verbündeten, die bei Wahlen auf die Stimmen der christlich-nationalen Arbeiter rechnen, ersucht die Konferenz, sich nicht durch hochtrabende, leere Worte für die „gelben“ Vereine einzutragen zu lassen, sondern die christlich-nationalen Arbeiterbewegung in Ansehung ihrer segensreichen Wirksamkeit nachdrücklich zu fordern.“ *

Die wirtschaftlichen Interessen der gelben Werkvereine sind nicht die Mitglieder, sondern die betreffenden Unternehmer, die den Anstoß zur Gründung solcher Vereine geben und sie auch finanziell aufzuhalten. Ein erneuter drastischer Beweis dafür ist die in einer Generalversammlung vom 28. Juli d. J. vorgelegte Jahresabrechnung der Badischen Arznei- und Sodafabrik in Ludwigshafen. Wie die „Augsburger Postzeitung“ mitteilen konnte, enthielt dieser Bericht folgende Angaben über Leistungsergebnisse: An Beiträgen für 1894 Mitglieder des gelben Vereins zahlte die Fabrik 87 441 M., die ordentlichen Mitglieder 3875 M., die außerordentlichen Mitglieder (das sind jedenfalls Direktoren, Verleiter und sonstige Beamte) 5108 M. Vergleicht man diese Ziffern, so sieht jeder auf den ersten Blick, daß dieser gelbe Verein fast ausschließlich von Altnoten lebt. Und ähnlich wie hier, so liegen die Verhältnisse bei allen anderen gelben Vereinigungen. Die Unternehmer lassen sich die Sache etwas kosten, wissen sie doch ganz genau, daß sie ein vorzügliches Geschäft damit machen.

Ein christlicher Gewerkschaftsvorsteher der Vorleitung zum Weineide beschuldigt. Unter dieser oder ähnlicher Ueberschrift läuft durch einen Teil der Presse eine Note, wonach der Kollege Oswald, der Vorsitzende des christlichen Hilfs- und Transportarbeiterverbands, sich obigen Verdachts schuldig gemacht haben soll. Der Kollege Oswald bemerkt zu dieser Anschuldigung:

„Der Antrag zu dieser Verfolgung ist zweifellos von demselben Wolf gestellt, der vor wenigen Monaten wegen Beleidigung gegen mich zu 400 M. Geldstrafe ev. 40 Tagen Gefängnis verurteilt wurde. Zur Abrechnung des Sachverhaltes stelle ich folgendes fest: Gelegentlich des Wolf-Prozesses hatte ich in Braunschweig eine Versammlung, in welcher ich zu der Wolf-Broschüre Stellung nahm. Aus einigen von mir gemachten Anführungen wollte nun Wolf im Prozeß gegen ihn eine Beleidigung-Widerklage gegen mich konstruieren. In den Verhandlungen zu dieser Sache nahm ich Anlaß, an den Vorsitzenden unserer Ortsgruppe in Braunschweig das Ersuchen zu stellen, mir Personen aus der Versammlung mitzuteilen, die ich eventuell gegen die Angaben des Wolf als Zeugen benennen könnte. Daraus leitet nun Wolf die Verdächtigung her, daß hierin eine Anstiftung zum Weineid liege. Es ist mir nichts bekannt, daß ich im ganzen Wolf-Prozeß versucht hätte, einen Zeugen irrgärtig zu veransetzen, Aus sagen zu machen, die er mit seinem Eid nicht vereinbaren könnte. Ich sehe daher der gegen mich eingelegten Untersuchung mit aller Ruhe entgegen. Daß an der Sache kein wahres Wort ist, wissen auch meine Gegner, insbesondere derjenige, der den Antrag auf Strafverfolgung gestellt hat. Die Sache ist aber für meine Gegner insoweit von Wert, als sie bis zur Erledigung des Prozesses gegen mich die Anzeige weitschlägig ausüben zu können hoffen.“

Der fragliche Brief, der die Unterlage zur Einleitung des Strafverfahrens gegen den kollegialen Oswald abgeben soll, hat folgenden Wortlaut:

„Wert Kollege! Wie mir unser Rechtsanwalt mitteilt, werden auf Antrag Wolf neben Dir noch zwei Zeugen in Braunschweig vernommen. Um nun unsererseits ebenfalls mindestens die gleiche Anzahl von Zeugen noch benennen zu können, bitte ich um Mitteilung von Kollegen, die an der betreffenden Versammlung teilgenommen haben. Mit kollegialem Gruß! O. Oswald.“

Wie darin ein Versuch zur Weineidsverleitung erübrigt werden kann, ist unverständlich.“ *

zwischen dem Bahnhof Friedrichstraße und zwischen dem Potsdamer und Kuhalter Bahnhof. In diesem Bezirk liegen fast alle großen Hotels, die Berlin aufweisen kann, und auch die großen Cafés, Restaurants, Bars, Weinhäuser und Geschäfte, in denen die nach Berlin kommenden Fremden verkehren und ihre Einkäufe machen, liegen meistens in dieser Stadtgegend.

Verschiedene Straßenviertel im alten Osten Berlins kann man als Holzviertel bezeichnen. Wie im Norden Berlins der Metallarbeiter an Zahl am stärksten hervortritt, so ist im Osten Berlins der Holzarbeiter am meisten vertreten. In den Hinterhäusern des Ostens, die als Fabriken angelegt oder eingerichtet sind, finden wir überall Holzbearbeitungsfabriken der verschiedensten Art. Bielsch machten sich auch die Ansätze zur Herausbildung noch weiterer Geschäftsviertel bemerkbar. Wir haben das Studentenviertel, in dem sehr viele Leute vom Weitervermieten an Studenten und anderen jungen Leuten leben, wir können von einem Elektrizitätsviertel sprechen, und in der Nähe des alten Gemeinratsviertels entsteht ein neues Geschäftsviertel, das man als Verlegerviertel bezeichnen kann, weil sich dort viele Buchverlagsanstalten niedergelassen haben. Das Gerichts- und Polizeiviertel weicht sich auch immer stärker aus. Es liegt in der Nähe des Alexanderplatzes. Dort ist das Polizeipräsidium, das Amtsgerichtsgesamt für Berlin, außerdem in der Nähe noch verschiedene Nebenbauten des Polizeipräsidiums und der gewaltige Gebäudekomplex, in dem das Amtsgericht Berlin-Mitte und das Landgericht I untergebracht sind.

Diese Übersicht über die verschiedenen Geschäftsviertel Berlins ist vielleicht lange nicht vollständig; in jedem dieser Viertel aber wird das charakteristische des Bezirks mit jedem Jahre mehr hervorgehoben. A. M.

Wie „Siz Berlin“ Tarifverträge abschließt. Gewerkschaftliche Erfolge sind bei „Siz Berlin“ äußerst selten. Um nun aber doch mit solchen paradiere zu können, versetzt man auf die absonderlichsten Mittel, die aber leider sehr oft mit der katholischen Moral, deren einziger richtiger Interpret bekanntlich „Siz Berlin“ ist, in ärgerlicher Weise auf dem Kriegsschiff stehen. Folgender charakteristischer Fall als Beweis. Der Berliner „Arbeiter“ berichtet in seiner Nr. 29, daß am 14. Juli zwischen den vereinigten Ettringer Tuffsteinbrüderbünden und dem katholischen Arbeiterverein Siz Berlin ein Tarifvertrag abgeschlossen worden sei. Um diesen „Erfolg“ von „Siz Berlin“ ins rechte Licht zu rücken, wurde mit großer Wichtigkeit von dem neuen Vertrag als von einem ungangreichen Werk geredet, das mit seinen 61 Paragraphen außerordnende Arbeit erfordert habe. Dazu schreibt das Organ des christlichen Stein- und Keramikarbeiterverbandes:

„Eine freiere und unverschämtere Lüge haben wir noch selten gesehen. Beweis:

1. Die Einleitung zu dem Ettringer Tuffsteintarif lautet wörtlich: „Zwischen den vereinigten Ettringer Tuffsteinbrüderbünden und dem Zentralverband christlicher Keramik- und Steinarbeiter, sowie der Steinarbeiter-Berufsgruppe des Verbandes der kath. Arbeiterverbände andererseits wurde heute u.s.“

2. Die Berliner hatten im ganzen Tuffsteingebiet nur 16 Mitglieder, mit circa 300. Die ganze „umfangreiche, aufmerksame Arbeit“, die die Berliner geleistet haben wollen, wurde von unserer Kommission geleistet. Die Berliner Leitung kümmerte sich kaum um die Verhandlungen. In einer Umlaufnummer über den Stand der Dinge hielt ihr Führer Herr Lütersbach den Tarif schon am 22. Juni für abgeschlossen, während die Arbeiter noch nach diesem Tage die Kündigung einziehen mußten, um den Tarifabschluß zu ermöglichen. Das alles wissen die Herrschäften ganz genau. Wenn sie dennoch wieder bessere Lizenzen und mit dem erstaunlichen ausdrücklichen Vorwurf, das „Publikum zu täuschen, in ihrem Blatte behaupten, der Tarifvertrag schafft up wäre das Werk der Berliner, so ist das bestechend für die Moral und die litürlichen Grundsätze von Siz Berlin. Mit den Lehren der katholischen Kirche haben solche Grundsätze nichts gemein, denn jeder Schuhbund weiß, daß eine religiösen solche Moral nicht erlaubt.“

Ein behördliches Einigungsamt in der Schweiz. Die Regierung des Kantons Zürich hat einen Antrag auf Errichtung eines eigens Einigungsamtes eingereicht. Derlei fordert den Erziehungs- und Verbandsausschuß der Parteien und die Annahme der Wahl als Vertreter in das Einigungsamt. Bei Abfassung der Wahl als Vertreter sind Strafen von 5 bis 200 Franken vorgesehen. Das Einigungsamt tritt in Tätigkeit beim Ausbruch von Kollektivstreitigkeiten. Als solche gelten, wenn mindestens zehn in einem Betriebe beschäftigte Arbeiter mit dem Betriebsinhaber in einem Konflikt geraten. Die Regierung kann das Einigungsverfahren jedoch auch bei weniger als zehn Arbeitern erordnen, wenn das im öffentlichen Interesse liegt. Die Arbeitnehmer der öffentlichen Betriebe, die kein Streitrecht haben, sind von der Annahme der Wahl ausgenommen.

Die Tätigkeit des Einigungsamtes soll sich folgendermaßen vollziehen: zunächst verucht das Einigungsamt eine Rechtsberatung zwischen den Parteien herbeizuführen. Gelingt dies nicht, wird ein Verlangen beider Parteien ein rechtswidriger Schiedsspruch gestellt. Nehmen die Parteien einen Schiedsspruch und die Unterwerfung unter denselben ab, so kann der Regierungstat trotzdem einen solchen verlangen, wenn er ihn im Interesse der öffentlichen Auflösung für rechtmäßig hält. Vor Erteilung und während der Dauer des Verfahrens vor dem Einigungsamt sind Streiks, Sperrungen, Einschließungen, Aussperren, schwere Strafen und Auflösung von Arbeitswilligen verboten.

Das Einigungsamt soll sich zusammensetzen aus einem Vorstand von drei Mitgliedern, den notwendiger Handlungsfähigkeit und dem Sekretariat. Die Zahl der handlungsfähigen soll nicht unter 60 betragen, die nach je zur Hälfte aus Arbeitgebern und Arbeitnehmern bestehen. Die Bevölkerer, die Schweizer Bürger und Bürgerinnen seien müssen, werden am Bericht der nationalen Gewerkschaftsunion von der Regierung auf die Dauer von drei Jahren gewählt.

Haben beim Ausbruch von Streitigkeiten private Betriebsverhandlungen innerhalb zehn Tagen zu einer Einigung nicht geführt, so ist dem Einigungsamt schriftliche Anzeige zu erstatten. Bei beliebiger Arbeitsniederlegung oder Sperrung über ein oder mehrere Gewerke, sowie bei Abschaltung, bei die Anzeige sofort zu erfolgen. Nach der Gewissheit des befreimodus Eines ist verpflichtet, das dem dazugehörigen Arbeitgeber die Einigungsinstanz zugeleitet zu erhalten. Da die Anzeige sofort zu erfolgen, sofern der Geschäftsführer des Einigungsamtes die Wahl einer Delegation vor sich bis zum Besetztheit auf. Die Zahl soll in einer angegebenen Form gesetzigt sein, die Vertreter müssen mit den notwendigen Vollmachten und Rechten ausgestattet sein. Die Bezeichnung von Geschäftsführern ist zulässig.

Der Geschäftsführer wird verpflichtet, wenn er auf Bezugspunkte keinen Einvernehmen findet. Die Durchführung des Geschäftsführers soll auf dem Einigungsamt durch die Bevölkerer, die Geschäftsführer werden. Werden einigungsamtliche Entscheidungen von den Parteien nicht befolgt, so kann der Geschäftsführer einen Schiedsspruch einleiten, der die Beurteilung der Parteien nicht zu einer Einigung und einer Selbstregie bis zu 300 Franken verhinde.

Wird dieser Antrag Gehe, wäre den vielen wilben Streiks in Zürich, die noch meistens zu ungünstigen der Arbeiter verloren, in etwas ein Siegel vorgeschoben. Die praktische Bewährung ist immerhin abzuwarten. Neuerlich kann man auf die Haltung der schweizerischen Sozialdemokratie zu diesem Antrag sein.

zu führen wissen, denn der Kampf dürfte einer ersten sein, bei denen die Erdarbeiter eine so starke Disziplin gezeigt haben. Die Kollegen haben mit gegen 3 Stimmen beschlossen, die Arbeit wieder anzunehmen. Sie versprechen, der Organisation treu zu bleiben, weil sie wissen, daß diese während des Kampfes ihre volle Schuldigkeit getan hat. Bleiben die Kollegen treu, arbeiten sie an dem weiteren Ausbau der Organisation, dann werden wir die Charta wieder auswerten.

Wirtschaftliche Bewegung.

Gesperrt sind: **Wülfrath-Würselen** (Sperrung über die Firma Korth und Hoffmann wegen Nichtinnehaltung des Tarifs). **Köln** (für Plattenleger die Zwischenmeister Gesellen). **Lüdinghausen** (Streik der Maurer und Bauhilfsarbeiter). **Herne i. Westf.** (Gesperrt für Zimmerer ist die Firma Seeger). **Gelsenkirchen** (Fliesenleger) Sperrung über die Firma Hünebeck & Co. **Oberglogau**, Kreis Neustadt D.-S. Sperrung über den Bauunternehmer Dix wegen Nichtanerkenntnis des bestehenden Tarifs). **Berlin** (Dachdecker). Seit 26. Juli allgemeine Dachdeckerausperrung. **Des- nabrück** (Sperrung über den Tiefbauunternehmer Gaus aus Bielefeld wegen Nichtzahlung des Tariflohnes). **Bitburg**, **Eifel** (Sperrung über die Firmen Garson jr. und sen. wegen Maßregelung). **Ibbenbüren** (Sperrung über den Bauunternehmer Bügmann wegen Nichtinnehaltung des Tarifvertrages). **Wanne** (Sperrung über die Firma Leonh. Moll aus München über den Schleusenbau am Rhein-Herne-Kanal). Zugang ist fernzuhalten.

Bezirk Bochum.

Wanne. Bei der Firma Leonh. Moll, München, sind Differenzen ausgebrochen, die durch das Verhalten der Firma sich nicht vermeiden ließen. Die Maurer der Firma Leonh. Moll haben erreicht, daß ihnen am Schleusenbau des Rhein-Herne-Kanals 60 Pf. Stundenlohn gezahlt wird. Demgegenüber haben die Bauhilfsarbeiter nur einen Lohn von 42-43 Pf. Seitens der Organisation reichten wir daher die schriftliche Forderung auf 55 Pf. für die Bauhilfsarbeiter ein. Die Firma antwortete nicht. Unsere weiteren Bemühungen, persönlich mit ihr zu verhandeln, suchte dieselbe durch ihre Angestellten mit allerlei Ausreden aus dem Wege zu geben. Die Bauhilfsarbeiter sind nunmehr in den Streik getreten. Da die Firma den Versuch machen wird, die Bauhilfsarbeiter durch ihre Erdarbeiter zu erpressen, wird um weitgehendste Solidarität gebeten.

Bezirk Frankfurt a. M.

Neuhof. Durch die hier eingeschlagene Kali-Industrie ist die Beutigkeitsfähigkeit im Steigen begriffen. Durch umfangreiche Anlagen ist es einem Teil unserer jenseit abwandernden Lavorbeiter möglich, in der Heimat Beschäftigung zu finden. Bei den fortgesetzten steigenden Lebensmittelpreisen bedrohen nun die Kollegen, bei der Firma Sievers u. Co. aus Wittenburg a. Harz, welche zurzeit hier größere Arbeiten ausführt, eine Lohnforderung zu stellen. Nach vorher abgeschlossenen Verhandlungen wurde am 18. Juli der Firma die Forderung von 50 Pf. für Maurer und 45 Pf. für Hilfsarbeiter pro Stunde mit dem Verlangen, dieses tariflich festzulegen, zugestellt. Die bisher gezahlten Löhne waren klassenlos je nach Leistung und Arbeitsgelegenheit. In der nun am 8. August mit Herrn Sievers geführten Verhandlung wurde der Lohn für Maurer auf 50 Pf. und für Hilfsarbeiter auf 41 Pf. pro Stunde festgelegt. Bei jedoch als Spezialarbeiter bisher mehr an Lohn hatte, behält diesen weiter. Im übrigen gelten die Bestimmungen des Mitteldeutschen Vertrags. Sollten Beleidigungen von den Arbeitern vorliegen, dann soll dieses dem Herrn Sievers mitgeteilt werden, welcher alsdann für Abhilfe sorgen will. Durch diesen Abschluß erhalten die Kollegen eine Lohnhöhung für Maurer durchschnittlich 4 Pf. und die Hilfsarbeiter 3 Pf. pro Stunde. Nachdem nun die Kollegen diesen schönen Erfolg zu verzeichnen haben, ist es auch jetzt klug, daß Organisationaleben besser wie bisher zu pflegen. Baudelagierten müssen vor allen Dingen gewahrt und genaue Bücherkontrolle muss eingesetzt werden. Dann wird die Zahl der Gewerkschaftler der Beschäftigten bald gleichkommen. Darum, Kollegen, mit vollem Pflichtbewußtsein an die Arbeit.

Bezirk Hannover.

Minden I. B. Der Streik bei der Firma Held & Gräfe am Bau des Ems-Derfer-Kanals ist nach zielstrebiger und heldenhafter Dauer erfolgreich beendet. Die streitenden Erdarbeiter haben sich tapfer gehalten, in den letzten Wochen sind nur vier umgefallen. Auch diese sind den Verletzungen, Verarbeiter zu werden, unterlegen; ob sie große Ausfälle haben, wird sich zeigen müssen. Von den Maurern und Heizern sind degegen gleich im Anfang und auch später einige von den Streitenden umgefallen, auch war es der Firma gelungen, noch eine Menge von auswärtigen Erzähleren. Da wir mit einer größeren Anzahl ausländischer Erbauer als Arbeitsmangel zu rechnen hatten, war uns von Anfang an klar, diejenigen Elemente, mögen sie auch sonst noch so verkommen sein, bilden ja dazu den deutlichen Vorteil der Firma um ihre bessere Errichtung zu erleichtern. Die meisten Hoffnungen hatten wir auf das Agitatorprinzip gestellt, und gerade hier sind wir stark enttäuscht worden. Es war uns zwar gelungen, eine größere Zahl von zugesetzten Arbeitswilligen abzuziehen, aber der Andrang war zu stark. Die Firma hat keine Kosten gescheut, um den Kampf zu gewinnen, und hörten die entstandenen Kosten einer Lohnhöhung gleichkommen. Auch die Behörde stand zum Teil auf Seiten der Firma, die Gedanken waren rechtlich bemüht, der Firma zu helfen und die Streitigkeiten zu bereiten. Auch hier zeigte sich wieder, daß auch in Behördenkreisen noch viel soziales Verständnis fehlt. Die Firma beachtete daher nicht stolz auf sein, denn die Mittel, mit denen sie kämpfte, waren gewiß nicht nobel. Unsere Kollegen haben bewiesen, daß auch die Behörden einen längeren Kampf

Fliesenleger.

Gelsenkirchen. Die Sperrung über die Firma Hünebeck u. Co. besteht nach wie vor weiter. Leider sich eine Unzahl Fliesenleger gefunden, die Arbeit willigendienste verrichtet. Es ist dieses eine traurige Sache, die man immer noch bei Bewegungen wahrnehmen muß. Uns will aber auch scheinen, daß unter den Fliesenlegern im allgemeinen im Punkte Solidarität noch manch besseres muss. Solidarität übt man nicht allein, indem man die gesperrte Firma meiden, sondern auch durch, daß man bestrebt ist, die Arbeitsstelle auch „Arbeitswilligen“ frei zu halten. Die Firma Hünebeck u. Co. hat in der letzten Zeit (teilsweise bestehen die Arbeitsstätten auch heute noch) im Düsseldorf, Dortmund und Recklinghausen Bezirk Arbeiten ausgeführt. Waren nicht die Fliesenleger-Sektionen der betreffenden Orte dazu verpflichtet gewesen, Stellung zu der Firma Hünebeck u. Co. zu nehmen? Wenig ist geschehen. Wenden uns daher heute ernst an die Vorstände Fliesenleger in den einzelnen Städten, was zu unternehmen. Es kann doch letzten Endes allen Fliesenleger nicht einerlei sein, welchen Verlauf die Sperrung nimmt, auch nicht, wie lange dieselbe noch anhält. Darum Fliesenleger, wo immer auch nur sich Gelegenheit bietet, sieb ich verpflichtet, uns zu unterstützen und das ist zu tun, daß die Sperrung über die Firma Hünebeck u. Co. nicht erfolglos verläuft. Wir werden den einzelnen Bünden noch genaue Angaben zugeben lassen, wo augenscheinlich die Firma Arbeiten ausführt. Doch die Solidarität! Der Vorstand der Fliesenleger Gelsenkirchens.

Bezirk Frankfurt a. M.

Coblenz. Der Streik der Fliesenleger in Coblenz ist nach vierzehntägiger Dauer zugunsten der Kollegen beendet worden. Wenn auch nicht alles Gewünschte erreicht worden ist, so haben doch die Fliesenleger zahlreiche Vorteile errungen. Der abgeschlossene Vertrag läuft drei Jahre, der Stundenlohn steigt sofort um 10 Pf. + 1 Pf. pro Stunde, nächstes Jahr um 2 und übernächstes Jahr um 3 Pf. pro Stunde, so daß er im Jahre 1911 65 Pf. beträgt. Ebenentsprechend steigen auch die Altkostenpreise. Die Fliesenleger haben gezeigt, was Einigkeit vermögen. Nun heißt es aber auch treu zur Organisation zu halten, damit der Vertrag auch voll und ganz durchgeführt werden kann. Wir müssen den Arbeitgeber zeigen, daß wir das einmal Errungene auch festzuhalten verstehen. Im übrigen müssen wir uns voll und ganz auf dem Boden des Tarifvertrages stellen, das kann in späteren Lohnbewegungen nur förderlich sein. Wir möchten aber auch die Maurer ersuchen, keine Fliesenlegerarbeiten mehr auszuführen, wo dieses sich aber nicht vermeidet, den tariflichen Lohn der Fliesenleger zu verlangen.

Verbandsnachrichten.

(Verbandsnachrichten sind sofort nach Sitzungen der Versammlung einzuhängen. Dießen sind so kurz wie möglich zu halten, um das Wichtigste zu angeben. Das Papier darf nur auf einer Seite beschrieben werden und muß an einer Seite ein ca. zwölffingerbreiter Rand freibleiben für notwendige Korrekturen.)

Wir machen die Mitglieder in ihrer eigenen Interesse darauf aufmerksam, daß am Sonntag, den 25. August, der sechzehnzigste Wochenbeitrag fällig ist.

Coblenz. Der „Grundstein“ enthält in seiner Nr. 1 einen Artikel, fabriziert in Coblenz, der eingangs besagt, daß die Verhältnisse der dortigen Bauarbeiter durch gemeinsames Zusammenarbeiten beider Organisationen immer günstig geregelt wurden und dieses Verhältnis kommt als segensreich erwiesen habe. Damit wird, wie auch ungewollt, die Tätigkeit unseres Verbundes voll und ganz anerkannt. Dieses soll nach obigem Artikel in einem Male anders werden, und zwar soll unsere Organisation den Bruch probieren haben, der nun nicht mehr zu verhindern ist. Die Entwicklung des deutschen Bauarbeiterverbandes soll es nach diesem Artikel sein, daß den christlichen Strategen die Rute raubt und sie zu den Mitteln der Denunziation greifen läßt. Auch wollen die „armen Christlichen“, denen die Entlohnung der Doppard Bauarbeiter, um die es sich in diesem Falle handelt, keinerlei ist, an deren Betriebsplitterung ihr „Säppel“ lohnen. Schließlich soll noch ein christlicher Schreiber (sozialdemokratischer) die ganze Behörde gegen den starken Bauarbeiterverband durch einen Artikel der Coblenzer Volkszeitung mobil gemacht haben. In diese Sache paßt der Schreiber des starken deutschen Bauarbeiterverbandes in einem 80 Zeilen langen Artikel gegen den so unbedeutenden christlichen Verband. Sache selbst möchten wir nun folgendes feststellen: Der Artikelschreiber des „starken Verbandes“ aus Coblenz kennt das Zusammenarbeiten beider Organisationen offenbar nur dann als segensreich an, wenn ihm das vorliegende Agitations- und Ausbreitungsgebiet ohne Kampf überlassen wird. Wir wollen ihm aber gleich mitteilen, daß dieses keineswegs der Fall sein wird, selbst auf die Gasse hin, daß das erträgliche Verhältnis in die Brüche geht. Wir verlangen für uns dieselben Rechte, die unser deutscher Bauarbeiterverband für sich in Anspruch nimmt. Unsere Rute, bessere kann der Artikelschreiber verhüten sein, wird dabei nicht verloren gehen. Weiter sollte wir zu dem Mitteln der Denunziation greifen und

Bopparder Behörde zum Einschreiten gegen den deutschen Bauarbeiterverband veranlaßt haben. So schreibt wenigstens dessen Coblenzer Vertreter, also muß es auch wahr sein. Wo aber, mein verehrter Herr Schreiber, sind die Beweise? Wer von den Christlichen hat denunziert und bei wem ist die Denunziation erfolgt? Wer ist der christliche Artikelschreiber? Mit bloßen Behauptungen geben wir uns nicht zufrieden, sondern verlangen, daß für deren Aufstellung auch der Wahrheitsbeweis geliefert wird. Nach der Moral von Kantsh ist ein Genosse allerdings dazu nicht verpflichtet. Wir wollen aber, um dem Artikelschreiber des „Grundsteins“ auf die Spur zu helfen, diesem verraten, daß die Mittel der Denunziation nicht zu unserer Agitationspraxis gehören. Diese überlassen wir vielmehr dem „starken deutschen Bauarbeiterverband“, dessen Vertreter nachweisbar schon oft davon Gebrauch gemacht haben. In den Köpfen dieser Strafgegner, um den Ausdruck des „Grundsteins“ zu gebrauchen, richtet jeder Artikel, der von irgendeiner uns befremdeten Presse gebracht wird, ein solches Unheil an, daß sie im Geiste sofort einen Christlichen als Verfasser und Denunzianten erblicken. Wenn diese Aussöhnung verallgemeinert werden soll, müßten auch wir alle gegen uns von der sozialdemokratischen Presse gerichteten Artikel als Geistesprodukt des freien Gewerkschaftsführer betrachten und diese ebenfalls dafür verantwortlich machen. Ob der Herr Einpendler dazu Lust hat? — Weiter hatte der Schreiber die Behauptung aufgestellt, daß der christliche Verband trotz der schlechten Löhne der Bopparder Bauarbeiter sich bis jetzt um diese nicht gekümmert hätte. Auch hier wollen wir diesem Strategen mitteilen, daß, noch ehe er nach Coblenz spazierte, wir schon wiederholt uns um die Bopparder Bauarbeiter bemühten. Wir wollen ihm aber auch weiter eröffnen, daß die Bopparder Bauarbeiter schon einmal zum größten Teil Mitglieder des großen deutschen Bauarbeiterverbandes waren, der es aber trotz seiner Stärke nicht fertig brachte, die „eternalische Entlohnung“ der dortigen Arbeiter auch nur um einen Pfennig zu bessern, so daß diese dem mächtigen Verband wieder den Rücken lehnten. Zum Schluß sagt der Einpendler noch von einem Gespräch von Leuten, durch das sich die Bopparder Bauarbeiter nicht sollen einhangen lassen. Hier ist denn doch die Frage am Platze: Wer hat in der Versammlung zu Boppard gewaschen? War es doch der Artikelschreiber selbst, der damals in der Diskussion ausdrücklich feststellte, daß der Vorsitzende unseres Verbandes sein Thema in großzügiger Weise behandelt habe. Dort konnte man freilich nicht anders handeln, man befand sich ja den Versammlungsteilnehmern gegenüber, deren Urteil man selbst mit den größten Schlagwörtern nicht trüben konnte. Im „Grundstein“, dessen Papier allerdings sehr geduldig ist, schreibt man von Gewächs. Wenn tatsächlich gewaschen worden ist, dann muß die Waschfrau schon im roten Lager zu suchen sein. Sie sind der Ansicht, daß der befragte Artikel im ganzen eine Mischung von Gewächs und Lamento darstellt, die den so starken deutschen Bauarbeiterverband in Coblenz in einem recht schwachen Lichte erscheinen läßt. Den Bauarbeitern in Boppard aber ruhen wir zu: Euer Platz kann nur im christlichen Bauarbeiterverband sein.

Cöln. (Halbjahrs- und Situationsbericht.) Ein frischer Tag geht durchs heisige Baugewerbe, wie dieses so recht der Bericht des Statistischen Amtes vom 1. Quartal bestätigt. In dem genannten Bericht wird angeführt, daß seit 1895 noch in keinem Vierteljahr so viele Gebäude in Cöln und den Vororten fertiggestellt wurden, als in diesem Jahre. Es wurden errichtet: 1. Quartal 1912 198 Gebäude, 1. Quartal 1911 380 und 1. Quartal 1910 222 Gebäude. Das günstige Ergebnis dieses Jahres, so sagt der Bericht, ist mit auf die für das Baugewerbe günstige Witterung des vergangenen Winters zurückzuführen. Im 2. Quartal sind ebenfalls zahlreiche Bauten in Angriff genommen worden. Die Aussichten für die Zukunft sind gute, zumal in der Altstadt viele alte Gebäude neuen, modernen Riesenbauten weichen müssen. Sodann wird durch den Abruch der alten Festungsmauer ein großes Baugelände frei. Wenig gebaut wird zurzeit in B.-Gladbach, Bensberg, sowie in Frechen und Brühl. — Eine Anzahl Löhne bewegen sich in der Berichtszeit geführt werden. zunächst war es die Tariferneuerung im Cöln-Mülheimer Stückegengebere, die nach vielen Verhandlungen eine friedliche Ablösung fand. Sodann kam es zu einer größeren Arbeitseinstellung im Betongewerbe, an der Herstellung der Eisenbahnhübertyp unterführungen zwischen Kalkum und Ehrenfeld-Nippes. Es ging hier, die verweigerte Tariflohnzahlung in viermonatlicher Arbeitszeitstellung zu erzwingen. An den Befestigungsbauwerken an der Militärringstraße, Forts Kessenich und Fort Komar, kam es bei der Firma Besser zu einer sechswöchentlichen Arbeitseinstellung. Durch die Heranziehung zahlreicher Ausländer (wovon) wurde die Sperrre wirkungslos. In Tivoli erlängten sich die Maurer und Hilfsarbeiter in zweiwöchentlichem Stück den Abschluß eines Tarifes, der mehr Rohbau vorsieht, als der in Bonn bestehende Tarif. — Im Stückegewerbe in Wiesdorf plauderten es zum ersten Male zum Tarifabschluß die achtzigjährige Sperrre beim Stadtmeister Linne in Wiesdorf wurde notwendig, weil Linne nach Einreichung Tarifentwurfes sämtliche Kollegen entließ. Nach acht Tagen erklärte sich Linne bereit, alle Kollegen wieder einzustellen, und er erkannte auch den Tarif an. In ähnlichen Bewegungen, mit Ausnahme der Sperrre Besser, in den Kollegen nachhaltige Vorteile gejagt werden. Agitation wird durch die Lohnbewegungen fast immer sich begrenzt. Es wurden im 1. Quartal 347 und im Monat 25 Mitglieder neu aufgenommen. 95 Mitglieder der „freien“ Verbände traten zu unserem Berufe über. Die Mitgliederzahl betrug am 1. Juli 1911 222. Aufnahmen gemäß mußten es über 2000 sein, je eine starke Fluktuation, veranlaßt durch die große Zerstörung der jüngsten Kollegen, aber auch durch häufigen Wohnungswechsel und häufigen Wechsel der Arbeitsstelle, eine wunde Stelle im Verbandsleben. Wo auf Baustellen Baudelegierte sind, wird die Fluktuation

wesentlich eingeschränkt. Beider wird durch Gleichgültigkeit vielfach die Wahl eines Delegierten unseres Verbandes unterlassen. Hierin muß noch vieles verbessert werden. — Am Sonntag, den 4. August, fand eine Ausschüttung der Verwaltungsstelle statt. In der selben hatten die Fliesenleger, Zimmerer, Betonarbeiter, ferner die Zahnstellen Gymnich, Hückeln, Wiesdorf, Leichlingen, Bensberg, Kalk und Troisdorf keinen Delegierten entsandt. Es ist geradezu ein Skandal, daß bei diesen wichtigen Sitzungen eine solche Anzahl Zahnstellen nicht vertreten ist. Der vom Koll. Becker erstattete Geschäftsbericht des 2. Quartals, sowie der Kassenbericht des Koll. Becker wurden gutgeheißen. Es wurden im 1. Quartal 6951 und im 2. Quartal 14111 Beitragssachen an die Mitglieder abgegeben. Die Gesamteinnahme im Halbjahr beträgt 21984,41 M; die Lokalfasse hatte am 1. Juli einen Bestand von 4922,89 M. Es wurden in der Berichtszeit für Rechtschutz 616,45 M, für Streiks 3259,01 M, für Krankenunterstützung 1075,40 Mark und für Sterbeunterstützung 392 M verausgabt. Angefecht der räuchährigen Tariferneuerung soll in nächster Zeit eine umfangreiche Agitation entfaltet werden, und werden hiermit die Kollegen gebeten, sich zahlreich in den Dienst der guten Sache zu stellen. Herzlichen Dank allen Kollegen, die bisher wieder mitgeholfen haben. Und nun zum Wohle der Kollegen auf zu weiteren Erfolgen!

Driburg (Bez. Paderborn, Westf.). Der Organisationsgedanke hatte schon im Jahre 1907 unter den Driburger Kollegen Wurzel gesetzt und es wurde eine Verwaltungsstelle gegründet, welche zu den besten Hoffnungen berechtigte. Aber leider erfüllte sich dieses nicht, denn die Verwaltungsstelle ging an der Interessenslösung der Kollegen im Anfang des Jahres 1909 zugrunde. Seit dieser Zeit ist wiederholt versucht worden, die Organisation wieder einzuführen, aber ohne Erfolg. Die Lohn- und Arbeitsverhältnisse blieben auch darum sehr zurück gegen andere gleichartige Orte des Kreises Höxter. Während im ganzen Kreis Höxter der Stundenlohn auf 40—43 Pf. steht, hat Driburg nebst Brakel nur einen Stundenlohn von 35—36 Pf. Genau so ist es mit der Arbeitszeit. In den anderen Orten 10 Stunden und in Driburg und Brakel 11 Stunden. In Erkenntnis dieser schlechten wirtschaftlichen Lage haben sich die Driburger Kollegen nun mehr der Organisation wieder zugewendet. Am 10. August fand eine öffentliche Bauarbeiterversammlung statt. Kollege Werner-Paderborn hielt einen Vortrag über die Lage der Bauarbeiter unter Berücksichtigung der Driburger Verhältnisse. Er zeigte den Weg, welcher zur Erlangung besserer Verhältnisse führt. Der Vortrag fand Anfang und es ließ sich eine Anzahl Kollegen aufnehmen. Am 14. August fand eine zweite Versammlung statt; es ließen sich wieder einige Kollegen aufnehmen, so daß 20 Kollegen vorhanden waren. Darauf wurde zur Gründung der Verwaltungsstelle geschritten. Es wurden gewählt als Vorsitzender Moritz Schild, Schulstr. 11, als Kassierer Anton Maßhold, Bergstr. 16, als Schriftführer Bernhard Emstötter, Schulstr. 6. Zu Beisitzern wurden ernannt Wolf Brodmann, Langenstr. 3, und Peter Kerche, Roedstr. 4. Der Posten des Hausklassierers wurde dem Kollegen Anton Maßhold übertragen. Sämtliche Kollegen nahmen das Amt an und versprachen, alle Kräfte in den Dienst des Verbandes zu stellen. Kollege Werner erklärte noch die einzelnen Obliegenheiten, welche laut Statut von den gewählten Kollegen verlangt werden und mahnte zu unablässiger Arbeit, damit endlich einmal bessere Verhältnisse geschaffen werden. Alle Kollegen müssen gewonnen werden, dann ist dieses Ziel mit Leichtigkeit zu erreichen. Besonders ist günstig, daß ein großes Badehotel neu gebaut wird, somit für die Driburger Kollegen Arbeit vorhanden ist. Es wurden dann noch auf den einzelnen Arbeitsplätzen die Baudelegierten gewählt. In den Kollegen liegt es nun, das begonnene Werk auch kräftig zu fördern, und deshalb ergeht an die Kollegen von Driburg und Umgegend der Ruf, hinein in den Zentralverband christlicher Bauarbeiter Deutschlands, denn geschlossen bildet ihr eine Macht, einzeln seid ihr nichts. Darum hoch die Einigkeit!

Frankfurt (Main). Am 4. August tagte hier unsere jährliche Bezirkskonferenz, welche von 22 Delegierten, dem Bezirksvorstand und einem Vertreter des Zentralvorstandes, Koll. Becker, besucht war. Bezirkleiter Schleicher berichtete zu Punkt 1 der Tagesordnung über die Verhältnisse im Bezirk. Ausgehend von den wirtschaftlichen Verhältnissen im mitteldeutschen Gebiet konnte er von einer bestiedigenden Konjunktur, mit Ausnahme von einigen Städten, berichten. Der Mitglieder-Fluktuation, die immer noch mehr, als gesund ist, in die Entscheidung tritt, muß mehr entgegengearbeitet werden, hauptsächlich in den Spezialbranchen. Die Jugendabteilungen dürfen in keiner Verwaltungsstelle fehlen. Bis jetzt bestehen zwei Jugendabteilungen, Frankfurt und Fulda. Bei Zahlstellen wurden neu gegründet. Obwohl unsere Mitgliederzahl im Steigen begriffen ist und wir am Schluß des zweiten Quartals 2015 Mitglieder hatten, dürfen wir nicht ausruhen, sondern müssen deshalb eifriger tätig sein. Die Gejagtsführung hat sich verbessert; vier Wochen nach Schluß des zweiten Quartals waren alle Abrechnungen eingestellt. Auf die innere Verwaltung muß noch wie vor der großen Wett gelegt werden. Mit dem Vertrauensmännerystem in den ländlichen Orten mangelt es noch sehr. Hier müßte der Idealismus gestärkt werden, damit sich mehr Kollegen für diese wichtige Posten hergeben. In Lohnbewegungen waren in der Berichtszeit zehn zu verzeichnen. Zwei davon endeten ohne Erfolg, die anderen mit vollem Erfolg. Niederschaffung hat innerhalb drei Jahren 13 Pf. Lohnherhöhung erreicht. Bei vier Bewegungen kam es zu Arbeitseinstellungen. Ferner gibt es eine Anzahl Arbeitgeber im Bezirk, die nur durch Arbeitseinstellung zum Einhalten des Tarifes gezwungen werden können. Das Verhältnis zu den sozialdemokratischen Verbänden ist etwas besser wie früher, jedoch waren drei Terrorismussfälle zu verzeichnen. Auch macht sich der Terror der Gegner unsern Kollegen gegenüber im Kaisergebiet an der Werra bemerkbar. Hier sollten

unsere Kollegen aus dem Kreise Hünfeld und Wettergebiet einmütig für Stärkung unseres Verbandes besorgt sein, was die beste Abwehr ist. Den Bildungsstreben wird noch zu wenig Interesse entgegebracht. Wer die Geschichte verfolgt, wird finden, daß der geistig hochstehende es ist, dem die meiste Beachtung geschenkt wird. Dem Bezirkleiter wurde durch die erfolgte Diskussion volle Anerkennung gezollt. Zu Punkt 2: „Welche Befürchtungen erwachsen unseren Mitgliedern im Hinblick auf die gegenwärtige und zukünftige Situation?“ referierte Kollege Becker. In seinem Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben? In ausführlichen Darlegungen über diesen wichtigen Punkt, gab er Anregungen, was zu tun sei, und wie wir zu arbeiten haben. Mit reichem Beifall schloß er seinen Vortrag. Beim Vortrage erläuterte er die Bedeutung der Tarife, schilderte ihre Entwicklung bis zum heutigen Tage und was die Arbeiter dadurch erzielt haben. Auch behandelte er die Frage: Was wird es nächstes Jahr geben?

widerte der Kollege Preuß sein Programm, wie er die Agitation im dem Bezirk einleiten will. Das Hauptaugenmerk soll auf die Haus- und Bauagitation gelegt werden, was zwecklos für unsere Bewegung den größten Erfolg verspricht. Durch diese Agitation ist es uns möglich, auch an den fernstehendsten Kollegen heranzukommen und eine richtige Aufklärungsarbeit zum Nutzen unserer Bewegung zu leisten. Mit dem festen Entschluss gemeinsam Hand in Hand zu arbeiten, wurde die Versammlung um 1½ Uhr geschlossen. Mögen nun auch alle Kollegen die gegebenen Worte in die Tat umsetzen.

Fiesenleger.

Bochum. In den letzten Monaten wurden wiederholt im „Grundstein“, dem Organ des Deutschen Bauarbeiterverbandes, Artikel aus Bochum veröffentlicht, wobei die Fiesenleger unseres Verbandes, die bei der hiesigen Firma Beringer beschäftigt sind, des Streiks und der Tarifverletzung beschuldigt wurden. Wir haben auf die Artikel nicht reagiert, obwohl wir wissen, daß nicht nur einige unserer Mitglieder, sondern verhältnismäßig viel mehr Mitglieder des Deutschen Bauarbeiterverbandes sich der Tarifverletzung schuldig gemacht haben, wenn wir vertreten die Meinung, daß es viel richtig ist, die Organisationen erzielen ihre Mitglieder zur Tarifvereinigung, denn durch die gegenseitige Vereinigung wird nur den Unternehmern Wasser auf ihre Mühlen. Schließlich soll man uns aber nicht zumindest, daß wir uns dauernd von Leuten, die selbst bis am Hals im Dreck und Schmutz stecken, der Unreinlichkeit beziehen lassen.

Statt sich gegenseitig zu zerstreuen, haben die in Betracht kommenden Organisationen ohne Ausnahme alle Ursache, gerade die Fiesenleger zu erziehen und sie mit der Tarifidee und der großen Bedeutung der Tarifverträge vertraut zu machen, denn dadurch dienen wir nicht nur den einzelnen Leuten, sondern auch dem ganzen Gewerbe. Wir haben bisher in diesem Sinne gearbeitet, mögen es die Leiter des Deutschen Bauarbeiterverbandes auch so machen, dann werden auch im Plattenlegergewerbe recht bald solidare Verhältnisse eintreten müssen.

Deutscher Bauarbeiterverband. Einen außergewöhnlich zahlreichen Besuch wies die Zweigvereinsversammlung auf, die am 8. August im großen Saale des Gewerkschaftshauses tagte und sich mit dem Antrage des Vorstandes, betreffend die Missstände bei der Annahme von Akkordarbeiten, beschäftigte. Alle Ausführungen der Redner waren eine wichtige Anklage gegen das heutige lustige, wilde Treiben, speziell bei der Annahme von Akkorden. Der vorliegende Hartwig führte zu dem Thema aus: Die Missstände bei der Annahme von Akkorden sind in letzter Zeit immer größer geworden. Früher war es allgemein üblich, daß der Akkord zwischen den am Bau beschäftigten Maurern resp. Zimmerleuten und dem Unternehmer abgeschlossen wurde. Heute hat sich auf einigen Bauten der Missstand eingestufen, daß es zwei bis drei Kollegen sind, welche noch bevor der Bau begonnen wird, sich mit dem Unternehmer in Verbindung setzen und den Akkord abschließen. Weil es nun mehrere solche Kolonnen sind, welche nach ein und demselben Unternehmer hinlaufen, kann der Unternehmer die Situation aus und versucht die eine Kolonne gegen die andere bei der Herabsetzung des Preises auszuspielen. Weil es diesen Kollegen in ihrem Interesse unter allen Umständen daran gelegen ist, die Arbeit im Akkord zu erhalten, so wird diese vielfach zu Preisen angenommen, wo nur noch durch die großzügige Ausspannung aller Kräfte ein Nebenkosten zu erzielen ist. Ein weiterer Missstand hat sich in letzter Zeit dadurch bemerkbar gemacht, daß die Mitarbeiter ohne Wissen der am Bau beschäftigten Maurer von anderen Kollegen im Akkord übernommen werden. Wenn dann der Bau mauerfest ist, müssen die bisher beschäftigten Maurer den Bau verlassen, um der Lohnakkordkolonne Platz zu machen. Die einfache Pflicht der Kollegialität erfordert es, daß man sich mit dem am Bau beschäftigten Kollegen vorher in Verbindung setzt, denn durch das andere Verhalten wird die Organisation nicht gewinnen. Ganz besonders froh sind die Maurer am Bau Wismar in der Geiselsstraße in dieser Beziehung vorgegangen; hier ist jedes Kollegiale und Solidaritätsgefühl mit Füßen getreten worden. Bei den eingezogenen Bürgern, welche speziell Betonstützungen verfügen, sind die Missstände keine geringeren als bei den Maurern. Auf einigen Bauten ist es sonst gekommen, daß bei der Berechnung des Überbrusses die Akkordarbeiter ihre Mitarbeiter um das erübrigte Akkordgeld zu betrügen versuchten, so daß die Organisation in einigen Fällen gezwungen war, die eigenen Verbandskollegen zu verfliegen. Nicht minder sind die Missstände bei einigen anderen Städten, speziell bei den Steinträgern. Bei Fall und Ausbildungslabourbergen dankten dem Redner Häfnermeier besonders im besonderen die Missstände, welche sich bei den Akkordarbeitern der Steinträger bemerkbar machen. Hier hat man in die Akkordverträge die Bekämpfung aufgenommen, wonach die Steinträger den vollen Beitrag zur Invalidenversicherung selbst zu zahlen haben. Auch bei den Maurern wurde um diese Erweiterung schon bemüht, so bei dem Unternehmer Preis, Van Pelt und Co. Außerdem einige Akkordverträge zur Verleihung, wonach die Steinträger nicht dem Tragen der Steine für 3,30 RM durch das Schützen des Konkurrenz, den Transport der Treppenstufen, das Reinigen der Schornsteine und das zu bewegen hätten, sie auch eventuelle Polizeipräsenz wegen nicht genügender Sicherheit zu fragen haben. Sicherlich müssen sie für die Herausstellung des Gardeins zum Bau sorgen. An einem anderen Bericht

des Berichts über ebenfalls Mitglieder des Deutschen Bauarbeiterverbandes Witterungsbedenken bestanden, eine Fälligkeit der tariflichen Feststellung. So, sie haben sicher, auf Kosten eines Unternehmers, einen Betriebsrat bestellt, wonach sie auf die tarifliche Feststellung verzichtete. Wie der Unternehmer der Firma Beringer erklärte, hat er dies geschehen, damit man im Interesse nicht verklagen könnte.

Der Tarifwart hat von jetzt eine ganz bedeutende Zahl von Gewerkschaftskollegen unter Tarif verboten. Das im letzten Bericht haben nicht als ein Ergebnis bestanden, daß der Tarif bestellt ist, sondern nur einige wenige, nämlich 20, 40, 50 und 70 RM pro Quadratmeter.

Die Eisen-, Ziegel- und Steinwerke sind eine große Reihe großer Betriebszweige, welche keinen Betrieb der Eisen-, Ziegel- und Steinwerke und des Einigungszweiges mehr noch in der letzten Geschäftsbewilligung nachzuweisen, daß es keine Betriebszweige unter Tarif angesetzten und eingeführt hat.

Auch in Gelsenkirchen und Hagen haben sich mehrere Mitglieder des Deutschen Bauarbeiterverbandes grobe Vertragsverletzungen zuuhilfen kommen lassen. Erst kürzlich haben wir festgestellt, daß Gewerken in Hagen nicht nur Akkordarbeiten für einen geringeren als im Tarif festgelegten Preis hergestellt haben, sondern sie haben auch im Tagelohn für 50 und 60 Pf. pro Stunde gearbeitet, trotzdem der Mindestlohn für Fliesenleger 80 Pf. beträgt. Hiermit wollen wir vorläufig Schluss machen, werden aber mit einer zweiten und dritten Aussage dienen, wenn uns die Herren Gewerken-Fliesenleger dazu treiben. Aehnlich wie wir es einleitend schon hervorgehoben haben, wollen wir auch zum Schluss erklären, daß es uns äußerst unangenehm ist, solche Polemiken zu führen, denn nicht die Organisationen haben davon Vorteil, sondern die Unternehmer bekommen Wasser auf ihre Mühlen. Schließlich soll man uns aber nicht zumindest, daß wir uns dauernd von Leuten, die selbst bis am Hals im Dreck und Schmutz stecken, der Unreinlichkeit beziehen lassen.

Statt sich gegenseitig zu zerstreuen, haben die in Betracht kommenden Organisationen ohne Ausnahme alle Ursache, gerade die Fiesenleger zu erziehen und sie mit der Tarifidee und der großen Bedeutung der Tarifverträge vertraut zu machen, denn dadurch dienen wir nicht nur den einzelnen Leuten, sondern auch dem ganzen Gewerbe. Wir haben bisher in diesem Sinne gearbeitet, mögen es die Leiter des Deutschen Bauarbeiterverbandes auch so machen, dann werden auch im Plattenlegergewerbe recht bald solidare Verhältnisse eintreten müssen.

Folgen der Akkordarbeit.

Über die Zustände, wie sie sich aus der Akkordarbeit im Baugewerbe ergeben, gibt ein Bericht des sozialdemokratischen Bauarbeiterverbandes in Hamburg in so berücksichtigter Weise Auskunft, daß wir denselben unseren Mitgliedern glauben unterbreiten zu sollen. Das „Hamburger Echo“, sozialdemokratisches Organ für Hamburg, berichtet unter dem 10. August (Nr. 185) aus genannter Stadt:

Deutscher Bauarbeiterverband. Einen außergewöhnlich zahlreichen Besuch wies die Zweigvereinsversammlung auf, die am 8. August im großen Saale des Gewerkschaftshauses tagte und sich mit dem Antrage des Vorstandes, betreffend die Missstände bei der Annahme von Akkordarbeiten, beschäftigte. Alle Ausführungen der Redner waren eine wichtige Anklage gegen das heutige lustige, wilde Treiben, speziell bei der Annahme von Akkorden. Der vorliegende Hartwig führte zu dem Thema aus: Die Missstände bei der Annahme von Akkorden sind in letzter Zeit immer größer geworden. Früher war es allgemein üblich, daß der Akkord zwischen den am Bau beschäftigten Maurern resp. Zimmerleuten und dem Unternehmer abgeschlossen wurde. Heute hat sich auf einigen Bauten der Missstand eingestufen, daß es zwei bis drei Kollegen sind, welche noch bevor der Bau begonnen wird, sich mit dem Unternehmer in Verbindung setzen und den Akkord abschließen. Weil es nun mehrere solche Kolonnen sind, welche nach ein und demselben Unternehmer hinlaufen, kann der Unternehmer die Situation aus und versucht die eine Kolonne gegen die andere bei der Herabsetzung des Preises auszuspielen. Weil es diesen Kollegen in ihrem Interesse unter allen Umständen daran gelegen ist, die Arbeit im Akkord zu erhalten, so wird diese vielfach zu Preisen angenommen, wo nur noch durch die großzügige Ausspannung aller Kräfte ein Nebenkosten zu erzielen ist. Ein weiterer Missstand hat sich in letzter Zeit dadurch bemerkbar gemacht, daß die Mitarbeiter ohne Wissen der am Bau beschäftigten Maurer von anderen Kollegen im Akkord übernommen werden. Wenn dann der Bau mauerfest ist, müssen die bisher beschäftigten Maurer den Bau verlassen, um der Lohnakkordkolonne Platz zu machen. Die einfache Pflicht der Kollegialität erfordert es, daß man sich mit dem am Bau beschäftigten Kollegen vorher in Verbindung setzt, denn durch das andere Verhalten wird die Organisation nicht gewinnen. Ganz besonders froh sind die Maurer am Bau Wismar in der Geiselsstraße in dieser Beziehung vorgegangen; hier ist jedes Kollegiale und Solidaritätsgefühl mit Füßen getreten worden. Bei den eingezogenen Bürgern, welche speziell Betonstützungen verfügen, sind die Missstände keine geringeren als bei den Maurern. Auf einigen Bauten ist es sonst gekommen, daß bei der Berechnung des Überbrusses die Akkordarbeiter ihre Mitarbeiter um das erübrigte Akkordgeld zu betrügen versuchten, so daß die Organisation in einigen Fällen gezwungen war, die eigenen Verbandskollegen zu verfliegen. Nicht minder sind die Missstände bei einigen anderen Städten, speziell bei den Steinträgern. Bei Fall und Ausbildungslabourbergen dankten dem Redner Häfnermeier besonders im besonderen die Missstände, welche sich bei den Akkordarbeitern der Steinträger bemerkbar machen. Hier hat man in die Akkordverträge die Bekämpfung aufgenommen, wonach die Steinträger den vollen Beitrag zur Invalidenversicherung selbst zu zahlen haben. Auch bei den Maurern wurde um diese Erweiterung schon bemüht, so bei dem Unternehmer Preis, Van Pelt und Co. Außerdem einige Akkordverträge zur Verleihung, wonach die Steinträger nicht dem Tragen der Steine für 3,30 RM durch das Schützen des Konkurrenz, den Transport der Treppenstufen, das Reinigen der Schornsteine und das zu bewegen hätten, sie auch eventuelle Polizeipräsenz wegen nicht genügender Sicherheit zu fragen haben. Sicherlich müssen sie für die Herausstellung des Gardeins zum Bau sorgen. An einem anderen Bericht

ist die Bestimmung enthalten, wenn am Schlusse des Akkords sich eine Unterbisan ergibt, haben die Arbeiter dem Unternehmer das Defizit zu ersehen. Es ist traurig, daß es immer einige Kollegen sind, welche ohne Bescheinigung unterschreiben. Es liegt im wesentlichen nur an den Kollegen selbst, hier bessernd einzutreten; auch dort wo Materialförderungsmaschinen vorhanden sind, lassen sich diese Missstände beseitigen; beim die Maschinen sind Eigentum der Arbeiter. Die Organisation hat beschlossen, bei Klagen, welche sich aus dem Akkord ergeben, teinen Rechtsschutz zu gewähren. Weil es unmöglich war, mit den Unternehmern eine Regelung der Akkordarbeit herzuführen, müssen die Kollegen selbst Hand anlegen, um bessere menschenwürdigere Zustände herzuführen. (Lebhafte Befallener Redner unterbreitet der Versammlung folgende Resolution des Vorstandes:

1. Die Akkordarbeit unterliegt nach wie vor der freien Vereinbarung; jedoch ist es jedem Kollegen verboten, Arbeiten irgendeiner Art im Akkord zu übernehmen, wenn an derselben Baustelle schon andere Kollegen — sei es im Tagelohn oder Akkord — beschäftigt sind und mit der Abschließung des Akkords nicht einverstanden sind.

2. In Fällen, wo dieses doch geschieht, sind die Akkordarbeiter verpflichtet, den Akkordvertrag sofort zu lösen und die Baustelle sofort zu verlassen, wenn die vorher angestellten Kollegen dieses verlangen.

3. Der engere Vorstand wird verpflichtet, auf die Durchführung dieses Beschlusses zu achten, eventuell durch Verhängung der Sperrre demselben Gestaltung zu verschaffen.

In der Diskussion stellt Brütt den Antrag auf Ausarbeitung eines Akkordtariffs, wenn ohne einen solchen werden die Missstände nicht beseitigt werden. Sommer begrüßt es mit Freuden, daß diese Frage in einer recht vollen Versammlung zur Sprache gebracht werde und schlägt weitere Missstände, welche sich an dem heutigen Akkordsystem ergeben. Votenz bringt einen Fall zur Sprache, wo bei einem Akkord von 7 RM pro 1000 Steine noch über 1 RM Überschuß erzielt sei. In welcher unmenschlichen Weise müssen unsere Kollegen ihre Knochen und ihr Maul geopfert haben, um dieses Resultat zu erzielen, von einer solchen gemäßen, regelrechten Arbeitsweise kann hier jedenfalls keine Rede sein. Das beste Mittel, die Akkordarbeit in menschliche Bahnen zu lenken, sei die Tarifierung derselben. Haase: Der Dummkopf der Arbeiter liegt es nur, daß sich solche Missstände herausgebildet haben. Früher gab es bei dem kleinen Steinformat und einem Stundenlohn von 50 Pf. 9—10 RM pro Tausend, während heute bei 85 Pf. Stundenlohn das Tausend noch unter 7 RM angenommen wird. Hildebrand erachtet die Resolution des Vorstandes als weitgehend genug und beantragt folgenden Zusatzantrag: „In einem Bau, an welchem bereits Kollegen beschäftigt sind und mit dem Unternehmer eine Einigung über den Akkordpreis nicht erzielt haben, dürfen andere Kollegen den Akkord nicht annehmen. Des letzteren ist ein Mindestakkordpreis festzusehen.“ Klimmelmüller: Nur an der Uneinigkeit der Kollegen liegt es, daß wir nicht mehr Macht besitzen. Wird diese beseitigt, dann werden die Zustände in unserem Berufe besser werden. Kribow kritisiert das unkollegialische Verfahren, speziell der Steinträger. Die Missstände der Akkordarbeit sind so tief eingebürgert, daß diese durch die Annahme der Resolution nicht mit einem Schlag zu beseitigen sind. Mehr Selbstzuchtung tut uns not. Richtig wäre es, wenn bei Differenzen, welche aus der Akkordarbeit sich ergeben, Rechtschutz nicht gewährt würde. Mehr Selbstachtung, mehr menschenwürdigere Arbeitsweise können und müssen die Kollegen auch ohne Resolutionen und Beschlüsse zur Durchführung bringen. Grabow führt einige triste Fälle von unhaltbaren Zuständen an, kann jedoch von einem Akkordtarif keine Besserung versprechen, weil uns die Garantie fehlt, daß der Tarif auch gehalten werde. Behrmann bringt einige persönliche Erlebnisse von Akkordbauten zur Sprache, welche darin gipfelt, daß das Solidaritätsgefühl hierbei vollständig verloren gehe. Hartwig kontierte im Schluswort, daß die heutige Versammlung nicht den Zweck habe, einen Akkordtarif zu schaffen resp. ein Akkordschema erneut auszuarbeiten, es sollen nur schlimmsten Missständen, wie diese einleitend angegeben, beseitigt werden. Redner erachtet den Vorschlag Hildebrands, seinen Zusatzantrag — weil zurzeit nicht durchführbar — zurückzuziehen. Redner will nicht alles versuchen, bei der Tariferneuerung im Jahre 1913 die vorgebrachten Anträge zu berücksichtigen und eine Regelung der Akkordarbeit herzuführen. Im allgemeinen kann eine vernünftige Arbeitsweise nur dann eintreten, wenn die Mitglieder sich mehr zu selbstdenkenden, klassenbewußten Menschen erziehen. Bei den Steinträgern, wo schon seit längerem ein Akkordtarif besteht, haben sich trotz des selben diverse Missstände herausgebildet, auch sind dort Fälle bekannt, wo die tariflichen Sätze nicht eingehalten werden. Bei den Betonarbeitern, speziell den Einschütern und Flechtern, macht sich das Streben bemerkbar, um bei den niedrigen Akkordzälen noch etwas zu erübrigen, die Arbeitzeit zu verlängern. Die Resolution wurde fast einstimmig angenommen. Hildebrand zog den zweiten Teil seines Antrages zurück; weil der erste Teil sich mit der Vorstandsresolution deckt, erübrigte sich eine Abstimmung.

So weit der Bericht. Er spricht für sich selbst, so sehr wie nichts hinzuzufügen brauchen.

Der VI. internationale Kongress der christlichen Textilarbeiterorganisationen,

der vom 28. bis 31. Juli in Wien stattfand, nahm einen eindrücklichen Verlauf. Eingeleitet wurde derselbe durch einen großartig verlaufenen Begrüßungsabend, zu dem die Wiener christliche Arbeiterschaft zahlreich erschien war und an dem eine Anzahl christlicher Mandatare teilnahmen. Die eigentlichen Verhandlungen begannen mit der Erstattung des Tätigkeitsberichtes. Der Vereinigung sind 6 Landesverbände mit 626 Ortsgruppen angeschlossen, die einen Mitgliederstand von 76 000 aufweisen und ein Gesamtvermögen von 1 038 697 Franken besitzen. Seit dem Mailänder Kongress (1910) stieg die Mitgliederzahl um 15 000. Zweck und Aufgabe der internationalen Vereinigung ist: 1. die Propagierung des christlichen interkonfessionellen und nicht parteipolitischen Gewerkschaftsgeistes; 2. die Förderung der praktischen Organisationsarbeit; 3. Förderung der kollektiven Arbeitsverträge; 4. der international organisierten sozialistischen Textilarbeiterbewegung einen internationalen Bund der christlichen Textilarbeiterorganisationen gegenüberzustellen. Nach Beprüfung der Konjunkturverhältnisse seit dem letzten Kongresse befaßt sich der Bericht mit den Lohnbewegungen und Streiks. Es sei der ernste Wille der angeschlossenen Verbände, die Lohn- und Arbeitsstreitigkeiten möglichst auf friedlichem Wege zugunsten der Arbeiterschaft zu schlichten. Dieser Weg sei für die Arbeiterschaft als auch für die Organisationen der erfolgreichste, wie die Praxis bewiesen habe. Wenn dann trotz alledem zur Waffe des Streiks gegriffen werden muß, verstehen sie die Verbände zwar sachlich, aber nichtsdestoweniger zu gebrauchen. Neue internationale Verbindungen können angeknüpft werden mit Frankreich und Spanien. Der Kontakt selbst ist jedoch noch nicht erfolgt. Um einen Überblick über die Arbeiterzuhörergruppierung in den einzelnen Ländern zu haben, ist das internationale Sekretariat dem internationalen Arbeitsamte in Basel angegeschlossen. Der Bericht der internationalen Streikkasse weist im Vermögen von 22 000 Franken aus. Im letzten Jahre wurden 14 000 Franken an Unterstützungen an einzelne Verbände ausbezahlt. Aus den Berichten über einzelne Länder ist zu entnehmen, daß der Mitgliederstand in Deutschland 40 600, das Vermögen 765 400 Franken, in Österreich 10 100 Mitglieder und 51 500 Franken Vermögen, in Belgien 9 600 Mitglieder und 3 000 Franken Vermögen, in den Niederlanden 3 100 Mitglieder und 19 000 Franken Vermögen, in der Schweiz 100 Mitglieder und 107 800 Franken Vermögen, in Italien 4 200 Mitglieder und 4 800 Franken Vermögen bestellt. Am Schluß des Berichts stand eine Resolution an, die sich scharf gegen die aus konfessionellen oder parteipolitischen Gründen verlangte Berücksichtigung der christlichen Textilarbeiter ausspricht. Über die Stellung der christlichen Textilarbeiterorganisationen zur Sozialdemokratie reagierte Krakau (Wien) und über die Auseinandersetzung zu Industrie und Arbeitgebern C. M. Schäffer (Düsseldorf), über Arbeitsschutz in der Textilindustrie (Düsseldorf), Frauen- und Kinderarbeit in der Textilindustrie der Kreise (Belgien), über die Auswandererfrage Scherzer (St. Gallen). Gegen den sozialdemokratischen Generalstreik wurde folgende Resolution angenommen: „Der Kongress erklärt sich im Hinblick auf bestimmte Vorfälle in einzelnen Ländern (Belgien, Schweiz, Italien) unter allen Umständen gegen Streiks, denen politische Motive zugrunde liegen. Solidarisch mit den christlichen Gewerkschaften Belgiens, protestieren die Vertreter christlich organisierten Textilarbeiter gegen den von belgischen Sozialdemokraten angekündigten Generalstreik. Der Kongress fordert die nichtsozialdemokratische Arbeiterschaft Belgiens auf, den Direktiven der christlichen Arbeiterschäfer zu folgen und gegen das radikal-solutionäre Beginnen der Sozialdemokraten Front zu schlagen. An die führenden und Mitglieder der christlichen Textilarbeiterorganisationen richtet der Kongress den dringenden Appell, im Sinne dieser Resolution zu handeln und ihre Ideale mit Mut und Entschiedenheit zu verteidigen.“ Am Schluß des Kongresses wurden die Teilnehmer vom geschäftsführenden Bürgermeister Dr. Forster im Rathause empfangen.

Aus der deutschen Gewerkschaftsbewegung.

Der Jahresbericht des Graphischen Centralverbandes für das Jahr 1911, der soeben erschienen ist, zeigt, daß auch die kleineren Verbände, die dem Centralverband der christlichen Gewerkschaften angeschlossen sind, sich wacker durchkämpfen. Trotz der gewaltigen Macht der sozialdemokratischen Verbände im graphischen Gewerbe konnte er eine Mitgliedszunahme von durchsetzen. Das Verbandsvermögen stieg auf 24 177 ₣. Vorjahr betrug es 20 655 ₣, obwohl für Streiks und Lohnbewegungen rund 6608 ₣, für Krankenunterstützungen 6302 ₣ und für Heile- und Arbeitslosenunterstützungen 2516 ₣ aufgewendet werden mußten. Auch weiter Beamter wurde am 1. Oktober 1911 angestellt. Mitgliederbeiträge stiegen von 24 727 ₣ auf 32 617 ₣. 699 Mitglieder waren an Lohnbewegungen beteiligt. 633 Mitglieder erreichten eine durchschnittliche Verdienststeigerung von insgesamt 1037 ₣ pro Woche und 34 ₣ pro Jahr. 340 Mitglieder erzielten eine durchschnittliche Arbeitszeitverkürzung von je einer halben Stunde, 71 Mitglieder eine solche von je sechs Stunden und 85 Mitglieder eine solche von je vier Stunden; zusammen 936 Stunden pro Woche oder 48 672 Stunden pro Jahr. Der Verband ist gegenwärtig an 32 Tarifverträgen

vertraglich gebunden. Da gerade in den graphischen Gewerben die Monopolisierung gefährlich groß ist (im Chemigraphentarif ist schon eine derartige Bestimmung, so daß jeder Chemigraph, wenn er Arbeit bekommt will, dem sozialdemokratischen Verband angehören muß), ist zu wünschen, daß gerade der dem Centralverband der christlichen Gewerkschaften angeschlossene Graphische Centralverband allzeitige Unterstützung finde und weitere Erfolge erzielle.

Der christliche Schnellerverband veröffentlicht soeben seinen Jahresbericht für 1911. Aus demselben geht hervor, daß die Mitgliederzahl um 525 gestiegen ist und am Jahresende 4488 betrug. Die Einnahmen sind gegen das Vorjahr um 11 764 ₣ gestiegen und betrugen 81 966 Mark. Die Ausgaben betragen 78 882 ₣, 14 059 ₣ mehr als im Vorjahr. 81 Prozent der Mehrausgaben entfielen auf Unterstützungen. Für Streiks und Lohnbewegungen wurden im Berichtsjahr 19 988 ₣ (gegen 10 493 ₣ im Vorjahr) aufgewendet. Die übrigen Unterstützungsziele erforderten 7992 ₣, das sind 1938 ₣ mehr als in 1910. Das Gesamtvermögen des Verbandes betrug am Schluß des Berichtsjahres 39 838 ₣.

Mit 1585 Mitgliedern war der Verband im Berichtsjahr an 42 Lohnbewegungen beteiligt, die den Beteiligten eine Gesamtlohnserhöhung von 143 609 ₣ brachten. 37 der geführten Bewegungen über 90 Prozent fanden auf friedlichem Wege erledigt werden, während nur 5 Bewegungen zu Arbeitseinstellungen führten; darunter die große Konfektionarbeiterbewegung in Breslau, die zu einem vierwöchentlichen Streik führte, an welchem der Verband mit 355 Mitgliedern beteiligt war. Am Schluß des Berichtsjahrs war der Verband mit 3452 Mitgliedern an 110 Tarifverträgen beteiligt, womit er an vierter Stelle innerhalb des Gesamtverbandes der christlichen Gewerkschaften steht.

Aus Arbeitgeberverbänden.

Die deutschen Arbeitgeberverbände sind in den letzten Jahren weiter erstaunt. Nach einer Zusammenstellung im „Reichsarbeitsblatt“ (Juli 1912) bestanden Ende 1911 103 Reichsverbände (93 in 1910), 461 Landes- oder Bezirksverbände (474) und 2521 (2361) Ortsverbände; zusammen 3085 (2928) Arbeitgeberverbände. Der Umgang und die wirkliche Stärke dieser Organisationen ergibt sich aus der Zahl der angehörigen Mitglieder und der von diesen beschäftigten Arbeiter. Für die drei letzten Jahre zeigt sich hier folgende Entwicklung:

	Angeschlossene Mitglieder	Beschäftigte Arbeiter
1910	115 095	3 654 680
1911	127 424	4 027 410
1912	132 485	4 378 275

Die Zahl der bei organisierten Unternehmen beschäftigten Arbeiter ist mithin wesentlich höher als die Zahl der gewerkschaftlich organisierten Arbeiter, die etwa drei Millionen beträgt, soweit selbständige Gewerkschaften in Betracht kommen. Angesichts der großen Macht des straff organisierten Unternehmertums ist es doppelt bedenklich und zweitlich, wenn man die Arbeiter mit saft- und traktlosen Gehilfen wie gelben Arbeitervögeln und konfessionellen Fachabteilungen über die reale Wirklichkeit hinweg zu täuschen versucht.

Der deutsche Handwerks- und Gewerbeamtstag fand vom 13.—15. August in Würzburg statt. Generalsekretär Dr. Menzsch-Hanauer gab einen Überblick über die Handwerkerpolitik im letzten Jahre. Er wandte sich gegen die gesellschaftlich beliebte Darstellung, die Lage des Handwerks sei trostlos. Das sei nicht richtig. Die Wiederholung dieser Behauptung sei in hohem Grade geeignet, das Handwerk als nicht leistungsfähig erscheinen zu lassen und damit zu schädigen. Das Handwerk könnte mit der Behandlung seiner speziellen Fragen durch den Reichstag zufrieden sein. Vor der Übertreibung der Sozialpolitik sei jedoch zu warnen, da das Kleinhandwerk die Kosten nicht tragen könne. Zu einem Zwischenfall mit den anwesenden Regierungsvertretern kam es bei einer Rede des Vorständen des Schuhverbandes der Arbeitgeber in der Holzindustrie, Herrn Rähtz. Der selbe behauptete bei der Befragung des mangelnden Schutzes der Handwerker gegenüber den Kaufhausindustriern, es gebe Regierungsbeamte, die die Notlage des Handwerks zu ihrem eigenen Vorteile ausnutzen. Die Regierungsvertreter verließen darauf den Saal, siezen sich jedoch zur Rückfeier zu bewegen, nachdem das preußische Herrenhausmitglied, Obermeister Blaute, darüber hatte abstimmen lassen, daß sich die Versammlung nicht mit den Ausführungen Rähtzes identifizierte. Die Tagung nahm sodann Stellung zur Regelung des Subventionens, dem Arbeitswillenschutz, den Tarifverträgen, der Konsumvereinsfrage und der Meisterprüfung. Natürlich verlangen auch die Handwerksmeister einen größeren Schutz der sogenannten Arbeitswilligen, und sprechen der Reichsregierung und der Mehrheit des Reichstages wegen ihrer ablehnenden Haltung in der Frage ihr Bedauern aus. Sie schwinten eben im Wahntaum der Scharfmacher. In der Frage der Tarifverträge wird ausgesprochen, daß diese sich auch auf die Umstände, unter denen die Arbeit zu leisten ist, ausdehnen sollen und nicht nur auf das Verhältnis von Arbeit und Entgelt. Bei Festsetzung von Mindestlöhnen müsse auch eine Mindestförderung bestimmt werden, da sonst die Tarifverträge zu einer dauernden Verminderung der Gesamtleistung führen würden. Die Aufhebung des Absatzes 2 des § 152 des G-D (jedem Teilnehmer steht der Rücktritt von solchen Vereinigungen und Vereinbarungen (zur Erlangung günstiger Lohns und Arbeitsbedingungen) frei, und es findet aus letzteren weder Klage noch Einrede statt), wird gefordert, im abzuhenden Falle ist ein neuer Absatz in die Gewerbeordnung

aufzunehmen: „Durch die Bestimmung des Absatz 2 werden nicht verhindert Vereinbarungen zwischen Gewerbetreibenden und gewerblichen Arbeitern über die Regelung der Lohn- und Arbeitsbedingungen in bestimmten Gewerben (Tarifverträge).“

Es empfiehlt sich, den Berufsvereinen ohne ein Spezialgesetz Rechtshilfegesetz zu verleihen durch einen Zusatz zu § 21 des Bürgerlichen Gesetzbuches und Streichung des Wortes „sozialpolitisch“ in § 61, Absatz 2. Das Verhältnis der Arbeitsordnungen zu den Tarifverträgen sei rechtlich so zu regeln, daß die Arbeitsordnung ungültig ist, wenn sie einem für den Betrieb geltenden Tarifvertrag widersprüht. Als Ziel sei eine gesetzliche Regelung der Tarifverträge anzustreben.

Bezüglich der Konsumvereine wurde in erster Linie gegen die Beamten und Werksvereinkonsumvereine Stellung genommen. Ferner gesetzliches Verbot an die Konsumvereine und Anstalten, selbstproduzierte Waren an die Mitglieder zu verkaufen; Verbot des Lieferantengeschäfts, Einführung einer progressiven Umsatzsteuer zur Ergänzung der Einkommensteuer, strenge Handhabung der Bestimmungen der Gewerbeordnung hinsichtlich der konsumgenossenschaftlichen Geschäftsbetriebe; gesetzliche Maßnahmen, wodurch den Konsumvereinen die Errichtung von Zweigniederlassungen außerhalb ihres Ortes verboten und innerhalb des Ortes nur nach Bescheinigung gestattet wird.

Eine zu schaffende Zentralstelle soll alle Missstände des Konsumvereinswesens sammeln und entsprechend verwerten. Die Handwerksmeister täten besser, ihre Frauen und Töchter dazu zu erziehen, daß sie nicht die eifrigsten Kunden der Warenhäuser bilden, wie es tatsächlich der Fall ist. Den Arbeitern aber wird man die Freiheit lassen müssen, in einer Zeit unethischer Lebensmittelverteilung sich selbst zu schützen. Mit der Annahme von Grundzügen gegen die Heraabdrückung des Wertes der Meisterprüfung und die Zusage ihrer Erhebung

Volkswirtschaftliches u. Soziales.

Die Lage des deutschen Arbeitsmarktes. I. G. Im Monat Juli ist im Verhältnis von Angebot und Nachfrage am deutschen Arbeitsmarkt gegen den Vormonat eine leichte Besserung eingetreten, die deshalb besonders beachtung verdient, weil in früheren Jahren von Juni auf Juli gewöhnlich eine mehr oder minder erhebliche Zunahme des Andrangs zu verzeichnen war. Trotzdem hält sich allerdings die Andrangsgröße auch im Berichtsmonat noch etwas über dem vorjährigen Niveau. Gestiegen im Juli 1912 auf je 100 offene Stellen bei den an dem „Arbeitsmarkt“ berichtenden Arbeitsnachweisen durchschnittlich 116,4 Bewerber gegen 119,1 im Vormonat. Die Spannung gegen das Vorjahr, die im Juni noch 9,6 zuungunsten des laufenden Jahres betrug, hat sich somit auf 5,8 verringert. Die Hauptursache der günstigen Veränderung am Arbeitsmarkt ist in dem starken Arbeiterbedarf der Landwirtschaft zu suchen. Fast an allen Arbeitsnachweisen übertraeg die Nachfrage nach landwirtschaftlichen Hilfskräften das Angebot ganz bedeutend. Aus der Provinz Brandenburg wird allerdings berichtet, daß die Heranziehung von Militär zu den Erntearbeiten zu einem Überraschung an Schiffer gebracht habe. Einen ungünstigen Einfluß auf die Entwicklung des Andrangs am Arbeitsmarkt übt noch immer die massive Lage des Baugewerbes aus. Besonders aus Nord- und Süddeutschland wird ein fast völliges Damederliegen der Soutägigkeit gemeldet. Die Nachrichten aus Mitteldeutschland lauten etwas günstiger. Die verschleierten Zweige der Metallindustrie sind jetzt ebenfalls gut beschäftigt. Ein großer Rückgang der Nachfrage zeigt sich jedoch weiterhin am Arbeitsmarkt der Maschinen-, Bau- und Kunsthölzer. Auch der Geschäftsgang im Holzgewerbe ist nicht durchweg befriedigend. Eine erneute Abnahme der Arbeitsgelegenheit wird aus den Hauptzentren der Textilindustrie in Sachsen und Westdeutschland gemeldet. Die Nachfrage nach Dienstpersonal, die zu Beginn der Reisezeit erheblich nachgelassen hatte, tritt jetzt wieder stärker hervor. In allgemeinen ist die Besserung am Arbeitsmarkt den Männlichen und Weiblichen ziemlich gleichmäßig zugute gekommen. Am Arbeitsmarkt für Männliche ging der Andrang von 132,0 im Juni auf 129,06 im Juli 1912 zurück. Im Vergleich zum Vorjahr ergibt sich noch immer eine Mehrbelastung um 7,34. Am Arbeitsmarkt für Weibliche kamen im Berichtsmonat auf je 100 offene Stellen durchschnittlich 90,42 Arbeitssuchende gegen 93,1 im Vorjahr. Gegen das Vorjahr besteht noch eine Mehrbelastung um 4,88. In den einzelnen Landesteilen hat sich das Verhältnis von Angebot und Nachfrage im Vergleich zum Vorjahr nicht gleichmäßig entwickelt. Besonders deutlich zeigt sich eine Zunahme des Andrangs, die weit über den Reichsdurchschnitt hinausgeht. So kamen in Hessen und Oldenburg auf je 100 offene Stellen durchschnittlich 149,81 Arbeitssuchende gegen 125,36 im Vergleichsmonat 1911. Für die Provinz Sachsen, Thüringen und die thüringischen Staaten ergab sich eine Steigerung von 16,17 auf 131,56. Am Berliner Arbeitsmarkt hielt sich die Andrangsgröße mit 121,88 um 8,47 über dem vorjährigen Niveau. Für Schlesien wurde eine Andrangsgröße von 125,70 berechnet. Das bedeutet gegen Juli 1911 eine Zunahme um 10,66. In den östlichen Provinzen stieg der Andrang von 104,60 auf 116,94. Die schwache Beschäftigung der rheinisch-westfälischen Großindustrie kommt in der günstigen Entwicklung des Verhältnisses von Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt deutlich zum Ausdruck. So ging die Andrangsgröße in der Rheinprovinz von 124,80 auf 117,12 zurück. In Westfalen und Hessen-Nassau kamen auf je 100 offene Stellen im Berichtsmonat durchschnittlich 41,50 Arbeitssuchende gegen 64,25 im Vorjahr 1911.

