

# Deutsche Bäcker- und Konditoren-Zeitung

Organ des Zentralverbandes der Bäcker u. Konditoren, Lebküchler, Arbeiter u. Arbeiterinnen in der Zuckerpularen-, Schokoladen- u. Keksfabrik

Verbandsmitglieder erhalten das Blatt unentgeltlich. Abonnement pro Quartal Mk. 3

Erscheint jeden Mittwoch  
Redaktionsschluss Sonnabend nachm. 3 Uhr

Insertionspreis pro dreigepfaltene Zeitzeile Mk. 1, für die Zehntelzeilen 30 Pf.

## Die Unentbehrlichkeit der Gewerkschaften auch nach der Revolution.

Gleich nach dem Ausbruch der Revolution wurden Stimmen laut, die auch noch heute nicht verstummt sind, und forderten die Beseitigung der Gewerkschaften, da diese durch die siegreiche Durchführung der revolutionären Bewegung überflüssig geworden seien und keinen Zweck mehr hätten. Hier und da wurde sogar von Arbeiters- und Soldatenräten der Versuch gemacht, die bestehenden gewerkschaftlichen Organisationen einfach mit einem Federstrich aus der Welt zu schaffen, wobei die Hummelstürmer und Hitzköpfe allerdings lernen mussten, daß man eine solche starke geistige und wirtschaftliche Strömung wie die deutsche gewerkschaftliche Bewegung überhaupt nicht totmachen kann, daß man sich vielmehr durch einen derartigen Erstrossungsversuch höchstens selbst lächerlich macht.

Die merkwürdige Weisheit, daß die Gewerkschaften ihre Existenzberechtigung verloren hätten, entsprang aus einer gründlichen Verkenntnis des Wesens, der Ziele und der Möglichkeiten einer sozialen Revolution einerseits und der Bedeutung der Gewerkschaften für eine Sozialisierung und Demokratisierung unseres Wirtschaftslebens anderseits. Die überflingen Hühner, die dieses Wunder ausgebrütet hatten, lebten in dem kindlichen Glauben, daß mit der Beseitigung des Militarismus und Monarchismus sowie mit einer möglichst weitgehenden Demokratisierung unseres staatlichen und gemeindlichen Lebens die Sache erledigt sei, während ein Sozialist ganz genau weiß, daß damit die eigentliche Revolutionarbeit erst anfängt. Die politische Umwälzung ist ja nur die Vorausbedingung einer wirtschaftlichen und sozialen Revolution; erst die gründliche Umgestaltung unserer wirtschaftlichen und sozialen Verhältnisse im Sinne eines demokratischen Sozialismus gibt der Revolution Sicherheit und Dauer. Es ist nämlich eine durch Geschichte und Erfahrung gleichermaßen bestätigte Erfahrung, daß alle politischen Rechte und Freiheiten eines Menschen oder einer Gruppe so lange in der Luft schweben, wie sie nicht auf dem festen Untergrunde einer wirtschaftlichen und sozialen Macht ruhen. Darum blieb das deutsche Proletariat vor der Revolution trotz aller möglichen Rechte und Freiheiten doch immer politisch ohnmächtig, weil es wirtschaftlich vom Kapital abhängig war. Soll es nun mehr politisch frei werden, so muß die vorläufige politische Revolution in eine wirtschaftliche umgestaltet werden, da mit die reale Freiheit der Unterschieden in der wirtschaftlichen Freiheit fest verankert liegt. Denn nur jener Mensch und jene Klasse ist wirklich frei, deren wirtschaftliche Existenz dauernd gesichert ist. Wer diese Wahrheit nicht kennt oder sie außer Acht läßt, der hat keine Ahnung von dem ABC der Politik.

Die Ausgestaltung der politischen Revolution zu einer wirtschaftlich-sozialen ist natürlich eine äußerst schwierige Aufgabe, deren Lösung Zeit und Geduld erfordert. Sie läßt sich nicht in Handumdrehen lösen wie etwa die Umwandlung einer Monarchie in eine Republik, sondern es bedarf dazu eines reichen Erfahrungsschatzes, einer tiefen Einsicht in die wirtschaftlichen Zusammenhänge, einer umfassenden Kenntnis der Einzelsoziale und der Massensoziale und eines hohen Grades von Verantwortungsgefühl. Unser wirtschaftliches und soziales Leben ist so unendlich vielschichtig und verzweigt, es greift so tief in alle menschlichen Beziehungen ein, daß es unmöglich kompliziert ist. Es ist nach Schema & geregelt werden kann; es ist ein organisches Gebilde und kann deshalb nicht durch das mechanische Eingreifen von außen, die irgendeine Bürokratie mit scharfem Fang vornimmt, umgeworfen und zerlegt werden, was denn die Erfahrung beweist. Daher ist

berufen und erwartet und an seiner Leistungsfähigkeit leidet. Nur ein klarer Kopf und eine geschickte Hand, ein praktischer Sinn und ein auf das Erreichbare gerichteteter Willen vermögen das Kunstwerk der Zukunft zu schaffen, nämlich einen wirtschaftlichen Organismus, in dem alle aufbauenden Kräfte entfaltet und auf ein einheitliches Ziel gerichtet sind, in dem Raum ist für Tatkraft, Unternehmungslust und freie Entwicklung, aber nicht für ausbenterische Absichten, in dem die organische Freiheit, die organisierte Freiwilligkeit und der Solidarismus das Szepter führen. Um dies Kunstwerk zu schaffen, genügt nicht Wagemut und überzähmende Begeisterung, es müssen auch Denktugie und Vision hinzukommen. Ein sozialer Revolutionär muß Volkswirtschafter, Gelehrter, Geschäftsforscher, Seelenfänger und Gesellschaftswissenschaftler in einer Person sein.

Eine solche Vereinigung aller Eigenschaften eines sozialen Neubauers finden wir lediglich in den Gewerkschaften, die sich seit Jahrzehnten mit wirtschaftlichen Dingen beschäftigen, die reiche Erfahrungen gesammelt und Gelegenheit gehabt haben, die Arbeiter und Arbeitnehmer sowie die Unternehmer gründlich kennen zu lernen. Die Gewerkschaftsführer haben aus ihrer praktischen Tätigkeit die Überzeugung gewonnen, daß sich der Auftrag der Arbeitersklasse organisch vollziehen, daß man den Blick auf das Erreichbare richten und daß man niemals den Boden unter den Füßen verlieren muß; sie haben auch gelernt, daß es vor allen Dingen notwendig ist, die Menschen zum Sozialismus zu erziehen, indem man zu ihnen nicht nur von der Erörterung neuer Freiheit spricht, sondern sie auch zu treuer Pflichterfüllung im Dienste des Allgemeinwohls ermahnt. Sie haben es verstanden, die gewerkschaftlichen Organisationen zu Schulen anzusehen, in denen Willen von Menschen zu tüchtiger, disziplinierter, solidarischer handelnder Räuberfamilie ausgebildet werden, die gewohnt sind mit Begeisterung, aber auch mit zufriediger Besonnenheit ihr Ziel zu verfolgen. Nicht Schwäger und Ueberflieger haben sie erzogen, die mit den Händen nach Sternen und Seifenblasen heischen, die mit dem Kopf durch die Wände tanzten wollen, sondern Männer und Frauen, die wissen, was sie wollen und was sie erreichen können. Solche Menschen müssen wir haben, wenn wir aus dem Schutt unserer Verhältnisse ein neues wohliges Vaterland bauen wollen, und solche Organisationen bedürfen wir heute dringender als jemals. Und da gibt es Leute, die die Gewerkschaften ausschalten wollen — gerade im Gegenteil, man müsse Gewerkschaften ins Leben rufen, wenn sie noch nicht bestanden. Sie nach innen und außen zu stärken, ist die wichtigste Fortsetzung des Tages.

## Die Notwendigkeit regelmäßiger Beitragsklassierung.

Der augenzwinkernde Auftauchung, den unsere Organisation seit dem Ausbruch der Revolution getrieben hat, legt die Frage regelmäßiger Beitragsklassierung immer mehr in den Vordergrund treten. Es ist deshalb notwendig und im Interesse der Gesamtorganisation gelegen, wenn wir dieser außerordentlich wichtigen Frage umso genaue Aufmerksamkeit widmen und hierzu einige Ausführungen aufstellen.

Wir haben wohl noch niemals einen derartig schnellen Aufschwung erlebt in Bezug auf die Zahl der Neuanträge in den Betrieben, wie in letzter Zeit: die stagnation die während des letzten Kriegsjahres auf unsern Zehntelstellen losließt ist an einem Punkt gewichen. Die kleinen Betriebsgruppen haben ihre Mitgliedszahl verdoppelt und verdreifacht. Große Betriebe sind geschlossen der Organisation beigetreten, in größeren Fabriken ist die Zahl der Eintritte über die laufende hinweggegangen. Es war ein Leidet in dieser zunehmenden Zahl Mitglieder zu merken. Die Krise der Erholung dieser Mitglieder, die zu punktuell zahlenden Mit-

gliedern zu ergieben, drängt sich in den Vordergrund. Soll nicht, wie das oftmals nach Abschluß von Lohnvereinbarungen geschieht, die Flutnotruf in vermehrtem Maße wieder Platz greifen, dann muß an das System der Einlassierung der Beiträge sofort herangetreten werden.

Die beste und billigste Einlassierung für die Organisation ist wohl die Beitragsklassierung. Sie ist überall dort geboten, wo wir es mit größeren Betrieben, zumal in der Fabrikbranche, zu tun haben. Dort muß durch die Beitragsentlastung des Betriebes besucht werden, allmählich bei der Lohnzehrung innerhalb der einzelnen Abteilungen und Branche den wöchentlichen Beitrag gleich im Betriebe einzuziehen. Allzu große Schwierigkeiten werben hierbei kaum entstehen, zumal wir seit überall mit den Unternehmen im Vertragsverhältnis oder in Verhandlungen stehen. Eine gute Organisation in dieser Frage führt eine reiflose wöchentliche Einlassierung ohne große Unzufriedenheit. Uns sind Fälle bekannt, wo alle Mitglieder reitlos auf diese Weise ihren Beitragsschulden genügen können.

Neben der Beitragsklassierung muß für Westarbeiter oder ehemalige Mitglieder die alljährliche Beitragsklassierung nicht außer Acht gelassen werden. Nur wenn den Mitgliedern Gelegenheit gegeben werden kann, regelmäßig die Beitragspflicht zu erfüllen, werden wir von jähriger Zahlern und schließlich wegen Kosten aufgeschossenen Mitgliedern befreit bleiben. In ganz großen Fabriken, wo die Beitragsklassierung durch besetzte Einlassierungen erfolgversprechend ist und der Organisation Vorteile ohne allzu große Konfusion bringt, soll man auch dieser Frage die nötige Beachtung entgegenbringen und noch und noch, je nach Lage der Gegebenheiten, zum Beenden der Einlassierer übergehen. Die persönliche Erfahrung des Einlassierers, seine langjährige Erfahrung im Verkehr mit den Mitgliedern, bedarf einer ganz bestimmten örtlichen Verhältnisse vorausgesetzt, sind hier zu berücksichtigen. Den kriegsbeschädigten Kollegen soll man auch eine besondere Aufmerksamkeit widmen, und monatlich Beitragsverleih, der im Beruf nicht mehr fähig ist zu arbeiten, kann der Organisation immer noch gute Dienste leisten und seine Arbeitsfähigkeit im Interesse der Sicherung möglich entwinden.

Die regelmäßige Beitragsklassierung und damit die Stärkung der Finanzen sowie die Erhöhung der neu gewonnenen Mitglieder sind der Lebensinhalt der Organisation. Wenn bringt dieser Frage also das größte Verhältnis entgegen.

**Die Vereinbarung mit dem Verband deutscher Großfabrikanten e. V., Bezirk Rheinland-Westfalen,** auf die wir bereits in letzter Nummer Bezug nehmen, hat folgenden Wortlaut:

1. Die nachstehenden Vereinbarungen gelten zwischen den diesen Vertrag anerkannten Arbeitgebern und den von ihnen beschäftigten Vätern. Es Väter gelten als diejenigen, die sich genügend als solche auszumachen. Die Beitragspflicht werden vertreten durch den Verband deutscher Großfabrikanten, e. V., Bezirk Rheinland-Westfalen, die Arbeitnehmer: a) durch den Zentralverband der Väter und Kinder in Deutschland, b) durch den Zentralverband der Bahn- und Gewerkschaftsindustriearbeiter Deutschlands.

2. Die Arbeitstage betragen täglich 8 Stunden, ausschließlich einer halben Stunde Pause; wöchentlich werden 6 Arbeitsschichten geleistet.

3. Die Wochen- und Monatslöhne betragen:  
a) für jugendliche Väter bis zum vollendeten 18. Lebensjahr Mk. 57, b) für ältere Väter (Arbeitsarbeiter) Mk. 69,  
c) für Lehrlinge und Gesellen Mk. 72. In den Betrieben dürfen höchstens 10 p. H. der beschäftigten Väter jugendliche Väter sein.

4. Liebetunden sind möglichst zu vermeiden. Sind Liebetunden dennoch nötig, so werden sie pro Stunde mit 25 p. H. Bushag bezahlt. Wird an nicht geschäftlichen Heiterungen in Betrieben nicht gearbeitet, so werden Liebetunden in folgenden Wochen nur bezahlt, wenn die wöchentliche Arbeitszeit 48 Stunden überschreitet.

5. Sonntagsarbeit, die nach der Verordnung vom 25. November 1918, betreffend Regelung der Arbeitszeit in Fabriken, erlaubt ist, wird pro Stunde mit 4 p. H. bezahlt.

6. Arbeitsbetreuung. Der Verband der Deutschen Großfabrikanten, Bezirk Rheinland-Westfalen, eröffnet seinen Mitgliedern, offene Stellen bei den kommunalen Arbeitsaufträgen anzumelden und von diesen die regelmäßige Arbeitskräfte zu beziehen. Das Anstreben, insbesondere in den Tageszeitungen, ist hinfällig zu vermeiden.





