

Deutsche Bäcker- und Konditoren-Zeitung

Organ des Verbandes der Bäcker und Konditoren, Lebküchler, Arbeiter und Arbeiterinnen in der Kakes-, Zuckerwaren- und Schokoladen-Industrie

Verbandsmitglieder erhalten das Blatt unentgeltlich. Abonnement pro Quartal Mk. 2

Offizielles Organ der Zentral-Kranken- und Sterbe-Kasse der Bäcker und Berufsgenossen Deutschlands (Sitz Dresden), Lillengasse Nr. 12

Insertionspreis pro dreispaltige Pettzelle 30 Pfg., für Mitgliedskarten 20 Pfg.

Die Arbeiterin und die Organisation.

Das allmächtige Kapital hat in den letzten Jahrzehnten die Frau in immer wachsendem Maße als Verkäuferin von Arbeitskraft in die Gütererzeugung hineingezogen. Ueberall sucht sich der profitgierige Kapitalismus die weibliche Arbeitskraft nutz- und dienstbar zu machen. Dabei ist aber die Frau gegen den Mann stets in bedeutendem Nachteil. Nicht nur, daß sie für ihre Arbeit einen erheblich geringeren Lohn erhält, ihre Arbeitskraft bedeutend billiger verkaufen muß als der Mann, ist sie auch, die Unterdrückte, diejenige, der man die niedrigste Arbeit zumutet, diejenige, mit der man glaubt, nach Belieben und Willkür umgehen und verfahren zu können.

Chret die Frauen, sie flechten und weben himmlische Rosen in's irdische Leben! hat vor 100 Jahren der schönheits-trunkene und idealbegeisterte Schiller ausgerufen, er hat manches Lied auf die Frau gefungen zu ihrem Lob und Preis, zu ihrer Verherrlichung und zu ihrem Ruhm und die vorstehenden Verse sind eine schöne poetische Mahnung an das männliche Geschlecht, das weibliche Geschlecht hochzuschätzen, es als ebenbürtig und gleichwertig anzuerkennen.

Der Kapitalismus kümmert sich natürlich nicht im geringsten um die Mahnung Schillers, für ihn ist die Frau lediglich ein billiges und williges Ausbeutungsobjekt, dem man so ziemlich alles bieten kann und das sich alles gefallen lassen soll.

Die Zahl der in der Industrie beschäftigten Arbeiterinnen betrug Ende 1906 rund 1/4 Millionen und ist im Laufe des verflossenen Jahres noch um ein erhebliches gestiegen. Besonders die hochgespannte Konjunktur der letzten Jahre hat dazu geführt, daß die Frauenarbeit ein immer wichtigerer Faktor in unserm Wirtschaftsleben geworden ist und sie bringt mehr und mehr auch in Industriezweige ein, die früher im wesentlichen der männlichen Arbeitskraft vorbehalten waren. Im Jahre 1906 nahm die Zahl der Fabrikarbeiterinnen um 64070 zu und stieg damit auf 1245843. An dieser Steigerung sind alle Altersgrade beteiligt, wie aus der folgenden Gegenüberstellung ersichtlich ist. Es wurden beschäftigt:

Arbeiterinnen	1904	1905	1906
über 21 Jahre alt...	608950	633918	668820
von 16 bis 21 " " " " " "	379179	406829	426200
" 14 " 16 " " " " " "	127484	135673	145325
unter 14 " " " " " "	4100	4474	4619
Insgesamt...	1119713	1180894	1244964

Die Frauenarbeit ist fast in allen Berufen zu finden und die Nahrungs- und Genussmittelindustrie steht dabei mit an erster Stelle. Nach den neuesten Berichten der Gewerbeinspektoren sind in der Nahrungs- und Genussmittelindustrie rund 150000 Arbeiterinnen. Dabei sind nur die Betriebe in Betracht gezogen, die eine etwa zu errichtende Industrieorganisation umfassen würde; Meiereien, Konservenfabriken, Zichorienfabriken, Zigarrenfabriken, Rohzuckerfabriken, Zuckerraffinerien usw. sind nicht berücksichtigt. Nach Abrechnung dieser Branchen verbleiben in der Nahrungs- und Genussmittelindustrie 65413 Betriebe. In 10257 dieser Betriebe werden Arbeiterinnen beschäftigt.

Die Gesamtzahl der in den 65413 Betrieben beschäftigten Arbeiter betrug Ende 1906 569750, hiervon sind 384596 erwachsene männliche Arbeiter, 50246 weibliche im Alter von 16 bis 21 Jahren, 97496 weibliche im Alter von mehr als 21 Jahren, 18729 männliche Jugendliche und 17804 weibliche Jugendliche, sowie 880 Kinder, worunter 535 Mädchen. Außerdem sind in der geringen Anzahl von Bäckereien, die der Gewerbeaufsicht unterstellt sind, neben 11535 erwachsenen männlichen Arbeitern 1573 weibliche Arbeitskräfte beschäftigt.

Im Durchschnitt entfallen auf je 100 männliche Arbeitskräfte rund 41 weibliche. Die Ausbeutung der weiblichen Arbeitskraft ist am stärksten in Sachsen, wo auf je 100 männliche 71 weibliche Arbeiter kommen. Um einen genaueren Ueberblick zu geben und das Agitationsfeld, das hier bearbeitet werden kann, näher zu bezeichnen, bringen wir nachstehend eine Tabelle, die die Zahl der erwachsenen männlichen und weiblichen Arbeitskräfte der Nahrungs- und Genussmittelindustrie einiger Bundesstaaten aufweist.

Bundesstaat	erwachsenen männlichen Arbeiter	Zahl der	
		Arbeiterinnen	jungenblühen Männlichen Weiblichen
Preußen.....	121374	26570	5359 3240
Bayern.....	36336	7161	1582 1014
Sachsen.....	13771	9920	1000 701
Württemberg.....	7727	1242	488 193
Waden.....	7300	1060	298 279
Hessen.....	4335	632	229 151
Schwarz-Lothringen.....	5192	841	207 137

Wir sehen, das Verhältnis der weiblichen zu den männlichen Arbeitern ist in allen diesen Branchen erheblich und es muß demselben mehr Beachtung als bisher geschenkt werden. Und wenn wir unser gegenwärtiges Organisationsgebiet allein betrachten, gewinnt die Frage eine noch viel größere Bedeutung! Wir hoben ja hervor, daß die vorstehenden Zahlen diejenigen Betriebe betreffen, welche für einen etwaigen Industrieverband ins Auge zu fassen sind, und leider müssen wir es bei dieser allgemeinen Zahlenangabe bewenden lassen, da die amtlichen Berichte eine Spezialisierung nach unseren jetzigen Einzelbranchen nicht ermöglichen. Daß jedoch in der Schokoladen- und Zuckerwarenindustrie und den damit in Verbindung stehenden Betrieben je nach den Bezirken 60 bis 80 pZt. weibliche Arbeitskraft verwendet wird, weiß jeder Berufsangehörige, und es kann deshalb allen denen, die an der Ausbreitung unserer Organisation mitarbeiten, gar nicht oft genug zugerufen werden, daß hier mit aller Ausdauer und Energie die Agitationsarbeit zu leisten ist, um den Verband für diese Berufsgruppe wirklich aktionsfähig zu machen.

Gegen die Zahl der beschäftigten weiblichen ist die Zahl der organisierten weiblichen Arbeiter auch in den anderen in Frage kommenden Verbänden verschwindend klein. Allerdings läßt die Zahl der organisierten Männlichen ebenso noch sehr zu wünschen übrig, doch darf uns das nicht abhalten, die Erkenntnis von der Notwendigkeit der Organisation mehr und mehr auch unter den Arbeiterinnen zu verbreiten.

Es ist ja nichts Neues, daß die Organisation der Arbeiterinnen für bestimmte Berufe zu einer Kardinalfrage geworden ist, schon im Hinblick auf die Lohnfrage, der immer mehr volkswirtschaftliche Bedeutung zukommt. Einmal ist der niedrige Lohn der Frauen ein starkes Hemmnis für die Lohnforderungen der männlichen Arbeiter; des weiteren aber dienen die niedrigen Frauenlöhne mit dazu, trotz der Lohnerhöhungen, die ein Teil des industriellen Proletariats erkämpft, die Kapitalrente nicht sinken zu lassen. Durch vermehrtes Einstellen schlecht gelohnter weiblicher Arbeitskraft findet das Kapital einen Ausgleich für die höheren Löhne, die es den Facharbeitern zahlen muß. Je kampfkraftiger die Gewerkschaften werden, desto größer wird der Anreiz für das Unternehmertum, sich nach billigerer Arbeitskraft umzusehen.

Es liegt daher im Hinblick darauf und noch aus einer Reihe anderer Gründe im eigensten Interesse der männlichen Arbeiter, die Arbeiterinnen aufzuklären, damit der Kampf gegen das Kapital gemeinsam geführt werden kann. Bei den Arbeiterinnen wächst leider die Erkenntnis von der Notwendigkeit der Organisation nicht in gleichem Maße wie bei den männlichen Arbeitern. Die Haltung der Arbeiterinnen liegt aber zum Teil in den Verhältnissen begründet. Es

handelt sich nicht um Böswilligkeit und Interesselosigkeit, sondern meistens um Unwissenheit und die Folgen falscher Erziehung. Ein Hauptgrund der Stellung der Arbeiterin zur Organisation ist wohl der, daß die Arbeiterin in ganz anderen Interessen wurzelt, die mit ihrem natürlichen Lebenslauf zusammenhängen. Recht viele junge Mädchen betrachten ihre Erwerbstätigkeit als eine vorübergehende Erscheinung; der sie entrinnen, wenn sie im Hafen der Ehe landen können, ihr Streben und Denken ist darauf gerichtet und lenkt sie von weiterem Denken über ihre soziale Lage ab. Eine bessere Schulung im Kindesalter und auch später würde erheblich dazu beitragen, den Lebensinhalt zu erhöhen, Interesse an idealen Dingen zu erwecken, die Arbeiterin über das Alltagsleben zu erheben. Eine mit möglichst viel Allgemein- und Fachwissen ausgestattete Arbeiterin wird weit leichter ihren Weg durchs Leben finden, als eine andere, der dieses Wissen fehlt. Aber nicht nur der Kampf ums Dasein, sondern auch der Kampf um ein kräftiges Empor in wirtschaftlicher und sozialer Beziehung wird der mit Kenntnissen ausgestatteten Arbeiterin erleichtert. Das persönliche Bewußtsein wird geweckt und damit das Klassenbewußtsein, welches uns zum gemeinsamen Vorgehen treibt. Eine bessere Allgemeinbildung der Arbeiterinnen würde also unzweifelhaft erheblich auf den Zusammenschluß der Arbeiterinnen hinwirken. Jeder hat wohl schon die Erfahrung gemacht, daß eine intelligente Arbeiterin weit leichter für die Organisation zu gewinnen ist, denn eine unwissende, stupide. Eine intelligente Arbeiterin begreift eben leichter die Notwendigkeit des Zusammenschlusses aller Ausgebeuteten. Sie wird aber auch ein treueres Mitglied ihrer Organisation bleiben; denn sie wird alsbald begreifen, daß es nicht nur gilt, Errungenes festzuhalten, sondern auch bei günstiger Gelegenheit einen weiteren Vorstoß zu wagen, um neue Errungenschaften zu machen und daß es dazu eines dauernden Zusammenhalts bedarf.

Sicher kann vorstehendes ebenso gut auf die Arbeiter angewendet werden, da auch bei diesen dank unserer famosen Schulverhältnisse das Allgemeinwissen sehr minimal ist und dank der Ausbeutungswut der Unternehmer von einem gebildeten Fachwissen nicht die Rede sein kann. Die Forderung auf einen besseren Schulunterricht muß für beide Geschlechter erhoben werden.

Von den männlichen Kollegen muß aber vielfach leider gesagt werden, daß sie im Verkehr mit ihren Kollegen und Konkurrentinnen ein ernsthaftes Gespräch nicht führen können und in keiner Weise versuchen, bei den Arbeiterinnen höhere Interessen zu wecken. Das muß anders werden. Gerade bei den Arbeiterinnen ist eine mündliche Agitation besonders angebracht, damit kann bedeutend mehr geschaffen werden, als durch große Agitationsveranstaltungen; die männlichen Kollegen müssen das Zutrauen ihrer Kolleginnen zu gewinnen suchen, sie müssen ihnen mit Rat und Tat zur Seite stehen, persönlich auf ihre Interessen eingehen und werden, wenn sie erst einmal das Vertrauen der Arbeiterinnen haben, leicht im Stande sein, sie dauernd an die Organisation zu fesseln. Das erste Erfordernis zur Gewinnung der Arbeiterin ist ihre Anerkennung als gleichwertige Kollegin, die Arbeiterin muß erkennen, daß sie ein notwendiges Glied in der Kette ist, daß sie gebraucht wird, um den Machtgelüsten der Unternehmer wirksam entgegenzutreten zu können. Die Nichtachtung der Frau muß verschwinden, es muß ihr der Platz eingeräumt werden, der ihr auf Grund unserer Anschauungen von der Gleichberechtigung der Geschlechter gebührt.

Neben der Anerkennung der Arbeiterin als gleichberechtigten Faktor muß das Interesse der Arbeiterinnen für die Gewerkschaftsbewegung noch intensiver als seither durch Werkstätten- und Betriebsbesprechungen und durch Hausagitation geweckt werden. Ferner ist den gewonnenen weiblichen Mitgliedern tunlichst Sitz und Stimme in der Versammlung zu verschaffen.

