

Keramischer Bund

Wochenblatt für den keramischen Bund
Industrieverband für die Glas-, Porzellan-, Ziegel-, Grobkeramische und Baustoff-Industrie
Abteilung des Verbandes der Fabrikarbeiter Deutschlands

Liegt jeden Sonnabend. — Bezugspreis 1,20 Rill im Dritteljahr. — Verlag, Schriftleitung und Verkaufsstelle: Charlottenburg 1, Brahestraße 2—5. — Herausf. Amt Wilhelm 5046 und 5047

Nummer 2

Berlin, den 12. Januar 1929

4. Jahrgang

Mehe Wille zur Macht.

Sehr oft werden es in dieser Zeit, seit es der deutschen Arbeiterklasse gelang, der Arbeitskraft und dem Arbeitertum mehr Geltung in der Wirtschaft und in der Gesellschaft zu verschaffen. Fabrikarbeiterklasse Unterdrückung in der kapitalistischen Wirtschaftserziehung und halbabsolutistische Staatsform galt es zu beseitigen. Nun ist das die Basis der Produktionssubstanz und die Beherrschung des Staates die auf Grund ihres Besitzes ihnen anheim gefallene Macht dazu aus, um aus der Arbeitskraft möglichst viele Vorteile für sich herauszuholen, so ging die Arbeiterschaft 1919 dazu über, in der Gelehrte und auch durch freie Verträge Sicherungen dafür zu schaffen, daß die Ausübung nicht mehr in der alten Art möglich werden könnte.

Derart unmittelbar nach Ausbruch der Revolution hatten sich die Unternehmer den veränderten Machtverhältnissen gebeugt und in einer Vereinbarung vom 10. November 1918 erkannt, daß die Gewerkschaften old bestehende Vertreter der Arbeiterschaft gelten sollen und daß eine Beschränkung der Sozialfreiheit der Arbeiter und Arbeitnehmer unzulässig sei. Für die Regelung der Lohn- und Arbeitsbedingungen waren in dieser Vereinbarung Kollektivabkommen vorgesehen, die mit den Berufsvereinigungen der Unternehmer festgesetzt werden sollten. Viele tausende Tausenderträge mußten damals ohne besondere Unterlagen und häufig ohne Vorläufige geschlossen werden.

In der Gelehrte war unter dem 23. März 1919 ein Sozialisierungsgesetz beschlossen, in dem die Arbeiterschaft als höchste wirtschaftliche Kraft bezeichnet und unter den besondern Schutz des Reiches gestellt worden war. Diese Bestimmung stand später im Artikel 157 der Reichsverfassung. Ausnahme. Eine Anzahl anderer Artikel der Reichsverfassung im Abschnitt Grundrechte und Grundpflichten der Deutschen sicherte der Arbeiterschaft weitreichende Mitbestimmung bei Regelung der Lohn- und Arbeitsbedingungen, bei Erlass sozialpolitischer Gesetze und die Mitwirkung in vielen Wirtschaftsfragen zu.

Schrittweise drohte die organisierte Arbeiterschaft in die Wirtschaft und die Gelehrte ein. Fragen des Arbeitsrechts, der Sozialpolitik, des Arbeitslöhnes, sind die Fragen der Wirtschaftspolitik geworden. Heute gibt es keine Größerung mehr über Wirtschaftsprobleme, bei denen die Fragen der Arbeiterschaft nicht einen breiten Raum einnehmen. Trotz vorübergehender Schwäche der gewerkschaftlichen Organisationen konnte das damals Neugeborene nicht nur gehalten, sondern stetig ausgebaut werden. Bis in die letzten beiden Jahre hinein ist eine große Anzahl neuer sozialpolitischer und arbeitsrechtlicher Gesetze und Verordnungen zum Schutz der Arbeiterschaft erlassen worden. Es sei nur auf die wichtigen Einrichtungen der Arbeitsgerichte und des Gesetzes über Arbeitsvermittlung und Arbeitslosenversicherung hingewiesen. Die Verschiedenheit weiterer Gesetze auf diesem Gebiete steht bevor, denn noch immer bestehen abstrakte Lücken, durch die die Unternehmer hindurchschlüpfen und den Schutz der Arbeitskraft umgehen können. Die rechte Arbeiterschaft hat in diesem Jahrzehnt bewiesen, daß bei wohtem Willen die Willkür profitlüsterner Unternehmer eindammen ist.

Und dennoch. Täuschen wir uns darüber nicht hinweg. Die Lebenslage der Arbeiterschaft, besonders auch die der im Verband der Keramikerarbeiter und im Keramischen Bund organisierten Arbeiterschaften, läßt noch immer sehr viel zu wünschen übrig. Selbst wenn man zugesteht, daß der Rechtschutz gegenüber der Wirtschaftszeit höher liegt und hieraus den Schluss zieht, daß die Lebensverhältnisse etwas besser als damals sind, so steht doch fest, daß die Beziehungen zwischen Kapital und Arbeit, die Kluft zwischen Reichtum und Armut größer denn je sind.

Viele vermindern diesen Widerspruch nicht zu erkennen. Erfolge der Gewerkschaften und trotzdem zunahme der Spannungen und Gegenseitigkeiten. Große Massen der Arbeiterschaft haben mit der Entwicklung geistig nicht Schritt gehalten. Auf einer ganz anders gearteten Grundlage entwickelt sich heute das Wirtschaftsunternehmen. Das freie Spiel der Kräfte, scheinbar die Triebfedern privatiskapitalistischer Wirtschafts- und Machtentwicklung, besteht nur noch in den Köpfen weniger Wissenschaftler. Die Wirklichkeit zeigt uns immer deutlicher, daß Organisation Trumpf ist. Organisationen wirtschaftlicher und sozial-politischer Art entscheiden heute über die Gestaltung der rein wirtschaftlichen und sozial-politischen Angelegenheiten. Trusts, Kartelle, Monopole, Verbraucherverbündungen und wie diese Organisationen zur Ausbeutung der menschlichen Arbeit und der Verbraucher selbst alle heiken, umfassen den weitauß größten Teil der Industrie, des Handels, des Gewerbes und zum Teil auch bereits der Landwirtschaft. Sie sind zu dem Zweck gegründet, die Interessen ihrer Mitglieder, der Unternehmer, wahrzunehmen. Interessen, die denen der Arbeitnehmer und der Verbraucher diametral entgegenstehen. Der Arbeiter will hohe Löhne, der Verbraucher günstige Einkaufsbedingungen. Zweck der wirtschaftspolitischen Vereinbarungen der Unternehmer ist es, einen möglichst günstigen Preisstand für die Unternehmer zu erzielen.

Sozialpolitisch hat die Arbeiterschaft das Bestreben, hohe Löhne, kurze Arbeitszeit, ertragliche Arbeitsbedingungen und ausreichende soziale Sicherung zu erzielen. Die sozialpolitischen Organisationen der Unternehmer, die Arbeitgeberverbände, widerstehen hier diesem Bestreben nicht nur, sondern geben zu gewaltigen Gegenmaßnahmen über, wie die jüngste Vergangenheit uns lehrt. Zurück zur alten, schönen Zeit, ist ihr Wunsch und Wille. Auszerrungen der Regierung. So die Arbeiterschaft selbst mit bestehenden Forderungen an Arbeitgeberverbände herantritt, werden diese mit Auszerrungsfähigkeiten beantwortet. Die Arbeitgeberverbände entwickeln in der letzten Zeit einen sehr aktiven Willen. Sie lassen die ihnen bindelichen neuen Einrichtungen des letzten Jahrzehnts. Sie wollen von Fesseln, die sie zu führen anstreben. Jedes Mittel zur Erröttung dieses ist ihnen recht.

Ausgeblieben sind große Massen der Arbeiterschaft. Den Bandel der Dinge haben sie nicht bearbeitet. Weil Organisation Trumpf ist, darf besonders der schwächste Teil innerhalb der Wirtschaft, die Arbeiterschaft, nicht auf sie verzichten. Wer sich im Leben behaupten, wer die erreichten Einrichtungen beobachten

Arbeiter sollen entbehren.

Nun wissen wir, woran die deutsche Wirtschaft leidet: an Überkonsumtion. Der Arbeiter verbraucht zuviel, nicht etwa der Generaldirektor, der Dividendschlucker und Börsenpelikan. Darum soll der Arbeiter entbehren, damit die Gewinne steigen können. Das ist das Ergebnis der letzten Tagung der Vereinigung der deutschen Arbeitgeberverbände, die am 14. Dezember 1928 im Sitzungsraum des ehemaligen Herrenhauses stattfand.

Reichsrat von Borsig, der Vorsitzende der Vereinigung, hatte das führende Referat über die deutsche Sozialpolitik übernommen. Er sprach zunächst davon, daß der in wirtschaftlicher Notwehr unternommene Kampf der Unternehmer an der Ruhr nicht als Auseinandersetzung gegen den sozialen Gedanken, gegen Geist und Recht und gegen die Autorität des Staates mißdeutet werden dürfe. Ein Notwichtrecht der Unternehmer gegen den Staat? Gestellt Herr Borsig zu, daß dann auch ein Notwichtrecht der Arbeiterschaft gegen die Wirtschaft und gegen den Staat anerkannt werden müßt? Natürlich geht es darum nicht zu. Diesen Fall würde er einen Angriff auf die Weisheit des Privatentomismus nennen oder Republik oder Revolution.

Um die Not der Wirtschaft zu beweisen, jonglierte Borsig mit Zahlen. Die öffentlichen Lasten, die Reparationen, Steuern und Sozialbeiträge seien auf 21 Milliarden Reichsmark gestiegen. Die Kapitalanlage dagegen, die vor dem Krieg jährlich rund 12 Milliarden Reichsmark betragen habe, sei auf 25 Milliarden Reichsmark im letzten Jahr zurückgegangen. Borsig folgerte daraus, daß die öffentlichen Lasten abnehmend und die Gewinne der Unternehmer, aus denen insbesondere die Kapitalbildung erfolgt, gestiegen werden müßten. Er verlangte Kurzdrängung der sozialen Krisenengriffe und möglichst Freiheit der Unternehmerpersönlichkeit.

Borsig nimmt es mit Zahlen nicht sehr genau. Die öffentlichen Lasten hat er um einige Milliarden Reichsmark nach oben ausgerundet, die Kapitalanlage hat er noch gründlicher nach unten abgerundet. Auch Borsig muss wissen und weiß es notwendig, daß heute immer weniger Kapital auf dem freien Markt erfordert. Es verhindert dafür in den einzelnen Unternehmen. Die Selbstfinanzierung, die die Gewinne vor der Kostenfreiheit, vor dem Finanzamt und vor der Gewerkschaft verbirgt, hat ja derart überhand genommen, daß man sie eine neue Herrschaftsmethode des Kapitals nennen kann.

Nach Borsig wurde die Wirtschaft vor den Parten der Unternehmer gesiegt. Professor Beyerath bemühte sich darum, nachzuweisen, daß die wirtschaftliche Entwicklung nicht zum Sozialismus führen werde. Sein Kollege Schmalenbach von der Kölner Universität ist anderer Meinung. Er nannte fürstlich die Unternehmer Vollstrecker des Marxischen Testa-

mentes. Beyerath sprach nur einen frischen Wunsch aus, der sich für Unternehmerkreise angenehm hört. Schmalenbach da gegen ich die Zusammenhänge.

Beyerath erzählte dann dem deutschen Volk, daß es wirtschaftlich schlecht unterrichtet sei und von einer falschen konsumwirtschaftlichen und einer verfehlten Kulturidee beherrscht werde. Das deutsche Volk leide nach seiner Ansicht an zu großem Verbrauch, und Schmalenbach daraus trage die deutsche Demokratie, die jede großzügige Wirtschaftspolitik verhindere, da sie infolge der Arzefolgsgefahr der in ihr herrschenden Massen ohnmächtig in die Geißel zu hohen Konsums und zu geringer Kapitalbildung hinzogt.

Da nach Beyerath die Demokratie zu verbrauchsfeindlich ist, muß sie im Interesse der "Wirtschaft" offenbar abgeschafft werden. Die Diktatur wird dann schon für "Kapitalbildung" sorgen.

Professor Schumpeter, der eine eigene Wirtschaftstheorie erfunden hat, nur, um den Gewinn der kapitalistischen Wirtschaft nicht aus dem Kapitalbesitz an den Produktionsmitteln erlösen zu müssen, drohte mit dem Scheitern einer neuen Krise, wenn sich die Arbeiterschaft nicht zu Entbehrungen bereit erklärte. Er sprach von der Überkonsumtion als Krisenursache, verlangte Einschränkung des Verbrauchs und Erhöhung der Gewinne.

Es gibt Krisen seit dem Bestehen des Kapitalismus. Ursache der Krise war bisher immer ein zu geringer Verbrauch. Die Erzeugung war stärker gestiegen als der Verbrauch. Das wachsende Wirtschaftsuniversum führt schließlich zum Zusammenbruch. Nun soll auf einmal ein zu großer Verbrauch die Gefahr einer Krise herausbeschwören. Würde allen Ernstes der Verbrauch durch eine allgemeine Lohnsenkung eingedämmt, dann würden die Unternehmer zwar eine kurze Zeit größere Gewinne erzielen. Dann würde sie das Einführung der Kaufkraft auch bald an einer Einschränkung der Erzeugung zwingen. Damit wäre die Krise an den Haaren herbeigezogen, die man durch "Spuren" vermeiden wollte.

Das Unternehmertum ist nicht überall so rücksichtsvoll wie in Deutschland. In den Vereinigten Staaten wird die Bedeutung der Kaufkraft in der praktischen Wirtschaftspolitik weit mehr anerkannt, als bei uns. Wenn wird in Deutschland ein Unternehmer sagen, wie es Durch Korb ist, daß das Spuren am Lohn die bequemste und leichtfertigste Wirtschaftspolitik ist? Die Lebenshaltung des deutschen Volkes könnte schon weit besser sein, als sie es ist, wenn das Unternehmertum nicht einen ebenso heftigen wie kurzfristigen Kampf gegen die Erhöhung der Kaufkraft führen würde, die doch der einzige Weg ist, die produktiven Kräfte zu entseilen.

G. H.

und die Sicherung der Existenz der ganzen Arbeiterklasse jetzt und für die Zukunft zum Ziel hat, muß organisiert sein. Nicht die Seele des Beitrages, nicht Organisationsformen und es, die große Massen von den Gewerkschaften fernhalten. Der Wille zur Erkenntnis, der Wille zur Macht fehlt. In unserer schnellen Zeit kann dieser Wille nicht durch andere Mittel in die Masse hineingebracht werden. Immer neue Propagandamittel stellen die Gewerkschaften, auch unter Verband, in den Dienst der Aussklärung. Flugblätter, Plakate, Zeitungen, Versammlungen, Bildvorträge, Filmvorführungen, Radio, werden angewendet, um die Masse für die Gewerkschaftsbewegung zu gewinnen. Erfolge sind erzielt worden. Die beiden letzten Jahre haben sogar einen erfreulichen Aufschwung an Mitgliedern gebracht. Was bedeutet aber diese Mezzunahme angesichts der straffen zusammengefügten Macht der Unternehmertverbände?

Von den Mitgliedern unserer Organisation darf angenommen werden, daß sie Notwendigkeit, Wesen und Zweck des gewerkschaftlichen Zusammenschlusses erkennt haben. Bei vielen von ihnen fehlt jedoch die Einsicht, daß freudige und offiziell willige Mitarbeit in der gewerkschaftlichen Organisation Voraussetzung für reiblose Zusammenarbeit der Arbeiterschaft ist. Das beste Agitationsmittel ist die von Beleidigung getragene und mit Gesicht und guter Beurteilung geführte mündliche Agitation. Aussklärung darüber, was ist, wer und was wir sind, was wir wollen und wie wir es wollen, — das dazu führen, daß bald die Machtklage wieder voll und ganz sich auf unsere Seite neigt. Wir wollen mehr Geltung, mehr Macht, mehr Lebensfreude. Wir, alle Mitglieder, müssen diesen Willen durch eifriges Werbearbeit für den Verband betätigen und stärken. Dr.

Recht und Gerechtigkeit.

Es ist ein weit verbreiteter Irrtum, der Recht und Gerechtigkeit für ein und dasselbe hält. Ist Recht ein konkret, vorstellbarer Begriff, so ist Gerechtigkeit ein Ideal von verschiedenster Auslegung. Unter Recht versteht man die Summe der Gesetze, welche der Gerichtsbarkeit als Unterlagen dienen. Da nach dem Bereich, in dem die Gesetze wirksam werden, ist das Recht in verschiedene Arten eingeteilt. So kennen wir vielleicht das Bürgerliche Recht, das sind die Gesetze, welche im Bürgerlichen Gesetzbuch enthalten sind, das Strafrecht, das Arbeitsrecht, Pöbelrecht, Staatrecht, Handelsrecht oder Wirtschaftsrecht usw.

Am Arbeitsrecht wollen wir uns einmal den bedeutsamen Unterschied von Recht und Gerechtigkeit vergegenwärtigen, wobei wir gleichzeitig das eigentliche Wesen des Rechts näher kennenzulernen werden. Bedeutlich ist er nach dem Kriege das Arbeitsrecht, seiner Bedeutung entsprechend, mehr und mehr ausgebaut worden. Das war sicherlich kein Zufall, sondern es geht doch durch den verstärkten Einfluß der Arbeiterschaft auf den Arbeitgeber, den Staat. Die Gesetze, welche nur von dem Reichstag beschlossen werden, sind lediglich ein treues Spiegelbild der politischen Machtverhältnisse des Parlaments. Somit ist auch das Arbeitsrecht ein Kompromiß zwischen Arbeitnehmer- und

Arbeitgeberinteressen, wobei der Arbeitgeber einfluss auf das Zustandekommen der verschiedensten Gesetze, welche zum Arbeitsrecht gehören, nicht unterschätzen darf. Da sich das Arbeitgeberinteresse aber allgemein gegen jedes Arbeitsrecht ablehnt, verhält, weil jedwede rechtliche Bindung beim Abschluß des Arbeitsvertrages dem kapitalistischen Profitstreben entgegensteht, so war der Arbeitgeber einfluss auf die Gestaltung des Arbeitsrechtes im allgemeinen von nachteiliger Wirkung. Die arbeitsrechtlichen Bestimmungen lassen daher auch an Unfairheit und Spieldraum zur verschiedensten Auslegung nichts zu wünschen übrig. Und so scheint es dem Arbeitgeber durchaus nicht so verwunderlich, wenn die Differenzen in einem arbeitsrechtlichen Streitfall mitunter völlig auseinanderklaffen. Man spricht mit Recht von Kaufkampfsachen, deren Sinn sich also beliebig deuten läßt. Jedoch gerade absolute Fairheit ist die wichtigste Voraussetzung eines gut funktionierenden Rechts, da sonst die Urteile zu sehr von der persönlichen Auslegungskunst des Richter abhängen. Der Verlauf des Rechtsstreits im Eisenkombinat war hierfür ein deutlicher Beweis. Warde nämlich hier in erster Instanz vom Richter der Klage der Arbeitgeber in allen Punkten stattgegeben, so kam die Berufungsinstanz zu einem für die Arbeitgeber ungünstigen Urteil, ohne aber daß sich der Richter in seiner Rechtsauslegung diesjenige der Arbeitnehmervertreter völlig zu eigen mache. Zu welchem Urteil das Reichsgericht kommt, bleibt ja noch abzuwarten.

Wollte man aber bei der Beurteilung solcher Rechtsstreite sich allein von seinem Gefühl aus leiten lassen, so würde praktisch dabei nicht viel herauskommen. Denn das Gefühl bestimmt mehr das persönliche Ideal der Gerechtigkeit, das aber stets vom Recht mehr oder weniger abweicht.

Ist Gerechtigkeit ein schönes Ideal, so bedeutet Recht Krasse Wirklichkeit. Macht gibt vor Recht. Durch Macht wird Recht, und Macht läßt schließlich auch erst das Recht wirklich werden. Das politische Machtverhältnis eines Volkes gestaltet das Recht, indem es die Gesetze im Parlament beschließt; die Entscheidungen auf Grund der Gesetze können gleichfalls nur durchgeführt werden, wenn man die Vollstreckung der Urteile auch erzwingen kann. Im Eisenkombinat blieb ich bestmöglich der Staat zu schwach, um die leichte Entscheidung des Reichsgerichtsministers gegenüber den Industriekreisen an der Macht durchzusetzen. Dadurch war das Recht gewissermaßen illusorisch geworden.

Die Wirtschaft erweist sich überhaupt als ein sehr wichtiger Faktor unseres Rechtselebens. Der Rechtsphilosoph Hammel hat das Recht der Wirtschaft bezeichnet. Dreinlos ist das Recht sehr stark abhängig vom Stand der Wirtschaftsentwicklung. Gerade das moderne Arbeitsrecht beweist am besten, wie sehr es dem Kapitalismus gegenübergestellt ist und schon als Symptom eines mehr gebundenen Wirtschaftssystems gedeutet werden kann. Solange aber die Kapitalisten sich dem Staat gegenüber noch künftig genug fühlen, ihm nötigenfalls Widerstand zu leisten, so lange dürfte das Recht der Arbeiterschaft keine volle Bedeutung geben, und auch vom proletarischen Ideal einer Gerechtigkeit noch sehr entfernt sein. Georg Raible

Die Mechanisierung der Glasherstellung.

Von Martin Greba.

Nichts hat die Lebens- und Arbeitsbedingungen der Volkschichten so tiefgreifend umgestaltet wie das Aufkommen der Maschine. Im Gebiete der Leidkunst gibt es keinen Tag Ruhe, sondern nur Bewegung. Jeder Tag bringt neue Erfindungen und damit Fortschritte. Im allgemeinen ist das Streben heute auf eine vollkommene Technisierung und Automatisierung aller Arbeitsprozesse gerichtet. Nicht mehr der Mensch soll Schnelligkeit und Häufigkeit bestimmen, mit welcher die Räder der Maschine sich drehen, sondern umgekehrt der Rhythmus der Maschine diktiert den Arbeitsrhythmus des Menschen.

Wir lassen heute alle diese Erscheinungen unter dem Namen Rationalisierung zusammen. Doch im Grunde genommen handelt es sich nur um eine Neubezeichnung des jahrhundertealten Maschinenproblems. Rationalisierung bedeutet Verantwortlichkeitspolitik. In Deutschland sehen wir alles andere, nur nicht Verantwortlichkeit. Mit Hilfe niedriger Löhne und Ausbeutung der noch vorhandenen Berufskräfte will man zur modernen Mechanisierung gelangen. In Amerika ist die Mechanisierung einen anderen Weg gegangen. Höhere Löhne und Mangel an Arbeitskräften führen dort zur raschen Technisierung. Amerika hält trotz Mechanisierung an dem System höherer Löhne fest, weil Absatz der Massenfabrikation der Maschine und kultureller Anstrengung damit gegeben sind sowie größerer Verlauf in der Wirtschaft vermieden wird. Wo die Maschine rasch in einen Produktionszweig eintritt, wird sie oft vorübergehend für die Arbeiterschaft des betreffenden Gewerbes geradezu vernichtend. Beweise liefern uns unter anderem die Textil-Industrie, die deutsche Auto-Industrie und die neueste Entwicklung in der Taschenglas-Industrie.

Um die Mechanisierung und ihre Entwicklung in der Glas-Industrie zu zeigen, ist es notwendig den historischen Werdegang der Glasherstellung kurz zu zeigen, weil hieran zu erkennen ist, dass Stoffvorkommen und Wärmewirtschaft in verschiedenen Zeitepochen für die Orientierung und Technisierung der Glas-Industrie von jeher maßgebend waren. Die Erfindung der Glas-Industrie wird auf das Jahr 1400 v. Chr. zurückgeführt und nach Asiensperren verlegt. Die Phönizier kannten die Herstellung erst später. Demnach stimmt das in den Schulen Gelehrte nicht. China wird ebenfalls als Erfinder des Glases bezeichnet. Das ist falsch, da nachweislich China erst 500 Jahre nach Beginn unserer Zeitrechnung Glas selbst herstellte. Durch Seehandel mag Glas nach China vor dieser Zeit gekommen sein. Im ersten Jahrhundert unserer Zeitrechnung war nach Plinius' Angabe die Blütezeit der phönizischen Glasherstellung in Sidon vorbei. Unter Kaiser Augustus von Rom wird unzerbrechliches Glas erfunden. Der Erfinder wurde gefördert, da Befürchtungen bestanden, dass durch Unzerbrechlichkeit die Geschäfte des Kaisers litt. In Rom wird Anfang des Jahrhundertwende erst unzerbrechliches Glas erfunden.

Wir stehen heute vor einem Mittel vor der alten Glasmacherkunst. Farbglasläuter, Kristallläuter, Perlen usw. zeigen, obgleich Jahrtausende alt, dass sie nichts an Glanz und Reinheit eingebracht haben, auch kein Zeichen von Glassäule, wie diese bei Gläsern der Zeit, in der Gläsern in verhältnismäßig kurzer Zeit oft zerstellt wird. Es steht fest, dass die Glasmacherkünste der alten Zeit beträchtlich besser gewesen sein müssen als heute, da sie durch primitive Feuerungsanlagen bei höchstens 1000 Grad geschmolzen werden mussten — heute 1400 bis 1600 Grad.

Die neue Glaskunst wird geschichtlich im Jahre 1289 in Italien erwähnt. Der Doge von Venedig unterstützte in Venedig Glasherstellungsbetriebe, und vom Jahre 1289 an öffentliche Glasmärkte. In dieser Zeitepoche gelangte die venezianische Glasherstellung zur höchsten Blüte, wofür die Perlen, die Kreisel, insbesondere die Kirchenfenster damaligen Zeit in der Marienburg, dem Kölner und dem Aachener Dom auch heute Zeugnis ablegen. Durch die Todesstrafe auf Verrat des Geheimnisses der Glasmacherkunst standen sich viele venezianische Glasmacher frei und siedelten sich in Österreich, der heutigen Tschechei, in Steiermark, dem bayerischen Wald bis nach Thüringen in Waldsachsen an. Hier waren sie leider wieder den Venezianern der zur Glasherstellung notwendigen Rohstoffe ausgeliefert. Bischöfe, Grafen und Fürsten ließen nun die Kunst für eigene Zwecke ausüben. Die Industrialisierung der damaligen Zeit war Wirtschaftskrisis. Welche, Postale ohne Formen, freihändig mit primitivem Werkzeug hergestellt. Auch Mondglas (Feuerglas) ist damals angefertigt worden. Hardenglas wurde in Ziegelöfen hergestellt. Erst 1790 trat die Glas-Industrie Jahrtausende auf, trotzdem noch im handwerksmäßigen Stile. Der Glasmacher nutzte selbst Ofen bauen, Ofen machen, Glas herstellen und veredeln. Zu dieser Zeit wurden die Firmen Fahrbach in Thüringen, Maulbrück, Wiesau, Leipzg und im Riesengebirge, die zum Teil heute noch bestehen, ins Leben gerufen. Dieser handwerksmäßige Betriebsgang hielt fast an bis zum Jahre 1870. Von einem wirtschaftlichen industriellen Ausbau der Glas-Industrie kann erst nach dem Jahre 1870 gesprochen werden. Goldmittel wurden nach dem gewonnenen Kriege in reichem Ausmaß vergeben. Von diesem Zeitpunkt an gründeten sich die Betriebe in der Nähe der Rohstoffquellen. Kohle und Sand als Hauptmittel, ferner beachte man infolge der modernen Verkehrsmittel die fraktile Lage. Es entstanden: Löbber, Weißwasser, Radeberg, Pirna, Witten, Saargebiet. Wir kommen hiermit zum wichtigsten Abschnitt der modernen Technisierung in der Glas-Industrie. Statt Holzfeuerung benutzte man Kohlen in größerem Ausmaß. Der erste Schritt in der Ausführung der Wärmewirtschaft war getan. Am Jahre 1886 hat Friedrich Siemens (Dresden) eine Treppenfeuerung (Schüttung) mit Regenwärmebeheizung der Ofen als Patent angemeldet. Damit wies er der Glas-Industrie neue Wege. Was ist Regenwärmebeheizung? 1. das Gewinnen des Ofens aus der Kohle, 2. Führührung durch Kanäle zum Ofen, 3. Ofenbau mit Dampf- und Wasserkammern, 4. Vorwärmern des Dampfes bis zu 500 Grad, ehe heides in den Ofen tritt. Die Regenwärmebeheizung ist heute in allen Zweigen der deutschen sowie der tschechischen Glas-Industrie vorzufinden — gleichviel, ob bei Wüsten- oder Oerflächen- oder kontinuierlichen Pumpenbetrieben. Nur in der direkten Feuerungsanlage sind um die Wende des Jahrhunderts Verbesserungen erfolgt. Vom Treppenrost ging es zur Drehschüttung (Erfinder Firma Croes in Bischöfsweiler) — dadurch angenehmeres Arbeiten für alle Beschäftigten; die Staubentwicklung ist hinzugehalten. Auch erzielte eine bessere Ausnutzung des Brennstoffes. Außerdem ist man zur Ferngasbeheizung in Betrieben Rheinlands und Oberschlesiens übergegangen. Im Gegenzug der Regenwärmebeheizung konnte sich die Gasverarbeitung der Weise in Deutschland nicht etablieren. In dieser Heizungsart wird die Abhängigkeit der Ofen gesammelt und durch besondere Kanäle zurückgeleitet, um so zum Vorwärmern ausgenutzt zu werden. Dieses System ist in Belgien, Amerika und England vorzufinden. Inzwischen hat sich herausgestellt, dass die Kohle zur Glasherstellung nicht nur das wichtigste, sondern auch das teuerste Produkt geworden ist.

In der Nachkriegszeit wurde zur wissenschaftlichen Förderung der Glaskunst die deutsche Glaskunstliche Gesellschaft in Frankfurt a. Main gegründet. Derner wurde an zwei deutschen Hochschulen in Berlin und in Karlsruhe zwei Lehrstühle für die glaskunstliche Wissenschaft errichtet. In Berlin lehrte Prof. Dr. Edvard und in Karlsruhe Prof. Schümmer. In den folgenden Tabellen ist der Heizwert des bislang verschmolzenen Glases zu erkennen.

Glashenglas.	
Zusammensetzung:	ergibt geschmolzene Glasmasse
Kohle,	0,75 Kilo Glashenglas.
Soda,	
Sulfat,	
Basalt,	
Sand,	
Brennstoffverbrauch pro Kilo geschmolzenes Glas:	
Braunkohle	3,04 Kilo
Bricklette	1,45 Kilo
Holz	4,40 Kilo
inf. Kühlung der Gläsern.	

Spiegelglas.	
Zusammensetzung:	ergibt geschmolzene Glasmasse
Kohle	0,62 Kilo Spiegelglas.
Sulfat,	
Salt,	
Soda,	
Sand,	
Brennstoffverbrauch pro Kilo geschmolzenes Glas:	
Braunkohle	4,73 Kilo
Bricklette	2,28 Kilo
Holz	5,14 Kilo
inf. Kühlung.	

Hohlglas.	
Zusammensetzung:	ergibt geschmolzene Glasmasse
Kohle	0,85 Kilo Hohlglas.
Soda,	
Sand usw.	
Brennstoffverbrauch pro Kilo geschmolzenes Glas:	
Braunkohle	4,57 Kilo
Bricklette	2,19 Kilo
Holz	5,72 Kilo
inf. Kühlung.	

Tafelglas.	
Zusammensetzung:	ergibt geschmolzene Glasmasse
Kohle	0,75 Kilo Tafelglas.
Sulfat,	
Salt,	
Sand,	
Arsenit,	
Brennstoffverbrauch pro Kilo geschmolzenes Glas:	
Braunkohle	5,23 Kilo
Bricklette	2,50 Kilo
Holz	7,41 Kilo
inf. Kühlung.	

Anderer Bezeichnungsbarten können vorläufig in der Glas-Industrie nicht angewandt werden. In der Delseuerung ist man über Verluste in Deutschland nicht hinweggekommen. Die Trocknungsanlage kostet ungeheure Geld — dabei lässt sich bei Delseuerung die Hitze schwer regulieren. In der Preßglas-Industrie werden einige Trommeln mit Dampf geheizt. In Russland arbeitet neuerdings im Naphtabogebiet eine Glashütte mit Delseuerung. Das in Deutschland eingeleitete Kühlerverflüssigungswerk wird sicher auch der Glas-Industrie in der Beleuchtungsfrage neue Wege zeigen.

Die elektrischen Widerstandsofen anderer Industriegruppen können für die Glas-Industrie nicht in Betracht gezogen werden, da Glasmenge im Fluss ein schlechter Elektrizitätsleiter ist. Außerdem ist Elektrizität für die Glas-Industrie zu teuer. Pro Kilo geschmolzenes Glas sind zwei Kilowattstunden erforderlich, deren Preis 20 bis 35 Pf. beträgt. Elektrizität wird bei Zugföhlönen (Flaschen-Industrie in Amerika) angewandt. Die Firma Siemens (Berlin) bemüht sich seit Jahren, auch für Kühler mit Elektrizität die deutsche Glas-Industrie zu gewinnen. Voraussichtlich jedoch ohne Erfolg.

Tettau-Alexanderhütte.

In den Jahren 1911 bis 1912 errichteten in Tettaugrund eine Anzahl Glasarbeiter mit noch anderen Arbeitern eine Glashütte. Die Ursachen, die zur Gründung dieses Betriebes führten, lagen darin, dass durch die wirtschaftlichen Kämpfe mit den Unternehmern der Glasindustrie am Ort und in der näheren Umgebung die Glasarbeiter den Entschluss fassten,

Die Legende vom unzerbrechlichen Glas.

Von Max Ec. Trott.

Heute fiel mir bei der Arbeit meine Uhr zu Boden. Das Glas zerbrach. Die Uhr ist ein altes Stück. Schön mein Urgröppler trug die Uhr. Und Vater trug sie. Darum liebe ich sie. Und da sie pünktlich geht, brauche ich keine neu zu kaufen.

Ich ging über die Brücke des Stromes, der meine Vaterstadt in zwei Hälften teilt, zum gegenüberliegenden Ufer. Hier stehen noch die alten Giebelhäuser im freundlichen Fachwerkbau. Jedes Stockwerk ist dem unteren um etwa einen halben Meter vorgerückt. Meine Geschichts- und Kindheit kenne ich. Darum habe ich meine Vaterstadt so lieb gewonnen. Eine reiche Geschichte ist es, die meine Vaterstadt vor allen Städten auszeichnet. Hier auf diesem Platz wurden deutsche Kaiser gekrönt. Dort war das Oberteil, wo die Kaiserkrone gekrönt. Hier auf diesem Platz wurde 1616 ein Rebstock hinaufgetragen, nachdem man ihm zur Strafe vor dem Rücken zwei Finger abhob. Es kämpfte gegen die Willkür der Ratsherren, die den einfachen Mann brutal behandelten.

Ich biege in eine kleine, windige Gasse ein. Der blaue sommerliche Himmel schaut mir in einem schmalen Kreisen in die enge Gasse.

Es dunkelt bereits.

Menschheit ist die Gasse.

Nur aus einem kleinen Fenster, durch mit Bleiglasstreifen umrandete Rahmen, strahlt mildes, gelbes Licht einer Petroleumlampe. Wenn es ein Dienstpaar gewesen wäre, der das Licht gab, hätte es mich nicht Wunder genommen.

Ein kleines Schild am Hauseingang, mittan auf der reichsfesten Türe, verrät, dass hier Karl Wollner, der Glasmacher, wohnt.

Möher tritt ich an die erleuchtete Scheibe.

Ein kleiner Tischchen ist ein kleiner Monaten. Ein häuslich dämmernder Vater, ein lärmloses, faulreiches Volk. Möher mit einem Wamsstück angehabt, wie es die Männer der Stadt um 1500 trugen, auch das hätte mich nicht in Erstaunen gesetzt.

sich von der brutalen Behandlung und rücksichtslosen Ausbeutung frei zu machen. Der von den Arbeitern errichtete Betrieb war nicht lange im Gange, als der Krieg im Jahre 1914 ausbrach. In den ersten Jahren des Krieges stand es sehr schlecht mit der Aufwärtsentwicklung; trotzdem ist es aber dem Direktor Billrich unter Auswendung von persönlichen Mitteln gelungen, den Betrieb aufrechtzuerhalten. Als der Krieg sein Ende gefunden hatte und die Glasarbeiter vom Kriegsdienst zurückkehrten, legten sie sich dafür ein, in die Genossenschaftshütte aufgenommen zu werden; denn die Glashütte Alexanderhütte wollte ja ihren Betrieb auch wieder in Gang setzen. Das Einsetzen der Kollegen für die Genossenschaftshütte gehörte jedoch unter dem Gesichtspunkt, das von Arbeitern gegründete Werk zu fördern und in der Entwicklung vorwärts zu treiben. Im Jahre 1922 kam es zum Bau eines zweiten Ofens. Mit dem nunmehr in Betrieb befindlichen zweiten Ofen waren die Verhältnisse für die beschäftigten Arbeiter noch erträglich. Im Jahre 1925 kam es zum Konkurs bei der Glashütte A.G. in Alexanderhütte. Im Jahre 1926 wurde diese Fabrik von der Genossenschaftshütte gekauft.

Von diesem Zeitpunkt an begann für die heutige Glasarbeiterchaft eine andere Zeit im Kampf um das tägliche Brot. Je größer der Betrieb wurde, um so härter traten die Gegensätze zwischen den Genossenschaftern und der Arbeiterschaft hervor. Der kapitalistische Standpunkt der Besitzer machte sich immer mehr bemerkbar. Es war das sicherlich darauf zurückzuführen, dass die am Werk Beteiligten aus dem eigentlichen Produktionsprozess ausschieden und an anderen Stellen im Betrieb Verwendung fanden.

Es wurde auch das Statut der Genossenschaft einer Änderung unterzogen. Aus der Genossenschaftshütte auf breiter Grundlage wurde ein Privatbetrieb einer Anzahl ehemaliger Glasarbeiter, in dem über 400 Arbeiter und Arbeitnehmer beschäftigt werden. Es ist deshalb auch heute nicht so, dass in Tettaugrund ein prächtiges Genossenschaftswerk besteht, sondern neben anderen kapitalistischen Betrieben findet man einen auch mit technischen Hilfsmitteln der neueren Zeit ausgestatteten weiteren kapitalistischen Betrieb. Es kommt deshalb auch zwischen den Besitzern des Werkes und den Arbeitern zuweilen zur Austragung scharfer persönlicher Gegensätze, die keinesfalls dazu angezeigt sind, dem Ansehen des Unternehmens förderlich zu sein. Erst kürzlich hat sich folgender Vorfall gezeigt:

Am 9. Dezember begab sich der Kollege Hermann Müller aus Langenau wie jeden anderen Tag von seinem Wohnort nach Alexanderhütte zur Arbeit. Kollege Müller ist etwas kräftig und schwach und mit einem Magenleiden belastet. Zur Linderung seiner aufgetretenen Magenbeschwerden ließ er sich vor dem Frühstück eine Erfrischung holen. Nach dem Frühstück hat der Kollege Müller seinen neben ihm arbeitenden Kollegen, der Fertigmacher ist, darum, dass er austrete könne. Es wurde also mit der Arbeit gewechselt. Als das jedoch der Hüttenmeister Grebner bemerkte, ordnete er an, dass keiner seinen Arbeitsplatz wieder einzunehmen habe. Über diese etwas sonderbare Anordnung war der Kollege Müller etwas verärgert. Um seine Magenbeschwerden doch noch zu lindern, beauftragte er den Formenhalter etwas Magenlikör zu holen. Der Hüttenmeister Grebner befand sich zur gleichen Zeit in der Kantine und hielt auf Bezugnahme des Formenhalters den Löffel zurück. An der Werkstelle zurückgeschickt, erzählte der Formenhalter den Vorgang. Der Kollege Müller begab sich darauf selbst zur Kantine, wobei er den Hüttenmeister Grebner begegnete und sich über sein Verhalten beschwerte. Die Beschwerde wurde nicht anerkannt und es entwickelte sich nunmehr eine gegenseitige Auseinandersetzung, bei welcher der Hüttenmeister Grebner handgreiflich wurde. Um weiteren Verläufe des Streites gesellte sich zu seiner tatkräftigen Unterstützung ein Genossenschaftler und zwar der bekannte Herr Ec. Trott aus Speichersbrunn. Nur durch das Eingreifen des Betriebsratsmitgliedes, Kollegen Peterhansel, war es möglich, den Kollegen Müller aus seiner bedrängten Lage zu befreien. Der Vorfahren des Machstandes handgreiflicher Art hat sich insbesondere Herr Ederlich verdorletzt. Dieser Mann hat von der Glasmacherei keine Ahnung und betätigte sich seit seines Lebens in der Haushaltung mit Angestellten, neben dem Vater auch noch mit Dienstboten recht belasteter Art. Es ist bedauerlich, dass Kollegen, die ihr Bestes mit für die Genossenschaftshütte schon vor mehr denn zehn Jahren hergaben, einer solchen Behandlung ausgesetzt sind. So leben leider die Verhältnisse heute in diesem Betrieb aus. Es ist bedauerlichweise nicht einzutreten, was man früher glaubte, dass wenn die Schornsteine der Genossenschaftshütte brechen in die Wolken entenden, die Fesseln des Kapitalismus von der Arbeiterschaft fallen. Die im Werk beschäftigte Arbeiterschaft merkt es nur zu gut, dass dieser schöne Grundriss leider nicht verwirklicht wurde. Den leidenden Personen des Unternehmens möge aber im Interesse ihres Ansehens gesagt sein, dass sie es verhindern müssen, dass die Arbeiterschaft einer solchen Behandlung ausgesetzt ist, wie im obigen Falle geschildert. Sicherlich werden aber auch alle Arbeiter und Arbeitnehmer am besten davon geschützt sein, wenn sie sich restlos im Fertigungsbereich des Verbandes der Fabrikarbeiter zusammenschließen.

Ich trat durch die Haustür in einen schmalen, dunklen Gang, tastete nach der Tür zur Linken, stolperte, und ein dünnes Stimmenchen ließ mich eintreten.

"Mein Uhrglas ist kaputt gegangen", sagte ich und überreichte dem Männlein mein Frühstück.

Der Alte nahm die Uhr, wo sie in seinen feinen Händen, wie wenn er sie liebte, wolle.

"Ein schönes Frühstück", meinte er. "Das ist noch Handarbeit, so etwas wird heute nicht mehr gemacht. Ein feines Nürnbergisch." Er öffnete den rückseitigen Deckel der Uhr und freudig sah er, dass es unbeschädigt war.

Kahla A.-G. und ihre Umstellungen.

Die Porzellanfabrik Kahla A.-G. zeigt in der letzten Zeit große Vergänglichkeit. Vor kurzem konnten wir mitteilen, daß die Kahla A.-G. vereint mit der Steatit und Magnesia A.-G. in Stürtz in England eine elektrotechnische Porzellanfabrik nach Hermsdorfer Muster erbaut. Die Fabrik wird mit deutschen Facharbeiterkräften und Meistern in einigen Wochen in Betrieb genommen. Nun wird weiter von der Kahla A.-G. berichtet, daß sie in der Porzellanfabrik in Freiberg i. Sachsen beabsichtigt, eine Steatit und Magnesiaabteilung einzurichten. Die Verbindung mit der Steatit Magnesia A.-G. wird wahrscheinlich dadurch enger gestaltet, und der Trust für elektrotechnische Hochspannungsartikel kann dadurch kommen.

Die Geschäftsräteilung der Porzellanfabrik Freiberg wird aus diesem Grunde nach Schönwald in Bayreuth verlegt, wo die Kahla A.-G. die dort vorhandenen Geschäftsräte schon besitzt. Dadurch kommt der bestellte Zweig der Geschäftsräte des Kahla-Konzerns, der in Freiberg noch nicht lange geprägt wurde, nach Schönwald. Dies ist wieder ein Beweis dafür, daß sich in der bayrischen Nordoststeife die Porzellanindustrie mittlerer und alter Qualität immer mehr konzentriert.

Durch die Umstellung in Freiberg werden 400 Arbeiter und Arbeitnehmer in Mitleidenschaft gezogen, darunter ein Teil, die schon durch den Konkurs der Steatit A.-G. sehr zu leiden hatten. Die Kaufmänner Kollegen, die nach Freiberg machten, warenheimer schon wochen-, monate-, ja jahrelang, hart bestossen, jetzt blüht ihnen wieder Arbeitslosigkeit. Und ob für die heimgebliebenen Freiberger Kollegen die Kahla A.-G. Arbeitsgelegenheit schaffen wird, ist kaum zu erwarten, denn eine Entwicklung der deutschen elektrotechnischen Porzellan- und Magnesiafabrikation, um 400 oder 500 Personen beschäftigen zu können, ist nach dem Neubau in England und nach den geplanten Erweiterungen in Italien, nicht gut möglich.

Als Grund für die Verlegung der Geschäftsräteilung von Freiberg nach Schönwald gibt die Firma an, der enorme Verlust einer anderen bereits Gebräuchsporzellan herstellenden Zweigstelle des Kahla-Konzerns mache sie nötig. Diese Zweigstelle soll Kahla sein, deshalb wurden auch dort bereits Fertigstellungen vorgenommen. Sehen diesen Vorderungen im Kahla-Konzern muß noch erwähnt werden, daß auch Rauenstein, eine veraltete Porzellanfabrik, von ihm übernommen wurde. Dort soll nach sohnlicherem Muster fabriziert werden, trotzdem dort die Bedingungen und Möglichkeiten gar nicht vorhanden sind. Gegenwärtig liegt Rauenstein still. Einmal Guß kann dabei kaum hergestellt werden und die Leidtragenden sind die Rauensteiner Arbeiter. Die Kahla A.-G. nahm sich in den letzten Jahren sehr viel vor. Erst wurde die Geschäftsfabrik in Wittenberg aufgebaut — sie wird wohl kaum wieder in Gang kommen. Dann setzte sie in Schönwald den Altbau außer Betrieb. Weiter wurden in Kahlaer Werkstätten, sowie in den Schönwalder Fabriken umfangreiche Fertigstellungen vorgenommen. Nun kam die Verlegung der Freiberger Geschäftsräteilung, die Stilllegung der Abteilung C in Schönwald und die von Kahla A.-G. bei ihrer Geschäftsräteileitung größere Einschränkungen veranlaßt, dagegen aber ihre elektrotechnische Produktion weit und mehr ausbaute.

Die Kahla A.-G. ist demnach sehr bewußt geworden. Das und jedoch nicht die letzten Aenderungen. Die nächsten Monate werden noch mehr bringen. Was diese Umstellungen doch für Geldlosen verursachen. Aber Geld scheint keine Rolle zu spielen, denn das Unternehmen läuft schon wieder aufwändig, doch es wahrscheinlich wieder 7 Proz. Dividende verteilen wird.

Zum Abschluß, daß die Kahla A.-G. bei ihrer Geschäftsräteileitung größere Einschränkungen veranlaßt, dagegen aber ihre elektrotechnische Produktion weit und mehr ausbaute.

Neben der Kahla A.-G. ist demnach sehr bewußt geworden. Das und jedoch nicht die letzten Aenderungen. Die nächsten Monate werden noch mehr bringen. Was diese Umstellungen doch für Geldlosen verursachen. Aber Geld scheint keine Rolle zu spielen, denn das Unternehmen läuft schon wieder aufwändig, doch es wahrscheinlich wieder 7 Proz. Dividende verteilen wird.

Zum Abschluß, daß die Kahla A.-G. bei ihrer Geschäftsräteileitung größere Einschränkungen veranlaßt, dagegen aber ihre elektrotechnische Produktion weit und mehr ausbaute.

Zum Abschluß, daß die Kahla A.-G. bei ihrer Geschäftsräteileitung größere Einschränkungen veranlaßt, dagegen aber ihre elektrotechnische Produktion weit und mehr ausbaute.

Hoch war es. Silbe Sterne brachten um das Haus, fingen durch die offene Tür und blieben den älteren Teich vom Herd aus den hinteren Ziegeln.

Und der Teich zerstrang nicht!

Erneut lag er den Teich vom Boden an, und siehe da, er hatte kleine Sprünge, nur eine kleine Einbuchtung zeigte sich an der Stelle, wo der Teich aus den Rändern aufschwamm.

Und hörte er die Wirkung des beschlagenen Glases in der metallischen Riffelnde. Er konnte schnell eine kleine zarte Röte mit einem Stückchen und gießt dann einen Test holen.

Da er wiederum, nahm er das mittlerweile entfaltete Tüpfelchen, wußt er auf einen hinteren Stein.

Und wie der Teich zerstrang auch das gläserne Manuskript.

Er hörte sich die Wirkung wohl gewünscht, und in einer Nacht wünschte er das gleiche Glas mit den sichtigen Tropfen. Der Worte dämmerte bereits, daß es nicht mehr benötigt zu Ende war.

„Ich habe das unzerbrechliche Glas erstanden!“ rief er.

Einige Tage darauf hörte der Gesandtherr, der Weißgerber bei Kleist, seinen Gesang.

Der neue Gesandtherr hörte auf dem kleinen Balkon eines breiteten Reha unterwegs.

In jedem kleinen Hause hörte er sich zum Gesang, um seinen Platz als Glashütte zum Gewissensein. „Mein Teich ist zerstraten.“

Da er den Rücken mit einem riesigen Stein des Teichs, sein Gesicht zerstreuen sollte, ließ der Glashütter mit einem Stein des Teichs in Gedanken fallen. Zum Erstaunen des Rückens und einer Vollzeit blieb der Teich aus. Nur eine kleine Einbuchtung wie ein kleiner Teich, wo der Wasserspeier auf den kleinen Sandkörnern standen war.

„Dort“, sagte auch der Glashütter, „ich habe in diesen Jahren das unzerbrechliche Glas erhalten. Dieser Teich ist kein Teich mehr.“

„Der Teich ist zerstraten.“

Der Teich ist zerstraten. Der Glashütter hörte davon, daß der Teich in einem kleinen Raum abwärts, doch der ganze Teich an der Oberfläche zu leben hatte, und er meinte, unter er ein kleiner Teich sei.

„Das ist Testosteron! Durchdringender Rhythmus, es

von dessen Gesamtquoten auf Kahla über die Hälfte entfallen, für bestiedigende Preise, und der ständig wachsende Elektrizitätsverbrauch, trotz zunehmender Verwendung von Erdgasen, auch steigende Umläufe. Für 1928 soll der Gesamtumsatz von Kahla 28 Mill. RM gegenwärtig 27 Mill. RM 1927 zu schätzen sein, wovon über die Hälfte an Elektroporzellane entfallen. Auf diesem Gebiet ist Kahla auch technisch führend, und die Vergabeung von Lizzenzen an ausländische Unternehmen (so an die englische Steatite & Porcelain Ltd., London, an der tatsächlich auch die zum Konzern der Deutschen Ton- und Steinzeugwerke gehörende Steatit Magnesia A.-G. beteiligt ist) stellt eine weitere erzielbare Einnahmequelle dar. (Vest schon? R. A. B.) In interessierten Kreisen nimmt man an, daß die Gesamteinnahmen aus dem Elektroporzellangeschäft allmählich allein zur Vergütung des erhöhten Kapitals von 12 Mill. RM hinreichen werden, und daß die Gesellschaft auch in Zukunft eine ähnliche Dividende wie für 1927 (7 Proz.) ausschütten kann, wenn das Elektroporzellangebiet weiterhin gut bleibt, und die Geschäftsräteilung nicht gerade mit Verlust abschließt. Man verzweigt dabei darauf, daß sich die finanzielle Lage (Ende September noch 2.2 Mill. RM) aufgrund des gemeldeten Verfalls von etwa 1 Mill. RM Vorratsaktien weiter gebessert hat, und noch immer etwa 1 Mill. RM eigene Aktien zur Vergütung der Gesellschaft stehen.

1. Für die es im Bedarfsschale nicht schafft sein würde. Interessen zu finden. Darunter bleibt zu berücksichtigen, daß Kahla

dem nächsten Jahr an Nach der Fusion von Tochtergesellschaften und der leichten Kapitalerhöhung ein Kapital von 11 bis 12 Mill. RM gegen nur rund 7% Mill. RM 1927 voll vorsiehen muss,

und die Lage und Aussichten der Geschäftsräteilung für absehbare Zeit mindestens nicht gerade günstig erscheinen.“

hermsdorf.

Gegenwärtig scheint die Verbesserung der Technik in den deutschen Produktionsstätten einen gewissen Abschluß erreicht zu haben. In der Porzellanindustrie werden trotzdem noch Versuche gemacht, um die Ergiebigkeit der Arbeit zu steigern. Von Standpunkt der Produktionssteigerung kann man gegen die Verbesserung der Technik nichts einwenden, wenn der Zweck dieser betrieblichen Umstellungen und Ergänzungen auch wirklich erreicht wird. Der Zweck soll nicht darin bestehen, erhöhte Dividende und Profite herauszuwirtschaften. Ist dies der Fall, hat die ganze Technifizierung ihren Sinn verloren. Wir betrachten jede technische betriebliche Verbesserung zunächst einmal vom Standpunkt einer körperlichen Arbeitsverkürzung aus, denn die Menschen sollen nicht nur das Leben, sondern auch die Arbeit so leicht als möglich machen. Die primäre Seite dieser Vagelegerkennt aber ist die Verbilligung des Produktes. Und das Produkt kann verbilligt werden, wenn wir uns die Produktionssteigerung betrachten. Auch die Porzellanindustrie ist davon nicht verschont geblieben, auch sie hat ihre Produktion ohne erhebliche neue Arbeitskräfte einzustellen, deutlich gesteigert. Doch die deutschen Unternehmer haben den Sinn der Nationalisierung, die iranische Rauhheit durch die Steigerung der Löhne zu erhöhen, noch nicht begriffen. Wir vertreten mit Recht die Ansicht, daß in Deutschland gar nichts anderes übrig bleibt, als durch gewerkschaftliche Kämpfe den Anteil der Nationalisierung zu holen, der dem Arbeiter als wirtschaftlichen Produzenten gebührt. Nur diesen Anteil werden wir den Kahla A.-G. fürchten haben. Darüber hinaus muss aber den Unternehmern der Gedanke ausgetrommelt werden, die Kosten der Technifizierung auf die Arbeiter umzulegen. Diese Sorte von Unternehmern ist weit, daß wir für sie eine Sammlung veranstalten, um sie zu einer Studienreise in das Land des Rüstungsmöglichkeiten zu senden. Dort können sie finden, daß man die Kosten der Betriebsverwaltung nicht auf die Arbeiter abwälzt, weil dort allerdings auch die Moralbegriffe ein wenig von den deutschen Unternehmern abweichen. Man bezeichnet in den USA-Staaten solche Unternehmer, die wenig Lohn zahlen und betriebliche Kosten abwälzen, als Meister, die eine sickerliche Betriebsführung haben und kein Verständnis besitzen, Unternehmer zu spielen. Die Charakteristiken eines Meisters wird wollen wir nicht antworten, da wir die gekrönte Leistung der deutschen Unternehmer zum Gedi loben können. Wie man in der Hermsdorfer Porzellanfabrik technische Betriebskosten abwälzt, dafür einige Beispiele: Der Ausländerkolonne ist ein eiserner Schilder aufgestellt, ein getrennter Elevator. Das Dingchen wird etwas über 100 RM kosten. Dafür hat man aber den 5. Mann der Ausländerkolonne seit 2 Jahren 10 Proz. vom Altkordoben abgezogen, so daß die ganze Kahla A.-G. den Elevator schon diverse Male wieder aufgebaut hat. Den Hälterkolonnen hat man 2 Elevator-Räder gekauft, die nach Erfahrungen 200 RM kosten. Seit mehr als 2 Jahren zieht man den Rollern über 12 Proz. vom Lohn ab, so daß die 18 oder 20 Männer die beiden Elevatoren schon bezahlt haben. Nebenbei hat

man selbstverständlich die Polonnen an Personenzahl verkleinert, damit doppelter Nebbach vorhanden ist. Die Handarbeiten spart Leute und vor allem Zeit. Während früher diese Arbeit 8 Mann machen, braucht man durch die Motorisierung nur noch 4 Mann. So eine Motorkarre wird an die 1000 RM kosten und diese 2 Wagen sind schon in diesem einen Betriebsfahrt vielsach verdient worden dadurch, daß diese Polonne auf die Hälfte Personen reduziert wurde. Doch die Direktion hat nun einmal den Auftrag, die Arbeiter so weit auszubeuten als es geht und begnügt sich zunächst mal damit, daß jeder dieser 4 Karrenmenschen an die gesetzte Kasse der Porzellanfabrik wöchentlich 4 deutsche Reichsmark in Form von Lohn abzuzahlen. Solche Beispiele von Lohnabzügen könnten wir noch viele anführen. Ganz besonders bei der Stückpreisgestaltung werden unsere Arbeiter überwöhrt geben, so daß es wirklich erwägungswert ist, ob sich eine Aufarbeitung noch verlohnt. Die Aufarbeitung rückt auf die Aufarbeitung immer mehr heran, so zum Teil wird sie nur mit Schmach erreichbar. Unsere Kollegen müssen aber selbst aus ihrer Reserve heraus treten. Mit Schimpfen ist nicht viel getan. Die Kollegen müssen sich selbst auf den Boden des Tarifvertrages stellen und dürfen darin nicht nachgeben, auch wenn die Betriebsleitung immer und immer wieder die verschiedenen Kahla-Werte untereinander ausspielt. Wir haben genug Beweise erfahren, daß die Preisangaben der einzelnen Betriebe in den verschiedenen Kahla-Betrieben eine Nachprüfung oftmals nicht vertragen können. Auch mehr Widerstand müssen die Kolleginnen und Kollegen dem Ansinnen der Meister und Abteilungsleiter, ein Produkt für den und den Preis herzustellen, leisten. Nur die Preiskommission haben das Recht der Stückpreisregelung. Kommt ein Abteilungsleiter mit einem solchen Anhänger heran, dann haben die Kollegen denselben an die Preiskommission zu verweisen. Es besteht für uns gar keine Verantwortung, aus Gutwilligkeit heraus und um der schönen Augen des Abteilungsleiters willen zu rütteln, daß durch die vorgebrachten Stückpreise ohne Preiskommission mit Erfolg verhandelt wird. Solange, wie die Besitzhaber der Kahla-Werte ungenügenden Widerstand solchen tarifwidrigen Dingen entgegenleben, werden die Herren Direktoren keine Verantwortung haben, den Umsatz zu steigern, denn nach den letzten Veröffentlichungen der Handelszeitungen haben sie im letzten Geschäftsjahr 1927 das 9 Millionen betragende Aktienkapital nur 3 mal umgeschlagen. Sie verdienen ja an dem wenigen Umsatz soviel, daß die Löhne mehr als verdoppelt werden können. Wir haben alle Ursache, den Mehrwert der proletarischen Arbeit nicht auszunutzen zu lassen, sondern den erschafften Mehrwert zur Hebung des Lebensstandards der Porzellanarbeiter zu verwenden. W. Martin.

Königszelt.

Die Porzellanfabrik Königszelt, A.-G., gehört mit zu den wenigen Werken der Porzellanindustrie, die wieder eine Unterherrschaft aufweisen. Im Jahre 1926/27 war der Verlust 238 000 Reichsmark und 1927/28 386 851 RM. Die Verluste dieser Firma, die 1100 Personen beschäftigen könnte, aber nur 880 im Betrieb hat, sind eigentlich nicht zu verantworten. Wie die Neblerquellen liegen, kann ein Anhänger nicht feststellen, aus der Verbesserung des Betriebes und in der Hebung der Qualität kann der Verlust allein nicht entstanden sein. Ein Direktionsschlag wurde schon vorgenommen. Man erhofft davon günstige Wirkungen. Ob sie eintreten? Das Sonderbare bei dieser Fabrik liegt mit darin, daß die Tunnelanlage und damit der moderne Betrieb lange Zeit nicht in Gang war, sondern nur der ältere. Ist die Tunnelanlage die Neblerquelle mit? Lebhaft geartete Fabriken der Porzellanindustrie wie Königszelt haben nicht die Schwierigkeiten und sind voll beschäftigt. Anscheinend liegt es daran, daß die Betriebsleitung die Uträge nicht herbeizuschaffen vermögt, weil die Absatzorganisation nicht ausgebaut werden konnte. Eine Fabrik in dieser Größe sollte auch einen stärkeren Rückhalt haben, sonst kann sie schwer bestehen. Oder liegt es bei Königszelt gar so, daß die Fabrik zu einer Konzernübernahme reif gemacht werden soll? Schließlich würde es nichts schaden, wenn sie unter Konzernfirma käme. Sie würde ja einst zum Staub-Konzern. Dieser hat sich ja nun in die Kahla- und Lorenz-Hüttenreuther-Gruppe eingefügt. Es wäre schließlich an der Zeit, daß eine Königszelt übernimmt. Oder ist sie auch zum Untergang verurteilt wie Krautreuth? Das Schicksal steht bei Porzellanfabriken oft wunderliche Wege. Für die schlesischen Porzellanfabriken des Walden-

der Reiger der Uhr ist unerbittlich, und jede Minute zu spät kann Strafe bringen: Bohrkürzung, Entlassung... „Sau dir, Sau dir dich...! Schneller und schneller werden die Schritte, sie werden zum Bettlauf mit der Sirene! Das Fabrikstor nimmt Menschen auf, düstere Maschinen, stinkige Luft empfängt sie, im finsternen Raum riesigen Maschinen ihre Straßen auf Mensch und Maschine. Ein Hebeldruck — und beide sind zu einem Körper verbunden. Das Lied der Hämmer, Keilen, Sägen, Bohrer, Hobel, der Ambosse, der Feuer und Maschinen tönen lärmend und lärmend durch den Raum. Es singt dem Menschen zu: Wir schaffen mit an eurem Lohn, wir treffen eure Scze, wir treffen euren Leib! Sie liegen einander durch den Tag: Mensch und Arbeit, sie hören auf kleinigem Boden Platz für Frauen, Kinder, Ehefrauen, Geschwister, Tag um Tag! Mit schwieligen Händen, schwierendem Rücken, müden Augen, verhärmert, zerkratzt an Leib und Scze — so breit das Tagewerk sie aus! Das sind die Menschen, die im Arbeitersangverein zusammenkommen. In ihrem Innern glimmt noch ein Funke, der zur Flamme Schmiede emporlodert, zu einem eruditen Ausschrei: Ich kann nicht Maschine sein, Mensch, Preisach will ich, wir leben! Sie suchen ihre Scze im Lied. Wer aber gibt es ihnen? Note um Note, Takt um Takt, Lied um Lied muß eingespielt werden! Geduld des Pfeils, Geduld der zum Lied kommenden, eiserner Fleis der am Werk beteiligten. Unter der Zeit und Geld — das ist der steile Pfad der, die aus Schmiede heraus nach dem Dunklerleben streiken und selches dem Arbeitsherrn geben wollen, dem der Kapitalismus jahrelang lang den Weg zur Kunst verdammt.

Diesen Weg freigelegt zu haben, das ist das Verdienst der Arbeiter-Sängerbewegung. Das ist ein Schlagkampf um die Sozialisierung der Kunst. Dieier Kampf bedeutet niedrigste Eintrittspreise und damit Recht auf Gewinn, Recht auf Profitabilität als Vereinsmitglied. Überbereinigt ist das Ziel der Arbeitersänger. Das macht sie zufrieden mit dem idealen Friede. Das läßt sie Doktoren allen, die geholfen haben; den Bergmännern, den Soldaten, den Mühlen, die in ihren Forderungen Rücksicht auf niedrige Eintrittspreise nehmen und den Arbeitern ein Gefühl erlangen. Und der Ton der Arbeit? — Hebt als Sängerende in die Hände, die der Arbeitersänger! Kreuzen, Kreuzen, Kreuzen, Kinder, kommt alle, um mitzuhören im Park! Die Kunst dem Volke durch das Volk! Auch hier gilt das Wort: ... dem ganzen Volke sei's gegeben, daß in das Reich, das wir erstreben mit uns das Volk, mit uns der Sieg!

Glas gäbe. Kein Glas, kein Teller, kein Kelch würde mehr zerbrechen. Und eines Tages müssten wir nahe Glasbüste schließen, da sie keine Austräne mehr bekommen. Woher sollten wir dann die Kosten des Glases bestreiten?

Der Herrl schaute unscher dazin. Auch die Hörlinge bachteten an die Worte des Königszelt. Sie lieben ihre Grünen bedroht.

„Der Kelch ist Testosteron!“ riefen plötzlich alle.

Und der Fürst nickte Zustimmung.

Er gab der Leibwache einen Wink.

Der kleine Glasbläser wurde verhaftet.

Und wenige Tage darauf wurde im Städchen hoch oben im Gräberhain ein Richtblock errichtet, auf dem der Erbauer des zweitwöchigen Glases sein junges Leben lassen möchte. Das Schweißnis der Wirkung des unerträglichen Glases nahm er in die Gräber.

Er hörte sich die Wirkung wohl gewünscht, und in einer Nacht wünschte er das gleiche Glas mit den sichtigen Tropfen. Der Worte dämmerte bereits, daß es nicht mehr benötigt zu Ende war.

„Ich habe das unzerbrechliche Glas erstanden!“ rief er.

Einige Tage darauf hörte der Gesandtherr, der Weißgerber bei Kleist, seinen Gesang.

Der neue Gesandtherr hörte auf dem kleinen Balkon eines breitenden Reha unterwegs.

In jedem kleinen Hause hörte er sich zum Gesang, um seinen Platz als Glashütte zum Gewissensein. „Mein Teich ist zerstraten.“

Er hörte sich die Wirkung wohl gewünscht.

Und in einer Nacht wünschte er das gleiche Glas mit den sichtigen Tropfen. Der Worte dämmerte bereits, daß es nicht mehr benötigt zu Ende war.

„Der Kelch ist Testosteron!“ riefen plötzlich alle.

Der Kelch ist zerstraten.

Der Glashütter hörte davon, daß der Teich vom Herd zum

Hersteller hergestellt werden soll.

Der Kelch ist zerstraten.

Der Glashütter hörte davon, daß der Teich vom Herd zum

Hersteller hergestellt werden soll.

Der Kelch ist zerstraten.

Der Glashütter hörte davon, daß der Teich vom Herd zum

Hersteller hergestellt werden soll.

bürger Bezirks wäre es besser gewesen, sie hätten sich ländlich zusammengekommen, um ihre Schwierigkeiten zu überwinden. Modernere Organisationsformen sind für sie notwendig. Sie sollten sich den stärkeren Rückhalt schaffen, ehe sie von der Pleite ganz erfasst werden. Niedrige Löhne retten sie nicht mehr. Auf diesem Umstand gehen sie nun mit zugrunde.

Arzberg. (Vergleich in einer Beleidigungssache.)

In der Nummer 40 des „Keramischen Bundes“ waren in einer Buchrist aus Arzberg über die Schumannsche Porzellansfabrik und über die Person des Herrn Direktor Carl Schumann einige Behauptungen enthalten, die diesem Anlaß gaben, gegen mich eine Beleidigungssklage anzustrengen.

Nachdem diese Angelegenheit bereits in einem Sühnetermin beim Stadtrat Arzberg Gegenstand von Verhandlungen in einer anderen Sache war und die Anschuldigungen und Beleidigungen als zu Unrecht sich erwiesen haben, erklärte ich

Der Bellagte Edwin Menninger gibt zu, daß er den Kläger infolge falscher Informationen durch den Artikel im „Keramischen Bund“ Nr. 40, beleidigt habe. Feststellungen haben ergeben, daß die der Redaktion gemachten Informationen unzureichend sind, daß der Lehrling Schmid Schneider nicht geschlagen worden ist und daß auch kein Beweis erbracht werden konnte für die Behauptung, daß in der Fabrik Schumann menschenunwürdige Zustände herrschten, daß vielmehr im Geiste des Vaters weiter gehandelt wird.

Wir lag es fern, Herrn Direktor Carl Schumann verurteilen oder beleidigen zu wollen und nehmen deshalb die von

ihm als ungerechtfertigt empfundenen Vorwürfe mit Bedauern zurück und zahle als Sühne 15 RM in die Armenkasse Arzberg.

Edwin Menninger.

Einen schmerzlichen Verlust erlebt unsere Zehnstelle durch das Ableben des Kollegen Hans Schmidt, Porzellandreher. Er empfand in früheren Jahren das Schicksal derer, die für die Interessen der Organisation sich betätigten, sehr hart. Im Betrieb C. M. Hirschenthaler konnte er auf eine Beschäftigungszeit von 30 Jahren zurückblicken, bis man infolge der vor Jahren erfolgten Stilllegung von einer Wiedereinstellung Abstand nahm. Seit dem Jahre 1905 gehörte er unserer Zehnstelle als Mitglied an. Als langjähriger Christführer wurden seine Werke und seine Kenntnisse immer hoch eingeschätzt. In der Genossenschaftsbewegung war er Gründer, in der Partei und in allen Zweigen der Arbeiterbewegung stellte Hans Schmidt seinen Mann. Sein Leben, das er seit Jahren in sich trug gestottert ihm nicht mehr, sich zu betätigen, aber immer noch verzögerte er mit Interesse alle Vorgänge auf gewerkschaftlichem und politischem Gebiet. Ein ehrendes Andenken wird ihm gewahrt bleiben!

Waldsassen.

Bei der Firma Porzellansfabrik Waldsassen Boreuther & Co. A.-G. in Waldsassen trat infolfern ein Wechsel ein, daß Herr Johann Schmidt, Kommerzienrat und Kaiserlicher Rat, nach 42jähriger erfolgreicher Tätigkeit am 31. Dezember aus dem Vorstand der Gesellschaft ausschied und in den Ruhestand trat. Das Werk bleibt wie bisher unter der Leitung des Herrn Direktor Oskar Boreuther.

Die gelben Werkvereine ganz lächerliche Gebilde.

Der Reichsverband vaterländischer Arbeiter- und Werkvereine (die Sozialorganisation der Unternehmerschaftsgruppe, der Gelben) führt schon seit längerer Zeit einen wahren Verzweiflungskampf um die Tariffähigkeit der gelben Werkvereine. Ab und zu gibt es einmal einen welt- und wirtschaftsfremden oder auch nationalistisch eingestellten Richter, der den Gelben Tariffähigkeit bescheinigt. Allzu große Bedeutung haben solche Einzelurteile bisher nicht gehabt. Am großen und ganzen haben selbst Staatsanwälte und Richter den wahren Charakter der sogenannten Werkvereine erkannt.

Fast immer kann nachgewiesen werden, daß die Gründung von gelben Werkvereinen auf Veranlassung des Unternehmerschaftsverbandes erfolgte. Gewöhnlich erfolgte die Gründung erst dann, wenn von Seiten der Gewerkschaften Bestrebungen angekündigt wurden, die auf Verbesserung der Lohn- und Arbeitsbedingungen hinzielten.

Eine derjenigen Industrien, in der die Gelben geradezu geachtet werden, ist die Zementindustrie zu einem erheblichen Teil.

Gewöhnlich verbrennen sich die Unternehmer nicht selber die Finger, sondern überlassen diese schmußige und brennliche Arbeit irgendwelchen willkürlichen Subjekten von Angestellten.

Sehr oft steigt aber auch der Leiter eines Werkes in die Arena und kämpft für die „Rechte“ der Arbeiterschaft seines Werkes, um sie vor dem „Terror“ der freien Gewerkschaften zu hüten. Unter diese „streichbaren Helden“ gehört auch Direktor Brans, der Leiter des Cementwerkes Burglengenfeld in Bayern.

Als im Jahre 1927 die Arbeitszeitregelung auf Grund des Arbeitszeitvertrages ablauf wurde und unsere Organisation Lohnforderungen stellte, war es Direktor Brans, der den Arbeitern seines Werkes plausibel machen wollte, daß die Arbeiterschaft einen Sondervertrag ohne Mitwille des Fabrikarbeiterverbundes „wünsche“.

Damit er nun diesen Sondervertrag abschließen konnte, empfahl er seiner Arbeiterschaft die Gründung eines Werkvertrags.

Schon in einer Schlichtungssitzung im Jahre 1927 wurde festgestellt, daß die Gründung des sich in Burglengenfeld gebildeten Werkvertrags auf Veranlassung der Firma erfolgt war, trotzdem diese Tatsache zuerst von Unternehmenseite bestätigt wurde. In einem Schiedsspruch, welcher Arbeitszeit und Löhne festlegte, wurde in der Begründung dazu der obige Werkverein als nicht tariffähig erklärt. Um den Schiedsspruch hat sich die Firma nicht gekümmert, d. h. sie bezahlte weder die Kosten, noch fiel es ihr ein, die Arbeitszeit entsprechend dem Schiedsspruch und den gesetzlichen Bestimmungen festzusetzen bzw. zu kürzen, trotzdem der Schiedsspruch als verbindlich erklärt war.

Auf erfolgte Anzeige wegen fortgesetzter Nebertretung fand eine Gerichtsverhandlung gegen Dr. Brans statt, in der der Amtsgerichtsrichter Dr. Brans zwar für schuldig hielt, aber nur so sachlich Reichsmarschall Goerdeler beantragte. Das Gericht sprach Dr. Brans frei. Der Amtsgericht hatte gegen das Urteil Berufung eingereicht. In der Berufungsverhandlung, die am 20. November 1928 stattfand, kamen bei der Beugenerwähnung verschieden interessante Dinge zum Vorschein. Der Zeuge Werkspförtner Lang (also vor keinem Arbeiterschreiber), derzeit Vorstand des Werkvereins Burglengenfeld, gab zu, daß die Gründungsversammlung des Werkvertrags von der Direktion einberufen war.

Der Beitrag dieses „stolzen“ Werkvereins beträgt —

sage und schreibe — ganze 10 Pfennig — pro Monat.

Auf die Frage des Staatsanwalts, wie der Vorstand des

Werkvertrags handeln würde, wenn er eine Lohn-

höhung durchsetzen wolle und von was die Mit-

glieder des Werkvertrags leben würden, wenn eine Ausspernung erfolgte, antwortete der Zeuge Lang folgendermaßen:

„Eine Ausspernung würde nur wenige Tage dauern;

allerdings würde der Fabrikbesitzer länger als die Arbeiter aushalten können.“

In seiner Anklagerede ging der Staatsanwalt auf die

Gründungsvorläufe hin, der Staatsanwalt auf die

Rechtsordnungsgericht sich bereit dahin entschieden habe, d. h. die

Werkvereine nicht tariffähig sind.

Ganz besonders sei es aber nicht der Werkverein

Burglengenfeld.

Das bekannte Gutachten eines hervorragenden Sachverständigen, welches in der Gewerkschaftszeitung vom 17. April 1928 abgedruckt ist, wurde vom Staatsanwalt zitiert. Dieses Gutachten zeigt folgendes Merkmal für die Tariffähigkeit einer Arbeiterschaftsorganisation voraus:

„... Arbeitnehmersorganisation müsse

geeignet sein, einen sozialen Kampf durchzuführen.“

Im Werkverein Burglengenfeld seien aber

nur Anhänger des Werkes.

Der Vorstand entscheidet allein über die

Zugehörigkeit. Der Anwalt Dr. Brans sei

mit der Arbeiterschaft der Gründung des Werk-

vereins Burglengenfeld gewesen. Sein Verhalten

für die Gründung dieses Vereins maßgebend ge-

wesen. Dr. Brans habe auch in der Folgezeit einen

direkt starken Einfluss auf den Werkverein

gehabt.

Das Porzellan-Zementwerk befand sich in

einer Gegend,

die landwirtschaftlich arm ist,

viele Arbeiter seien bodenständig und verhe-

zettet. Sie hätten ein Interesse daran, die Arbeit auch

unter Bedingungen anzunehmen, die ihnen sicher

von Siegeln sämtlicher Ziegeleien, ähnlich den Erzeugnissen in der Ziegelindustrie im Augen, sondern man erstrebt in erster Linie die Gründung von Bezirkssyndikaten, die jeweils eine Fabrikation von rund 100 Mill. Stück Ziegelsteine umfassen soll. Die einzelnen Syndikate behalten eine selbständige Geschäftsführung.nbsp;. Die Syndikate in den Bezirken, die vermutlich die Herstellung und den Verkauf der Steine in dem in Frage kommenden Bezirk zu organisieren haben,nbsp; sind verdeckt, untereinander Abmachungen zu treffen,nbsp; sind weitesten Erzeugnisse über ihren Bezirk hinaus verkaufen können.nbsp;. Schließlich übernehmen die Herren darüber in die Hohe, so schließt der Verband der Ziegeleien Rheinlands in Köln diesen Streit.

Die Produktion der rheinischen Ziegeleien wird für das Jahr 1927 auf 700 Mill. Stück geplant.nbsp;. 1928 sollen etwa 100 Mill. Stück fabriziert werden.nbsp;. Von den Ziegeleien Rheinlands sind etwa 60 Proz. syndiziert. Die restlichen 40 Proz. gehören dem Arbeitgeberverband,nbsp;. aber nicht dem Syndikat an. Sie sind aus verschiedenen Gründen auf der Seite des Arbeitgebers befinden sich jedoch nach den den syndizierten Werken unterlegten Bedingungen. Durch die Syndikatsbetreibungen will man vor allen Dingen gleichmäßigen Absatz und niedrige, fall,nbsp;. höhere Preise erzielen.nbsp;. Man hofft dann, mit den erzielten Gewinnen die Betriebe rationalisieren, der holländischen Konkurrenz entgegen treten, und den Ziegeleien den Charakter der Ziegelindustrie nehmen zu können. Mit letzteren hofft man auch die mit dem Ziegelcharakter verbundenen sozialen Missstände beseitigen zu können.

Die letzteren Bestrebungen liegen, sofern sie sich in absehbarer Zeit verwirklichen lassen, sicher im Interesse der anharte Arbeit gewidmeten Ziegeleiarbeiter und finden unsere Unterstützung.

Einige der vorerwähnten Bezirkssyndikate scheinen sich schon verwirklicht zu haben.nbsp;. Nach einer weiteren Meldung der „Kölner Zeitung“ hat sich ein solches Syndikat für den Bezirk Groß-Essen unter Führung des Dortmunder Arbeitgeberverbandes gebildet.nbsp;. Das Syndikat nennt sich Ziegel-Verkaufsverein G. m. b. H. und umfaßt die privaten, gesellschaftlichen und die industriell betriebenen Ziegeleien des Stadt- und Landkreises Essen mit 30 Ringöfen und über 100 Mill. Ziegelsteinproduktion. Es sind weitere Zusammenschlüsse in Gelsenkirchen und Mellinghausen geplant. Erstwährend werden diese Verhandlungen dadurch, daß die Ziegeleien mit einer erheblichen Produktion sich nicht beteiligen wollen. Dieser Widerstand scheint, wie man in Essen sieht, überwunden zu sein.

Die Ziegeleiziegeleien werden sich anstrengen, wobe die Tatsache, daß sie infolge ihres billigeren Gestaltungskosten billiger fabrizieren können, ihnen einen bestimmten Mehrverdienst bringen wird,nbsp;. denn der Syndikatspreis wird sich sicher nicht nach den billigen Gestaltungskosten der Ziegeleiziegeleien richten.

Die Ziegelindustrie ist für den so notwendigen Wohnungsbau in Deutschland die wichtigste Industrie. Es kann der Allgemeinheit nicht gleichgültig sein, wie die Preisgestaltung der Ziegelsteine vor sich geht.nbsp;. Es wird notwendig sein, daß die Preispolitik der neu entstehenden Syndikate von den Organen der Allgemeinheit beobachtet und unter Umständen überwacht wird.

Warum wir darüber berichten? Wir sind der Meinung, daß die Ziegeleiarbeiter so etwas wissen müssen, daß sie gehört zu ihren beruflichen Angelegenheiten. Die Ziegeleiarbeiter erscheinen aus vorliegendem, daß sich die Ziegeleibesitzer immer besser organisieren, erstens zur Abwehr der sozialen Forderungen ihrer Arbeiter im Arbeitgeberverband, zweitens zur Hebung und Festigung ihrer Preise in Syndikaten.

Die Nutzungswert für die Ziegeleier besteht in der Nachahmung. Es dauert nicht mehr lange, dann geht der Ziegeleier wieder in den Betrieb. Ihm muß dorat liegen, unter möglichst günstigen Bedingungen zu arbeiten. Das Jahr 1929 wird zeigen, ob die Ziegeleibesitzer für ihre schwerarbeitenden Ziegeleier bei Ziegelverhandlungen das gleiche gelten lassen, was sie in ihren Organisationen erzielen.

Wer die Ziegeleibesitzer kennt, weiß, daß sie den sozialen Forderungen der Arbeiter nur Rechnung tragen, wenn sie wissen, daß diese vereinigt sind in einer starken Organisation, dem „Keramischen Bund“, im Verband der Fabrikarbeiter Deutschlands.

Konzentrationsbestrebungen in der feuerfesten Industrie.

In der feuerfesten Industrie vollziehen sich grobe Zusammenschlüsse, die mit der Konzentration in der Schwerindustrie Hand in Hand gehen. Die feuerfeste Industrie hängt vorwiegend von der Hüttenindustrie ab, und sucht finanziell immer mehr und mehr in dieser Industrie Aufhalt zu gewinnen. Die großen Hüttenwerke sind die Hauptabnehmer der Produkte. Insbesondere sind die mit der Hüttenindustrie konzentrierten Werke gegenüber den Ziegelseitern erheblich im Vorteil. Die Aufträge gehen laufend ein, ermöglichen ein rationelles Arbeiten und sind der Leistungsfähigkeit der Werke angepaßt. In den letzten Monaten sind Verhandlungen im Gang, die Konzentration auf Werke in anderen Bezirken auszudehnen. Es scheint, daß die Eisenbahnfrachten und die teilweise sehr niedrigen Arbeitslöhne eine wesentliche Rolle spielen.

Die Firma Martin & Pagenstecher in Köl-Nüchtern hat die Führung übernommen. Über die Konzentrationsbestrebungen wird uns berichtet:

Die Schamotte- und Dinas-Werke in Erkrath von Bichel & Ritter waren in der Insolvenz in den Besitz der Phoenix, A.-G., übergegangen. Die Phoenix, A.-G., ging Kurzzeit darauf in den Vereinigten Stahlwerken auf. Das Interesse der Vereinigten Stahlwerke war größer an der Schamotte-Ziegelseite. „Ziegelseite“ Martens. Das Schamotte- und Dinas-Werk in Erkrath wurde gegen diese Seite eingetauscht und ging in den Besitz der Firma Martin & Pagenstecher über. Die Firma Martin & Pagenstecher musste die Verpflichtung übernehmen, gegenüber den Vereinigten Stahlwerken den gesamten Silikatbedarf zu decken. Die Stahlwerke verpflichteten sich gegenüber der Firma Martin & Pagenstecher, das Silikatwerk des Bochumer Vereins stillzulegen. Mit dieser Uebernahme scherte sich die Firma Martin & Pagenstecher den gesamten Bedarf an Silikatsteinen, und die Firma ist, daß sie nicht mehr an ihrem Stammwerk in Köl-Nüchtern und auch mit dem neu hinzugewonnenen Werk in Erkrath den Bedarf decken kann. Ihre Vermögenswerte gegenüber den Vereinigten Stahlwerken zu erfüllen, hat sie das Silikat in Westf. Dr. Braumann & Co. Kreisfeld-Lindau, künftig erworben. Die drei Werke beschäftigen insgesamt 700 Arbeiter. Nur die einzelnen Werke verfügen sich die Arbeiter folgendermaßen: Martin & Pagenstecher Köl-Nüchtern, 200 Beschäftigte, Silikatwerke Kreisfeld-Lindau 200 Beschäftigte, Schamotte- und Dinas-Werke, Erkrath, 300 Beschäftigte. Das Werk in Erkrath ist durch die Ausweitung der nordwestlichen Gruppe vorübergehend stillgelegt worden. Die Eindeutung der Silikatwerke in Kreisfeld-Lindau zum Vorrang betrieb der Firma Martin & Pagenstecher in Köl-Nüchtern. So ist es den Herren gelungen, den Markt für Ziegelseite in Erkrath den Bedarf decken kann. Um diese Vermögenswerte gegenüber den Vereinigten Stahlwerken zu erfüllen, hat sie das Silikat in Westf. Dr. Braumann & Co. Kreisfeld-Lindau, künftig erworben. Die drei Werke beschäftigen insgesamt 700 Arbeiter. Nur die einzelnen Werke verfügen sich die Arbeiter folgendermaßen: Martin & Pagenstecher Köl-Nüchtern, 200 Beschäftigte, Silikatwerke Kreisfeld-Lindau 200 Beschäftigte, Schamotte- und Dinas-Werke, Erkrath, 300 Beschäftigte. Das Werk in Erkrath ist durch die Ausweitung der nordwestlichen Gruppe vorübergehend stillgelegt worden. Die Eindeutung der Silikatwerke in Kreisfeld-Lindau zum Vorrang betrieb der Firma Martin & Pagenstecher in Köl-Nüchtern. So ist es den Herren gelungen, den Markt für Ziegelseite in Erkrath den Bedarf decken kann. Um diese Vermögenswerte gegenüber den Vereinigten Stahlwerken zu erfüllen, hat sie das Silikat in Westf. Dr. Braumann & Co. Kreisfeld-Lindau, künftig erworben. Die drei Werke beschäftigen insgesamt 700 Arbeiter. Nur die einzelnen Werke verfügen sich die Arbeiter folgendermaßen: Martin & Pagenstecher Köl-Nüchtern, 200 Beschäftigte, Silikatwerke Kreisfeld-Lindau 200 Beschäftigte, Schamotte- und Dinas-Werke, Erkrath, 300 Beschäftigte. Das Werk in Erkrath ist durch die Ausweitung der nordwestlichen Gruppe vorübergehend stillgelegt worden. Die Eindeutung der Silikatwerke in Kreisfeld-Lindau zum Vorrang betrieb der Firma Martin & Pagenstecher in Köl-Nüchtern. So ist es den Herren gelungen, den Markt für Ziegelseite in Erkrath den Bedarf decken kann. Um diese Vermögenswerte gegenüber den Vereinigten Stahlwerken zu erfüllen, hat sie das Silikat in Westf. Dr. Braumann & Co. Kreisfeld-Lindau, künftig erworben. Die drei Werke beschäftigen insgesamt 700 Arbeiter. Nur die einzelnen Werke verfügen sich die Arbeiter folgendermaßen: Martin & Pagenstecher Köl-Nüchtern, 200 Beschäftigte, Silikatwerke Kreisfeld-Lindau 200 Beschäftigte, Schamotte- und Dinas-Werke, Erkrath, 300 Beschäftigte. Das Werk in Erkrath ist durch die Ausweitung der nordwestlichen Gruppe vorübergehend stillgelegt worden. Die Eindeutung der Silikatwerke in Kreisfeld-Lindau zum Vorrang betrieb der Firma Martin & Pagenstecher in Köl-Nüchtern. So ist es den Herren gelungen, den Markt für Ziegelseite in Erkrath den Bedarf decken kann. Um diese Vermögenswerte gegenüber den Vereinigten Stahlwerken zu erfüllen, hat sie das Silikat in Westf. Dr. Braumann & Co. Kreisfeld-Lindau, künftig erworben. Die drei Werke beschäftigen insgesamt 700 Arbeiter. Nur die einzelnen Werke verfügen sich die Arbeiter folgendermaßen: Martin & Pagenstecher Köl-Nüchtern, 200 Beschäftigte, Silikatwerke Kreisfeld-Lindau 200 Beschäftigte, Schamotte- und Dinas-Werke, Erkrath, 300 Beschäftigte. Das Werk in Erkrath ist durch die Ausweitung der nordwestlichen Gruppe vorübergehend stillgelegt worden. Die Eindeutung der Silikatwerke in Kreisfeld-Lindau zum Vorrang betrieb der Firma Martin & Pagenstecher in Köl-Nüchtern. So ist es den Herren gelungen, den Markt für Ziegelseite in Erkrath den Bedarf decken kann. Um diese Vermögenswerte gegenüber den Vereinigten Stahlwerken zu erfüllen, hat sie das Silikat in Westf. Dr. Braumann & Co. Kreisfeld-Lindau, künftig erworben. Die drei Werke beschäftigen insgesamt 700 Arbeiter. Nur die einzelnen Werke verfügen sich die Arbeiter folgendermaßen: Martin & Pagenstecher Köl-Nüchtern, 200 Beschäftigte, Silikatwerke Kreisfeld-Lindau 200 Beschäftigte

