

# Keramischer Bund

Wochenblatt für den Keramischen Bund

Industrieverband für die Glas-, Porzellan-, Ziegel-, Grobkeramische und Baustoff-Industrie  
Abteilung des Verbandes der Fabrikarbeiter Deutschlands

Erscheint jeden Sonnabend. — Bezugspreis 1,20 RM im Vierteljahr. — Verlag, Schriftleitung und Versandstelle: Charlottenburg 1, Brahestraße 2-5. — Fernruf: Amt Wilhelm 5646 und 5647

Nummer 11

Berlin, den 17. März 1928

3. Jahrgang

## 16. Verbandstag.

Der Vorstand beruft gemäß § 31 des Statuts den

### 16. ordentlichen Verbandstag

in Hamburg in das Gewerkschaftshaus, Besenbinderhof 57, großer Saal, zum 8. Juli 1928, abds. 6 Uhr, ein.

Die vorläufige Tagesordnung lautet:

1. Die Konstituierung des Verbandstages (Wahl des Büros, der Mandatsprüfungskommission und Festsetzung der Geschäftsordnung).
2. Berichterstattung:
  - a) des Vorsitzenden des Verbandes, Kollege **Br e y**,
  - b) des Vorsitzenden des Keramischen Bundes, Kollege **W o l k m a n n**,
  - c) des Hauptkassierers, Kollege **R ö s l e r**,
  - d) der Redakteure, Kollegen **P r a s s** und **N e n n i n g e r**,
  - e) des Vorsitzenden des Ausschusses, Kollege **S o h. B r u h n s**.
3. Die Tarif- und Lohnbewegungen im Verbandsgebiet. Berichtersteller Kollege **P a r t s c h**.
4. Einführung einer Invalidenunterstützung. Berichtersteller Kollege **A d l e r**.
5. Statutenberatung.
6. Der Gewerkschaftskongress in Hamburg.
7. Die Bildungsbestrebungen- und veranstaltungen unseres Verbandes. Berichtersteller Kollege **S c h m i d t**.
8. Die Jugendfrage. Berichtersteller Kollege **S e g e r e r**.
9. Das Arbeitsrecht in Entwicklung und Rechtspredung. Berichtersteller Kollege **S c h m i d t**.
10. Allgemeine Anträge.
11. Wahlen zum Vorstand, Ausschuss und des nächsten Verbandstagesortes.

Alle an den Verbandstag zu stellenden Anträge sind spätestens bis zum 15. Mai an den Hauptvorstand einzuweisen. Es ist nicht zulässig, Anträge, die von einem Verbandsort gestellt sind, noch einmal durch einen anderen Verbandsort zu unterbreiten.

Nach den Bestimmungen des Statuts, § 32 Abs. 2, können Zahlstellen von 2000 Mitgliedern einen Delegierten wählen. Orte, an denen mehr als 2000 Mitglieder sind, können nur auf je weitere 2500 Mitglieder einen Delegierten mehr wählen. Kleinere Zahlstellen werden zu Wahlkreisen von 2000 Mitgliedern vereinigt.

Der Wahlkreiserteilung und Delegiertenzuteilung liegt die Abrechnung vom 4. Quartal 1927 zugrunde. Entsprechend § 32 Abs. 5 wird auf je 13 vollgezahlte Beiträge ein Mitglied gerechnet.

Der Verbandstag wird wahrscheinlich eine volle Woche für seine Beratungen in Anspruch nehmen. Die Kollegen, welche als Delegierte gewählt werden, müssen sich daher um Urlaub bemühen, damit kein Delegierter geschwunden ist, vor Schluß des Verbandstages die Heimreise anzutreten.

### Wahlkreiseinteilung.

Orte des Wahlkreises	Anz. d. Deleg.	Orte des Wahlkreises	Anz. d. Deleg.
<b>Gau 1.</b>			
1 Hannover	3	1 Stettin	1
2 Braunschweig	1	2 Stolp, Lauenburg, Neustettin, Falkenburg, Dramburg, Kolberg	1
3 Goslar	1	3 Köslin, Körlin a. B., Labes, Treptow, Daber	1
4 Osnabrück, Göttinge	1	4 Niederlande, Ewinmünde, Stargard, Jarglaff, Hohen- Ling-Buchholz, Gollnow, Gammun, Fiddichow, Lehnin, Greifenhagen, Plathe, Priy, Anklam, Löcknitz, Stolzen- burg, Leopoldshagen, Duderow, Jahnitz	1
5 Bielefeld, Detmold	1	5 Stralsund, Demmin, Grimmen, Greifswald, Jarmen, Treptow a. d. Toll, Neubrandenburg, Stavenhagen, Narth, Loitz, Wolgast, Friedland	1
6 Minden, Mindenburg	1	6 Wismar, Neustrelitz, Strelitz-Alt, Waren, Plau, Parchim, Dömitz, Grabow, Lübz, Wittenburg, Lagenow, Schwerin, Fürstenberg i. M., Warin, Bräuel	1
7 Gronau, Hameln	1	7 Hottow, Würow, Güstrow, Goldberg, Lübbchen, Malchin, Schwaan, Teterow, Tessin, Warnemünde, Doberan, Ralswiek	1
8 Stadtoldendorf, Hann. Münden, Osterode	1	<b>Gau 5.</b>	
9 Eintracht, Grüneplan, Frieden, Westerberg, Schildhorst, Gr. Müden, Fürstenberg, Fallersleben, Gishorn	1	1 Königsberg	1
10 Hildesheim, Celle, Lehrte, Beine	1	2 Tilsit, Rautenburg, Etallupönen, Gerbauen, Gumbinnen, Insterburg, Rikollaken	1
11 Hildesheim, Obernkirchen, Stadthagen, Schwarmsiedt, Gr. Hänslingen, Walsrode, Risselshövede, Soltan, Helzen, Lachendorf, Hülze	1	3 Elbing, Danzig, Allenstein, Dt.-Eulau	1
<b>Gau 2.</b>			
1 Hagenburg	1	<b>Gau 6.</b>	
2 Fernburg	1	1 Breslau	1
3 Dessau	1	2 Pommern	1
4 Salsfurt	1	3 Weichwasser	3
5 Wittenburg	1	4 Rauscha	1
6 Neuhaldenleben	1	5 Siegnitz	2
7 Elbingerode, Halberstadt, Garzgerode, Hettstedt	1	6 Hirschberg	1
8 Calbe, Eischerleben	1	7 Görlitz	1
9 Coswig, Cöthen	1	8 Halberstadt	1
10 Halle, Mühlberg, Erbeborn	1	9 Hagenau, Briesg	1
11 Schönebeck, Burg b. Magdeburg, Rogätz	1	10 Glas, Mühlberg	1
12 Eilenburg, Dömitz, Annaburg, Elsterwerda	1	11 Oppeln, Tilschowitz, Ratibor, Gleiwitz, Biegenhals	1
13 Helmstedt, Schöningen, Genthin	1	<b>Gau 7.</b>	
14 Bitterfeld, Buxdorf, Dammisch, Falkenberg, Herzberg a. S., Prettin	1	1 Dresden	4
15 Stendal, Althaus, Salzwedel, Bismark, Seehausen, Oster- burg, Tangermünde, Wultraw, Goldbeck, Gardelegen, Schöppenstedt, A. -gastutter, Selsen, Hornsburg	1	2 Meißen	2
<b>Gau 3.</b>			
1 Berlin	3	3 Rauschen	2
2 Cottbus	2	4 Chemnitz	2
3 Frankfurt a. d. O., Sommerfeld	1	5 Freiberg	1
4 Guben, Küstrin, Oranienburg	1	6 Heidenau	1
5 Brandenburg, Zossen	1	7 Sebnitz	1
6 Rauschen a. d. W., Schwiebus, Büllschau, Arnswalde, Dt.-Krone, Flatow, Müncheberg, Neuwedel, Röditz, Schneidemühl, Schönlank, Vordamm, Wriezen, Varuth, Gr. Zehlen, Gerstede, Wittenwalde, Küterbog, Luden- walde, Potzdamm, Hübelsdorf, Spreenberg, Trebbin, Trennenbrieten, Töpchin, Werder, Rössen	1	8 Burg	1
7 Rathenow, Granitz, Neveberg, Mühlentzsch, Rauen, Neu- ruppin, Perleberg, Pritzwitz, Rheinsberg, Wittenberge, Behrensd., Prenzlau, Eberswalde, Freienwalde, Seeger- mühle, Eberberg	1	9 Leipzig	2
<b>Gau 4.</b>			
1 Altenburg	1	10 Zwickau	1
2 Gera	1	11 Aue i. Erzgeb., Plauen, Mühlhausen i. Vogtl.	1
3 Ilmenau	1	12 Jittau, Radeberg	1
4 Rudolstadt	1	13 Eilenburg-Drilla, Radeburg, Schwepnitz, Großerhain	1
5 Sonneberg	1	<b>Gau 8.</b>	
6 Blankenburg, Anna, Frauenth	1	1 Altenburg	1
7 Eisenberg, Böhneck, Triptis	1	2 Gera	1
8 Bahleitz, Gräfenhain	1	3 Ilmenau	1
9 Kahla, Köthz, Stadtilm	1	4 Rudolstadt	1
10 Gräfenroda, Euhl, Kloster Wellsdorf, Limbach, Mäben- dorf, Scheibe	1	5 Sonneberg	1
11 Jena, Lützen, Naumburg	1	6 Blankenburg, Anna, Frauenth	1
12 Salzungen, Gotha	1	7 Eisenberg, Böhneck, Triptis	1
13 Waltershausen, Steinach	1	8 Bahleitz, Gräfenhain	1
14 Arnstadt, Hildburghausen, Weisungen, Mühlhausen, Weisungen, Mühlhausen, Treffurt, Mühlhausen	1	9 Kahla, Köthz, Stadtilm	1
15 Reibitz, Werleburg	1	10 Gräfenroda, Euhl, Kloster Wellsdorf, Limbach, Mäben- dorf, Scheibe	1
16 Gerstungen, Mühlhausen, Weisungen, Mühlhausen, Weisungen, Mühlhausen, Weisungen	1	11 Jena, Lützen, Naumburg	1
17 Zeitz, Mühlhausen, Mühlhausen, Mühlhausen, Mühlhausen, Mühlhausen, Mühlhausen	1	12 Salzungen, Gotha	1
<b>Gau 9.</b>			
1 Nürnberg	2	13 Waltershausen, Steinach	1
2 Würzburg	1	14 Arnstadt, Hildburghausen, Weisungen, Mühlhausen, Mühlhausen, Treffurt, Mühlhausen	1
3 Weiden	1	15 Reibitz, Werleburg	1
4 Marktredwitz	1	16 Gerstungen, Mühlhausen, Weisungen, Mühlhausen, Mühlhausen, Mühlhausen, Mühlhausen	1
5 Regensburg	1	17 Zeitz, Mühlhausen, Mühlhausen, Mühlhausen, Mühlhausen, Mühlhausen, Mühlhausen	1
6 Hof, Weiden	1	<b>Gau 10.</b>	
7 Selb, Hochstadt, Thiersheim	1	1 München	2
8 Schweinfurt, Lohr, Kitzingen, Bamberg, Ansbach, Roth- enburg, Windsheim	1	2 Regensburg, Landshut, Mainburg, Schrobenhausen, Frei- ling, Moosburg, Neuburg	1
9 Feilnbach, Windsheim, Ebersdorf, Stadelheim, Kronach, Küps, Stadtfeld	1	3 Würzburg	1
10 Bayreuth, Warmensteinach, Schwarzenbach, Hof	1	4 Marktredwitz	1
11 Schwandau, Neuhau, Ebertshausen	1	5 Regensburg	1
12 Arzberg, Hohenberg, Schirnding, Selb, Pöhlberg	1	6 Hof, Weiden	1
13 Waldsassen, Mittelfeld, Firschenreuth, Weisau	1	7 Selb, Hochstadt, Thiersheim	1
14 Forchheim, Kirchheim, Amberg, Neumarkt, Winklarn, Weidenburg, Kronstein, Rippenberg, Schwabach, Erlangen	1	8 Schweinfurt, Lohr, Kitzingen, Bamberg, Ansbach, Roth- enburg, Windsheim	1
<b>Gau 11.</b>			
1 Stuttgart	1	9 Feilnbach, Windsheim, Ebersdorf, Stadelheim, Kronach, Küps, Stadtfeld	1
2 Heilbronn	1	10 Bayreuth, Warmensteinach, Schwarzenbach, Hof	1
3 Karlsruhe, Gerabronn	1	11 Schwandau, Neuhau, Ebertshausen	1
4 Wehrheim, Göttingen, Neudingen	1	12 Arzberg, Hohenberg, Schirnding, Selb, Pöhlberg	1
5 Walsdorf, Freiburg, Zimmern	1	13 Waldsassen, Mittelfeld, Firschenreuth, Weisau	1
6 Oftringen, Rafingen, Rotweil, Schramberg, St. Georgen, Tübingen, Schwemlingen, Freudenstadt	1	14 Forchheim, Kirchheim, Amberg, Neumarkt, Winklarn, Weidenburg, Kronstein, Rippenberg, Schwabach, Erlangen	1
7 Eßlingen, Baiersfurt, Altrach, Wangen, Ulm	1	<b>Gau 12.</b>	
<b>Gau 13.</b>			
1 Stuttgart	1	1 Ludwigshafen	1
2 Heilbronn	1	2 Mannheim	1
3 Karlsruhe, Gerabronn	1	3 Saarbrücken	1
4 Wehrheim, Göttingen, Neudingen	1	4 Eilenburg, W., Ewener, Rheinsberg	1
5 Walsdorf, Freiburg, Zimmern	1	5 Perleberg, Wittenberg, Freudenstadt	1
6 Oftringen, Rafingen, Rotweil, Schramberg, St. Georgen, Tübingen, Schwemlingen, Freudenstadt	1	6 Regensburg, Landshut, Mainburg, Schrobenhausen, Frei- ling, Moosburg, Neuburg	1
7 Eßlingen, Baiersfurt, Altrach, Wangen, Ulm	1	7 Würzburg	1
<b>Gau 14.</b>			
1 Köln	2	8 Regensburg	1
2 Aachen, Weisbaden	1	9 Heilbronn	1
3 Koblenz, Neuwied, Bonn	1	10 Karlsruhe, Gerabronn	1
4 Trier, Aachen, Gerolstein, Oberbruch, Solingen, Gum- mersbach, Grevenbroich	1	11 Wehrheim, Göttingen, Neudingen	1
<b>Gau 15.</b>			
1 Hamburg	3	12 Walsdorf, Freiburg, Zimmern	1
2 Bremen	1	13 Oftringen, Rafingen, Rotweil, Schramberg, St. Georgen, Tübingen, Schwemlingen, Freudenstadt	1
3 Rostock	1	14 Eßlingen, Baiersfurt, Altrach, Wangen, Ulm	1
4 Lübeck	1	15 Stuttgart	1
5 Kiel	1	16 Heilbronn	1
6 Altona, Lauenburg, Wismar	1	17 Karlsruhe, Gerabronn	1
7 Neumünster, Rendsburg, Geesthacht, Büdels	1	18 Wehrheim, Göttingen, Neudingen	1

- 8 Meusburg, Friedbrückstadt, Westerland, Ebming, Wism,
11 Stabe, Witten/Lube, Lüneburg
10 Delmenhorst, Wesermünde, Leer, Brate, Oldenburg, Els-

Zwölfter Kongress der Gewerkschaften Deutschlands.

Der Gewerkschaftskongress ist noch nicht ausgeschrieben. Er wird einige Monate später in Hamburg stattfinden.

Die Wahlen zum Gewerkschaftskongress sollen deshalb am 13. Mai 1928 gemeinsam mit den Wahlen zum Verbandstag vorgenommen werden.

- 1. Wahlkr.: Gau 1 = 2 Delegierte. Vorort Hannover.
2. Wahlkr.: Gau 2 = 2 Delegierte. Vorort Magdeburg.
3. Wahlkr.: Gau 3 = 1 Delegierten. Vorort Berlin.

Die Wahlkreise sind wie folgt eingeteilt: Gau 1, Gau 2, Gau 3, Gau 4, Gau 5, Gau 6, Gau 7, Gau 8, Gau 9, Gau 10, Gau 11, Gau 12, Gau 13, Gau 14, Gau 15, Gau 16.

Die Wahlkreise sind wie folgt eingeteilt: Gau 1, Gau 2, Gau 3, Gau 4, Gau 5, Gau 6, Gau 7, Gau 8, Gau 9, Gau 10, Gau 11, Gau 12, Gau 13, Gau 14, Gau 15, Gau 16.

Börse, Kapital und Lohngestaltung.

Eine Wirtschaft, deren Industrie sich ausweitert und modernisiert, hat stets großen Kapitalbedarf. Dieser kann auf verschiedene Art und Weise befriedigt werden.

In all diesen Fällen wendet sich also die Industrie an den Kapitalmarkt, entweder an den Effektenmarkt, den Kreditmarkt, den Hypothekenmarkt usw.

Die hier zu veranschaulichende Sicherung der Umsätze geht nicht auf die verhältnismäßig kleine Reichweite zurück, sondern ist eine Folge der Erhöhung des Reichthumsstandes um 2 Prozent im Laufe des Jahres 1927.

Table with 4 columns: Monat, Proz., Proz., Proz. Data for Jan 1927, Jan 1928, Jan 1929.

Das wäre jedoch ein ganz verhängnisvoller Trugschluss. Im Gegenteil, die deutsche Wirtschaftsgeschichte kennt kaum eine Periode, in der soviel Kapital in der Industrie zu deren Ausdehnung und Erweiterung gebraucht und verwandt wurde.

In den letzten Jahren ist die gesamte deutsche Industrie dazu übergegangen, von den rohen Betriebsüberschüssen auf Kosten des Lohnes Riesensummen einfach aus erster Quelle sofort zurückzubehalten und zur Kapitalanlage zu verwenden.

Die hier zu veranschaulichende Sicherung der Umsätze geht nicht auf die verhältnismäßig kleine Reichweite zurück, sondern ist eine Folge der Erhöhung des Reichthumsstandes um 2 Prozent im Laufe des Jahres 1927.

vielfach allein mögliche Form der Kapitalbildung sei. Dies hat nicht nur, wie es heißt, die Tendenz, die Preise hochzuhalten, sie geht auch auf Kosten des Arbeitslohnes und damit des sozialen Wohlergehens von Millionen Arbeitenden.

Table with 2 columns: Year, Amount in billions of Marks. 1913: 7.5, 1925: 9.5, 1926: 6.8, 1927: 12.0.

Die Wahl hat auch die Arbeiterchaft an einer gefestigten Wirtschaft großes Interesse, aber auch hier hat das Gute Grenzen, denn schon zeigen sich deutlich Spuren, daß die Wirtschaft durch das Getriebene, das sie sich geschaffen hat, in Befürchtungen hat, die wenn die in dem letzten Jahre ge-

Baustoffpreisentwicklung.

Nach den amtlichen Messungen sind in Deutschland Preise für Baustoffe im Verhältnis zur Vorkriegszeit erheblich gestiegen, als die Preise anderer industrieller Rohstoffe und Halbwaren.

Belänge es, eine größere Senkung der Baustoffpreise durchzuführen, dann könnte mit den für den Wohnungsbau zur Verfügung stehenden Mitteln eine entsprechende größere Zahl von Wohnungen hergestellt werden.

Wenn man nach den Ursachen der Ueberalterung der Baustoffe sucht, darf man die fehlerhafte Verrechnungsgrundlage der Baustoffpreise nicht vergessen. Es ist bekannt, daß sich bei freier Wirtschaft die Baustoffindustrie entgegengekehrt der allgemeinen industriellen Konjunktur entwickelt.

Die durch den Krieg überall zurückgelassene Wohnungsnot zwingt nun zur Abdeckung des Fehlbedarfes, ruft also eine starke, vorläufig mehr erwartete als schon eingetretene zusätzliche Nachfrage hervor, die natürlich preissteigernd wirkt.

Die jährliche Leistungsfähigkeit eines Ofens beträgt im Durchschnitt über 300000 Biegel. Selbst im letzten „befriedigenden“ Jahr ist die deutsche Biegelindustrie nur wenig über die Hälfte ihrer Leistungsfähigkeit ausgenutzt worden.

Die gut lartellierte Zementindustrie hatte die Preise seit drei Jahren fast unverändert hochgehalten. Die Gewinnmöglichkeiten waren so gut, daß das Kapital angelockt wurde, und besonders im Gebiet des entscheidenden Westdeutschen Zementfeldes eine Reihe leistungsstärkerer Kufenwerke entstanden.

Von den übrigen wichtigeren Baustoffen hat besonders Bauholz eine empfindliche Preissteigerung erfahren.

Seit zu Beginn des neuen Baujahres, hat sich das vorjährige Preisniveau kaum verändert. Das eine größere Preismöglichkeit möglich wäre, beweist gerade das Beispiel der Zementindustrie.

Table with 3 columns: Item, 21.12.24, 25.2.28

Das ist eine doppelte, dreifache und siebenfache Aufwertung! Die Beispiele sind keineswegs besonders angesehen.

Konferenz der tschechischen und deutschen Flaschenmacher.

Das ständige Bemühen der Aktiengesellschaft für Glasfabrikation Friedrich Siemens in Dresden, tschechische Glasmacher anzuwerben und die damit verbundene Anwendung der Arbeitsnachweise der Fabrikstelle Dresden veranlasste...

Die Tagesordnung umfasste folgende Punkte: 1. Die Lage der Flaschenindustrie in Deutschland und Ein- und Auswanderungsfrage.

In Punkt 1 der Tagesordnung sprach Kollege Grünzel über die Verhältnisse in der Flaschenindustrie in Deutschland, angehend schilderte und über dieselben interessante Details der Konferenz zur Kenntnis brachte.

Darauf referierte über die Verhältnisse in der Flaschenindustrie der Tschechoslowakei der Gen. Gunkel. Sein instruktives Referat wurde ebenfalls beifällig aufgenommen.

Darauf wurde eine Resolution beantragt und einstimmig von der Konferenz angenommen.

Die am 26. Februar 1928 in Tepitz-Schönan tagende gemeinschaftliche Konferenz der Flaschenmacher, Fabrikstelle Dresden und Döhlen (Sachsen) und aus der Tschechoslowakei...

- a) daß die maschinelle Erzeugung von Flaschen immer mehr die Handarbeit in der Flaschenindustrie zurückdrängt...

Infolge dieser Tatsachen gilt es für die Flaschenmacher in beiden Nachbarländern, die freigewerkschaftliche Organisation hochzuhalten und weiter auszubauen.

Zur Wahrung der äußerst gefährdeten Existenz der Flaschenmacher wird denselben dringendst aufgetragen, unter keinen Umständen neue Arbeiter anzunehmen.

Unter Berücksichtigung der Auswanderung der Flaschenmacher von einem Lande in das andere, müssen sich die Flaschenmacher stets um die Arbeit durch die betreffende Gewerkschaftsorganisation bewerben...

Die Sonntagsarbeit der Flaschenmacher sowohl als auch an den Dornschleifmaschinen ist unstatthaft, gesetzwidrig...

Die freigewerkschaftlichen Organisationen der beiden Länder verpflichten sich gegenseitig, daß sie sich künftighin über die Verhältnisse in der Flaschenindustrie und die Lage der Flaschenmacher immer genau unterrichten...

Darauf schloß der Vorsitzende mit Dankworten an die Delegierten der beiden Länder die denkwürdige gemeinschaftliche Flaschenkonferenz mit dem Wunsche, daß deren Beschlüsse zur Wahrung der Interessen der Flaschenmacher beitragen möchten.

Neues von der Glasfabrik „Marienhütte“, Köpenick.

Wir müssen uns erneut mit der Glasfabrik Marienhütte in Köpenick beschäftigen. Hatten wir in dem Artikel der Nr. 44 vom 22. 10. 1927 uns mehr mit der Firma beschäftigt...

Wir haben natürlich sofort das Arbeitsgericht angerufen und werden Herrn Sellmann beweisen, daß er auf diese Weise den Kollegen Neumann niemals loswerden wird.

Die Kollegen im Reiche bitten wir, den Betrieb mit seinem Selbstherrscher zu meiden und keine Arbeitsangebote nach der Marienhütte anzunehmen.

Bei der Firma Benziger Glasmanufaktur A. Müllersburger in Benzig bestehen für die im Betriebe beschäftigten Arbeiter, speziell für die Kristallglaskleiber...

Daselbst herrschen die schlimmsten Verhältnisse. Als Arbeiter werden sie nicht als freie Menschen behandelt...

März.

Der März ist wieder in der Welt, er bräut und fauft und jährt und fällt mit Sang und Klang in unser Blut...

So kann nur der Frühling die Herzen betören; der mit Träumen und Wünschen die Menschen beglückt.

Erich Grisar.

Wissenschaftliches Rüstzeug.

gearbeitet und zusammengefaßt von M. Abramowitz und D. Jesimof.

Nachdruck sowie Übersetzung ohne Genehmigung des Verfassers verboten.

Evolution ist die Weiterentwicklung der Dinge und Zusammenhänge innerhalb einer bestehenden Ordnung...

ling, Mann, Greis einzelne Evolutions-Clappen im Werden und Vergehen des Körpersystems „Mensch“; mit dem Todeseintritt und dem mit ihm beginnenden Verfall des bisherigen körperlichen Systems...

Revolution wird nur dann mit Revolte (Auflehnung) bzw. mit Befreiung eines bestehenden (wirtschaftlichen, politischen oder anderen) gesellschaftlichen Systems verwechselt.

Manche glauben ihr Hauptvermögen in der von den Aufständischen geübten Gewaltanwendung zu finden. Daß das letzte nicht zutrifft, ergibt sich schon allein aus dem Umstande, daß die Menschheitsgeschichte vielfache Fälle von Revolutionen verzeichnet...

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Widerspruch, auch der Blutsch und Gen. erhoben wird, also als die Liste der freigewerkschaftlich organisierten Abteilungsmitglieder sich eigenartige Dinge ab...

Die Wahl selbst hat wiederum gezeigt, daß das Vertrauen der Kollegen an Seiten des Neumann und Gen. ist. Ganze 48 Stimmen von 208 abgegebenen Stimmen hat die Liste Blutsch und Gen. erhalten.

Wir haben natürlich sofort das Arbeitsgericht angerufen und werden Herrn Sellmann beweisen, daß er auf diese Weise den Kollegen Neumann niemals loswerden wird.

Die Kollegen im Reiche bitten wir, den Betrieb mit seinem Selbstherrscher zu meiden und keine Arbeitsangebote nach der Marienhütte anzunehmen.

Bei der Firma Benziger Glasmanufaktur A. Müllersburger in Benzig bestehen für die im Betriebe beschäftigten Arbeiter, speziell für die Kristallglaskleiber...

Daselbst herrschen die schlimmsten Verhältnisse. Als Arbeiter werden sie nicht als freie Menschen behandelt...

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

Das ist die soziale Evolution ist also eine, aber auch nur solche gesellschaftliche Entwicklung zu bezeichnen, die sich innerhalb einer bestimmten sozialen Ordnung vollzieht, ohne diese zu beeinträchtigen.

hoben mit Säcken usw., ersetzt werden, damit die Schleifer vor Zug und Kälte arbeiten können. Es ist vorgekommen, daß Stundenlohn vor Kälte und Zuglust nicht gearbeitet werden konnte. Oftmals war auch der Gewerkschaftsinspektor im Betrieb, aber sehr wenig Abhilfe ist geschaffen worden. Eine große Rolle bei der Behandlung und Entlohnung spielt der Betriebsleiter T. r. p. l. b. Dieser junge Mann glaubt, es am besten verstehen zu müssen, die Böhne zu drücken, und wer sein Recht verlangt und die Wahrheit sagt, wird rausgeschmissen. Aber auch die Kollegenchaft wird gegeneinander auszuspielen versucht, und an der ganzen Unzufriedenheit der Arbeiterchaft dürfte T. r. p. l. b. die Hauptschuld tragen. Wer in diesem Betriebe Arbeit annimmt, hat auf eine Existenz von langer Dauer nicht zu rechnen, dann muß er wieder gehen und ist alsdann der Arbeitslosenfürsorge überliefert. Darum sei an alle Kristallschleifer der Mahnruf gerichtet: Meidet den Betrieb, denn wo heute Schindluder mit den Arbeitern getrieben wird, ist kein Platz für einen aufrechten organisierten Arbeiter!

**Ein Unverbesserlicher.**

Herr Gistl in Frauenau im Bährischen Wald gehört zu den Unverbesserlichen. Der Kampf gegen die Gewerkschaftsorganisation wird mit den alten Mitteln von ihm fortgesetzt. Unserem Kollegen Kamm in Bwiel fällt die Aufgabe zu, die Kollegen der Firma Gistl in Frauenau zu organisieren. Die Arbeiter haben auch erkannt, daß es ihre Pflicht ist, sich der gewerkschaftlichen Organisation anzuschließen, aber Herr Gistl will davon nichts wissen und will nach wie vor „Herr in seinem Betrieb“ sein. Nachdem unser Kollege Kamm die Arbeiter in ihren Wohnräumen wiederholt aufgesucht hat, erhielt er von Herrn Gistl das nachstehende Schreiben:

H. Gistl.

Frauenau, den 13. Februar 1928.

Herrn Hans Kamm,

Verband der Fabrikarbeiter Deutschlands,

Bezirksabteilung Deggendorf.

Wie uns mitgeteilt wird, sind Sie fast allwöchentlich hier und besuchen unsere Arbeiter in unseren Werkwohnungen. Wir teilen Ihnen mit, daß wir Ihnen allen Ernstes den Zutritt zu unseren Werkwohnungen ein für allemal verbieten. Die Werkwohnungen gehören uns, und sind diese Wohnungen unseren Leuten nur zur Benutzung überlassen.

Beachten möchten wir noch, daß sämtliche Leute logisfrei in unseren Wohnungen sind. Sollten Sie unseren Erfuchen nicht stattgeben und ihre Weisung fortsetzen, wären wir gezwungen, Sie wegen Hausfriedensbruch anzuzeigen.

Auf Ihre Zusage vom 7. c. kommen wir in den nächsten Tagen zurück.

Hochachtungsvoll

Gistl.

Das Vorgehen des Herrn Gistl ist einmal ungeheuerlich, und zweitens brutal. Unserem Kollegen Kamm steht das Recht zu, die Arbeiterwohnungen aufzusuchen, und auch Herr Gistl kann ihm daran nicht hindern. Die Kollegen wohnen nicht in Zuchthäusern, und deshalb bleibt ein Verbot, wie es Gistl erläßt,

wirkungslos. Das Recht, die Arbeiter der Firma Gistl unserem Verband zuzuführen, werden wir uns von diesem Herrn nicht rauben lassen. Gistl wendet im Kampfe gegen uns Mittel an, die vor mehr denn 30 Jahren ein großer Teil der Glasindustrie angewandt hat. Er ist worden damit fertig und werden auch mit Gistl fertig werden. Gistl hat seinen Betrieb in der Inflationszeit neu errichtet. Er ist ein Inflationsgewinnler, ein sogenannter Neureicher, der nun glaubt, seine Machtpositionen auch gegen unsere Organisation anwenden zu können.

**Erstthal.**

Die alte Hochburg Erstthal a. Nwg. ist wieder erobert. Die Lauschaer Heimarbeiter und die in den umliegenden Ortschaften ansässigen Christbaumschmudarbeiter und Augenmacher werden folgen und mitkämpfen. Die Bewegung, die in den letzten Tagen unter den Heimarbeitern Platz getroffen hat, ist nicht mehr aufzuhalten. Ein großer Teil der Christbaumschmud- und Augenmacher hat sich bereits wieder seiner Organisation, dem Peramischen Bund, Abteilung des Fabrikarbeiterverbandes, angeschlossen. Der Rest wird und muß folgen bei der einkehrenden Hausagitation. Die Heimarbeiter haben erkannt, daß eine kleine Organisation nicht in der Lage ist, bei den jetzigen wirtschaftlichen Verhältnissen für sie finanzielle Vorteile zu erringen. Wenn alle Christbaumschmud- und Augenmacher den bereits dem Fabrikarbeiterverband eingegliederten Heimarbeitern nachahmen und sich gleichfalls organisieren, dann sind wir gewiß, daß die eingesezte Bewegung sehr bald Früchte tragen wird. Die Heimarbeiter sind dann nicht mehr auf die Gnade und Ungnade ihrer Verleger angewiesen, sondern der Fabrikarbeiterverband wird ihnen auskömmliche Löhne erkämpfen, wenn es im Guten nicht gehen soll. Er wird aber auch manchen kleinen Quetscher, die jetzt im Spielwareninteressensverband unter den Verlegern eine Hauptrolle spielen, existenzunfähig machen. Die Heimarbeiter sind sich bewußt, daß zu viele kleine Kräfte nur eine Schädigung im Wirtschaftsleben bedeuten und verschwinden müssen mit ihrer Konkurrenz. Deshalb nochmals ihr Fertigmacher, Aufbläser, Gefellen, Arbeitsmäßen und Augenmacher: Aufgewacht und mitgekämpft für bessere Lohn- und Arbeitsbedingungen! Dieses für euch zu erreichen, ist nur der Fabrikarbeiterverband in der Lage. 400.000 Kollegen und Kollegen stehen bereits für euch in Reihen- und Bereitschaftsstellung.

**Berlin und Umgegend.**

Elektrikallaglaschleiferkollegen, die in Berlin und Umgebung (Wirkenwerder, Friedrichshagen usw.) beschäftigt sind, Arbeit ausgenommen, werden in ihrem eigenen Interesse dringend erucht, sich vorher mit unserem Arbeitsnachweis, Berlin SO. 16, Engelauer 24/25, in Verbindung zu setzen.

**Dermbach.**

In der letzten Zeit ist es häufiger vorgekommen, daß arbeitssuchende Glasmacher sich an die hiesige Firma wandten. Wir bitten, in allen Fällen erst bei der Bezirksleitung des Verbandes der Fabrikarbeiter Deutschlands, Bezirksabteilung, nach Satzungen, vor Arbeitsaufnahme in Dermbach anzufragen.

**Tarifverhandlungen unterstützen!**

In diesem Jahr geht in der Porzellanindustrie das Geschäft noch so, daß voll gearbeitet wird in einer Zeit, in der letzter vergangenen Jahren meist Krzarbeit und Stilllegungen durchgeführt wurden. Wenn sie auch vielfach den Zweck hatten, Lohn- und Tarifverhandlungen zu beinträchtigen, so ist es nicht von der Hand zu weisen, daß die Zeiten nicht so glänzend wie die Jahreswende und die Wochen vor der Leipziger Messe standen, wie heute. Freilich Ausnahmen sind vorhanden, bilden jedoch nicht die Regel. Deshalb kann man sagen, die günstigen geschäftlichen Einwirkungen fallen diesmal bei den Tarifverhandlungen fort. Ob aber deshalb die Unternehmer Arbeiterforderungen geneigter gegenüber stehen, möchten wir bezweifeln. Jedenfalls liegen sie bisher nicht das geringste entgegenkommen erkennen. Sie sind genau so zugeschnitten wie im Vorjahre die Porzellan- und Steingutarbeiterchaft im letzten Jahr alle Arbeitskraft bergab, um die Aufträge möglichst rasch und ohne Störung zu erledigen. Die Arbeiterchaft verhielt sich fast zu brav in der Annahme, bei einem indirekten Kampf verlorene Positionen würden sie gegen die tariflichen Ermäßigungen verlieren, dabei nahmen in schlechten Zeiten die Unternehmer trotz des allgemeinverbindlich erklärten Tarifvertrages und anerkannter Abkommen manche „Nichtigstellungen“ vor. Die Unternehmer haben eben ein weiteres Herz und sind so große Bedenken, sie machen es diplomatischer. Sie wissen ja zu helfen. Und die Arbeiterchaft? — Sie klagt darüber, daß mit Mehrleistungen auf tariflichen Mindestlöhnen steht, daß sie teilweise mit 80 Prozent der Friedensstücke vorlieb nimmt, daß sie trotz gewaltiger Leistungssteigerungen heute genau soviel verdient, wie in Friedenszeiten, nur daß Frauen und Kinder damit abradern müssen, um existieren zu können.

Wle günstige Chancen nützen die Belegschaften nicht an Diese Tatsache muß festgehalten werden, dabei wären hundertfache Gelegenheiten vorhanden gewesen, ohne tariflich zu werden. Die Belegschaften und Personale müssen mehr von ihren Betriebsleitern und Direktoren lernen und von ihnen und den andern Nutznießern ihrer Arbeitskraft fordern, daß erst einmal sie in jeder Hinsicht mit gutem Beispiel vorangehen haben, wibrigensfalls die Arbeiterchaft das gleiche Beispiel Lebensanspruch stellen muß. Wenn heute fast alle Leute vor großen und kleinen Unternehmungen klagen, daß sie bei nichts mehr mit dem Porzellanmachen verdienen, so kann man darf ihnen kein Porzellanarbeiter und keine -arbeiterin Glaubenschen; denn es gibt Industrien in der Porzellanindustrie die mehr als 500 000 RM und Direktoren, die von 120 000 bis 250 000 RM Jahreseinkommen persönlich für ihre Arbeitskraft in Anspruch nehmen. Da soll es der ganzen Porzellanindustrie so schlecht gehen? Wer's glaubt, mag sie folgen. Tausend von tüchtigen Arbeitskräften gibt es, die im Jahr das Einkommen nicht haben, wie es der bestbezahlte Direktor im Monatsbezieht und wie radern sie sich ab. Mancher Arbeiter und manche Arbeiterin, die so bedürfnislos sind und mit Wochenlöhnen von 10 bis 25 RM nach Hause trotteln, die noch nicht erkannt haben, daß Arbeiter mit Hilfe eines Verbandes gemeinsam kämpfen müssen, mögen sich einmal ein Beispiel an so gut bezahlten Direktoren nehmen. Von Gengsamkeit werden sie da keine Spur finden, trotzdem es angeblich ihren Vertrieben auf nicht gut geht. Aber mancher Arbeiter und manche Arbeiterin begreift nun, daß unter diesen Umständen ihre Löhne nicht erhöht werden können; denn erst kommt der Herr Direktor, dann die Aktionäre, Aufsichtsräte, die Unternehmer selbst und ihre Untertanen, dann erst die Belegschaften. Für sie kann doch nichts mehr übrig bleiben. So spielt es sich in den Betrieben ab, ebraß darüber gesprochen wird.

Wer die ungleichen Zustände tatsächlich mit andern will, werde ein tätiges Gewerkschaftsmittel im Peramischen Bund und sehe sich stündlich mit dem die Durchführungen der gestellten Forderungen ein. Die Verhandlungskommission kann nur die Macht in die Waagschale werfen, die ihr die Kollegenchaft gibt. Drum tätig sein, unerträglich wirken. Ohnetäglichen Kampf gibt es kein Vorwärtsschreiten.

**Margarethenhütte.**

Daß man heute als Arbeiter oder Arbeiterin in keinem Betrieb etwas geschenkt bekommt und überall sein Geld verdienen muß, darüber besteht kein Zweifel; daß es aber so ausarten muß, wie in Margarethenhütte, dazu liegt kein besonderer Anlaß vor; denn der Arbeiter muß auch als solcher Mensch bleiben und darf nicht zur seelenlosen Maschine herabgemindert werden in seiner Leistung. Ja, wenn ihm noch die sorgsame Pflege einer Maschine zuteil würde, könnte man manches noch versprechen; aber so wird eben seine Arbeitskraft auf äußerste ausgedehnt, ohne daß ihm genügend Mittel zu ihrer Aufhaltung und Ergänzung gewährt werden. Jedenfalls kann man den Arbeitsverdienst für Dreher von 56 bis 64 RM in zwei Wochen nicht als genügend für die Erhaltung der Arbeitskraft eines Dreher und schließlich seiner Familie ansehen, wie das der Ferdreher Lepire mit seiner Preispolitik entgegen den tariflichen Bedingungen fertig bringt. Freilich muß er für seine kapitalistischen Auftraggeber tätig sein, aber er sollte doch nicht veressen, daß er die gleichen Methoden noch vor zehn Jahren selbst nicht für gut hielt. Auch die Dreher sollten darauf dringen, daß die Preise unter Mitwirkung einer Preiskommission gemacht werden und verlangen, daß die Arbeiter nicht für Mindestlohn sätze arbeiten dürfen und können. Gerade die Isolatorfabriken, die ihre Erzeugnisse annehmbar bezahlet erhalten, können und müssen höhere Verdienste gewähren als Mindestlohnsätze.

In der Glaserei und der Kleinmetallindustrie wird verlußt, die Preise nach den mit der Stoppuhr gemessenen Leistungen zu machen. Das dabei keine Arbeiterin auf einen grünen Zweig kommen kann, ist verständlich. Das Meissen der Leistungen mit der Stoppuhr, vor allem in kurzen Spannen, ist die verrückteste Methode, die es nur gibt. Wenn sie heute in so ganz unbedenkenbar primitiver Art in den Stahl-Konzernbetrieben angewandt wird, so zeigt sich eben die brutale Einstellung und damit auch die wirtschaftliche Rückständigkeit des Stahl-Konzerns in technischer Hinsicht. Jeder Direktor, der dieser Methode das Wort redet oder Anweisungen erläßt, sollte verurteilt werden können, nach der Stoppuhr eine Maßuhr zu machen, damit er menschlich denken lernt. Das nach Stoppuhrmethoden die Arbeiterinnen ihren notwendigen Lebensunterhalt nicht verdienen läßt sich denken. Um aber noch mehr anzutreiben, wird gebröht, nur keine Leistungen nicht steuert und gar unter dem Garantielohn bleib, kann sich als entlassen betrachten. So wird auf alle möglichen Arten versucht, Profit herauszuschinden.

Dabei wird noch so beiläufig behauptet, der Betrieb rentiere sich nicht besonders. Wenn das wirklich der Fall wäre, dann sollte die Betriebsleitung ihr Mündel schämen; denn sie hätte dann den Beweis erbracht, daß sie an verkehrter Stelle steht und mit gänzlich falschen Mitteln arbeitet.

Den Kollegen und Kolleginnen in Margarethenhütte sei gesagt: Die Betriebs- oder auch die Konzernleitung schafft keine extremeren Zustände in ihrem Betrieb; sie kommt auch der Belegschaft in keiner Weise entgegen, wenn sie sich nicht ihr Recht erkämpft. Es ist deshalb höchste Zeit, daß sich die Kollegenchaft in Margarethenhütte auf ihre eigene Kraft besinn und zu erkennen gibt, daß sie für eine Besserung auch vor einem Kampf nicht zurückschreckt.

Vereinzel ist der Arbeiter nichts, aber vereinigt alles. Wird diese Mahnung in die Tat umgesetzt, muß auch die Betriebsleitung anders mit der Kollegenchaft in Margarethenhütte umgehen.

**Leipziger Frühjahrsmesse für Porzellan.**

Der Ausgang der Leipziger Frühjahrsmesse war bisher für einen großen Teil Porzellanfabriken sehr bedeutungsvoll; denn von den dort erteilten Aufträgen hing ihr Geschäftsgang wesentlich ab. Unmöglich scheint sich das zu ändern. Schon die vorrige Frühjahrs- und die letzte Herbstmesse ließen das erkennen. Sie wurden vielfach nicht als gut, die Herbstmesse sogar als schlecht bezeichnet, und trotzdem hatten die Betriebe mit seltenen Ausnahmen seit April vorigen Jahres ohne Unterbrechung vollauf zu tun, sie vergaßen sogar, zu den gegenwärtig schwebenden Tarifverhandlungen Einigungsversuche, wie Kurzarbeit und Androhung von Entlassungen, zu machen. Das ist ein Zeichen dafür, daß die Maschinenfrage bei der Mehrzahl der Betriebe nicht mehr allein entscheidend sind für deren Beschäftigungsgrad. Die Hauptaufträge kommen für viele Betriebe auf andere Weise im Laufe des Jahres und nicht nur an den Messen herein.

Die Mehrzahl der besorgten Porzellanfirmen bezeichnete die diesjährige Messe nach der Ueberzucht über ihre Aufträge als eine Mittelmesse. Sie brachten damit zum Ausdruck, daß sie keine überzogenen Aufträge herein bekamen. Daraus darf man aber nicht schließen, die Betriebe hätten nun auch nur noch mittelmäßig zu tun. Denn die meisten besorgten Aussteller der Porzellan Messe wünschten, so wie man dabei berücksichtigen, daß sie die Auskünfte einem Vertreter der Arbeiterorganisation gaben, zu dem sie besonders vorsichtig sprachen, und daß sie nicht Hoffnungen erwecken möchten, die unter Umständen sich ins Gegenteil umschlagen können. Doch ertraulicherweise wieder von einigen wenigen Fabriken, die sich vor allem in den letzten Jahren besondere Mühe geben, den ansprechendsten Reizgeschmack zu treffen und stets mit neuen Formen und Dekor auf der Messe erscheinen, berichtet werden konnte, daß sie glänzende Geschäfte, d. h. große Aufträge mit herbeibringen können, zeigt eben, wie sich aufgewendete Mühe in Erfolg umsetzen läßt. Die überwiegende Zahl der Fabriken, die neue Formen mit neuen Dekoren heranzubringen, haben reichlich Aufträge darauf erhalten und freuen sich, das Richtige getroffen zu haben, aber mit Recht wurde auch darauf verwiesen, daß ein Teil anderer Fabriken selbst nachsehen werden und dadurch das Geschäft verderben, anstatt sich selbst Mühe zu geben, aus eigener Kraft etwas Besseres zu finden. Die Klage ist berechtigt. Jede Fabrik muß ihre größte Sorgfalt auf Eigenzeugnisse legen und nicht nachahmen. Aber hier hapert es, und manche Firma spart auf der verkehrten Seite. So wurde mir erst kürzlich berichtet, daß eine hiesige Porzellanfabrik neue Dekore in häßlichem Maße von einem Musterwaler entwerfen ließ und nicht ein einziges Mal auf der Leipziger Frühjahrsmesse und noch in keinem anderen Betrieb tätig war. Wenn later hiesige Art so im „Dankel“ tun und mit Geraten arbeiten wollen, ist es kein Wunder, wenn das Geschäft in Gang kommt. Wie gut es ist, wenn Firmen nach vorwärts gehen, beweist der Hinweis eines Herrn Direktors. Er konnte keine Aufträge mehr auf den besorgten Messe. Er konnte keine Aufträge bekommen und brachte ein neues Muster aus seiner Untergrabenfabrik heraus; das Ergebnis war, außer Ankauf bei den Häusern und große Aufträge bei der ersten Waffel, das, sowie Leiterabteilung und Untergrabenfabrik. Dieser Beweis für eine Besserung des veralteten Reizgeschmackes und für ein Schen nach Neuem können nicht gebracht werden. Einige wenige Betriebe der Thüringer Porzellanindustrie machten je die gleiche Erfahrung bei ihrer Umstellung vom Alten zum Neuen, trotzdem bringen andere noch nicht die Kraft auf, aus eigenem Sinn die gebrauchten Zeitverhältnisse mehr Rechnung zu tragen, höher als zu einigen Nachahmungen haben sie es nicht gebracht.

In den Verhandlungen einzelner Art waren diesmal in der Porzellanbranche anzutreffen das neue Musterzimmer für die zum erstenmal in der Geschichte der Porzellanindustrie mit dem Namen der einheitsmäßigen Betriebe. Es ist modern eingerichtet und wird allen Anforderungen gerecht. Aber die Zeitlichkeit: Alle Rechte dieses Musterzimmers werden schließlich zur Wirkung gelangen, sollte unterlassen werden; denn in diesem Musterzimmer sind ja nur Direktoren und Angehörige des Konzerns tätig, denn ist nichts so vollkommen, daß es nicht

nach dieser und jener Richtung verbessert werden konnte. Schließlich könnte es nichts schaden, wenn sich Lorenz, Gutscheuthner, Paul Müller, Fischerreuth und Weiden Gebr. Paucher auch in ähnlicher Weise zusammenfinden würden. Zu dieser Auffassung kommt man, wenn man sieht, in welcher geschmackvoller Weise die konzernierten und privaten Porzellanbetriebe zusammen auftreten. Daß sich neben dem Konzern auch Einzelbetriebe mit kleineren Belegschaften halten und günstig weiter entwickeln, zeigen die Ausstellungen von Edelstein, Hüps, Krautheim & Adelberg, Selb, Schumann, Arzberg und Sorau C. und C. Carstens. Selbstverständlich kamen auch andere Werke vorwärts, wenn sie nicht benannt werden, so liegt das daran, weil nicht alle besucht werden konnten. Sonderlich erfreulich gab es auch eine größere Fabrik, die sich weigerte, Auskunft zu geben, und indirekt zu verstehen gab, man möge sich brünnensieren. Es das an der persönlichen Einstellung des Angestellten lag, oder ob die Leitung die Anweisung gab, war nicht ersichtlich.

Eins fiel bei der Befragung besonders auf: Nämlich die deutlich erkennbare Hervortreibung von Klagen über schlechte Preise, überhöhten Konkurrenz und Rückgang der Auslandsbestellungen. Melodie und Text dieses Sammelliedes stangen wie erregt. Sein Beiträger klage mehr seiner weniger, nur in einem Fall wurden spezielle persönliche Erfahrungen mit hineingelassen. Verschiedentlich klang der Pessimismus dahin aus, als habe das Porzellanmachen gar keinen Zweck mehr. Wie das noch werden solle, wisse kein Mensch. Wenn die Betriebe teils stillstehen und kurz arbeiten würden, könnte man diesen Klagen etwas mehr Verständnis entgegenbringen, aber bei vollem Betrieb klang manches zu gesch. Das dabei manchmal auch Hinweis gegeben wurden, eine Lohnerhöhung ließe sich nicht mehr ertragen, sei der Vollständigkeit halber erwähnt. Wenn schon die Unternehmer die Sache so arg machen, was sollen dann wohl die Arbeiter tun?

Von den wenig besuchten Steingutfabriken hatte eine einzige schon bisher stets sehr gut beschäftigte große Aufträge hereinbekommen und die speziell auf neue Muster. Aber auch einige Steingutfabriken brachten die gleichen Klagen vor, wie die Herren der Porzellanindustrie.

Wenn man in Erwägung zieht, daß all die Auskünfte einem Organisationsvertreter gegeben wurden, so kann man letzten Endes zu dem Schluss kommen, daß schließlich auch die Aufträge von einer Anteilnahme und die auch im Laufe des Jahres herein kommen werden, können, um den Porzellanfabriken volle Beschäftigungsmöglichkeiten zu geben.

Nach dem Berliner Tageblatt hätte die Messe für die Porzellanindustrie folgendes Ergebnis:

Ja der Porzellanbranche war die Messe im allgemeinen mittelmäßig. Die Fabriken von Stapelwaren scheinen leidet abzuschließen. Aber andere Fabriken waren sehr überaus zufrieden. Die Messe habe nicht das gebracht, was man sich bei deren Beginn erhoffte. Amerika, besonders die Vereinigten Staaten, war mit sehr vielen Leuten vertreten, die aber zumeist nur Muster bestellten. Das Geschäft mit Frankreich, besonders in billiger Stapelware, war gut. Beim Geschäft mit Frankreich machte sich der Wert auf Luxusartikel bemerkbar. Bei England hinderte der vor einem Jahre eingeführte Zoll (33% Proz. Belastung) besonders bei Schirr. Die Steingutfabrik hat im Messegeschäft verhältnismäßig günstig abgeschlossen. Das Ausland zeigte ebenfalls trotz der leicht erhöhten Preise gute Kaufkraft. Es fand im allgemeinen recht gute Abschlüsse statt. Das Ausland bevorzugt Gebrauchsschirr in mittleren Qualitäten. Als Käufer treten vornehmlich auf Nord- und Südamerika, Holland, die nordischen Länder und die skandinavischen. Die Konkurrenz der tschechischen Waren ist auf den Auslandsmärkten recht spürbar, jedoch setzt sich die deutsche Qualitätsware immer mehr durch und wird an einem größeren Erfolg nur durch die hohen Schutzzölle gehindert. Das Ausland zeigte Bedarf in Gebrauchsschirr mit kunstgewerblichem Einschlag. Der Absatz in Tafelschirr hat etwas nachgelassen. Hier macht sich die Konkurrenz des billigeren Porzellans fühlbar.

E. Henniger.

## Gaußschießamt oder Arbeitsgericht?

So langsam läuft der Tarif seinem Ende entgegen und schon wird diskutiert: was wird der neue bringen? Doch über Lohn und Arbeitszeit will ich hier nicht schreiben, derartige Anträge werden zur Genüge einlaufen. Aber eine Frage möchte ich ansprechen. Können die Kollegen mit den Gaußschießämtern zufrieden sein? Bei einer würdigen Kritik muß unbedingt gesagt werden, daß sie noch lange nicht das erfüllen, was man in bezug auf die Rechtssprechung im Arbeitsrecht verlangen kann. Zugegeben, daß sie etwas besser geworden sind, als ihre Vorgänger seligen Angedenkens, so müssen wir aber feststellen, daß das Tempo ihrer Tätigkeit alles andere als schnell. Wenn bei dem Arbeitsgericht eine Klage eingereicht wird, ist bestimmt in 8 bis 10 Tagen Termin. Dagegen kann man beim Gaußschießamt bestimmt 10-14 Wochen warten. Zu dieser Zeit hätte man Ruhe genug, über die Zweckmäßigkeit des letzteren nachzudenken. Ehe a. D. das Gaußschießamt Coburg in Tätigkeit getreten ist, war es Zeit, wieder an den neuen Tarif zu denken. Hier sollte doch endlich einmal Wandel geschaffen werden. Und dann sind die Schiedssprüche beherrschbar wie Gummi. Letzten Endes muß dann immer noch das Arbeitsgericht in Anspruch genommen werden, um auch die Herren Arbeitgeber zum Zahlen zu zwingen. Es sind keine staatlichen Einrichtungen, aber der Bürokratismus und Langsamarbeiten sind einige Hauptmerkmale der Gaußschießämter. Die Kollegen, die oft mit dieser Instanz zu tun haben, müssen etwas mehr aus der Reserve heraustreten und dagegen opponieren. In der heutigen Zeit, wo so viele Streitigkeiten auf dem Wege des Gerichts geschlichtet werden, ist es unbedingt notwendig, ein schnelleres Verfahren zu haben, damit der Arbeiter reich zu seinem Gelde kommt. Es ist doch sonderbar, daß die Herren Arbeitgeber so großen Wert auf die Schiedsämter legen, oder sollte es besonderer Stolz sein, damit die Porzellan-Industrie nicht vor die Gerichte kommen soll, so daß andere Leute nicht sehen sollen, wie schlecht manchmal der Tarif erfüllt wird.

Hoffen wir also noch einmal, daß es dieses Mal gelingen möge, das alte, liebe Gaußschießamt zu Grabe zu tragen.

W. A. W. u. S.

## Abin.

Die am 28. Februar 1928 stattgefundenen Lohnverhandlungen an der Kunstfigurbranche sind als ergebnislos abgebrochen worden. Der Vertreter der Arbeitgeber, Herr Löhnberg, konnte in der schriftlichen Begründung der Lohnforderungen keinen Grund sehen, daß ein berechtigter Anlaß vorliege, eine Erhöhung der zurzeit geltenden Tariflöhne eintreten zu lassen. Die Arbeitslöhne sind prozentual in der Kunstfigurbranche viel höher, wie das in den übrigen Industriezweigen der Fall ist. Die besondere Art der Produktion, die vorwiegend durch Handarbeit ausgeführt wird, läßt es in dem Maße nicht zu, Lohnrückstellungen zu gewähren, wie das in den übrigen Industriezweigen der Fall ist. Lohnrückstellungen, die letzten Endes eine preisvertenernde Wirkung hinterlassen, liegen auch nicht im Interesse der Arbeiterschaft, da damit durch Verminderung der Aufträge und durch eintretende Arbeitslosigkeit die Arbeiter den Schaden zu tragen haben. Die Preise sind aber so gedrückt, daß an eine Preissteigerung nicht zu denken sei. Im übrigen vertritt er die Auffassung, daß nicht auf jede Lohnrückstellung eine Preissteigerung folgen müsse. Von der Steigerung der Kaufkraft der Arbeiterschaft gesehen, sei es allerdings zu begrüßen, wenn nach und nach versucht würde, durch die Steigerung der Löhne die Kaufkraft der großen Masse im Inlande zu steigern und so den übergrößen Teil der Produktion im Inlande abzugeben. Der Vertreter der Firma Schmidt & Gedner vertrat die Auffassung, daß in seinem Betrieb durch die Einführung der Akkordarbeit keine Arbeiter bedeutend mehr verdienen, und die geforderte Lohnrückhöhung von 20 Proz. sei für seinen Betrieb vollständig untragbar. Die Einkommensverhältnisse seiner Arbeiter berechtigten keinesfalls, eine Herabsetzung der bestehenden Tariflöhne und Akkordsätze vorzunehmen.

Nach längeren Verhandlungen hin und her konnte eine Einigung nicht erzielt werden. Die Arbeitgeber erklärten, anferstünde zu sein, überhaupt ein Angebot zu machen und unterbreiteten den Gewerkschaften den Vorschlag, den Schlichtungsausschuß über die Höhe der Lohnzulagen entscheiden zu lassen. Mit dem Verhandlungsergebnis hat sich die Arbeiterschaft beschäftigt und die Gewerkschaften wurden beauftragt, den Schlichtungsausschuß zur Entscheidung anzurufen. B. Hertwig.

## Seib.

Der Manteltarifvertrag, das Lohn- und Arbeitszeitabkommen für die feintextile Industrie sind gekündigt worden. Die selber Belegstellen haben den Zeitpunkt mit Schnelzug erwartet, denn ein Lohnvertrag von einjähriger Dauer, wie wir ihn im April 1927 durch Schiedsspruch haben schließen müssen, ist zu lange. Haben doch die Porzellanfabrikanten ihre Verkaufspreise während der Laufdauer des Vertrages erhöhen können, und die Arbeiter sind z. T. mit einem Wochenlohn von 27 Mk. nach Hause getrotzt und mühten dabei noch 4 Kinder ernähren. Deshalb ist es kein Wunder, daß bei diesen Löhnen der Schlichter in Seib 42 Proz. aller Kinder als unterernährt befunden hat, oder daß viele Frauen gezwungen sind, mit auf Arbeit zu rennen, um für ihre Kinder Brot zu schaffen. Ein solcher Zustand wirkt sich bestimmt einmal zum Schaden der Industrie aus, wenn der Nachwuchs fehlt, oder gar der aus Schule entlassene Junge schon krank in die Lehre kommt. Da wäre es Aufgabe der Unternehmer, von ihren Profitten, die sie während des Jahres eingefekelt haben, den Arbeitern einen gerechten Ausgleich anzubilligen. Sind es doch die hiesigen Firmen, die von ihren Facharbeitern hochwertige Qualitätsarbeit fordern, aber die Stückpreise am liebsten wie Stapelwarenstückpreise machen möchten. Die selber Arbeitgeber sind die tonangebenden in der Porzellanindustrie, daraus hat auch erfreulicherweise die Arbeiterschaft gelernt und ist nicht mehr gewillt zu hungern, während auf der anderen Seite der Reichtum andauernd wächst. Vereint im Keramikischen Bund, sehen die selber Porzellaner den kommenden Dingen getroßt entgegen.

## Elberfeld.

Die Emaillierschriftsteller werden ersucht, keine Arbeitsangebote nach Elberfeld zu richten, weil dort bei der Fa. Schulte & Wehrmann, Emaillierwerk, Lohnunterschied bestehen. Es soll den Malern aufgezwungen werden, billiger zu arbeiten, trotzdem bis Mai tarifliche Abmachungen getroffen sind. Vom Betriebsleiter wird zugesichert, wenn billiger gearbeitet würde, wäre Arbeit genug da. Da die Maler dieses ablehnten, wird durch fortwährende Drohungen verhindert, die würde zu machen. Es sollte schon ohne Anhören des Betriebsrates verfahren werden. Also Arbeitsangebote unterlassen!

## Lein (Halle).

Am 2. März wurde unser Kollege Otto Bergander aus unserer Mitte gerissen. Er ging im Alter von 53 Jahren von uns. Die Lungentuberkulose brachte ihn zur Strecke. Der Verstorbenen trat in seinen Lebzeiten stets für das Wohl seiner Kollegen ein, und in den bewegtesten Zeiten tat er in der Porzellanfabrik Lein seine Pflicht. Bei der Verabschiedung kam er mit in die Ortsverwaltung Halle, wo er in bester Weise die Interessen seiner Kollegen wahrnahm. Die Belegschaft der Porzellanfabrik Lein ist gewiß, das von Bergander begründete Werk fortzuführen. Die Bahnhofs-Halle wird sein Andenken in Ehren halten.

## Friedrich Schott als Dichtersfreund.

Als im Jahre 1927 die Neuregelung der Arbeitszeit in der Zementindustrie akut wurde, war es der Konzern Heidelberg-Mannheim-Stuttgart, welcher der Wiedereinführung des Dreischichtensystems den größten Widerstand entgegensetzte. Erst mit Hilfe des Reichsarbeitsministeriums war es möglich, in den württembergischen Werken das Dreischichtensystem durch Zwangsschiedssprüche zu verankern. Die süddeutschen Unternehmer glaubten, durch Gründung von Werksvereinen und durch Abschluß von Werksstatuten mit den Werksvereinen die Gewerkschaften vollständig bei der Arbeitszeitsfrage ausschalten zu können. Verschiedene Schiedssprüche verneinten aber die Tariffähigkeit der Werksvereine. Auch die Begründung der Verbotsklagen durch das Reichsarbeitsministerium sprach ebenfalls den gelben Werksvereinen die Tariffähigkeit ab.

Diese Tatsache hat natürlich bei den Arbeitgebern der Zementindustrie großen Schmerz hervorgerufen. Sie fühlen sich in ihrem Bestreben, die Zementarbeiterschaft „häterlich zu betreiben“, eingeengt.

Um ihre Sorge für die so geliebte Zementarbeiterschaft wieder frei und ungehindert betätigen zu können, verließen sich die Konzerngewaltigen des Heidelberg-Mannheim-Stuttgarter Zementkonzerns — allen voran Herr Geheimer Kommerzienrat Dr.-Ing. e. h. Friedrich Schott — in die deutschen Dichter.

Letzterer hat ein Flugblatt herausgegeben, betitelt: „Zur Aufklärung“. Als Untertitel trägt dieses Blatt die Überschrift: „Gewerkschaftsstatute oder Werksstatute?“ Bereits vor einiger Zeit ist dieses Thema im „Arbeiter“ von ihm behandelt worden und da es anscheinend nicht die gewünschte Wirkung hatte, müssen nun die deutschen Dichter herhalten.

Gleich am Anfang muß Schiller daran glauben. Armer Schiller! Schott reklamiert ihn für den Konzern, denn er schreibt: „Unser Schiller sagt im „Demetrius“: „Was ist die Wahrheit, Wahrheit ist der Anjun, Verstand ist Fez bei weniger nur gewesen!“ und ich glaube anser Schiller hat recht.“

Natürlich meint Schott, daß der Verstand nur bei den Konzernern vorhanden ist. Genau so könnten aber auch die gewerkschaftlich organisierten Arbeiter sagen, daß der Verstand nur bei ihr und der gewerkschaftlich organisierten Arbeiterschaft, die ja nach Schott nur einen winzigen Bruchteil der deutschen Arbeiterschaft ausmacht, gewesen ist.

## Achtung! Betrifft die Wahlen zur Beauftragung der Grobkeramik.

In den in Nr. 10 dieses Blattes veröffentlichten Bestimmungen ist unter „D. Wahlordnung für die Branche Grobkeramik“, Ziff. 11, im ersten Absatz, letzter Satz, ein sinnentstellender Druckfehler enthalten. Es steht da: „Stimmzettel mit weniger als fünfzehn Namen oder mit mehr als fünfzehn Namen sind unzulässig“, es muß aber statt „unzulässig“ heißen „gültig“. Die Kollegen werden gebeten, in der Wahlordnung an dieser Stelle die Silbe „un“ des Wortes unzulässig zu streichen. Die Zentralbranchenleitung Grobkeramik.

Denn wenn auch bei der übrigen Arbeiterschaft der nötige Verstand vorhanden wäre, glauben wir, daß es mit dem Einfluß und der Macht der Zementkonzerngrößen (Dr. Schott eingeschlossen), nicht mehr allzu gut bestellt wäre. Die Arbeiterschaft würde sich dann längst ein anderes Wahlbestimmungsrecht im Wirtschaftsprozess gesichert haben.

Wir können nun den großen Schmerz von Dr. Schott verstehen, wenn wir sein Flugblatt weiter verfolgen. Er schreibt:

„In unserer neuen deutschen Republik, dem freiesten Staate der Welt, in dem aber der Arbeiter nicht die Freiheit hat, so lange zu arbeiten, wie er möchte, da gilt überall die Mehrheit, sie entscheidet nicht nur im Reichstage, in den Landtagen und kommunalen Körperschaften, nur da, wo es nicht dem Interesse der bei den heutigen politischen Verhältnissen sich in einer gewissen Macht fühlenden Gewerkschaften dient, da gilt das demokratische Bestimmungsrecht der Mehrheit nicht.“

Die Sorge Dr. Schotts um die Freiheit der Arbeiter ist einfach rührend.

Gegen die gewerkschaftliche Organisation der Fabriken in den großen Städten hat Schott nichts, auch nichts dagegen, wenn die Gewerkschaften dort die Lohn- und Arbeitsbedingungen regeln.

Aber in den württembergischen Fabriken, wo die Mehrzahl der Arbeiterschaft den Gewerkschaften fern steht, soll die Mehrheit, weil sie nach Schott ja keinen Verstand hat, über ihre Verfassung entscheiden. Bei einer, um mit den Worten Schotts zu reden, mit wenig Verstand begabten Arbeiterschaft wird es natürlich den Arbeitgebern leicht, sie über's Ohr zu hauen und die Lohn- und Arbeitsbedingungen so zu gestalten, daß der Arbeitgeber nicht zu kurz dabei kommt.

Schott ist nur dann für Demokratie, wenn sie für die Arbeitgeber Vorteile bringt.

Der Reichsarbeitsminister wird als Hauptstütze und Vertrauensmann der Gewerkschaften bezeichnet, weil er die von den Unternehmern aufgelegenen und aufgepöpelten gelben Werksvereine für nicht tariffähig erklärt hat. Das sei gegen Recht und Billigkeit. Es sei das ein grober Versuch der Vergewaltigung — nicht der Arbeitgeber — sondern der großen Mehrheit der Arbeiter. Schott spielt sich hier als Arbeitervertreter auf, der sich große Sorgen um das Wohl und Wehe der Arbeiter macht. Man denkt da unwillkürlich an Keinecks Hauch. Er wirft die Frage auf: „Werden unsere württembergischen Arbeiter sich ruhig das gefallen lassen?“ und konstatiert gleich nachher mit Behagen, daß es auch im republikanischen Staate noch unabhängige Richter gibt, welche die Frage der Tariffähigkeit der vaterländischen Arbeitervereine bereits in einer Anzahl von Fällen zu deren Gunsten entschieden hätten.

In seinen weiteren Ausführungen tritt er für ein, daß sich die deutsche Arbeiterschaft, welche in ihrer Mehrheit den Gewerkschaften fern stände, zu Werksvereinen zusammenschließen und ihre wirtschaftlichen Interessen selbst vertreten müßte, denn dann — „dadann brauchte man ja die von den Konzernvertretern bezahlten Gewerkschaftssekretäre nicht mehr, von denen wir heute in Deutschland über 60 000 haben“.

Und nun nach diesen Worten zitiert Dr. Schott noch einmal einen deutschen Dichter. Wörtlich schreibt Schott:

„Es hat einmal jemand, ich glaube es war Ludwig Thomas, gesagt: „Wem die Dummheit der Menschen das Brot verleiht, muß sorgen, daß sie auch weiter gedeiht.“

Er schreibt darauf weiter, daß die Gewerkschaftssekretäre das nach besten Kräften besorgen, „we haben ja nichts weiter zu tun, und leider kann man nicht nur mit Alkohol, sondern auch mit wohl eingelernten Sprüchen und Schlagworten Menschen, die zu träge sind, selbst nachzudenken, betrunken machen“.

Was nun den von Schott zitierten angeblichen Ausspruch Ludwig Thomass anbetrifft, so kann wohl konstatiert werden, daß die Zementgewaltigen alle Mittel angewandt haben, um die Zementarbeiter in der Dummheit zu erhalten. Bisher haben die Arbeitgeber ihr reichliches Brot davon gebackt und sind auch bereit, daß die Dummheit weiter gedeiht, damit den Arbeitgebern dieses in so reichlichem Maße, auf Grund der Dummheit vieler Zementarbeiter bisher gewährleistete gute Auskommen, auch weiter gesichert bleibt.

Wenn auf die Dauer die Arbeiterschaft durch Alkohol hätte betrunken gemacht werden können, so würde dieses Mittel wohl stets von den Arbeitgebern angewandt werden, damit die Zementarbeiterschaft gar nicht zur Bekämpfung kommt. Weshalb es ja von verschiedenen Verteilungen der Zementwerke des Heidelberg-Mannheim-Stuttgarter-Konzerns in ausgiebiger Maße angewandt worden sein.

Wahrscheinlich hat Herr Dr. Schott zu seinem Schmerz konstatieren müssen, daß Alkohol nicht auf die Dauer die Arbeiterschaft von der Vertretung ihrer Interessen abhalten kann.

Dr. Schott zitiert auch alte Arbeiter, die ihn gesagt hätten, daß sie vor 50 Jahren mit einem Tagesverdienst von 2 Mk. besser hätten auskommen können, wie heute bei dem dreischichtensystem.

Das ist doch nur ein Zeugnis, daß die heutigen, von den Arbeitgebern immer allzu hoch hingestellten Verdienste infolge der gesteigerten Lebenshaltungskosten viel zu niedrig und dringend aufbesserungsbedürftig sind.

Auch unser alter Vorkämpfer August Bebel muß mit einem Jutal erhalten, und zwar damit, daß er einmal konstatiert hat: „Ohne Profit raucht kein Schornstein.“

Schott will die einfache Konstatierung der Tatsache, daß in der kapitalistischen Gesellschaftsordnung nicht nach dem Bedarfe der geistigen Profit abwirft, zugunsten des Kapitalismus in Anspruch nehmen. Es beweist aber nur, daß auch heute noch planlos produziert wird, ohne Rücksicht darauf, ob die produzierten Waren auch volkswirtschaftlich notwendig sind, oder nicht. Hauptsache ist immer noch, daß sie den größten Profit abwerfen.

Das in der Industrie arbeitende Kapital soll nach Schott im Durchschnitt nur 4 Prozent Zinsen ergeben.

Zudem ist die Zementindustrie anscheinend nicht damit gemeint. Wohl keine Industrie hat ihre Gewinne in so außerordentlich kurzer Zeit steigern und für den Ausbau, die Mechanisierung der Betriebe so viel verwenden können wie die Zementindustrie.

Schott fürchtet ja auch nur (daß man aus den Ausführungen des Flugblattes herauslesen), von der Tätigkeit der Gewerkschaften eine Verdrängung der bisherigen ansehnlich hohen Gewinne in der Zementindustrie. Dem möchte er dadurch begünstigen, daß er die bisher den Gewerkschaften fernstehende Arbeiterschaft in Werksvereinen zusammenschließt — zum Wohle des Werkes — (lies der Arbeitgeber).

Mit Behagen konstatiert Schott die Tatsache, daß die englische Regierung einen Antrag auf Abänderung des Washingtoner Abkommens gestellt habe.

Es schmerzt ihn nur, daß die Arbeiterschaft nicht so schnell und nicht in dem Maße, wie er es wünscht, für die gelben Sumpfpflanzen einfangen läßt.

Von der Regierung erwartet er in dieser Beziehung keine Unterstützung und macht sich zum Schluß den Ausspruch eines Diplomaten zu eigen, der gesagt hatte, daß die Welt mit sehr wenig Weisheit regiert würde, um hinzuzufügen, daß das heute noch viel weniger der Fall sei.

Uns scheint auch, als wenn die Zementindustrie, vor allen Dingen der Konzern Heidelberg-Mannheim-Stuttgart, noch nicht mit Weisheit regiert wäre, heute aber weniger als je.

... m. . . .

## Geheimniskrämerei in der Ziegelindustrie.

Wohl bei keiner Industrie ist man, was Produktion und Absatz der Erzeugnisse anbetrifft, so sehr auf Schätzungen angewiesen, wie bei der Ziegelindustrie.

Dieser Mangel wird zum Teil in eigenen Lager, also auch von Arbeitgebern selbst beklagt. Die Ursachen dieses Mangelzustandes mögen zum Teil mit daran liegen, daß in der Ziegelindustrie noch eine sehr große Anzahl kleiner und kleinster, zum Teil technisch noch äußerst rückständiger Betriebe vorhanden ist, deren Besitzer für solche Angaben keinen Sinn haben, oder ihre Karten nicht aufdecken wollen. Von so eingestellten Besitzern wird über Produktionsverhältnisse gewöhnlich wohl nicht viel zu erhalten sein. Anders steht es aber mit den Verkaufsvereinbarungen der Unternehmer. Auch sie haben bisher in dieser Beziehung eine große Geheimniskrämerei getrieben. Nur auf Umwegen konnte man bisher über Produktion und Absatz von Ziegel-Erzeugnissen etwas erfahren. Wird dieser Mangel einmal kritisiert, beruft man sich auf unüberwindliche Schwierigkeiten und dergleichen, oder man antwortet auf diesbezügliche Fragen mehr oder weniger andäulich.

Auf der anderen Seite rechnen die Unternehmer bei Lohnverhandlungen den Arbeitnehmervertretern immer genau vor, welcher Lohnanteil auf die Verteilung von 100 Ziegelfeiner entfällt. Es werden da oft über den Lohnanteil Prozentzahlen angegeben, die man, solange die Unternehmer in dieser Beziehung Geheimniskrämerei treiben, stark bezweifeln muß. Da es kommt vor, daß bei Verhandlungen Unternehmer Bilanzen vorlegen, wonach jedes Jahr ein Verlust herauskommt. Wie es da möglich ist, daß diese Unternehmer den Betrieb überhaupt noch fortführen können, hat noch keiner so recht verstanden. Angeht nur aus Liebe zur Arbeiterschaft wird der Betrieb aufrechterhalten. Daß solche Angaben mit der größten Unzulässigkeit von den Arbeitnehmer angenommen, braucht wohl nicht extra hervorgehoben werden.

Wenn auch im großen und ganzen bei der Ziegelindustrie nicht so hohe Gewinne wesentlich in Erscheinung treten, wie in den großen Konzern-Industrien, Eisen — Stahl — usw., so kann wohl gesagt werden, daß auch die Ziegelindustrie immer noch eine derjenigen Industrien ist, bei der es sich für den Arbeitgeber noch einigermaßen leben läßt. Ja es gibt einzelne Gesellschaften, auch in der Ziegelindustrie, die ebenfalls in bezug auf Gewinne den Gesellschaften anderer Industrien durchaus nicht nachstehen. So verteilt z. B. das Louisenwerk in Voigtstedt 6. Arttern schon seit einigen Jahren immer 20 Proz. Dividende. Das ist ein Satz, mit dem die Aktionäre wohl zufrieden sein können. Aber auch verschiedene andere moderne Werke zahlen seit Jahren Dividenden aus, die sich ebenfalls leben lassen können. Wenn man die Bilanzen der Ziegelgesellschaften näher prüft, kann man feststellen, daß auch hier, selbst wo keine Dividenden zur Verteilung kommen, bei den meisten Werken bedeutende Rücklagen für Neuanfassungen usw. gemacht werden.

Wenn wir also über Bilanzen aus der Ziegelindustrie genügend Material zur Beurteilung der Lage erhalten, so ist man in bezug auf Erzeugung und Absatz im allgemeinen auf Schätzungen angewiesen. Das wurde auch in einem Vortrag, der von Oberbraut Mittelbach, Dresden auf der Wintertagung des Landesverbandes der sächsischen Ziegeler am 21. Januar dieses Jahres gehalten wurde, hervorgehoben.

Mittelbach führte aus, daß heute keine amtliche Stelle bestände, die den Versuch machen könnte, Zahlen festzustellen. Aus diesem Mangel wären auch die Erzeugnisse, die zeitweilig bei gesteigertem Bedarf in der Lieferung von Mauersteinen hervortreten, zu erklären, weil eben niemand richtig weiß, wieviel Vorräte vorhanden sind und wieviel erzeugt wird.

Es müßte deshalb auch Aufgabe der Landes-Organisator sein, die Statistik über die erzeugten Mengen zu führen.

Nun wäre es u. E. ja dort ein leichtes, Aufschlüsse über Erzeugung und Absatz zu erhalten, wo solche Organisationen bestehen. Wo sie nicht bestehen, wird diese Statistik schwierig, wenn nicht unmöglich sein. Abgehoben könnte diesem Mangel dadurch werden, wenn mit der Aufgabe, Erfassung von Produktion und Absatz, nicht nur die eine Seite betraut würde, sondern auch die gewerkschaftlichen Organisationen eine Nachprüfung vorneh-

men könnten. Am besten würde hier eine paritätische Kommission fruchtbar Arbeit leisten können.

Auch die Arbeitnehmer haben bei dieser Frage ein großes Interesse. Es kann auch der Arbeitnehmerschaft nicht gleichgültig sein, wie die Produktion in der Ziegelindustrie vor sich geht und ob alles getan wird, um evtl. gesteigertem Bedarf bei starkerem Wirtstätigkeit gerecht zu werden.

In den Fachblättern verwehren sich die Ziegelei-Unternehmer gegen Angriffe, die in punkto Preispolitik usw. gegen sie gerichtet werden. Aber solange die bisherige Geheimnisträmerie in Sachen Produktionsstatistik, Kalkulation usw. von ihnen weiter getrieben wird, werden sie sich noch lange Angriffe gefallen lassen müssen. Mit Erklärungen, daß man nur das unbedingt Nötige nimmt, und die Schuld an hohen Preisen immer auf die hohen Löhne der Arbeiter schiebt, kommt man auf die Dauer auch nicht aus. Wenn das zu oft wiederholt wird, glaubt es schließlich niemand mehr.

Es wäre eine Aufgabe für den Reichsverband der Deutschen Tonindustrie, hier den Schleier einmal etwas zu lüften und der Öffentlichkeit über Kalkulation, Produktion usw. einwandfreies, nachprüfbares Material zu unterbreiten.

Also mehr Offenheit bei diesen Dingen und die Unternehmer in der Ziegelindustrie werden in Zukunft weniger über ihnen unangenehme Kritik zu flagen brauchen.

Unsere Zieglerkollegen aber haben die Aufgabe, den kommenden Betriebsrätemahlen die größte Aufmerksamkeit zu widmen, damit der Einfluß der organisierten Kollegenschaft gestärkt wird.

Die Aenderung des Betriebsratsgesetzes, welche am 17. Februar 1928 im Reichstag zur Annahme gelangte (siehe „Keram. Bund“ Nr. 9 vom 3. März 1928), bietet eine größere Möglichkeit, den Einfluß der gewerkschaftlichen Organisation auf die Zusammensetzung der Betriebsvertretungen zu stärken wie bisher.

Wenn alle Zieglerkollegen ihre Pflicht bei den nächsten Betriebsrätemahlen tun, wird auch ihr Einfluß im Betriebe mehr wie bisher gestärkt und das Mitbestimmungsrecht im Produktionsprozeß ein größeres werden.

Dabei sind die organisierten Kollegen den entsprechenden Einfluß im Betriebe gesichert, so wird auch manche Geheimnisträmerie der Unternehmer verschwinden von Dingen, die eigentlich keine Geheimnisse darzustellen brauchen.

### Zieglerkonferenz für Baden.

Am 4. März tagte in Karlsruhe im Volkshaus eine Zieglerkonferenz, die sich mit der Frage der Erneuerung des Rahmenvertrages und der Kündigung des Lohnvertrages zu beschäftigen hatte. Der Konferenzleiter Kollege Gauweiler Friedrich Kern-Budwigshafen a. Rh. begrüßte die erschienenen Delegierten, den Gauweiler L. W. r. n. r. Gannhardt und den Vertreter des Hauptverbandes Kollegen Stähler-Hannover, der am Vormittage bereits an einer Konferenz der Papierarbeiter Badens teilgenommen hatte und eröffnete die Tagung um 8 Uhr. Als Schriftführer wurde der Kollege Kruse-Vorshelm bestellt.

Nach Erledigung einiger Formalitäten nahm der Kollege Kern das Wort zu folgenden Ausführungen: Die Arbeitgeber der Badischen Ziegelindustrie haben uns den bestehenden Rahmenvertrag gekündigt. Sie beabsichtigen zweifellos mit der Kündigung eine Verschlechterung insbesondere der Paragraphen 2, 6, 10 und 16. Ob ihnen das gelingt wird, dürfte bei der vorzunehmenden Verhandlung der Zieglerkollegen mit gutem Glauben bezweifelt werden. Wir hatten im laufenden Jahre verschiedene Differenzen, die aber durch Verhandlungen zum Teil ihre Erledigung fanden. Die Arbeitgeber flagen über die ausländische Konkurrenz. Diese wird von uns nicht bestritten. Sie flagen weiter über die zu kurze Arbeitszeit, weiter über die hohen Löhne über den zu gewährenden Urlaub und den Urlaub, den sie den bei ihnen beschäftigten Arbeitern bei Mehrarbeitsleistung zu geben haben, kurz über alles, was ihnen nicht in dem Rahmen des Rahmenvertrages mit gutem Glauben bezweifelt werden. Wir möchten nun, daß entweder gar kein Rahmenvertrag mehr zustande kommt, oder daß die Bestimmungen so gefaßt werden, daß wir die Leidtragenden dabei sind, also auf unser Recht des Urlaubs, das des Zuschlags bei Mehrarbeit und auf einen menschenwürdigen Lohn verzichten, ferner wieder arbeiten wie nach „alter väterlicher Weise“, die Arbeit beginnen mit dem ersten Hahnenkriechen und wenn im Sommer die Sonne untergeht, sie ruhen lassen! Lauter fromme Wünsche, die wir nicht teilen. Schon jetzt können wir beobachten, daß an verschiedenen Stellen den Zieglerkollegen das Leben sehr schwer gemacht wird und wir hatten wiederholt Gelegenheit, die mangelhafte Durchführung des Rahmenvertrages zu bekämpfen und für seine Durchhaltung zu sorgen. Durch Druck werden die Arbeiter gezwungen, auf Urlaub und die Zuschläge zu verzichten. Wenn sie sich das nicht gefallen lassen, wird ihnen die Entlassung angedroht. Auch gibt es Ziegeleiunternehmer, die im Verein der Ziegeleibesitzer a. R. Mitglied sind, die ihrer Arbeiterschaft die tariflichen Bedingungen nicht zugehen wollen.

Wir unsererseits beabsichtigen, den Ziegeleibesitzern den Lohnvertrag zu kündigen, nachdem sie uns den Rahmenvertrag kündigen! Wenn die Gegenseite den Standpunkt vertritt, daß die Löhne zu hoch seien, so vertreten wir den gegenteiligen Standpunkt und behaupten, daß sie zu niedrig sind. Die Lohnsteigerung betrug von 1925 auf 1927: 4 Proz. Die Steigerung der Ziegeleiergebnisse ist eine weit höhere, man kann ruhig sagen, daß sie seit dem Jahre 1923 über 100 Proz. gestiegen ist! Die Klagen der Ziegeleibesitzer sind so alt, wie die Ziegeleien selbst! Auch die Frage der Affordräge muß einer generellen Korrektur unterzogen werden. Die Affordräge haben nicht immer den angemessenen Vorteil aus den Lohnerhöhungen der letzten Zeit gehabt. Selbst auch hier wollen die Unternehmer eine Herabsetzung der Affordräge, sie arbeiten Hand in Hand, infolge ihrer guten Organisation. Es muß die Aufgabe unserer Zieglerkollegen sein, ein ebenso gutes Organisationsverhältnis zu schaffen, wie es die Unternehmer haben! (Beifall.)

In der Diskussion wurden die Anträge, die der Kollege Kern vorbrachte, dabei stellte sich der Kollege Stähler-Hannover auf den Standpunkt, daß wir den Rahmenvertrag kündigen sollten. Wenn die Unternehmer ihn kündigen wollen, so ist eine Verschlechterung darzulegen. Es muß ein wirksames Mittel sein, das die Ziegeleibesitzer haben.

Kollege Phillips-Karlsruhe betonte, daß die Liebermannsche bei den Arbeitnehmern nicht so bekannt ist. Im Bezirk Karlsruhe seien 2 Klagen notwendig gewesen, um unseren Standpunkt zur Anerkennung zu bringen. Zunächst haben auch die bei uns in Karlsruhe beschäftigten Ziegeleibesitzer auf, wie das in Baden das der Fall ist, die sich uns wieder angegeschlossen haben. Auch dieser Redner wies darauf hin, daß in der Affordräge die rechte Willkür bei den Arbeitnehmern besteht.

Schöppe-Freiburg war der Meinung, daß wir versuchen müssen, den Inhalt des Rahmenvertrages zu verbessern. Hierin will ich die Dristklasse II. Die Kollegen dort begreifen das damit, weil die Lebenshaltungskosten dort genau so teuer, wenn nicht noch teurer seien, wie in Freiburg. Redner beantragte einen Antrag, der bei den einzelnen Paragraphen des Rahmenvertrages eine bedeutende Verbesserung darstellen würde, in eingehender Weise.

Reberich-Fraßl betonte, daß wir noch nicht genug erfahren haben. Die technischen Neuerungen in den Ziegeleibetrieben sind nicht so hervorragend, wenn auch nicht verkannt werden soll, daß Fortschritte vorhanden sind. Die Ziegeleiunternehmer sind genau so brutal, wie die Unternehmer anderer Industrien. Er ist auf dem Standpunkt, daß die Zieglerkollegen jede Ueberstunde verlangen sollten. Unter allen

Umständen müßten die Kollegen ihren Urlaub verlangen. Weiter verlangten die Kollegen von Frühl, an Mannheim angeschlossen zu werden. Vor allem sei zu erstreben, daß wir uns den Bauarbeiterlöhnen anpassen.

Gauweiler Kern regte an, schon jetzt in die Beratung der einzelnen Paragraphen einzutreten, was von Strasser-Waldshut nicht gutgeheißen wurde. Im Fortgang der Diskussion besprach Vege-Doffenburger die Haltung der Unternehmer. Ihr Ziel, durch die Kündigung des Rahmenvertrages eine Verschlechterung zu erreichen, würde wohl nicht erreicht werden, sondern wir müßten alles daran setzen, eine Verbesserung zu erzielen. Es gebe auch eine Richtung, die sich dafür einsetze, Einzelverträge abzuschließen, um so den Arbeitnehmern die Möglichkeit zu nehmen, an dem Vorteil der tariflichen Bedingungen zu partizipieren. Strasser-Waldshut brachte den Wunsch vor, daß sein Ort in die Dristklasse I komme, da sie jetzt in III seien und nach II entlohnt würden. Es sei notwendig, daß die Bestimmung der Urlaubsfrage bestimmter gefaßt werde, da die meisten Zieglerkollegen im Afford arbeiten (P. D. W.) und diese, wenn sie in Urlaub gehen, nur den Stundenlohn bekämen.

Strasser-Waldshut sprach: Die Lohnfrage steht in der ersten Reihe. Unter gar keinen Umständen ein Werkvertrag abzuschließen, der ein Verschlagen des Rahmenvertrages bedeuten würde. Wenn kein Rahmenvertrag besteht, dann haben wir auch keine Möglichkeit mehr, einen Lohnvertrag zu bekommen, weil die Basis für den Lohnvertrag fehlt. Wir würden mit dem Spiel der Einzelverträge den Arbeitnehmern nur in die Hände arbeiten. Auch mit noch so weitgehenden Anträgen, wie sie hier bereits gestellt seien, sei der Kollegenschaft nicht gedient; auch in diesen Dingen müsse man Maß und Ziel halten.

Kappe-S-Freiburg stellte fest, daß selbst der Vorsitzende des badischen Ziegeleibesitzervereins, der in Werzhausen seinen Wohnsitz hat, an seinen Betriebsrat herangetreten ist, um mit ihm einen Werkvertrag abzuschließen (hört, hört!). Er sagte zu ihnen: „Was legt ihr euch denn für die anderen ins Zeug, das können wir doch für uns machen!“ Der Betriebsrat hat sein Ansehen glatt abgelehnt. (Bravo!) Man brauche nur bis zu Ende zu denken, um zu sehen, was aus solchen Einzelverträgen entspringe. Sie würden benutzt, um den Löhnen Tür und Tor zu öffnen.

Im Schlusswort verwarf Kollege Kern den Gedanken an Einzelverträge. Wegen der Denkschrift dürfe gesagt werden, daß eine Reihe von Behörden und Wohnungsverbänden, nachdem sie von dem Inhalt dieser Kenntnis bekommen hätten, entsprechende Verträge mit den Bauherren gemacht hätten, die die ausländische Konkurrenz wesentlich eingedämmt hätte. Es wurde jedoch in die Einzelberatung des Rahmenvertrages eingetreten und die vorliegenden Anträge besprochen. Nach Erledigung dieser, wobei einige Anträge zurückgezogen, andere abgeändert zur Annahme kamen, wurde beschlossen, den Lohnvertrag auf den nächst zulässigen Termin zu kündigen. Als Forderung wurde eine Lohnerhöhung von 15 W., gleichmäßig für alle Dristklassen, gestellt und angenommen.

Nach einem Appell zu reger und ununterbrochener Mitarbeit an der Organisation unserer Zieglerkollegen schloß Kollege Kern die Konferenz um 7-12 Uhr. W. Kruse.

### Nachahmen!

Dort, wo die Frühjahrssagitation vorbereitet und mit Energie und Pflichtbewußtsein durchgeführt wird, bleiben die Erfolge auch nicht aus. Die Bahnhofsstelle Steinach (Schüringer Wald) hat in den ersten zwei Monaten dieses Jahres bereits 20 Neuaufnahmen nur durch Hausagitation erzielen können. Dabei ist zu berücksichtigen, daß in dieser Gegend die Heimindustrie im erheblichen Maße vorhanden ist. Und trotzdem die schönen Erfolge.

Der Bahnhofsleiter Wern war es möglich, an einigen Sonntagen durch intensive Hausagitation Kreise in einen großen, organisatorisch zurückgebliebenen Ziegeleibetrieb zu schlagen. 60 Neuaufnahmen war der Erfolg von vier Sonntagen. Dabei waren nur vier Kollegen an der Hausagitation beteiligt. Ein Bravo den wackeren Mitarbeitern!

Kollegen aller Bahnhofsstellen, nutzt die Frühjahrsmonate aus. Werbematerial ist vom Keramischen Bund resp. Vorstand zu beziehen. Die Frühjahrslöhnbewegungen müssen auch eine zahlenmäßige Stärkung der Organisation bringen. E. Schönsfeld.

### Allgemeines.

**Volkshochschulkursus.** Die Volkshochschule Comburg bei Schwäbisch-Hall, die ausschließlich für Industriearbeiter eröffnet wurde, veranstaltet Viertelsjahrskurse mit folgenden Unterrichtsgebieten:

Wirtschaftskunde, Arbeitsrecht, Fragen der Technik, Gesellschafts-, Staats- und Völkerkunde, Fragen der Weltanschauung und der Psychologie, Gesundheitslehre, Darbietungen aus bildender Kunst, Dichtung und Musik, Übungen im mündlichen und schriftlichen Gebrauch der Sprache.

Die Kosten betragen monatlich 70 RM, Unterkunft und Verpflegung unbegriffen. Es haben eine größere Anzahl von Teil- und Vollfreistellen zur Verfügung. Zugelassen werden Arbeiter über 18 Jahre.

Der Sommerkursus dauert vom 1. Mai bis Ende Juli 1928.

Meldung mit Darlegung der besonderen geistigen Interessen und unter Vorlegung eines selbstverfaßten Lebenslaufes bis spätestens 20. März 1928.

### Pfändung von Lohn und Gehalt.

Wie aus einer Bekanntmachung im Reichsgefesblatt hervorgeht, hat die Verordnung über Lohn- und Gehaltspfändungen eine Aenderung erfahren. Die Pfändungsgrenze für Arbeiter und Angestellte ist ab 1. April 1928, wo das neue Gesetz in Kraft tritt, wie folgt festgesetzt: Arbeits- und Dienstlohn ist bei monatlicher Auszahlung bis zur Summe von monatlich 195 RM, bei wöchentlicher Auszahlung bis zur Summe von wöchentlich 45 RM, bei täglicher Auszahlung bis zur Summe von täglich 15 RM Pfändung nicht unterworfen. Darüber hinausgehende Lohn- und Gehältpfändungen können bis zu zwei Drittel gepfändet werden, während ein Drittel des Mehrertrages nicht pfändbar ist. Die Lohn- und Gehaltspfändungen tun gut, sich diese Aenderung der Verordnung über Lohnpfändungen genau zu merken. Diese Neuregelung ist zu beachten. Der Pfändungsfreie Betrag des Lohn- und Gehalts mußte angesichts der Preisverhältnisse eine Erhöhung erfahren.

### Wissenswertes in aller Kürze.

Der Feinbüttenblock lebte im Reichstag mit 193 gegen 109 Stimmen 5 Millionen Reichsmark für Kinderheime aus Reichsmitteln ab. Aus Unterstützung der Großkorporation und zu gleichen Kriegsschuldensätzen dagegen hat der Feinbüttenblock Unterstützung von 11 Millionen 600 000.

Die höchsten Durchschnittswindungen erzielte im Jahre 1927 das Braunkohle mit 12,5 Proz., die Leder- und Gummiindustrie mit 19,5 Proz. und die Versicherung mit 10,69 Proz. In Deutschland hinterließ der Weltkrieg 561 000 Witwen, 899 000 Halbwaisen, 62 000 Leibelohnen. Er forderte insgesamt 12 Millionen Tote und 30 Millionen Kriegssopfer, sowie 10 Millionen Vertriebene kommen auf sein Konto.

In der Woche vom 11. bis 18. März ist der 11. Wochenbeitrag fällig.

**Die deutsche Kapitalbildung im Jahre 1927** wurde von Reichsbankgesellschaft auf 7,6 Milliarden Reichsmark von „Frankfurter Zeitung“ auf 9 Milliarden Reichsmark geschätzt.

Der Reichsverband des deutschen Handwerks nahm in einer Erklärung gegen das von der Regierung aufgestellte Notprogramm insbesondere die Pfändungsmaßnahmen für die Landwirtschaft Stellung. Öffentliche Gelder dürften nicht einseitig zur Versorgung der Landwirtschaft bereitgestellt werden. Diese Stellungnahme ist richtig.

Bei der Berechnung der internationalen Weizenerträge für Reallohn stand Berlin am 1. Oktober 1927 auf 61, über Stockholm (82), Amsterdam (83), London (100), Kopenhagen (103), Dublin (110), Ottawa (160), Philadelphia (18).

Wegen Verbrechens und Bergehen gegen das Eigentum, besonders an Diebstahl, wurden verurteilt 1918 114 797 Fälle, 1924 530, 1925 112 596 und 1926 95 347.

88 Millionen Franken haben die Spielbälle an der französischen Riviera im Jahre 1927 an den französischen Staat Gewinn versteuert. Davon brachten die deutschen Nichtstrahler mehr als die Hälfte auf. Ist das nicht eine schöne Schande?

Bei der Volksfürsorge wurden rund 35000 Berufungsanträge in der letzten Zeit monatlich gestellt. Im Februar d. J. ist eine Rekordzahl erreicht worden; dem mehr als 43000 Anträge zur Volks- und Lebensversicherung sind in diesem Monat beim Hauptbüro der Volksfürsorge in Hamburg eingegangen. Ein schönes Resultat.

### Literarisches.

„Arbeitsrechts-Praxis.“ So betitelt sich die neue Zeitschrift für Arbeitsrecht. Herausgeber und Verlag ist die Verlagsanstalt des ADO Schriftleiter der bekannte Arbeitsrechtler Clemens Nörpöl. Diese Zeitschrift sollte keiner Empfehlung bedürfen. Die Herausgabe derselben ist eine Notwendigkeit. Wenn man sich die erste Nummer näher ansieht, kommt man zu der Überzeugung, daß den Funktionen hier eine Fußnote geboten wird, wie sie auf diesem Gebiete nirgends besteht. Die besten Kenner auf dem Gebiete des Arbeitsrechts werden zu dem Mitarbeiterkreis der „Arbeitsrechts-Praxis“ zählen. Bereits die erste Nummer bringt beachtenswerte Aufsätze von Hugo Sinzheimer, Heinz Patzsch und Georg K. a. o. w. Der Schriftleiter Kollege Nörpöl, leitet die Zeitschrift mit einem Artikel ein. „Die neue Zeitschrift will das Recht der Arbeiter und der Angestellten aller Berufe und aller Industriezweige umfassend darstellen und alles auf diesem Gebiet wiederherstellen und behandeln.“ heißt es in der Einleitung. Die Zeitschrift hat sich, wie man sieht, ein weites Programm gestellt. Es ist nicht daran zu zweifeln, daß sie die große Aufgabe zu bewältigen vermag. Wir begrüßen die Herausgabe dieser Zeitschrift. Neben der wissenschaftlichen Zeitschrift „Die Arbeit“ und „Gewerkschafts-Zeitung“ hat der ADOB. nunmehr ein weiteres Organ, eines der wichtigsten Gebiete der Arbeiterbewegung von heute zu arbeiten hat.

### Die Bahnhofsstelle

### Worms

und Umgebung sucht zum 1. April 1928 einen **tüchtigen Geschäftsführer.**

Bewerber haben eine handschriftliche Abhandlung einzusenden:

1. über ihren Lebenslauf,
2. über ihre bisherige Tätigkeit in der Arbeiterbewegung,
3. über den organisatorischen Aufbau einer Bezirksbahnhofsstelle und über die Führung der Kassengeschäfte einer solchen Bahnhofsstelle.

Bedingung ist eine mindestens zehnjährige Mitgliedschaft einer freien Gewerkschaft, rednerische und agitatorische Fähigkeiten. Die Neubewerbung macht sich erforderlich infolge der weite Verbreitung des Kollegen Kuch, und erfolgt die Stellung nach den Bestimmungen der Verbandsratsbeschlüsse. Bewerbungen sind bis spätestens 28. März 1928 einzusenden an Wilhelm Madorski, Worms a. Rh., Paulusstr. 11.

### Für unsere Bahnhofsstelle

### Annaberg

im Erzgebirge suchen wir zum baldigen Eintritt einen **tüchtigen Geschäftsführer.**

Bewerber haben selbstgeschriebene Arbeit einzusenden über:

1. Lebenslauf und bisherige Tätigkeit in der Arbeiterbewegung,
2. Wie ist die Geschäftsführung einer Bahnhofsstelle einschließlich der Kassengeschäfte am zweckmäßigsten zu gestalten?
3. Wie ist die Agitation am erfolgreichsten zu betreiben?

Bedingung ist „zehnjährige“ Mitgliedschaft im Verband. Rednerische Beschäftigung sowie gute Kenntnisse des Arbeiterrechts und der sozialen Gesetzgebung.

Bewerbungsschreiben sind bis spätestens am 25. März 1928 mit der Aufschrift „Bewerbung“ einzusenden an Albert Döppner, Dresden-N. 1., Nischenstraße, 6 III.

**Rechtschreibabteilung.** Die in Nr. 4 des „Keramischen Bundes“ ausgeschriebene Stelle eines Sekretärs für unsere Rechtschreibabteilung ist besetzt. Gewählt wurde der Kollege Mikewicz-Lauenburg. Allen Bewerbern besten Dank!

Ausgeschlossen wurde auf Grund des Verbandsstatutes § 14, Abs. 3 a und d das Mitglied der Bahnhofsstelle Weinmar: Kurt Ludwig, Buch Nr. 8 II 437 295.

### Arbeitsmarkt.

Tüchtiger lediger Holzschleifer zum sofortigen Eintritt gesucht durch Arbeitsnachweis Georg Balk, Moosbacher Oberpfalz. Kost und Logis wird gestellt. (31)

Mehrere Unterglasprüfer für Fassungsplatten gesucht Reuleningerei Steinglasfabrik A. G., vormals Jacobi, Adler & Co. Reuleningen b. Grünstadt, Pfalz. (31)

Gesucht werden mehrere Kalkulierer und Vorläufer im Schirme, sowie ein Schiefergehilfe. Angebote sind zu richten an Kurt Göbel, Grob-Räschchen, Almshütte 5, Post Grünhütte, W.-L. (31)

Ein alterer, durchaus erfahrener und zuverlässiger Modellabgießer und Einrichter sucht seine Stellung zu verändern, selbiger ist 20 Jahre als solcher in dem Fache tätig. Anschriften unter „N. 116“ an „Keramischer Bund“.

Rechtschreiber, tüchtiger Tiegeler, speziell auf Plumen und Frische, sucht sofortige Stellung. Zuschriften Arbeitsnachweis E. Döberner, W.-L., Schützenhorst.

Arbeit sucht junger, tüchtiger Datenmacher, Eingearbeitet auf Stiefel, offene und verdeckte Häfen, für sofort; er befindet sich in ungehindelter Stellung. Gute Kenntnisse vorhanden. Auskunft wird gegeben durch die Geschäftsstelle des Keramischen Bundes Heinrich Helber jun., Dablinhäusern, Bezirk Dortmund (Glaspabrik).

Datenmachereinsteiger sucht baldige Stellung, ist auch bereit als erster Gehilfe zu arbeiten. Wohnungsverhältnisse. Angebote an den Arbeitsnachweis für die Glasindustrie in Weiskammer, G.-L., Münsterstr. 6.

Arbeit sucht Glasmacher, Spezialist auf Maschinen- und Preßglas. Wohnung Bedingung. Durch Arbeitsnachweis Karlsruher, Bernsdorf, O.-L., Rühlstr. 5.

Tüchtiger, junger, verheirateter Drehmacher sucht anderweitige Stellung. Laubb bevorzugt. Wohnung Bedingung. Angebote an Oswald Keumann, Cöpenick, Wendenschloßstraße 64.

Verlag: Albin Karl, Charlottenburg, Bradestr. 2-5. Verantwortlich für den Inhalt: Edwin Henninger, Charlottenburg, Bradestr. 2-5. Druck: E. Janiszewski, Berlin SO. 26, Elisabethufer 28/29.